# 经理聘用协议书(精选8篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-01-26

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。经理聘用协议书篇一2、聘...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**经理聘用协议书篇一**

2、聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日—\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，到期根据双方协商有优先续聘的权利，试用期3个月。经考核合格可提前结束试用期。

3、工作范围和职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、聘用待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)基本工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民币

(2)年终奖：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据年利润和本部门工作完成情况发放年终奖。

(3)兼负责大客户签协议的约定。

5、工作纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_遵守公司各项工作制度。

6、工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_每周6天工作，节假日按国家规定执行。

7、工作条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供办公室、电脑等办公用品，住宿免费。

8、约束机制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(1)乙方必须遵守甲方公司的各项规章制度。

(2)乙方需接受所在公司日常工作监督和业务监督。离职时接受离任审计。

9、保密条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方需严守在聘任期内获知的一切商业机密。不得向第三人透露。乙方违反保密协议造成甲方损失的，甲方除要求乙方赔偿外，保留追究法律责任的权利。

10、协议期满后，如不续约，应在2个月前通知对方。如续约，则另签协议。

11、争议解决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_双方协商，协商不成，可向通辽市人民法院提起诉讼。

12、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**经理聘用协议书篇二**

甲方:。

乙方:。

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定:。

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方(签章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**经理聘用协议书篇三**

根据《中华人民共和国合同法》及相关的法律法规的规定，经双方友好协商，特就甲方聘请乙方为其行政人事部经理之事宜，达成如下合同条款，以兹双方共同遵照执行。

根据甲方长期发展及公司运营需要，甲方特聘请乙方为其行政人事部经理。

（一）双方约定试用期为3个月，即10xx年6月9日—20xx年9月9日，试用期内甲方支付乙方劳动报酬20000元月，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号。试用期满甲乙双方根据实际情况均可提出解除本合同，双方均不承担任何责任。

（二）本协议为三年期，自20xx年6月9日至20xx年9月8日止，乙方应在协议期内服从甲方的工作安排，担当行政人事经理的工作。

（一）甲方就该工作岗位实行底薪加绩效工资制度，试用合格，在本合同聘用期间甲方向乙方支付32000元/月（人民币）的薪资，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号。在本合同有效期内，甲方将依据公司运营情况及员工的绩效考核标准给予乙方奖励。

（二）乙方享受国家规定的法定节假日、探亲假、婚假、丧假等休假安排。

（三）由于乙方坚持自行在自己所在区域参加社会保险，经双方协商确认，甲方另支付乙方参保费用800元/月（人民币），并为乙方投保雇主责任险50万/年。乙方不得因社保问题再提出任何不当要求。

（一）甲方采取国家规定的标准工时制，即乙方每日工作8小时，因工作需要乙方有义务不领薪加班，周休日按公司规定执行，但至少每周有一个休息日。

试用期内，甲方依据本合同及甲方相关制度，乙方应履行以下职责：

（一）制定并落实人力资源战略和规划、企业文化建设。建立并完善公司人事组织架构、企业制度、业务流程、企业管控模式等。实施程序化与规范化管理。

（二）结合公司实际，做好适合公司的工作岗位分析。主导人才招聘与测评、完善薪酬体系。

（三）策划和组织培训、实施绩效考核、建立人员晋升标准。有效提升现有管理人员水平，取得总经理认可的效果。

试用期后，乙方需要继续固化已经取得的效果，并且根据公司运营状况，与总经理协调扩大管理范围。

（一）甲方的权利与义务。

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排赛歌迪品牌营销开发的相关工作，分配具体工作目标任务。

2、监督检查乙方工作情况。

3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励。对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

（二）甲方须履行的义务。

1、使乙方及时获取薪资报酬。

2、使乙方合理享受规定的待遇。

3、为乙方履行职务提供一定的.工作条件。

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

（三）乙方的权利和义务。

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行营销总监职务，按时完成甲方交付的工作任务。

2、获取薪资报酬。

3、对甲方营销的管理工作提出建议和批评。

（四）乙方须履行的义务。

1、遵守甲方制定的各项规章制度。

2、乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属甲方商业经营秘密，乙方有义务对其保密，不得对外扩散。

3、乙方不得以个人名义在甲方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与甲方利益有冲突的业务。

4、按时完成甲方指派的工作任务。

5、积极服从上级主管的工作调动。

6、爱护甲方的财产。

7、遵守国家和地方有关政策。

（一）因合同其他因素的变化，经甲、乙双方协商同意后可依法变更聘用合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

（二）有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经甲方管理当局决定确需裁减人员的。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的。

3、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（三）有下列情形之一的，甲方不得依据本条第二款的规定解除聘用合同。

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

3、法律、法规规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同。

1、甲方未按照聘用合同约定支付薪资报酬或者提供劳动条件的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、法律、法规规定的其他情形。

4、乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（五）聘用合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，结清财务借款，并办理业务交接手续停止履行营销总监职务。

（一）甲乙双方约定的专项协议、聘用合同变更协议均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

（二）聘用合同的变更、续订或终止均按《中华人民共和国合同法》有关规定执行。

（三）双方因履行本合同发生劳动争议，可协商解决。不愿协商或协商不成的，可以依法向劳动争议调解委员会申请调解或依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（四）本合同未尽事宜，按国家和本省有关法律、法规、规章执行。

（五）本合同自签订之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（六）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**经理聘用协议书篇四**

甲方：

乙方：

甲乙双方经充分协商，由甲方及股东同意，聘请乙方担任甲方公司总经理一职。现约定如下，以供双方共同遵守：

第一条聘用期限

1、聘用期限三年，自鶻年\_\_月\_\_日起至\_年\_\_月\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

乙方有权使用前述财物，但仅限于公司生产经营和管理;

3、甲方承诺：将公司每年利润的%作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方领取固定工资人民币元，待年终结算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。无绩效奖金时，甲方保证乙方最低工资元/月(含社保福利及保密费)。最低费用元/月。

第三条经营管理及考核指标

1、年利润……

2、市场……

3、新产品开发……

4、年职工平均工资……

5、制度(指现制度的整新及颁布);

6、考核办法与标准(另行约定);

7、保值增值细则(另行约定);

8、其它：

第四条担保

1、本合同签订后，乙方向甲方交纳万元风险抵押金，作为乙方全面履行本合同的担保。

2、本合同终止或乙方解聘后，乙方无违约，保证金退还乙方。

第五条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作;

3、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

4、审定公司的经营方针和投资计划;

5、审定公司的年度财务预算方案、决算方案;

6、审定公司的利润分配方案;

7、审定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度;

第六条乙方的权利与义务

3、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会(或管委会)授予的生产经营管理职权;

5、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴;

7、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准;

10、乙方应于每月\_日前据实向甲方报送乙方的财务报表;每季季末向甲方法人代表报告生产经营情况，每年作述职报告。

11、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

13、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

14、防火、防盗，严格按照安全规范生产、经营，防止人身安全事故的发生;

15、乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让;

16、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第七条合同解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本合同：

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的;

2、甲方未按照本合同第条第款之承诺向乙方发放绩效奖金，逾期2个月以上;

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的.机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

5、乙方未按照本合同第六条第14款之规定，给公司造成10万元以上损失的;

6、年度考核不合格的。

第八条违约责任

第九条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可依法处理。

第十条其它

1、资产移交甲方移交乙方的资产见附表，本合同到期或提前解除，甲方有权对乙方管理的资产进行清产核资。

2、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

4、本合同各方持一份，经甲方公司盖章、甲方股东签字，乙方签字、及公证后生效;

5、本合同(含今后甲方与乙方发生的所有的合同、协议等文书)均应以甲方公司(公章)及公司股东签名后生效，也可以由公司股东签名后生效。仅以公司(公章)不生效。

甲方：(盖章)

甲方股东：

乙方：(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**经理聘用协议书篇五**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的.工作任务为\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定：

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

**经理聘用协议书篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道办事处(以下简称甲方)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)。

一、时限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同以一年期限，从年月日至年月日止，

到期后，根据工作表现和工作需要，由居委会提出意见，报办事处审批，再签合同。

二、待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方在劳动报酬和其他福利上与社区居委会委员享受同等待遇，从上岗之日起计算社会保障金，直至双方解除合同。

2、乙方在工作上与社区居委会委员行使同等权义和义务。

3、乙方为适应新时期社区工作需要，抽调到办事处挂职锻炼，挂职期间除财政发放的补贴外，不再享受社区居委会自行发放的补贴，由办事处另行补贴。

三、权利和义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方有权参与社区各项事务活动的权力，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_政治学习和讨论社区建设和发展的重要会议，有发言权和表决权。

2、乙方要严格遵守法律和社区的各项规章制度，模范遵守工作纪律和劳动纪律。

3、乙方要加强自身的业务学习，提高工作技能和独立工作的能力，对自己分管的工作负责，努力完成办事处和居委会交办的各项任务。

四、履行责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方在应聘期内，要根据自己的岗位职责和工作任务要求，服从组织安排和调配，不得自行其事。

2、乙方在应聘期内，若严重违反居委会规章制度，给居委会及工作造成负面影响，甲方可视情节轻重给予相应的经济或纪律处理。

3、乙方不思进取，对自己分管工作不能胜任或造成严重失职，甲方可随时解聘，涉及违纪违法的移交有关机关处理。

五、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、办事处社会事务办负责乙方履职监督。

2、乙方主动提出辞职，需提前一个月通知甲方。

3、未尽事宜，双方可再行协商。

六、本协议一式叁份，居委会一份，甲乙双方各执一份。

七、本协议共陆条，从签字之日起生效。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道办事处(以下简称甲方)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)。

一、时限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同以一年期限，从年月日至年月日止，

到期后，根据工作表现和工作需要，由居委会提出意见，报办事处审批，再签合同。

二、待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方在劳动报酬和其他福利上与社区居委会委员享受同等待遇，从上岗之日起计算社会保障金，直至双方解除合同。

2、乙方在工作上与社区居委会委员行使同等权义和义务。

3、乙方为适应新时期社区工作需要，抽调到办事处挂职锻炼，挂职期间除财政发放的补贴外，不再享受社区居委会自行发放的补贴，由办事处另行补贴。

三、权利和义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方有权参与社区各项事务活动的权力，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_政治学习和讨论社区建设和发展的重要会议，有发言权和表决权。

2、乙方要严格遵守法律和社区的各项规章制度，模范遵守工作纪律和劳动纪律。

3、乙方要加强自身的业务学习，提高工作技能和独立工作的能力，对自己分管的工作负责，努力完成办事处和居委会交办的各项任务。

四、履行责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方在应聘期内，要根据自己的岗位职责和工作任务要求，服从组织安排和调配，不得自行其事。

2、乙方在应聘期内，若严重违反居委会规章制度，给居委会及工作造成负面影响，甲方可视情节轻重给予相应的经济或纪律处理。

3、乙方不思进取，对自己分管工作不能胜任或造成严重失职，甲方可随时解聘，涉及违纪违法的移交有关机关处理。

五、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、办事处社会事务办负责乙方履职监督。

2、乙方主动提出辞职，需提前一个月通知甲方。

3、未尽事宜，双方可再行协商。

六、本协议一式叁份，居委会一份，甲乙双方各执一份。

七、本协议共陆条，从签字之日起生效。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道办事处(以下简称甲方)。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)。

一、时限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

本合同以一年期限，从年月日至年月日止，

到期后，根据工作表现和工作需要，由居委会提出意见，报办事处审批，再签合同。

二、待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方在劳动报酬和其他福利上与社区居委会委员享受同等待遇，从上岗之日起计算社会保障金，直至双方解除合同。

2、乙方在工作上与社区居委会委员行使同等权义和义务。

3、乙方为适应新时期社区工作需要，抽调到办事处挂职锻炼，挂职期间除财政发放的补贴外，不再享受社区居委会自行发放的补贴，由办事处另行补贴。

三、权利和义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方有权参与社区各项事务活动的权力，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_政治学习和讨论社区建设和发展的重要会议，有发言权和表决权。

2、乙方要严格遵守法律和社区的各项规章制度，模范遵守工作纪律和劳动纪律。

3、乙方要加强自身的业务学习，提高工作技能和独立工作的能力，对自己分管的工作负责，努力完成办事处和居委会交办的各项任务。

四、履行责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、乙方在应聘期内，要根据自己的岗位职责和工作任务要求，服从组织安排和调配，不得自行其事。

2、乙方在应聘期内，若严重违反居委会规章制度，给居委会及工作造成负面影响，甲方可视情节轻重给予相应的经济或纪律处理。

3、乙方不思进取，对自己分管工作不能胜任或造成严重失职，甲方可随时解聘，涉及违纪违法的移交有关机关处理。

五、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、办事处社会事务办负责乙方履职监督。

2、乙方主动提出辞职，需提前一个月通知甲方。

3、未尽事宜，双方可再行协商。

六、本协议一式叁份，居委会一份，甲乙双方各执一份。

七、本协议共陆条，从签字之日起生效。

**经理聘用协议书篇七**

为加强企业的业务开展，提高公司的业务水平，明确业务员在企业工作中享有的，权，责，利特制订本协议，甲乙双方本着自愿，公平，公正公开的原则签订协议如下：

一、甲方聘请乙方为装饰室内装饰业务代表，聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，工作成绩优异者甲方优先继续录用。

二、乙方受聘期间享有基本工资月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月需要完成工作量5-6单位基本产值。乙方\_\_\_\_\_\_\_\_月薪完成产值提升或扣除，提升或扣除的使用月薪在次月初发薪水时发放。

三、业绩考核制度(每月合计奖扣100元)奖扣内容如下：

1、上门服务。

a.每提供一单设计师上门量房、50元每单计算、提供量房具体房号栋号平方面积，(须客户同意量房并等设计来现场量房交流)如客户不在现场或不愿意和设计师交流此单不计。

b、量房基础上再来一次公司再计50元、(须提供客户电话号码)。

c、完成上门服务a、b、项需要按照基本产值一单计算，如没有完成a、b、项需要按照ab项奖扣。

2、带到公司咨询客户a.客户第一次计30元。(须提供小区名称、栋号、面积、电话号码)。

b.第二次计70元。

c.完成带到公司咨询客户a、b项需要按照基本产值一单计算、如没有完成a、b项要求按照a、b项奖扣。

3、共计每项基本产值5-6单、按照1、2项要求奖扣。

四、每月至少5-6单来公司咨询，每少带一项按照每项扣除，扣除底线为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月，月薪与咨询量的对照如下：

五、乙方受聘用期间在享有底薪同时享有业务奖励，计算方法如下：

1、业务提成按开工折后算总额提取，12万以下的业务奖励为3%，13-20元以内业务奖励为3.5%20元以上的业务奖励为4%(其主材及替业主代购产品，曾送项目，只收业主成本价项目不提取业务奖励)。注：

(1)工程开工后，按当\_\_\_\_\_\_\_\_月开工折后总额次\_\_\_\_\_\_\_\_月发放工资时一次付清(业务奖励方式同上)。

(2)团队业务总提成按照1%给予奖励，(需完成公司下达业务部经理岗位职责各指标)如没有完成不给予奖励。

(3)年终奖励市场部经理按照公司总业绩除开市场不业绩外再提5%给予奖励(需完成公司对业务部考核考核分数达到80分给予奖励，如没有考核分数没有到达80分公司不给予奖励，附件(市场部考核打分表)。

(4)、工装提成方式10万以上按照总数2%计算，不纳入到\_\_\_\_\_\_\_\_年终业绩。

四、国家法定节假\_\_\_\_\_\_\_\_日不扣除底薪。

五、如公司发现市场部经理及人员有不遵守职业道德和其他伤害公司利益和名誉的行为公司有权对当事人，和市场部管理人员进行处罚情节恶劣并以开除及扣除当事人所有提成及工资作为补偿公司的损失。

六、甲乙双方的权利与责任，参照《市场部经理岗位职责》和《市场部管理条例》附件以上协议甲乙双方自愿签定，自签订之日起生效。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**经理聘用协议书篇八**

甲方：

身份证号码：

住址:。

乙方：

身份证号码：

住址：

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。

经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

第一条：酒店。

本合同的“酒店”指位于。

第二条：聘用内容。

甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

第三条：聘用期限。

自年月日起至年月日止。

第四条：营业额。

在本合同中，“营业额”是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条：乙方须于年月日前向甲方交付年检等工作;。

第七条：协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

第八条：乙方禁止性行为。

1.不得利用职位谋取私利;。

2.不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储;。

3.未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件;。

4.不得从事其他违反法律规定的行为。

第九条：乙方的报酬。

乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

1.工资报酬。

乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬=岗位工资+通讯费+经营奖励。

岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：

岗位工资每月0000元;通讯费每月000元;如果当月的营业额大于00万元，则以当月的净利润的5%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

2.利润分红。

甲方：

乙方：

时间：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn