# 就业合同协议书 就业合同电子版(优秀九篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-04-09

*就业合同协议书 就业合同电子版一地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（境外就业人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲、乙双方本着平...*

**就业合同协议书 就业合同电子版一**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（境外就业人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等互利、诚实信用的原则，经双方友好协商，就甲方为乙方提供境外就业中介服务事宜达成一致意见，并在认真阅读和充分理解的基础上，双方自愿签订以下协议，共同遵守执行。

第一条总则

一、乙方自愿接受\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（厂）的聘用，到\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家（地区）从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。乙方委托甲方为其办理有关出境就业手续，甲方同意接受乙方的委托，协助乙方办理出境就业的相关手续，并在乙方与境外雇主签订劳动合同出境就业到终止劳动合同返回国内的履约过程中，甲方可应乙方要求，为维护乙方合法权益提供必要帮助。

二、甲、乙双方在履行本协议过程中，必须严格遵守《境外就业中介管理规定》、《关于贯彻劳动和社会保障部、公安部、国家工商行政管理总局〈境外就业中介管理规定〉有关问题的通知》（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）和《中华人民共和国公民出入境管理法》，自觉遵守本国法律、法规、规章和前往国家（地区）的有关法律、法规。

第二条双方责任和义务

一、甲方责任和义务

（一）甲方有义务向乙方出示劳动保障部颁发的境外就业中介机构许可证。协助乙方核查境外雇主的营业执照、资信证明、境外雇主所在国家（地区）有关政府主管部门批准招聘外籍人员的许可证明及聘用劳动合同文本等有关资料。如实向乙方介绍境外就业条件、工种、收费标准、工资待遇、保险、安全设施和合同期限等有关情况。

（二）按照境外雇主及其所在国家（地区）政府主管部门的要求，告知乙方所提供的材料，并尽快将所有材料转交境外雇主，将雇主及其政府主管机关的审批意见及时通知乙方。

（三）为维护乙方合法权益提供帮助，指导、协调乙方同境外雇主签订劳动合同。

（四）教育乙方严格遵守前往国（地区）的法律、法规和社会公德，遵守合同和雇主企业有关的规章制度，协助乙方在出境前接受必要的技能培训、语言培训。

（五）协助或指导乙方办理出境护照、签证、公证、体检、防疫注射和证件手续。

（六）甲方协助乙方督促境外雇主按月以\_\_\_\_\_\_\_\_\_（货币）结算方式直接将工资发放至乙方手中，在超过劳动合同规定的时间或节假日加班，加班费按所在国家（地区）有关规定执行，或按乙方与雇主签订的劳动合同执行。（为避免汇率风险，工资结算币种可与美元等货币挂钩，在劳动合同中体现）

（七）接受乙方委托，协助乙方办理国内或境外有关保险。

（八）当境外雇主不履行劳动合同，严重损害乙方权益时，甲方根据乙方要求协助乙方在履约所在国（地区）通过调解、仲裁、诉讼等法律程序维护其合法权益。由此所发生的费用由乙方承担。

（九）乙方在履约期间，甲方应协助督促雇主为乙方解决食宿、劳保用品、交通工具等方面问题。

（十）保证乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内出境就业（自申办邀请函直到出国手续完备离境出国）。

（十一）乙方在劳动合同期限内，遭遇意外事故或患有职业病时，甲方应协调境外雇主按前往国家（地区）的相关法律规定及劳动合同负责解决乙方的医疗费和住院费。

（十二）乙方在劳动合同期限内因病或因工伤经当地正规医院诊断证明不能继续工作时，甲方应尽快协调雇主将乙方送回国并督促雇主承担有关费用。如乙方发生意外死亡，甲方应协调境外雇主负责承担相关费用，并处理好后事。其中，属于所在国现行保险条款应索赔的，甲方应协助乙方督促雇主按事故发生地所在国有关法律法规规定及保险条款给予经济补偿。

二、乙方责任和义务

（一）按照甲方的要求，及时提交境外雇主或办照所需的真实身份证明、学历证明、职业资格证书等有关材料，乙方保证所提供的证明、证书等有关材料的真实性和有效性。否则，一切后果由乙方自负。

（二）按照甲方安排，准时参加雇主或雇主委托甲方组织的的专业技能测试和面试，经考核合格后方可聘用。考试、考核所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币由乙方自行负担。

（三）乙方须身体健康，须经国家出入境检验检疫部门体格检查（包括肺部x光检查）合格，女性人员出国前应提交县级以上医院的未孕证明。

（四）乙方在明确境外就业期间的权利、义务的基础上，与境外雇主直接商定并签订雇用合约（劳动合同），直接建立雇用关系，并认真履行合约。服从雇主合理安排和管理，遵守有关规章制度及工作程序。不泄露雇主的商业及其它秘密。

（五）乙方收到前往国家（地区）政府的入境许可（原件）后，在甲

方的协助下，应积极办理护照等有关出境手续，并按照甲方的安排在规定的时间内出境就业。

（六）在境外就业期间应维护祖国和自身尊严，不做有损国格、人格以及违法违纪的事情。同时遵守所在国法律和法规，不做违反当地法律法规和有损祖国尊严的事，否则，由此产生的后果均由乙方自行承担。

（七）在履行劳动合同期间，若因乙方自身行为导致与雇主之间发生纠纷或争议（如违反劳动合同、打架斗殴、行为不检、参加非法集会等政治或宗教活动等），一切后果由乙方自行承担。

（八）履约期间不得擅自离岗旷工。在协议期满后，必须按时回国。逾期滞留不归者，按违约处罚。

（九）不得利用赴境外就业的机会进行非法转道等偷私渡活动，否则由此产生的后果由乙方自行承担，且甲方将追究乙方相应的经济及名誉等的赔偿责任。

（十）委托事项完成后，乙方按规定向甲方交纳境外就业中介服务费、履约保证金、培训费、签证和机票等相关费用。

第三条费用及其支付

一、费用

（一）中介服务费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

（二）其他费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（包括机票、签证、培训等费用）。

（三）履约保证金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

二、付款方式

（一）签订本协议时，乙方即付给甲方以下费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）收到境外就业签证，乙方即付清余款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

（三）其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、退款原则

（一）以下情况，甲方在扣除相关成本费后，余款全部退还：

1．乙方未获批准（正式文件通知）或已接到移民局（使馆）拒签凭证正本的；

2．乙方健康达不到标准，应提交甲方指定医院出具的诊断证明，并经甲方认可；

3．甲方无法在规定期限内让乙方赴境外就业，经甲、乙双方协商无法达成一致时；

4．不可抗力因素，使协议无法执行的；

（二）以下情况，甲方不退还已收的中介服务费：

1．乙方没有履行本协议中乙方责任和义务的；

2．在申请办理有关手续过程中，乙方单方撤消对甲方的委托；

3．获取签证后，乙方因个人原因不愿前往申请国履约的；

4．乙方自行安排签证或签证成功后自行安排出国（境）的；

（三）以下情况，甲方不退还已收的中介服务费和履约保证金：

1．乙方在境外就业期间，因违反所在国相关法律、法规或违反劳动合同及雇用公司规章制度等合理原因被雇主解聘或本人不愿意继续履行劳动合同的；

2．乙方履约期满滞留不归及触及我国、受雇国（地区）法律、法规的；

（四）以下情况，甲方应将履约保证金全部退还乙方：

1．劳动合同期满后，乙方没有任何违约行为，并按期回国的；

2．非乙方个人原因，乙方提前回国的；

（五）在乙方无过失的情况下，如果甲方和境外雇主因非乙方原因履行合作协议所产生的争议或纠纷，致使境外雇主终止与乙方签订的劳动合同，则甲方除全部退还中介服务费、履约押金外，同时还要由甲方承担乙方回国等相关费用。

第四条其他事项

一、甲方应在乙方合同期满回国后30日内将履约保证金等有关账目结算清楚后，从结帐之日起终止双方的权利和义务。若乙方在合同期满后\_\_\_\_\_\_\_\_\_日未返回国的，则本协议自动解除，同时终止双方的权利和义务。

二、双方有义务对本协议内容保密，不向无关人员泄露本协议有关事项。

三、由于战争、重大自然灾害以及双方认同的不可抗拒的原因影响执行本协议时，则应延迟执行本协议的时间期限，或经双方商定解除本协议。

四、本协议一式三份，经甲、乙双方签字后生效，双方各执一份，在甲方报送\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动保障行政部门备案后，本协议正式执行。甲乙双方在履行本协议时产生的任何争议可友好协商解决，并可对本协议进行修改和补充，补充条款可作为本协议不可分割的一部分。

五、甲乙双方因履行本协议产生的争议或纠纷经协商无法达成一致的，可通过相关司法途径解决。甲乙双方约定在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方所在地辖区人民法院进行裁决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

**就业合同协议书 就业合同电子版二**

甲方 （单位）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

乙方 （个人）＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

签订日期＿＿＿＿＿ 年＿＿＿＿＿＿ 月＿＿＿ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为＿＿＿＿＿期限合同。

本合同生效日期＿＿＿年＿月＿日，终止日期＿＿＿年＿月＿日，其中试用期＿＿＿＿。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规；

2、遵守甲方的规章制度；

3、维护甲方的荣誉和利益；

4、忠于职守，勤奋工作；

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行＿＿＿＿工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬 .

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月＿＿＿＿日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于＿＿＿＿元，其中试用期间工资为＿＿元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于＿＿＿＿＿元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移 .

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照＿＿＿＿＿＿＿执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇 .

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本合同的；

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、距法定退休年龄十年以内的职工；

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的.；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任 ，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的；

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在 期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在 年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向＿＿＿＿＿＿＿劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

法定代表人（签章） 法定代表人（签章）

或委托代理人 或委托代理人

签订日期： 年 月 日

鉴证机关（盖章） 鉴证员（盖章）

鉴证时间： 年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为＿＿＿＿＿＿期限合同，续订合同生效日期为＿＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日， 续订合同终止日期为＿＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（签章） 法定代表人（签章）

或委托代理人 或委托代理人

＿＿＿＿＿ 年＿＿＿＿月＿＿＿＿日

本次续订劳动合同期限类型为＿＿＿＿＿＿期限合同，续订合同生效日期为＿＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日， 续订合同终止日期为＿＿＿＿＿年＿＿＿＿月＿＿＿＿＿日。

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人（签章） 法定代表人（签章）

或委托代理人 或委托代理人

＿＿＿＿＿ 年＿＿＿＿月＿＿＿＿日

**就业合同协议书 就业合同电子版三**

甲方：姓名：

联系电话：

身份证号码：

乙方：

甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签定本协议。

一、甲方自愿参加乙方提供上海软件重点企业的订单培养的实训就业服务，乙方将尽全力为甲方提供高质量的教学实训服务以及提供优质的就业服务。

二、服务内容

1、实训内容

本次软件定制班分为技术及日语培训，××、××实训两个阶段，在技术及日语培训期间，参与人员必须为正规本科计算机专业相关，应届或09届学生，通过入学笔试和面试方可参加实训，经过第一阶段实训后必须达到以下要求：日语3级水平、c/c++进行指定内容的培训。此次技术培训的内容，仍以c/c++为主。

2、实训时间

分两个阶段进行，总计6个月。

第一阶段（3个月）：日语培训三级及技术基础（培训地点：××） 考核标准：日语三级相当水平；c/c++笔试及上机测试，难度可参考入学测试题，测试分数要求50分以上。

收费标准：4800元

第二阶段（3个月）：日语二级，结合项目进行实训（实训地点：××××软件公司）

押金：500元（代软件收取，来××实训前收齐；协助学员住宿安排，住宿费、交通费由学生自己负担，公司协助安排的住宿费基本300-450元/月，也可自行解决。）

a.如果第二阶段实训期间因为自身能力问题未通过第二阶段实训考核，则此500元全退；

b. 如果第二阶段实训通过，则上海软件公司将与学员签订3年的上海市正式劳动合同，学员若正常履行完成与甲方的劳动合同，甲方将返还500元的押金；

c. 薪资方面，就业薪资方面，学员在与公司签订正式劳动合同后，第1-3个月工资平均值为20xx元，第4-6个月工资平均值为2300-2500元，第6-12个月工资平均值为2500-2800元，之后第二年，公司调薪将跟随公司整体进度。）

三、实训就业服务流程：

1、面试合格，进入第一阶段实训，签订《实训就业协议书》；

2、第一阶段实训考核合格，参加乙方安排的软件定制班实训；

3、第二阶段实训考核顺利通过，与软件企业签订劳动合同。

备注：如果甲方在第一阶段、第二阶段的任一次实训考核未通过，乙方推荐甲方至其他相关单位就业，就业推荐次数不低于3次。

四、在实训期间，甲方是乙方的学员，接受乙方的管理，与乙方建立培训关系。

五、甲方在实训期间，应遵守实训公司的保密规定，不得向任何个人、公司或团体泄漏任何有关实训公司的知识产权的技术、产品、作品、专有技术、商业秘密、业务、事务、资料等。未经允许，甲方擅自将实训公司的资料和财物带出实训公司视为偷窃，甲方对此行为须承担相应的惩罚后果。

六、甲方在实训期间，须听从实训公司指导人员的工作安排，不得利用实训公司的资源与技术从事与实训内容无关的任何工作。

七、 在实训期间，甲方如损害实训公司财物，需照价赔偿。

八、甲方在实训期间不得迟到早退、无故缺席，甲方在实训期间的出勤作为甲方的考核项目之一。甲方因故不能参加实训需向指导老师请假。没有履行相应的请假手续且连续三天没有参加实训的，视为自行放弃实训。如甲方因个人原因自行放弃实训，本协议自行终止，甲方的实训费概不退还，并从此终止就业推荐安排服务。

九、甲方被乙方定向实训的公司录用后，必须根据聘用公司的劳动合同履行规定的权利义务。甲方和聘用公司签订劳动合同之日起，本协议自行终止。乙方的就业部和甲方保持联系，跟踪甲方的就业情况。乙方有权将甲方的就业情况作为成功案例公布在媒体上。

十、本协议经甲方签字乙方盖章之日起生效。本协议一式二份，双方各持一份，每份具有同等的法律效力。

甲方（签字）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

**就业合同协议书 就业合同电子版四**

为进一步加强城镇灵活就业人员的管理服务，指导城镇下岗失业人员多形式实现灵活就业；做好其社会保险的建立和续接工作，提高实现灵活就业后的相关就业服务，经甲乙双方协商，达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1、协议期间，甲方有权要求乙方提供灵活就业及社保关系接续的相关材料；

2、协议期间，甲方有权安排乙方临时性接受上级检查的工作任务

3、协议期间，甲方有权对乙方实行跟踪管理；随时掌握其就业状态；

4、协议期间，甲方有权要求乙方配合支持有关方面的工作

（二）甲方的义务

1、甲方在协议期间，积极主动给予乙方的指导帮助，并实行限时服务；

（1）进行在就业政策指导，提供在就业政策咨询；

（2）提供灵活就业技能培训；

（3）提供就业信息（劳务信息）；

（4）指导有关养老保险和医疗保险的接续事宜。

2、及时或定期审核乙方提供的相关材料品，并实行限时服务。

3、按规定及时向傻瓜机就业部门申报相关补贴手续。

4、协议期满，主动向乙方提供是否续签协议事宜。

二、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、协议期间，享受国家和省政策规定的在就业培训、职业指导、职业介绍、劳务中介服务。

2、协议期间，依照国家政策，享受社会保险补贴。

3、协议期间，免费享受再就业政策指导和再就业政策咨询服务。

4、协议期间，接受甲方在基本养老保险和医疗保险关系续接工作方面的指导。

5、协议期满可向甲方提出续签或终止协议。

6、协议期间按规定可不进行失业登记，不缴纳失业保险，且不享受失业保险待遇、符合规定的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

7、乙方根据自身年龄、文化、技能及身体条件、在协议期间、可以灵活选择以下多种灵活就业方式。

a、1社区保洁、2社区绿化、社区保安、社区就业协管（信息）员；

b、1公共物业管理、2公共市场管理、3、公共交通管理

c、1托老、2托幼、3病人看护；

d、1家政服务、2配送服务、3保健服务e、1商场服务员、2餐厅服务员；f、社区内外自主择业

（二）乙方的义务

1、协议期间，应主动到所在社区劳动保障工作站进行灵活就业登记。

2、协议期间。按季度报告灵活就业状况及收入情况。

3、协议期间，按时履行缴纳的基本养老保险费。

4、协议期间，按时完成甲方交给的临时性任务。

5、协议期间，要配合支持甲方的工作。

三、协议终止

最新灵活就业协议书范本最新灵活就业协议书范本

协议期间，乙方被用人单位录用并签订1年以上《劳动合同 》的，视为实现稳定性就业，本协议自然终止。

四、本协议一经签订，双方共同遵守，相互支持，相互理解

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份

六、协议期限

第一次签定：从年月日至年月日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间：年月日时间：年月日

第二次签定：从年月日至年月日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间：年月日时间：年月日

第三次签定：从年月日至年月日

甲方：乙方：

负责人签名负责人签名

时间：年月日时间：年月日

**就业合同协议书 就业合同电子版五**

甲方： 专业女子护肤美容

乙方： xxx身份证：xxx

为拓展美容事业增加就业门路，根据《中华人民共和国》、《合同法》的有关规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经双方协商，达成以下聘用协议：

本合同有效期内xx年，即自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，试用期为xx日，即自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

（一）职责

1 甲方据工作需要，安排乙方从事 工作，乙方必须按甲方要求保质量地完成工作。

2 乙方必须无条件地遵纪守法，执行本店一切规章制度和本行业的行业道德，认真接受教育和培训，服从院长安排完成具体任务，如有异议只能直接向院长反映，不得任意扩散。同事之间团结、共进、礼貌待人、不得挑拨离间、闲话他人、讽刺打击、出口伤人。

3 严格按照工作和技术规程进行操作，并能灵活应用。

4 好学上进，不断提高服务质量，严格按照本店的《管理制度》的规定做事，礼貌待客。

5 爱店如爱家，时刻维护本店的形象，爱护店内的一切设施。

（二）待遇

1 乙方录用后即可获得基本工资和因工作效益获得的提成奖金，并于每月的 号领取上月工资。

2 乙方每月可由院长安排两天休息，但不得擅自调整休息时间（特殊情况必须院长批准），否则将扣除当事人当日的两倍工资，并不得累计到次月一次性休息。

1 保障乙方工作的顺利进行，甲方须为乙方提供相应的工作条件及所需的产品、仪器。

2 对乙方进行法纪、规章制度、职业道德和专业技术的培训，以不断提高其思想素质和业务技能。

3 合同期内甲方不承担乙方社会保险金。

1 甲方因经营情况发生变化，经双方协商可以变更劳动合同的相关内容下列情况甲方可解除合同：

（a）乙方在试用期间，甲方发现其不符合录用条;

（b）按国家法律、法规规定及甲方管理制度，乙方应于辞退;

（c）乙方患病或受伤，医疗期满后，不能继续从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作时。

2 下列情况，乙方可以提出解除合同：

（a）甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬；

（b）甲方不履行劳动合同或者违反国家法律、法规、侵害乙方合法权益时。

3 乙方被劳教以及受刑事处分，劳动合同自行解除。

4 任何一方解除合同，必须提前三十日通知对方。

5 合同期满，终止执行。是否续签，应提前三十日通知对方，如不终止执行又不履行续签手续，视为签同一合同期限。

本合同一经签订，双方均应自觉、积极、完全履行相应的义务，如一方违约，除应依法承担相应的法律责任外，无过错方有权终止合同的履行

本合同尚有未尽事宜，可经双方协商解决，补充协议与本合同具有同法律效力如发生争议协商解决，打不成协议，均可直接向当地法院提起诉讼。

甲方：xxx

乙方：xxx

年月日

**就业合同协议书 就业合同电子版六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条 甲方同意将毕业生委托乙方安排其就业，推荐人员赴乙方工作。

第三条 甲方推荐的毕业生将按照乙方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 执行定时工作制的，乙方安排甲方推荐的人员每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。乙方保证甲方推荐的人员每周至少休息一日，乙方由于工作需要，经与工会和甲方推荐的人员协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障甲方推荐的人员身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假由甲方推荐的人员自行安排。

第五条 乙方延长甲方推荐的人员的工作时间，应安排甲方推荐的人员同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 乙方为甲方推荐的人员提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 乙方负责对甲方推荐的人员进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方推荐的人员完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付甲方推荐的人员工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 乙方安排甲方推荐的人员加班或延长工作时间超过本合同第四条规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十二条 乙方与甲方推荐的人员应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

乙方应为甲方推荐的人员填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 甲方推荐的人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 甲方推荐的人员患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 乙方为甲方推荐的人员提供以下福利待遇：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十六条 甲方推荐的人员应遵守乙方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护乙方的财产，遵守职业道德;积极参加乙方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 甲方推荐的人员违反劳动纪律，乙方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

**就业合同协议书 就业合同电子版七**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：性别：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限：自用工之日20xx年01 月01日起至20xx年12月31 日止。

（二）无固定期限：自用工之日 20xx 年 01 月 01 日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自20xx 年01 月01 日至20xx年03月30日止，期限为90天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 湖北武汉 从事 销售 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，完成规定工作数量，并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方选择实行以下第一 种工时制度：

（一）实行标准工时工作制度。

（二）实行综合计算工时工作制度。

（三）实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条 乙方试用期的工资标准为5000 元／月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80％，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第十条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 基本工资 、 奖金 、 差旅费 、 交通费 ；其标准分别为 4000 元／月、 20xx 元／月、 1500 元/月，300元／月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准。

（三）其他工资形式:

第十一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十二条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间

超过167.4小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条 甲乙双方约定本合同增加以下内容；

（一）甲方出资,为乙方提供法定以外培训的约定

（二）保守商业秘密的约定

（三）补充保险和福利待遇的约定：

八、其 他

第十六条 甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或主要负责人：(签名或盖章)

20xx 年 01 月 01 日

乙方：(签名)

20xx年 01 月01 日

居民身份证号码

**就业合同协议书 就业合同电子版八**

甲方： 武汉海天世纪船务有限公司 （以下简称甲方）

乙方： 身份证号： （以下简称乙方）

专业:

针对目前国内外对海乘人才的大量需求，乙方自愿参加国际海乘方向年制培养班学习。现甲、乙双方本着自愿、平等、诚信的原则，经协商一致，特签订本协议，具体条款如下：

1、培养要求：按照国家相关部门对行业用工的培养要求，须具有高中或同等学历证书，无传染性疾病、神经病、精神病及相关病史并且无犯罪记录，经面试、体检合格后方能被安排到合作院校进行大专学历学习、职业技能培养、英语强化培训等。

2、培养专业: ＿＿＿（①旅游管理 ②商务英语 ③物流管理 ④市场营销）

3、培养时间：学制三年，在校学习两年，实习一年（培养期间可提前就业）。

4、培养地点： 。

5、乙方入学时提交身份证、最高学历证明、体检表、高考准考证及高考成绩单（非应届高考生无须提供高考准考证及高考成绩单）等资料交公司及学校验证。

6、乙方保证入学时提交资料的真实性，如因资料不实被公司或学校退回，甲方不退还任何费用，造成的损失由乙方自行承担。

1、乙方在校期间的一切活动,由培养院校按有关部门的规定进行管理。同时，甲方派专职辅导员协助管理，定期到学校了解乙方学习、生活情况，定期向乙方家长通报乙方在校学习、生活情况，协议书《海乘特色培养就业协议书》。

2、甲方负责安排乙方到合作院校接受职业技能培训，并安排资深的航海和海乘专业人士以及英语培训师和外教对乙方进行实践技能和英语强化培训。

3、甲方针对乙方在校学习期间设立奖学金制度，乙方若在校期间表现优秀，被学校授予奖学金，甲方将给予同等的现金奖励。

4、乙方在校学习期间，应遵守校纪校规，刻苦学习，完成学校教学计划规定的各门功课，并通过国家海事局和学校的相关考试,最终成绩合格方能取得国家承认的成教大专文凭和技能证书。

5、乙方在校期间，军训、上课等实行考勤制度，不能参加者应事先经过批准。若乙方无故旷课，根据旷课节数，给予批评教育，纪律处分。旷课累计超过 30 课时，视为自动放弃继续学习的机会，公司和学校有权勒令乙方退学。因此造成的损失由乙方自行承担。甲方不予退款。

6、乙方在校期间如需继续深造（如升本、考研等），据实际情况，工作安置时间可顺延，但必须事先提交书面申请并报公司备案。

7、乙方在校期间，若因自身健康原因、意外事故或不可抗力（如感染传染性疾病、突发神经病、精神病以及因意外事故导致的伤残、伤亡等）而无法继续学习，甲方有权解除该协议。学校收取的学费由学校按照规定退还，甲方收取的费用按公司规定酌情退还。如因自身道德原因染上性病、艾滋病等疾病或因违法乱纪被学校开除或退学，甲方不予退款，后果由乙方自行承担。

1、乙方在校期间，需参加甲方指定的职业技能培训，合格后取得国家相关部门颁发的职业技能证书。

2、乙方在校学习的同时参加成教大专学历教育，完成学校规定的培养计划，并通过相关考试，最终成绩合格则取得国家承认的成教大专文凭。

1、乙方学制三年。两年在校学习，一年带薪实习。三年期满或期间由甲方安排乙方参加用人单位面试，面试合格后缴清所有费用可提前就业。如不缴清费用私自与用工单位签约，甲方可追究乙方相关法律责任。

2、就业方向为：国内外豪华邮\*\*\*司、星级酒店、旅行社、商业服务机构等。

**就业合同协议书 就业合同电子版九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了平衡\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动力市场，满足\_\_\_\_\_\_\_\_\_地区各企业的用工需要，同时为了解决各地剩余劳动力的就业安置，现甲乙双方经充分协商一致，为了双方的合作顺利愉快，持续久长，特协定如下协议条例以之监督执行。

一、乙方组织输送过来的工人(学生)年龄要在16-35岁之间，要求四肢健全，身体健康，思想纯洁，并有吃苦耐劳，勤奋好学的精神。

二、工人(学生)必须办有真实有效的正本证件，包括(身份证、未婚证、毕业证)。进厂生活用品自备，另须准备\_\_\_\_\_张相片

三、工人(学生)在路途中的一切事务由乙方全权负责，在未到达甲方办公地点前，甲方不予承担任何责任，但甲方将协助乙方办理相关事务，乙方在出发三天前一定要用电话告知甲方所带人数和其他具体情况。

四、甲方给乙方工人(学生)分配安置的工厂均属外资企业，厂方包吃包住，在试用期\_\_\_\_\_月内，每月到手工资在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，之后根据其表现和能力予以提干加薪，其工资一般在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、工人(学生)到达甲方办公地点后一切事务均由甲方负责，并保证在三天内全部安排进厂(通常只需5小时左右)，如未能安排进厂者，一切费用开支均由甲方承担至进厂为止。

六、甲方为每个工人(学生)追踪半年服务，并发给半年期《求职证》为凭，即在半年内工人(学生)在厂里发生的工伤事故，劳资纠纷以及跳槽，转厂等情况甲方均有专人免费协助解决。

七、工厂因生产或季节关系，有时要求新工人(学生)有一定男女比例，所以乙方在招工时须与甲方保持联系，以便控制男女的数量，甲方安置工人(学生)进厂，其劳务安置费为每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

八、甲方安排工人(学生)所进的工厂有：电子厂、电脑厂、电器厂、钟表厂、机械厂、塑胶厂、五金厂、玩具厂、电镀厂、化工厂、工艺厂、制衣厂、手袋厂、陶瓷厂、伞业厂、家私厂等等。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，从签订日期起有效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_ 负责人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn