# 最新中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约(二十六篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2024-06-18

*中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，签订本协议;一、乙方的工种岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在协议期内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工...*

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，签订本协议;

一、乙方的工种岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。在协议期内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，应与乙方协商，乙方如无正当理由应服从甲方变更。

二、本协议期限采取有固定期限的形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(一)协议期限为年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、甲方规定责任工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，业绩抽成按弄潮儿房薪金制度。

四、甲、乙双方协商一致可以解除本协议。

五、乙方有义务为甲方保守相关商业机密，如涉及甲方业绩,成交情况，运作表单,业务流程等相关材料。除工作需要，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权对其追究相关责任，及索要经济赔偿。

六、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(二)严重失职、营私舞弊、私下自做单，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的;

(四)有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的;

(五)犯有其他严重错误的;

乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重，对其给予违纪辞退或开除处分、对甲方利益造成重大损害可索要经济赔偿。

七、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

八、本协议期满或当事人约定的协议终止条件出现，协议即行终止;但乙方有下列情形之一的，甲方不得终止本协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

九、一方违反本协议，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任;

一方无正当理由擅自解除本协议或乙方属本协议第六条情形之一被解除本协议的，应赔偿对方违约金元整或每少履行一年协议赔偿对方1个月乙方解除本协议前十二个月的平均工资;甲方出资培训乙方的，乙方应另赔偿培训费总额的30%。

十、双方认为需要规定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约二**

甲方（用人单位）：

代表：

电话：

乙方（劳动者）：

身份证号：

电话：

甲、乙双方根据《\_劳动法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定劳务合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

2、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

2、甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

3、甲方为乙方安排带薪休假。

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

1、甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

2、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

4、乙方加班加点的工资，按\_\_\_\_\_\_元/天，\_\_\_\_\_\_元/夜的标准发放。

5、乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假\_\_\_\_\_\_元/天，事假\_\_\_\_\_\_元/天。

6、乙方依法享有带薪假期。

1、双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

2、如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳务合同：

1、劳务合同期满的。

2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的。

3、连续病、事假\_\_\_\_\_\_天的。

1、劳务合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳务合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳务合同经济补偿金的规定。

2、当事人一方故意或者过失违反劳务合同，致使劳务合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。、

2、甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

1、劳务合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

2、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

5、本合同于签字之日起生效。

甲方（盖章）：

代表人（签名）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约三**

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，现就有关问题签订本合同：

一、 劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和供给劳务的方法

乙方按照甲方请求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期 年，试用期 个月。

劳务人员须具备的条件：

供给劳务的方法：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、 劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则断定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经断定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修正《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至 年 月 日终止。

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包含：

1、劳务人员的劳务报酬；

2、甲方应承担劳务人员的相干社会保险费用；

3、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；

4、用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

(二)费用的标准：

1、劳务人员的劳务报酬标准按国家和省的规定由甲方断定，并由甲方向乙方供给劳务报酬单；

2、由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取 元/人月的劳务派遣服务费。

3、一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际产生数支付；其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际应用的劳务人员数\*派遣服务费标准/人月\*派遣月数

当月实际应用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月盘算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月盘算。

(三)支付方法和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托情势，委托甲方代为发放；(具体操作按委托书面条款履行)或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2、甲方应支付的相干社会保险费用，由乙方供给缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。

3、劳务派遣服务费按 (月、季)支付，由甲方于

将当 (月、季)费用以转帐结算的方法支付给乙方。

4、劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他一次性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后断定。

5、劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

五、甲方权利

(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考菏攀劳务人员完成工作的情

况，并负责日常管理；

(二)劳务人员有以下情况之一的，甲方应提前 日通知乙方，并于 日后退回乙方，并有权请求乙方在 日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1、在试用期内不能胜任甲方工作请求；

2、不屈服甲方工作安排；

3、严重违背甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

4、工作失职,给甲方造成经济丧失；

5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出结束派遣或擅自离岗。

(三)断定和调剂劳务人员的劳务报酬标准；

(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技巧培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方；

(五)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助；

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

(七)法律、法规规定的其他权利。

六、甲方任务和责任

(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技巧培训、应达到的工作请求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告诉、教导、管理督查的任务；

(二)为劳务人员供给必须的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

(三)若乙方委托甲方代发工资，甲方应按乙方出具委托书请求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等；

(四)凡甲方请求在本合同第五条第二款情况之外结束派遣或调换劳务人员的，应提前 日书面向乙方提出，乙方批准后，方能结束派遣或调换劳务人员。

(五)劳务人员产生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六)按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

(二)依法掩护劳务人员的合法权益；

(三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的任务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款请求结束派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予吸收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方请求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相干社会保险费用标准由乙方按相干规定盘算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员产生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥当处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，懂得劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理请求，乙方努力供给最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方批准，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策转变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前 日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商成果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍持续应用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相干规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修正、补充达成的补充协议与本合同具有同等效率。

(二)双方在履行合同时产生争议，应本着实事求是的精力友爱协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地国民法院提起诉讼。

(三)本合同正本一式 份，甲乙方各执 份。

甲方： 甲方盖章：

乙方： 乙方盖章：

签订日期： 年 月 日

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约四**

依照《\_劳务居合同法》第二十三章居间合同第四百二十四条、第四百二十六条、第四百二十七条之规定，经甲乙双方当事人协商一致订立如下合同条款，甲乙双方共同遵守执行。(简称甲方) 被委托人中介劳务居间人(简称乙方) 工程名称地点：

工程内容：

工程量：

一、居间人应协助委托单位或委托人签订工程施工合同，并提供相关信息。

二、居间人促成承诺人(委托单位)与建设方或工程发包方合同签订后正式进场时，委托单位或委托人在向发包方交保证金的同时委托单位或委托人自愿无条件的分为两次支付中介劳务居间人的人民币为 万元整小写：万元整。

三、第一次在支付徐树叶陆拾万元的同时支付乙方为 万元整小写：( )万元整;第二次付款时间，发包方向施工方第一月拔款退保证金的同时，一次性支付人民币为 万元整小写：( )万元整。

四、(另外补充)其中有亿元的房建工程，中介劳务居间人提取1%的问题等施工方与发包方签订正式合同后，甲乙双方当面协商支付。每次必须以现金支付，打在乙方的帐户上。

五、如甲方不按时支付乙方的中介劳务费，乙方有权委托其他人或采取其他方式收取此款。但其中产生的一切费用由甲方全权负责承担。

六、委托单位或委托人不得以任何理由或借口解除此合同。本协议中介劳务居间费支付完毕自动失效，本合同一式两份，甲乙双方当事人各执一份;由甲乙双方当事人签字，甲方盖公章后生效。具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方： (劳务用工单位)

乙方： (劳务派遣单位)

根据《\_合同法》、《\_劳动合同法》及其他相关法律行政规章的规定，经平等协商一致，现就甲方向乙方派遣劳务人员及有关事宜签订如下协议书

一，各方法律地位：

1、甲方是法律规定的“用人单位”，应当向乙方派遣来的员工发放《员工手册(守则)》或《员工规章制度》，并明确告知其使用其中的条款及有关权利、义务。

2、乙方是法律规定的“用工单位”。应当与乙方派遣的员工签订劳动合同并承担有关劳动合同的义务。

3、甲乙双方在履行本协议书的过程中应当加强沟通，及时协调解决出现的问题，以维护各自的合法正当权益，同时维护劳务派遣员工的合法、正当权益。

二、协议书有效期限

本协议书的有效期为贰年，自日起至年 日止。如乙方的劳务派遣人员《劳动合同》期未满，本协议继续延后履行，直至派遣人员的《劳动合同》到期为止。

本协议书期满前一个月，甲、乙双方可协商续签事务。

三、劳务派遣约定

乙方派遣劳务人员人数，按甲方实际需要确定。乙方根据甲方需求可以增加或减少派遣劳务的人数。

四、甲方的权力和义务

1、有权制定用工标准，根据标准选择、使用或退还乙方派遣的劳务人员。

2、有权根据生产经营需要，增加或减少劳务派遣人员。

3、乙方派遣的劳务人员，甲方提供符合国家规定的工作场所和劳动保护用品。

4、有义务由乙方派遣的劳务人员进行上岗前的安全教育，告知企业的规章制度、 《员工手册》、劳动纪律和岗位操作规程及违规处理办法。

5、有权根据工作需要，并按国家相关的规定，安排派遣劳务人员加班，及加班调休或年休假的休息，并按国家规定支付加班工资或安排相应的调休。

6、按月结算乙方派遣劳务人员社保费及管理服务费。派遣人员所缴社保人数，以甲方提供的缴纳社保人员明细为准。

7、协议期间发生下列情形的，按以下规定处理：

(一)出现下列情况之一的，甲方有权将派遣的劳务人员退回乙方：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)违反甲方规章制度的;

(3)失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)被治安管理处罚、依法追究刑事责任的。

(5)甲方提出退回劳务人员，乙方未提出书面异议的。

(6)影响他人工作或有任何怠工表现的、工作态度不好的，甲方认为需要更换的。

(二)有下列情形之一的，甲方提前30天通知派遣人员，根据《\_劳动法》规定应给予劳动人员经济补偿的，由乙方给予补偿，甲方作为用工单位不承担任何经济补偿责任。

(1 )劳务人员患病或非因工负伤，医疗期(含女工三期)满不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的;

(2)派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

(3)甲方因生产经营等原因，确需裁减人员的;

(4)协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经协商未能就变更协议达成协议的。

五、乙方的权利和义务

1、根据甲方要求派遣合格派遣劳务人员以供其选择使用。

2、负责对派遣的劳务人员进行法制等方面的教育。

3、对派遣的劳务人员按规定建立劳动关系，签订劳动合同，缴纳各项社会保险，办理用工登记。

4、负责对派遣的劳务人员进行跟踪管理。包括劳务人员正常时间外相关事项的管理和处理。

5、作为用人单位参加调解劳动纠纷，参加劳动争议仲裁。处理工伤纠纷及赔偿，承担劳务派遣人员法律责任。

6、乙方派遣劳务人员若发生工伤，由乙方处理解决。

7、有下列情形之一的，乙方有权撤回派遣的劳务人员：

(1)甲方未提供劳动保护或劳动条件的;

(2)甲方未及时足额结算支付劳动报酬的;

(3)甲方未依法结算支付社会保险和管理服务费的;

(4)甲方的规章制度违反法律法规，损害劳务人员权益的;

(5)以上涉及经济补偿和赔偿的，应按《\_劳动合同法》的有关条款由乙方负责支付及赔偿。

8、负责派遣劳务人员离职后岗位所需人员的及时派员补充。

9、负责对甲方退回的派遣劳务人员，根据不同情况或重新安排工作或解除劳动关系。所需经济补偿金、经济赔偿金等概由乙方承担，与甲方无涉。

10、经甲乙双方协商一致的，进入甲方公司的员工如属于劳务派遣员工，乙方承担人事方面一切事务。

11、劳务派遣员工的工资由乙方发放。

12、在试用期内因未交社会保险，员工发生工伤费用一切由乙方承担及支付。

13、工伤事故发生后，乙方及时处理工伤认定，伤残鉴定、理赔事宜。乙方收到甲方的社会保险费，而未给派遣员工办理社会保险的，由社保中心或保险公司应赔付给派遣员工的赔付部分转由给乙方赔付。

14、乙方每月必须开具劳务费、管理费及社保费的发票。

15、如出现所派遣人员在甲方工作期间有盗窃行为的，乙方有义务协助甲方处理并负相应的连带责任。

六、劳动纪律和工作岗位

1、乙方派遣的劳务人员，应自觉遵守甲方的规章制度、劳动纪律和安全生产有关规定，文明生产，保质保量完成生产任务。

2、乙方派出的劳务人员有违章违纪或工作失职等行为时，甲方按有关规定处理， 乙方积极配合。

七、劳务报酬与福利

1、乙方派遣劳务人员劳务报酬，按甲方分配方案执行。劳务人员在提供正常劳务的情况下，甲方发放的工资不得低于上海市的最低工资标准。

2、甲方按月支付乙方劳务人员的社会保险费(按工资总额的残疾人保障金)，以及劳务派遣管理服务费。

3、如乙方最终未及时按月将被派遣员工的社会保险费缴纳至社会保险机构， 乙方承担作为用人单位的全部法律责任外

八、费用支付办法

1. 甲方按月支付给乙方劳务人员的社会保险费及劳务人员的工资，以及劳务派遣管理服务费，管理服务费每人每月70元。

2.、费用从乙方派遣的劳务人员上岗的当月起计算，甲方每月 日前将上月费用(工资、社保费、管理费)结算给乙方。因处理被派遣人员的劳动争议(包含但不限于工伤，解除劳动关系等)，需要垫付费用的，甲方可以从应付乙方费用中支付，如乙方同意。甲方额外垫付的部分，乙方应于甲方支付后3日内无条件支付给甲方。

九、违约责任

1、协议期间，甲乙双方任何一方违反本协议给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小依据《\_合同法》和《\_劳动法》予以赔偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以提前5日通知乙方，有权单方提出解除本协议，不需要承担任何违约责任。

(1)乙方没有劳务派遣资质的，或其从事劳务派遣业务超出经营范围的。

(2)乙方未按时按月为所有被派遣人员缴纳社会保险的，有遗漏人员的：(不是刻意造成)

(3)被派遣人员发生工伤事故后，发现乙方未为其缴纳社保的。(不是刻意造成)

(4)被派遣人员发生工伤后，乙方未垫付医疗费或者未参加因而引发的仲裁、法院诉讼的情形之一的。

(5)因乙方与被派遣人员产生劳动争议后，甲方有权暂定支付所有应付乙方的费用，直至被派遣员工工伤或其他劳动争议处理完毕为止。所有暂扣费用甲方有权决定用来代乙方垫付工伤赔偿费用，乙方同意。

十、争议处理

1、协议期间发生劳动争议，由甲、乙方和派遣员工三方协商解决。

2、经三方协商未能达成协议，请相关的劳动部门来调解。

3、在相关的劳动部门调解后，仍未达成协议的，就向松江劳动仲裁委员会申请仲裁，仲裁后按仲裁内容执行。

十一、双方需要约定的其他条款

1、派遣员工本人提出辞职的，要提前30天通知甲方(不满一个月因提前3天提出)，不提前通知并自行离职的，无须赔偿一个月工资。

2、甲方无理由辞退乙方派遣员工，要提前30天通知乙方，否则要增加补偿一个月工资作为对乙方的赔偿，对退工的员工经济补偿按照《劳动合同法》执行。

3、派遣员工离职，甲方需要配合乙方做好员工离职和解除劳动签字手续，手续不全所造成日后的经济赔偿由甲方承担。

4、本协议到期时如甲方继续选择劳务派遣模式，同等条件下乙方有续签优先权。因履行本协议书(包括设计派遣员工权利和义务)甲、乙双方发生争议，应当首选通过协商解决;协商解决不成，任何一方都可以向松江相关部门提起仲裁、诉讼。

十二、其他

1、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决或按上海市有关规定执行。

2、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

鉴于甲方自身信贷业务的需要，聘用乙方为甲方提供相关劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

本劳务合同为不确定期限劳务合同，自本协议签订之日起至双方约定劳务事项完成。

第二条、双方权利义务

1、乙方熟识银行信贷流程及相关手续，双方所确定本劳务合同内容主要为甲方申请贷款相关工作。

2、方根据自身需要，委托乙方具体办理在 商业银行申请办理抵押、担保、授信及其他合法性贷款的相关事宜。

3、工作时间根据商业银行相关工作制度由乙方自行安排。

4、在该笔申贷工作中，甲方应当按照银行贷款细则的规定，客观真实提供相应申贷资料，如有虚假或其他违规行为甲方承担一切法律责任。

5、乙方在本合同申贷工作中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬;在申贷过程中产生的合理性支出经乙方提出甲方核准后由甲方自行承担。

第三条、劳务报酬支付

1、本次劳动工作为专项业务，待乙方完成甲方的申贷工作后，以实际放贷金额的5%作为乙方的劳务报酬即时支付。

第四条、合同的终止与解除

1、本合同待该笔贷款完成则合同自行终止，双方应及时办理交接手续。如在申贷过程中因客观原因无法继续经双方协商书面确认后可以补充协议终止。

2、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、违约责任

甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之五向乙方支付违约金。

第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、文本及生效

1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约五**

甲方：xx人力资源有限公司

乙方：（委托人）：

身份证号：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信、有偿服务的原则，就乙方委托甲方代为寻找工作岗位等事宜，经充分协商，达成如下协议，以资共同遵守。

甲乙双方协商确认：乙方委托甲方寻找用人单位的具体要求，以填写求职登记表为准，求职表作为本协议的附件具有同等法律效力。

一、双方权利和义务

1、乙方必须向甲方提供当前的准确的身份信息证明。包括身份证及复印件（户口本也可），学历证，健康证和其他专业技能职称等相关证明，并填写求职信息登记表。

2、甲方有义务为乙方提供职前指导建议，并根据乙方的实际能力及要求提供合适的工作岗位。

3、乙方必须在支付相应的居间服务费后，才能享受甲方提供的岗位信息服务。

4、甲方应为乙方提供正规、合法、真实的工作岗位。

二、服务资费标准及相关说明

1、市内介绍收取居间介绍成功服务费 元/位；

市内介绍特殊岗位或省外招聘收取居间介绍成功服务费协商收费；

2、甲方开出推荐介绍信，一经用人单位录用，介绍就业居间服务成功，本协议自动终止。

3、乙方未被用人单位录用，甲方继续为其推荐就业岗位或退还乙方服务费。

4、若甲方推荐乙方到用人单位被录用或上岗后，因本人原因找各种理由离开不做者，所交费用不予退还。甲方在三月内继续为其推荐新的就业岗位。

5、经甲方推荐后，如果乙方在7日内不再与甲方联系，就将视为推荐成功，本协议自动终止。

6、乙方上岗后如果要求甲方重新为其推荐新的就业岗位，需从新签订本协议和缴费。

7、如果甲方推荐乙方到用人单位，乙方到了用人单位未参加面试终止本协议并退还服务费后，日后自行到用人单位求职成功的，视为乙方不诚信，甲方有权向乙方追讨经济赔偿，经济赔偿标准双方约定为乙方在岗用人单位属地政府最低工资标准的二倍计算。

三、本协议在履行过程中一旦发生意见分歧，双方应尽力协商解决。协商不成，起诉新沂市人民法院。

四、本协议一式两份，双方各执一份。本协议签订交费之日起生效。

甲方（盖章）：某某人力资源有限公司 乙方（签字）：

经办人（签字）：

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约六**

甲方：

乙方：

根据《\_合同法》等相关法律法规，经甲乙双方协商一致，就乙方提供中介信息服务劳务、协助甲方在 项目的工程承包合同签订的相关事宜达成如下协议：

第一条、服务内容

乙方提供信息中介服务劳务，协助甲方参与该项目的工程承包合同签订。乙方具体服务劳务内容包括但不限于：收集、了解工程相关信息并及时提供给甲方。

第二条、乙方责任和义务

1、乙方应当做好保密工作，对甲方的工程合同及其他商业秘密承担保密义务。未经甲方书面同意，乙方不得为任何目的利用、传播或泄漏甲方的商业秘密。

2、乙方在服务劳务过程中，应当采取合法方式、提供合法信息，不得采取任何非法或违规手段，否则一切后果由乙方承担。

第三条、甲方责任和义务

1、甲方以自己名义签订工程承包合同，签订承包合同并负责履行，经营损益全部归甲方所有。乙方除按本合同约定收取信息中介服务劳务费用外，不享有任何经营损益。

2、在甲方签订工程合同后，按本合同约定向乙方支付劳务费用。

第四条、信息中介服务劳务费

1、若甲方因乙方的协助而签订合同，在合同签订并生效后，甲方应向乙方支付信息中介服务劳务费用，具体数额按该项目工程合同总价的 %计算；具体支付方式见本条第2款约定。

若甲方未能签订合同，则甲方仅需向乙方支付元差旅、电话费，其他支出费用由甲方同意并负担。

2、在合同签订并生效后，甲方按四次与乙方结算信息中介服务劳务费数额。

第一次：签订合同当天付 万元；第二次：甲方收到第一笔工程款时按合同总价的 %结算支付；第三次：工程主体结构结束按合同总价的 %结算支付，余款在工程竣工后一周内付清。支付时间遇法定节假日顺延。

3、甲方以现款方式支付信息中介服务劳务费用。

第五条、违约责任

1、乙方未能积极协助甲方，违反本合同约定的责任或义务，甲方有权解除本合同。

2、甲方在乙方配合下，与该项目相关人员接触后解除本合同，并在以后与该项目签订的任何合同均属于在乙方协助下签订的合同，甲方应按以上第四条足额向乙方支付信息中介服务劳务费用。

3、甲方若无故不按时足额向乙方支付费用，应按拖欠金额向乙方支付每日千分之三的滞纳金；若甲方拒付，无论乙方采取何种方式追款，甲方均无异议并承担一切后果。

第六条、本合同未尽事宜，由双方协商解决。如协商不成，则任何一方均可向该工程项目所在地人民法院提起诉讼。

第七条、本合同一式两份，双方各持壹份，经双方签字盖章后自最后签章之日起生效。

甲方（签字或盖章）：乙方（签字或盖章）：

地址： 地址：

身份证号：身份证号：

邮 编：邮 编：

电 话： 电 话：

传 真： 传 真：

开 户 行：开 户 行：

帐 号：帐 号：

年 月 日 年 月 日

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约七**

甲 方（劳务派遣单位）

乙 方（实际用工单位）

甲方根据乙方的生产（工作）需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

1、甲方为乙方提供符合乙方用人需求的相关劳务派遣人员和劳务派遣服务。（乙方具体需求劳务人员条件详见乙方〈岗位人才需求表〉）；

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

（1）劳务人员的工资报酬（基本劳务费、考核劳务费）（标准不低于苏州市规定的最低工资标准）；

（2）乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月 元；

（3）乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月 元；

（4）乙方每月支付给甲方的社保费：每人每月 元（按社保局每年的实际缴费基数调整）；

（5）乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月 元（按社保局每年的实际缴费基数调整）

2、结算时间和方式：乙方应在每月 日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户 ，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后 天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由 负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

8、劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤、职业病、死亡等事故的，乙方应及时通报和配合甲方处理。发生的相应费用以及办理处理手续由甲方负责处理……

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《\_劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

（2）严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给乙方造成 元以上损失的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（5）被派遣劳务人员与其他单位建立劳动关系对完成乙方工作任务造成严重影响，经提出拒不改正的；

（6）被派遣劳务人员患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事乙方另行安排的工作的；

（7）被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方能实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方（盖章） 乙 方（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

或委托代理人： 或委托代理人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约八**

甲 方： 乙 方：

联 系 人： 联 系 人：

因业务工作需要，乙方为甲方的临时员工代发工资，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、 乙方每月为甲方的临时员工代发工资，并代扣、代缴个人所得税，其劳动关系仍属甲方所有。在此期间，甲方与临时员工所发生的劳资纠纷及工伤事故等有关责任由甲方负责。

二、 甲方在发放工资前必须为新入职的临时员工提供正确的存折帐号或银行卡帐号给乙方。

三、 甲方每月定期将编制好的工资发放表以电子邮件或传真的形式交乙方审核，乙方审核无误后，提交相应金额的发票给甲方。甲方收到发票后于工资发放前的五个工作日内将款项（含劳务费、员工工资等）汇至乙方帐户上，以到帐日为准。如期未至的，甲方员工的发薪日将顺期推延。

四、 代发工资形式：银行倒盘（不需付手续费）。

五、 协议期限：从 年 月 日至 年 月 日止。

六、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起即时生效，均具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代理人签名： 代理人签名：

签订日期 ： 签订日期 ：

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约九**

用人单位(甲方) : 有限公司

负责人:

通讯地址:

劳务者(乙方) :

身份证号码:

通讯地址:

鉴于 有限公司(单位)工作需要，聘请乙方从事 劳务工作，根据《\_合同法》和有关规定，甲乙双方根据“平等自愿、协商一致”的原则,签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、本协议期限为 月，有效期于xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止；每周工作 天，日常工作时间为 ；乙方享有国家规定的节假日。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

（一）甲方分配乙方在 部门（岗位）担任 职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成相关工作内容，具体工作内容为：

（二）工作地点：

第三条、乙方认为根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

（一）劳务费 元整（￥ 元）/月；

（二）劳务费用的支付方式：每月 号，甲方转账到乙方银行账号（开户行： ；账号： ）

（三）乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第五条、工作纪律和规章制度：

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度,服从甲方的领导、管理和指挥,按吋完成相关工作内容,并保守甲方商业秘密。

(ニ)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本协议。

(三)有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除本劳务协议的,乙方应当按照劳务协议的约定向甲方支付赔偿金人民币 元（￥ 元）：

1、乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2、乙方严重失职，徇私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

3、乙方被依法追究刑事责任的。

第六条、双方义务责任：

（一）甲方：

1、甲方应当根据协议约定按时支付乙方劳务费用；

2、甲方按国家和省、市有关劳动规定，提供符合国家安全卫生的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全与健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女职工的特殊劳动保护工作。

4、甲方应在乙方提供劳务期间为其参加人身意外保险。

（二）乙方：

1、乙方应严格遵守与甲方签定的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务协议相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣除相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

第七条、保密义务

（一）乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

（二）保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方在协议期内及协议终止后均必须遵守保密约定。不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；乙方违反本规定，乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担相应赔偿责任。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

（一）本协议期满的；

（二）双方就解除本协议协商一致的；

（三）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

（四）因乙方个人原因连续请假 天以上或者累计请假 天的。

第九条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前 天通知另一方。

第十条、本协议终止或解除后，乙方应在 天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会根据违约者的责任大小给对方造成经济损失的相应比例确定。另，乙方违约，则还需按甲方奖惩办法有关规定承担相关责任。

第十二条、双方约定的其他事项

乙方声明：签订本协议前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新的规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可、执行。

第十三条、纠纷解决方式

因履行本协议发生劳务争议，双方可协商解决，协商不成可向甲方住所地的人民法院起诉解决。

第十四条、附则

（一）本协议一式两份，甲方持一份，乙方持一份，具有同等法律效力。

（二）本协议自双方签署之日起生效。

（三）乙方应当提交本人身份证复印件作为本协议的附件。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约篇十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通过甲乙双方在项目层面上的深入沟通，及乙方人员对甲方技术专利、产品的访谈，双方就目前项目存在资金需求的现状达成共识。为了有效地推动工作，更快更好的实现甲方核心价值，双方经友好协商，甲方同意委任乙方为技术转让中介方，协助甲方结合项目投资、核心价值的实现开展工作乙方同意担任甲方之技术转让中介方，甲乙双方就技术转让工作达成如下协议：

第一条甲方责任

1、甲方将技术转让工作委托乙方

2、甲方承诺，将要求甲方关联公司及分厂（简称“下属公司”）给乙方提供所有出任技术转让所需有关资料，并确保它们的完整性和准确性，以及没有任何误导成份

3、除非在现行法律法规及监管机构的要求下，甲方及其董事不会将此协议书的内容及乙方所提供的专业意见，在未有乙方同意的情况之下，向任何第三者披露

4、甲方将指派两名专职人员，积极参与融资工作

5、在乙方于甲方工作期间，甲方承诺提供必要的工作条件

6、甲方同意按本协议第三条所确定的时间和金额向乙方支付技术转让费。

第二条乙方责任（工作内容）：

1、委派二名专职人员，与甲方共同组建项目团队

2、对甲方新项目进行尽职调查，协助甲方完善新项目之财务测算

3、围绕项目融资，与甲方人员共同准备所需要的文件，包括但不限于：甲方公司介绍、融资项目方案设计、项目可行性研究、审计报告、商业计划书、项目经营预测表、合作方案

4、设计项目融资之方案，并积极联系境内外潜在投资人（合作方）协助甲方与有关投资方进行沟通、谈判，以取得对甲方最为有利的结果

5、乙方在对甲方及客户提供的各类文件和资料，有义务保密，不得泄露给其他任何第三方。

第三条费用及支付方式

1、根据本协议第一条、第二条所明确的甲、乙方责任（工作内容），以及对应不同阶段双方在完成这些责任所需投入人力、物力、财务、时间的预算结果，乙方将按照一定比例收取技术转让费。

2、考虑到甲方当前的资金状况，经甲乙双方协商，本协议签署后，在甲方与投资方（合作方）达成合作（投资）后，如甲方实现的收入低于\_\_\_\_万元人民币，则甲方按所取得收入的\_\_\_\_%向乙方支付技术转让费如甲方实现的收入高于或等于\_\_\_\_万元人民币，则甲方除按上述约定支付外，对于收入超出\_\_\_\_万元人民币部分，超出部分作为奖金全部支付给乙方。乙方为甲方招资合作\_\_\_\_元或以下的，则按\_\_\_\_%提取中介费给乙方。超出\_\_\_\_万部分的，作为奖金全部支付给乙方。

3、甲方承诺在实现收益（即资金到甲方帐号的五个工作日内）按本协议第三条第二款计算金额划入乙方帐号

4、如果在本协议有效期内，经甲乙双方确认的投资人（合作方）对甲方未进行投资或开展合作，在本协议到期后一年内，如果经甲乙双方确认的投资人（合作方）对甲方进行了投资（与甲方进行了业务合作），乙方均有权按照上述标准收取技术转让费

5、合作期间，根据乙方业务开展的需要，乙方有权投入各项招商广告和全方位的招商引资工作，乙方因上述工作所发生之合理费用，必须事先征得甲方的同意，（如甲方对乙方的广告投入不作书面确定，则该投入由乙方自行决定并承当费用）并提供有关费用之正式发票，甲方将在收益后（资金到位）的\_\_\_\_个工作日内将费用支付予乙方，如果逾期，则按每日\_\_\_\_%罚息

6、双方共同承诺：将共同对技术转让工作程序进行复核，确保技术转让来源符合有关法律规定。

第四条终止条款

1、在以下情况下，甲乙双方均有权终止本协议：

2、协议所规定的有效期届满，双方未能就续签协议达成一致。

3、任何一方严重违反本协议中的条款，另一方保留终止本协议之权利。

第五条通知、管辖与争议解决

1、本协议项下的所有通知均以书面形式，用当面递交或邮寄方式送达，任何通知一经收到即为生效。

2、本协议受\_有关法律、法规、条例、规则的管辖和保护。

3、因本协议而产生的或与本协议有关的一切争议，协议双方首先应通过协商解决协商不成功的，选择下列第种方式解决：

（1）将争议提交仲裁委员会仲裁

（2）依法向人民法院提起诉讼。

第六条法律诉讼（如有）

若甲方和投资方发生法律诉讼，需乙方协助调查，甲方支付乙方所发生的差旅费用及其他甲方认可的费用。但乙方需保证投资方及其资金的合法性，若因此发生法律诉讼，乙方应承担所发生的费用和甲方所遭受的一切经济损失。

第七条协议效力及其他

1、本协议一经双方授权代表签字盖章即发生效力。

2、本协议之有效期限自双方签署之日起满3个月终止。合同期满后双方如认为有继续合作的必要，可以续签合同。

3、本协议双方联络方式，应书面通知对方。

4、本协议一式肆份，甲、乙双方各执贰份。

第八条本协议未尽事宜由甲、乙双方协商解决。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_授权代理人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约篇十一**

甲方：(出租方)

乙方:(承租方)

身份证号码：

身份证号码：

根据《\_合同法》规定，甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经商讨达成以下协议：(甲方保证所提供的上述房屋权属状况、证件相关材料真实有效，甲方本人或甲方授权的代理人具务出租上述房屋的一切权利，如因甲方的原因而引起的法律以及经济纠纷均有甲方负责)。

一、甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_房屋出租给乙方，租期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日截止，租金为每月\_\_\_\_\_\_\_(大写\_\_\_\_\_\_\_)押金\_\_\_\_\_\_\_(大写\_\_\_\_\_\_\_) 。

二、乙方自年月日起，租金以现金方式或打到甲方的银行账户内，甲方帐号为每季度付一次，甲方出具收费凭单，乙方应在每租期开始前的十日内向甲方交清下季度的租金费用。

三、承租期间所发生的水、电、气、有线、电话、物业等费用均有乙方认缴支付。

四、甲方可提供的设备如下：\_\_\_\_\_\_\_。水、电、煤气。均能正常使用。乙方因特殊原因需要对房屋进行装修时，必须征得甲方甲方同意，乙方不得擅自改变和破坏房屋内部设施结构，否则乙方必须负责及时修复和按价赔偿。

五、乙方享有效租期内房产范围合法使用权，应遵守国家有关法律、法规、不得从事非法经营和违法犯罪活动，服从物业管理，正常居住，否则一切后果自负。与甲方无关，并且甲方有权收回房屋押金不退。

六、乙方应注意水、电、气等安全使用，如果因此给甲方吉周围邻居造成损失，乙方须负全部责任。

七、发生不可抗力因素或意外事件及政府决定拆除本房屋，使合同无法正常履行，本合同自行解除，双方互不承担责任。

八、乙方不得将房屋转租转借给第三方使用，乙方必须提前一个月通知甲方租赁期满后是否续租，在有效期内到期前办理续租事宜，至租期到期时乙方仍未与甲方联系，次日甲方有权收回房屋及期附属设施，且甲方有权将乙方丢弃在屋内的物品当废物处理，押金不退。

九、租赁期满，乙方须确保使用环境卫生整洁，否则视同违约扣除押金。

十、在协议签字生效后如任何一方违约都必须补偿对方二个月作为违约金。

十一、本协议未尽事宜，由双方协商解决，协商解决不成，向当地仲裁机构申请仲裁或向当地人民法院起诉。

十二、本协议一式二份，甲乙双方各持一份，期满协议自动失效。

甲方(签字)

电话：

签约日期：

乙方(签字)

电话：

签约日期：

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约篇十二**

甲方：

乙方：

一、甲乙双方商定，甲方将市区街号栋单元楼号屋厨厅，使用面积为平方米的房屋租给乙方使用，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日租用期月。

二、每月租金为元，乙方第一次付个月租金合计元，第二次付款应在前次租金期满前一个月\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日支付。

三、承租期内甲方保证出租房屋无任何抵押，债务或其它纠纷，不得干扰乙方正常居住或经营。并负责物业费、包烧费和公产费用的支付。室内的水、电、煤气、电话、卫生、治安费、有线电视费由乙方支付，电视费每月元，共个月，合计元。

四、乙方交给甲方水、电、煤气、电话、房屋等费用押金合计人民币元，还房时多退少补，乙方欠费也可以从押金中扣出，剩余款全部返还乙方。

五、乙方在承租期间内要自觉遵守社会公德、和睦邻里，还应爱护房内一切设施，未经甲方同意，不得转租、转借、专卖、改变房屋结构，如因管理不善发生水灾、火灾及人为损坏或违法行为，法律责任及经济损失由乙方承担，此时甲方有权收回住房。

六、租金期已满，续租不续租都应提前一个月通知甲方，租金期已满乙方应主动搬出交房，如果乙方即没说明续租也没签约，仍然占房不交，长期锁门，联系不通，甲方可打开房门收回此房，如遇此房有乙方物品甲方不负责保管，一切后果及经济损失由乙方自负。

七、甲方中途终止合同要双倍赔偿乙方余下的租金，乙方中途退租，甲方不退租金(如遇特殊情况，乙方要求退租，必须经甲方同意才能协商解决)，国家占用土地或动迁，乙方需无条件搬出，甲方应退还乙方余下的租金，双方均不属于违约。

八、本协议一式二份，甲方、乙方各持一份，并附甲乙双方身份证复印件。电表指数：煤气指数：水表指数：

九、补充协议：

甲方：

乙方：

签署日期：

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约篇十三**

1.乙方需要【购买】【租赁】的房地产为【住宅】【写字楼】【商铺】【工厂】【其他】。

2.房地产地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;建筑时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.房地产【建筑面积】【套内面积】面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.房地产以【建筑面积】【套内面积】计算，单价为人民币每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元范围内，总金额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(￥)范围内。

5.该房地产按套出售并计价，总金额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(￥)范围内。

6.乙方同意付款方式：【一次性付款】【分期付款】【按揭付款】【其他】。

7.税费缴交方式【各付各税】【税费全部由买方/承租方支付】【税费全部由卖方/出租方支付】。

8.其它

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约篇十四**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

法定代表人：

地址：

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方请求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和供给劳务的方法

乙方按照甲方请求从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_个月。

劳务人员须具备的条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

供给劳务的方法：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则断定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经断定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修正《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包含：

1、劳务人员的劳务报酬。

2、甲方应承担劳务人员的相干社会保险费用。

3、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用。

4、用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

(二)费用的标准

1、劳务人员的劳务报酬标准按国家和省的规定由甲方断定，并由甲方向乙方供给劳务报酬单。

2、甲方应支付的相干社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3、劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。(√×)

(1)乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_元/人 月的劳务派遣服务费。()

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_元/人 月的劳务派遣服务费。()

4、一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际产生数支付;其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际应用的劳务人员数×派遣服务费标准/人 月×派遣月数。当月实际应用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月盘算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月盘算。

(三)支付方法和支付时间

1、劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托情势，委托甲方代为发放;(具体操作按委托书面条款履行)或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2、甲方应支付的相干社会保险费用，由乙方供给缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。

3、劳务派遣服务费按(月、季)支付，由甲方于将当(月、季)费用以转账结算的方法支付给乙方。

4、劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他一次性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后断定。

5、劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方账户。

五、甲方权利

(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理。

(二)劳务人员有以下情况之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于3日后退回乙方，并有权请求乙方在日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1、在试用期内不能胜任甲方工作请求。

2、不屈服甲方工作安排。

3、严重违背甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理。

4、工作失职,给甲方造成经济丧失。

5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出结束派遣或擅自离岗。

(三)决定和调剂劳务人员的劳务报酬标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技巧培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

(五)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助。

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任。

(七)法律、法规规定的其他权利。

六、甲方任务和责任

(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技巧培训、应达到的工作请求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告诉、教导、管理督查的任务。

(二)为劳务人员供给必须的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

(三)若乙方委托甲方代发工资，甲方应按乙方出具委托书请求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等。

(四)凡甲方请求在本合同第五条第二款情况之外结束派遣或调换劳务人员的，应提前日书面向乙方提出，乙方批准后，方能结束派遣或调换劳务人员。

(五)劳务人员产生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六)按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任。

(二)依法掩护劳务人员的合法权益。

(三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的任务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款请求结束派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予吸收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方请求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相干社会保险费用标准由乙方按相干规定盘算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员产生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥当处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济丧失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，懂得劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理请求，乙方努力供给最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方批准，任何一方不得变更或解除;若一方因国家重大政策转变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商成果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍持续应用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相干规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修正、补充达成的补充协议与本合同具有同等效率。

(二)双方在履行合同时产生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决;协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁。

(三)本合同正本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方：

法定代表人签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

法定代表人签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

中介劳务合同范本5

委托人(以下简称乙方)：

身份证号码：

联系方式：

联系人住址：

受托人：

根据甲方驻国外工作需要为了维护甲乙双方的合法权益，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，就甲方接受乙方的委托提供劳务中介服务事宜，共同遵守本合同所列条款达成如下协议：

一、服务项目上及费用

1、乙方提出申请赴 务工。甲方向乙方提供出国务工前往国家的咨询、代办出国申请手续等中介服务。乙方向甲方缴纳出国劳务中介费用人民币 元。

2、乙方出国劳务所需费用，包括报名费、体检费、培训费、考试费、护照费、国内交通费等均由乙方承担。(机票和签证费合计26000元人民币暂由甲方垫付，乙方需向甲方交纳押金15000元人民币，半年之后甲方返还乙方押金15000元人民币)乙方确认，甲方一旦为乙方办妥上述出国手续，乙方无论何时或何种原因未能出国或出国后中途返回国，上述费用均由乙方承担(押金等其它费用都不退还)。

二、甲方的主要权利和义务

1、甲方为履行本合同的需要，有权更换国外雇主，乙方必须服从。

2、负责与国外雇主之间保持合作关系，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。

3、负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国的思想教育、外事教育工作。

4、鉴于建设工程劳务中安全等方面的特殊性，甲方负责协助国外雇主对乙方在外劳务期间的工作、生活和现场协调进行安排，以保障乙方的合法权益。

5、甲方对乙方提供的所有材料，均负有保密义务，除签证申请的目的之外，不得向无关的第三方透露。

三、乙方的权利和义务

1、乙方应当如实向甲方提供个人简历，保证具务提供劳务所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定要求的资格证书;同时，乙方应保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度、高质高效完成劳务工作。

2、乙方应全力配合甲方办理各项出国手续，并按时提供相关证件等资料，否则由此造成的损失由乙方自行承担。

3、本合同签订后，乙方应服从甲方确定的各项时间安排、保证在办理完签证并购买机票后按时成行，否则相应发生的费用和各项损失均由乙方承担。

3-1、本合同期限暂定为一年，自乙方离京之日起至工作期满回国之日止。其中试用期 个月。

3-2、每天工作9小时，加班另算。

4、乙方在国外提供劳务期间，必须严格遵守甲方及国外雇主对劳务事项、生活、分工及在工程所在国各地各项目间的统一安排，以及返回国内时间统一安排。

5、乙方应遵守工程所在国的各项法律法规，尊重所在国的风俗习惯，不得有任何违反外事纪律、有损国外雇主和甲方声誉的行为。

6、乙方应当严格按照国外雇主的要求提供劳务，如果由于乙方原因而引起返工、修补、重做等情形的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

7、乙方在提供劳务过程中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如因乙方原因造成非正常损抔的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

8、未经国外雇主和甲方许可，乙方不得为任何第三方工作或提供劳务，不得从事与本合同劳务关系的其他经营业务事项，不得从事本合同以外的其他商业活动。

9、乙方自备个人餐具及其他生活用品。

10、乙方到达项目所在国后，必须将护照和工作准证交国外雇主统一管理。

四、违约责任

1、甲方和乙方应履行合同中全部条款，违约方应承担相应的违约责任。

2、甲方违反合同条款造成合同无法履行，甲方应退回向乙方收取的中介服务费。

3、乙方向甲方提供虚假文件材料，致使合同无法履行，甲方可以解除合同。

4、由于乙方的违法行为，导致本合同无法履行，乙方应承担相关违约责任。

五、不可抗力条款

1、因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

本合同所称不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如重大自然灾害、瘟疫、战争、骚乱等。

2、当事人一方因不可抗力不能履行合同的，应当立即通知对方，说明不可抗力的发生日期、事件性质、预计持续的时间及对该方履行本合同的影响，并应当自不可抗力发生之日起 日内提供证明。

3、对不可抗力所造成的影响，双方应及时协商解决办法和补救措施。因不可抗力不能履行合同的一方，应尽力采取合理措施减轻可能给对方造成的损失，否则应对由此而扩大的损失承担赔偿责任。

六、生效及终止条款

1、本合同于 年 月 日至 年 月 日有效，有效期一年。本合同由乙方及甲方授权代表签署，自签字、盖章之日起生效。

2、本合同正本一式两份，具有同等效力，甲乙双方各执一份。

3、根据合同签定协议，自 年 月 日起到 年 月 日止，若甲方原因造成乙方不能出国务工，责任由甲方承担，并退还乙方全部费用 元，并视情补偿损失 元。

附：未尽事宜双方协商处理，如协商不成，任何一方均可向本合同签地人民法院起诉。双方可在同等基础上另行签订补充协议。补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应该以不违背本合同条款规定为前提。

甲方(盖章)： 乙方(手印)：

甲方授权代表： 乙方代理人：

年 月 日

**中介介绍进厂签的合同 中介与工厂签订的合约篇十五**

甲方： （劳务输出公司名称）

乙方：

身份证号码：

工种：

户口所在地：

鉴于甲方已与中铁二十五局集团云桂线云南段二标项目经理部（以下简称总包商）签订了位于云南云桂铁路云南段二标工程（以下简称“本工程”）劳务用工合同，为确保该工程顺利实施，维护甲乙双方的权益，明确各自权利和义务，经友好协商，依照《\_劳动合同法》，乙方取得家属的支持、同意、在完全自愿的基础上，于 年 月 日在 签订本劳务用工合同。

第一条 工作内容

在本合同履约过程中，乙方负责完成甲方安排的与本工程相关的全部工作，甲方按照本合同第五条的规定向乙方支付工资。

第二条 合同期限

1、本合同自甲方与总包商正式签订劳务用工合同，并且在甲乙双方正式签订本合同之日起生效，至完成甲方与总包商在劳务用工合同中的各项权利义务以及甲方与乙方在本合同中约定的权利义务之日止。

第三条 甲方的权利和义务

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、负责为乙方办理人身保险，相应的费用由乙方承担。

3、负责乙方在外期间的内部生产管理，包括工作安排、统一调配、用工结算、工资支付以及为乙方提供住宿用房、床上用品等。其他生活用品由乙方自备；负责统一提供食堂，但个人餐具由乙方自备，伙食费由乙方承担，伙食标准将

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn