# 修改工资合同范本(推荐6篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-04-02

*修改工资合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方经协商，本着\*等、激励的原则，就双方\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书，现在签订如下补充协议：1、乙方...*

**修改工资合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经协商，本着\*等、激励的原则，就双方\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同书，现在签订如下补充协议：

1、乙方的工资在原劳动合同书确定工资的基础上，调整为\_\_\_\_\_\_元/年，其中，甲方每月发放给乙方的基本工资为\_\_\_\_\_\_元/月，其余部分根据乙方每月完成的工作情况，由总经理给予考核、记录，作为乙方的绩效工资，累积到年底作为\_\_\_\_\_\_奖金，一次发放。

2、如乙方在合同约定的劳动期限内提出辞职或被辞退，双方提前\*\*劳动合同，每月绩效考核的累积部分自动归零，甲方不再发放。

3、甲方因生产经营需要或视乙方的工作能力、工作态度、工作表现，业务水\*及业绩，可以调整、变更乙方的工作岗位、调整乙方的工资。

4、乙方同意甲方按照前述规定进行岗位调整和工资调整，乙方有权反映本人意见，但与甲方协商一致前，必须服从调整。拒不服从，怠工或停工的，按照\*\*、不服从管理处理。

5、乙方应遵守国家的法律、法规、规章和甲方\*\*制定的各项规章\*\*，维护甲方的声誉和利益，甲方有权依照国家有关规定和公司规章\*\*予以奖励和惩处。

6、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

7、乙方违反劳动纪律和规章\*\*的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知\*\*本合同。

8、甲方的规章\*\*(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要\_\_\_\_，其效力与合同条款等同。

9、甲方根据乙方的考勤、考核及工作态度、工作绩效等综合表现或经营需要，可以调整、加发或扣发工资、津贴和补贴。

10、甲方如为乙方提供技术培训，乙方不得在合同期内\*\*合同，否则乙方应当赔偿甲方培训费用 元并向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

11、乙方应当保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项(包括生产计划单、产量、规格、机械设备的配备、原料的采购、生产配料、客户信息、成本\*\*、技术革新、模具的投放、产品定价、以及甲方认为能够带来经济效益属于保密范畴的事项等等)。在合同期内或双方\*\*劳动合同二年内，乙方不得泄露给第三方。乙方离开甲方后二年期限内不得从事相同的工作，避免对甲方进行同业竞争。否则，乙方应当支付甲方违约金\_\_\_\_\_\_元。

12、乙方应完成每月的生产产值任务\_\_\_\_\_\_元，合同期内全年完成产值为\_\_\_\_\_\_元，乙方完成产值的情况作为甲方进行考核的部分标准。

13、乙方在生产过程中的成本\*\*达到\_\_\_\_\_\_标准，该标准作为甲方对乙方进行考核的部分标准。

14、本补充协议是双方对原劳动合同书的补充，具有同等效力。

15、双方签章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

——岗位调整劳动合同 (菁华1篇)

**修改工资合同范本2**

#171330

甲方：有限公司

地址：

乙方：

地址：以乙方身份证地址为准或

依据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》与《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》及相关法律法规，经甲乙双方友好协商，签署本劳动合同。

一、劳动合同期限：

自 年 月 日起至 年 月 日止;试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。除一方在本合同届满前30日内以书面形式明确向对方提出异议，否则本合同自动续展一年。

二、工作情况：工作岗位为公司职员;工作地点：广州或甲方指派的其他地点。

三、劳动报酬：乙方正常工作时间基本工资为 ，员工绩效奖励及其他待遇按公司\*\*执行。绩效奖金与其他补贴不属正常工作时间工资。如若涉及加班工资与补偿金等以正常工作时间工资为基数计。

四、作息\*\*：乙方按公司作息\*\*上下班，公司可根据需要调整工作时间，乙方应配合执行;甲方可根据工作需要安排加班，如若乙方加班的，应经公司书面审批同意，否则公司可不予确认。

五、社会保险与劳动保护：甲乙双方按照法律法规规定执行，但乙方应当予以积极配合，若由乙方原因导致无\*\*理，甲方不承担责任。

六、劳动纪律：乙方应当遵守公司制定的各项规章\*\*和劳动纪律;公司有权对员工履行\*\*情况进行检查督促、考核和奖惩;乙方因过错造成公司损失，应予赔偿，公司可按\*\*\*\*从工资中抵扣。

七、保密和竞业限制：乙方应当严格保守商业秘密(客户资料与交易价格等)。乙方在甲方工作期间不得为第三方工作。若乙方违反本条款，应支付至少相当于乙方六个月工资待遇的违约金给甲方。若乙方另行签署《保密承诺书》的，相关责任以《保密承诺书》为准。

八、劳动合同\*\*：1、乙方严重违反公司\*\*，甲方可\*\*合同并不支付补偿金。2、乙方\*\*劳动合同时，应\*\*提前通知甲方;否则，甲方可暂不予办理离职手续。3、无论因何种原因终止本合同，乙方均应妥善办理离职交接工作，将所掌握的资料或物品交付甲方，否则乙方同意甲方暂不发放相关工资待遇，不作克扣工资处理。

九、其他情形：1、甲方《员工手册》、《保密承诺书》以及公司其他规定等均为本合同附件。2、乙方签署本合同时已阅读该等文件并愿意遵守。3、本合同所载地址为双方确认的联系地址，若涉及函件往来以该地址为准，文件自寄出之日起五日内生效。4、本合同自双方签署之日生效，一式两份，并已各领取一份。

甲方(盖章)： 有限公司乙方(签名)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

#138819

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》以及有关法律、法规、规章和\*\*的规定，经甲乙双方\*等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任\*\*要求完成规定的工作任务;

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地\*的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方\*\*制订的各项管理\*\*。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的\*\*、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权\*\*劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章\*\*的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被\*\*追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方\*\*劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民\*\*提\*\*讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

#628802

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循\*等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(1)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(2)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(3)乙方每日工作时间不超过8小时、\*均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(1)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_日前支付工资。

(2)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(3)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(4)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险\*\*规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

(1)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(2)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(3)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章\*\*的教育和培训。

(4)用人单位应当将\*\*参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(1)甲方\*\*制定的需要乙方遵守的劳动规章\*\*，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(2)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方\*\*制定的各项规章\*\*，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(3)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(4)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(5)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位\*\*制定的规章\*\*，给予相应的处理。

六、劳动合同的\*\*和终止

(1)甲乙双方单方面\*\*本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意\*\*本合同。

(2)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(3)\*\*、终止劳动合同时，甲方应当出具\*\*、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(1)甲方\*\*\*\*乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定\*\*本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，\*\*支付赔偿金。

八、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民\*\*提\*\*讼。

九、其他约定

(1)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_。

(2)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

#311362

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在\*等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排

聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪

为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据\*等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本\*\*与义务

甲方的\*\*

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章\*\*;

在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章\*\*，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

甲方的义务

为乙方提供必要的工作条件;

负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章\*\*的教育和培训;

五、乙方的基本\*\*和义务

乙方的\*\*

享有国家法律法规赋予的一切公民\*\*;

享有公司规章\*\*规定可以享有的福利待遇的\*\*;

试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

乙方的义务

遵守国家法律法规、当地\*规定的公民义务;

遵守公司的各项规章\*\*、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他\*\*、义务

试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前\*\*本合同;

乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他\*\*、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

具有参与公司\*\*管理、提出合理化建议的\*\*;

反对和投诉对乙方试用身份不公\*的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#315458

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方负责人(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在\*等自愿协商一致的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方分配的生产任务。

第三条劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位，支付乙方劳动报酬，劳动报酬于辞职当天结清，不得有拖欠现象。

第四条工作时间和休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

第五条劳动纪律

(一)乙方应遵守甲方\*\*制定的各项规章\*\*和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二)甲方有权按国家和江阴市的有关规定及企业的规章\*\*和劳动纪律对乙方实行管理。

(三)乙方在工作期间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的和从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。用人单位应当\*\*申请工伤认定

第六条本协议的\*\*、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或\*\*。

(二)本协议到期，自行终止。

甲方(盖章)：乙方负责人(签字)：

法定\*\*人或委托人：

(签字或盖章)

**修改工资合同范本3**

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

乙方：

证件类型： 证件号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下，对 年 月 日签订的劳动合同书变更事项达成如下协议：

二、本协议签订后，原劳动合同仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

代表(签名) 日期： 年 月 日

**修改工资合同范本4**

甲方：

法定\*\*人：

单位住所：

乙方：

身份证号码：

户籍所在地地址：

现居住地地址：

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公\*、\*等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)的工作。

在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第( )种形式：

固定期限。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)

无固定期限。

合同期限自 年 月 日起开始计算，其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)本合同在法定终止情形出现时终止。

以完成(生产工作)为期限。

该生产工作完成后，双方终止劳动合同。

本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时\*\*。(实行第2、3种工时制须\*\*经劳动行政部门批准。)

1、标准工时工作\*\*

2、综合计算工时工作\*\*;

3、不定时工作\*\*。

(二)乙方\*\*享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。

确因工作需要加班的应\*\*支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，\*\*享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。

劳动合同约定的工资标准不得低于当年度\*规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方\*\*制定的劳动报酬、分配\*\*规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第( )种形式：

1、实行计时工资制。

试用期月工资为\*\*\*\_\_\_\_\_元;试用期满后的月工资为\*\*\*\_\_\_\_\_元。

(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度\*规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。

计件定额为;计件单价为\*\*\*\_\_\_\_\_元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。

据此计算的月工资不得低于当年度\*规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为(加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水\*、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水\*。

乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月日支付乙方(上个月/当月)日至(上个月/当月)日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按\*\*\*\*提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。

乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定\*\*上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章\*\*。

八、甲、乙双方协商一致可以\*\*劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以\*\*劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时\*\*劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未\*\*为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章\*\*违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)因甲方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同经确认劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以\*\*劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即\*\*劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以\*\*劳动合同。

除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内\*\*劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时\*\*劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章\*\*的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(五)因乙方以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同经确认劳动合同无效的;

(六)被\*\*追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以\*\*劳动合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方\*\*可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定\*\*劳动合同：

(一)从事接触职业病危害作业的乙方未进行离岗前职业健康检查，或者乙方为疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一)劳动合同期满的;

(二)乙方开始\*\*享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方\*\*，或者被人民\*\*宣告\*\*或者宣告失踪的;

(四)甲方被\*\*宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。

本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳动部门备案、鉴证。

本合同一式三份，甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案，另一份甲方须在和乙方\*\*或终止劳动关系后，保存两年以上)乙方执一份。

甲方(盖章)

法定\*\*人、负责人或委托\*\*人(签章)

乙方(签章)

签订日期： 年 月 日

——工厂计件工资用工劳动合同 (菁华1篇)

**修改工资合同范本5**

甲方(资方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据甲方生产经营的需要，录用乙方为公司试用职员工。根据相关的国家法律、法规及相关地方法规、条例，甲、乙双方为保护各自的合法利益，本着\*等自愿、协商一致的原则，双方签定如下试用期劳务合同书：

一、合同期限及工作岗位：

1.本试用期合同期限为，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日;

2.乙方于本合同签署时于甲方任

二、工作时间：

1.每周五天每日八小时工作制。于八小时外，根据《劳动法》在法规准许范围内根据工作需要，合理安排乙方加班;

2.按照国家法定节假日(指五一国际劳动节、\*\*\*、元旦、春节)，结合甲方的实际状况合理安排乙方休假或休息，并按国家法律、法规的规定支付乙方应得的节假日薪金;

3.甲方按照国家劳动\*\*法规为乙方办理社会保险;

4.若乙方采用计件工作制，则根据工作需要双方采用协调一致的合理工作时间。

三、乙方职责及义务：

1.履行甲方《岗位说明书》等相关文件或条例所涉及的管理职责及义务;

2.接受甲方的定期及不定期的考核、评估及职位调整等;

四、薪资：

1.乙方按照甲方公司的薪资结构及薪资管理方法、条例领取薪资;公司薪资制分：计件薪资制和月薪薪资制两类，其中月薪薪资结构由底薪、绩效奖金、职务津贴或提成组成。

2.每月15号前支付乙方前一个月之全部薪资，若甲方未能按规定日期支付薪资，乙方有权要求甲方按国家有关法规支付\*\*金;

3.若管理需要对乙方实行计件薪资制时，则实施计件薪资管理规定;

4.乙方采用月薪薪资(底薪含周六加班费) 计件薪资数额如下：(计件和月薪薪资均为含税)

5.乙方采用计件薪资制时乙方薪资结构见附表。

6.试用期内，甲方严格按《试用期员工考核管理规定》对乙方实施周/月绩效考核，考核结果与薪资挂钩，若通过考核证实乙方的工作能力、个人表现、工作绩效等不能满足甲方要求时，甲方有权对乙方作出辞退或延期转正之决定;

7.甲方负责对上述薪资结构及薪资数额的解释。

五、工作安全

1.甲方为乙方提供符合\*\*\*\*卫生标准的工作场所、工具设备及其劳动保护用品;

2.乙方必须按甲方提出的科学方法进行作业;

六、工作纪律

1、于工作期间必须遵守甲方制定的各类管理规定和\*\*，如：《员工手册》、《保密协议书》等;

2、若违反甲方的规定或\*\*，甲方有权口头或书面警告直至\*\*\*\*合同，并保留追究乙方责任的\*\*。

七、合同\*\*与违约责任

1、甲乙双方非因对方过错或违约而提出\*\*本合同，均须提前书面通知对方，经双方协商后方可\*\*本合同;乙方在试用期内第一周提出\*\*合同的，一律不予计算薪资;一周后提出\*\*合同的，必须提前7天书面通知甲方，且在工资结算时，不给予试用时段之绩效奖金，另需承担甲方所给予的培训费用(额度为职务津贴的50%)。

2、甲、乙任何一方违反本合同且给对方造成严重损失时，除承担经济责任外，还应承担相应的法律责任。

八、其它

1、甲、乙任何一方赋有不可抗拒之原因，可协商解决;若不能达成一致时可递交劳务纠纷仲裁委员会(仲裁机构)或寻求法律途径解决;

2、本合同未尽事宜，按国家及地方法律、法规执行;

3、本合同自双方签订之日起生效，期满自行终止;

4、本合同涂改、冒签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**修改工资合同范本6**

公司不签劳动合同的做法肯定是不符合《劳动法》的。不签合同其实对员工的危害是比较大的。

首先，公司这么做的原因之一就是逃避为员工交保险。因为不签劳动合同，公司往往不会为员工交各种保险，只有签订了劳动合同，公司才会为职员交保险。

另外，按照《劳动法》规定，工作时间没超过1年，且没有签订合同的，员工有权利要求公司支付双倍工资。但是，如果这种状态超过1年，也就相当于公司和员工签订了无固定期限劳动合同，员工也就丧失了索要双倍工资的权利。

再者，这种没有工作合同的状态对员工也是不安全的，公司可以随时裁掉员工，员工却没有有效的维权手段。

劳动者进入到公司工作后，用人单位有责任与劳动者签订书面的劳动合同，把事关劳动者利益的工作时间、工作内容、薪资待遇、社会保险、劳动保护、劳动合同签订的起止时间等条款罗列其中，这样才能保障劳动者利益不被侵害。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn