# 培训工合同范本(汇总40篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-03-28

*培训工合同范本1甲方：乙方：为调动广大教练员的积极性，提高其福利待遇，同时为规范培训市场，提高培训质量和市场竞争力，杜绝买卖学员的现象的发生，依照国家有关法律、法规，结合荆门地区驾培市场的具体情况，本着平等、互利、人性化的基本原则签定如下协...*

**培训工合同范本1**

甲方：

乙方：

为调动广大教练员的积极性，提高其福利待遇，同时为规范培训市场，提高培训质量和市场竞争力，杜绝买卖学员的现象的发生，依照国家有关法律、法规，结合荆门地区驾培市场的具体情况，本着平等、互利、人性化的基本原则签定如下协议：

一、租赁教练车及培训任务；

1、教练车鄂H学，租赁押金元，所有权属学校，教练员作为独立的个体自行按照协议要求经营；

2、培训学员科目二、科目三计时培训，由教练员负责考试至毕业领证。

二、协议期限壹年：20xx年2月1日—20xx年2月8日

三、基本招生任务：陆拾人

四、招生指导价格：C12200元/1900元，B22500元/2200元。

五、结算：

1、C1照学校按1250元/人收取费用，余额作为教练员的培训成本及工资，劳动养老保险；

2、分配给乙方的学员，按200元/人工资，另加40升油/人升燃油结算；

3、一年期满结算总任务，差1人赔偿资源损失费贰百元。

六、学员管理：

1、按照学校的制度对学员进行严格管理；

2、按法律要求，理论考试不及格的学员不得上道路驾驶，违者按道路安全法处罚；

3、教练员之间和外校之间不得进行学员买卖活动，一经发现停止其教练员的职务并处罚款20xx元，罚款在风险金中扣除；

4、学员之间，学员和教练员之间出现矛盾无法解决时教练员要及时上报学校，以免矛盾激化，否则承担因此而产生的经济损失。

七、教练车及教练员管理：

1、教练员要严格遵守道路交通安全法，违者按道路安全法处罚；

2、教练车是培训学员专用车，严禁作为它用，违者罚款200元；

3、严禁将车辆停放在娱乐饮食等公共场所，违者罚款200元；

4、要保证教练车技术状况良好，定期进行保养和检测，凡属教练员不三勤三检，机件发生非正常损坏的，概由教练员负责；

6、学校不定期对车辆的安全性能进行检查；

7、协议期满，交车时要保证车辆完好，否则修理费用由乙方承担；

8、教练员要妥善保管好车辆，由于管理不善造成车辆损坏、丢失，概由教练员负责；

9、学校对教练员的招生任务实行季度考核，考核不达标的，学校将收回车辆，终止合同；

10、考前适应性训练，考试车由学校统一调配，任何人不得借故不听指挥，违者停考；

11、教练员要听从学校管理人员的指挥，如有异议，先服从，再书面申辩，否则终止合同。

八、培训考试：

1、教练员对学员培训全面负责；

2、学校只按\_91号令及学校考试制度对其学员进行科目一、科目二、科目三预约考试；

3、教练员要对学员的教学质量负责，学员考试不及格的，需再训的，由教练员负责。

九、法律责任：

1、教练员社会劳动保险由自己按时缴纳或由学校先收后缴；

2、教练车发生道路交通事故由学校负责处理。保险公司赔付不足部分，按责任大小赔付。全部责任50%，主要责任30%，次要责任20%；

3、车辆经营性缴费由学校承担；

4、学校另按规定收取学员资料、标牌等125元外，不收任何费用，考试车学员自理；

5、学校可依据市场行情及需要对结算价格进行下调，但上调需同教练员协商。

十、其他：

1、学校统一作息时间，为保证安全，教练员一定保证午休；

2、每个季度及年终，学校将对教练员的教学质量予以排行公布；

3、对所有教练员的评定采用统一标准；

4、未尽事宜，另行协商。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训工合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电脑有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由上列各方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市订立。

鉴于甲方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”)授权培训机构;乙方已经充分了解甲方所提供培训各方面详细情况，现甲乙双方就甲方为乙方进行软件工程师培训事宜，双方经协商一致，达成软件工程师培训协议，协议如下：

第一条 甲方的权利与义务

甲方有权根据\_\_\_\_的统一要求及本中心的有关对教学、实习、推荐就业以及相关的各个环节对乙方进行管理。

甲方有权要求乙方遵守甲方的规章制度。若乙方有三次违纪记录，甲方有权要求乙方退学，所收各项费用不予退还。

甲方有权根据\_\_\_\_的要求及用人企业的需求调整教学安排、管理规定。

甲方应及时组织认证考试，乙方考试合格，及时颁发认证证书。

在乙方完成两学期课程获得证书后，甲方应予以100%推荐工作，原则上应给乙方三次推荐机会。

甲方应按照\_\_\_\_规定的方法、模式实施教学。如有变动应向乙方说明。

甲方应认真处理乙方在教学及管理方面提出的意见和建议。

甲方承诺乙方成为注册学员时(以签署本协议并交纳费用为准，下同)即拥有获得相应培训和服务的权利。

第二条 乙方的权利和义务

乙方有权获得软件工程师课程的培训。

乙方通过相关考核有权获得相应的认证证书。

乙方有权对甲方的教学和管理提出意见和建议，甲方应认真对待。

乙方完成两学期课程获得证书后，有权要求甲方按照约定推荐工作。

乙方同意遵守\_\_\_\_及本中心的有关管理制度。

乙方同意足额及时向甲方交纳有关费用。

乙方承诺遵守甲方各项管理规章制度，并同意如有三次违纪记录及一次违法行为则自动退学。

乙方有权了解学习、实习及安排就业方面的规定。

乙方承诺认真完成各项课堂学习任务，及时认真完成老师布置的习题，实习课程、项目设计及毕业设计。

乙方承认已详细了解甲方培训课程及教学、管理各方面的情况;乙方承诺一旦成为本中心注册学员不得中途退学，否则，所交学费不得要求甲方退还。

乙方确认学习期间所完成的项目设计及毕业设计的软件著作权等多项权利均属甲方所有。

第三条 其它约定

本协议自签订之日起生效，有效期至学员软件工程师认证系列课程两学期结束、并且甲乙双方已履行完毕各自的义务为止。

如果乙方在学期之间暂时中断学习，本协议处于待执行状态，学员参加后续课程学习时，本协议继续生效。学员中途终止学业，则本协议自行终止。

本协议的附件及甲方所公布的各项规章制度与正文具有同等效力。

第四条 陈述和保证

甲方的陈述和保证

甲方向各方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的电脑公司;

(2)其有权进行本协议规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本协议;

(3)本协议自签订之日起对其构成有约束力的义务。

乙方的陈述和保证

乙方向各方陈述和保证如下：

(1)其是一家依法设立并有效存续的有限责任公司;

(2)其有权进行本协议规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本协议;

(3)本协议自签订之日起对其构成有约束力的义务;

第五条 违约责任

甲方的责任

(1)如果甲方未按本协议履行，则应退还乙方所交费用.

(2)如果甲方违反其在本协议中所作的陈述、保证或其他义务，而使乙方遭受损失，则乙方有权要求甲方予以赔偿。

乙方的责任

(1)如果乙方违反本协议，则甲方可终止协议，乙方所交费用不予退还.

(2)如果乙方违反其在本协议中所作的陈述、保证或其他义务，而使甲方遭受损失，则甲方有权要求乙方予以赔偿。

第六条 保密

一方对因本次软件工程师培训而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第七条 补充与变更

本协议可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充协议，与协议具有相同法律效力。

第八条 协议附件

本协议附件包括但不限于：

各方签署的与履行本协议有关的修改、补充、变更协议;

各方的营业执照复印件、及相关的各种法律文件;

任何一方违反本协议附件的有关规定，应按照本协议的违约责任条款承担法律责任。

第九条 不可抗力

由于不可抗拒因素导致本协议不能履行，双方可以互免责任。不可抗拒因素包括：自然灾害、意外事故、军事行动、战争、罢工、动乱、传染病、法规变更等。

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本协议或迟延履行本协议，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十条 争议的解决

本协议书适用\_有关法律，受\_法律管辖。

本协议各方当事人对本协议有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。如果经协商未达成书面协议，则任何一方当事人均有权向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条 权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十二条 后继立法

除法律本身有明确规定外，后继立法(本协议生效后的立法)或法律变更对本协议不应构成影响。各方应根据后继立法或法律变更，经协商一致对本协议进行修改或补充，但应采取书面形式。

第十三条 通知

本协议要求或允许的通知或通讯，不论以何种方式传递均自被通知一方实际收到时生效。

前款中的“实际收到”是指通知或通讯内容到达被通讯人(在本协议中列明的住所)的法定地址或住所或指定的通讯地址范围。

一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起三日内，将变更后的地址通知另一方，否则变更方应对此造成的一切后果承担法律责任。

第十四条 协议的解释

本协议各条款的标题仅为方便而设，不影响标题所属条款的意思。

第十五条 生效条件

本协议自双方的法定代表人或其授权代理人在本协议上签字并加盖公章之日起生效。各方应在协议正本上加盖骑缝章。

本协议—式\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，其他用于履行相关法律手续。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或授权代表)： 法定代表人(或授权代表)：

(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(附乙方身份证复印件)

**培训工合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》及《\_劳动合同法》等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守：

甲方根据事业发展的需要，同意为乙方出资参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训，乙方参加培训结束后，按双方约定回到甲方指定岗位继续工作。

(一)培训时间及方式：

(二)培训地点：

(一)培训目的：通过培训，夯实乙方理论基础，优化知识结构，更新管理理念，拓展视野，提高专业知识、职业技能。发挥以点带面的作用，加快甲方人才队伍建设的步伐，推进甲方事业发展。

(二)培训主要内容：

培训结束时，乙方须保证达到以下水平与要求：

(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

(二)甲方提出的培养目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方培训费、赴外地(国外)培训期间的差旅费及其他费用，按以下第\_\_\_\_种方式支付：

(一)待乙方取得相关培训证书及证明材料后，由甲方报销;

(二)由甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

乙方保证培训后必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司继续服务\_\_\_\_年。服务期限的起始时间为：从培训结束之日起开始计算。

(一)在约定范围内及时支付乙方的培训费用;

(二)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

(一)保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

(二)保证在培训期服从管理，不违反甲方的规章制度与培训单位的各项政策、制度与规定;

(三)保证在培训期内服从甲方各项安排;

(四)保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况。

发生下列情况之一，乙方须承担违约责任：

(一)在培训期结束时，乙方未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，则不得报销培训费并退还甲方已支付的全部培训费用;

(二)乙方在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并退还甲方已支付的`全部培训费用;

(三)乙方在培训期内如损害甲方形象和利益，甲方有权取消或中止乙方继续培训，并有权要求乙方退还甲方已支付的全部培训费用，依据损害的后果作出相应处理;

(四)除不可抗力原因外，培训中乙方自行提出中止培训协议的，退还甲方已支付的全部培训费用。

(五)培训期结束后，乙方未履行完协议约定的服务年限的，应向甲方支付违约金，违约金的数额由甲、乙双方协商确定。

本协议经双方签字后即具有法律效力。

(一)未尽事宜双方可协商处理;

(二)当双方发生争议不能协商处理时，可向甲方所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁或向人民法院提起诉讼;

(三)本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**培训工合同范本4**

订立合同各方：

培训单位，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院(或学校)，以下简称甲方

委托培训单位，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方

学生，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称丙方

为了开辟人才培训的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守。

一、甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生(或大专、中专生)所规定(部属学校按其系统的有关规定)的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求。甲方对丙方在校期间的.德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍。

二、甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法。丙方在期末思想品德评为“差”等，学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍。

三、甲方负责丙方奖学金的评定和发放。奖学金每学期评定一次，分一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理。

四、乙方承担丙方在校学习期间的全部学费和奖学金费。学费每人每学期\_\_\_\_\_\_元，奖学金每人每学期\_\_\_\_\_\_元，其它费用每人每学期\_\_\_\_\_\_元。丙方的以上费用，乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方。

五、乙方应按规定发给丙方工资(标准工资加地区生活费补贴，不发奖金)和其它福利待遇。丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费 \_\_\_\_\_\_元(如国家有新规定，按新规定执行)，向甲方支付丙方的寄宿费和代伙费。丙方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销。丙方如不在甲方食宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴。

六、乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理。

七、丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业和甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作。

八、丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当“三好学生”。丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理。丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付。

九、丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，一般在\_\_\_\_\_\_年内不得提出调离乙方单位。丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续。丙方如毕业后不回乙方单位工作，或回乙方单位工作不到\_\_\_\_\_\_年要求调离工作的，应向乙方偿付丙方在校期间乙方支付的各类费用和工资。

本合同自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满毕业后自行失效。甲、乙、丙三方均不得擅自修改或解除合同。合同中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触。

本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_\_\_份，交\_\_\_\_\_\_市教育局……等单位各留存一份。

学院或学校(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_(公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行帐户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行帐户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位职工或干部

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

**培训工合同范本5**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

现居住地：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方），现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

1、有效期：本合同的有效期为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

2、试用期：试用期\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，担任岗位。

2、甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

1、工作时间甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

1、工资报酬：

（1）甲方确定乙方试用期内工资为\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为\_\_\_\_\_\_\_元。

（2）乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的\_\_\_\_\_\_\_日。

（3）缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

2、甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

4、乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、劳教、拘留的，本合同自动解除。

5、乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

1、劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充协议或变更劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的。

（4）被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的。

（5）法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成协议的。

4、乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同的除外：

（1）乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的。

（2）乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的。

（3）实行计划生育的乙方（指女性）在孕期、产期、哺乳期内的。

（4）法律、法规规定的其它情形。

5、乙方要求解除劳动合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的。

（2）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

7、劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

1、甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2、乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同规定赔偿甲方损失。

3、其他赔偿

（1）如果乙方在合同期内，由甲方出资进修（含境内、外实习培训）需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

（2）乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

4、双方约定违约金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2、本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**培训工合同范本6**

甲方：公司

乙方：大学

甲乙双方本着友好协商，互利合作的原则，就乙方接受甲方委托，为甲方培训经理人员达成如下协议：

一，甲方委托乙方于XX年3月15日——XX年7月15日为其培训高级管理人员，乙方接受委托负责培训甲方人员。甲方具体承办部门为中材学院，乙方具体承办部门为对外经济贸易大学继续教育学院。

二，甲方责任与义务

1，负责组织高级经理人员参加学习，人数不超过50人，多于50人将根据情况，适当增加培训费。

2，支付本期讲课费，教材费，场地费，管理费等培训费用共计人民币34万元，开班前3天一次性支付全部培训费用。

3，安排一名工作人员专门负责该培训班的管理事宜。

4，培训期间，甲方负责督促学员遵守乙方的各项规章制度。因甲方学员违反乙方的规章制度给乙方造成损失的.，由甲方负责赔偿。

二，乙方责任与义务

1，乙方按双方达成的培训方案（见附件）组织培训。

2，派出具有丰富教学经验的副教授职称以上的教师授课，其中具有教授职称的教师不少于50%.

3，每门课程开课前，乙方免费为甲方每位学员配备一本教材，无合适的教材配备一本参考书。

4，提供教学场地，即一个标准班的专用电教教室。

5，乙方负责与授课教师沟通，使其同意向甲方学员提供电子版课件及负责甲方学员的课程问题答疑工作。

6，乙方向甲方学员提供留学生公寓标准间住宿（带卫生间，阳台，电视机，空调，课桌，网线，暖气），保障住宿房间内设施能正常使用，并免费提供上网和24小时热水服务。以实际入住间数和天数由甲方学员支付住宿费用（标准：140元/间。天）

7，负责为甲方学员办理就餐手续，费用由甲方学员自理。

8，负责为甲方学员办理图书馆阅览手续和车辆出入证，协助甲方学员使用学校体育场地和设施。

9，配备一名专职班主任。

10，负责为甲方支付的培训费，住宿费，餐费提供正式发票。

11，乙方按学校有关规定给甲方学员颁发结业证书。

三，违约责任

1，甲方不按时支付合同约定的费用，乙方有权停止授课并终止委托，同时向甲方索赔相关损失。

2，乙方无故取消委托不能提供培训，按协议金额的10%支付违约金。若乙方不能按约定安排教师讲课，不提供教材，不提供教室，不提供住宿和就餐条件，甲方有权撤回学员并终止委托，同时向乙方索赔相关损失。

四，争议解决

双方本着友好协商的原则解决分歧，不能协商解决时，任何一方均有权到乙方所在地法院起诉，通过司法程序解决。

五，协议份数

本委托培训协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六，生效

本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效。

公司大学

代表人：代表人：

年月日年月日

**培训工合同范本7**

(以下简称甲方)：

(以下简称乙方)：

根据《\_合同法》和《\_消费者权益保护法》等法律、法规规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就教育培训服务等事宜达成如下协议：

一、培训课程及相关内容

三、甲方权利义务

1.甲方权利

(1)按照培训机构的规定对乙方实施培训管理;

(2)按约定收取培训费用。

2.甲方义务

(1)制定较为详细的培训计划，包括授课教材版本及资料、节次、进度、期限、考勤(含授课老师和学生)、考试、乙方培训过程中的阶段性问题及分析报告、作业及试卷批改和授课老师资质等内容;

(2)按照约定提供培训服务;

(3)未经乙方同意，不得将乙方转让给其他教育培训机构或者交由其他教育培训机构培训;

(4)乙方在培训过程中遇到学习上的困难向甲方请教的，甲方应当免费解决;

(5)提供与培训内容相适应的培训环境;

(6)保护乙方在培训场所接受培训时的人身和财产安全。

四、乙方权利义务

1.乙方权利

(1)有接受教育培训服务的权利，可试听1课时课程;

(2)对甲方提供的培训服务有批评、建议的权利。

2.乙方义务

(1)遵守甲方的培训管理规定;

(2)如实提供与培训课程相关的学习情况;

(3)按照约定支付培训费用;

(4)乙方因特殊原因改变培训时间的，应提前48小时通知甲方并取得甲方同意;否则，视同培训课时发生。

五、违约责任

1.甲方未按期开展培训服务的，乙方有权要求甲方履行合同或者解除合同，并由甲方支付乙方违约金人民币元。

2.培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自调换培训老师的\'，自调换培训老师之日起按照每次培训课时费用的标准退还应由原培训老师培训而未培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金人民币元。培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自缩短培训课程时间的，应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金人民币元。

3.在培训过程中，如出现培训机构及其主要负责人或骨干授课老师发生重大过错或意外事件等严重影响培训工作正常开展的，乙方可以解除合同，甲方应按照每次培训课时费用的标准退还尚未完成的有关培训费用。

4.因乙方原因推迟接受培训课程计划超过(日/周)的，甲方可以解除合同。乙方支付违约金人民币元后，甲方应退还乙方已交的培训费用。

5.因不可抗力等原因使甲乙双方无法继续履行本合同的，双方按照实际培训课时结算培训费用。

六、合同争议解决方式

本合同在履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决;协商不成的，按下述第种方式解决：

1.向仲裁委员会申请仲裁;

2.依法向人民法院提起诉讼。

七、本合同未尽事宜，可由双方约定后签订补充协议。

八、本合同正本一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

九、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训工合同范本8**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

邮编：

\_\_\_\_\_\_\_\_教育培训中心（以下简称甲方），现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

有效期：

本合同的有效期为年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

试用期：

试用期个月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，担任\_\_\_\_\_\_岗位；

甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

工作时间：甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

工资报酬：

1）甲方确定乙方试用期内工资为\_\_\_\_\_\_元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为\_\_\_\_\_\_元。

2）乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3）缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、拘留的，本合同自动解除。

乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充合同或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按或条款规定执行。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4）被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

5）法律、法规规定的其它情形。

有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成合同的；

乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同条款的除外：

1）乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

2）乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；

3）实行计划生育的乙方（指女性）在孕期、产期、哺乳期内的；

4）法律、法规规定的其它情形。

乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1）在试用期内的；

2）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段劳动的。

劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

其他赔偿：

1）如果乙方在合同期内，由甲方出资进修（含境内、外实习培训）需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期合同。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训合同的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2）乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

双方约定违约金额为两万元。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

劳动合同的\'附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：

代表：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**培训工合同范本9**

发包方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方是经农三师图木舒克市交通局批准成立的农三师图木舒克职业技术学校机动车驾驶员培训学校的投资人和法定代表人；乙方具有多年的机动车驾驶员培训学校的管理经验和工作业绩，甲乙双方现根据《\_合同法》及相关法律规定，经平等协商，就乙方承包甲方农三师图木舒克职业技术学校机动车驾驶员培训学校（以下简称驾校）事宜，自愿达成如下条款：

一、承包内容

第一条本协议生效后，甲方同意将农三师图木舒克机动车驾驶员培训学校（以下简称图市驾校）承包给乙方经营，甲方提供给乙方的承包经营条件为：

1、驾校的合法资质使用权；

2、驾校本部现有办学设施、车辆和场地使用权；

3、驾校对招生点的经营管理权。

第二条乙方在承包期内，对本协议第一条所述的承包内容享有自主经营权。在承包期内自担风险，自负盈亏。

二、承包期限

第三条本协议的承包期限为年，从20xx年月日起，至20xx年月日止。

三、承包金

第四条乙方每年向甲方支付承包金人民币万元。承包金每半年支付一次。即应在每年的12月31日前支付人民币万元，次年6月30日前支付剩余的万元，依次类推。

四、设施、车辆和场地的移交

第五条本协议约定的承包期开始前，甲方应将本协议第一条约定的承包设施、车辆和场地移交乙方。双方应共同对移交内容进行登

第六条乙方保证所使用车辆手续齐全，车况良好，按时年检，购买保险。

第七条合同期间，乙方有新增车辆，在征得甲方同意后，应直接落户到甲方名下，办理学习牌照的费用由乙方自行承担。

第八条本协议承包期满后三日内，乙方应将登记册上记载的设施、车辆和场地交还甲方。除设施、车辆的正常损耗外，乙方向甲方移交的内容应当完好无损。如有损坏或缺失，应按交回当时的市场价赔偿。甲方有权从乙方交纳的押金中扣除赔偿金。

第九条乙方向甲方交还的场地，不应有堆砌物，并保证其与他人没有任何纠纷。

第十条乙方向甲方交还车辆，应保证各种手续齐全，业已经过了合法的年审，能够正常使用，并且消除了所有的违章记录。

五、经营手续

第九条甲方应在本协议承包期开始时，向乙方提供下经营手续：

1、办学许可证；

2、非企业法人登记证；

3、道路经营许可证；

4、企业代码证。

以上手续由甲方保管，但不得妨碍乙方正常使用，乙方保证承包期间按时审验各个手续。记造册，并在登记册上签字。

六、经营责任及风险责任

第十条乙方在承包经营期间，必须严格遵守国家法律、法规，以及政府管理部门的各项规章制度，遵守驾校既定的各项规章制度，严格执行驾校对外的合同。如有违反，责任自负。因此给甲方造成损失的，应当予以赔偿。

第十一条乙方对外招生，必须按甲方指导价格执行，为学员出具规范的收据。不得压低招生价格招生，严禁巧立名目收取学员打点费等其他费用，对所招收的学员培训，必须按统一教学大纲组织实行。

第十二条乙方在承包经营期间，应维持驾校原有的招生点的数量。如需新设招生点，应当征得甲方同意。

第十三条乙方承包经营期间，对教学人员有辞退和重新招聘的权利。第十四条乙方在承包经营期间发生的对外的民事、行政、刑事责任均由乙方承担，与甲方无关。如果甲方不得已替乙方承担对外责任的，乙方应如数向甲方赔偿。

第十五条乙方承包经营期间，其管理使用的驾校设施、车辆、场地的风险责任由乙方承担。

第十六条乙方承包经营期间，应接受甲方的管理。

七、押金

第十七条本协议签订后十日内，乙方应向甲方交纳承包经营押金人民币万元。

第十八条如乙方在承包期间损害甲方利益，或者不能按时足额支付承包金，甲方有权从押金扣除损失额或者扣除应缴承包金。承包期届满后，甲方在扣除上述损失或承包金后，应将剩余押金退还乙方。

八、其他

第十九条乙方在承包经营期间，应自觉维护驾校的声誉，不得有损坏驾校利益的行为。

第二十条本合同履行期间，甲乙双方如有争议，应通过友好协商解决。第二十一条本协议一式两份，甲乙双方各持一份，在双方签字盖章后，自乙方交纳押金时生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训工合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(用人单位名称)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工姓名)

由于乙方被甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行业务培训，同时乙方也愿意向甲方履行先前承诺的服务期条款，为了进一步明确双方的权利和义务，故订立本协议，本协议作为劳动合同的附件。

劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行培训。

(一)培训费定义

本条款中的“培训费”系指甲方为乙方培训所支付的各项费用，即培训期间所发生的培训讲师的工资，被培训者的工资，培训场所的费用，餐费，酒店费用，机票以及支付给相关咨询公司的咨询费等。

(二)合同期内，因下列原因导致劳动合同解除或终止履行的，乙方应赔付甲方为其支付的培训费：

1、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害被甲方解除合同的;

2、乙方被依法追究刑事责任或违反甲方的有关规章制度导致甲方解除合同的;

3、因乙方个人原因导致劳动合同无法履行而解除合同的;

4、乙方提出解除劳动合同的。

(三)培训费的赔偿方法

根据乙方为甲方的服务年限(自培训结束之日起至解除本合同之日止)，需赔偿的培训费按如下方式计算：

1、不满1年的，乙方需全额赔偿甲方为乙方支付的.培训费;

2、满1年而不满2年的，乙方需赔偿甲方为乙方支付的培训费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

3、满2年而不满3年的，乙方需赔偿甲方为乙方支付的培训费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

(一)本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

(二)甲、乙双方的关系按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》及相关规定处理。

(三)本协议约定的条款与国家或地区有关法律、法规规定不一致的，以国家有关规定为准，如在合同履行期间国家或地区有新规定的，按新规定执行。

(四)若本协议与双方先前签订的劳动合同及其他相关协议中有任何冲突之处，一律以本协议为准，相应变更劳动合同。

(五)本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后即生效，对双方具有法律约束力。

甲方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**培训工合同范本11**

1、乙方讲师不按时授课的，甲方有权利要求乙方支付甲方由此造成的经济损失。

2、甲方应当按时向乙方支付培训费用，逾期未支付的，应当向乙方支付滞纳金。滞纳金的计算标准为每延期一日，支付培训费用总额的。同时，乙方将保留法律诉讼的权利。

3、本协议一经签订，任何一方不得单方终止本协议，否则违约方应当向对方支付培训费用总额的10%作为违约金，同时赔偿由此造成的其他损失。由于重大自然灾害等不可抗力因素造成任何一方违约，均不属于违约，双方互不承担任何责任。

**培训工合同范本12**

订立合同双方：

甲方：

乙方：

为了实施江苏省\_5112\_教育富民工程，转移本地区农村富余劳动力，甲方应乙方的请求，举办\_电子

专业\_岗前就业培训，为确保此项工作的正常开展，保证双方合法权益，特订立如下协议：

1、甲方负责提供良好的学习环境，保证培训工作正常有序。

2、甲方负责按有关部门要求进行１-３个月的职业技能培训，并保证良好的教学质量。

3、甲方保证乙方结业后，三个月内安排工作，并保证实习期工资不低于400元／月，实习期满后工资不低于500元／月。

4、甲方在乙方结业后，三个月内未能安排乙方就业，甲方负责100％退还乙方培训费。

5、乙方要符合甲方培训招生条件：

①年龄17-22周岁，男身高以上，女身高以上。

②具备身份证件。

③无传染病，无色盲，精神正常。

④文化程度至少初中毕业以上。

⑤现实表现良好，能吃苦耐劳，爱岗敬业。

6、乙方保证按甲方规定的要求参加培训，遵纪守法，认真学习，苦练技能。如乙方违犯法纪，甲方有权根据情节轻重给予乙方相应的处罚或清退。

7、乙方在入学前必须一次\_清培训费300元、学习资料费100元、实习费180元，合计580元，同时交清有关报名材料。

8、为了保证甲方安排工作的信誉，乙方在甲方安排工作时，一经厂方录用，应当服从分配。如果乙方借故不服从分配，甲方根据具体情况，有权取消乙方就业资格。甲方在安排乙方工作中，如果乙方未被厂方录用，甲方有责任重新安排乙方就业，直到有厂家录用为止。本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，公证机关一份，（如送公证，公证费各占50％，不送公证，同样具有法律效率）自双方签字之日起生效，至乙方参加工作之日终止。

甲方：（代表）：

乙方：（签字或盖章）：

签定日期：年月日

**培训工合同范本13**

甲方：法人代表：

乙方：身份证号：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

第一条 培训项目

2、熟知.e系统开发程序，并能够对其熟练操作；

3、组装计算机，处理d系统中常见的电脑软、硬件故障；

4、组建并维护企业办公环境的`局域网络系统；

5、构建并管理A防火墙系统。

第二条 培训期限培训期限：预计\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。以实际培训时间为准。

第三条 培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、受训员工的培训费用由XX承担。

第四条 服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。甲乙双方的服务期为培训开始起至劳动合同期满时止。

第五条 乙方的责任和义务

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

第六条 工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第七条 违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

第八条 协议的效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训工合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐饮管理有限公司

法人代表：

乙方：

身份证号：

住址：

为提高员工的基本素质及专业的服务技能，甲方已于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日支付专项培训费用请高级专业技术培训人员为乙方进行了为其\_\_\_月的专业技术综合培训。

基于上述事实，为明确培训结束后甲、乙双方的责任义务，甲乙双方在平等互惠、协商一致的基础上确认如下条款：

甲方根据企业发展的需要，出资送乙方参加培训，乙方参加培训结束后，回到甲方单位按照甲方安排的岗位工作服务。

（一）培训时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_；

（二）培训方式：

乙方在培训结束时，达到下列要求：

取得培训机构颁发的合格证、相关证书等；乙方受训后获得的相关资格证书由培训机构直接交甲方，由甲方代为保管，待乙方协议服务满年限后交付乙方。因其他原因乙方控制该证书、合格证的，应在培训结束后\_\_\_日交乙方保管，否则视为严重违反单位规章制度的行为。

（一）费用项目及标准

1、培训期内甲方已经为乙方支付的培训费用项目包括：培训费、工资、往返交通费（先由乙方垫付，培训结束在餐厅工作满3个月凭车票由甲方全额支付）、住宿费。按甲方与培训单位约定伙食由培训单位免费提供。上述费用已经从甲方的员工专项培训经费列支。

2、费用支付标准：

（1）培训费：\_\_\_\_\_\_元；

（2）工资：\_\_\_\_\_\_元/月；合计\_\_\_\_\_\_元；

（3）交通费：\_\_\_\_\_\_元；（不含培训期市内交通费）

（4）住宿费：\_\_\_\_\_\_元；

甲方总计支付乙方培训费用（以上1—4项）总计：\_\_\_\_\_\_元。

1、为乙方提供工作条件；

2、为乙方向其他员工传授技能创造条件；

1、按照培训的时间、地点、内容认真参加培训。受训期间虚心学习，吸收所需知识技能，保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料。

2、培训完毕后应尽所学之经验、知识、技能服务于公司，并应将所学传授给甲方公司同仁。乙方怠于履行该义务或履行义务不尽力的，视为严重违反单位的规章制度。

因培训所取得的相关资料留由甲方存档，属甲方所有。乙方应在培训结束后\_\_\_日交给甲方，否则视为严重违反单位规章制度的行为。

3、乙方利用所学取得的科研成果、专利、著作应以甲方名义取得知识产权，乙方不得向外出售、泄漏、转让该知识产权涉及的商业、技术秘密。如有泄漏甲方商业、技术秘密者，在承担经济损失的同时，愿承担法律责任。

4、培训结束后回到甲方参加工作，服从甲方分配，服务期限达到\_\_\_\_年以上。

发生下列情况时，乙方承担的经济责任：

1、如在培训期间自行提出中止培训，向甲方赔偿甲方总计支付乙方培训费用的\_\_\_\_倍罚款，总计\_\_\_\_元。

2、在培训结束时，未能完成培训目标任务，未取得相应证书证明材料，乙方向甲方赔偿全部培训成本费用（全部培训成本费用包括甲方出资全部培训费用和因乙方参加培训不能为甲方提供服务所损失的机会成本）；总计\_\_\_\_\_\_\_元

3、在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，按甲方和培训单位奖惩规定执行；

4、在培训期内损坏甲方形象和利益，造成了一定经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失；

5、培训期结束后回到甲方工作后（自受训结束之日起计算），非因不可抗因素导致乙方不能履行协议时，乙方在甲方工作未达到协议约定的工作年限（即至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日），乙方按照下列标准进行赔偿后，甲方可以同意其服务期内的辞职请求：如\_\_\_月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用100%；如\_\_\_月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用70%；如\_\_\_月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用50%；如\_\_\_月内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用30%；\_\_\_月后则可免交培训费用。

乙方辞职未获批准后擅自离开单位、请假到期不按时上班被视为擅自离职、

乙方擅自离职、乙方因劳动合同法第39条的情形存在被甲方解除合同的，乙方也应按照本款上述的规定进行赔偿。

本协议经双方签字，具有法律效力。

（一）未尽事宜双方可另作约定

（二）当双方发生争议不能协商处理时，由当地劳动仲裁部门或人民法院处理；

（三）本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

（四）甲方公司的培训制度作为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

甲方的规章制度与本合同冲突的，按照本合同处理；本合同未约定的地方，按照规章制度处理。

签订本合同前，乙方经甲方提示，已经充分的阅读了该协议，知悉签订本协议的法律后果，协议中的内容，应乙方要求，甲方已经做了解释与说明。

甲乙双方签订本合同是自愿的无欺诈、胁迫等导致意思不实的情况存在。

甲方：

法人代表（授权代理人）：

签字日期：

乙方：

签字日期：

**培训工合同范本15**

甲方：

乙方：

为了帮助乙方学习专业销售技能，并获得推荐的工作，经甲、乙双方协商，达成如下培训协议：

一、乙方自愿到甲方学习，并愿意遵守相关的管理规章制度;

二、乙方培训期间必须严格按照教学要求学完全部课时并参加实践活动，经考核合格方予以结业并发给相应的证书及100%安排就业;

三、学员结业必须在甲方签约的企业中选择就业单位，并与其签订相应的劳动合同，同时必须保证工作一定的期限(一般为一年);

四、学员入学时需交纳书籍资料费 元，档案管理费 元，住宿费用 元，共计 元;

五、由于本培训中心实行免学费培训，学员报名时必须交纳培训就业保证金 元;

六、学员学费 元由企业代垫交纳，学员同意在企业工作后的所得收入里扣除;

七、学员结业后如果不服从推荐分配到我们签约企业工作或者自行寻找工作被视为违约，必须补交培训费用 元且不退还保证金 元;

八、如学员中途退学，将补交相应的学费，标准为 元/天;其他已收取费用概不退还;

九、学员在校期间请遵守各项管理制度，如违章违规发生安全责任事故由学员自行负责;

十、利益保障

1、如果学员在规定时间内没有按照标准考核合格并被企业录用，学员可以免学费在下一班继续学习，直到培训考核合格被企业录用为止;

2、学员在培训及实习期间参与业务实践产生业绩的，培训机构将给予适当的奖励;

3、学员在学习期间表现特别优秀的将获得企业赞助的奖学金;

4、培训机构将协助学员与企业签订劳动合同，并保证学员获得一定的收入保障;

5、学员在企业工作的前三个月内原则上不能更换工作单位，以后想换工作单位的，将由我们培训机构负责免费协调安排到其他签约企业。

十一、保证金相关规定

1、由于学员学费由企业垫付，培训中心保证学员100%就业，学员在入学时必须交纳就业保证金 元;

2、学员完成全部培训项目，经过考核合格结业，并顺利被签约企业录用，且在一个月内表现良好，没有违规违纪行为的，培训中心将全额退还保证金;

3、学员出现以下情况，将不予退还保证金：

a、由于自身原因中途退学的;

b、由于严重违反培训中心纪律被开除的;

c、没有通过考核合格又不愿意继续学习的;

d、不服从在签约企业推荐就业的;

e、在签约企业工作一月内有违规违纪行为的;

十二、培训中心为学员提供以下超值服务：

1、学员在企业工作满三个月将获得免费进修的机会;

2、学员将获得免费或者优惠参加中心每月一次交流会的机会;

3、学员在工作企业遇到困难或者发生劳务纠纷，可以报告培训中心出面协调解决;

4、学员进入中心的人才库并进入网站数据库，接受后续的长期跟踪服务;

5、表现优秀的学员将纳入中心的猎头服务，由中心负责安排获得更好发展空间的工作职位;

十三、本协议甲乙双方各执一份，未尽事宜另行协商解决。

甲方(盖章)：乙方(盖章)：

代表人(签字)：代表人(签字)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训工合同范本16**

鉴于XXXX携手微软（中国）公司联手打造 “微软高端人才培训计划”，经XXXXX公司招募，以及学院推荐，我院 专业\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_班学生 通过该公司组织的网上考试及面试，以优异的成绩被录取参加为期一年的免费培训。因外出培训超出学校的管理范围，为强化和规范本次学生培训及就业管理工作，督促学生遵纪守法，保障学生的培训质量和人身、财产安全，结合我院的实际情况，特制定本协议

1．严格核实培训和用人单位资质，必须是经国家工商部门审批的具有合法培训和用工资格的单位，管理规范，从而确保学生在培训期间的合法权益。

2．切实做好学生的思想品德教育工作，让学生树立良好的就业观、人生观；认真组织学生进行外出学习注意事项及纪律学习。

3．协助培训单位做好学生在培训期间的管理工作，做好与培训单位沟通协调工作，跟踪关注学生工作、思想、生活状况等，积极维护学生权益，并在必要的情况下向学生家长反映相关情况。学生在培训期间出现的疑难问题（如技术问题、思想问题、工薪问题等），可及时与学校联系，学校应积极协助处理。

4．学生培训结束后，由委培单位给予鉴定，合格者由培训单位予以推荐及安排工作，其落下的课程由培训单位和学校共同商榷课程置换方案，认定学生的相关学分，保证学生顺利毕业。不合格者须返回学校重新学习，直至成绩合格，否则，学校最终不予\_。

5．培训期间擅自中断培训，离开培训单位者，学校不予接受，由此引起的一切不利后果，学校不承担任何责任。

1、校外培训安全责任的主体是学生本人，学生必须遵守国家法律法规规，不做违反国家法律法规的事情，若发生违法事件，学生本人对在培训期间的行为及其产生的后果负完全责任。

2、在单位实习期间学生应自觉约束自己，严格遵守培训单位各项规章制度、安全保障制度等，团结互助，服从培训单位的工作安排，接受培训单位的考核，尊重培训单位的领导、职工。不做有损于培训单位和学校形象的事情。

3、工作时间不干私事，遵守培训单位的作息制度，未经批准，不得擅自离开实习单位。请假1周以内者由实习单位批准，1周以上由学校和用人单位共同批准。

4、严禁下江、河、湖泊、水塘等游泳，严禁乘坐无保险的私人营运车辆，严禁酗酒、闹事、吸烟，打架斗殴，参与、传销；严禁出入不健康的网吧、歌舞厅、夜总会、酒吧、游戏厅、场所；严禁\_朋友、不自爱、不自尊、不注意自己形象，有损学校和单位荣誉等，对于在培训期间仪表仪容不正，穿奇装异服或不尊重实习单位领导干部，顶撞他人，无理取闹，干扰正常工作秩序，与人发生纠纷者或违反相关规定者，给实习单位和学校造成恶劣影响者，学校将严肃处理，直至开除学籍，停发毕业证书。

5、参加学校组织外出实习的学生，在培训期间应定期向负责教师汇报情况，发生特殊问题应随时报告，不得拖延。中途不得变更实习单位，无故擅自离开的，实习成绩按不及格处理，不得毕业。

6．学生在培训期间应牢固树立安全意识，杜绝不安全事故的发生，确保校外学习安全顺利完成。

本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议时，须经双方协商同意，否则无效。

学 校： 学生签字：

经办人：

日 期： 日 期：

**培训工合同范本17**

订立合同各方：

培训单位，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院（或学校），以下简称甲方；

委托培训单位，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方；

学生，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称丙方．

为了开辟人才培训的渠道，加速智力开发，保证受培人员的质量，明确培训各方的责任，为社会主义现代化建设提供更多更好的人才，经甲、乙、丙三方协商一致，特订立本合同，以便共同遵守．

一、甲方对丙方的授课内容，应按照教育部对同类本科生（或大专、中专生）所规定（部属学校按其系统的有关规定）的科目、学时安排，不得降低对丙方的要求．甲方对丙方在校期间的德、智、体发展情况，应于每学期末向乙方作一次详细介绍．

二、甲方如发现丙方有违反校纪校规的行为，应及时与乙方取得联系，共同研究处理办法．丙方在期末思想品德评为“差”等，学期内有三门功课不及格，一年之内有两门功课补考不及格者，甲方有权劝其退学或取消其学籍．

三、甲方负责丙方奖学金的评定和发放．奖学金每学期评定一次，分一、二、三等，具体评定和发放方法、标准，按甲方的统一规定办理．

四、乙方承担丙方在校学习期间的全部学费和奖学金费．学费每人每学期\_\_\_\_\_\_ 元，奖学金每人每学期\_\_\_\_\_\_ 元，其它费用每人每学期\_\_\_\_\_\_ 元．丙方的以上费用，乙方应于每学期学生报到时直接汇到甲方，或由丙方带交给甲方．

五、乙方应按规定发给丙方工资（标准工资加地区生活费补贴，不发奖金）和其它福利待遇．丙方如在甲方食宿，乙方按规定每天补助丙方生活费\_\_\_\_\_\_ 元（如国家有新规定，按新规定执行），向甲方支付丙方的寄宿费和代伙费．丙方节假日回家的来回路费，乙方按规定给予报销．丙方如不在甲方食宿，其家离甲方两公里以上，乙方应按国家规定按月发给交通费补贴．

六、乙方要加强对丙方的管理和教育，要经常了解丙方的学习和思想品德状况，如发现丙方有问题，应及时配合甲方教育和处理．

七、丙方学习结束，经甲方考核、考试合格准予毕业后，乙方应根据丙方所学专业和甲方提供的丙方德、智、体发展情况，合理安排其工作．

八、丙方必须自觉接受甲方和乙方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，从德、智、体三方面全面发展，争当“三好学生”．丙方如违反校规校纪，要自觉接受甲方和乙方的处理．丙方如中途退学，或被甲方劝其退学或取消学籍的，应承担向甲方交付的各项费用，丙方如不交付，乙方有责任代丙方交付．

九、丙方学习结束经考核、考试合格准予毕业后，必须到乙方单位工作，一般在\_\_\_\_\_\_年内不得提出调离乙方单位．丙方如因特殊情况必须调出，必须符合上级的有关规定，经乙方同意后，方可办理调离手续．丙方如毕业后不回乙方单位工作，或回乙方单位工作不到\_\_\_\_\_\_年要求调离工作的，应向乙方偿付丙方在校期间乙方支付的各类费用和工资．

本合同自甲、乙、丙三方签字之日起生效，于丙方学习期满毕业后自行失效．甲、乙、丙三方均不得擅自修改或解除合同．合同中如有未尽事宜，须经三方共同协商，作出补充规定．补充规定与本合同具有同等效力，但不得与本合同内容抵触．

本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_\_份，交\_\_\_\_\_\_市教育局等单位各留存一份．

学院或学校（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行帐户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章）

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行帐户：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位职工或干部．

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日订

**培训工合同范本18**

合作人数：四个（以下简称\_共同投资人\_）

甲方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

丙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

丁方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

第二条合作经营项目和范围

投资开办中小学托管培训等项目。组织学生进行良好的学习习惯、生活习惯的培养及学习成绩的提高。

第三条合作期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；合同期满后，如各共同投资人对合同没有进行否决要求，则合同按照相同要求进行优先续约；如共同投资人无意愿继续续约，则由所有投资人共同商议并决策；

第四条出资额、方式、期限

1、共同投资人甲\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占\_\_\_\_\_\_；共同投资人乙\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占\_\_\_\_\_\_；共同投资人丙\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，占\_\_\_\_\_\_；共同投资人丁\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn