# 提供资源合同范本(汇总17篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-03-14

*提供资源合同范本1甲方：法定代表人：乙方：根据新《^v^劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。第一条 本合同为无固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_...*

**提供资源合同范本1**

甲方：

法定代表人：

乙方：

根据新《^v^劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条 本合同为无固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条 乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条 甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条 甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条 甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条 乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规定制度的;

3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的;

4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的;

6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条 乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

第十条 乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条 乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条 有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同;

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十三条 甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十四条 本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十五条 如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人

或委托代理人(签字)

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提供资源合同范本2**

用人单位： (以下简称甲方)

派遣单位： (以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《^v^劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方(具体人数另约定)。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1.劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同;

2.甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金;

3.劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤(含职业病)在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费的支付

1.劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬;

2.劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月 日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内;

3.甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳;

4.劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5‰的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

1.必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况;

2.对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权;

3.劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

(1)在试用期内不符合甲方工作要求的;

(2)严重违反甲方劳动纪律、规章制度的;

(3)严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排;

5.甲方确因生...

**提供资源合同范本3**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《^v^劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗。

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行。

（三）乙方的岗位职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

（一）双方同意按\_\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（二）工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（三）试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职。如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算。

（四）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利。

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的。

7、被依法追究刑事责任的。

8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用。

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%、双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失。

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任。如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**提供资源合同范本4**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（外包单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作、平等互惠、优势互补的原则，就人事业务外包事宜达成如下协议：

甲方根据公司业务的需要，委托乙方为甲方进人事行业务外包服务；乙方根据甲方授权范围及服务要求，为甲方提供人事业务外包服务工作。

1.根据甲方业务需要替代甲方业务的相关所有工作；

2.提供替代员工的相关资料，包括身份证复印件，确保证件真实有效；

3.处理被退回人员的后续事宜；

4.及时发放替代员工的工资；

5.做好安全教育，处理替代员工的劳务纠纷。

1.甲方有权监督乙方的工作质量。

2.甲方应提供所需人员的数量、工作内容。

3.有下列情形之一的，甲方可将派遣人员退回至乙方，相应费用由乙方承担：

由于派遣人员本人原因，完不成甲方规定的工作和任务的，或发生严重的人为事故的；不服从分配，不遵守劳动纪律影响正常工作的；提供证件资料不真实。

4.甲方应支付乙方\_\_\_\_\_元的业务外包费用，甲方提前支付乙方\_\_\_\_\_%的外包服务费用，剩余费用在工作结束\_\_\_\_\_个工作日内日结清。

1.乙方应在工作开始前两个工作日内向甲方递交业务外包计划书。

2.乙方应按时支付劳务报酬。

3.乙方派出的人员应根据甲方的要求能够胜任工作。

4.乙方应教育派遣人员遵守甲方的劳动纪律和就业规则，服从工作安排。

5.乙方在现场必须设有\_\_\_\_\_名现场指导监督、负责人员。

1.协议履行期间，任何一方、任何原因要求终止或者变更协议的，均应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方，由甲乙双方协商决定。

2.本协议一式两份，甲方乙方各持一份，协议经双方签字或盖章后生效。有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**提供资源合同范本5**

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：（以下简称乙方）

根据《^v^劳动合同法》及国家其它有关劳动法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

本合同为固定期限劳动合同。本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月。甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（二）乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意甲方根据生产（工作）需要变换工作地点、岗位及职务。

三、工作时间和休息休假

（一）双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的“中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法”规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

（二）乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假等有薪假。

四、劳动报酬

（一）乙方在甲方工作期间，甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付乙方应得的劳动报酬。

（二）甲方支付乙方的工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

（三）乙方在施工间歇期，甲方支付乙方的月生活费不低于甲方集体合同规定的最低生活费标准（本标准不低于当地的最低工资标准）。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（二）乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

（三）甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

（二）甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

（三）甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动合同的变更、解除和终止

（一）订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

（三）有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《^v^劳动合同法》等法律、法规规定执行。

八、约定条款内容

双方根据需要情况可另以书面补充协议或书面专项协议形式约定培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等事项。

九、双方约定的其他有关事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提供资源合同范本6**

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》经双方平等协商，自愿签订本合同。

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a。乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b。不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c。综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整

顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人

或委托代理人（签名或盖章）\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提供资源合同范本7**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙丙三方根据《^v^合同法》及相关法律法规，本着平等互利，协商一致的原则，就甲乙丙三方在项目合作运营过程中的权利、义务事宜达成如下协议，以资共同遵守:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、合作基础:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙丙三方共同声明并保证、尽善履行本协议约定之义务，依法享有本协议项下约定之权利。

二、项目合作内容

1、甲方授权乙丙双方对其依法享有所有权的产品进行分销、零售等。

2、乙丙双方凭借自身的技术实力和在电子商务方面的运营经验和能力，负责经甲方授权许可销售产品的运营、销售、整合等服务。

3、乙丙双方共同出资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)，作为该项目合作资金本，于本协议签订之日由乙丙双方以现金方式支付给甲方。

三、合作期限

本合作协议期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

四、盈利分配及相关费用

1、甲乙丙三方经协商一致同意，在本协议期限届满时，在扣除相关运营支出费用后，对于盈利部分甲、乙、丙三方按照\_\_\_\_\_\_\_%、\_\_\_\_\_\_\_%、\_\_\_\_\_\_\_%的比例进行盈利分配。

2、项目合作期间，乙丙因本项目须购置办公用品等运营支出费用均由甲方先行垫付。本协议期限届满时，该垫付的费用除项目盈利能予以扣除外(即只在项目盈利时，才由甲乙丙三方共同承担)，由甲方自行承担。

3、甲方须每月向乙丙每人支付月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;同时乙丙为了营运项目之需要，雇佣相关人员的费用也由甲方负责支出。

五、权利及义务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方权利义务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方保证其提供产品的合法性，并对其所提供产品承担责任，包括并不限于知识产权、产品质量等。同时，对其提供的产品依法享有所有权、转让权等权限。

项目合作期间，乙丙因本项目须购置办公用品等运营支出费用均由甲方先行垫付。

2、乙、丙权利义务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙丙双方保证其尽责服务客户，尽职履行电子商务等运营职责，但对项目不承担盈利的保证责任，同时因甲方产品瑕疵导致的第三方之请求权，乙丙双方不承担责任。

乙丙双方共同声明并保证不得为甲方以外的公司提供该合作项目项下相同服务领域的服务或者从事相同服务领域的相关盈利活动。

六、违约责任

甲乙丙三方任何一方违反本协议约定的权利义务，守约方有权解除本协议，并有权要求违约方按照法律规定承担损害赔偿等违约责任。

七、其他

1、本合同未尽事宜由甲乙双方另行协商，并签订补充协议。补充协议与本合同不一致的以补充协议为准。

2、本合同画横线部分填写的文字与印刷文字具有同等效力。

3、如双方发生争议，应协商解决。协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本合同一式三份，三方各执一份，具有同等法律效力。

5、本合同自三方签字盖章后生效。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

丙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**提供资源合同范本8**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方一致约定合作的期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，若需续约，则需双方在合同届满前30日内，达成一致意见，并重新签订书面协议。

1.甲乙双方签订合约，乙方即为甲方的签约主播，甲方即为乙方提供直播平台和账号。

2.甲方有权对乙方的直播行为实施监督管理。

3.甲方有权制定主播管理的规则。对本协议签署前已经有甲方制定的规则，乙方均表示认可。若乙方违反甲方制定主播管理规则的，甲方有权按照规定进行处理，并可依照相关规则取消乙方主播资格。

4.乙方有违约情形或被取消主播资格的，甲方有权冻结和收回乙方直播账号。

1.甲方应当依照本协议第四条约定，及时向乙方支付直播时所得资金。

2.乙方承诺只在甲方所有或有权开播的平台担任主播。

3.合同有效期内，乙方必须配合甲方各项要求服从甲方安排。

乙方待遇由提成奖金构成，具体提成及数额根据乙方每月收益进行确定。经甲乙双方协商决定:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_除去平台官方扣去费用外，甲方提取乙方每日个人直播时所得收益的百分之三十。

1.乙方不服从甲方安排，甲方有权取消乙方主播资格，奖金不予结算发放，甲方并有权要求乙方承担违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.任何一方出现违约行为，违约方应立即停止其违约行为，并采取补救措施给守约方造成损失的，应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内赔偿守约方因此受到的所有损失(包括直接损失和间接损失)。守约方有权自知道违约行为发生之日起，向违约方发送要求其纠正违约的书面通知，如违约方自违约行为发生之日起满七天或自收到未守约方要求其纠正违约的书面通知之日，其满期日仍继续进行违约行为，或仍不履行其义务的，守约方除有权得到因此所受到的所有直间损失和间接损失的赔偿外，亦有权以书面通知违约方的方式提前终止本协议。

双方若因本协议履行发生纠纷的，应当合理协商处理，协商不成的，双方约定有甲方所在地人民法院审理。双方约定以下地址为法律文书送达地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方确认在签署本协议时，对本协议所涵盖的字、词、义等均理解充分，不存重大误解等情形，均系真实意思表示。

2、合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签章后生效。

甲方签字:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方签字:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签署地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**提供资源合同范本9**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就乙方为甲方提供抖音短视频代运营服务一事，经协商一致，签订本合同。

第一条服务内容

(一)甲方委托乙方为甲方自有“\_\_\_\_\_”抖音号提供抖音运营服务。

(二)乙方提供的服务内容:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_抖音传播方案，抖音企业号代运营的基础服务，短视频拍摄与制作，官方挑战的发起，官方合拍发起，具体内容见附件。

(三)甲方抖音账号基本信息见本合同附件。

第二条服务期限

乙方为甲方提供代运营服务期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。期满前\_\_\_\_\_日内，双方可协商合同续签事宜。

第三条合同金额及付款方式

(一)本合同服务费为(含税)\_\_\_\_\_元/月，该费用已包含人工费、策划费、设计费、发布费、维护费、利润、税费等乙方为完成本合同项下抖音企业号运营服务工作所需的一切费用。

(二)服务费调整

双方按照以下服务费标准调整服务费金额:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方抖音账号在乙方的运营下，如低于约定的新增人数，每少100粉丝按当月服务费价格扣减\_\_\_\_\_%。

2、乙方每月合格的视频发布数量不少于约定的数量，每少1篇合格视频，按当月服务费价格扣减\_\_\_\_\_%。

3、若涉及到第三方相关费用，由甲方与第三方签订相关合同，乙方应配合提供最低成本、最优质的资源。

4、本合同服务期限内，如乙方经甲方要求，提供了超出本合同范围内服务的，相关费用支付由甲乙双方另行协商签订补充协议。

(三)支付流程

每月10号前，乙方提供上月抖音代运营数据。经甲方审核后，乙方提供服务费发票，甲方于本月10号前支付上月服务费。

第四条代运营服务流程

(一)资料提交

本合同签订后，甲方提供抖音账号以及密码、营业执照等各种必要的资料给乙方，并进行使用授权。非经甲方允许，乙方不得修改账号名称及密码。若甲方抖音号并未进行企业认证，乙方可以协助甲方进行企业认证。

(二)内容协商

1、乙方在工作中，对甲方提出的修改意见和建议，乙方应积极听取并据此认真修改、调整。

2、甲方有权及时对乙方提交的策划方案、视频创意和其他书面工作文件提出修改意见和建议，乙方须据此进行修改、调整。

3、如双方存在争议，甲方有最终决策权。

**提供资源合同范本10**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

本合同固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

1.乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2.乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

3.甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_小时工时制度。

1..甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

2..甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月;试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1)甲乙双方协商一致的;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

2.乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3.有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

1.在合同期内， 甲乙双方均不得擅自解除合同或自行离职，否则应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**提供资源合同范本11**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：（以下简称“甲方”）乙方：（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《^v^国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条甲方实行每日\_\_\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_\_\_天工作制。

第四条因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资元。

第六条甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。第七条乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十一条有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方到达法定退休年龄的；

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

第十二条一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。第十三条甲乙双方其他约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十四条双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十五条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提供资源合同范本12**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提供资源合同范本13**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，对于乙方向甲方提供“抖音代运营服务”事项，达成协议如下:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、抖音企业号定位及内容主线:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司了解抖音产品逻辑及内容调性，结合客户的品牌或产品特性确定企业品牌及内容。

2、甲、乙双方因经营发展需要，基于抖音短视频平台建立账号“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”(账号所有权归乙方持有)，共同进行“\_\_\_\_\_\_\_”账号的良好运营与商业变现。

3、内容创作:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司通过两年来的行业积累形成大量的内容制作团队资源，可以帮助各种品牌实现内容创作需求。

4、账号运营:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司深度研究抖音内容及分发逻辑，知道内容创作。并通过运营扩大传播量，提升粉丝沉淀率。

5、数据支持:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通过数据分析抖音内容、粉丝画像等指导企业号的运营。

6、服务费用:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在合作期间，乙方为甲方制作30条抖音短视频内容，甲方向乙方支付10万元服务费用。

注:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1、拍摄中产生相关物料费用及演员费用由甲方承担。

甲方以上费用统一汇款到乙方以下帐户，乙方在收到支付款后提供正规等值的发票给甲方。

1、账户精细优化

①、品牌产品分析

根据品牌背景，着重分析品牌优势，通过品牌优势进行推广宣传

②、产品特点分析

通过对产品的考察研究，列出产品特点，根据产品特点突出卖点，进行包装优化建议

③、产品人群分析

根据品牌优势、产品特点，分析产品的目标人群，为短视频确定好人设，快速吸取垂类粉丝。

2、短视频整体规划

①、确定人设

根据品牌优势、产品特点、目标人群，运用“SRIL法则”(优势分析、风险分析、辨识度分析、变现能力分析)分析确定人设，为期约七天。

②、选择模特

根据人设分析，给出适合的模特建议，并对其进行人设包装，为期约七天。

③、整体文案规划

根据品牌优势、产品特点，目标人群，确定拍摄视频的主要方向和主题，确定整体文案思路，为期约三天。

3、抖音短视频落地执行排期

①、制定抖音运营排期表

对抖音运营时间段内做整体规划，制定排期表，并及时对所发布内容进行总结分析。

②、阶段性规划

根据排期表，进行文案阶段性规划，细分整体文案思路，使每一周期都具有其目的性。

③、预估增长及权限开通

对短视频运营结果做整体预估,开通各类权限。

**提供资源合同范本14**

委托方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行户头：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中介方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行户头：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等自愿、有偿服务的原则，就乙方为甲方提供人力资源服务事宜，经充分协商，达成如下协议，以资共同恪守。

甲方所需人才的.推荐、寻访。

乙方按所推荐人才税前年薪总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_向甲方收取服务费。

“税前年薪”是指甲方与乙方推荐之候选人，针对甲方相应职位与甲方正式达成的，第一年的税前年薪数，此数值应包括：第一年固定税前月薪的总和加第一年绩效奖金与各种补助津贴和福利分红总和。

1、乙方收款时应出具相应金额的合法发票，付款以转帐或支票形式支付。

2、服务费分两次支付（到岗一位支付一位的费用）：

第一次支付：乙方推荐的候选人被甲方录用五个工作日内，甲方支付服务费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二次支付：乙方推荐的候选人被甲方录用并通过试用期考核转正之日起的五个工作日内，甲方支付服务费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲乙双方签订服务协议后，乙方接到甲方的人才需求后20个工作日内即向甲方提供符合要求的候选人面试。

本协议自生效之日起，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

1、甲方应在乙方推荐人员正式试用后五个工作日内书面通知乙方。

2、乙方推荐人员试用期满转正后五个工作日内，甲方应将该人员的职位等情况以书面形式通知乙方。

1、如果在乙方推荐的过程中甲方另行找到该职位人选，则乙方应按甲方需求推荐另一职位人选。

2、若乙方推荐的候选人在试用期内自行离职或试用不合格，甲方在候选人离开十日内通知乙方，乙方将免费按甲方要求重新推荐。直至举荐成功并通过试用，甲方再将第二次服务费支付给乙方。

1、乙方应对甲方提供的任何商业、技术资料及甲方员工信息进行保密。

2、甲方应对乙方推荐的人员资料保密，并严格控制内部人员的知情范围，不得将乙方提供的人员资料用于任何非内部聘用员工的目的，不得将乙方提供的人员资料提供给甲方之外的任何第三方（包括自然人和法人），但甲方所属的集团公司及关联公司除外。

除非事先征得乙方书面同意，甲方均不应与乙方推荐人员直接联络。所有与被推荐人员的联络均应通过乙方进行。

1、对于推荐给甲方的`员工，在所推荐员工被甲方聘用后乙方不得将其向任何其他客户推荐（与甲方解除劳动合同的除外）。

2、乙方不得向任何其他客户推荐甲方的员工（与甲方解除劳动合同的除外）。

3、乙方向甲方推荐的候选人因任何一种原因未成功入职，甲方在壹年内不得再与该人才有聘用关系或其他合作形式（如：作兼职、顾问、合作伙伴、短期服务等其他服务），否则视为推荐成功，在确定聘用关系后，甲方应支付给乙方相应足额的代理服务费用。

4、乙方若出现本条1—2项之行为，应当将所收服务费全额退还甲方，并赔偿甲方由此而遭受的一切损失。

1、甲方须向乙方提供企业营业执照副本复印件、单位简介、职位说明书以及薪酬待遇等材料。

2、甲方不得提供虚假用人信息和虚假承诺，所提要求及待遇标准，必须符合《^v^劳动法》。

3、乙方应保证其推荐给甲方的人员未与其他用人单位建立劳动关系或已与其他用人单位解除劳动关系，且该人员与原用人单位约定的竞业限制期已经届满；保证其推荐给甲方的人员背景调查的真实性。否则，视为未推荐成功。乙方应将所收取的服务费用全额退还甲方，并赔偿甲方因此而遭受的一切损失，包括但不限于甲方因此而赔偿给其他用人单位的费用。

4、乙方有权考察甲方实际的经营状况，如发现与甲方自述不符，乙方有权停止服务。

5、乙方搜寻筛选人才，选拔最适合甲方用人标准者推荐给甲方进行面试。

6、甲方有义务按照协议约定将各期服务费用按时支付给乙方。

1、任何一方直接或间接违反本协议的任何条款，或不承担或不及时、充分地承担本协议项下其应承担的义务即构成违约行为，守约方有权以书面通知要求违约方纠正其违约行为并采取充分、有效、及时的措施消除违约后果，并赔偿守约方因违约方之违约行为而遭致的直接损失。若违约方在收到守约方关于其违约行为的上述通知后10日内未纠正其违约行为，守约方有权以书面通知的方式单方提前终止本协议，并追究违约方之违约责任。

2、如一方未履行其在本协议项下的任何或部分义务，则该方应对其违约造成的损失负责。违约方的赔偿责任应相当于其它各方因其违约行为而遭受的实际损失，但不应超过违约方在订立本协议时所能预见到的损失。若未履行本协议系由双方的过错所致，则相关方应根据其过失程度承担各自的责任。

3、在任何情况下甲乙双方因本协议产生之责任均不应超过在本协议项下的服务费总额。

4、在违约事实发生以后，经守约方的合理及客观的判断，该等违约事实已造成守约方履行本协议项下其相应的义务已不可能或不公平，则守约方有权以书面形式通知违约方提前终止本协议。

5、未经双方书面许可，不得变更本合同条款。

本协议在履行过程中如发生纠纷，双方应尽力协商解决，协商不成，向甲方所在地法院起诉。

合同双方均有权提前30日书面通知对方后终止本协议，但如果乙方已向甲方提供了本协议规定的服务，则甲方应支付乙方本协议规定的费用。

本协议未尽事宜由双方补充协议，补充协议与本协议有同等效力。

本合同履行过程中的书面往来，按本合同载明的对方地址以特快专递的方式邮寄，地址发生变更的应及时书面通知对方；按此地址邮寄后，邮递机构投递到该地址被人签收、因无人或拒绝签收被退还、或地址不详而无法妥投等情形，均视为已送达对方，邮递机构的邮递凭证可作为送达依据。

本协议一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份，具有同等法律效力。本协议自签订之日起生效。

委托方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中介方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**提供资源合同范本15**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在诚实守信、平等互利的原则下，根据《^v^民法典》和有关法律法规规定，就乙方为甲方进行直播推广服务相关事宜订立本合同，以明确双方的权利、义务，确保合同双方共同执行。

1、甲方提供直播场地和直播所需设备设施，乙方依据甲方要求为甲方进行直播服务及其他推广服务（包括但不限于拍摄的照片、视频等）。

2、合作方式为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方为甲方进行直播推广服务，每场直播时间不得少于个小时。

1、乙方直播推广服务费用按场计算，每进行一场直播推广服务，则甲方向乙方支付元服务费。

2、直播服务费由甲方于次月15日前向乙方支付上月费用。

3、乙方收款账户信息:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账户名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方负责甲方产品及相关服务的合法性、适当性，保证提供的商品或服务质量符合国家法律法规规定的要求、国家或行业标准。

2、甲方负责为乙方提供直播场地和直播所需设备设施。

3、甲方负责甲方产品及相关服务的平台建设、技术支持和维护、运营和用户管理、客服服务并承担前述事项产生的费用。

4、甲方按照本合同的约定及时向乙方支付直播服务费。

5、鉴于甲方与他人签订的《直播服务合同》，甲方在征求乙方意见后，有权根据乙方的时间安排对乙方直播服务进行合理安排，并制作《直播排班表》，以明确乙方每周提供直播服务的具体时间。

**提供资源合同范本16**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方为专业人力资源服务、管理咨询机构。为了更好地为甲方做好劳动人事方面的工作，避免甲方在繁杂的法定性的事务中投入大量的行政成本和人事成本，更好的维护甲方的合法利益，甲乙双方就委托乙方提供人力资源外包服务，达成如下协议：

(一)社会保险服务

1、代办社会保险(医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险)登记及员工增加减少手续：

2、代办甲方核算其单位职工社会保险基数：

3、代办甲方报送其单位职工社会保险相关报表;

4、代办单位职工社会保险变更手续;

5、代办甲方员工医疗费用报销

6、代办甲方员工生育津贴支取

7、代办甲方员工工伤认定

8、其他与社会保险相关的事项

(二)住房公积金服务

1、代办甲方公积金登记手续

2、代办甲方员工公积金增加减少

3、代办甲方员工公积金提取手续

4、其他与公积金有关事项

(三)代替发工资服务

按照甲方提供的员工花名册及工资明细，按照甲方要求，代理甲方及时足额发放工资

1、乙方应当勤勉、尽责地完成第一条所列人力资源外包服务工作;

2、乙方应当以其依据相关法律法规作出的判断，尽最大努力维护甲方利益;

3、乙方应当在取得甲方提供的文件资料后，及时完成委托事项，并应甲方要求通报工作进程;

4、乙方对其获知的甲方商业秘密负有保密责任，非由法律规定或者甲方同意，不得向任何第 三方披露;

5、乙方对甲方业务应当单独建档，应当保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财物应当妥善保管。

甲方应当全面、客观和及时地向乙方提供与人力资源外包事务有关的各种情况、文件、资料;

1、甲方应当为乙方办理相关人事劳动事务提出明确、合理的要求;

2、甲方应当按时、足额向乙方支付代替发工资款和人力资源外包服务费费;

3、甲方指定件和资料等，甲方更换联系人应当及时通知乙方;

4、甲方有责任对委托事项作出独立的判断、决策。甲方根据乙方提供的意见、建议、方案所作出的决定而导致的损失，非因乙方失职行为造成的，由甲方自行承担。

1、代替发工资款

甲方应与每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，按员工花名册工资总额将代替发工资款以(支票，银行转账)方式足额支付给乙方，乙方收到此款后与每月\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn