# 雇人干活合同范本(热门25篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-03-13

*雇人干活合同范本1甲方：乙方：甲方为了使老人晚年过的快乐幸福，聘请乙方为甲方带给家政服务。经双方协商达成如下协议：一、共同约定1、家政服务包括：照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在...*

**雇人干活合同范本1**

甲方：

乙方：

甲方为了使老人晚年过的快乐幸福，聘请乙方为甲方带给家政服务。经双方协商达成如下协议：

一、共同约定

1、家政服务包括：照顾老人的起居生活(包括日常护理、洗衣、洗澡、安全监护等)、做饭、打扫卫生、确保甲方男女主人不在家时的安全。

2、甲方以每月支付乙方人民币元(大写：元)作为支付乙方的劳务报酬，(工资支付应在乙方服务满月后十日内发放上月劳务报酬)

3、甲方愿意理解乙方带给家政服务，并履行下列(二)的承诺;乙方自愿理解甲方的聘请，为甲方带给家政服务，并履行下列(三)的承诺。

4、甲方不履行本协议，乙方能够提出辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提出诉讼;乙方不履行本协议，甲方能够辞退乙方。乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方享有诉讼权利。

二、甲方的权利、职责和义务

1、甲方以支付劳务报酬的形式，聘任乙方为甲方带给家政服务。

2、甲方在家时可主动减轻乙方的劳务，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。

3、甲方应以平等、和蔼、宽厚的态度对待乙方。

4、甲方应及时支付乙方的劳务报酬，乙方劳务报酬的计算按公历月为计算单位。

5、甲方应为乙方带给服务所需必要的基本条件并承担乙方的食宿。

6、甲方不承担乙方为甲方服务期间的`任何人身意外伤害和健康医疗费用。

7、甲方对乙方提出的合理化推荐和正当的要求应当予以思考，并协商解决。

8、甲方(包括老人)认为乙方没有按约定的事项例行职责，要求乙方改正无效时，有权辞退乙方。

9、甲方根据实际状况或者不需要带给家政服务时，可辞退乙方，终止服务、解除协议。

三、乙方的权利、职责和义务

1、乙方以理解甲方劳务报酬为前提，自愿为甲方带给家政服务。

2、乙方应尽职尽责做好本职工作，为甲方带给优质的服务。尽量做到使老人满意、环境卫生干净整洁、饭菜可口(除主人个性安排外由乙方合理安排调剂)。

3、乙方在尽职尽责照顾老人时，非人为因素造成老人发生意外，甲方不得追究乙方的职责。

4、乙方务必服从甲方的领导，明确主人与服务的关系，对甲方提出正常的批评意见和改善意见，应自觉理解和改善。

5、乙方对甲方的老人言语过激和不讲道理的行为应给予谅解。

6、乙方为甲方带给家政服务属临时用工，在服务期间不得按国家工作人员的标准提出休假，但甲方应为乙方每月带给一到两天探亲假期，探亲往返车费乙方自行承担，假期能够累计使用。不得找借口向甲方提出不合理的要求和健康医疗保险与养老保险补偿的要求。

7、乙方以搞好为甲方服务为前提，不得干涉或在外宣扬主人家庭涉及家政服务之外的任何事情。乙方未经甲方主人允许，不得将闲杂人员和陌生人带入家中。

8、乙方在服务期间享有人格尊重、人身自由、\_\_\_\_\_\_平等的基本权利。对于要求甲方合理改善和务必完善的事项，享有充分的推荐权，甲方应及时给予答复。

9、乙方家中有事需要回家，应及时向甲方请假。特殊状况甲方应在最短的时间内予以批准。乙方有权利提出辞职，但在提出辞职时应至少提前一周通知甲方，并简要说明辞职理由;乙方辞职、协议终止。

四、附则

1、协议之外需要约定的事项由双方协商，发生异议时以本协议为准。

2、本协议一式两份，双方签字即生效。

甲方代表签字：乙方签字：中介人签字：

年月日

**雇人干活合同范本2**

第一条本合同期限为\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：

1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：\_\_\_元/月;支付时间每月\_\_\_日;

2、甲方以法定货币按月以银行代发形式支付乙方。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的;

2、双方就结束本合同协商一致的;

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的;

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的;

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的;

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第九条甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十一条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十二条双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

2、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

3、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：

签订日期：

雇佣法律关系有以下主要特征：

(1)雇佣法律关系是雇佣人与雇工之间依口头或书面的雇佣合同而形成的法律关系;

(2)雇佣法律关系是由雇工提供劳务、雇佣人支付报酬的劳务法律关系;

(3)雇佣法律关系是雇工以自身的技能为雇佣人完成劳务而形成的一种法律关系，雇工为雇佣人提供的是劳务，这是雇佣法律关系的最显著的特征;

(4)在雇工提供劳务的过程中，雇工必须接受雇佣人的指示、监督，这是雇佣法律关系的另一区别于其他法律关系的显著特征。

**雇人干活合同范本3**

甲方（雇主）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（雇员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法总则》、《\_合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

本协议期限为\_\_\_\_\_\_年。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效。

第二条、劳务内容、要求

1、甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

第三条、工作时间和休息休假

乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）。实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第四条、劳务费用

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

2、乙方的月基本工资为：底薪+提成+其他，底薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整（税前），第一个月余额作为浮动（十天工资），绩效工资为业务总额的\_\_\_\_%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

6、甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

7、乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

第五条、劳动条件与劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

第六条、合同解除

1、发生下列情形之一，本协议终止：

（1）本协议期满的。

（2）双方就解除本协议协商一致的。

（3）乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

（4）因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

2、甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前\_\_\_\_\_\_天通知另一方即可。

3、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第七条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第八条、双方约定的其他事项

1、乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

2、双方确认，本条款项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第十条、附则

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本4**

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗内容

1.甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)、社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)。

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2.乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本5**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳务合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

（七）甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1、甲乙双方实行月（周，日，小时）工资制。乙方月（周，日，小时）工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月（周，日，小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

（九）甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

（十八）解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

（十九）甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二），（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

（二十一）甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

（二十二）甲，乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二十三）本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方（公章）

乙方（签字）

法定代表人或者委托代理人签字

签字日期：

签字日期：

**雇人干活合同范本6**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称聘方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)\_\_\_\_\_\_\_公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_\_\_美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3、聘用期限，工作时间和假期

(1)聘用期为：

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

(3)休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5)事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1)住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2)膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3)医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4)保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5)税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1)聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2)聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3)雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方： 雇员：

20xx年 月 日

**雇人干活合同范本7**

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自20xx年元月一日开始，其中试用期30天。

第二条 乙方同意在甲方从事批发零售工作。

第三条 甲方对乙方的劳动要求，不得迟到早退，每天八小时工作制，对待顾客热情大方，举止文明，不得出现差错。

第四条 甲方每月30日以人民币形式支付乙方工资，月工资1200元，其中试用期间工资为1000元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲方应依法支付加班加点工资，按以下标准支付工资：

1.在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2.在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准为200%支付工资;

3.在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。 第八条 乙方应遵守的劳动纪律是，坚守岗位，不得擅自脱岗，不丢失货物，零差错。

第九条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第十一条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。 第十三条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。 第十四条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第十五条 甲方依据本合同第十四条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本8**

甲 方：

乙 方：

雇 主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月20日之前以货币形式支付乙方工资，注：(计件按实数、包月按规定发放。)其中试用期间工资为 元。

第四条 乙方必须严格遵守设备或工具的安全操作规范，按要求使用，严禁违规操作。

第五条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

5、 不服从厂领导或不能按公司的规章制度进行日常工作的。

第六条 下列情形之一，甲方可以直接解除合同。

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

第七条 乙方必须遵守的工作规章制度如下：

1、乙方年龄必须在17周岁以上，身体健康、勤劳守纪、没有任何病史，如有在来厂之前个人就有严重的疾病。要详细的对甲方提出个人病例证明，并在聘用合同书上注明。在工作期间如有病发，造成的所有医疗费用甲方概不负责。

2、乙方进厂工作期间必须严格按照甲方规定时间上下班，不得迟到或早退。

3、乙方必须严格遵守设备或工具的使用安全操作规范，严格执行操作流程。

4、乙方严禁在厂区内打架斗殴或聚众闹事。

5、乙方严禁在工作岗位上追打嬉闹，聚众闹事。

6、乙方严禁在公司内(包括厂房、宿舍等)盗窃公物或其他私人物品。

7、乙方严禁在上班时间任何区域饮酒及酗酒后回厂工作。

8、乙方或因饮酒造成的个人身体伤害、引发疾病或生命损伤甲方概不负责。

9、乙方因饮酒或个人工作失误造成的甲方财产损失必须照价赔偿。

10、乙方在工作期内或离厂之后所有因个人疾病所造成的医疗费用或生命损伤甲方概不负责。

11、乙方在工作期间严禁饮酒，一旦发现处罚金200元，再次发现处罚金400元。

第八条 以上规定需双方共同监督与遵守，凡乙方触及以上任何规定会视情节轻重给予以50元----200元的经济处罚或开除处理。情节严重者追究其法律责任。

第九条 合同未尽事宜甲乙双方共同协商注明以下(注：有病史的请填写此处)：乙方家属子女签字： 见证人签字：

第十条 本合同书一式三份，由甲方存档保管。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本9**

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）雇用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《\_劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，合同期限为\_\_\_\_\_年。

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元／月。如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

3、甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

1、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，甲方有权对乙方违法乱纪和违反劳务相关规定的行为进行处罚，对于产生的经济损失或处罚金由乙方劳务报酬中进行扣除。

2、乙方应接受甲方的对乙方劳务成果的考核，考核不达标者，在支付劳动费时将扣减相应的劳务费。

3、乙方在签订本协议前，应与甲方签订《保密承诺书》，保守甲方和服务单位的商业秘密。

4、乙方严重失职，营私舞弊，蓄意损坏商品，串通诈骗或泄露商业秘密，对甲方、服务单位所在零售网点的利益造成重大损害的，甲方保留追究乙方经济和法律责任的权利。

甲乙双方协商约定，甲方按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险，同时甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳意外保险费。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本10**

甲方：

身份证号：

乙方：

身份证号：

家庭住址：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、本合同于年月日生效，期限为受雇方从事的有关工作和业务全部结束。

一、工程名称：XX混凝土浇筑工程。

二、工程地址：XX风景小区。

三、承包范围：完成本工程结构图纸及建设单位所有主体结构变更混凝土工程，包括后浇带、施工缝的打凿和清理。

一、在浇筑混凝土时，乙方违规操作所产生的损失及人身伤害由乙方自行承担。

二、对结构缺陷(如蜂窝、麻面、振捣不均匀等)修被应及时按要求进行修复。

三、作业区内做到工完场清(包括地泵周边、结构地面上的落地灰)。

四、及时做好墙根部凿毛及楼梯半梁并清理干净。

五、应安排专职人员进行楼层养生工作，浇筑混凝土前及时做好模板下方堵石膏工作，拆模板后及时铲除根部石膏。

六、喝酒、打架造成的经济损失和人身安全由乙方自行承担。

七、本工程的工程款按工作作业的混凝土的立数结算，每立混凝土为21元/立，工程款结算每月按所完成的工程的70%结算。全部工程完工半月内将结算全部工程款。

八、因人为或施工不当被建筑单位逐出工地，乙方所有的工程款将全部扣除。

九、甲方将不定期对乙方进行工作检查，若不合格，甲方有权解除或终止本合同。

甲方签字：

乙方签字：

20xx年x月x日

**雇人干活合同范本11**

甲方：

乙方：

双方经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在所属公司内做\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位（工种）工作，乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

四、工作时间和休息休假

1、每周五天工作日，每天工作八个半小时。周六周日为国家法定假日。

2、工作时间：早8：30—————晚17：00【含午饭时间】。

五、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元。

六、利益冲突

（一）乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵仅指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

（二）未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务。

（三）在合同期间，乙方不得在其他单位兼职。

七、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。甲乙双方所提交的个人信息及通讯必须真实有效。

八、劳动合同解除与终止

（一）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。有上述行为之一解除劳动合同。

（二）具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（三）本合同期满，应当即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（四）如乙方辞职必须以书面形式一个月前通知甲方。如因乙方个人原因擅自离开，并因此对甲方造成的损失，由乙方赔偿。

九、本合同依法订立后，对双方具有约束力。

甲、乙双方必须严格履行。双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。协议签订之前，乙方须向甲方出示身份证原件留存复印件。甲方向乙方出示各种经营许可证书，以确保真实可靠性。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本12**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

身份证（护照）：\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）号码：\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

身份证（护照）：\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

（主要负责人）号码：\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_

**雇人干活合同范本13**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

家庭联系地址：

鉴于甲方需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

第一条:本合同于 年 月 日生效，期限 年，

第二条 乙方工作岗位职责要求：

1.宁城725台打更(全天24小时)。

2.每天打扫宁城725台大院、楼道及卫生间，保持清洁卫生。

3、每晚睡前应检查台内门窗是否关好。

4、要高度警惕，对行迹可疑者，要坚决阻拦，不让入内，把好第一关。

5、负责接收邮件、报纸杂志等外来物品。

第三条：甲方每月30日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

第四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)被依法追究刑事责任的。

第五条 在合同存续期间，由于乙方自身原因所导致的生病、死亡，甲方不负主要责任。

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本14**

本合同双方：

公司：上海××××有限公司(下称“公司”)

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称“员工”)

双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，确定劳动关系，并共同遵守履行。

第一条 合同期限及生效条件

本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中前\_\_\_\_\_\_个月为试用期。在试用期内，公司和员工均有权解除本合同，但应提前七天通知对方。本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

第二条 工作岗位和工作职责

1. 员工职位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职位的工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以及董事会或董事长所确认的其他范围的工作职责。员工应按公司确定的岗位职责、工作标准和董事会/执行董事的决定，按时、按质、按量完成任务。

2. 公司有权根据业务经营的需要或员工工作能力及表现调整员工之工作岗位和工作内容，及安排员工休假时间，同时可依员工工作表现按规定给予奖励或处分。

第三条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确定员工每月工资为税前人民币 元。各类津贴、奖金或待遇是否给予、如何发放，均按公司的规定及经营状况确定。员工每个月的工资于下个月的第10日发放。在某些特殊情况下，公司可以对发薪日作临时的调整而下不构成公司的延迟发薪。公司将根据公司的经济效益适时调整员工的薪金。公司实行个人薪资保密制度，任何员工薪资不仅属个人隐私而且也属于公司的保密资料，禁止员工打听他人的薪资待遇或泄露自己的薪资待遇。

2. 在合同期内的养老保险、失业保险、医疗保险、住房公积金或综合保险等由公司按照国家法律法规和政府有关规定执行。其他非国家规定的福利，依照公司制定的并不时修改的制度执行。

第四条 劳动条件和劳动保护

公司根据国家规定为员工提供安全卫生的工作场所和工作环境以及必要的劳动保护。

第五条 劳动时间

员工具体工作时间可由公司根据需要进行安排或调整。鉴于员工所在职位为公司的高级管理人员，该职位实行弹性工作制度，本合同规定的员工工资中已经包含了超时和延时工作的加班工资。

第六条 劳动纪律

员工应严格遵守和执行公司制订的规章制度，包括在本合同、本合同的所有附件和补充约定、规章制度、以及公司以书面或口头形式传达给员工的特别规定。

第七条 职业教育和培训

为使员工适应特定工作岗位的需要和公司业务发展的需要，公司将向员工提供适当的培训。

第八条 解除、终止、续订

1. 员工有下列情况之一的，公司可以立即解除本合同辞退员工，并无需作任何赔偿：(1)在试用期内公司决定不再录用的;(2)严重违反员工手册、劳动纪律或公司的规章制度;(3)因员工的故意行为或严重失职，对公司利益造成任何损害的;(4)员工将公司的财产据为己有，或因其他营私舞弊行为给公司利益造成任何损害; (5)员工触犯刑事法律或被劳动教养;(6)在本合同期间员工与其它用人单位建立劳动关系或服务关系;(7)与公司存在直接或间接的利益冲突;(8)法律法规所规定的或所允许的其他情形。

2. 员工作为公司的高级管理人员，应确保公司的生产或经营达到公司确定的目标。高级管理人员绩效考核标准列为本合同的附件，并可由公司董事会或执行董事予以修改。为此，员工应当接受公司的高级管理人员绩效考核。出现以下情况之一，公司有权立即解除本合同，终止与员工的劳动关系，并无需作任何赔偿：①每年利润未达到指标80%;②产品质量每年未达到指标95%;③满意度调查每年未达到指标80%的。

3. 员工有下列情况之一者，公司可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知员工：(1)患病或非因工负伤，医疗期满后仍不能从事原工作，也不能从事由公司另行安排的工作;(2)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作;(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行;(4)公司濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难;(5)由于公司经营目标调整导致用工需求发生变化，或公司遇到重大经济困难;(6)法律法规所规定的或所允许的其他情形。

但是，员工有下列情形之一，公司不得依据本款第(1)到(5)项规定解除本合同：(a)患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;(b)因工负伤或职业病，并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;(c)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4. 考虑到员工职位的特殊性，员工解除本合同，应当提前六十日以书面形式通知公司。但有下列情況之一的，员工可以隨时通知公司解除本合同：a.政府有关部门确认，公司劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害员工身体健康;b.公司以暴力、威吓或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;c.公司未按照本合同约定和有关规定支付劳动报酬的。

5. 不论本合同任何条款作如何规定，如果员工给公司造成经济损失未处理完毕,或者员工因涉嫌进行或参与职务相关的违法犯罪活动，被有关国家机关依法审查，尚未结案的，则公司有权：(1)要求员工继续履行本合同而不理会员工的辞职申请，直至前述事项妥善处理完毕，或者(2)虽然本合同已解除或终止，但公司有权延迟办理离职手续，直至这些事项妥善处理完毕。

6. 本合同于期限届满时或者员工达到法定退休年龄时自动终止。双方如需续订，须提前通知对方以便签署新的劳动合同。如本合同于自动终止时，双方未续订新的劳动合同，员工继续为公司工作，并为公司所接受的，则视为本合同自动延续三个月。

7. 如本合同终止或被解除、或员工因任何原因离职，则员工应立即按公司规定的程序将公司的一切物品、证件、文件及有关资料交还公司，并办理完毕工作移交手续，此后方才办理退工手续。

第九条 员工信息

员工在入职前须向公司提供其身份证、学历证书、技术证书等证件原件以及劳动手册、健康检查证明书等公司要求提供的文件和信息，并保证所提交的各类证书、证明文件、及所填写的申请表的内容以及所提供的信息均属实。否则，公司有权立即终止本合同而不予员工任何赔偿。

第十条 违反合同承担的责任

公司在本合同期内提前解除本合同，应按法律规定支付员工经济补偿金。员工在本合同期内违反本合同中约定的内容，给公司造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。员工经公司出资招用、培训或享受公司提供之特殊福利待遇者，应与公司签订服务协议，并约定必须服务期限等事项，并严格履行。该协议期限不受本合同期限限制。如有违反合同或培训协议的有关规定，需承担违约责任。

第十一条 知识产权

在员工和公司的劳动关系存续期间，员工因从事本合同下的工作或者利用公司的设备或资源作出任何发明或与工作有关的任何文字或图形作品及商业信息等属于公司的专有财产。员工应及时向公司披露该发明、文字或图形作品及商业信息，并应采取必要步骤，包括签署有关文件使得公司取得该发明、文字或图形作品的著作权、专利申请权和所有权。

第十二条 保密

员工对于本合同的内容以及公司可能向员工披露的任何与公司的生产、管理和技术有关的所有资料，公司或公司关联实体的促销或财务资料，与公司产品、程序、业务或服务有关的资料，员工同意予以保密不得以任何方式向任何第三方透露。员工同意不得介绍或推荐公司其他员工到公司以外的任何单位工作，但按照公司规定的程序和制度指派公司其他员工到本公司不同营业地点或本公司的关联公司工作除外。本合同到期或因任何原因终止后两年内，员工不得到公司的竞争对手处工作。本条义务与本合同因任何原因终止后继续有效。

第十三条 利益冲突

员工保证与公司之间不存在直接或间接的利益冲突，并时刻避免利益冲突。利益冲突的情形包括但不限于：(1) 员工的近亲属有与甲方业务相竞争的投资或业务;(2)未经公司董事会或执行董事批准，员工在其他单位担任任何职务;

(3)员工在其他单位兼职;(4)员工或其近亲属拥有公司业务合作方(包括供应商、代理商、被特许人、承包方等)的股权、股票或任何其他利益;(5)员工或其近亲属与公司业务合作方有任何性质的业务往来，而未经公司董事会或执行董事同意; (6)法律法规规定的其他情形; (7)董事会或执行董事确定的有可能导致公司利益受损的其他情形。

第十四条 劳动争议

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，应按照法定的程序予以解决。

第十五条 合同签署

员工手册及员工根据公司要求所签署的有关文件，构成本合同的附件，与本合同具同等效力。这些附件若与本合同有任何差异，除在该附件或本合同中有特别规定外，则本合同的效力优先。本合同一式二份，双方各执一份，经双方共同签署后生效。公司的签署为公司的授权代表签字或者加盖公司的公章，员工的签署为员工本人签字。双方中最后之签字的日期为本合同的签署日期。

公司签署：上海××××有限公司 员工签署：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本15**

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住所：

联系人：

乙方(员工)：性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限为年，自年月日起至年

月日止。

试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，乙方的工作地点为。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于元，其中试用期间劳动报酬为元。

第十条上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十二条甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐;可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同的;

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(六)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(八)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(九)经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

(二)

第二十七条乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的;

(三)严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第二十九条乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十二条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)：身份证号：

年月日年月日

注:乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人：签收日期：年月日

**雇人干活合同范本16**

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，经用人单位与劳动者双方平等协商，签订本雇佣合同，共同遵守。

一 双方当事人

第一条用人单位（以下简称为甲方）：

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 劳动者（以下简称为乙方）：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_年龄\_\_\_\_身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 本合同第一条、第二条中甲乙双方的联系地址（包括：通讯地址，电子邮箱）为双方在履行本雇佣合同期间的约定通讯地址。若在履行本合同过程中双方有任何重要文件资料需要送达时，该地址为双方约定的收件地址。若其中一方的联系地址或电子邮件发生变化，应立即书面通知对方，否则视为没有变化。

二 劳动合同期限

第四条 经双方协商，本合同的期限为\_\_\_年，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。 。

三 工作内容和工作地点

第五条 甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事岗位（工种）工作。具体生产（工作）任务为：。乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。工作的地点为： 。

根据生产（工作）需要，乙方服从甲方临时变换工作岗位或工作地点的安排。

四 工作时间和休假

第六条 乙方在甲方平均每日工作时间不超过八小时，每周工作时间累计不超过四十小时。甲方可以根据工作的特殊需要临时变更乙方的工作时间。

第七条 甲方应当保证乙方每周至少休息1日。在下列节日期间应当依法安排乙方休假：（1）元旦；（2）春节；（3）国际劳动节；（4）国庆节；（5）法律、法规规定的其他休假节日。

五 劳动报酬

第八条甲方向乙方支付的每小时工资标准为 元（人民币），此标准不得低于绵阳市政府规定的最低小时工资标准。 甲方每月12日之前以法定货币形式足额向乙方支付。

第九条甲方安排乙方加班工作的，按5元/小时的规定支付加班费。

六 社会保险

第十条 甲方支付的小时工资中已经包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方同意依据国家和地方有关规定自主在社保部门灵活就业人员窗口办理基本养老保险、基本医疗保险。

第十一条 甲方依照国家和地方的规定，为乙方办理商业意外保险和缴纳意外保险费用，乙方在合同期内因工负伤依法报销商业意外保险待遇。

第十二条 本合同成立之日起一周内，乙方必须将办理意外保险所需个人相关资料交给甲方，以便甲方到相关部门为乙方办理保险手续，否则由此产生的所有法律责任由乙方承担。

七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方向乙方提供必需的生产（工作）和劳动防护用品。第十四条 甲方对乙方进行下列培训：

1、职业道德 2、业务技术 3、劳动安全卫生及规章制度教育和培训。第十五条 甲方应当向乙方告知下列事项：

1、劳动安全卫生制度；

2、操作规范；

3、乙方所从事工作的职业危害因素、危害结果和应当采取的职业病防护措施及安全生产状况；

4、凡患有职业禁忌症的，不得从事与该禁忌症相关的作业。

第十六条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，自觉接受劳动安全教育，听从管理人员的指挥，不得违章操作、冒险作业。

第十七条 乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

八 劳动合同的变更、解除与续订

第十八条 经甲乙双方协商同意，可以变更、解除、续订本合同。变更、解除、续订合同应当采用书面形式。

第十九条 甲乙双方在任何情况下都可以随时通知对方终止本雇佣合同，但必须提前五天以书面形式告知对方，否则应当赔偿因此给对方造成的经济损失。第二十条 本劳动合同解除或终止的，除法律规定以外，甲方不支付经济补偿金。

第二十一条 在解除或者终止雇佣合同时，乙方应在 三 日内办理工作交接手续。拒绝移交给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

九 乙方对移交的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。

工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不仅限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的债权文书、款项等。如有损坏、遗失或侵占的，应当承担赔偿责任。

十 其他约定

第二十二条在此雇佣合同期间乙方也与其他企业订有雇佣合同的，不得影响本雇佣合同的履行，否则乙方应当赔偿因此行为给甲方造成的经济损失。第二十三条 乙方在本雇佣合同存续期间及在本雇佣合同解除后直至商业秘密公开期间，必须遵守甲方规定的全部保密规章制度，对其知悉的包括但不限于甲方的管理方法、产销策略、客户名单、货源情报等经营信息及与知识产权相关保密事项进行保密。如有违反，应当赔偿由此给甲方带来的经济损失。

第二十四条本合同中任何一方违反劳动合同法规定或本合同的约定时，应当承担责任。

第二十五条 在履行本雇佣合同期间，乙方因故意或重大过失造成第三方损失的，甲方在垫付赔偿后有权向乙方追偿。

第二十六条 甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，可协商解决；协商不成的，任何一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

本合同中约定的事项与今后国家法律、法规等有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十八条本合同双方签字生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

日期： 年月日 日期： 年月日

**雇人干活合同范本17**

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同于 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容和要求

2、甲方招用乙方担任岗位(工种)工作。乙方的岗位、职责及工作的质量要求按甲方的有关规定执行。乙方不能胜任工作时，甲方有权解聘乙方。

三、工作内容和要求

3、工厂执行标准工时制，乙方每天工作时间8小时，甲方安排乙方加班加点，支付加班加点工资。

四、工资待遇和保险待遇

4、乙方的月工资(或日工资)为元。

5、甲方在每月 日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。甲方在劳动合同终止、解除后一次性付清乙方的工资。

6、甲乙双方依法参加工作保险。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

7、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

8、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本18**

甲方：

乙方：

根据\_《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

1、本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期为 个月。在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

甲方因工作需要聘乙方从事 岗位工作。

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资 元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度予以处分，直至解除本合同。

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露。不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更。确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

①试用期内。

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现。

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**雇人干活合同范本19**

甲方：

乙方：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方为面点加工师，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本协议。

第一条甲方录用乙方从事面点加工工作

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期限为3个月，\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条甲方的基本权利和义务

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本协议的各项条款对乙方进行管理。

二、根据政府有关部门的法规要求，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn