# 进城务工合同范本(精选44篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-02-29

*进城务工合同范本1上学问题看样子你是在济南市打工，凭打工单位合同，到当地劳动局盖章，然后到区教育局基础教育科盖章，可以在小学一年级到初中三年级这个学段免缴借读费，这是国家对义务教育均衡发展的有关规定，你可看一下有关文件。1） 办理《进城务工...*

**进城务工合同范本1**

上学问题

看样子你是在济南市打工，凭打工单位合同，到当地劳动局盖章，然后到区教育局基础教育科盖章，可以在小学一年级到初中三年级这个学段免缴借读费，这是国家对义务教育均衡发展的有关规定，你可看一下有关文件。

1） 办理《进城务工就业农民子女接受义务教育证明》。每年四月中下旬，市政府都要对

进城务工就业农民子女接受义务教育制定文件，请你关注这方面的信息。

（2）到暂住地派出所办理《都市居住证》。按《都市居住证持有人子女接受义务教育实施细则》精神，《都市居住证》持有人子女入学享有市民子女同等待遇。

办理好上述手续之一，你家学龄儿童就可就学。

2） 外地户口的在济南上学需要的手续：父母身份证、暂住证、户口簿、缴纳养老保险

证明、预防接种证和预防接种查验合格证明、出生证、学前教育证、济南学区的房产证（或购房合同）、劳动合同、原籍教育局开具的“外出接受义务教育证明”。所有证件原件和复印件，其中暂住证、养老保险、劳动合同需要一年以上的。 预防接种查验合格证明需要在济南所上小学分管的社区办理。

如果是自己做生意的就不需要劳动合同了，拿工商营业执照和税单证明也是一年以上的。

3） 你可以先落一个集体户口

然后把户口签到你现在房子上，孩子投靠你就可以了

详细落集体户口可以咨询求求，四六七零五一三四

4） 如果在济南有住房（有房产证），那么看你的小区在哪个学区，到学区学校问问，一

般的是不要借读费的，和在户口所在地上学一样。

不过，如果所在小学时非常好的小学，他的要求就比较多了，比如在本小区居住多长时间，有没有本地户口等等，其实他们本身是不允许收费的，但是来上学的人太多，师资和校舍都无法达到，所以就问你要借读费，你所不能满足的条件只是一个措辞而已，这种情况并不是针对外地户口的，对本地户口也一样。

现在济南市区内许多小学都招不满，看看你们所在的学区小学属于哪种情况，经常有2个小学可以选择。

牛万里

20\_年6月26日

**进城务工合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限^v^本合同五年期限^v^

第二条职务销售电脑销售

第三条工作时间除法定节假日（清明、五一、国庆），每天工作时间为八小时、上下班时间按甲方规定执行，（每月最多请假两天，若超过一天则按一天工资扣）8：30~12：00、13：30~18：00）（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定、）

第四条劳动报酬及要求

㈠乙方月薪\_\_￥2800\_\_元、（第一个月押半个月的工资，至年底发）若需增加，则按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪、

㈡乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持按时出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务、

㈢甲方为乙方提供午餐。

第五条违约责任

〈一〉乙方年底前擅自解除合同则抵消半个月的押金。

〈二〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权对其实施管理及分配本合同于20xx年3\_月\_\_21\_\_日起生效、甲乙双方不得擅自修改或解除合同、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定、补充规定与本合同具有同等效力、合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**进城务工合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工程完工。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事施工作业工作。甲方可根据工作需要灵活调动乙方的工作岗位，乙方需服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为重庆市巴南区天明村。

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方安排的工作内容，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**进城务工合同范本4**

甲方(单位)：

单位地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

家庭地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条本合同期限为：以完成工作任务为期限，自20xx年2月27日起，至灵山骄丰化工陆屋新厂项目工作完成时止。

第二条甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规定、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条甲方应依法制定和健全内部规章制定和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条甲方安排乙方执行标准工时(标准工时、综合计时、不定时)工作制。

第六条甲方必须以法定货币的形式和不得低于全市最低工资标准并结合本单位的工作制度按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月次月20日前。具体标准和办法为：

实行计件工资制，每月工资不低于1200元，工资总额中已包含了与工资有关的一切费用。

甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定，并按规定支付加班工资。对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应当在完成工作任务后3日内支付工资;对工作时间超过一个月的，应按月支付工资。甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以便备查。

第七条甲乙双方应依照国家和地方的有关规定办理社会保险。

第八条本合同期限届满或出现双方约定终止的情况应即行终止。

第九条甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情况外。双方解除劳动合同须提前30日通知对方。

第十条在合同期内，有下列情况的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发【1994】481号)以及国家和地方规定执行。

1、甲方以暴力、威胁非法限制人身自由的手段强迫劳动;

2、甲方无故克扣、拖欠工资;

第十一条乙方在有下列情形之一，甲方可以解除合同，经济上不再另行补偿;

1、符合《^v^劳动合同法》第三十九条规定的;

2、不服从甲方正当工作安排，违规操作，擅自停工，严重违反施工安全管理规定的，对甲方的利益造成损失的，或消极怠工，质量、进度完成不了甲方交付的任务的;

3、有赌博、吸毒、打架斗殴、偷窃、聚众闹事等严重违法违纪行为的;双方因履行本合同发生争执，可向本单位劳动争议调解，或者自争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁决不服，可以向人民法院起诉。

第十二条本合同未尽事宜由双方协商约定，有国家规定的，按国家规定执行。

第十三条甲方对乙方实行计件工资制，乙方按完成计件量取酬，甲方不保证乙方日工资水平;计件工资已包括了甲乙双方应缴纳的社会保险费用，社会保险如由甲方缴纳，甲方有权从乙方计件工资中扣除。

第十四条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**进城务工合同范本5**

为落实国家、省、市有关法律法规和招生政策，切实保障符合条件的适龄儿童少年接受义务教育的合法权益，推进义务教育均衡发展，进一步规范我市中小学招生管理和招生秩序，确保招生工作的公平、公正、公开，结合我市的实际情况，特制定本方案。

一，招生原则

(一)坚持户籍优先，免试就近划片入学。

(二)小学秋季招收一年级新生的年龄须满6周岁(即20\_年8月31日以前出生)。

(三)依法接受适龄残疾儿童少年随班就读。

二、本市城区学校招生办法

(一)本市城区户籍适龄儿童少年入学

1.招生办法

(1)父母(法定监护人，下同)在本市城区自有住房居住的(有多处住房的，以现居住地为准)，由划片对口学校接收入学。若该住所(套)目前有学生正在划片对口学校就读的(一户一生，同一法定监护人不受此限制，下同)，由市、区招生办统筹安排入学。

(2)父母租房居住的，应是适龄儿童少年与父母在本市城区的唯一合法稳定住所，且连续居住满二年，由划片对口学校接收入学。若该住所(套)目前有学生正在划片对口学校就读的，由市、区招生办统筹安排入学。租房居住未满2年的，由市、区招生办统筹安排入学。

(3)适龄儿童少年与父母随祖辈(直系亲属)同户口簿同居住的，且父母在本市无第二处住所的，参照本条第(1)或(2)项执行。

2.入学申请所需材料

(1)父、母及适龄儿童少年的居民户口簿；

(2)不动产证(房产证、商品房买卖合同或缴款发票等有关证票)或区房屋租赁管理所颁发的房屋租赁证(租赁证落款时间应为20\_年8月31日前);

(3)出生证(申请小学学位者提供。如父母及适龄儿童同户口簿的，不需提供此证。)。

(二)本市乡镇户籍进入本市城区务工人员随迁子女入学

(本市乡镇指海口市主城区外围16个乡镇，即永兴镇、石山镇、东山镇、龙桥镇、龙泉镇、新坡镇、遵谭镇、大坡镇、甲子镇、龙塘镇、云龙镇、红旗镇、三门坡镇、旧州镇、大致坡镇、三江镇)

1.招生办法

(1)父母在本市城区自有住房居住的(有多处住房的，以现居住地为准)，由划片对口学校接收入学。若该住所(套)目前有学生正在划片对口学校就读的，由市、区招生办统筹安排入学。

(2)父母租房居住的，应是适龄儿童少年与父母在本市城区的唯一合法稳定住所，且连续居住满二年，该住所(套)目前没有学生正在划片对口学校就读，由划片对口学校接收入学。若片区人数超过划片对口学校学位数，由市、区招生办统筹安排入学。

(3)适龄儿童少年与父母随祖辈(直系亲属)同户口簿同居住的，且父母在本市城区无第二处住所的，参照本条第(1)或(2)项执行。

2.入学申请所需材料

(1)父、母及适龄儿童少年的居民户口簿；

(2)不动产证(房产证、商品房买卖合同或缴款发票等有关证票)或区房屋租赁管理所颁发的房屋租赁证(租赁证落款时间应为20\_年8月31日前);

(3)父母一方在本市工作的劳动合同和劳动工资单或本市市场监督(工商)部门核发的营业执照副本等证明，参加我市从业人员各项社会保险(在我市灵活就业人员参加从业人员基本养老和基本医疗两项社会保险)连续1年以上的证明(从20\_年8月向前推算);

(4)出生证(申请小学学位者提供。如父母及适龄儿童同户口簿的，不需提供此证。)。

(三)外来务工人员随迁子女入学

1.招生办法

(1)随迁子女父母在本市城区购房并入住的，以父母购房居住地为准(有多处住房的，以现居住地为准)，由划片对口学校接收入学。若该住所(套)目前有学生正在划片对口学校就读的，由市、区招生办统筹安排入学。

(2)随迁子女与父母在本市城区租房居住的，应是随迁子女与父母在本市的唯一合法稳定住所，且连续居住满二年，该住所(套)目前没有学生正在划片对口学校就读的，由划片对口学校接收入学。若片区人数超过划片对口学校学位数，由市、区招生办统筹安排入学。

(3)随迁子女与父母随祖辈(直系亲属)同户口簿，连续居住在祖辈名下本市城区自有住房满二年的，且父母在本市无第二住所的，参照本条第(1)项执行。

2.入学申请所需材料

(1)父、母及随迁子女的居民户口簿；

(2)父、母及随迁子女在本市2年以上居住证(从20\_年8月向前推算);

(3)不动产证(房产证、商品房买卖合同或缴款发票等有关证票)或区房屋租赁管理所颁发的房屋租赁证(租赁证落款时间应为20\_年8月31日前);

(4)父母一方在本市工作的劳动合同和劳动工资单或本市市场监督(工商)部门核发的营业执照副本等证明，参加我市从业人员各项社会保险(在我市灵活就业人员参加从业人员基本养老和基本医疗两项社会保险)连续1年以上的证明(从20\_年8月向前推算);

(5)出生证(申请小学学位者提供。如父母及适龄儿童同户口簿的，不需提供此证。)。

(四)港、澳、台胞、海外华侨华人适龄子女及外国籍适龄儿童少年入学

1.参照本市城区户籍适龄儿童少年入学招生办法执行。

2.入学申请所需材料

(1)父、母及适龄儿童少年的身份证(护照);

(2)适龄儿童少年在本市临时居住地公安派出所办理的《境外人员住宿登记表》(合法居留签证);

(3)监护人的不动产证(房产证、商品房买卖合同或缴款发票等有关证票)或区房屋租赁管理所颁发的房屋租赁证(落款时间应为20\_年8月31日前)。

(五)日程安排

**进城务工合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

（1）本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

（1）在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

（2）在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

（1）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（2）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

（3）甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

（4）乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

（1）甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

（2）订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

（3）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

（4）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（5）甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

（6）本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

（1）乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的＇赔偿责任。

（2）甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

（1）在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

（2）甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

（1）如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

（2）本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

（3）下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**进城务工合同范本7**

为进一步拓宽我校研究生生源渠道，改善生源结构，提高生源质量，扩大我校研究生教育的影响，学校决定进一步开展20XX年的研究生招生宣传工作。具体安排如下：

研究生处统筹组织全校性研究生招生宣传工作，负责制定招生计划及有关招生政策、对外联络和咨询、研究生招生简章的发布等工作。各研究生培养单位应成立由领域负责人、研究生分管领导、指导教师、专业任课教师、管理人员等组成的研究生招生宣传工作小组，具体组织实施本单位的招生宣传工作。

（一） 专业学位点概况

主要包括：历史沿革、发展规模、教学科研条件、师资力量、招生领域、教学实验设施和科研成果、学术交流情况、专业特色与优势、培养机制、学习内容、课程设置等，尤其是学位点的办学特色。

（二）导师介绍

主要包括：高层次人才、特聘教授、教学名师等、导师学术水平、科研成果、培养方式等。

（三）招生政策

主要包括：学校、学院的政策及形势（学校对第一志愿考生优惠政策），学校及学院的研究生奖助体系等。

（四）校园文化

主要包括：研究生在校期间相关活动剪影、研究生创新学术论坛、课外活动（科技、文体类比赛）、研究生获得的一些社会荣誉、名师讲座、国际学术交流活动等。

（五）就业状况

主要包括：历届毕业生就业状况和优秀毕业生的典型事迹（优秀毕业生风采展示、高端企事业单位就业情况）。

（六）其他问题

主要包括理念报考情况、招生条件、针对一线教师灵活的培养方式等。

（一）积极拓宽宣传渠道，营造报考氛围

研招办设立专门的研招微信咨询平台、QQ、咨询电话、邮箱，接受一般政策咨询，各学院需公开专门的考研咨询电话和邮箱，接受考生其他咨询。

**进城务工合同范本8**

甲方(雇方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书。

本合同为固定期限合同，期限为1年。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在店员岗位工作。

2、乙方经商场业务培训，考核合格后方可上岗。

3、乙方上岗前须交纳元服装费(或从工资中扣除)，在解除劳动合同后，可退回服装费本金，(如未满一年离职，将不退还服装本金)。

4、甲方安排乙方实行\_\_\_\_\_小时工作制(不含交接班半小时)。具体工作时间以商场规定的营业时间为准。

5、月销售额不能低于人民币\_\_\_\_\_\_万元(不含\_\_\_\_\_万元)。

1、甲方保证每月以货币形式向乙方支付工资。

2、甲方根据经济效益和乙方贡献调整底金和提成。

3、基本工资\_\_\_\_\_\_\_+餐费\_\_\_\_\_\_\_/月、提成按销售金额\_\_\_\_%计。

1、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

2、乙方无故缺勤或迟到，按月基本工资/当月应出勤天数进行考核。

3、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规、商场及甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

4、乙方违反甲方和商场各项规章制度，甲方可解除本合同并不予经济补偿。

5、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

⑴在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

⑵乙方违反甲方和商场各项规章制度(含不按规定时间到岗上下班或不假外出)，经说服无效的。

⑶乙方如在中途违约，扣除当月底金及提成。

6、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

⑴甲方拖欠发工资1月以上。

⑵乙方工作环境恶劣或危险。

在合同期内，如果一方单独私自解除合同的，应赔补对方。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。本合同约定事项如有涂改、或非本人写无效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**进城务工合同范本9**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

出生： 年 月 日

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自 年 月 日起至年 月 日。

第二条：工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交 元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

第三条：劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为 元。

第四条：劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前一个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

第五条：未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

第六条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**进城务工合同范本10**

用工单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员姓名(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员户口：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

技术等级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员家住：\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)

务工人员暂住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

五、劳动福利待遇

按^v^\_\_\_\_\_\_\_\_年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、市)人民政府的\'有关规定办理。

六、合同的解除及责任

1.在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

(1)乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的;

(2)乙方被依法追究刑事责任的;

(3)乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的;

(4)乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2.在合同期内;甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，无有效的保护措施，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方因参军、招工、招干、升学者。

在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其他事项

1.本合同签订后，须送劳动仲裁机关鉴证，即确认有效，受到法律保护，双方必须严格遵照执行。一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿。

2.本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3.双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在\_\_\_\_日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起\_\_\_\_日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起\_\_\_\_日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**进城务工合同范本11**

根据学校《东北农业大学20xx年招生宣传实施方案》（东农校发[20xx]号）文件要求，学校20xx年招生工作将采取“校园配合、重心下移、广泛动员、全员动员”的工作方式，采取学院承包招生宣传点的做法，为高质量地完成学校布置的招生宣传工作，结合学院实际，特制定本方案，具体如下：

加强对招生宣传工作的重视程度，以维护考生的利益为目的，以提高生源质量为目标，以保证公正、公平为原则，以公开、规范为手段，努力完成好我校招生宣传工作。

采取切实措施，充分调动招生宣传人员的积极性，动员各方面力量和各种手段，创造性地开展招生宣传工作。通过介绍学校的基本情况、办学特色、综合实力以及考生所关心的热点问题，实现“扩大学校及学院影响、吸引优秀学生，提高生源质量”的工作目标。

为加强领导，保证招生宣传工作的顺利开展，特成立如下机构：

农学院招生宣传工作领导小组

组长：王成贵

副组长：邹德堂、潘俊波、赵长山、杨德光

成员：王振华、宁海龙、石瑛、樊东、张俊华、王兵

全面负责招生宣传整体工作计划的制定，负责组织学院及学院所承包区域的招生宣传工作。

我院招生宣传工作将是围绕着宣传东北农业大学的学科、专业优势，扩大学校影响，使考生、考生家长及社会各界全面了解东北农业大学，吸引更多的优秀生源报考我校。具体工作安排如下：

1、派遣招生宣传工作人员到各宣传区域进行招生宣传活动，集中宣传时间为6月11日-18日

**进城务工合同范本12**

甲方（用人单位）：

性质：

地址：

电话：

乙方（员工）姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

电话：

住址：

邮编身份证号：

根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和甲方的劳动用工管理等制度规定，遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同，共同遵守各严格履行约定的义务。

第一条劳动合同期限

本劳动合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）。

第二条工作内容乙方同意在甲方从事工作（岗位或工种）。

第三条生产（工作）任务（岗位）甲方安排乙方在生产部所辖范围内的相关岗位上工作（暂定），按照确定的具体岗位（任务）履行职责。乙方同意甲方的安排，并按甲方的规定完成生产工作任务。

甲方根据生产工作需要或乙方的实际情况，可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从调整。如乙方无合法正当理由拒不服从调整，则按乙方自动解除劳动合同处理。

第四条劳动保护和劳动条件

甲方根据国家有关职工安全生产、劳动保护、职业卫生健康的规定，为乙方提供必要的生产工作条件和劳动保护设施用品，保障乙方的安全和健康。

第五条工作时间和休息休假

甲方依据国家规定确定乙方的工作时间和休息、休假，但对公司实行不定时工作制和实行计件制工资员工执行综合计算工作时间的，遇公休日上班工作，属于正常上班，不发加班工资，公司视情在停水、停电、原料缺乏等停产时间或生产淡季合理安排员工补休，以保证计件制员工的休假权利。

第六条劳动报酬

甲方实行综合计算工时工作制（全额计件制或定额加超产），按照兼顾双方利益的原则制定科学、合理的劳动定额和计件单价。乙方出勤达到法定工作天数，并完成定额任务，甲方根据乙方相应岗位计件工资单价计算工资，按月以货币形式发给乙方工资报酬。乙方在正常上班完成任务后，甲方给付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第七条安全生产

乙方必须严格遵守安全生产操作规程，积极参加甲方组织的与本岗位相关的各种培训，依法签订《安全生产责任书》。乙方在合同期间因违反安全操作规程，应接受甲方的处理，若给甲方造成经济损失的，应按相关规定给予赔偿。

第八条社会保险。甲方按照国家法律和当地法规、政策规定，为乙方办理社会保险。甲乙双方按有关规定缴纳各自应承担的保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按月在其工资中代扣代缴。终止或解除劳动合同时，社会保险关系即行终止，由乙方自行接续或按照规定办理有关手续。

第九条绩效考核。甲方根据公司规定对乙方的工作任务完成情况进行考核，根据甲方效益和乙方业绩，以及对乙方的考核情况，决定乙方职务和工资的升降。

第十条劳动纪律甲方根据劳动法规，制定各项规章制度（员工手册）及甲方与乙方签订的劳动安全生产岗位责任书（协议书）、保密协议，视为本合同的附件，乙方必须自觉遵守甲方生产（工作）操作规程和规章制度，自觉维护甲方利益，服从甲方的领导和管理。如乙方严重违反公司劳动纪律或规章制度，甲方将按严重违纪处理，解除其劳动合同。

第十一条劳动合同的终止、解除、续订

甲方或乙方因故提前解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知对方（甲方按《劳动法》第25条和《劳动合同法》第39条规定解除乙方合同的除外），本合同期满后自行终止。根据生产工作需要，经甲乙双方协商一致后可以续签。

第十二条违反劳动合同的责任

合同期间，任何一方违反合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担赔偿金。如发生劳动争议，双方可向本公司劳动争议调解委员会（调解小组）申请调解，如调解不成的，可自发生劳动争议之日起60日内向当地劳动仲裁机关申诉。

第十三条本合同如有与国家法律法规相抵触的，则按国家相关的规定处理。

第十四条甲、乙双方需要协商约定的其他内容：\_\_\_\_。

第十五条本合同一式二份经甲乙双方签字（盖章）后生效，甲乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签字：

代表人签字：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**进城务工合同范本13**

合同编号：137464

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期限执行下列()款

一、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于天津市的最低工资标准。

具体支付办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依法参加工伤社会保险，缴纳工伤社会保险费。其他保险和福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训;乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

违反本合同的责任及双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**进城务工合同范本14**

根据教育部有关自主选拔录取精神，20XX年西安交通大学继续与上海交通大学、中国人民大学、中国科学技术大学、南京大学、浙江大学、清华大学(以下简称七校)一起合作开展高水平大学自主选拔学业能力测试(简称AAA测试)，分初试(AAA测试)和复试(含面试)两阶段。具体实施方案如下：

学习成绩优异、具有学科特长和创新潜质、德智体全面发展的应届高中毕业生。

按照教育部规定，获得西安交通大学自主选拔录取资格的人数为西安交通大学20XX年本科招生计划总数的10%左右，考生可选报西安交通大学理、工、医、经、管、文、法、哲等学科的相关专业，其中文、法、哲类专业录取的学生不超过30人。

2、提交材料：无论是第一志愿(A志愿)还是第二志愿(B志愿)报考西安交通大学的考生，请于20XX年12月30日前(以寄出邮戳日期为准)将以下材料以EMS快递方式寄(送)至西安交通大学本科招生办公室(请在信封上注明自主招生字样)：

② 盖有学校教务部门公章的高中一、二年级成绩单和高三第一学期期中考试成绩单原件，以及其他有关的获奖证书复印件；

③ 申请人亲笔撰写的个人自荐(500字~800字)。

西安交通大学自主选拔录取工作将成立以校长为组长，主管副校长为副组长，以及由校纪委书记，招生办主任等组成的领导小组，由招生办具体组织实施。

西安交通大学自主选拔录取采取两阶段三模块的GSI测试模式。两阶段即为初试、复试两个阶段，其中初试部分为七校联考通用基础测试部分(General EXam，简称G模块，即AAA测试)；考生在完成AAA测试，达到西安交通大学合格分数条件者将在西安交通大学校内集中进行特色测试(Special EXam，简称S模块)和面试(Interview，简称I模块)。

1、初试办法

**进城务工合同范本15**

用工单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位住址

务工人员姓名(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员户口

务工人员家住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)

务工人员暂住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。

按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自 年 月 日起至 年 月 日止计 个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳动福利待遇

按^v^颁发的《临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和山西省人民政府的有关规定办理。

六、双方认为需要约定补充的有关事项

七、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

年 月 日

**进城务工合同范本16**

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 协议期限

因我司业务所需，甲方同意安排乙方在 岗位工作。本协议有效期为三年，于年月至 日终止。

第二条 劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币 元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条 社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条 乙方须遵循甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的以务。

第五条 协议的终止

发生些列情形之一，本协议终止：

一、 本协议期满的：

二、 双方就解除本协议协商一致的

三、 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第三条协议的解除

甲、 乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**进城务工合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方总承包常宁市锦辉地产宜府锦城一期工程，工程施工技术资料填写、收集、整理（包含安全技术资料）等工作承包给乙方，为明确双方的责、权、利经双方商订如下劳务承包合同条款：

一、承包方式：工程技术资料（包括安全技术资料）劳务承包。

二、承包内容：甲方总承包工程范围内技术资料（含安全技术资料）的填写、收集、整理，并符合归档要求及各职能部门的规范。负责该项目工程的送检（如：钢筋、水泥、砂浆试块等送检），并负责该项目与各职能部门资料有关的关系协调。

三、技术要求：乙方劳务承包范围内技术及档案资料必须符合设计施工图内容，要求其技术资料填写、收集、整理必须符合《建设工程文件归档整理规范》（GB/T50328—20xx）要求（应由甲方提供的除外），不得缺失和错误。并跟随本项目工程进度，提供各职能部门所需的技术资料。

五、劳务费用支付方法：甲方总承包合同工期为18个月，预计资料劳务工期为两年，即24个月，每月支付基本工资4000元（肆仟元），时10天之内一次性付清。

六、其他条款：

1、乙方为甲方职员，必须服从甲方合法管理，每天需到施工现场了解施工进度和实际情况，做到技术资料真实，有效。

2、非乙方原因造成的质量控制资料缺失，或不合格，乙方不承担责任。因乙方工作不认真造成的资料返工，由乙方承担。

3、竣工验收后，资料归档，城市档案馆收取的档案资料装订费甲方承担。

七、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自签字之日生效，工程竣工，劳务费付清后合同自动失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**进城务工合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘方）

1、本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

3、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

5、双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

6、其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

7、双方其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**进城务工合同范本19**

为确保20XX年义务教育阶段招生工作顺利进行，根据省市有关文件精神，结合我区的实际情况，特制定本方案。

以《义务教育法》为依据，以办“人民满意教育”为目标，以“划片招生，就近入学”为基本原则，精心谋划，周密部署，有序推进，为顺利完成义务教育各项任务提供保证。

1、招生年龄：凡截止20XX年8月31日年满六周岁的适龄儿童，即20XX年8月31日之前出生的儿童都应依法按期接受义务教育。

2、招生时间：20XX年7月31日前所有小学都要将《新生入学通知书》送达招生区域内适龄儿童监护人或其他监护人。具体时间安排：第一小学、第二小学、第三小学、第四小学、春光小学、滨河小学招生时间为20XX年7月2日--7月14日。实验小学的招生时间为7月2日—7月3日，小学的招生时间为7月2日—7月3日。其他直属学校和各教育管理区可根据具体情况，合理安排招生时间。直属小学在教育局指导下招生，教育管理区所属学校，在管理区指导下招生。

3、招生范围：

第一小学：大街以西，滏源堤路以东（人防大厦前面路)、军民路以北、东、西纸坊村、西清流村、机厂。

第二小学：大街以东，光华街以西（含瑞晨花园），临水村、南头村、中清流村。

第三小学：大街以西军民路以南，大街以东滏阳河以南，黑龙洞村、郭庄村、南山村、六十三处。

第四小学：光华街以东，滏阳路小铁道以西（不含春光西区、全顺花园），东沟村、新坡镇前朴子村、后朴子村。

春光小学：滏阳路小铁道以东，滏阳路以北（含春光西区、全顺花园）东清流村、北留旺村、建材市场、姚洼村。滏阳东路以南的临街居民（农林局家属院、计生局家属院、土地局家属院、祥瑞峰景、人大家属楼、地税局家属楼、武装部家属楼）也可到春光小学报名就读。

滨河小学：滏阳路小铁道以东，滏阳路以南，东沟村、石桥村、新清流村。

羊渠河学校：小学一年级除原招生范围外，今年增招新坡镇西潘村、野庄村的学生。

实验小学、小学、孙庄学校仍为原招生范围。各教育管理区根据本区域学龄人口情况，确定各小学的招生范围。

4、有关要求：

（1）各学校要将招生时间和要求及时通知到招生范围内的社区、农村，确保适龄儿童按时报名。

（2）各校招生不得与“入园”、“入班（学前班）”挂钩，更不得以任何理由拒绝招收本区域内适龄儿童。

（3）要严格依据划定的范围招生，严格把关，严肃制度。

（4）残疾儿童符合随班就读条件的可就近入学，各学校不得拒收。确不能随班就读的，要指导家长到特教学校报名。

1、招生范围：

（1）市区内划片原则上是以小学对口为招生范围。具体如下：

十三中：招二市小、四市小、春光小学和滨河小学（除石桥、新清流）范围内的学生。具体是大街以东的市民学生及临水村、南头村、东沟村、中清流村、泉头村、北留旺村、东清流村、前后朴子村、姚洼村（在市区片学校就读的学生）。

十四中学：招一市小、三市小范围内的学生和西清流、石桥、机厂、九龙社区、峰峰学区九龙学校（通顺社区、建材厂社区，临水派出所户口）范围内的学生。具体说就是大街以西、滏阳河以南的市民学生，一市小范围内的临水村的学生，西清流村、石桥村、新清流村、纸坊村、机厂、九龙矿、黑龙洞村、郭庄村、南山村的学生。紧临南大街的居民(新华书店家属院、部队东院、国泰花园)也可到十四中就读。

（2）十五中学初中招收寄宿制学生。

（3）春晖中学初中招生范围为实验小学招生范围内的小学毕业生。

（4）十六中学招收除万年社区外的和村区域全部小学毕业生。

（5）十九中学招收区域全部小学毕业生，界城镇南部区域全部小学毕业生。

（6）羊渠河学校招收新坡区域的全部小学毕业生。

（7）孙庄学校仍按原范围招生。

（8）各教育管理区根据学校布局和生源情况，合理划定区域内各初中学校的招生范围。各教育管理区初中招生工作于6月底前完成。

2、小学毕业年级实行毕业会考。会考时间定于6月16日，会考科目为语文、数学、英语、科学、品德与社会5科，总分400分（科学、品德与社会一张试卷，各占50分）。其他科目（信息技术、体育、音乐、美术、综合实践与创新活动、心理健康教育）由学校自主组织考试，采用等级制评价。

3、坚持三对口原则。即“小学对口、户口对口、房产证对口”。学生须有对口学校正式学籍、招生范围内户口及房产证（户口必须和法定监护人在一起，截止日期为20XX年3月底以前）。

4、录取时间：6月25日--7月2日。各小学根据录取条件对学生进行分类，并将学生档案送至对口初中。各初中对所送档案进行审查录取，将录取的学生学籍档案留下，并发放录取通知书，户口档案由原小学退还学生。区教育局对招生全过程进行监督把关。

5、有关要求：

（1）严格把关。小学毕业生档案包括户口、房证、学籍及学生成长过程的相关记录，要健全档案，杜绝弄虚作假。

（2）严禁初中学校以组织考试或变相组织考试的方式择优选拔新生，也不得以各类竞赛成绩作为录取新生的依据。各初中学校不得以任何理由拒绝招收本区域内小学毕业生。

（3）学校领导要高度重视，确保招生工作圆满完成。对于招生过程中弄虚作假、投机取巧的，一经查出，取消录取资格，档案退回原校，并追究有关人员责任。

有关政策规定

1、要做好“进城务工子女”的入学问题。对夫妻双方进城务工、有稳定住所、暂住证件、用工合同及原籍户口的人员的适龄子女，在入学、收费方面与当地学生一视同仁。

2、学校不得以任何名义、任何形式举办重点班、快慢班、竞赛班等；招收的新生应采用电脑随机混编、班主任随机抽班等方式进行编班，不得按学生成绩分班和排座位。

3、严肃招生纪律。学校要严格执行规定的时间。不允许组织任何形式的生源摸底。不得在招生之前，以任何形式提前录取、下发预录通知书或给予口头承诺（如减免学杂费、照顾分班等）；不得以金钱、实物或其它形式收买或变相收买学生。

4、做好小学毕业与初中招生的衔接工作，防止小学毕业生流失或辍学。各小学要对小学毕业生建立去向登记。各初中要做好初一新生的来源统计。

5、招生信息要真实、准确。招生告示须经教育局审核批准，任何学校不得以任何形式诋毁或贬损其他学校。

1、加强领导。中小学招生工作时间紧、任务重、涉及面广、政策性强，是广大人民群众关注的热点问题。学校要顾全大局、强化领导、周密安排、精心组织，确保招生工作圆满完成。

2、加强宣传。要通过多种途径，向社会及学生家长宣传招生政策及有关规定。要通过设立、召开家长会、安排专人接受咨询等形式认真搞好服务，确保招生录取工作公开、公平、公正、高效进行。

3、严肃纪律。各学校要严格执行招生政策。招生人员要坚持原则，廉洁自律，遵守招生工作的有关规定。对违反招生工作纪律和政策的要严肃查处。凡违反招生政策招收的学生，教育局不予办理注册手续。

4、各单位于5月底前将招生方案报教育局教育科，招生完毕后上报招生工作总结。市区片6所直属小学招生结束后，上报以社区、村为单位的生源分布情况统计。

**进城务工合同范本20**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户 籍 所 在 地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(区)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村(街)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商1致的基础上签订本合同。

第1条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_款

1、有固定期限劳动合同。本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

2、无固定期限，自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(1)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、以完成1定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第2条 劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第3条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行1次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于武汉市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第4条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

第5条 劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第6条 劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

2、甲方有权依据国家和武汉市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第7条 本合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商1致，本合同可以变更或解除。

2、以完成1定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

3、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何1方不再续订的，劳动合同终止。

第8条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第9条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决;协商无效的，任何1方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;甲乙双方任何1方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第10条 其他事项

1、本合同未尽事宜按国家和武汉市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同范本1式两份，甲乙双方各执1份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

**进城务工合同范本21**

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资;

2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等;

3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等;

4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等;

5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件;

4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。(附：《岗位说明书》)

2. 乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资(含绩效工资)，试用期为 (大写： )，转正后为 (大写： );

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利;

4. 乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务;

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德;

6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训;

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**进城务工合同范本22**

发包方：

法定代表人：

身份证号码：

承包方：

法定代表人：

身份证号码：

甲、乙双方本着平等、互利和协商一致的原则，就\_\_\_\_\_工程施工的劳务人工费事宜，达成本合同条款如下，双方共同遵照执行。

第一条工程概况

（一）工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）施工面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条承包范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条承包金额

承包金额的构成=单价x实收方量+上、下浮比例金额。

本工程劳务人工费除绿化工程外，所有工程价格均已包括，不再另立项目，若有，现场根据实际情况确定。

本工程进场前乙方向甲方缴纳\_\_\_\_\_元保证金，工程顺利进场15日后甲方退还保证金。主要分项工程单价附在本合同后面，作为合同附件。本单价已包含了管理费、工具费、交通费、保险费等一系列费用。

第四条工期

（一）开工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

（二）竣工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第五条施工技术要求

（一）每一项工程开工前由甲方施工技术人员向乙方交底，并以书面形式由乙方代表签字。

（二）乙方代表必须指挥工人按技术交底和施工规范施工。先作样板，达标后再施工。

（三）第一道工序必须按交底、施工、检查、验收几个步骤进行，本工序完成验收合格后，方可进行下一工序工作。

第六条双方责任及工作

（一）甲方工作

1、提供食宿条件。

2、为乙方施工协调有关工作关系。

3、派施工管理\_\_\_\_\_\_驻现场，对工程进度，工程质量及施工步骤进行安排，指导乙方施工，并对质量安全工作进行监督检查。

（二）乙方工作

1、严格执行合同中对工程工期、质量、安全的要求，调配甲方要求的相应工种及工人数量，服从施工人员的安排，按规范进行施工。

2、加强对工人的管理，教育工人遵纪守法，办理流动人员务工的暂住证等相关手续。加强安全、防火、防盗意识。

3、组织工人文明施工、钢筋工、电焊工等重要工种必须持证上岗，加强施工现场管理，做到工完场清。文明施工，周转材料包干使用。

①扣件按3%，

②u形扣按15%，

③钢管、钢模按包干，全奖全赔。

第七条工程验收

（一）工程质量，以国家工程质量检验评定标准的优良等级进行要求以分项工程优良确保分部工程优良，分部工程确保单位工程优良。

（二）以甲方施工人员及监理工程师签证为验收依据。

（三）因乙方造成的质量问题返工，由乙方负责全部责任并承担其材料及人工费损失。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn