# 工作签约合同范本(精选12篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-02-28

*工作签约合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司法人代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**工作签约合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

法人代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动法，在平等自愿、协商一致的.基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为日起至\_\_\_月。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方从事\_\_\_工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月动报酬为\_\_\_\_元/月或计件或月工资不少于当年底\_\_\_\_市最低工资标准，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执\_\_\_\_份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**工作签约合同范本2**

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条、甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、主要负责人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条、乙方（劳动者）姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_国籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_护照号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第四条、期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作内容：

工作地点：

工作时间制度：乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月

（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

其他福利待遇：

第六条、甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条、乙方应遵守\_的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯\_法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休5工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条、甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条、甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工作签约合同范本3**

：高速公路合同管理中的计量支付工作主要包含了对承包商和投标商的职业工作操守进行了合理、有效的规范，并对公路建造成本以及整个施工过程进行了科学的控制。主要对高速公路工程合同管理中的计量支付工作内容进行阐述，并提出加强其工作控制质量的有效措施，包括制定计量台账、对工程计量支付流程进行明确、对质量保证金相关规定进行明确。

：高速公路工程；合同管理；计量支付

在我国交通运输业中，高速公路占据着非常重要的地位，其工程质量对高速公路的安全运行具有直接影响。因此，必须对高速公路工程的各个环节都给予重视和关注。在高速公路工程中，合同管理中的计量支付是一个关键环节。计量支付主要是指工程师根据合同中规定的相关条例，对承包商的工程数量和进度等进行计量和核算，随后将计量支付内容交给业主来开展审批核查[1]。合同内容在项目施工过程中存在变更的可能，而对于变更的内容，则需要制定详细的合同协议，其中包含了工程设计的相关改动以及材料变化等内容的监管。

计量支付的主要内容主要包括五个部分：一是预付款项的计量支付；二是工程变更时的计量支付；三是清单内工程计量支付；四是抵扣和返还质量保证金；五是抵扣和返还农民工自身工资。下面分别对每个内容进行详细阐述。（1）就预付款项的计量支付来说，主要包含开工时的预付款、建设材料和设备的预付款这两个方面。开工时的预付款即业主为承包人提供的款项，是用于开工时使用，为无息款项，通常占合同价的10%，在项目承包人签订合同协议书并提交开工预付款保函之后，项目监理人需要于付款证书中向承包人支付工程开工时的一部分费用，所占比例为预付款项的70%[2][3]。在承包人将前期工程施工中所需要的主要机械设备运输到施工现场之后，再将剩余的款项支付给他。建设材料和设备的预付款是业主所提供的款项，也为无息，即为业主根据相关规定给予承包人一部分建设材料和设备的预付款，这一部分费用主要用于采购施工设施和相关材料[4]。不过这一项预付款需要施工设备和材料都满足基本要求并得到监理人的认可，同时需要在现场交货，在满足设备和材料需求的地方予以保存，另外还需要承包人出具为了满足施工需要而购买或者租赁机械等产生的费用凭证。（2）就工程变更时的计量支付来说，施工过程中为了满足实际需求可能会对项目或内容进行变更或调整，通常情况下，如果发生变更，则需要由建设单位代表、现场监理人以及设计单位这三方共同在场并签认合同协议书，才能够对其进行变更计量[5]。这一项过程主要是为了更好地实现对高速公路的管理和对工程整体造价的控制。需要注意的是，若原来的清单项目中没有相同或者类似的单价，变更项目应采用新增单价的方式重新予以上报，待建设单位和监理单位均认可之后才能实施。另外，对于变更计量所产生的金额来说，若合同中没有相关的规定，应将其纳入结算的总合同价中予以计算。（3）清单内工程计量支付来说，主要是指对承包人工程数量完成情况的计算。承包人需要在进场时对工程量的清单和施工图纸进行核算和勘误，若其中存在计量偏差或者漏项，则应该进行修改和补充，并将新清单数量上交给建设单位和监理单位进行审核，确认之后才能按照新的合同工程量清单予以计量支付。（4）质量保证金主要是指承包人和发包人在项目承包合同中的相关协议，应付的工程款并不是一次付清，而是从中预留一部分作为保证金，其作用是保证承包人在合同约定的缺陷责任期内对建设工程中出现的缺陷和问题进行维修的资金。通常来说这一部分款项占合同总价的5%[6]。缺陷期满之后，发包人则将其返还给承包人。（5）高速公路工程比较大，均分为几期来完成，在支付每一期工程款时，应该将其中结算价的分割出来，其目的是用于保障农民工能够及时拿到自己所得工资，保障农民工的权益。若在施工中出现承包人拖欠工资的情况，如果情况属实，那么监理人会将这一部分保证金款项用于发放农民工的工资。另外，还要根据承包人拖欠工资的金额来予以相应的赔偿，即为违约金，通常情况下扣除标准为拖欠工资的双倍，这一项款项将不予以返还[7]。若承包人在施工过程中不止一次拖欠农民工工资，在赔偿的基础上还应对其进行批评和记录，并将其上交给主管部门，记录在诚信档案中。

制定计量台账

由于高速公路工程项目庞大，在施工中计量支付工作内容比较多，因此需要制定计量台账，以提高统计工作量的有效性和效率。计量台账包含计量资料和支付凭证，这两个内容都必须得到业主的审批。通过计量台账的制定，工程中的各个单位都能够在短时间内对施工图清单和合同清单之间进行核对，发现其中差异，并对计量支付工作进行指导，有利于避免出现重复计量或者超出计量等问题，这对于控制工程建设投资资金来说意义重大。除此之外，工程计量台账还可以根据实际需要来建立相应类型，常见的两种类型为计量支付台账和清单计量台账，当然其建立是基于明确工程清单内容和经核实无误的基础上的[8]。在制定计量台账时需要注意台账编制格式应遵循具有针对性和简洁扼要的原则，从而使相关人员可以更为便捷地掌握工程进度，了解工程质量。

对工程计量支付流程进行明确

高速公路工程内容繁杂，环节较多，根据其合同计量支付工作流程可以将其内容分为三个部分：第一部分，承包人当月工程量控制的过程中，需要整理试验单、施工质量评定表格等，将其上交并通过监理工程师的签字和确认。监理人员主要负责工程的质量控制，还应对各个分项的实际工程量进行明确，以便于后期的\'计量支付工作；第二部分，承包人应在合同规定期限内对监理人的签字材料进行整理，并制成表格形式，填写支付内容，然后装订起来将其送至监理工程师处进行审批，确定工程中月支付报表的内容并予以盖章确认，最后将其上报给业主；第三部分，监理人员要对上报的资料进行认真的核查，并定期到施工现场进行监督和勘测，确定上报的工程量和实际完成量是否相符，若不符则可不予计量支付，若符合则应按照合同协议进行支付。

对质量保证金相关规定进行明确

质量保证金是在合同条款中明确的一种款项，主要是为了保证业主的利益，扣留部分承包人的应得款项，待其完全履行合同后再支付。例如，如果在项目施工中承包人没有遵循应履行的合同条约来落实工程缺陷修补或者其他问题，业主可以将这些工作委派给其他人开展，而由此产生的费用则由承包人承担，可从保证金中扣除。另外还应明确的是，在缺陷责任期内对所有缺陷工程，若承包人没有按照规定予以修补，则也可以从保证金中直接支付。在规定的缺陷责任期到期之后，业主应向承包人发送缺陷责任终止证书，此后14d内，监理人应签发保证金支付证书，同时还要将保证金返还给承包人。

综上所述，在高速公路工程合同管理中，计量支付工作占据着核心地位，相关部门必须要对其给予足够的重视，并切实做好各项工作，根据相应的规定和要求来开展管理工作，同时也要结合时代的发展，不断创新和提高。从整体上来说，做好计量支付工作能够对实际工作量进行准确的把握，掌控施工进度，使工程建设各方面管理更加规范化，这不仅对于控制和提高我国高速公路工程建设质量和效率等方面都具有积极意义，同时也有利于节约成本，控制工程投资，促进其项目整体管理水平和经济效益的提高。

[1]张婧.高速公路合同管理中计量与支付台账的建立和工程变更的管理分析[J].江西建材，20xx（10）：182-183.

[2]黄燕萍.合同管理中计量与支付台账的建立和工程变更的管理[J].中国高新技术企业，20xx（26）：175-176.

[3]白丽君.高速公路工程计量支付工作的内容和方法[J].科技展望，20xx（10）：117-119.

[4]方涛.简析高速公路工程计量支付工作的内容和方法[J].建筑工程技术与设计，20xx（23）：217.

[5]杜莉.高速公路工程建设中计量支付管理工作探讨[J].黑龙江交通科技，20xx（6）：197.

[6]吕兴玲.浅谈计量支付软件在高速公路工程建设中的应用[J].中外企业家，20xx（7X）：249-250.

[7]周帅.高速公路工程计量支付的现状与改进研究[J].低碳世界，20xx（15）：227-228.

[8]韦秋谷.高速公路工程的计量支付与变更索赔[J].工程技术（全文版），20xx（6）：112.

**工作签约合同范本4**

甲方（用人单位）名称：浙江万峰建设工程有限公司法定代表人：高峰 施工地址：广丰县新东街C区

乙方（劳动者）姓名： 身份证号：

根据《\_劳动合同法》和国家有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一．劳动合同的类别、期限和试用期

1.合同类别：无固定期限，自年 月 日起。

2.试用期：自\_/\_年\_/\_月\_/\_日起，至\_/\_年\_/\_月\_/\_日止。

二．工作岗位、职务、工作地点和工作时间

1.乙方工作岗位：

2.工作地点：广丰县洋口路

3.在符合规定的条件下，或经双方协商一致后，甲方可对乙方的工作岗位、职务及工作地点进行调整。双方应对调整情况进行书面确认，作为本合同附件。

4.甲方根据国家有关工时方面的规定，结合甲方的生产需要，合理安排乙方的工作时间，并确保乙方平均每周至少休息1天。

三．劳动报酬和支付方式

1.甲方根据本单位的工资分配制度，确定乙方正常工作时间的基本工资执行第\_\_\_项： ①月工资：元/月。

②日工资：元/日，待工工资：元/日。双方未约定待工工资的，待工日执行日工资标准。

2.甲方根据本单位的工资分配制度，可另行书面约定绩效工资的计算方法和支付方式，作为本合同附件。甲方应对乙方的工作进行考核，并按时支付乙方的绩效工资。

3.甲方安排乙方加班的，按照国家有关规定向乙方支付加班费。

4.甲方按月结算乙方工资，并在下一个月 日前以货币形式支付，由乙方签字确认。工资发放清单由甲方存档保管。

5.甲方根据乙方的工作年限、工作表现、岗位变化、职务变化等情况，适时调整乙方的工资，调整情况应得到乙方的确认，并作为本合同的附件。

6.甲方确保乙方的劳动报酬不低于国家有关最低工资标准的规定和集体合同规定的标准。

四．甲方的权利和义务

1.甲方依法制定完善的规章制度，实施对乙方的管理。甲方应当将有关规章制度告知乙方。

2.甲方和工会组织或职工代表签订的集体合同，适用于乙方。

3.甲方为乙方提供符合规定的劳动防护用品和其他劳动条件，并按照国家建筑施工安全生产的规定，在施工现场采取必要的安全措施，为乙方创造安全工作的环境。

4.甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

5.甲方按规定为乙方创造岗位培训的条件，对乙方进行安全生产、职业技能、遵纪守法、道德文明等方面的教育。乙方参加甲方安排的培训活动视同出勤，甲方不得克扣乙方的基本工资。

6.甲方为乙方缴纳法定的社会保险，甲方确保乙方在本合同有效期内不漏保。

7.甲方根据有关规定为乙方进入施工现场工作创造必要条件，办理好各项手续。

8.甲方对乙方的出勤、工作、违纪等情况做好记录，作为奖罚乙方的依据。

五．乙方的权利和义务

1.乙方应当自觉遵守有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度，严格遵守安全操作规程，服从甲方的管理，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加甲方安排的岗位培训活动，不断提高各方面素质。

3.乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝工作。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对甲方提出批评、检举和控告。

六．劳动合同的解除和终止

1.终止本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

2.双方协商一致，可以解除本合同。甲乙双方单方面解除本合同，应当符合法律、法规的相关规定。

3.解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书。

4.合同解除或终止时，甲方应当结清乙方的工资。符合经济补偿条件的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿金。

七．劳动争议处理

甲乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在规定的时限内向当地（工作地点或者甲方工商注册地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向当地人民法院提起诉讼。

八．其他约定

1.无待工工资。

2.工时/日按10小时计算。

3.每月暂发生活费1000元，余款待工程完工后一次结清。

4.工资按每时工日计算。

九．其它

1.本合同与国家法律法规及有关规定相违背的内容，依照国家法律法规及有关规定执行。

2.本合同及附件均一式2份，甲乙双方各执1份。自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人或者

委托代理人签字：签约日期： 年 月 日

**工作签约合同范本5**

甲方：

乙方：

依据当地有关规定及本项目的具体情况，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经双方友好协商制定协议，望共同遵守。

一、养护时间

自年月开始，至年月结束，养护期个月，每日八小时工作制，如养护期超过12个月，合同再行商议。

三、双方责任

（一）甲方责任

1、甲方应提供乙方绿化养护的水源，水费由甲方承担。

2、乙方工作人员在作业时如有与人发生过节、纠纷，必要时甲方应派员协调处理。

（二）乙方责任

1、承包的养护期限内，乙方应按照园林绿化养护操作规程及园林绿化养护质量标准，合理组织，精心养护，保质保量完成养护管理任务。

2、绿化设施及主要养护内容

（1）修剪：根据各类植物的生长特点、立地环境、景观要求，按照操作规程适时进行。

（2）施肥：根据各类植物的生长特点及植物对肥料的\'需要，要求年施肥不得少于2次以上，新种植物视生长情况，适时适量进行施肥，以保持各类植物的生长旺盛达到一定景观效果。

（3）除草：各类绿地、树穴、绿带要结合松土及时清理各类杂草。

（4）抹芽：主要用于乔木、大型灌木，对不定芽要及时清除，以保持树木骨架清晰，促使生长形态美观，营养集中。

（5）病虫害防治：病虫害防治是园林植物养护中较为重要的手段和内容，要根据各类植物的寄生对象及时做好预测预报，及时采取措施防治。

（6）抗旱、抗台、抗涝：旱季及新种植物要及时进行灌溉，防止植物因脱水而造成枯死。台汛期间要做好加固、排涝抢险工作，防止植物受损。

3、承包期限内，本合同养护项目设施量发生减少及毁损的，乙方应及时补齐或修复。合同期限届满时，乙方应保证本合同养护项目设施量完好无损。未完好的，由乙方负责补齐或修复。

4、乙方绿化养护所有使用的园林机具、施用的肥料和喷施的农药全部由乙方提供，修剪的废料由乙方及时运出场区外自行处理。

5、乙方必须重视安全生产，确保全年不出安全责任事故。养护期间，养护工人由于操作不规范等因素造成的安全责任事故，由乙方承担一切责任及损失。

四、养护价格与结算方式

养护价格：共计人民币 ，甲方应每四个月付一次，共分三次付清；第一次付本合同价的30%；第二次付本合同价的30%；余款待养护期满验收合格后付清。

五、本合同自签字之日起生效，至养护期结束止。

六、附件：

《绿化养护工作要求及检查验收标准》

甲方：（章）乙方：（章）

代表签字： 代表签字：

年 月 日

**工作签约合同范本6**

甲方：

乙方： (身份证号码： )

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

本合同为有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的\'工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为 市。

甲方实行每月4天假期、每天8小时工作制。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

本合同订立于 年 月 日

**工作签约合同范本7**

甲方： (以下简称“甲方”)

乙方： (以下简称“乙方”)

甲乙双方根据《\_劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

第一条 本合同期限自 年 月日起至年月止。

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

第三条 甲方实行每日小时、每周天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

第五条 甲方按月足

额以货币形式支付乙方工资，每月工资 元。

第六条 甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律;遵守职业道德，遵守安全操作规程;保守甲方商业秘密。

第十条 劳动合同解除应按国家有关规定执行。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

1、劳动合同期满的.;

2、乙方到达法定退休年龄的;

3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

第十二条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十四条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人： (委托代理人)：(签名)年 月 日 年 月 日

**工作签约合同范本8**

1、项目费用

项目报告总费用：陆拾万元人民币（60万元）。主要包括：

（1）项目专家费；

（2）中国农业科学院国家甲级资质单位审核费用；

（3）项目专家专题研讨会议费、论证会和接待费；

（4）项目规划报告和可研报告编写费用，平面图、布局图等绘制费用；

（5）项目参与单位管理税费、其他工作费用等。

2、费用支付方式

本协议签订后，甲方在(转 载于:wWW. 书业网:工作组合作合同)5个工作日内将项目费用总额的 60% （36万元人

民币）支付到乙方指定账户，项目启动。乙方将项目报告初稿在20xx年12月15日前送交甲方，甲方收到电子稿后5个工作日内，支付（24万元人民币）的项目费用。乙方收到余款5个工作日内，将附有中国农业科学院甲级资质的正规报告交付甲方，项目完成。

乙方账户

单位名称：

开户银行：

帐 号：

**工作签约合同范本9**

甲方：街道办事处 （以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、 时限：

本合同以一年期限，从年 月 日至年 月 日止，

到期后，根据工作表现和工作需要，由居委会提出意见，报办事处审批，再签合同。

二、 待遇：

１、乙方在劳动报酬和其他福利上与社区居委会委员享受同等待遇，从上岗之日起计算社会保障金，直至双方解除合同。

２、乙方在工作上与社区居委会委员行使同等权义和义务。

３、乙方为适应新时期社区工作需要，抽调到办事处挂职锻炼，挂 职期间除财政发放的补贴外，不再享受社区居委会自行发放的补贴，由办事处另行补贴。

三、 权利和义务：

１、乙方有权参与社区各项事务活动的权力，包括：政治学习和讨 论社区建设和发展的重要会议，有发言权和表决权。

２、乙方要严格遵守法律和社区的各项规章制度，模范遵守工作纪 律和劳动纪律。

３、乙方要加强自身的业务学习，提高工作技能和独立工作的能力，

对自己分管的工作负责，努力完成办事处和居委会交办的各项任务。

四、 履行责任:

１、 乙方在应聘期内，要根据自己的岗位职责和工作任务要求，服 从组织安排和调配，不得自行其事。

２、 乙方在应聘期内，若严重违反居委会规章制度，给居委会及工 作造成负面影响，甲方可视情节轻重给予相应的经济或纪律处理。

３、 乙方不思进取，对自己分管工作不能胜任或造成严重失职，甲 方可随时解聘，涉及违纪违法的移交有关机关处理。

４、 按照社区换届选举工作、时间要求，产生新班子，再作新一轮 议定。

五、其他：

１、办事处社会事务办负责乙方履职监督。

２、乙方主动提出辞职，需提前一个月通知甲方。

３、未尽事宜，双方可再行协商。

六、本协议一式叁份，居委会一份，甲乙双方各执一份。

七、本协议共陆条，从签字之日起生效。

甲 方：街道办事处乙 方：

负责人： 身份证号码：

电话号码： 电话号码：

年 月 日 年 月 日

**工作签约合同范本10**

1、研究并编制有机生态产业发展规划（暂定名）

乙方成立项目专家组，在对兵团现有产业资源充分调研的基础上，进行资源整理与条件分析，专家诊断，确定有机生态产业发展定位，围绕有机生态产业建设，进行市场背景、政策背景、建设条件、产业布局、技术体系、产品组合体系、市场营销体系、市场运营模式、品牌体系、质量控制体系、融资与资本运营体系等内容的研究和论证，编制形成有机生态产业发展规划报告，为科学发展有机生态产业，尽快实现“新疆建设兵团有机生态示范第一团”建设目标，打造新疆建设兵团现代农业产业发展样板提供借鉴和参考。

2、研究并编制有机天山鸡产业发展项目可行性研究报告

以中国农业科学院甲级资质单位为主体，由华农复兴农业公司具体组织，成立可研报告编制项目组，根据兵团有机生态产业发展规划，立足于有机天山鸡产业发展实际，根据国家及新疆建设兵团相关政策和法规，进行有机天山鸡产业发展项目策划和可行性分析，编制可行性研究报告，主要包括产业背景、市场分析、市场定位、产业技术体系构建、产品市场组合、市场营销、项目投资估算和效益分析等内容。

二、甲方责权利

1、甲方成立项目工作组，配合乙方开展相关工作，提供或配合收集项目报告编制所需要的文件、资料、数据、文字、图表以及其他所需必要资料等，并保

证所提供资料的真实合法性。

2、甲方为乙方专家和工作人员提供在甲方工作期间的食宿和交通便利。

3、甲方可对乙方工作效果进行跟踪了解，并就项目的进展以及相关报告内容提出建议和修改意见。

4、由于乙方在协议时间内没有达到协议预期，甲方有权要求乙方在规定时间内完成报告修改；修改后仍未达到协议预期，甲方有权终止协议。

**工作签约合同范本11**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(单位负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，保健食品费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定休假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，平日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。作为基本生活费用。甲方每月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2.合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3.在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4)被依法追究刑事责任的。

4.在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5.在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3款规定的;

(2)患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的;

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7.乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8.解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留;农村户口的，除开除、自动离职、劳教、\_的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十条 双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作签约合同范本12**

xx年对我来说具有特别的意义，因为这份工作是我从事的第一份正式的工作，是我职业生涯的一个起点，我对此也十分珍惜，也尽最大努力去胜任合同专员这一岗位。通过半年来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了运营中心这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中很多事情有待完善，但应该说这一年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就近半年的工作情况总结如下：

一、以踏实的工作态度，适应运营中心工作特点

运营中心是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内部的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，以及规划协调好公司各部门的各项事务。这就决定了工作繁杂的特点，每天除了本职工作外，还经常有计划之外的事情（如：查合同等）需要临时处理，而且通常比较紧急，让我不得不放下手头的工作先去解决，当然自己手头上的事情也很多，经常是忙忙碌碌的一天下来，但是每一天都很充实，我本着为大家服务的心态是做好每一件事，为公司贡献我的一点光和热。

二、尽心尽责，做好本职工作

半年来，我主要完成了以下工作：

1、公司各部门合同、立项评审流程的选择与监督：对于各个部门销售在系统中提交的合同草案进行相应信息的审核，在提交相关人员协助后，选入各部门评审流程，随后对评审流程进行监督，出现问题及时通知相关人员和部门修改，以防耽误合同随后的执行。这个工作也是我这个岗位的重点，由于目前合同评审流程是最近才刚刚开始实行，很多销售对于新的评审流程需要一个过渡和适应的时期，因此在此期间与各个需要帮助的销售及时沟通就显得尤为重要，及时帮助销售解决在合同评审中遇到的问题，时刻关注系统中各个合同的进展情况，保证信息准确性和及时性，以便对整个合同评审流程进行监督、把控。

2、对合同草案中审核通过的合同进行转正：在合同评审流程全部完成后，需要在第一时间将合同转入合同中心，如遇集成部的合同还需要提醒整个运营中心来提醒各位进行立项的后续工作。由于很多合同很紧急，需要在评审完成后的第一时间进行发货、立项等后续工作，因此，此项工对此项工作的及时性要求较高，同时也是算整个合同执行环节中的第一个触发点。

3、受理开票通知进行简单的记录以及开具后的邮寄工作：销售将开票通知发送至我处，我对开票通知的金额及合同号进行简单的记录，同时填写快递单，在收到财务开具的发票后进行核对再将其按照指定地点邮寄。这项工作虽然很简单，但是发票本身是销售收款的重要依据，所以在对发票进行处理时需要格外认真，保证客户可以按时、准确的收到我司开具的发票。

4、纸质合同归档：将销售返回至公司的纸质合同进行核对、录入系统后，交还至商务部进行归档。当收到寄回的合同时，需要与系统中记录的合同信息进行核对，保证信息的准确性，同时也为部门的其他部门查阅我司销售合同进行第一道审核。

5、合同制作：收到销售或区域助理发送已通过评审的电子版合同和合同制作表单，将电子版合同进行打印、盖章、签字、邮寄的工作，在打印合同时需要简单的对合同的金额、客户名称、签字人及几处盖章、份数进行查阅， 再将装订好的合同寄回客户处盖章签字。虽然这个工作相对简单，但同时也相对繁琐，需要耗费一些时间。

运营中心是一个今年新兴成立的部门，我相信我可以在这样一个温暖、有干劲的集体中不断提升自己的能力，对于我个人而言，在下半年工作中，开具发票的事宜会逐渐增加至年末三个月抵达巅峰状态，此时我需要更加认真、仔细，减少失误，协调各条工作线的主次要，是各项工作都能够有效完成，从而使得合同评审部分更加高效，保证发票邮寄的准确和即时，为合同执行的第一环站好第一班岗，充满活力的迎接每一个工作日！

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn