# 医保职工合同范本(热门8篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-02-17

*医保职工合同范本1在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。(二)甲方支...*

**医保职工合同范本1**

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：

**医保职工合同范本2**

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起六十日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名(盖章)

甲方(盖章) 法定代表人 (签名或盖章)

或委托代理人

乙方(签名)

签订时间 年 月 日

合同编号： 号

甲方： 乙方：

根据《\_合同法》，甲、乙双方经协商确定，甲方向乙方订购医疗器材。为明确双方责任和权利，特签订本合同，共同遵守。具体条款如下：

一、合同物质

1、乙方负责向甲方供应附件中所列器材。

2、具体数量以甲方计划通知为准。本合同执行期间，若乙方供应给甲方附件以外的医疗

器械，供应价格应为市场最低售价。乙方负责运输、装卸及退换货等费用。

二、质量标准：

乙方提供的器材必须符合相关的国家医疗器械管理条例及国家质量标准。并提供生产许可证，产品注册证，经营许可证。

三、交货时间及地点

1、交货时间：接甲方通知

2。 3、合同履行地：甲方所在地。

四、验收

1、甲方根据医疗器材管理条例及产品质量标准查验时，发现医疗器材不符合一，二，三类质量标准，可拒收该批器材。

2、甲方根据采购计划查验时，发现器材的数量、品牌和规格与计划不一致、无有效期或近有效期及过效期，可拒收该批器材。

五、付款方式：

甲方在货到验收合格并收到乙方合格发票后 三十 个工作日内以 电汇 方式支付货款。如付款金额达贰万元以上(含贰万元)则以银行承兑方式支付货款。 六、不可抗力

1、不可抗力指战争、严重火灾、洪水、台风、地震等不可抗力事件。

2、签约双方中任何一方由于不可抗力影响合同执行时，发生不可抗力一方应尽快将事故通知另一方，双方应通过友好协商解决本合同的执行问题。 七、违约责任

1、甲乙双方任何一方违约，由违约方承担违约责任并赔偿给对方造成的损失。 2、乙方未能按时交货，每拖延一天，须向甲方支付合同金额的每日5‰的违约金。 3、乙方交付的货物不符合采购计划规定的，甲方有权拒收。

4、因乙方产品质量问题，给甲方造成损失的，乙方应予以全额赔偿。

5、如乙方提供给甲方的产品到货时已过有效期或已到有效期的，乙方应无偿为甲方更换同产品新货。

八、争议的解决

签约双方在履约中发生争执和分歧，双方应通过友好协商解决，若经协商不能达成协议时，可向甲方所在地的人民法院起诉。

九、其他

1、本合同共四份，具有同等法律效力，甲方执三份，乙方执一份，合同自签字之日起生效。有效期为20xx年4月1日至20xx年3月31日。

2、合同未尽事宜，由双方协商处理。

甲方： 乙方：

签约代表： 签约代表：

签约日期： 签约日期：

银行帐号：

开户行：

甲方(买方)：

乙方(卖方)：

1、甲乙双方根据《\_合同法》，在平等互利、协商一致的基础上，买方同意向卖方购买同时卖方同意授予买方以下设备(以下设备器械均简称设备)：

本合同若有详细的双方签字的配置清单，请详见附件。

2. 设备的交付期 乙方在合同生效的\_\_\_\_天内向甲方交付上述设备，逾期将按照第7条规定执行。

3. 设备运输、安装和验收

乙方确保设备安全无损地运抵甲方指定现场，并承担设备的运费、保险费等费用，装卸费由\_\_\_\_乙方\_\_\_承担。

甲乙双方对设备进行开箱清点检查验收，如果发现数量不足或有质量、技术等问题，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内，按照甲方的要求，采取补足、更换或退货等处理措施，并承担由此发生的一切损失和费用。

设备到货后，乙方应在接到甲方通知后\_\_\_\_\_\_\_天内安装调试完成。

甲、乙双方在符合国家相关技术标准的基础上，根据合同的技术标准(见附件)进行技术验收，验收合格后，双方在甲方《验收合格单》上签字确认。

4.付款方式

甲方在合同生效后\_\_\_\_\_内先以\_\_\_\_方式预付货款\_\_\_\_\_%计\_\_\_\_\_\_\_;安装调试验收合格正常使用后以\_\_\_\_\_\_方式付货款的\_\_\_\_\_\_%计\_\_\_\_\_\_\_，在 两个月后、三个月内 付清。

5.伴随服务

乙方应提供设备的技术文件，包括相应的图纸、操作手册、维护手册、质量保证文件、服务指南等，这些文件应随同设备一起发运至甲方。

乙方还应免费提供下列服务：

设备的现场安装和调试提供设备安装和维修所需的专用工具和辅助材料

乙方应派专业技术人员在项目现场对甲方使用人员进行培训或指导，在使用一段时间后可根据甲方的要求另行安排培训计划。

6.质量保证及售后服务

乙方应保证所供设备是在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年月)后生产的全新的、未使用过的，并符合国家有关标准、制造厂标准及合同技术标准要求。如果设备的质量或规格与合同不符，或证实设备是有缺陷的，包括潜在的缺陷或使用不符合要求的材料等，乙方应在接到甲方通知后7天内负责采用符合合同规定的规格、质量和性能要求的新零件、部件或设备来更换有缺陷的部分或修补缺陷部分，其费用由乙方负担。同时，乙方应按本合同规定，相应延长修补或更换件的质量保证期。

乙方应提供保修期\_\_\_\_\_\_\_月，保修期的期限应以甲乙双方的验收合格之日起计算，保修期内免费更换零配件及工时费。乙方在保修期内应确保开机率为95%以上，如达不到此要求，即相应延长保修期。

报修响应时间\_\_\_\_\_\_\_小时，到场时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时(不可抗拒力量下除外)。

保修期满后，人工费为单次故障不高于\_\_\_\_\_\_元，年度定期预防性维护保养次数，不少于\_\_\_\_\_\_\_次。

乙方负责设备的终身维修并应继续提供优质的服务，储备足够的零配件备库，保修期满后，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的优惠价供应维修零配件，消耗品的供应应由双方另设协议决定。

7.索赔条款

如经国家食品药品监督管理局检验确认货物不符合本合同约定，买方有权选择下列方式之一要求卖方进行补救：

同意买方退货，并将全额货款偿还买方，并负担因退货而发生的一切直接损失和费用。

按照货物的疵劣程度、损坏的范围和买方所遭受的损失，将货物贬值。

调换有瑕疵的货物，换货必须全新并符合本合同规定的规格，质量和性能，卖方并负责因此而产生的一切费用和买方的一切直接损失。

如果乙方没有按照合同规定的时间交货和提供服务，甲方应从货款中扣除误期赔偿费而不影响合同项下的其他补救办法，延期交货和延期服务的赔偿费均按每周迟交仪器的合同价的百分之零点五()计收，直至交货或提供服务为止。但误期赔偿费的最高限额不超过合同价的百分之五(5%)。一周按7天计算，不足7天按一周计算。一旦达到误期赔偿的最高限额，甲方有权终止合同。

乙方应保证甲方和使用单位在使用该设备或其任何一部分时免受第三方提出侵犯其专利权、商标权或工业产权的起诉。

8.争端的解决

双方如在履行合同中发生纠纷，首先应友好协商，协商不成，双方均应向合同签订地法院起诉。

9.合同生效

本合同在甲、乙双方签字盖章后生效。

本合同一式\_\_\_\_份，以中文书就，甲方执叁份、乙方执壹份，具有相同的法律效应。

10.合同附件 合同附件是合同的不可分割的组成部分，与合同具有同等法律效力。

配置清单 设备的配置清单

技术标准 投标文件的技术响应 设备技术说明

11.特别约定 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方： 乙方：

(盖章) (盖章)

甲方法定代表人或授权委托人 乙方法定代表人或授权委托人

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

姓名: 性别: 出生年月:

文化程度: 联系方式:

现居住地址: 居民身份证号码:

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律法规规定，在平等自愿、公平公正、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

自 日起至 日止。其中试用期为个\_\_\_\_\_\_月。

二、工作地点

甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、工作内容

(一)、乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方根据工作需要，可依法变动乙方的工作岗位。

(二)、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制定的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

(一)、甲乙双方经协商确认执行 条款。

A、实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十四小时。

B、实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。

C、实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲、乙双方协商安排。

(二)、甲方保证乙方每周至少休息一日并享受国家法定假日（由乙方自主确定并申报甲方批准）。乙方在合同期内享受甲方《员工考勤与享假制度》的各类假期并按规定请假（乙方病假，须持甲方认可的定点医院病历、报告单和病假证明，经部门审核、主管领导批准后方可准假）。

(三)、甲方发生自然灾害、事故或发生设备故障，需要乙方参加紧急处理或及时抢修而延长工作时间的不受标准时间规定的限制。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

(一)、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

(二)、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

(三)、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)、乙方患病或非因工负伤时，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬

(一)、甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资， 在次月发放。

(二)、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_元，考核工资\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)、乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、社会保障

(一)、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)、如乙方发生工伤事故，则按国家和地方有关政策执行，同时提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、劳动纪律和规章制度

(一)、甲方制定的各项规章制度和重大事项（《员工考勤与享假制度》、《员工手册》、《安全管理规定》、《职业卫生管理规定》等）公布后，作为本合同履行的依据。

(二)、乙方严格遵守国家的法律、法规和甲方的规章制度，服从甲方的管理、指挥和调配，履行劳动义务和岗位职责，按时、按质、按量完成任务。

(三)、乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方可依据规定给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除合同。

九、劳动合同变更、解除、终止、续订

(一)、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以书面形式变更合同相关内容。

(二)、甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(三)、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期，被证明不符合录用条件的。

录用条件为：①在应聘过程中，向甲方提供的证明材料、劳动关系解除或终止等情况必须属实。②严格执行甲方的\'员工管理制度、岗位说明书和岗位操作规程。③服从甲方的指导并考核合格。④符合甲方岗位身体适应能力和岗位技能接受能力。

2、严重违反甲方劳动纪律和规章制度的。

3、严重失职，给甲方造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

6、被依法追究刑事责任的。

(四)、有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、双方不能达成变更协议的。

(五)、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或者生产经营发生严重困难的；或者企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日对工会或全体员工说明情况，听取工会或者员工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除合同。

（六）、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、未足额支付劳动报酬的。

2、未依法为乙方缴纳社会保险的。

3、因《劳动合同法》第二十六条规定的情形致使劳动合同无效的。

4、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（七）、乙方解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

十、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_\_条款

A、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C、甲乙双方需要约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理

(一)、劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行并严格依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二)、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会提出。

十二、其他事项

(一)、劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方盖章： 乙方签名：

法定代表人或负责人签字：

日 期： 日 期：

(1) 合同完整性：本合同包括所有附件及对本合同及其任何附件的各项书面补充、修订或变更。一俟生效，本合同对合同双方均具有约束力，并取代此前就本合同项下各项交易达成或形成的任何口头或书面的合同、备忘录或其他任何文件。

(2) 可分割性：如果本合同的任何条款在任何司法管辖区不合法、无效或无法强制执行或成为不合法、无效或无法强制执行，其不应影响：

1. 本合同任何其他条款在该等司法管辖区的有效性或可执行性；或

2. 本合同的该等条款或任何其他条款在其它司法管辖区的有效性或可执行性。

(3) 法律变化：如因适用法律、法规发生变化导致本合同的任何条款失效、违法或无法执行，双方将立即进行协商，对本合同的相关条款进行修改和补充。

(4) 合同修订：本合同未尽事宜，应由双方友好协商解决。如需对本合同及其附件做任何修改或补充，须由双方以书面做出方为有效。修改或补充文件与本合同有不一致的，以修改或补充文件为准。

(5) 如合同一方为法人，本合同签署前，该方应向对方提供其授权本合同签署人代表其签署本合同的授权文件。

(6) 本合同将保持其效力直至各方已完全履行合同项下的所有义务并且各方之间的所有付款和索赔已结清。

(7) 本合同一式【】份，双方各执【】份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

(签字)

有权签字人：

年 月 日

乙方：

(签字)

有权签字人：

年 月 日

合同签署地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_找范文就来\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保护甲乙双方的合法利益，根据国家有关法律、法规的规定，本着\'平等互利、共同发展\'的原则，双方协商一致，特订立本合同。

一、甲乙双方同意按照本合同内容之规定执行

1.甲方授权乙方作为\_\_\_\_\_\_\_\_(施、市、县)区域总经销商，全面负责甲方产品\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等品牌安全套在该区域的销售及售后服务。

2.甲方要求乙方首批进货不少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方保证合同期内向甲方总回款额不少于\_\_\_\_元，月平均回款额不少于\_\_\_\_元。

3.甲方按区域总经销价向乙方供货，具体价格见附表。

4.货款支付方式：款到发货。自签订合同之日起七日内，乙方办理第一批提贷手续，否则视为乙方自动放弃总经销权。

5.交货验收地点为甲方仓库或款到后由甲方发货至乙方所在地区的火车站或汽车站。其中长途运费由甲方负担，短途运费由乙方自行负担。

二、甲方的权利和义务

1.对乙方经营甲方系列品牌安全套的经营活动具有建议和监督权。对乙方违反合同的行为具有追究责任权，情节严重可直接追究乙方经济法律责任。

2.甲方应确保产品质量，并提供产品销售所需要的相关证件。

3.甲方承诺在合同期内不直接向乙方总经销区域内其他客商供货，否则乙方有权追究甲方经济法律责任。

三、乙方的权利和义务

1.乙方在合同规定范围内有对甲方系列品牌安全套的自主经营权。对甲方违反本合同的行为具有追究违约责任权，情节严重可直接追究甲方经济法律责任。

2.乙方应努力做好甲方产品的宣传和销售，并及时向甲方反馈市场信息和销售情况。

3.签订合同两个月内，乙方必须完成甲方产品在该地区终端市场80%的铺货率，两个月后，甲方进行市场调查，乙方必须提供供货下级经销商及终端明细。

4.乙方保证不向总经销区域外其他区域发货，如有窜货行为，按窜货金额5倍以上给予处罚，并且甲方有权利取消乙方代理权。

5.乙方在给甲方付款时，必须把货款直接打入甲方指定的银行帐找范文就来号或卡号，否则造成货款流失，由乙方负责。乙方不得以任何理由从甲方货款中借支给甲方业务人员或其他人员，否则，甲方不予认可。

四、换货及退货的有关规定

1.乙方在所有甲方产品范围内，可根据实际销售情况，可向甲方申请货物调换。例如可用甲方产品\'十二只太阳帽\'避孕套产品换成同一品牌产品\'二十只装水溶性太阳帽\'避孕套。

2.双方在合同解除时，甲方在为乙方降低经营风险，实行可退货制度(不包括首批进货)，但乙方退货总值不超过合同解除前一次购货总值。

3.乙方须保证退换货物的申请日期距货物的生产日期不超过六个月，并确保产品品质与包装外观完好无损，不影响产品的第二次销售。

4.在退换货过程中发生的运费等相关费用由乙方承担。

五、出现以下情况合同自动终止

1.甲方确认乙方恶意窜货达2次以上。

2.乙方擅自以低于产品总经销价格向外供货，造成市场混乱。

3.乙方连续三个月未能完成指定回款月平均数的70%。

4.甲乙双方对自身权利和义务有违约而给对方造成损失的情况。

六、合同解除后，乙方应对甲方产品经营销售的全部相关内容继续承担保密任务，并退还甲方所有的文件、资料、授权委托书、经销牌等，并在半个月内清理双方所有债权债务。

七、违约责任

1、甲乙双方如有违约，违约方需赔偿对方直接经济损失，触犯法律责任，具体根据国家有关法律、法规解决。

2、发生纠纷，双方应协商解决，协商不成，由甲方所在地人民法院处理。

八、合同生效及期限

本合同自乙方进行首批提货后即生效，有效期壹年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

九、本合同未尽事宜，经甲乙双方共同协商，并以书面形式达成的附件，经双方签字盖章后与原件具有同等法律效力。

十、本合同一式两份，均为正本，双方各执一份。

十一、双方约定事宜：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：乙方：

年月日：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：姓名：住址：身份证号码：

一、甲方自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人力资源管理规章及甲方所订之规则办理。

二、甲乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

三、雇用期间：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、合同期满时，双方希望继续维持合同关系时，则须另行订立新合同。

五、工作时间：上午\_\_\_\_时\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

六、休息时间：自\_\_\_\_时\_\_\_\_分至\_\_\_\_时\_\_\_\_分止。

七、薪资：时薪\_\_\_\_\_\_\_\_日薪\_\_\_\_\_\_\_\_

八、奖金：采取不定额(视工作绩效表现)发放。

九、调动：若因业务需要，可予以调整。

十、年度带薪休假：服务工龄满1年以上者为6日，每服务满1年时，则增加1日，但以增加至20日为限。

甲方：(签章)

日期：

乙方：(签章)

日期：

甲方： 法定代表人： 地址：

根据《\_劳动法》《\_劳动合同法》及上海市有关的法律、法规和本单位依法制定的规章制度，经甲乙双方平等自愿协商一致，签订本劳动合同书（以下简称合同）。

一、合同期限

1、本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期个月，为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

2、以完成一定工作内容为期限的合同，具体为： 。

3、乙方在合同期内不得从事任何影响甲方工作的兼职，且不违反其他单位的竞业限制规定，否则甲方可予以解除劳动合同，所产生的一切损失由乙方承担。

二、工作内容、工作地点

1、乙方的工作部门为 ，岗位为 。

2、乙方应当按照甲方的规定及岗位职责要求，按时、按质、按量完成工作任务。

3、乙方的工作地点为：甲方生产经营所涉区域。

4、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬时，乙方表示愿意，以下情况乙方无条件服从：

（1）甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时；

（2）甲方确因生产经营服务急需，需临时安排乙方从事其他岗位工作的，工作期限由双方协商确定;

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标要求，不能胜任工作的。

三、工作时间和休息休假

1、根据工作需求，双方同意对乙方实行以下第种工作时间制度。

（1）标准工时制，即每日工作8小时，每周至少休息一天。

（2）不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

（3）综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行综合计算工作制。

2、甲方因工作需要依法安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方安排调休或按规定支付加班加点的报酬；乙方自愿、自行加班须经甲方确认同意，否则不视为加班。

3、甲方按规定给予乙方享受法定休假日的休息休假。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

１、甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位（如可能接触高温、噪声、射线、粉尘等化学、物理和生物等职业危害因素），已向乙方履行告知义务，甲方做好劳动过程中职业危害的预防工作。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程及甲方的劳动安全规定。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，有权拒绝执行。

3、甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

１、每月20日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。乙方的税前工资采用下列第（）方式确定，：

（1）乙方实行固定月薪制，每月为元人民币，试用期工资为 元人民币。

（2）乙方实行基本工资和绩效工资相结合的办法，工资为每月（含周六加班工资）；绩效工资考核发放办法按甲方依法制订的相关规定执行。试用期工资额为 元人民币。

（3）乙方实行计件工资制，劳动定额按乙方规定的计件标准执行，因乙方生产量按排不满时记件额低于 元/月的，按 元/月的标准发放。

六、社会保险和福利

1、双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按有关规定执行。

七、劳动纪律和规章制度

１、甲方依法制定符合法律、法规规定的公司规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。本合同签订时，乙方已知晓并同意遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律。

２、乙方应遵守国家法律、法规、规章及甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等。

八、合同的终止和解除规定

（一）合同终止

1、劳动合同期满或者约定的终止条件出现，劳动合同即行终止；

2、甲方破产、解散或者被撤销的；

3、乙方退休、退职、死亡的。

（二）乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度或劳动纪律，按规定解除的；

3、严重失职、徇私舞弊，给甲方造成重大损失的；

4、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或经甲方提出后拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、患病和非因工负伤在规定医疗期满后不能从事原工作的；也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

7、乙方不能胜任甲方提供的岗位工作的，并经培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

8、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的；

9、甲方依法进行裁员的；

10、法律、法规规定的其他情形。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除本合同，乙方提出解除劳动合同应按规定提前履行通知义务：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，；

3、甲方未按本合同约定提供劳动保护或劳动条件的；

4、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；

5、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、乙方提前30天要求辞职，提出解除合同的；

7、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

8、法律、法规规定的其他情形。

（四）合同期内，经当事人协商一致，劳动合同可以解除。

（五）双方劳动关系终止或解除时，乙方应履行完成工作交接手续，如经甲方认可完成交接，甲方可在乙方履行完交接时支付相关报酬。

（六）乙方同意在本合同到期一周前书面向甲方表示是否要求续签劳动合同，不提交书面意见则视为乙方不要求续签。

（七）双方劳动合同期满后，乙方拒不续签劳动合同的，甲方可随时终止劳动关系且不支付任何补偿金。

九、违反劳动合同应承担的责任

1、因甲方违法解除劳动合同或在劳动合同期间内因甲方违法用工对乙方造成损失的，甲方依法给予乙方相应的补偿；

2、因乙方违反甲方的规章制度或本合同的约定，以及乙方在就职期间因过错给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方相应的损失；乙方未按规定提前通知而解除劳动合同或擅自离职的，则放弃在公司的未领报酬。

3、合同期内，乙方接受甲方提供专项培训费用进行专业技术培训的，乙方的服务期限为5年，因乙方个人原因未到服务期而解除合同或导致甲方解除合同的，乙方应支付甲方培训费用按服务年限相应比例数额的违约金。

4、乙方应保守甲方的商业秘密，遵守甲方的保密规定，甲方的交易、管理、技术等信息以及按约应为第三保密的信息等，均为甲方的商业秘密，乙方在就职期间及离职后均不得泄露甲方的商业秘密，因乙方违反甲方保密规定造成甲方损失的，应赔偿甲方的损失。

十、本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方经协商一致可变更本合同的相关内容：

1、甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

2、由于本合同履行的客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

十一、双方约定的其他内容：

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字（盖章）后生效。甲方的各项规章制度为本合同附件，具有法律约束效力。

甲方(盖章)： 乙方（姓名)：

代表人： 签字：

年 月 日年 月 日

甲方：xxx公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)：xx有限公司 乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_医院

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于患者\_\_\_\_曾于20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在甲方处治疗，甲、乙双方因患者医疗问题发生争议，但均愿通过协商解决;甲、乙双方本着平等、自愿、诚实信用的原则，根据《医疗事故处理条例》及相关法律法规，经充分协商，达成本协议如下，共同遵照执行。

第一条协议相关数据如下：

\_\_\_\_市20\_\_\_\_年度职工平均工资：\_\_\_\_元。

\_\_\_\_市20\_\_\_\_年度城镇居民平均生活费：\_\_\_\_元。

\_\_\_\_市城镇居民最低生活保障金：\_\_\_\_元。

第二条偿项目及计算方法(略)

第三条方同意于本协议生效后\_\_\_\_日内向乙方一次性(或分期)支付本协议第二条规定的款项。

第四条甲方依本协议约定支付全部款项后，甲、乙双方因患者医疗问题引起的所有争议即告终结，乙方不得再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，否则乙方应无条件返还甲方已：支付的全部款项，且不得以本协议作为其主张权利的依据。

第五条协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方授权代表签字盖章(并公证)之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

合同编号：

签约地 ：上海市杨浦\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_

甲方(买方)：上海市杨浦区中心医院 乙方(卖方)：上海汉雅医疗仪器有限公司

1、甲乙双方根据《\_合同法》，在平等互利、协商一致的基础上，买方同意向卖方购买同时卖方同意授予买方以下设备(以下设备器械均简称设备)：

设备名称 规格型号 品牌 原产地 数量 单位 报价 成交金额

床边监护仪 PM-9000Express 迈瑞 中国深圳

合计成交金额(大写)： 万 仟 佰 整(RMB)

本合同若有详细的双方签字的配置清单，请详见附件。

2. 设备的交付期 乙方在合同生效的\_\_\_\_天内向甲方交付上述设备，逾期将按照第7条规定执行。

3. 设备运输、安装和验收

乙方确保设备安全无损地运抵甲方指定现场,并承担设备的运费、保险费等费用，装卸费由\_\_\_\_乙方\_\_\_承担。

甲乙双方对设备进行开箱清点检查验收，如果发现数量不足或有质量、技术等问题，乙方应在\_\_\_\_\_\_天内，按照甲方的要求，采取补足、更换或退货等处理措施，并承担由此发生的一切损失和费用。

设备到货后，乙方应在接到甲方通知后\_\_\_\_\_\_\_天内安装调试完成。

甲、乙双方在符合国家相关技术标准的基础上，根据合同的技术标准(见附件)进行技术验收，验收合格后，双方在甲方《验收合格单》上签字确认。

4.付款方式

甲方在合同生效后\_\_\_\_\_内先以\_\_\_\_方式预付货款\_\_\_\_\_%计\_\_\_\_\_\_\_;安装调试验收合格正常使用后以\_\_\_\_\_\_方式付货款的\_\_\_\_\_\_%计\_\_\_\_\_\_\_，在 两个月后、三个月内 付清。

5.伴随服务

乙方应提供设备的技术文件，包括相应的图纸、操作手册、维护手册、质量保证文件、服务指南等，这些文件应随同设备一起发运至甲方。

乙方还应免费提供下列服务：

设备的现场安装和调试

提供设备安装和维修所需的专用工具和辅助材料

乙方应派专业技术人员在项目现场对甲方使用人员进行培训或指导，在使用一段时间后可根据甲方的要求另行安排培训计划。

6.质量保证及售后服务

乙方应保证所供设备是在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(年月)后生产的全新的、未使用过的，并符合国家有关标准、制造厂标准及合同技术标准要求。如果设备的质量或规格与合同不符，或证实设备是有缺陷的，包括潜在的缺陷或使用不符合要求的材料等，乙方应在接到甲方通知后7天内负责采用符合合同规定的规格、质量和性能要求的新零件、部件或设备来更换有缺陷的部分或修补缺陷部分，其费用由乙方负担。同时，乙方应按本合同规定，相应延长修补或更换件的质量保证期。

乙方应提供保修期\_\_\_\_\_\_\_月，保修期的期限应以甲乙双方的验收合格之日起计算，保修期内免费更换零配件及工时费。乙方在保修期内应确保开机率为95%以上，如达不到此要求，即相应延长保修期。

报修响应时间\_\_\_\_\_\_\_小时，到场时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时(不可抗拒力量下除外)。

保修期满后，人工费为单次故障不高于\_\_\_\_\_\_元，年度定期预防性维护保养次数，不少于\_\_\_\_\_\_\_次。

乙方负责设备的终身维修并应继续提供优质的服务，储备足够的零配件备库，保修期满后，以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的优惠价供应维修零配件，消耗品的供应应由双方另设协议决定。

7.索赔条款

如经国家食品药品监督管理局检验确认货物不符合本合同约定，买方有权选择下列方式之一要求卖方进行补救：

同意买方退货，并将全额货款偿还买方，并负担因退货而发生的一切直接损失和费用。

按照货物的疵劣程度、损坏的范围和买方所遭受的损失，将货物贬值。

调换有瑕疵的货物，换货必须全新并符合本合同规定的规格，质量和性能，卖方并负责因此而产生的一切费用和买方的一切直接损失。

如果乙方没有按照合同规定的时间交货和提供服务，甲方应从货款中扣除误期赔偿费而不影响合同项下的其他补救办法，延期交货和延期服务的赔偿费均按每周迟交仪器的合同价的百分之零点五()计收，直至交货或提供服务为止。但误期赔偿费的最高限额不超过合同价的百分之五(5%)。一周按7天计算，不足7天按一周计算。一旦达到误期赔偿的最高限额，甲方有权终止合同。

乙方应保证甲方和使用单位在使用该设备或其任何一部分时免受第三方提出侵犯其专利权、商标权或工业产权的起诉。

8.争端的解决

双方如在履行合同中发生纠纷，首先应友好协商，协商不成，双方均应向合同签订地法院起诉。

9.合同生效

本合同在甲、乙双方签字盖章后生效。

本合同一式\_\_\_\_份，以中文书就，甲方执叁份、乙方执壹份，具有相同的法律效应。

10.合同附件 合同附件是合同的不可分割的组成部分，与合同具有同等法律效力。

配置清单 设备的配置清单

技术标准 投标文件的技术响应 设备技术说明

11.特别约定

甲方： 乙方：

(盖章) (盖章)

答辩人：地址：

被答辩人：地址：

法定代表人：风险提示：

一份严谨的民事诉讼答辩状，首先需要分清是否属于主管，是否有需要写民事诉讼答辩状；其次是弄清楚受理的管辖；再有就是检查诉讼主体是否遗漏，是否有误；此外还应该注意起诉期限和诉讼时效的问题。在明显存在上述问题时，不要急于答辩，答辩时在答辩中明确提出异议，往往能事半功倍，即可令对方败诉。答辩人因被答辩人\_\_\_\_\_\_\_劳动争议纠纷一案，提出如下答辩：

一、被答辩人所称与答辩人在\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日期间存在劳动关系没有事实依据。风险提示：

二、被答辩人要求经济补偿金\_\_\_\_\_\_元无法律依据。\_\_\_\_\_\_\_其打架行为已严重违我公司规章制度，根据⊥动合同法》第39条和第46条的规定，公司可以依法与其解除劳动合同，而不必给予经济补偿金。

三、被答辩人要求我方支付其养老保险金与失业保险金无法律依据。其一，根据⊥动法》、⊥动合同法》、《社会保险费征缴暂行条例》的规定，劳动者与用人单位必须依法向社保机构缴纳社会保险，被答辩人要求答辩人向其支付无任何法律依据。其二，领取养老保险金与失业保险金需要具备一定条件才可以，而被答辩人的条件尚不具备领取资格。

四、被答辩人要求公司支付养老保险金与失业保险金数额无事实根据，根据\_\_\_\_\_\_省社保部门的规定，企业为员工缴纳养老保险的比例是\_\_\_\_%，缴纳失业保险的比例为\_\_\_\_%，如果从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_\_元，缴纳失业保险金为\_\_\_\_元；如果从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始算，答辩人应缴纳养老保险金为\_\_\_\_元，失业保险金为\_\_\_\_元。

五、被答辩人要求我方支付迟延赔偿金\_\_\_\_元无事实根据与法律依据。

综上所述，被答辩人的诉讼请求无事实根据与法律依据，请人民公正审理，依法判决，维护答辩人的合法权益。

此致\_\_\_\_\_\_\_人民答辩人：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日风险提示：

在答辩时，答辩人（被告）对自己所提出的主张负有举证责任。

注意，列书证，要附上原件或复制件，如系摘录或抄件，要如实映原件本意，切忌断章取义、并应注明材料的出处；列举物证，要写明什么样的物品，在什么地方由谁保存着；列举证人，要写明证人的姓名、住址，他能证明什么问题等。

另外，证据和证据来源，虽然法律规定必须提交，但提交时的说明应能简就简，尽可能在法律许可的范围内保留自己的杀手锏，在庭审辩论中占据主动。

附：答辩书副本\_\_\_\_\_份；证据材料\_\_\_\_\_\_份。

**医保职工合同范本3**

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结合乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。

乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第 种工资形式:

1、计时工资。乙方工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为 元。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间的或在法定节假日工作的，应依法支付加班工资;甲方安排乙方在休息日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

**医保职工合同范本4**

吹口(封口)\_\_\_\_。

乙方(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

雇佣方(甲方)：

单位名称：

住 所：

劳务方(乙方)：

姓 名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《^v^劳动法》调整范围内，而在《^v^民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的`基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年度营销工作结束为止。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1.乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2.乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3.爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的管理。

4.对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1.根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2.甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3.乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4.任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1.在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2.甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3.甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4.本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5.甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1.乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2.因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3.双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4.本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

签订日期： 签订日期：

甲方(用人单位)名 称\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓 名\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

**医保职工合同范本5**

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

**医保职工合同范本6**

有下列情况之一的，甲方可解除本合同

（1） 乙方严重违反法律、法规或甲方制定的规章制度的；

（2） 乙方严重失职、徇私舞弊，使甲方利益造成重大损害的；

（3） 因乙方原因而造成甲乙双方工作不协调，严重影响工作的；

有下列情况者，乙方可通知甲方解除本合同

（1） 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

（2） 因身体健康状况不能继续从事医疗工作的；

（3） 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

甲乙双方如因上述情况解除合同，均不必陈述理由，在二日内办理相关手续，同时终止本合同和甲方给予的工资及其它待遇。

**医保职工合同范本7**

(一)本合同期限选用：

a(固定期限);

b(无固定期限);

c(以 完成一定的工作为期限)。

a：本合同自 年 月 日起生效，至 年 月 日终止。其中生效后的前 个月为试用期。

b：本合同自 年 月 日起生效，至下列条件出现时终 止，其中生效后的前 个月为试用期。

c：本合同自 年 月 日起生效，工作(任务)完成日终止，其中生效后的前 个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用：

a(定时工作制);

b(不定时 工作制);

c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息一天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。 c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事工作。

(四)工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按 标准发给生活费。

3、加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准的 150%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方 日工资标准的200%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标 准的300%支付工资。

**医保职工合同范本8**

(1)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(2)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策发生变化的，本合同的相关内容应依法变更。

(3)如合同确需变更，甲乙双方应按规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，并以书面形式确定合同变更内容。

(4)如果乙方连续两年未通过年度考核或聘用期考核，甲方可调整乙方的岗位或安排其离职接受必要的培训，并向乙方发出《岗位调整通知书》(附件2)，对本合同进行相应的变更。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn