# 最新雇佣合同协议书(十四篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2025-03-01

*雇佣合同协议书一乙方(中介单位)：丙方(家政服务员)：甲、乙、丙三方本着自愿合作的原则，协商同意签订本服务合同。甲、乙、丙三方必须遵守国家法律、法规，遵守北京市的有关规定；遵守北京家政服务协会制定的《北京家政服务行业约》、《北京家政服务消费...*

**雇佣合同协议书一**

乙方(中介单位)：

丙方(家政服务员)：

甲、乙、丙三方本着自愿合作的原则，协商同意签订本服务合同。甲、乙、丙三方必须遵守国家法律、法规，遵守北京市的有关规定；遵守北京家政服务协会制定的《北京家政服务行业约》、《北京家政服务消费指南》和《北京家政服务人员职业守则》，以确保甲、乙、丙三方的合法权益不受侵犯。

一、双方约定家政服务事项

1、服务项目：

乙方同意为甲方选派丙方，承担甲方的第项服务：

(1)一般家务；(2)孕、产妇护理；(3)婴、幼儿护理；(4)老人护理；(5)半自理病人护理；(6)不能自理病人护理；(7)医院护理病人；(8)其他。

2、服务地点：

3、服务期限：年月日起至年月日止。

4、工资：

甲方每月支付丙方工资为：元人民币，甲方应在丙方每完成一个月工作后的第二日，以现金形式一次付清丙方工资，不得以任何理由拖欠、克扣。

二、三方权利义务：

1、甲方应在签订合同书时出示有效身份证件，如实说明对丙方的具体要求，以及与丙方健康、安全有关的家庭情况(如家中是否有传染病人等)。

2、合同期内，甲方如对丙方的服务项目或服务类别要求改变，应与丙方协商，并适当调整工资报酬。

3、甲方有权要求丙方重新进行体检，费用由甲方承担，如体检不合格则费用由丙方自行承担。

4、甲方有权拒绝丙方在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求事项由甲方与丙方约定。

5、甲方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的`经济责任和法律责任，但不得采取搜身、扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式进行处理。

6、甲方应尊重丙方的人格及劳动，不歧视不\*丙方，并负有保护其在服务期间人身及财物安全的责任和义务。

7、甲方应对初次上岗的丙方具体说明家政服务要求和进行相应指导，甲方应安全妥善保管家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

8、甲方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

9、甲方每月安排丙方休息不得少于两天，并保证其食宿，甲方若不能保证丙方休息，每天应给予适当的加班补助；甲方遇国家规定的“元旦”、“春节”、“五一”、“十一”重大节日时，要合理安排丙方休息，不能保证休息的要给予日平均工资两倍的加班补助。

10、甲方在未经丙方及乙方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务；不得擅自将其带往非约定服务场所提供服务；不得唆使丙方做违法和违反乙方有关家政服务管理规定的事情。

11、甲方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作；由于甲方人为或其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，甲方应承担相关责任，并应立即通知乙方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，甲方应采取必要的救治措施。

12、甲方应为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》，投保档次由双方协商确定；如因丙方中途违约，投保费用由丙方全额承担。

13、按照北京市的有关规定，甲方应为丙方办理《暂住证》提供必要的协助，\*的费用由丙方自行承担。

14、丙方在服务期间应尊重甲方的生活习惯，服从甲方指导，工作认真负责。如因丙方工作给甲方造成损失，丙方应酌情赔偿；因甲方原因造成丙方损失的，丙方有权要求甲方赔偿损失。

15、丙方外出应请假，不得在外留宿，如遇特殊情况不能按时返回，应提前通知甲方。

16、乙方应为甲、丙双方提供真实的服务信息；为甲、丙双方提供洽谈的场所。

17、乙方应动员甲方为丙方投保《家政服务员团体意外伤害保险》。

三、服务合同的签订、变更、解除与终止：

1、签订合同时，甲丙双方要按乙方有关规定交纳手续费和信誉保证金，手续费一律不退，合同终止时，如正常履约，乙方依据信誉保证金凭证分别退还。

2、合同内容变更时，甲丙双方应及时到乙方办理变更手续。甲方服务地址、联系电话变更时应及时通知乙方。

3、合同期满，甲丙双方愿继续合作的，应在合同期满之日起7日内，到乙方续签新一轮的服务合同，并交相应手续费；双方或单方不愿继续合作，双方应共同到乙方办理终止合同手续。

4、合同期未满，单方要求解除合同，必须提前3天通知对方，解除合同时可由违约方交纳一定的违约金。

5、丙方离开甲方家外出，未按时返回或发生意外，甲方应在24小时内通知乙方，并在驻地派出所备案；丙方在服务期间，要求返乡时，双方应到乙方解除服务合同，不办理手续的，责任自负。

6、甲丙方在执行合同中产生争议，应协商解决，协商无效，可到乙方进行调解；调解无效则向当地人民法院起诉。

四、其他：

1、本合同未尽事宜三方另行商议解决，协商不成的按照国家有关规定执行。

2、本合同一式三份，三方各执一份，自三方签字或盖章之日起生效。

3、合同有效期为：自年月日至年月日止。

甲方：(签字)

丙方：(签字)

家庭地址：

原籍地址：

联系电话：

联系电话：

年月日

年月日

乙方：(盖章)：

单位地址：

联系电话：

年月日

**雇佣合同协议书二**

甲方（雇主）：

乙方（雇员）：

身份证号：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1、看护小孩；

2、清洗小孩衣物；

3、家务（室内保洁）。

二、服务时间

1、每天时分至时分。

2、乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1、服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。

2、因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2、乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

4、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理；

5、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8、乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的\'事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字）

乙方：（签字）

签约日期：

**雇佣合同协议书三**

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

联系电话：

住址：

身份证号码：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

2.1本合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后，经双方同意，可以续约。

2.2本合同没有试用期。

3.1 乙方在被聘用期间经双方协商执行□工作制，即在保证完成甲方安排工作任务情况下工作时间由□乙方自行 或□甲方 安排。

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

5.1 乙方完成约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每月元（大写。

5.2甲方于每月

5.3甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担乙方的`任何医疗费用。

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

以下情形发生时，本合同终止：

7．1合同期限届满；

7．2在合同有效期内，甲、乙双方经协商一致可解除劳动合同，但需要提前30日通知对方。

7．3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

7．4乙方承诺没有传染病、抑郁症、精神障碍、遗传病等不适应相关工作的疾病，不隐瞒病情。如因隐瞒病情给甲乙双方造成的损失，乙方愿意承担相应的法律责任，并自动申请离职，解除劳动合同。

7.5 乙方没有按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

8．1本协议自双方签订之日起生效。

8．2本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）： 法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**雇佣合同协议书四**

甲方：

乙方：

\_\_\_医院（甲方）与应届毕业生（乙方）签订如下协议：

一、乙方必须遵守医院和科室的各项规章制度，在业务院长及科主任的\'领导下工作，对病人热情周到。

二、乙方必须坚守医院所分配的工作岗位，履行岗位职责，完成好相关工作任务。

三、乙方在没有取得相应资格证件前不得单独从事执业活动，必须在上级医师指导下工作。

四、待遇：

（1）月工资按（ ）元；

（2）可享受科室的相应绩效奖励工资。

（3）享受医院正式职工的各项福利待遇。

五、乙方上岗后如果做出有损医院形象行为或违犯医院规章制度或有违法行为，产生不良影响者，甲方随时有权将乙方解聘，乙方若不愿意在医院继续工作者，必须提前三个月向甲方写出书面辞职申请，经甲方同意并办理医院相关科室的手续后方可离院，终止协议。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

合同签定时间 年月日至 年月日

甲方：（盖章）

法人签字：

乙方（签字）：委托人签字：

年月 日

**雇佣合同协议书五**

为了发展商服业，提高人民的健康水平，经考察论证，报请有关部门批准，在黄河路中断设立中老年食品门市部一处，随着业务的扩大，确定雇佣商务劳动服务人员一名。经朋友介绍 村 同志同意该项目的应招，经双方协商达成以下合同：

1、经营副食店店主法人张伟以下简称甲方， 村 同志以下简称乙方。

2、合同运行有效期为一年，合同期满后，乙方如果再同意为甲方服务，经双方修改时间，合同有同等效益。

3、劳动范围：乙方要按照甲方制定的上下班时间，不得迟到早退，服从甲方的安排，并端正服务态度，提高服务质量，除店内服务外，还需对常户门市部的送货，要做到发货收货准确。收款要细心，不能造成人为的差错，如果出现人为的\'差错，后果由乙方自负。

4、待遇：乙方每月工资1200元，每月的休班时间不得超过两天。两天以为可按实际缺勤工数从工资扣除。本店因是个体服务商服业，利润不大，效益不佳，对乙方的劳保用品或养老 保险，均由乙方自理。

5、安全：乙方要树立安全为了生产，生产必须安全的思想，要有高度的戒备心态，乙方在路途、店内或者店外送货，出现的伤病亡事故均有乙方自负，甲方概不负担。

6、本合同一式三份，甲乙双方各持一份，中介人一份，监督执行。

甲方代表：

乙方代表：

中介人代表：

**雇佣合同协议书六**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)与外派海员\_\_\_\_\_\_\_\_\_(海员证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方)，就甲方雇佣乙方到其所属的\_\_\_\_\_\_\_\_\_轮担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_(职务)工作，经双方协商达成如下协议：

甲方对乙方的聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，根据航行情况可适当提前或延后，但一般不少于9个月不超过14个月。聘用期满，船舶仍在航行或所在港口不便下船，甲方可延长本合同至该航次结束。延长期内乙方基本工资增长\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

乙方工资包括基本工资、固定加班费(星期六和星期日)和休假金(从乙方离开中国之日起)，从乙方上船之日起至返回中国之日止按月计算，不足整月的按天计算。

乙方工资分家汇和在船领取两种支付方式，家汇薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元/月，其余工资在船领取，领取日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。甲方应完全保障乙方获得租船人或其他有关方面给予的利益。

乙方通常工作时间为每天8小时，每周40小时，星期六、星期日为固定加班，每周56小时为正常工作时间，超过56小时之外的工作为额外加班。但通常情况下，每24小时内乙方应至少连续休息8小时。如确因工作原因不能保证，该情况每七天内只能出现一次。

乙方如系持证高级海员则只有固定加班费，如系普通海员，除固定加班费外，额外加班时间应按小时支付费用。

中国国内法定节日每年10天(春节3天，五一节3天，元旦1天，国庆节3天)，乙方在上述法定节日的工资按双倍日基薪计算。

乙方的伙食费标准为每天不低于4.5美元，具体的食物和物品供应依据甲方规定。

甲方按附件2的标准，为乙方提供安全生产所必须的劳保用品。

乙方在合同期内受伤或生病，甲方负责承担住院、治疗、食宿等一切费用，并发给基本工资。如经一年的治疗后乙方仍不能康复，甲方可按照保赔协议的规定，一次性支付乙方费用后免责。

甲方按不低于香港雇员赔偿条例(香港法规282章)的规定标准，向有声誉的船东互保协会投保乙方自离开中国国境起至返回中国国境止的一切人身意外(包括疾病)险，并负责事后追偿。甲方保证将所有赔偿如数交付派出乙方的代理公司，并由代理公司全数交还乙方或乙方的法定继承人。

如乙方在合同期内死亡，甲方除按上述保赔标准赔偿外，还须付清乙方所有应得收入、返还遗物、妥善安置骨灰并支付丧葬费。

乙方服务的船舶应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_航区航行，如需要改变航区，应事先与乙方代理公司及乙方商量。

如甲方的船舶需驶往战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域，甲方须与乙方协商一致，并对乙方的基薪和本合同第七条款中的所有保险和赔偿加倍。如乙方不同意航行，甲方负责将乙方转船或安排回国。

战争或类似于战争的区域或有战争危险的区域的界定以本合同第七款的船东互保协会的最新规定为准。

甲方负责乙方因登船产生的费用，但乙方在船发生弃船、漏船事件时，需自行负担上船的费用。

甲方负担乙方下述情况的遣返费用：合同到期;因病或因伤提前结束合同;因雇主原因结束雇佣合同;船舶灭失、搁浅或卖船;船舶被扣超过14天;航程中配偶、子女或父母生命垂危或死亡。但甲方不负担下述情况的遣返费用：乙方要求提前结束合同;乙方漏船、弃船;乙方因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭遣返。

乙方应诚实、守信，恪尽职守，服从船长或上级的合理指令，并遵守以下规定：履行自己的岗位职责;不能保存任何凶器或枪；不得有任何不文明或不健康的行为，如吸毒、打架、酗酒、吵架等;遵守雇主为船舶正常航行而制定的规章制度，包括安全制度。

甲乙双方均可提前一个月书面要求提前解除合同。

甲方因船舶灭失、搁浅、卖船等不可抗力作用，可提前解除与乙方的合同，但需支付乙方解雇费用，费用标准为：乙方在船工作不足6个月，发给2个月的工资;超过6个月，发给1个月的工资。如不可抗力作用导致乙方物品损害或灭失，甲方应予以赔偿，但数额不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。

乙方违法或有等严重或实质性违约行为时，甲方可要求提前解除合同，并不需要承担责任。

甲乙双方在履行合同过程中产生的争议，首先应由甲乙双方协商解决，乙方的代理公司有权代表乙方及家属出面协调。如果协商不成，凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议均应提交香港国际仲裁中心，按照该中心有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁为终局裁决，对双方均有约束力。

本合同正式文本及附录一式两份，各用中文和英文书就，双方各执一份。两种文本具有同等效力。本合同自双方共同签署之日起生效，至合同双方规定的一切责任、义务履行完毕后结束。

雇主(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

海员(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇佣合同协议书七**

甲方(雇佣方)：

身份证号码:

乙方(被雇佣方)：

身份证号码：

应甲方需求，乙方申请，双方子女同意，赣西队离退办领导为见证人，乙方承诺为甲方提供家政服务。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

4、按月付给乙方工资 元，不得拖欠克扣。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，或甲方去世后不需要乙方提供保姆服务时有权终止合同。

1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于25天，乙方如需休假应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬800元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症不能胜任工作时，甲方有权解除合同。

5、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

6、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

7、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家，不得滞留。

8、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门提出申诉，直至向司法部门控告。

合同书一年一签，自签字后一年内有效，到期后经双方同意可续签。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

年 月 日

**雇佣合同协议书八**

甲方：（雇主）

联系电话：

乙方：（雇员）

开户行：

银行账号：

联系电话：

甲乙双方就雇请保镖事宜，经甲乙双方认真洽商一致，同意签订如下合同以约束双方的行业。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

1、由乙方负责把培训合格的保镖队员推荐给甲方。

2、由甲方在所有保镖队员中自主择优选定。

1、由乙方推荐，甲方志愿接收的合格保镖队员，每月薪酬不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方自主择优选定的优秀保镖队员每月薪酬不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、雇主给予乙方保镖队员的其它福利待遇不低于本单位的员工。

3、乙方保镖队员做到：忠诚雇主、服从雇主、服务雇主、保卫雇主。

甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用，甲方还应按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险。

1、按照甲方指令，较好完成交办工作。

2、无论何时何地把甲方利益放在第一位。

3、如遇危险事件，保镖队员按照甲方意图，尽力把政策性与策略性、原则性与灵活性、斗争性与妥协性结合起来，采取恰当方式，灵活多变的“有理、有利、有节”有处置事件。

4、熟悉甲方的生活和工作习惯，熟悉甲方的周边环境，既做好甲方的安全保卫工作，也做一些力所能及的其他工作。

5、身处保镖位，时时有警惕。

6、乙方队员保证遵守国家法律、法令，不给甲方惹事生非，否则后果由队员自负。

保镖队员为保护甲方及其家人的安全，或者为维护甲方的利益而受到伤害，甲方必须给予精神抚慰和一定数额的`经济补偿并承担由此引发的一切相关责任。

1、队员进入甲方单位之日起，甲方应负队员的全部管理责任。教育、引导队员合法做事，正派做人，走好正道。

2、保镖队员受雇，要对甲方负责。而对本公司每半年必须汇报一次工作（回公司汇报具体日期公司将另行通知），否则公司将注销其乙方所颁发的保镖队员相关证件，并向社会公布。

合同生效当日，甲方须提前支付乙方一个月的工资。以后每月\_\_\_\_\_号前必须将当月工作如数打入乙方指定的账户。

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

甲方若对乙方保镖队员的工作不满意或乙方队员无故离岗，甲方应及时通知乙方，并有权要求乙方更换保镖人选，但不得单方面中止合同，否则即是甲方违约。甲方应付违约金相当于乙方保镖队员\_\_\_\_年的薪酬。

在合同执行中，双方认为有不合理处，需作修改或有未尽事宜需附加条款，甲乙双方应友好协商，形成共识后可作修改或附加条款。附加条款同样具有法律效力。

因履行本合同发生的相关争议，双方可协商解决，协商不成的，则向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

本合同自甲乙双方签字起生效。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

经办人：

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**雇佣合同协议书九**

甲方（聘用单位）名称

乙方（受聘人员）姓名

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自 年 月 日至 年 月 日止。

1、乙方必须根据《带河二小门卫制度》和《带河二小门卫岗位职责》的要求，认真履行《带河二小20xx―20xx学年门卫安全工作目标管理责任书》。

2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供岗位必要的工作条件。

1、门卫实行聘任制，在聘任期间学校按月对其工作进行考核，以每月人民币50元作为工作考核津贴。

2、门卫工资实行包干，乙方完成甲方规定的工作任务，每月工资300元（大写：人民币叁佰元整），按月发放，不享受其它福利待遇，几种保险150元，根据本人申请发放给乙方，由乙方自己交付。

3、门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4、门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的\'工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

5、合同期满后，学校根据门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况进行聘任期间综合考核，成绩突出将继续聘用。否则解除合同。

1、门卫必须服从学校的安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不得随意请人代班，不迟到，不早退。

2、校园安全无小事，责任重于泰山。凡因门卫工作失职或工作失误造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。

3、学校实行封闭管理，门卫必须坚守岗位。特殊情况可请假（事假一天25元，病假一天20元）。其他节假日学校工作需要，可视为加班并给予补助。校门必须定时关闭，非特殊情况不得随意开门。

4、门卫必须做好工作记录，来人来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，向学校领导报告。家长来访要问清情况，报经学校领导或教师同意方可入内。

5、学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫验明身份登记后方可出校。住读生星期一到校，周五下午放学；走读生严格凭证出入，若有证件遗失，门卫有权要求学生补办，并做好登记，及时报告安全领导小组。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须有班主任的亲笔签名，方可放行。

6、无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员，一律不准进入校园。

7、负责门卫室和校门口公共卫生，负责校门开关等日常事务。

8、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。协助安全领导小组做好突击检查，做好服务教师的工作。

9、发现异常情况或可疑行为要及时向班主任或学校报告，发现不文明行为要及时制。

10、物品出入须有学校证明并做好登记，发现可疑情况可扣其物品和运输工具，及时报学校处理。

1、乙方因工作能力欠缺、工作失误、工作方式不当造成后果，要承担相应责任。根据《带河二小门卫制度》、《带河二小门卫岗位职责》和《带河二小20xx――20xx学年门卫安全工作目标管理责任书》的规定进行考核，减发或停发有关报酬。

2、乙方不能认真履行职责和义务的，甲方有权解除合同；

3、乙方严重违纪受到刑事追究者，本合同自行解除；

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

一式三份，甲乙双方各执一份，学校安全领导小组备案存档一份。

甲方（负责人签字、单位盖章）

乙方（签字）

日期：

日期：

**雇佣合同协议书篇十**

甲方：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方带给保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人，每月可休息2天，具体休息时间双方临时商定。

二、服务费用

服务费用为1200元/月，甲方于每月1日前支付给乙方。

三、服务资料

(一)照看老人

乙方要对老人的`心理健康、身体健康和安全等状况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，温和且有笑容，不要哄骗、训斥老人，要按时给老人吃饭、服药。

2、逐步养成老人的生活规律，按时吃饭睡觉。老人有异常表现随

时与甲方沟通，但最好不要当老人面说。

3、因双方每日的见面机会比较少，所以双方均将老人每日的饮食、睡眠、外出、特殊状况进行记录，其他的要求以及推荐也可一并记录。

4、老人清洁方面：随时清洗老人的衣服并归类放置，督促按时洗嗽，洗澡。

(二)每日三餐

1、参考冰箱存有的菜品状况，可自行决定三餐品种，主、副食以及调料、炊具等厨房用品缺少时及时向甲方提出补给要求。

2、生熟菜板不混用。生熟刀具不混用;菜板，洗菜盆和炊具、刀具用过后要即时里外清洁;厨房墙壁，柜子，抽油烟机等要随时持续清洁;冰箱每月至少整理一次。

(三)日常家居清洁

1、在老人睡觉或者有家人照顾时，进行基本家务工作。

2、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际状况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述服务资料带给服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方有权利要求甲方为其工作带给必备设备或条件。

3、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

4、有任何新的需求和推荐，及时提出。

5、乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品。

6、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

7、乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿职责。

8、乙方带给身份证、户口本原件以证实身份。带给身份证复印件供留存，终止协议时取回。

9、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约职责。

10、甲乙双方均就对方保密事宜负有保密义务。

六、个性约定条款

由于乙方年龄较大(60岁)，工作期间发生意外事故(跌倒摔伤，交通事故)、生病，住院及死亡丧葬由乙方子女负责，甲方不承担任何职责。

七、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：乙方：

二o一六年四月二十六日二o一六年四月二十六日

**雇佣合同协议书篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条、乙方的考勤与管理悉按甲方有关规定执行。

第二条、乙方的\'职务为餐饮服务员。

第三条、乙方的工作职责：负责协助甲方餐饮的调配、销售、及餐饮店的卫生。

上班时间为：上午11：30―晚上12：00

每周上班6天，休息1天，一个月按31天计算，上满26天领全月工资人民币1500元，一个月30天休息4天，31天休息5天。如每天营业金额超过200元按10%提成作员工奖金。

第四条、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合有关加班事宜，双方协商办理。

第五条、乙方的工作报酬：

（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为上满26天领1500元基础工资。

（二）甲方可参考下列事项调整乙方工资

1、乙方每月工作考核记录（乙方每天按时签到，作好销售记录，下班时关好水电，关好门。）

2、乙方如水电、门未关好造成损失，甲方要从工资中扣出损失费。

第六条、乙方每月工资由甲方于第一次上班时间次月第2日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方。

第八条、乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方。

第九条、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于当日起生效。

第十条、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

甲方（签字）联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**雇佣合同协议书篇十二**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

1、本合同适用餐饮，期限\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；雇佣期\_\_\_年。

2、乙方工作岗位厨房总厨。

二、工作时间和休息时间

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_小时（包两餐时间），乙方每月休息\_\_\_日。

三、工资待遇

乙方的工资：每月为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。工资按月发放。

四、工资发放

1、甲方每月15日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本和同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假仅利，本公司根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假一天，国庆节休假2天，春节休假3天，若休假期间正常工作的，工资按双倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

五、工作期限要求

乙方必须在聘用合同期内一定经过对下属员工进行知识培训，保证出品正常经营达到甲方给予乙方的月额帐目。

六、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

七、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件充许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

3、乙方可以要求甲方拿到工资押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）。

八、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

5、遵守国家和地方有关计划生育政策；

九、合同的变更、解除、重新订立和终止

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；

2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；

3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、法律、法规规定的其它情形。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

1、甲方频临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的；

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

3、法律、法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，劳动合同自行解除：

1、甲方依照被宣告破产；

2、甲方依照解散或依法被撤消；

3、乙方主体不存在；

（六）除合同第九条第（五）款规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（七）重新订立合同，双方在有需要的情况下，同意重新订立合同时，可共同协商下重新订立合同。

（八）合同终止，合同期满或双方约定的`终止条件出现，合同自行终止。

十、保密条款

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等；

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上资料和文字，图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

十一、违约责任

（一）甲方违约的法律责任

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

（二）乙方违约的法律责任

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方招录、培训乙方费用；

2、对生产、营业和工作造成的直接经济损失；

3、劳动合同经约定的其他赔偿费用；

4、违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行；

5、违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行；

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：

乙方签名：

时间日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**雇佣合同协议书篇十三**

甲方(雇佣方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，合同期满雇佣关系自然终止。雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

二、甲方根据工作任务需要，安排乙方的工作岗位为 ，具体工作内容及职责为 。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

三、乙方的工作时间为 。甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

四、经双方约定，甲方给予乙方每月的报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，每月10号前发放。

五、甲方依法为乙方缴付意外伤害险。

六、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

七、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。乙方如违反甲方制定的规章制度、劳动纪律，甲方有权按相关规定给予处罚。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

(1)严重违反工作纪律或规章制度的;

(2)故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的\';

(4)被依法追究刑事责任的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的雇佣合同无法履行，经当事人协商不能就变更雇佣合同达成协议的;

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(雇佣方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(雇员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**雇佣合同协议书篇十四**

甲方（雇佣方）：

乙方（雇员）：

甲乙双方根据国家有关法律法规，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：

自xxxx年xx月xx日至xxx年xx月xx日止，合同期满雇佣关系自然终止。雇佣合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订雇佣合同。

二、甲方根据工作任务需要，安排乙方的工作岗位为，具体工作内容及职责为甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

三、乙方的工作时间为甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的`劳动保护用品。

四、经双方约定，甲方给予乙方每月的报酬为xx元人民币，每月10号前发放。

五、甲方依法为乙方缴付意外伤害险。

六、乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，事假累计不得超过x天，超过x天，将扣发x天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职x天，扣发x天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

七、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。乙方如违反甲方制定的规章制度、劳动纪律，甲方有权按相关规定给予处罚。

八、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同。

（1）严重违反工作纪律或规章制度的；

（2）故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除雇佣合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）雇佣合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的雇佣合同无法履行，经当事人协商不能就变更雇佣合同达成协议的；

十、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方（签字）：

xxxx年xx月xx日

乙方（签字）：

xxxx年xx月xx日

甲方（雇佣方）：

乙方（雇员）：

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn