# 签约教师合同范本(合集36篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-12-27

*签约教师合同范本1甲方：乙方：姓名性别出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日文化程度职称甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。>第一条工作任务、职务甲方聘用乙方从事工作。>第二条合同期限...*

**签约教师合同范本1**

甲方：乙方：

姓名性别

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度职称甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

>第一条工作任务、职务甲方聘用乙方从事工作。

>第二条合同期限

合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

>第三条劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发（20）64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

>第四条甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法期舰．定的乙方其他权利和义务。

>第五条乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

>第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

（1）伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；

（2）严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；

（3）违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；

（4）触犯国家刑律，受到法律制裁的；

（5）未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；

（6）法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

（1）合同期未满，无解除合同正当理由；

（2）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；

（3）乙方在孕期、产期和哺育期的；

（4）法律、法规规定的其他情况。

（3）款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的；

（3）经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的；

（4）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

>第七条违反和解除聘用合同的责任

1、甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80％,乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年，乙方提出解除合同的，乙方应向甲方支付培训费；满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按每年递减10％的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

>第八条其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由\_\_\_\_市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同耒尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项（可另加附页）：

甲方（盖章）乙方（签字）

法人代表（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证意见经审查，本合同符合国家法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）鉴证人（签字）鉴证明间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**签约教师合同范本2**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1。聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2。每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1。向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2。对受聘方提供必要的工作条件。

3。对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4。按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1。遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2。遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3。按期完成工作任务，保证工作质量。

4。遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5。遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1。双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2。经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3。聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4。受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**签约教师合同范本3**

第二十六条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的;

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同致使合同无效的;

(六)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(七)甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的;

(八)除甲方维持或者提高合同约定条件续订合同，乙方不同意续订的情形外，本合同期满终止的;

(九)甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散而终止合同的;

(十)法律、行政法规规定的解除合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数);六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

**签约教师合同范本4**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍 贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学 历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_教师法》《\_劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一)试用期(最长不超过1个月)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(二)正式聘用期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(三)聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(四)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_底薪400+技工工资300+代课费+招生提成(招一人20)+奖金

代课费按照7元每课时计算，代课费只是指周末代课所要支付的费用，晚自习辅导不单另付费，属于底薪所支付的部分。招生提成是指集体招生结束后的个人所招学生所得，每招一人提20元。奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

2.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案、针对自己所带班级的每个学生进行学习考评及分析学生学习缺点并及时同学生、家长沟通;

按学校规定定时家访，

按时、认真上课，布置及批改作业;

保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;

对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.解决我校内部学生所有课业疑难，不得推卸责任.如有学生反应老师相关问题没有解决,一次扣50元;如出现的情况较为严重,且对我校声誉造成恶劣影响的则甲方有权解除合同并扣除当月工资 (如：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学生反应的问题得不到解决而造成退费的;家长多次反应没有及时反应而造成退费的;)老师因自身原因造成生源流失并对我校声誉造成影响的第一次扣100元/人，第二次扣200元/人，第三次扣当月全部工资并解除合同.

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师行为参考标准》《员工日常行为守则》。

第四条 甲方的`权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.无特殊情况甲方需在每月月末的前后三天支付乙方上一个月的授课报酬，不足一个月则累计到下月计算。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的;

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的;

(3)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教师资历或能力)

(4)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前15天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任。

7. 违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1500元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

补充协议及规定(经双方协议后的追加条款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**签约教师合同范本5**

为进一步完善、深化学校内部管理体制，充分调动教师工作的积极性、创造性，根据县教育局批复的《 中心小学教师全员聘用实施方案》，按照公开、公正、公平、自愿的原则。

由甲、乙双方签订本合同。

甲方： 中心小学

法人代表：

乙方：

>一、聘用条件

(甲方要求乙方)

1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。

2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。

3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。

4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作， 能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

>二、合同期限

本合同期限(自 年 月 日起至 年 月 日止)。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

>三、甲方责权

1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。

2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

>四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的.移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

**签约教师合同范本6**

甲方：（以下简称甲方） 乙方：（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限 合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位 甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护 甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。 甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬 根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。 甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。 乙方享受规定的福利待遇。 乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处 乙方应遵守国家的法律、法规。 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。 甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。 甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。 6。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。 7。有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期\_\_\_\_月的。或者提供工作条件的。 8。乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。 聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项 甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。 本合同的未及事项，按国家有关规定执行。 双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**签约教师合同范本7**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

\_人力资源和社会保障部

填 写 说 明

1、本聘用合同书根据《\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20xx]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**签约教师合同范本8**

聘用单位：(甲方)

聘用对象：(乙方)

身份证号：

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

>一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

>二、工资福利待遇：

1、每月根据教师代课课时数结算课时费。课时费标准如下：

2、奖励津贴：根据教师的工作表现及校方经营效益，发放奖金及节日福利。

>三、双方的权利和义务

(一)甲方职责

1.对乙方的工作进行考核;

2.依据教学需要制订教学管理规章制度规范乙方;

3.甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数;

4.甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方;如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按当次课课酬标准的50%付给乙方工资;

6.在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止;

7.乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度;

(2)乙方不服从甲方工作安排;

(3)乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响;

(4)乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响;

(5)乙方不得私自在本校外带教本俱乐部学生，否则甲方有权在各大培训网站上给予通报，并公布黑名单;

(二)乙方的权利和义务

1.热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

2.服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校组织的各种会议和活动;

3.刻苦钻研业务，提高教学质量，赢得广大师生及家长的好评;

4.为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次;

5.乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律;

6.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金及各种津贴。

>四、考勤制度

考勤：迟到5分钟，前2次不扣，从第3次开始，每次扣50元

旷课、缺课：每次课扣100元

请假：每月请假不能超过2次，

第三次开始，每次扣100元

附：请假老师必须自己联系一个合格的临时代课老师，并至少提前3个工作小时(上班时间)告知班主任;

>五、其他

1.初聘试用期为2个月，试用期包括在合同期限内;

2.合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同;

3.本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**签约教师合同范本9**

甲方：

乙方：(乙方)为我公司兼职老师。

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

一、乙方请严格遵守我公司的纪律制度及管理条例。

二、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职。

三、根据本协议及我公司有关规定取得甲方支付的报酬。

四、乙方有特殊情况，不能按时上课，必须提前三天通知甲方。如未提前通知，有意缺勤旷课的，甲方有权酌情处理。

五、乙方在教学和工作中，造成学生人身伤害的，一律由自己承当学生的医疗等费用。损坏公物的照价赔偿，一切后果由乙方自行负责解决，甲方不予干涉和承当任何责任。

六、乙方是我公司的兼职教师，上课地点在。乙方所得酬金暂按授课每课时元。

七、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

八、本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式两份，甲乙方各执一份。

九、此聘用合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。聘用合同期满，经双方协商一致，可续订聘用合同。

十、乙方有特殊情况要求中途离职和解除合同，需提前一个月通知甲方。乙方如未提前一个月通知甲方，造成的甲方损失由乙方赔偿，甲方有权保留追究乙方法律责任的权利。

本协议一式两份，甲、乙双方在相互守信、平等、自愿的情况下，双方签字生效。

甲方：乙方：

(盖章)

年月日年月日

**签约教师合同范本10**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，甲方聘请乙方担任 课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 甲方的权利

1.要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;组织乙方参加受聘前的面试，面试通过后方可允许乙方上岗。

2.要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，甲方免付授课报酬。

3.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效;于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。

4.组织学生对乙方的授课质量进行评议，并根据学生的评议结果制定整改措施。

5.根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

6.要求并监督乙方遵守相关工作纪律，并对违规行为进行相应处理。

第三条 甲方的义务

1.按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方在确定无教学质量方面的问题后，按每标准课时 元作为授课报酬支付给乙方。无特殊情况，甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的已有业务资料。

3.协调乙方与学生的各项事务。

4.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

第四条 乙方的权利

1.按本合同的约定取得相应授课报酬。

2.有权在不围反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。

3.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相关业务资料。

4.要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。

5.要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

第五条 乙方的义务

1.向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的\'原件和复印件;在受聘前必须参加甲方组织的面试，在获得甲方认可后方可受聘。

2.乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，不计授课报酬。

3.按照甲方要求按教学计划、按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效;于每次授课时向甲方提供教案。

4.接受甲方与学生对授课质量的评议，并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。

5.乙方在工作期间，需遵守甲方的工作纪律，并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。其中，乙方如不能按计划或按时授课，至少应提前一天告知甲方并说明理由，事后应补上所缺课程课时;乙方如迟到、早退，甲方可从乙方的授课报酬中按10元/次扣除;乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%，如乙方擅自调课、停课，甲方可从乙方的授课报酬中按20元/次扣除;乙方如在教学过程中敷衍了事、闲聊与课程无关的内容，甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬;乙方因自身原因造成甲方生源流失，扣除当月全部授课报酬。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。如乙方在本合同期限内无故辞职，则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。若乙方要求中止合同，需提前8周以书面形式通知所在甲方，经甲、乙双方经协商后可解除合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前30天通知甲方;

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签章) 乙方(签章)

**签约教师合同范本11**

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

（1）不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

（2）不服从中心工作安排的；

（3）严重失职，对中心利益造成重大损害的；

（4）不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

（5）在本中心任教期间不得以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给于任何报酬）。

**签约教师合同范本12**

第十四条 甲方的权利

(一)按照章程自主管理;

(二)组织实施教育教学活动;

(三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务;

(四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩;

(五)享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权;

(六)聘任教师及其他职工;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规;

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量;

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(四)按本合同的约定按时支付乙方的工作报酬，保障乙方应享有的工作待遇，并根据工作需要，为乙方提供必要的工作条件;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条 乙方的权利

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(二)对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的\'工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

(五)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见;

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩;

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条 乙方的义务

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

(二)严格遵守国家计划生育政策;

(三)贯彻国家的教育方针，遵守甲方制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务;

(四)对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族和谐的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

(五)关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面的全面发展;

(六)制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

(七)合同履行期间及合同终止后一年内，如未取得甲方同意不得从事与甲方同样的业务或受雇于甲方的竞争单位;

(八)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益;

(九)本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密;

(十)依法应履行的其他义务。

**签约教师合同范本13**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

身份证号码：

甲方因工作需要，聘用 同志为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、乙方享受待遇：

1.每月 ( ) 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现.

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;

五、其它事宜

1、乙方在工作期间首先树立\"安全第一\"的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效.

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

七、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。

八、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方： (盖章)

乙方： (签字)

甲方法定代表人： (签字)

年 月 日

**签约教师合同范本14**

甲方（聘任方）：

法定代表人或委托代表人：

地址：

电话：

乙方（受聘人员）：

身份证号码：

性别：

年龄：

地址：

电话：

根据《\_教师法》、《\_劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、工作合同期限

1、本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_，本合同终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

2、聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

>二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、工作模式与报酬

执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资\_\_\_\_\_\_\_元每堂课，实际月工资按课时计算。其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_元每堂课。

>四、工作纪律与处罚

1、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、爱护甲方的财产、遵守职业道德，不可私自泄漏甲方企业信息以及所教授学员的舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学、独立教学。

2、乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以给予乙方处罚或解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的解除合同。

（2）在工作期间，不可打骂学员，以侮辱性语言攻击学员，如有类似现象一次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚，二次以上的接触合同。

（3）在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（4）在工作期间，需按照规定时间按时上下课，如出现迟到早退现象，每次给予\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（5）在工作期间，每月累计串课两次以上的，单次给予\_\_\_\_\_\_\_元人民币处罚。

（6）在工作期间，不得与学生发生感情及债务纠纷，如发现以上现象，没收当月工资，严重者将解除本劳动合同。

>五、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>六、争议解决

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

>七、其他约定

1、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**签约教师合同范本15**

甲方（聘用方）： 地址：邮码： 电话： 法定代表人或委托代表人： 职务：

乙方（受聘人员）： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 居民身份证号码：

根据《\_教师法》《\_劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为教师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限： 本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期 ，本合同终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，甲乙双方可续签聘用合同，聘用期限另行商定。

二、工作内容： 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工作。 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

三、工作模式与报酬： 执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元每堂课，实际月工资按课时计算，其中使用期间工资 元每堂课。

四、工作纪律与处罚： 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

1、在使用期间：被证明不符合录用条件的解除合同；

2、在工作期间；非自然因素旷课，给予100元处罚。

3、在工作区间；都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。

4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。

5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

**签约教师合同范本16**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国合同格式家和本市有关法律、法规，按照自愿、平等的原则，签订本合同。

>第一条 合同期限

1、合同合同格式有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日合同至\_\_\_\_\_\_\_年\_合同格式规范图片\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

>第二条 乙方的权利

1、按约定获得\_\_\_月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币报酬;。

2、要求甲方提供相关的劳动工具及宣传资料。

3、每月4天的休息时间(视情况确定休息日)。

>第三条 乙方的义务

1、每天认真打扫本培训中心卫生，整理杂乱物品，杜绝有卫生死合同简单角。

2、按要求每天外出招生，每月招生数量不得低于规定人数。

3、认真辅导学生做好家庭作业合同简单，并认真检查。

4、视实际情况协调作息时间，服从调配。

5、热情接待来访学生及家长，接听来访电话并认真作记录，适时回访。

6、在工作期间，确保学生安全合同下载，杜绝安全事故发生。

>第四条 甲方合同图片的权利

统合同图片筹布署中心工作。

>第五条 甲方的义务

1、每月10号按时支付报酬。

2、对表现突出的工作人员给予嘉奖。

3、给员合同格式规范图片工购买五险一金。(工资已包含五险一金)

>第六条 奖励与惩罚

1、根据本培训中心已交费人数，给予乙方每个月租房合同5元/人的奖合同图片励。

2、根据实际情况，对表现突出的员工，给予适当奖励。

3、乙方没有按要求履行职责，每月扣除当月工资的2%—5%(视情节而定)。没有按规定完成合同大全招生名额的，扣除当月工资的5%—10%(视情合同怎么制作况而定)。

>第七条 本合同的变更、终止和解除

1、本合同合同格式依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合合同下载同期满或者双方约定的合同终止条件出现时合同格式规范，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘租房合同用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同图片合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力(即不能预见、不能避免并且不能克服的客合同大全观情合同格式规范况而导致合同不能继续)。

(2)乙方被依法追究刑事责任的。

(3)乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追究乙方民事或刑事责任：

(1)合同简单乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有能力)

(2)乙方故意不完成工作任务的;合同图片

(3)乙合同下载方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

(4)乙方说(做)有损甲方名誉的话(事)。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方合同怎么制作解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲劳动合同方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

>第八条 其它事项

1、乙方扣除1000元人民币作合同格式为保证金，正常情况合同期满一次性发放。

2、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3、本合同怎么制作同一式两份，甲乙双方各一份，经甲、乙双方签后生效。

4、本合同格式款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，在执行中修改完善。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法人代表：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**签约教师合同范本17**

为了加强管理，提升服务质量和服务水平，经学校办公会议研究决定，聘用生活教师从事学生宿舍管理。根据《\_合同法》、《\_劳动法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，订立本合同。

一、协议双方：

甲方：南江县小河职业中学简称“甲方”

乙方： 简称“乙方”

二、协议内容：

（一）甲方：

1、负责值班室水、电供给，定期进行卫生安全检查。

2、提供值班室一间，铁床一架，棕垫一床，铺床板一张。

3、工资待遇：实行基本工资+奖励性绩效工资。

①基本工资元/月。

②奖励性绩效工资=月管理考核得分×5元/分。

月管理考核得分=月管理人数得分+月考核得分。

月管理人数得分=月管理人数×管理学生的计分标准×月考核得分率（月考核得分/月考核总分）。

管理学生的计分标准为：高中一、二年级男生及大专班男生管理分/人o月，高中一、二年级女生及大专班女生管理分/人o月，初三、高三年级男生管理分/人o月，初三、高三年级女生管理分/人o月，初中一、二年级男生管理分/人o月，初中一、二年级女生管理分/人o月，“9+3”学生管理：男生分/人o月；女生分/人o月。

月考核得分为德育处按管理实施细节考核得分，总分为40分。

③节假日期间按轮次值班，值班补助按元/天计发。

④寒暑假只计发基本工资。

4.按《南江县小河职业中学生活教师管理考核实施细节》进行考核计发奖励性绩效工资。

（二）乙方：

1、全面负责宿舍安全、卫生和学生日常检查、管理、教育工作。

2、遵纪守法，品德端正，关爱学生。

3、具有良好的职业道德，热忱为学生服务，服从上级主管部门和学校管理，遵守学校各项规章制度，自觉接受学校及相关部门的监督、检查。

4、聘用期限：20xx年8月20日起至20xx年7月31日止。

5、聘用期间负责学校提供学生宿舍内的铁床、棕垫、铺床板、物品柜等设施设备的使用与管理，发生损坏、丢失照价赔偿。

6、离职时自购设施设备自行处理，学校提供的设施设备按清单交还，损坏、丢失的照价赔偿。

7、水电费按相关部门规定的标准按月缴纳，装表计量，按月据实结算。

8、聘用期内的养老保险、医疗保险、失业保险由被聘人员自行办理，学校凭被聘人员购买的`养老保险、医疗保险、失业保险凭证按规定的标准统一报销缴纳的养老保险费用。

9、合同期间自觉遵守岗位履职承诺书中的相应条款，若有违反自愿接受学校处罚，直至解聘。

10、合同期满，经本人申请，学校考核合格，在双方同意的前提下，补齐手续后可续签合同。

三、本合同自双方签字后生效，合同期满后自动终止。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经 办 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**签约教师合同范本18**

为了依法维护双方权益，明确义务，根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

>一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

目前住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、劳动合同期限

第三条本合同为有固定期限的聘用合同

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

>三、工作内容工作地点

第四条岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业态点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条乙方工作应达到《教师工作责任书》、《保密协议》、《学校规章制度》等相关岗位制度标准。

>四、工作时间

第七条甲方安排乙方课程时间为\_\_\_\_\_

第八条甲方可视需求与乙方协商并征求乙方同意后，调整乙方所带班级数与工作时间。

第九条乙方须与甲方排定的课程时间前30分钟到校，并提前20分钟进入教室进行备课、学生辅导及回应家长咨询。

第十条乙方若有特殊情况无法进行授课，须于课程日前一周通知校长及教学主管，以便进行课程安排，如遇紧急情况（例如疾病、天灾、急难…等）须于课程开始时间至少3小时前通知，否则若乙方因未通知甲方造成无故旷课，乙方需赔偿甲方双倍课时费作为补偿。

>五、劳动报酬

第十一条乙方每月工资甲方以货币形式于次月30日前支付给乙方

第十二条甲方计算乙方每月授课课时给予课时费，每课时为\_\_\_元。第十三条甲方于合同期间，提供乙方续班及招生奖金。具体执行参看学校

《工资制度》。

>六、甲方的权利和义务

第十四条对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

第十五条对乙方的工作进行考核、奖惩;

第十六条制订严格的规章制度规范乙方;

第十七条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;第十八条根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

第十九条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

>七、乙方的权利和义务

第二十条认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;第二十一条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作律;第二十二条服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

第二十三条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

第二十四条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

>八、劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第二十五条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十六条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十七条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十八条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动。

第二十九条合同期满前一个月双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第三十条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方未及时足额支付乙方劳动报酬的；

2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动，乙方可以立即解除劳动。

第三十一条乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与甲方工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除；

4、乙方不服从甲方工作安排。

5、被依法追究刑事责任的。

>九、其它事宜

第三十二条因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。否则扣除其所有未发款项，

同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第三十三条乙方在本校外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十四条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效．

第三十五条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十六条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十七条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字盖章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**签约教师合同范本19**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为\_\_。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1、乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率，并按照我校

2、在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作（教研、咨询、培训、宣传、值班等）。

二、甲方负责给乙方提供必要的岗前培训和教学支持。乙方有义务参加学校组织的一些重大活动和重要会议并具有敬业爱岗，乐于奉献的精神、

三、乙方享有的薪金待遇标准为：实习期基本月薪\_\_元，\_\_每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。转正后基本月薪\_\_元，每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四、甲方在乙方所代班级出现重大问题时（家长学生意见较大）或不服从甲方领导；不遵守甲方管理制度的，甲方有权随时解聘乙方。

五、本合同期间，甲方将从乙方每月工资中扣除10%的金额作为其履约保证金，此保证金累计扣满20xx元后，不再扣除。在乙方履行合同期满后，甲方将全额退还保证金，否则保证金不予退还；乙方如有特殊原因需要辞职，须提前两个月写出书面申请，经甲方签字同意并妥善交接工作后，方可离职，由于违约给学校造成一定的影响，因此甲方仍要对乙方每班处以0—500元罚款，罚款从工资中扣除，履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作，中途擅自终止工作，视其为违约，甲方将给予乙方3000元的违约金处罚，其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六、本合同期间，不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者，甲方有权解聘乙方，并处以乙方500—1000元罚款。

七、本合同期间，如遇不可抗力事件发生，甲乙双方互不承担责任。

八、本合同期间，乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九、本合同期间双方如有未尽事宜，双方友好协商解决，协商未果仲裁解决。

十、本合同有效期从20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日，其中前三个月为实习期。

十一、此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字（盖章）后生效。

甲方：签字（盖章）

乙方：签字（盖章）

委托代理人：

代表人：

签订日期：

签订日期：

**签约教师合同范本20**

甲方（用人单位）名称：平略小学

乙方（教师）姓名：

为了搞好学前教育，提高教育教学质量，经上级教育行政部门批准和许可，平略小学兼办学前班，在甲方支付一定报酬的情况下，乙方愿意替甲方完成学前班教学任务和管理任务。

为加强管理，使管理规范化，秩序化，经甲乙双方共同协商，拟定以下合同：

一、合同期限：自20xx年下期开学至20xx年上期期末止。

二、工作地点和工作内容

1、甲乙双方约定劳动合同履行地为 ：平略小学

2、甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事学前班教育教学工作和班级日常管理工作（包括保管和分发本班在校开中餐学生的饭票或饭卡）。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以安排从事临时性工作。

3、乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的平略小学教职工工作规章制度。

三、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行学校统一安排的\'上下班工作制，严格按照学校的作息时间开展工作。

2、休息休假与我校各个班级一致。

3、乙方依法享受法定节假日以及婚丧、计划生育等休假权利。

4、乙方的病、事假必须提出书面假条，经过批准才能离岗，否则按学校考勤制度执行。

5、甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班。

四、工作报酬

经双方协商，甲方按下列形式支付乙方工资：

1、乙方的工资标准按每年十个实际工作月计算。工资由基础工资、提成工资、奖励工资三部分组成。

2、基础工资：每月基础工资为1000元（大写：壹仟拾元整）。

3、奖励工资：出满勤且无重大安全事故，每期奖励200元。

4、发放时间：每月末发给乙方应得的月实际工资。

五、责任落实

1、如因乙方脱离班级，导致班级混乱，出现安全事故等，由乙方负主要责任。

2、甲方有责任协助乙方搞好班级管理，给予支持和帮助，如因甲方不履行相关职责出现的问题由甲方负责。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

签字日期：20xx年8月28日

**签约教师合同范本21**

甲方：

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号：

地址：

联系方式：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育机构业务需要，为提高教师的专业技能，甲乙双方经过友好协商，达成下列条款：

一、甲方委派乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训学习，本次培训学习时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、培训费用

1、本次培训的费用共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方先行支付。

2、在培训期间，交通费由乙方先行垫付，培训结束乙方回甲方处工作\_\_\_\_个月后，甲方报销乙方的交通费。

3、若培训不合格，则由乙方承担所有费用。

>三、乙方的责任

1、认真参与培训，提高自身专业技能。

2、培训结束后，乙方返回甲方处工作实行\_\_\_\_年服务期，培训期满后如乙方不回培训机构工作或工作不满\_\_\_\_年（含\_\_\_\_年），需首先征得甲方同意，并承担本次培训的全部费用；乙方回培训机构后若工作超过\_\_\_\_年不满\_\_\_\_年要求调动，需承担本次培训全部费用的\_\_\_\_%。

3、乙方需在培训完成后提供一份完整培新心得的书面报告给甲方相关负责人。

>四、甲方的责任

甲方为乙方提供带薪培训，薪资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元×培训时间，此费用在乙方服务期满后一次性付给。如乙方服务期内提前离职，甲方不予支付并扣除上月工资。

>五、其他

1

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn