# 正式退休合同范本(必备26篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-12-24

*正式退休合同范本1本合同自各方在本合同上签字盖章之日起生效。本合同—式\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_份，其他用于履行相关法律手续。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**正式退休合同范本1**

本合同自各方在本合同上签字盖章之日起生效。

本合同—式\_\_\_\_份，具有相同法律效力。各方当事人各执\_\_\_\_份，其他用于履行相关法律手续。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代理人：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码（其他有效证件号码）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

**正式退休合同范本2**

甲方：

身份证号码：

电话：

乙方：

身份证号码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

>第一条、 劳务合同期限

本劳务合同期限为：自年 月 至 年 月 日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

>第二条、 双方权利义务

1、 乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、 乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、 乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、 乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、 甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

6、 乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

>第三条、 劳务报酬支付

1、 甲方每月 日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、 甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金 元以及奖金。

3、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

>第四条、 合同的终止与解除

1、 本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、 甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、 乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方 元代替通知。

4、 本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

>第五条、 违约责任

1、 甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。

2、 乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

>第六条、 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

>第七条、 文本及生效

1、 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：大同市\*\*\*

乙方：

日期： 年 月 日

**正式退休合同范本3**

第八条

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条

执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资为\_\_\_\_\_元。

第十条

甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第２款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条

由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

**正式退休合同范本4**

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

**正式退休合同范本5**

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解除本合同。

第十五条 甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方(或对乙方给予了明示)，乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

**正式退休合同范本6**

1.有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1)甲乙双方协商一致的;

(2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

2.乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3.有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

**正式退休合同范本7**

（一）甲的法律责任

1、甲克扣或者无故拖欠乙工资的，如超过规定日期，除全额支付乙工资报酬外，从第10个工作日起计算，拖欠的天数，甲每天按拖欠工资额的1%支付乙赔偿金。

2、甲支付乙的工资报酬低于市政府公布的当年最低工资标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

3、甲违本合同第六条第1款未为乙办理社会保险，给乙造成经济损失。

（二）乙的法律责任

乙违合同约定提前解除劳动合同，对甲造成损失的，乙应赔偿甲下列损失；

1、甲招收录用乙所支付的费用；

2、甲为其支付的培训费用；

3、对经营和工作造成的直接经济损失。

**正式退休合同范本8**

甲方(单位)全称 法定代表人(或负责人)

乙方(职工)姓名

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本协议期限为 年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方安排乙方在 岗位工作，乙方承担的工作职责任和工作要求为：

第三条 乙方提供工作方式为： 。

第四条 乙方须遵守甲方制定的各项规章制度。

第五条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的工作职责任和工作要求、工作方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式和发放时间： 。

第八条 乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期满的;

2、用人单位解散，或者被依法撤销、宣告破产，或者因其他原因终止的;

3、乙方由于健康原因不能履行本合同约定义务的;

4、出现其他法定终止条件的。

第十条 任何一方提前30日书面通知另一方，即可单方面解除本合同。

第十一条 本合同终止、解除后，乙方应按甲方的要求将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明;如给甲方造成损失、应予赔偿，甲方有权保留进一步申诉的权利。

第十二条 依据本合同第九条、第十条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金;如果违反本合同规定解除或终止的，违约方需向另一方支付违约金人民币 元或标准为： 。

第十三条 乙方同意在接受医疗期间内，医疗费用自理，且甲方不支付劳务费。

第十四条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买一份 保险公司 意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期限与本合同期限相同。

第十五条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方协商解决，如协商不成，可提交李沧区人民法院裁决。

第十六条 本合同首页甲、乙双方的实际经营地(实际居住地)为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十七条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

甲方(公 章) 乙方(签 章)

日期： 年 月 日 日期： 年

**正式退休合同范本9**

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息一日。需要加班加点的,甲方按国家有关规定支付加班工资或为乙方安排同等时间的调休.

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假(违反计划生育政策的除外)、丧假等假期。

**正式退休合同范本10**

第十八条

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

２、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

３、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

４、被依法追究刑事责任的。

第二十二条

下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

１、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

２、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条

乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

１、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

２、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

３、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

４、义务服兵役期间的：

第二十五条

乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条

乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

１、在试用期内的；

２、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

３、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条

本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条

订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

**正式退休合同范本11**

（一）本合同期限届满，即终止执行。在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

**正式退休合同范本12**

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_工作任务完成时止。完成工作任务的标志是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

(二)试用期为 (试用期包括在合同期限内，如无试\_\_\_\_\_\_\_\_用期，则填写“无”)。

(三)乙方应于 年 月 日到岗。

(四) 合同有效期届满即行终止.因甲方需要,在双方完全同意的基础上,双方可协商续订合同.

**正式退休合同范本13**

1、乙方必须按甲方要求提供真实、合格、有效的各类证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方有权解除本合同，不向乙方作任何经济补偿。若乙方因此给甲方造成损失的，甲方有权找乙方索赔。

2、甲方或乙方解除本合同，须提前20天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作交接未完成给甲方造成经济损失的，乙方应全额赔偿。

3、在签订本合同时，乙方已熟知甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，并承诺自觉遵守执行。合同期间，如乙方违反甲方的规章制度、工作岗位职责、工作纪律，甲方有权处理并解除合同，不给乙方作任何经济补偿。

4、甲方所订立的规章制度、工作岗位职责、工作纪律或岗位目标责任书作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

**正式退休合同范本14**

本合同固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

**正式退休合同范本15**

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

通讯地址：

乙方(离退休人员)：

身份证号码：

通讯地址：

乙方已达到退休年龄，或者已经依法享受基本养老保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据工作需要返聘到甲方工作，根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本协议所列条款：

第一条 本合同期限为 年

本协议的期限自 年 1 月 1起至 年 12 月 31 日终止，但其中有声明的保密和约束条款截止日期到该条款声明的时间截止。

第二条 工作内容和工作要求

>1、甲方聘用乙方工作岗位：，从事工作内容为：

>2、乙方的工作地点为：

>3、乙方应服从工作需要，并服从甲方的正常工作调动。

>4、乙方应按岗位职责和规范要求，按甲方要求完成工作任务。

第三条 工作方式和时间

√全职 □兼职 1、乙方提供劳务的方式为：□

2、乙方的工作时间为： 按企业制度执行。

3、乙方在协议期内遵守甲方的作息时间制度，以及规章制度。

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 工作报酬待遇

1、甲方按照乙方提供工作完成情况，确定乙方月劳务费用。

2、因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险等费用。

3、乙方同意医疗费用自理，乙方在医疗期间甲方不支付乙方劳务报酬。

第六条 甲乙双方的义务：

(一)甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方的人身安全及人身不受工作环境伤害;

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品;

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规章制度、《员工手册》等;

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第七条 商业秘密保护

乙方负有保守甲方商业秘密的义务，乙方负有保护义务的商业秘密主要包括但不限于：

1、执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果;

2、技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权;

3、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术;

4、经营管理信息等商业秘密的专有权利;

5、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)

第八条 协议的解除

(一)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

(二)乙方有下列情形之一，甲方可以立即解除本协议且无需支付违约金，如乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(3)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(三)甲乙双方任何一方提前30天以书面形式通知对方，均可单方面解除本协议;

第九条 协议终止

有下列情况之一的，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方被吊销营业执照，责令关闭，撤销或者公司决定解散的;

4、其它导致本协议无法履行的情形。

第十条 工作交接

乙方应在协议解除或终止前30天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，否则，甲方有权要求乙方赔偿实际损失，实际损失包括并不限于下述损失：

1、公司为其支付的培训费和招收录用费;

2、公司临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费;

3、对生产、经营和工作造成的经直接经济损失。

第十一条 经济补偿、违约金

本协议解除或终止的，甲方无须支付乙方任何经济补偿。

第十二条 其他约定

1、履行本协议过程中如发生争议，双方应友好协商解决。协商不一致的，依法申请仲裁或提起诉讼。

3、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，签单后立即生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正式退休合同范本16**

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1、患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作的;

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

**正式退休合同范本17**

甲 方：

乙 方：

签 订 日 期： 年 月 日

根据《\_民法通则》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

本协议所称离退休人员是指已达到国家规定退休年龄并依法办理离退休手续人员，或虽未达到规定退休年龄但依法享受养老保险金、退休金的人员。

一、协议双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

第二条 乙方 性别

居民身份证号码

家庭住址 邮政编码

现居住地址 邮政编码

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

二、协议期限

第三条 本协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任

岗位（工种）工作。

第五条 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

四、工作时间和休假

第六条甲方安排乙方执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假制度，每周至少保证乙方休假一天。

经与甲方协商后，甲方可根据工作需要调整乙方的工作班次和休息日。

五、劳动报酬

第六条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

六、社会保险及其他

第七条 因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用及住房公积金。

第八条 乙方患病或因非工伤需要脱产治疗的，需向甲方书面提出脱产治疗申请，自申请之日起甲方停发乙方约定待遇，直至乙方康复。超过一个月乙方仍无法回原岗位正常工作的，甲方有权解除本协议。乙方所有医疗费用自理。

第九条 乙方在工作时间在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间在甲方工作场所外从事工作任务的，受第三方伤害的，其待遇按国家民事规定向第三方主张损害赔偿。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全制度、生产工艺和操作规程；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度和相关法律法规给予纪律处分，情节严重者直至解除本合同。

第十五条 甲方制定的规章制度均作为本合同的附件，签订本合同时甲方已经将相关规章制度发放给乙方（或对乙方给予了明示），乙方已经知晓并理解了有关规章制度的要求，并同意遵守相关规章制度。

九、协议的重签、解除和终止

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应重新签订协议：

（一） 甲乙双方协商一致对协议内容有改动的；

（二）订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

（三） 订立本协议所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十八条 发生协议第十九条或第二十条中的情形之一的，甲、乙双方可单方面解除本协议，需提前7天书面通知另一方。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

（一） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（二） 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（三） 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本协议：

（一）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（二）甲方未按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十一条 有下列情形之一的的，本协议终止：

（一）本协议期满的；

（二）乙方死亡或被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（三）甲方被依法宣告破产的；

（四）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（五）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 在解除或终止本协议时，甲方应向乙方出具解除或终止聘用协议的证明，乙方不得向甲方索取因履行本协议的经济补偿。

第二十三条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

十、争议处理及其它

第二十四条 双方因履行本协议而发生争议，当事人可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，发生诉讼的由甲方所在地人民法院管辖。

第二十五条 甲方所订立的规章制度做为本协议附件。

第二十六条 本协议未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**正式退休合同范本18**

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不 得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(其中试用期每月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三)甲方每月 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四)如乙方的职务、岗位发生变动时，甲方可对乙方的工资作出相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税按国家相应规定自行缴纳。

(五)甲乙双方对工资的其它约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

**正式退休合同范本19**

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

法定代表人：

联系地址：

联系人：

电话：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款：

**正式退休合同范本20**

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于x年x月x日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的.行为。

（二）其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

——20\_通用劳动合同范本60篇

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为本企业职工。根据《xxx私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和《公司保密协议》及有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

**正式退休合同范本21**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

1、有固定期限。本合同自日至年。（其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月）。

2、无固定期限。年日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至工作（任务）完成时即

1、甲方按《湖南省工资支付规定》和有关政策以货币形式每月日支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的\'，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，每个工作日应支付夜班补贴为\_\_\_\_元。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。行终止。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种（岗位），乙方需经培训合格，取得相应资格持证上岗。

3、甲方督促乙方严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。甲方应告知乙方以下劳动安全、防止职业危害的事项：

①②4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

5、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

6、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

五、劳动报酬

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

六、劳动纪律

1、方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

八、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《\_劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、违反劳动合同的责任

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金\_\_\_\_元。

2、其他违约责任：

十、双方约定的其他事项：

十一、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十二、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**正式退休合同范本22**

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_年，其中试用期\_\_\_\_\_\_个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时终止。

3、本合同期限为完成\_\_\_\_\_\_任务为期限，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要，安排在\_\_\_\_\_\_岗位工作。工作地点：\_\_\_\_\_\_.甲方因生产经营(工作)变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

乙方应按照甲方要求，\_\_\_\_\_\_完成工作数量，\_\_\_\_\_\_并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为\_\_\_\_\_\_元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合\*卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

4、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)甲方因下列情形之一，提前30天向全体职工说明情况，听取职工意见后，向劳动行政部门报告，可以裁减人员，解除劳动合同：

1、依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(六)除劳动合同的解除和终止第(二)条规定的情形外，其他情形乙方解除劳动合同，应当提前30天(在试用期内的应当提前3天)以书面形式通知甲方。()甲方单方解除劳动合同，应当事先将理由通知乙方，听取乙方意见。

(七)劳动者有下列情形之一的，用人单位不得解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的，本劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、甲方被依法宣告破产的;

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、解除或终止劳动合同的经济补偿

按照本劳动合同的解除和终止条款第(一)条由甲方提出以及第(二)条、第(四)条、第(五)条解除劳动合同的;按照本劳动合同的解除和终止条款第(八)条第1、3、4、5款终止劳动合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的经济补偿金，工作年限6个月以上不满1年的，按1年计算;不满6个月的，按半年计算。月工资按乙方在劳动合同解除或终止前12个月的\*均工资计算。

乙方月工资高于甲方所在设区市\*公布的本地区上年度职工月\*均工资三倍的，甲方向乙方支付经济补偿的标准按职工月\*均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

固定期限劳动合同期满，甲方维持或提高劳动条件续订，乙方不同意续订而终止劳动合同的，不支付经济补偿金。

十、双方协商约定的其他事项

因甲方生产经营(工作)需要，经双方协商同意，约定以下事宜：

(一)甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定。

(二)保守商业秘密的约定。

(三)补充保险和福利待遇的`约定。

十一、劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

本劳动合同未尽事宜或与国家有关法律法规规定不一致的，按国家有关法律法规规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

——人才退休返聘劳动合同 (菁华1篇)

临时聘用单位(甲方)：

临时受聘人 (乙方)：

根据《xx省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》和《xxx劳动法》规定，经双方协商一致，同意确立临时聘用关系，签订临时聘用合同条款，共同履行。

**正式退休合同范本23**

1、甲方因转产、调整生产项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

（2）乙方在工作期间给甲方造成重大损失的；

（3）乙方未遵守《保密协议》而造成公司机密泄露的；

3、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

4、甲方按照《公司员工手册》辞退乙方而解除合同的，以及试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

5、由于工作需要，甲乙双方协商同意，在合同期满后续订合同。

**正式退休合同范本24**

(一)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准按《劳动合同法》第二十二条规定执行。

(二)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(三)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(四)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(五)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(六)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(七)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(八)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

**正式退休合同范本25**

(一)甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家、地区有关政策规定执行。

(二)甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

(三)甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

(四)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行;乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(五)解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同(关系)证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(六)乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

**正式退休合同范本26**

本合同一式三份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效;乙方一经签订本合同，即视为甲方已经视为送达本合同文本。

本合同甲、乙方各持一份为凭，备案用工单位一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

法定代表人或授权代理人：

签订日期： 签订地点：

甲方：

法定代表人：

乙方：

根据新《xxx劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条本合同为无固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规定制度的;

3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的;

4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的;

6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

第十条乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同;

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十三条甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十四条本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十五条如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人

或委托代理人(签字)

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下(包括但不限于)信息属甲方的商业秘密：-------------(如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等)、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币;如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失(包括直接经济损失和间接的利益损失);触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊(包括所有分店)五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用(按照实际费用评算)。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证（护照）

（主要负责人） 号码

联系人 地址

根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致、自愿签定本聘用协议，共同遵守本协议所例条款。

一、本协议所称退休人员是指已达到国家规定退休年龄的人员，或未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员。

二、聘用期限：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作内容：

甲方聘用乙方从事 工作。具体工作内容包括但不限于：

四、工作时间：

甲方安排乙方从事的工作内容、任务实行责任制，乙方应本着诚信原则按甲方要求完成，工作时间按照每日工作 小时，每周工作 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

五、聘用报酬：

甲方每月 日以货币形式支付乙方上月劳务报酬。乙方每月劳务报酬按 执行。劳务报酬发放日如遇休息日或法定节假日，甲方可以提前或推后五个工作日内发放劳务报酬。

六、其他待遇

（一）甲方按照不低于 标准给予乙方办理相应的商业保险。

（二）乙方非因在甲方工作原因受伤或患病不能正常工作需要住院治疗的，凭区、县级以上医院住院证明书请假接受治疗；治疗时间超出一个月的，甲方有权解除本协议。

（三）乙方工作时间内在甲方工作场所内从事工作任务，或在工作时间内在甲方工作场所外从事工作任务，受第三人伤害的，其待遇按国家民事规定向第三人主张损害赔偿。

七、规章制度：

（一）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度；

（二）乙方违劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度处理并有权向乙方追究赔偿责任；

八、协议的变更、解除、终止：

（一）协议期限届满，本协议终止。

（二）订立本协议所依据的客观情况发生重变化，致使本协议无法履行，或经甲、乙双方协商一致，本协议解除。

（三）甲、乙双方协商一致、本协议可以变更。

（四）本协议的解除或终止不适用⊥动法》等劳动和社会保障法律法规规章等规范性文件中相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款：

（一）乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本协议，不作任何经济补偿；如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

（二）甲方或乙方解除本协议，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本协议给甲方造成经济损失的，按本协议约定的.报酬二倍承担和约解除金。（三）在签定本协议时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。协议期间，如乙方违甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理直至解除聘用协议，不作任何经济补偿。

（四）甲方所订立的规章制度作为本协议的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（五）《保密协议》作为本合同的附件，与本合同具有相同的法律效力。

（六）甲方根据工作需要及实际人员配置，有权对乙方实际工作给予岗位调换安排。

（七）乙方同意，在日常工作操作中给甲方造成严重损失的或因乙方个人原因严重影响甲方形象的，乙方同意按照甲方《企业管理制度》承担赔偿责任（不可抗力或不可预见因素除外）。

十、其它

（一）本协议未尽事宜或协议条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本协议自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

乙方确认已于 年 月 日收到双方签字盖章后的本协议文本。

签名：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在年学期，聘请乙方担任层次专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月10日发放。

2、开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3、对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4、甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5、每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1、全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2、应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4、按时报送学生成绩及学习状况。

5、学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6、如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3、不履行手续，擅自调课、停课。

4、按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5、不履行本合同或违反学校规章制度。

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的。

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3、法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn