# 美容学徒合同范本(实用13篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-12-18

*美容学徒合同范本1甲方：乙方：根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：>一、培训内容1、美容的基础知识；2、皮肤的基础知识；3、化妆品；4、美型；5、装饰。>二、培训...*

**美容学徒合同范本1**

甲方：

乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

>一、培训内容

1、美容的基础知识；

2、皮肤的基础知识；

3、化妆品；

4、美型；

5、装饰。

>二、培训期限

培训日期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

>三、培训费用

培训费用由甲方缴纳，如乙方中途退出学习，或者无故退出培训，则要将培训费用赔给甲方。

>四、乙方的义务

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

>五、工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

>六、服务期

甲乙双方的服务期为培训开始起至劳动合同期满时止。

>七、违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的`规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

>八、协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**美容学徒合同范本2**

甲方（单位）：

乙方（学生）：

乙方自愿来甲方做学徒，甲方同意接收乙方。双方在自愿、协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

第一条 学徒内容：

培训中医养生美容知识及手法，协助甲方开展业务。

第二条 学徒培训期限

1、乙方在甲方学徒时间为两个月，学徒结束将由甲方对乙方进行考核，考核通过即转为正式员工，享受初级技师待遇；如考核未通过，甲方可继续延长学徒期限或结束学徒培训。

第三条 学徒期间待遇

1、每月由甲方发放\_\_\_\_\_\_\_\_元生活补助；

2、免费提供工作餐及住宿。

3、本协议期限内除甲方约定的假期外，如乙方另需请假，该请假期限对应的待遇由甲方予以相应的扣除；

第四条 学徒期间应遵守的规定：

1、要遵守各项规章制度，遵守职业道德，服从管理，听从指挥，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳；

2、要尊敬师傅，团结同事，爱护设备，爱护工具，做到：眼勤、腿勤、手勤，工作期间不得吵闹斗殴，更不准酗酒闹事，讲究社会公德；

3、严格遵守安全操作规程和技术工艺流程；

4、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假，要经常保持工作场地的清洁卫生，干活在前，休息在后，创造一个良好舒适的工作环境；

5、要虚心学习各项技术，积极参加甲方组织的培训，不断提高思想觉悟和业务素质；

第五条 关于解除合同及违约金的规定：

1、如果乙方未能履行本协议关于学徒期限的约定，构成违约，支付给甲方违约金\_\_\_\_元。如有参加店外培训的，须另行支付所有培训费用；

2、乙方学徒结束须至少在公司服务满一年，如服务期未满一年离职的，乙方须支付甲方违约金\_\_\_元；

3、乙方因解除协议等原因离开甲方后，不得在三个月内距甲方门店两公里内从事同等性质的工作，否则构成违约，支付甲方违约金\_\_\_\_\_元；

第六条 关于乙方义务。

第七条 因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决。

第八条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

第九条 本合同一式两份。

甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法人代表： 身份证号码：

**美容学徒合同范本3**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_ 期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_本合同\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_ 元，其中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范 ;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的;

4.义务服兵役期间的;

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作， 也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满5年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美容学徒合同范本4**

甲方：

乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

一、培训内容

1、美容的基础知识；

2、皮肤的`基础知识；

3、化妆品；

4、美型；

5、装饰。

二、培训期限

培训日期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

三、培训费用

培训费用由甲方缴纳，如乙方中途退出学习，或者无故退出培训，则要将培训费用赔给甲方。

四、乙方的义务

1、完成培训目标和任务；

2、在培训期间服从管理，不违反甲方的各项政策、制度与规定；

3、在培训期间服从甲方各项安排；

4、在培训期内定期与甲方沟通，汇报学习情况；

5、在培训期间维护自身安全和甲方一切利益。

五、工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

六、服务期

甲乙双方的服务期为培训开始起至劳动合同期满时止。

七、违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

八、协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**美容学徒合同范本5**

双方根据^v^平等自愿^v^、^v^协商一致^v^的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称^v^甲方^v^)同意聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/小姐(以下简称^v^乙方^v^)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司合同工，职位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

二、职责要求：

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥，按其职位要求及公司的制度，努力做好工作。

(2)根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3)乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4)乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

三、劳动报酬：

(1)固定工资\_\_\_\_元/月

(2)提成奖金：完成核定月度销售任务部分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(3)完成全年销售任务(月度销售任务X12)，于农历新年前，可获年终奖金。

(4)所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(5)按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(6)甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支

付工资。

(7)所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(8)签约起，若未满一年可按比例执行。

四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规/fanwen/1578/章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动.

6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利已。

7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。

8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。

9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七、下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲ahref=^v^^v^target=^v^\_blank^v^class=^v^keylink^v^讲话蠢投合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的/p

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

八、乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1)甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2)甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3)对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4)劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

九、保密和不竞争

(1)所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2)在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十一、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十二、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方：乙方(签署)：

盖章：员工姓名(正楷)：

日期：日期：

**美容学徒合同范本6**

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止。 (二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_元/日)。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)

法定代表人： (或委托代理人)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**美容学徒合同范本7**

甲方(单位名称）：

法定代表人：

乙方姓名：

身份证号码：

有计划的培训学徒工是企业长远发展的需要，乙方无技术基础，自愿来甲方学习技术，甲方同意接收乙方。双方在自愿、协商一致的.基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

第一条 期限和学习内容：

1、学徒期限为 天，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日开始到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止；

2、学习技术内容：平面设计与广告制作 ；

3、学徒期满后必须在公司工作年，届时按正式员工签订劳动合同。

第二条 学徒期间待遇：

乙方在甲方学徒期间工资为元/月,甲方每月10日以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

第三条 乙方义务责任

1、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守操作规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能；

2、要尊敬师傅，团结同事，服从管理，听从指挥，工作中要任劳任怨，能吃苦耐劳。做到：眼勤、腿勤、手勤，工作期间不得吵闹斗殴，更不准酗酒闹事；

3、要按时上下班，不准迟到早退，没有特殊事情不能随意请假，要经常保持工作场地的清洁卫生，干活在前，休息在后，创造一个良好舒适的工作环境；

4、要虚心学习各项技术，不断提高思想和业务素质。

第四条 甲方责任

1、甲方为乙方提供设备、用电、工具、安全防护装置；

2、甲方按员工标准为乙方提供食、宿条件；

3、甲方为乙方提供工资及公司所规定的福利待遇；

第五条 违约责任

1、如甲方未能履行协议中的责任，乙方可以提出。如属实，可给予解决或补偿。

2、乙方学成后，未遵守协议约定而提前离职的，需缴纳其所学技术的培训费 元

3、甲方在乙方不遵守甲方的规章制度、不服从甲方的管理、给企业照成重大经济损失被甲方开除或辞退，乙方须向甲方缴纳其所学技术的培训费 元。

第六条 本协议未尽事宜按有关规定执行。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

甲方代表（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美容学徒合同范本8**

甲方：

乙方：性别：出生年月：

一、合同期限

第一条：本合同为固定期限合同。合同期限年，自年月日起至年月日止，试用期一个月。工作内容

第二条：乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条：乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗值勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第十三条：乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条：乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条：本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十六：甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条：乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的;

3、不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的; 被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条：下列情形之一，甲方可以解除合同：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条：乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同;在试用期内的;甲方不按照本合同规定支付劳动报酬;甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益;合同到期;

第二十一条：本合同期限界满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后十日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条：合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条：本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金元(大写：人民币元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**美容学徒合同范本9**

单位名称 ：

主管领导 ：

指导师傅 ：

受培学徒 ：

经上级安排，受培者 与指导师傅 同志签订师徒合同，具体内容如下：

一、合同期限及标准：

经上级组织考试，受培者届时要达到岗位要求标准：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日 ——\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日为受训期（即试用期），出师通过考试检验技术水平。

二、各单位负责人、师徒双方职责要求：

1．各单位负责人须尽到下列职责：

①对师傅带徒弟工作要全盘管理跟踪，时刻关注工作的进展情况，并及时向公司领导反映；

②负责每周组织一次专业技能培训，做好培训效果跟踪评价，培训内容围绕生产工作内容设计；

③配合人力资源部进行师傅带徒弟效果评估考试工作，受训期（试用期）满，徒弟考试每达标一名，师傅可以领取100元的带徒津贴；

2．师傅须尽到下列职责：

①必须具有良好的职业道德，热心传授理论知识和实际操作技能，明确自己所承担的责任，具有强烈的责任感，根据应知应会及考核要求对徒弟制订培训计划；

②按计划向受培者传授本岗位的技术知识和应会操作技能，保证限期达标；

③负责对徒弟从严教、从严管，传带优良作风，负责指导和解答工作中的有关问题，及时发现和纠正存在的隐患，从思想、工作、生活上关心、爱护和帮助徒弟，不出现违纪现象和生产事故；

④与徒弟共同学习和运用新技术、新工艺，鼓励、支持徒弟的创新意识，鼓励徒弟参加各类技能竞赛和职业技能鉴定，负责指导徒弟培养好的安全、文明生产习惯，为人处事先要做到模范、榜样作用；

⑤按照要求在上级的领导下，负责搞好对徒弟的考核鉴定，并提出有关奖罚建议。

3．徒弟须达到以下要求：

①遵守公司各项规章制度，安心本职工作，虚心学习、吃苦耐劳，勤奋工作，热爱劳动；

②尊敬领导，尊敬师傅，服从指导，服从管理；

③认真学习技术，虚心请教，练好操作基本功，保证限期达标；

④严格按有关技术规范和操作程序施工作业，虚心请教技术难题，保证生产安全，培养优良作风；

⑤认真钻研新技术、新工艺，利用所学知识并加以应用，为搞好安全生产做贡献，立志岗位成才，争当优秀徒工。

三、权限及奖罚：

1．指导师傅有权在岗位职责范围内给徒弟分配工作和学习任务，有权向上级提出奖罚建议；

2．徒弟有权要求指导师傅教授生产操作技能；

3．徒弟在规定时间内未达标者，其指导师傅不享受带徒津贴。并处50元的罚款。

4．指导师傅或徒弟一方不认真履行师徒合同，另一方有权向上级申请终止师徒合同，经上级裁定终止本合同，并对有关责任者进行处罚；

5．徒弟发生违章违纪及责任事故，如系指导师傅未履行合同所致，指导师傅应承担责任并接收处罚。

四、本合同须附上由指导师傅编制的《学徒培训计划》。

五、本合同一式三份，指导师傅、徒弟和人力资源部各一份，自协议签字之日起生效。

单位领导： 指导师傅： 受培学徒：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

**美容学徒合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_食品店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

>一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

>二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的XX食品店内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

>四、工作时间

按乙方所在商场规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

>五、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：基础工资 职务津贴 通讯费 交通费 社保福利共计\_\_\_\_元。

>六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

        合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

>七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在商场的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

>八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效

>九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前10天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条1、项第b、第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在商场撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

>十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

>十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

>十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

>十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

>十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_商场代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

乙方身份证号：

甲方地址：

**美容学徒合同范本11**

甲方（用人单位）名称：

住所：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

住址：

居民身份证号码：

示范文本由劳动和社会保障厅印制

—1—

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同类型与合同期限

1、甲、乙双方选择以下第

①固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

②无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

③以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

2、甲乙双方约定乙方试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

试用期满前五天乙方向甲方提交书面转正申请，按甲方管理制度，经甲方人力资源管理部门对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核，经考核合格后，乙方予以转正，并确定乙方转正后的正式工资级别。如试用期内乙方工作表现特别突出或对公司作出重大贡献者可适当缩短试用期。如试用期内经甲方考核，乙方不能适应或完成岗位工作要求，则甲乙方双方可协商约定乙方在其他岗位试用，或终止本聘用合同。

第二条工作内容和工作地点

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，详见《员工职位说明书》。

2、乙方的工作地点为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准或经济效益指标。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

4、甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

①甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

②甲方因生产经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定；③乙方因技能、身体等因素达不到职位要求的工作质量，不能胜任工作的。

第三条工作时间和休息休假

1、乙方所在岗位执行以下第\_\_\_\_\_\_种工时制。

①实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。②实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

③实行不定时工作制，工作时间和休息休假乙方自行安排。

2、甲方延长乙方工作时间的，依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。但乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

3、乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

4、以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

①发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；

②生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；③法律、行政法规规定的其他情形。

第四条劳动报酬

1、乙方在正常出勤并付出符合职位要求的劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行下述第款工资计发形式：

①计时形式：乙方的基础工资为：\_\_\_\_\_\_元/月，技能津贴为\_\_\_\_元/月，专业津贴为\_\_\_\_元/月，基础津贴为\_\_\_\_元/月，生活补贴为元/月，加班补贴为\_\_\_\_\_元/月，店铺补贴为\_\_\_\_\_元/月，工作每满一年基础工资上涨100元；绩效奖金根据乙方的业绩考核情况核定并依据绩效考核标准进行调整；双方签定《目标责任卡》对上述的薪酬制度进行细化和明确，并作为本合同的附件。

②计件形式：乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

③其他工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方按双方约定在乙方完成工作任务的情况下按月核发乙方应得的工资及补贴。甲方于每月15日以人民币形式支付乙方上月工资。

3、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

4、在试用期内乙方的工资标准为甲乙双方协商的乙方转正工资的%。试用期考核期满，依据考核情况，甲方认为有必要调整乙方工资级别，在甲乙双方协商一致的情况下，乙方的工资级别以甲方下达的工资调整通知单为准，并视同为本合同附件。试用期内乙方离职必须办理相应的离职手续，如其工作期少于一周，乙方同意不享有工作报酬，其在该工作期的报酬视作对甲方对其培训等费用的补偿。

5、考勤制度严格按照甲方管理要求执行。如甲方以书面形式要求乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。如乙方在正常工作时间不能完成其正常的岗位工作内容，乙方需自己安排时间按岗位工作要求完成。

6、甲乙双方约定的其它劳动报酬内容按照甲方相关制度执行。

7、乙方未按要求完成岗位工作职责或在工作中犯有严重过失，甲方可根据实际考核情况扣减乙方按相关法规规定可以扣减的当月部分或全部报酬。

8、乙方对其提供的人事证明材料的真实性负全部责任，如乙方提供的材料有严重不实，经甲方查证后，甲方可立即辞退乙方，并只按不超过20元/天的标准，根据其在甲方工作时间折算其劳动报酬。

第五条劳动纪律和规章制度

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方应服从甲方合理的工作安排、调整与派遣并自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方应当根据甲方工作需要，提高职业技能，履行工作职责，完成工作任务。

**美容学徒合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。乙方应严格遵守甲方的各项规章制度。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全 防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方可以采用以下任意一种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_\_元，甲方每月日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_\_元，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_元。甲方提供食宿条件或等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第六条 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应先报劳动保障行政部门批准。甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第七条 甲方应按北京市规定为乙方办理各项社会保险乙方发生工伤的，工伤保险待遇按照国家和本市的有关规定执行。

第八条 乙方违反服务规范、劳动纪律、质量管理规定及操作规程等规章制度，出现服务质量事故的，应按甲方相应规定承担责任。

第九条 甲方安排乙方的工作违法、不道德或损害乙方的身心健康的，乙方有权拒绝。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或泄漏。乙方有义务保守甲方的商业秘密。

第十条 乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的商品的;

(七)违反法律法规规定，被处罚、拘留或劳动教养的;

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的，甲方应按照国家和本市的有关规定，给予乙方医疗期。医疗期满后，乙方不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同。

第十二条 除本合同第十条情形外，甲方解除乙方劳动合同的，应按照国家和本市的规定支付经济补偿金。

第十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十四条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十五条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十六条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十九条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

使用说明

一、本合同书供批发零售业、住宿服务业、餐饮业企业与职工签订劳动合同时参考使用。

二、企业与职工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十五条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章;法定代表人(负责人)或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

**美容学徒合同范本13**

甲方：

身份证号码： 家庭住址：

乙方：

身份证号码： 家庭住址：

乙方自愿来甲方学习，甲方同意接受乙方。双方在自愿，协商一致的基础上达成如下协议。供甲乙双方共同遵守。

第一条：学徒期限为

第二条：学徒内容是：

第三条：为了便于管理，为了乙方踏实学徒，乙方需向甲方交纳学徒押金1000元整。出师后归还。

第四条：学徒待遇：第一个月到第三个月每月工资800元，三个月以后工资为每月1500元。

乙方的权利与义务：

1尊敬师傅，服从管理，听从指挥，努力学习各项技能。

2严于律己，不打架，不，不违法犯罪。对于违法犯罪的一切后果，甲方概不负责。

3维护甲方利益，师傅的事情就是自己的事情，爱护工具等设施，注意卫生，保持工作场地的整洁，尊重客户。

4对于其余做事的师傅及同事要保持谦虚求学的姿态，虚心学习，用心领悟。

5对管理人员及其工作人员的违章指挥，强令冒险作业有权拒绝执行。并及时向师傅如实反应情况，以及时采取整改措施。

6要承担不服从管理或分配，违章操作造成胡一切损害后果。包括承担经济损失赔偿责任。

7学徒期满后，至少为甲方有偿工作一年，工资标准为每月至元。（具体视出师后技术与社会行情而定）

甲方的权利与义务：

1爱护徒弟，关心徒弟的健康成长。

2负责乙方的中晚餐，提供住宿，有计划地安排乙方的学习项目与学习内容。

3根据工作性质为乙方提供相应的劳动保障设施，并为乙方提供人身意外保险一份。

4学徒期未满或学徒期满后一年，乙方不得以任何理由终止合同要求，否则甲方有权向乙方索要培训损失费5000元。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

上述条款未尽事宜双方协商解决：

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn