# 小孩看护合同范本(实用11篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-12-15

*小孩看护合同范本1雇佣方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被雇佣方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一、经甲方(雇主)乙方(家政服务...*

**小孩看护合同范本1**

雇佣方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被雇佣方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、经甲方(雇主)乙方(家政服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

>二、甲方(雇主)的权利和义务

1、有权要求乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家政服务工作。未经得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

4、负责保护乙方安全，不逼乙方做没有安全措施的工作。

5、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

6、服务期内乙方因疾病及意外损伤所引起的理赔，由投保的保险公司理赔，一切理赔以保险条款为准。

7、保证乙方每月休息\_\_\_\_\_天，如因特殊情况不能安排乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

8、乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，理赔事项由投保的保险公司负责，一切以保险条款为准。

9、乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10、不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

>三、乙方(家政服务员)的权利和义务

1、自愿为甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4、服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5、每月可休息\_\_\_\_\_天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6、乙方在服务期内因疾病及意外损伤所引起的赔偿，由投保的保险公司理赔，一切以保险条款为准。

7、有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8、有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

>四、合同签订与解除

1、合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

2、经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

3、乙方擅自离开用户家，甲方必须在\_\_\_小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

4、本合同经双方商洽期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**小孩看护合同范本2**

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式2份，双方各执1份。

甲方：（签字）乙方：（签字）

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家政服务协议书

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经营住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙丙三方协商，签订本家政公司服务协议。

一、三方约定家政服务事项

1.服务内容：甲方同意为乙方家庭选派家政服务员丙方，承担乙方的第()项服务：

(1)一般家务;(2)孕产妇护理;(3)婴幼儿护理;(4)老人护理;(5)半自理病人护理;

(6)不能自理病人护理;(7)医院护理病人;(8)其他 。

丙方按甲方和乙方要求应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作标准。

2.服务期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。如需续签协议乙方应于本协议期满前\_\_\_\_\_\_\_日内通知甲方和丙方。

3.工作时间：丙方每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.服务费用：乙方按日、周、月支付甲方服务费(含家政服务员丙方工资和甲方管理费)： \_\_\_元人民币/日、周、月。

按日向乙方提供家政服务的，服务费用当日结算;按周结算服务费用的，乙方于每周\_\_\_\_\_\_\_前向甲方支付服务费用;按月结算服务费用的，乙方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前向甲方支付服务费用。

6.工伤保险及其他保险福利待遇：甲方应为丙方缴纳工伤保险，甲方应组织丙方从事育婴和婴幼儿看护的参加商业意外伤害保险。

二、甲方权利和义务

1.甲方应为乙方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服务员，家政服务员必须具有《身份证》、《健康证》和《培训证》，方可从事家政服务。

2.甲方应为其家政服务员依法缴纳工伤保险费，费用由甲方承担。对从事育婴和婴幼儿看护的服务人员，甲方应组织其参加商业意外伤害保险，费用由丙方承担。如因丙方责任，对乙方造成人身财产损失的，由保险公司按规定赔偿。

3.乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同并追究乙方相应责任：

(1)误导丙方脱离甲方管理;

(2)家庭成员中有传染病人而隐瞒不报;

(3)未按时交纳服务费;

(4)住址或服务地址变更后未及时通报甲方或私自将丙方带离约定服务地;

(5)对丙方工作要求或内容违反国家法律法规或治安管理条例;

(6)刁难、虐待、打骂家政服务员;

(7)指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于乙方的不当安排，导致丙方发生意外伤害。

3.甲方所派丙方如对乙方有违法行为，甲方应为乙方和相关部门对相关事项的处理提供必要的协助。

三、乙方权利和义务

1.乙方应在签订协议书时出示有效身份证件，如实说明对家政服务员的具体要求，以及与家政服务员健康安全有关的家庭基本情况(如家中是否有传染病人等)。一经签订协议，乙方应负责对丙方的管理和指导。

2.乙方有权合理选择、更换和辞退家政服务员。协议期内，如对家政服务员的服务项目或服务

第2/5页

类别要求有所改变，应及时通知甲方，以便双方变更协议内容及服务费。符合下列情况之一，乙方有权解除协议：

(1)有充分理由证明服务需求不再存在的;

(2)有效证据证明丙方有违法行为的;

(3)提出调换家政服务员后间隔7个工作日甲方无法选派新的家政服务员到岗工作的;

(4)丙方在上岗\_\_\_\_\_\_个工作日的适应期后，仍不能完成合同所要求的工作，且甲方已先后调换3人均未能达到相应服务标准的。

3.乙方有权要求丙方重新进行体检，费用由乙方承担;如体检不合格则由丙方自行承担。

4.乙方应平等待人，尊重甲方所派服务人员的人格和劳动，不准虐待和歧视，并负有保护丙方在服务期间的人身安全和财物安全的责任和义务。有权拒绝家政服务员在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求由乙方与丙方约定。

5.乙方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身，扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式处理。

6.乙方对初次上岗的丙方应具体说明家政服务方面的要求和进行相应指导，乙方应妥善保管家中的现金和贵重物品，以免因此发生纠纷。

7.乙方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

8.乙方应按国家规定安排丙方的休息和法定假日。若不能保证丙方休息，按规定给予休息日和节假日的加班补助。乙方要保证丙方每天不少于八小时的睡眠时间。

9.乙方在未经丙方及甲方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务;不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务;不得误导丙方做违法和违反甲方有关家政服务管理规定的事项。

10.乙方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作;由于乙方人为或因其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，乙方应承担相关责任，并应立即通知甲方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，乙方应采取必要的救治措施。

四、丙方权利和义务

1.享有休息、休假和获得劳动安全卫生保护的权利，乙方劳动安全、卫生条件恶劣或强令冒险作业，有权拒绝执行;

2.乙方不按规定支付报酬的，有权提前解除服务协议;

3.乙方不履行服务协议或侵害丙方合法权益，有权向有关部门申诉，有获得赔偿的权利。

4.丙方必须提供《身份证》、《健康证》和《职业技能培训证》方可从事家政服务。

5.遵守甲方的各项规章制度，服从乙方的管理;

6.认真完成乙方对工作的安排，并达到服务协议规定的各项指标。

五、违约责任

1.甲乙丙三方应遵守合同约定，任何一方违反合同约定的，另外二方均有权解除合同并有权要求赔偿因违约造成的损失，合同另有约定的除外。

2.有关违约的其他约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、协议解除与签订

1.本协议期满，如不再续签协议，协议自动终止。

2.协议期满经协商，可续签协议。若续签协议，乙方应提前7天与甲方、丙方协商，经甲方同意方可续签协议。

3.协议期内，非因违约而由三方依照约定或经协商正常解除协议的，甲方应退还乙方剩余的服务费。

七、当事人三方约定其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、争议处理方式

□ 协商解决;

□ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

□ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院判决。

九、其他事宜

1.本协议未尽事宜甲乙丙三方另行商议解决。

2.本协议执行过程中如有争议，经协商不能解决的，应依照消费者权益保护法等有关法律法规处理。

3.本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份，自签字或盖章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

丙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条 工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条 工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条 工作报酬

1.根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 病假和事假

1.乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_%发给;超过\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_：身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

由于(甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，(乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

甲方：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方近日协定，甲方聘请乙方为私家保姆，从事甲方孩子(\_\_\_\_)看护工作，为更好地维护双方权益，避免产生不必要纠纷，特签定本协议，具体如下：

**小孩看护合同范本3**

雇佣方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被雇佣方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方家中老人年事已高，需要家政服务人员提供相关家政服务;乙方身体健康，能够照顾甲方老人的生活起居等家政服务各项工作的能力。甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

一、甲方老人需要乙方提供的家政服务主要工作内容

1、负责制作好老人每天三顿饭和与之相关的采买工作;

2、负责居室环境卫生工作;

3、住在老人家中，照顾好老人的饮食和起居及与之相关的服务工作;

4、如果老人生病住院，负责照看和陪护工作。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时按月支付给乙方足额劳务工资，试用期\_\_\_个月，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发;试用期满后，劳务工资按每月\_\_\_\_\_\_\_元计发。每个月安排乙方\_\_\_\_个休息日，如果乙方没有按日得以休息，甲方应按日加倍计发劳务工资。

没有特殊情况，甲方不得拖欠或扣发乙方的工资。工资支付时间为每个月底的最后一天。

2、甲方向乙方提供免费食宿。做到平等待人、不岐视，保证乙方在服务期间人身和财产的安全。有义务对乙方的家政服务工作进行指导。

3、乙方因个人身体原因突发急病或其他伤害时，甲方应及时通知其家人，并在力所能及的范围内采取必要的救治措施，但甲方不承担任何与之相关的费用。因从事合同规定的工作且排除个人身体原因所致的意外伤害，经双方协商一致，甲方可以适当负担部分医药费用。

4、甲方不得要求乙方从事合同以外的工作。

5、甲方有权拒绝乙方将同乡或亲友带入家中。甲方有权拒绝乙方使用家中电话拨打长途。

6、甲方老人家中的贵重物品应自行妥善保管。对乙方因工作失误造成的经济损失，应同其协商解决或求助法律帮助，不得侵犯乙方的人身权益。

7、甲方如发现乙方患有不能胜任家政服务的疾病时，可以随时解除本合同。

8、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为时、或不胜任家政服务工作，甲方有权解除本合同。

三、乙方的权利和责任

1、乙方向甲方保证身体健康，能够胜任家政服务工作、无不良社会记录。

2、乙方承诺具有照顾老人饮食起居的基本常识和工作经验，能够提供相关家政服务。

3、乙方应当尊重和维护甲方的合法权利，自觉履行本协议规定的家政服务项目，热诚耐心服务。

4、享有按月、按时得到劳务工资的权利。

5、有权拒绝甲方提出的不合理要求。有权维护自己人身财产权利不受侵犯。

6、乙方应当安心做好家政服务工作，如遇特殊情况(亲属患病、家有急事等)，需回家处理时，应先事先征得甲方的同意。

7、乙方不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿或故意损坏甲方家中的物品，否则，应承担相应的法律和赔偿责任。

8、乙方不得参与甲方家庭及邻纠纷，不得对外泄露甲方家庭信息等隐私，尊重甲方老人的生活习惯，不得伤害所服务对象。

9、合同期内，乙方如欲提前解除本合同，乙方应当提前\_\_\_天通知甲方，以便甲方及时另行聘请家政服务人员。

四、其他

1、合同执行期间，双方如发生纠纷，应先协商解决，协商不成可向合同履行地基层提起民事诉讼。

2、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同一式三份，甲乙双方和担保方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**小孩看护合同范本4**

雇佣方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被雇佣方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1.接送、看护小孩子;

2.家务：搞卫生、洗衣服、做晚饭(包括买菜)

二、服务时间

1.每天\_\_\_\_小时。(\_\_\_时\_\_\_分至\_\_\_时\_\_\_分。)

2.乙方单休，法定节假日休息，过年带薪休息共\_\_\_\_天，其他具体休息时间有变动，双方另行商定。

3.乙方因个人原因请假，需按日平均工资扣除。

三、服务费用

1.服务费用为\_\_\_\_元/月，其中\_\_\_\_元为基本工资，\_\_\_\_元为绩效工资。基本工资甲方于每\_\_\_\_月\_\_\_\_日前支付给乙方，绩效工资甲方每月与下月工资一起支付给乙方。

2.乙方开始服务半年内，服务费用不做调整;半年后，服务薪酬每年调整一次，调整幅度按市场平均水平。

3.甲方根据乙方的工作表现，年底给予一定的奖金予以鼓励。超过一年的给予一个月工资，超过半年不满一年的给予半个月工资，不到半年的给予四分之一个月工资。奖金分两次平均发放，年前和最后一个月工资一起发放一半，年后回来和第一个月工资发另一半。

4.乙方不再享受其他节假日约定的福利。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务;

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩子的情形，有权随时解除合同;

3.甲方有义务按时支付服务费用;

4.有权要求和安排乙方进行体检，如果体检不合格，费用乙方承担，反之，由甲方承担;

5.有权拒绝乙方将同乡、亲友带入家中。有权拒绝乙方使用家中长途电话。

6.甲方如欲解除合同，则需提前\_\_\_天通知乙方。并按实际天数支付乙方相关服务费用及绩效工资。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权要求甲方按时支付服务费用;

2.乙方有权要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3.乙方需自觉履行上述服务项目，细心照顾孩子;

4.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将依法移送机关处理;

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6.乙方工作期间，如因过失责任造成甲方极其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

7.乙方如欲解除合同，则需提前\_\_\_天通知甲方。乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方有权扣留上月绩效工资，并将追究其违约责任;

8.未经甲方同意，乙方不得在看护小孩子的过程中擅自将孩子带回乙方或他人家里;

9.乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的交通事故或人身损伤，由其自己解决，甲方不承担任何责任。在甲方家里工作满一年后，甲方为乙方购买人身意外伤病保险。

10.不得参与甲方家庭及邻里纠纷，尊重甲方家的生活习惯。

六、其他约定

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

七、合同的生效

本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**小孩看护合同范本5**

甲方（雇主）：

乙方（保姆）：

根据公平、公正、平等、自愿的原则，就甲方（雇主）聘用乙方（保姆）工作达成如下协议（一下甲乙双方分辨用雇主与保姆代替）：

>一．服务内容：

1、看护小孩（早晚）；

2、清洗小孩衣物；

3、家务。

>二．服务费用：

1、服务费用为3500元/月。节假日如不休息，另行支付加班费100元/日。

>三、雇主责任

1、试用期第一个月工资按人民币方式支付。并月结算给保姆；试用期间双方都有权提出不做或不要，雇主要结算工资给保姆，保姆要交还雇主物品。

2、试用期过后，第二个月工资按人民币方式结算给保姆；第二个月开始保姆要离职须提前30天辞职，雇主要在30天之内同意保姆离职及结清工资。同时保姆要交还雇主物品。没有辞职或辞职期内保姆不能自动离职，否则雇主有权扣除保姆工资。

3、雇主有权拒绝、制约保姆在住宅从事与家政服务无关的活动。

4、雇主有权以合法方式追究保姆因其责任造成损失的经济责任和法律责任。

5、雇主应尊重保姆的人格和劳动权利，不得歧视保姆。

6、雇主应对初次上岗的保姆具体说明家政服务要求和指导工作，妥善保管好家中的现金和贵重物品，以免发生纠纷。

7、雇主每月安排保姆四天休息时间（必须在星期六或日）；节假日双方协商友好确定。

8、雇主每月按时结算工资给保姆（7—10天内），不得克扣保姆的工资。

9、雇主发现保姆患有疾病等不适合继续看护小孩的`情况，有权随时解除合同。

>四、保姆责任

**小孩看护合同范本6**

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3.乙方须自觉履行上述服务项目，乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等）随意谈论甲方的家庭情况。

4.乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

5.乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

6.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理；

7.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

8.乙方工作期间，如因其过错造成甲方人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

9.乙方如欲解除合同，则需提前10天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

10.乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

11.如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

**小孩看护合同范本7**

甲方(雇佣方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被雇佣方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

应甲方需求，乙方申请，双方子女同意，XX领导为见证人，乙方承诺为甲方提供家政服务，

住家保姆聘用协议。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

>一、甲方的权利和义务

1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生、接送小孩上学以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。

2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。

3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐-待。

4、按月付给乙方工资\_\_\_\_\_元，不得拖欠克扣。

5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，有权终止合同。

>二、乙方的权利和义务

1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生、照看小孩以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于\_\_\_\_\_天，乙方如需休假应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬XXX元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大病症不能胜任工作时，甲方有权解除合同。

5、甲方的所有财物归甲方所有，乙方不得有违法侵占行为，不能随意将他人带入家中，或带入家中居住。

**小孩看护合同范本8**

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：身份证号：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1。看护小孩;

2。清洗小孩衣物;

3。家务(室内保洁)。

二、服务时间

1。每天时分至时分。

2。乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1。服务费用为1000元/月，甲方于每月日前支付给乙方。

2。因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1。甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务;

2。甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同;

3。甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1。乙方有权利要求甲方按时支付服务费用;

2。乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件;

3。乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩;

4。乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理;

5。乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意;

6。乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任;

7。乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8。乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1。本合同自双方签字时生效。

2。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字)乙方：(签字)

签约日期：

**小孩看护合同范本9**

甲方（雇主）：

乙方（雇员）：身份证号：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

>一、服务内容

1.看护小孩；

2.清洗小孩衣物；

3.家务（室内保洁）。

4.做饭

>二、服务时间

1.全天24小时。

2.乙方每月可休息4天，具体休息时间双方临时商定。

>三、服务费用

甲方按月付给乙方工资，试用期元（一个月），第二个月工资元／月。甲方不得苛扣、拖欠乙方工资，乙方不能无故让甲方增加工资。如乙方的工作让甲方满意，乙方工作满一年后，甲方可以适当给乙方奖励或提高工资待遇。(特别说明：甲方应确保乙方每个月的工资，至于甲方给予的奖励，全由甲方掌握，乙方无权干涉。)

>四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3.甲方有义务按时支付服务费用。

4.甲方向乙方提供免费正常食宿，做到平等待人、不岐视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

5．为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的\_身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

>五、乙方权利和义务1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3.乙方须自觉履行上述服务项目，乙方要全心全意负责好小孩的安全，不得虐待小孩，不得恐吓小孩，对孩子要尽可能有耐心。乙方不得与其他人员(如小区其他保姆、保安等）随意谈论甲方的家庭情况。

4.乙方要热心工作，勤快，有责任心，有爱心，爱卫生，积极主动多承担事务，遵守公共道德和国家法律、法规。

5.乙方不得擅自外出，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题乙方自负责任。

6.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理；

7.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

8.乙方工作期间，如因其过错造成甲方人身伤害或财产损毁，应付赔偿责任；

9.乙方如欲解除合同，则需提前10天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

10.乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

11.如在实际工作中碰到条款中没有谈及的问题，甲乙双方应本着积极解决、友好协商的态度解决问题。

>六、合同的生效

1.本合同自双方签字时生效。

2.本合同一式2份，双方各执1份。

甲方：（签字）乙方：（签字）

**小孩看护合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方近日协定，甲方聘请乙方为私家保姆，从事甲方孩子(\_\_\_\_)看护工作，为更好地维护双方权益，避免产生不必要纠纷，特签定本协议，具体如下：

>一、甲方聘请乙方为私家保姆

主要从事甲方孩子(\_\_\_\_)看护工作，双方应以诚相待，相互说明有关必要信息，不得做假欺骗。

>二、乙方工作时间与地点

每周一至周六\_\_\_至\_\_\_，每周可休息一天(周日)，乙方确有急事不能正常开展工作的，则提前\_\_\_个工作日向甲方请假，原则上每月请假时间不得超过\_\_\_天，请假期间无工资待遇。乙方正常公休时间，甲方若请求乙方加班，经乙方同意后可进行加班，甲方应给予乙方加班工资待遇，标准等同于请假扣除的工资待遇，乙方请假被扣除的工资待遇及加班工资待遇在乙方工资发放时统一增减;乙方工作地点在甲方住所。

>三、工资待遇

甲方按月支付乙方工资，每月\_\_\_\_元整，甲方可视乙方工作质量适当调整工资，此外，中秋节、春节发放节日福利;甲方负责为乙方提供午餐或午餐费用。

>四、乙方应保证甲方孩子安全、健康、饮食与用品卫生，不得打骂孩子，不得引导孩子做不利于身心健康发展行为。

>五、乙方在工作期间应爱护甲方物品，不浪费资源，不乱拿乱放，保持室内环境卫生。

>六、乙方在工作期间不得在甲方住所接待宾朋或从事赌博、嬉戏等娱乐活动。

>七、乙方在保证甲方孩子健康、安全的前提下，可适时带孩子外出活动。

>八、本协议一式\_\_份，甲乙双方签字后各执\_\_份，协议自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**小孩看护合同范本11**

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3.甲方有义务按时支付服务费用。

4.甲方向乙方提供免费正常食宿，做到平等待人、不岐视、不虐待，尊重乙方的人格和劳动，保证乙方节假日的合理休息。乙方尊重甲方家的生活习惯，不得虐待所服务对象。

5．为保证甲方的家庭成员人身安全和财产安全，乙方的\_身份证自愿交由甲方保管，乙方工作期限满后，甲方应主动交还身份证。未经过甲方允许，乙方不能带外人到家中参观、住宿。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn