# 运营外聘合同范本(优选26篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-12-06

*运营外聘合同范本1为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，调动发挥乙方的工作用心性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：第一条：聘用期限1、本合同...*

**运营外聘合同范本1**

为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，调动发挥乙方的工作用心性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

第一条：聘用期限

1、本合同聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(其中自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试工期)

2、聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议;聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期限时即行终止。

3、《劳动合同》解除终止的，本上岗协议同时随之终止。

4、《劳动合同》发生续订，不影响本协议履行的，本协议继续履行。

5、《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

6、甲方能够依据其生产经营状况及乙方在聘用期内的业绩、表现等综合考评，在聘用期满后重新签订本上岗协议。

第二条：岗位

1、甲方聘用乙方在岗位从事劳务工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作潜力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金水平，乙方应予以服从。

4、甲方因生产(工作)需要，如经\_门审批，同意甲方实行不定时工时制和综合计算工时工作制，乙方应予以服从。

第三条：岗位变更

1、乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作状况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作潜力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下状况除外：

甲方因经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等状况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予理解;

甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

第四条：劳动报酬和保险福利

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作职责和任务，每月日前享受下列基本薪酬：

(1)试用期内乙方每月税前基本薪酬为元人民币(包括社会保险个人缴费部分);

(2)试用期满后乙方每月税前基本薪酬为元人民币(包括社会保险个人缴费部分)

(3)乙方的加班加点工资、事假扣除标准、带薪假期工资标准按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。

(4)乙方的绩效奖金、法定福利外的其他福利待遇和工资调整机制由甲方根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法经考核确定。

2、根据乙方和甲方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家和\_\_\_\_市有关规定，为乙方办理法定社会保险;其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第五条：权利与义务

1、甲方权利义务

2、乙方权利义务

乙方按照劳动合同及上岗协议的要求，做好本职工作;

乙方协议终止，岗位变动，应主动配合工作交接。

第六条：工作纪律、保密要求等

1、聘用期间，乙方务必遵守国家和\_\_\_\_市的法律法规，遵循甲方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。

2、聘用期间，乙方对甲方的商业秘密以及规章制度中列入甲方商业秘密的资料负有保密义务，乙方不得将甲方的商业秘密、知识产权和技术资料擅自公开或出让。

在终止或解除本协议时，应将所有涉密材料及数据交甲方归档。

3、乙方掌握甲方的科技秘密的，乙方欲解除本协议时，应提前个月通知甲方。

在此期间，甲方能够安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲方后，应继续承担保密义务，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权职责。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲方违约金元，乙方违反保密义务给甲方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲方全部损失。

6、本协议履行期间，甲方认为有必要时，能够与乙方签订《竞业禁止协议》。

第七条：劳动保护和工作条件

对有章不循、违规操作、违章指挥、强行危险作业或强令冒险作业的，甲方有权立即解除本协议。

第八条：非过失性解除协议的情形

凡有下列情形之一的，甲方能够解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

3、岗位聘用协议订立时所依据的客观状况发生重大变化，致使原岗位聘用协议无法履行，经当事人协商不能就变更岗位聘用协议达成一致意见的;

4、年度考核不合格的。

第九条：过失性解除协议的情形

乙方凡有下列情形之一的，甲方能够立即解聘乙方：

1、在试用期内被证明不贴合甲方聘用要求的;

2、严重违反甲方制定的规章制度或劳动纪律的;

3、乙方连续旷工超过\_\_\_\_日，或\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过\_\_\_\_日;

4、乙方出差或因私出境逾期10天(含)以上不归的;

5、严重失职、营私舞弊，使甲方利益一次直接损失超过1500元或年度累计超过5000元的;

6、工作失职、营私舞弊，有回扣及其他不当得利行为的;

7、私拿甲方、客户、

第三方财物，且没有正当理由的。

第十条：乙方解除协议的情形

凡有下列情形之一的，乙方能够解除本协议，但国家或\_\_\_\_市另有规定的除外：

1、乙方在试用期内;

2、乙方能够证实甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3、乙方能够证实由于甲方的原因而未获得劳动报酬或甲方未带给协议所约定的劳动条件的;

4、乙方提前三十天向甲方提出辞职申请，并获得甲方批准的。

第十二条：有下列情形之一的，本协议终止：

1、协议约定的聘期期满的;

2、甲方解散或者被撤销的;

3、乙方退休、死亡、宣告失踪或宣告死亡的。

4、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。

第十三条：解除协议不当的赔偿职责

乙方违反本协议

第十条第4项的规定未提前三十天向甲方提出辞职申请，除了赔偿其一个月的工资给甲方以代替提前通知期外，由此给甲方造成损失的，乙方还应当承担全部赔偿职责。

第十四条：其他事项

1、本协议经甲、乙双方签字盖章后正式生效，本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、乙方如为甲方出资招用或接收甲方出资研修、培训、分房或带给其他特殊待遇的，可在另行签订的单项协议中约定服务期和相应的违反服务期的违约金。

3、本协议未尽事宜，法律、法规、规章和政策有规定的，按法律、法规、规章和政策规定执行;法律、法规、规章和政策没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

4、本协议资料如因法律、法规、规章和政策变更而与之不一致的，均以法律、法规、规章和政策为准。

5、甲、乙双方因履行本协议发生争议，应当协商解决;不愿协商或协商不成的，能够依法提起劳动争议仲裁。

6、乙方确认下列地址和电话为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址或联系方式，如以下信息发生变化，乙方应在发生变更后的\_\_\_\_日内告知甲方;没有及时告知或因乙方处于联系障碍状态而不能联系的，乙方委托本合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有理解和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

甲方：(盖章)

法定代表人或委托代理人：(签字)

乙方：(签字)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本2**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1。聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2。每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的`义务：

1。向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2。对受聘方提供必要的工作条件。

3。对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4。按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1。遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2。遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3。按期完成工作任务，保证工作质量。

4。遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5。遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1。双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2。经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3。聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4。受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本3**

甲方：

乙方：

根据《\_民法典》及相关制度的规定，经双方平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、岗位及职务

1.甲方聘用乙方的工作岗位为 。

2.聘用期内甲方有权根据工作需要调整乙方工作，或乙方因特殊原因提出申请，经甲方同意，可转聘到公司其他部门或岗位工作，转聘后需办理相应的协议变更手续。

三、权利与义务

1.甲方应向乙方明确工作职责，提供必要的工作条件，保护乙方的合法权益。

2.甲方应根据国家有关法律法规、公司规章制度及本合同各款规定，在政治思想、工作绩效、业务技能、职级、薪酬等方面实施教育、管理、考核、奖惩。

3.乙方应认真行使与其受聘岗位职务相应的职责权限，履行相应义务，保质保量按时完成甲方分配的工作任务和经济指标。

4.乙方必须遵守国家法律、法规和政策，遵守公司各项规章制度和纪律，不得从事损害公司利益的活动。

四、劳动报酬及保险福利待遇

根据甲方人事用工和分配制度的规定，乙方的劳动报酬由岗位工资和效益工资两部分组成。其中 岗位的岗位工资为 元，该岗位工资包含基础工资、社保费、各项津补贴。效益工资年终时根据考核目标分值发放。

五、聘用合同的终止、变更、续订和解除

1.甲乙双方在本聘用协议的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更聘用协议部分条款。

2.经甲乙双方协商一致，可以解除聘用协议。协商一致解除聘用协议应签定解除聘用协议书。要求解除聘用协议应提前6个月书面通知对方，在涉及甲方商业秘密和特殊职位或重要职位上任职的，必须在离任审计后方可解除聘用协议。

3.乙方有下列情形之一，甲方可以解除聘用协议，并提前三十日书面通知乙方：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用协议无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用协议达成协议。

4.乙方有下列情形之一，甲方不能依据上款(1)-(3)项规定解除聘用协议：

(1)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期和哺乳期的;

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除聘用协议：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方依法建立的规章制度的;

(2)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)汇漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

(4)被依法追究刑事责任的。

6.乙方有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除聘用协议。

(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(2)甲方不正当经营，或有违反法律法规行为;

六、违约责任

甲乙双方中任何一方违反本聘用协议规定，给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，并依法追究其相应的法律责任。

七、聘用协议未尽事宜，甲乙双方可通过协商修正补充。

八、本聘用协议壹式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

年 月 日 年 月 日

**运营外聘合同范本4**

根据《\_民法典》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同，劳动保障局劳动合同。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_种形式：

固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，合同范本《劳动保障局劳动合同》。

无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，从事岗位工作。甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条 乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第五条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行工时工作制。

标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**运营外聘合同范本5**

为了进一步深化企业用工制度的改革，规范企业劳动用工管理，增强企业活力，促进公路事业的发展，根据国家有关法律法规，结合我公司实际，特制定本办法，外聘人员聘用合同工管理试行办法。>第一章· >总则第一条 本公司根据生产经营发展的需要，使用由抚州市人才交流中心提供的聘用合同工。聘用合同由本公司实行全权办理，其劳动关系在本公司。第二条 聘用合同工必须是身体健康、品学兼优的大、中专院校毕业的路桥专业人员。第三条 聘用合同工不纳入在职职工统计表。第四条 聘用合同工使用的原则一、 坚持“编制控制”原则，严格在计划范围内使用。二、 坚持“公开、公平、公正、择优选用”的原则，面向社会招聘。三、 坚持“奖勤罚懒、优胜劣汰、能进能出”原则，进行绩效考核和管理。第五条 公司办公室是劳动综合管理的职能部门，合同工的聘用、配置、培训、薪酬激励及社会保险等工作归院办管理。

>第二章· >合同工的聘用第六条 本公司根据单位业务量、工作量进行科学测算，核定缺员数量，并根据岗位说明书的具体要求，拟定招聘条件，报主管领导审核后进行招聘。由抚州市人才交流中心协助办理。第七条 本公司应聘的人员必须符合本公司聘用条件，并与社会上其他单位不存在劳动关系，管理制度《外聘人员聘用合同工管理试行办法》。第八条 受聘的合同工均实行六个月的试用期，试用期满经考核合格者，由本公司签订为期1-5年的劳动合同，同时与其签订上岗协议书。

>第三章· >聘用合同工人员的岗位管理及人员配置第九条 聘用合同工岗位共设一类岗、二类岗、三类岗等三种岗位。岗位管理采取“以岗定薪、易岗易薪”的原则。第十条 招聘的大、中专毕业生企业与其签订劳务用工协议，并实行有别于企业现有员工工资的谈判工资，不纳入在职职工统计表。

>第四章· >聘用合同工人的培训及开发>第十一条 公司办公室负责组织聘用合同工的岗前培训。

>第十二条 聘用合同工依法享有培训的权利和义务。公司办公室制定年度培训计划和临时性培训计划时应将聘用合同工考虑进去，并进行培训学时登记和相关培训效果考核评估。

>第十三条 聘用合同工的职称评定本院协助办理。

>第五章· >聘用合同工的薪酬、福利管理>第十四条 聘用合同工的劳动薪酬由岗位工资和工地补贴组成，岗位工资根据其所在岗位的技术含量、劳动强度、责任大小、本人工作业绩和当地社会劳动力市场价格等因素确定（具体标准见附表）；工地补贴按其完成的工作量由项目经理部核定发放。试用期发放试用工资。

>第十五条 聘用合同工的劳动薪酬，实行按月考核，按月发放。

>第十六条 聘用合同工享受用工单位同等岗位人员岗位津贴、劳保用品和防暑降温费、烤火取暖费等。

>第十七条 聘用合同工可设立服务年限奖，发放标准为每人每月以20为基数，每服务一年加发10元。

>第十八条 本公司按有关规定为合同工办理基本养老保险和医疗保险，聘用合同工人个缴纳的部分，由本公司在其工资中代扣代缴，企业应缴纳的部分，由财务科按月核定，并统一办理落实。

>第十九条 聘用合同工不享受单位福利分房待遇。

>第六章· >合同工的管理>第二十条 公司各部门负责对聘用合同工人员的日常管理，布置、安排其应完成的各项生产（工作），并按公司（部门）的考核办法对合同工进行动态考核。聘用合同工必须遵守企业的劳动纪律和各项规章制度。公司对聘用合同工应加强日常考核和年度考核，对其各方面表现进行综合评价，考核结果作为是否续聘的重要依据。

>第二十一条 聘用合同工有下列情形之一的，本公司与合同工解除劳动关系可以将该合同工退回，但不给予经济补偿。（1） 在试岗期被证明不符合上岗条件的；（2） 严重违反乙方劳动纪委或规章制度的；（3） 上岗过程中失职、营私舞弊、泄露有关商业秘密、结企业利益造成损害的；（4） 因卖淫、、盗窃、赌博、打架斗殴等行为严重影响社会秩序，违反治安管理法规的；（5） 被劳动教养的；（6） 被依法追究刑事责任的；（7） 违反国家计划生育政策的；（8） 甲乙双方认可的其它情况。

>第二十二条 聘用合同工具有下列情形之一的，不再聘用，并按国家劳动政策给予经济补偿的。

**运营外聘合同范本6**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： 法人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资500元。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私下将生源介绍到其他单位的。

2、故意或者过失泄露本单位秘密的。

3、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

4、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

5、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十二、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：(盖章)

法人：(签字)

授权代理人： (签字) 乙方(签字)：

合同签定日期： 年 月 日

**运营外聘合同范本7**

因教学工作需要，北京电影学院 系、部(甲方)聘请 同志(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、 甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的.标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、 乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、 在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、 未尽事宜，双方适时协商。

六、 本协议自二OO 年 月 日起至二OO 年 月 日止。

七、 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本8**

甲方：

甲方根据根据工作需要，聘请乙方从事\_\_\_工作，甲、乙双方根据国家有关法规、规定，按照合法、自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条 >合同期限

1．合同有效期：

本合同有效期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘任关系自然终止。

2．合同期满，乙方认为不再续签聘任合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。

3．合同期满，如甲方继续聘任乙方，或乙方仍想竞聘甲方工作，经甲方同意，可在合同期满前一个月办理续签手续。

>第二条 >工作时间：

1．根据岗位及业务性质的需要，甲、乙双方同意按不定时工作制为乙方的工作时间。

工作职责：

1．打字处理工作

2．信息的上传下达

3．文件归档、保管

4．各个会议工作记录

5．来访客人通报及接待

6．本工作区域清洁

主要工作：

1．完成公司、部门交办的事项，追踪结果及时汇报

2．完成日常的正常管辖范围内的工作

3．接听电话做留言记录、讯息处理

4．工作资料的保存、分类、归档、保管

>第三条乙方的待遇：

乙方工资分为：基本工资+奖金

1.基本工资：\_\_\_\_\_。

2.奖金：（一年中表现良好无任何工作错误给予相应奖励）

>第四条甲方的基本权利与义务

1.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2.在职期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

3.乙方在职期间不得兼职，如有兼职情况，经甲方查实由于乙方兼职缘故造成甲方相应的经济损失由乙方承担全部责任并没收其所得收入，甲方有权向乙方提出终止合同。

4.为乙方提供必要的工作条件;

5.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

6.乙方在工作时间工作时导致的人身伤害，意外事故由甲方负责承担应该的责任。（战争，自然灾害等人为不可抗拒因素除外。）

>第五条乙方的基本权利和义务

1.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3.在职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同;

4.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

5.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

6.维护公司的声誉、利益的义务。

7.乙方离职时必须配合甲方做好交接该岗位的工作和移交有关文件，处理好相关的未尽事宜。

8.若乙方擅自离职，默认放弃所有未发工资收入。

>第六条>其它事项

1．合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁。

2．本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

3．本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方（盖章）乙方（签字）

合同签署生效时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本9**

甲方：

乙方：

二、法律顾问的任务和职责范围是：为甲方提供法律咨询，拟制、审查法律合同以及其他法律文本。为甲方内、外纠纷的调处提供法律咨询与帮助，为甲方重大决策提供法律依据等;

三、根据工作需要，法律顾问有权查阅甲方的相关文件、资料及其报表等。在办理法律事务期间，法律顾问还有权向有关单位或个人调查了解情况、收集证据;

四、在顾问工作中，甲方应如实陈述案情或委托事项所涉及到的事实，不得隐瞒或者捏造事实。法律顾问应遵守相关法律、法规，恪守职业道德，忠于职守，努力工作，依法维护甲方的合法权益，保守甲方的商业秘密;

五、依照约定，甲方每年应向乙方支付聘金 元，付款方式为： ;

六、本合同签定后，双方均应自觉共同遵守，不得违反或单方终止合同。甲方如遇法律事务时，在无特殊情况下，法律顾问还应保证随叫随到，为此所产生的一切费用由甲方全额据实报销;

七、本合同自双方签字盖章之日起生效，有效期限为 年;

八、补充事项：

甲方：

乙方：

年月日

**运营外聘合同范本10**

聘请方：有限公司（以下简称甲方）

应聘方：（以下简称乙方）

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的首席运营总监。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司首席运营总监。

二、聘用期限：自20xx年2月20日起至20xx年2月20日止。

三、权利义务

（一）甲方由董事会行使下列职权

1、公司的经营方针和投资计划；

2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

5、监督乙方的工作

（二）乙方：

1、对甲方的设计生产经营管理负全面责任，行使一切设计生产经营管理职权，并接受甲方董事会的监督。保证甲方安全生产，长效管理，保值增值。

2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度；

3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

5、聘用经营期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

7、应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、公司章程和董事会授予的其他职权。

四、费用指标：甲方需按时列支投资计划中的一切运作经营管理费用；如不能按时支出投资计划中的一切运作经营管理费用，甲方承担一切损失责任。

五、工资福利：聘用期间乙方每年基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元（含社会保险、福利等；不含个人所得税），乙方个人按月平均预支人民币\_\_\_\_\_\_\_\_万元，按季度结算。乙方按本合同履行义务，同时还以公司年产值人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元为标准，超出该标准产值部分的按10%分取报酬，年终结算。

六、违约责任：任何一方均不得单方终止本合同。如一方单到期限方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。

七、其他约定：在本合同期内，甲乙方及法人代表不得以个人名誉开展任何业务；若甲乙方及法人代表若以个人名誉开展业务所获得产值应计入本年度产值内。

八、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本11**

甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）

姓名：\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_

民族\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

>一、聘用合同期限：

本合同期限为\_\_年自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求。

（三）乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

>三、岗位纪律

（一）严格执行医院规章制度

（二）甲方有权按照岗位职责，（注：依据卫生院绩效考核方案），做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（三）乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（四）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

>四、岗位工作条件

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

>五、工资福利和社会保险待遇

（一）甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的.有关规定执行。

（三）乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

（四）甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

>六、聘用合同的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》 （附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》 （附件二），对本合同作出相应的变更。

>七、聘用合同的解除

（一）甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（三）本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》 （附件三）。

>八、聘用合同的终止

（一）有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的；

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》 （附件四），并办理相关手续。

>九、甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：

乙方（签字盖章）：

法定代表人或委托代理人（签字盖章）：

\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_年\_\_月\_\_日

**运营外聘合同范本12**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

一、聘用期限甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方 导游。聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自年月年

二、条件和义务

1、乙方必须持有效导游证件，热爱导游事业。

2、乙方受聘前必须参加甲方组织的导游知识技能培训活动。

3、乙方应向甲方交纳质量保证金人民币 元整。乙方受聘期满，无质量投诉，甲方如数退给乙方。

4、乙方在受聘内要遵照国家、省、市各级旅游主管部门颁发的关于旅游事业管理法规和导游人员管理制度，无条件接受甲方的领导和工作安排，严格遵守国家法律、遵守外事纪律和甲方规章制度。

5、乙方必须维护甲方的良好形象、声誉，捍卫甲方的利益，保守甲方的.商业秘密。

6、受聘专职导游，未经公司同意不得私自出团。应努力加强业务学习，出团期间必须严格把好接待质量关，如因导游自身原因而引起客人的投诉，要求赔偿，经查实核实后，甲方有权从乙方所交质量保证金中扣出其赔偿部分，乙方必须在一个月内补齐扣除部分，而且还得向主管部门和甲方作深刻检讨。受投诉三次者(含三次)，甲方有权终止对乙方的聘任合同。

7、受聘导游在带团过程中，必须严格按照费用预算单支出团费，不得克扣客人餐费，不得无故增减旅游节目和向客人乱收费，不准索取小费。

8、受聘导游在带团过程中，不得向客人提供任何违法、不正当的服务项目并借此向客人收取服务费等此类情况，一经查出，严肃处理。严重者，移交司法部门处理。

9、凡获取国家导游资格证书的人员，由甲方先进行年度考核并将考核情况上报旅游局，换取导游胸卡，换证费乙方自负。

10、乙方必须遵守有关税收政策，自觉照章缴纳个人所得税。1

1、乙方在合同期限内不得擅自辞职，否则不退还质保金。

三、福利及待遇

1、乙方受聘期间工资、奖金、福利同效益及服务质量挂钩。多劳多得，优质厚酬，及时兑现，导游月基本工资 元月，出团补助天。

2、受聘人员表现出色，工作能力强，乙方或长期或无限受聘。 本合同一式三份，自签字之日起生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本13**

甲方：

乙方：姓名： 性别： 出生日：

身份证号码： 民族：

为实现投资经营与职业经理人的有效结合，经甲乙双方友好协商，通过相互了解、达成共识、就甲方聘用乙方为江西鹰潭浪淘沙美食水疗会总经理事宜，组建管理队伍，实施经营管理，达成如下协议，并共同信守协议各项条款。

第一条：甲方聘请乙方出任江西浪淘沙美食水疗会总经理，由乙方配备管理人员2名，专职营销经理1-2名，全面经营该会所，负责市场策划、市场营销、日常经营管理，其工作绩效向董事长及董事会负责。

第二条： 江西浪淘沙美食水疗会会馆的企业运营实施职业经理人总经理负责制，按董事会的经营指导方针，做好企业的正常经营，安全保障，资产的保值保全；以获取最大经营利润为经营中心；以创造企业持续发展的品牌经营为己任。享受董事长及董事会特许的福利待遇，明确所授权的责任和权力。

第三条：因甲方投资项目为特殊行业，经友好协商，乙方除享受国家规定的法定节假日外，每月公休为四天，乙方如因工作需要不能休息，可按公司规定给予补休。

第四条：因乙方管理绩效所需甲方聘用乙方的薪资实行“年工薪制度”及绩效利润分成方式；a：甲方支付乙方劳动报酬为税后工资年薪24万元人民币，以月形式支付万元/月，支付日期为每月五号（其中包括：基本工资、、职务补贴、岗位补贴、高温补贴。通讯费用。）；余薪2万4000元在每年元月五号以十三个月薪资的形式发放。b：绩效考核工资为全年的纯利润的\'分红模式执行；具体方式如下：全年的纯利润的10%归乙方分红所得。如中途解聘分红为去年纯利润的5%为补偿。

第五条：为提高办事效率及对外经营需要，甲方为乙方配备办公用轿车一辆（不设专车司机），其车辆所需费用纳入甲方经营费用。

第六条：甲方按国家劳动部门相关规定为乙方办理个人社会保险，由甲方人力资源部门统一办理。

第七条：为有效开展营销业务，甲方给予乙方一定额度的招待权限和一定折扣的优惠权限，手续办理要符合财务要求。

第八条：为确保企业有效运营，实施总经理负责制，实施政企分开，乙方有权招聘任免副总经理、总经理助理在内的各级管理人员，以培育骨干员工，培养业务骨干，塑造管理团队为人事管理绩效。

第九条：为实现企业处于投资经营与职业经理人的有效结合，使企业持续发展，甲方应慎重考察乙方，不得随意辞退乙方，聘用期为至少两年，以甲乙双方签属本协议日起生效。

乙方有下列情形之一的甲方有权解除本协议：

1、 在聘用期间满甲方需提前两月通知乙方是否续签及终止协议。

2、 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重要损害的；

3、 乙方患病或因工负伤，医疗期满后，按国家和本市从事餐饮服务行业规定不能从事原工作的；作交接方可离职，否则造成损失甲方有权追究包括经济在内的责任。

第十条：乙方在正常情况下提出辞职，由于所聘职务原因，必须提前一个月以书面形式向甲方递交辞职书，经甲方同意并做好各项工作的交接

第十一条：甲方在正常情况下提出辞退乙方，需提前一个月向乙方说明，在合同期内须补偿乙方2个月的工资。

第十二条：本协议有效期自——年——月——日起至——年——月——日止。

另：因甲方投资项目为特殊行业，江西浪淘沙美食水疗会会馆又为新建企业，乙方精力和责任应在服务经营，人员培训等运营上，甲方应派人负责并承担公安、税务、城管、工程能源等外部环境的协调工作。

本合同不得擅自修改、涂改内容，未尽事宜双方协商解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章签字生效。

甲方： 乙方：

身份证号码

签字盖章： 签字盖章：

**运营外聘合同范本14**

甲方：

乙方：

甲乙双方经过友好协商，在平等互利的原则下，就\" \"微信公众平台代运营事宜达成如下协议：

一、项目合作时间：

自 年 月 日至 年 月 日终止。如需继续合作，须双方沟通再签订后续合作协议。

二、甲方的权利和义务

1、甲方应及时的向乙方提供全面相关资料，若由于甲方提供资料不及时导致项目进展停滞并产生相关费用，均由甲方承担。

2、甲方须提供项目专门负责人与乙方联络沟通，以便项目工作的顺利进行。

3、甲方须保证信息的合法性和真实性，如因此引起纠纷，乙方不承担任何法律责任。

4、合同签订后，甲方提供微信账号以及密码等各种必要的资料和授权。

5、按照合同约定，及时支付费用。

6、合作期间甲方不得授权相关业务给第三方单位。

三、乙方的权利和义务

1、乙方须提供项目专门负责人与乙方联络沟通，以便项目工作的顺利进行。

2、按合同相关约定，为甲方提供合同内微信代运营服务。

3、在合作期间，如未征得甲方同意，乙方不得擅自改变微信相关信息。

4、在要求的期限内，完成合同规定项目，并通知甲方进行验收。

5、合作期间乙方不得将甲方提供的资料传播、出售给第三方。

四、费用结算及时间

1、费用：本合同总计金额 元(￥ 元)(不含有关税费)。

本合同签订当日，甲方支付乙方人民币 元整;项目完成经甲方确认后，甲方再支付乙方人民币 元整。

2、此报价包含运营管理过程中微信官方平台认证费用。

3、以上报价为合同内项目的运营费用，不含差旅费及其它第三方费用。(第三方费用是指甲、乙双方合作期内须第三方加入所产生的费用，比如印刷、差旅、广告制作、网站空间、域名、网站制作、广告传播中的版权图片购买等费用)。

五、违约责任：

1、甲方在设计作品初稿完成前终止合同，其预付的费用无权要求退回;甲方在乙方作品初稿完成后终止合同的，应当支付全额的设计费用。

2、乙方如无正当理由提前终止合同，所收取的费用应当全部退回给甲方。

3、甲方不按照合同规定的时间向乙方付款的，属甲方违约，乙方有权停止一切工作并追究甲方的违约责任，甲方应根据银行关于延期付款的规定，向乙方支付违约金。

六、终止条例：

1、在合同期内如无违约的事项，任何一方不得单方面取消或终止本合同。如甲乙双方中任何一方终止本合同，须提前十五个工作日向另一方提交书面通知，同时双方将在终止合同前结清所有各笔已发生之款项。

2、当合同终止及有关账目结清之后，乙方将向甲方转交所有存放在乙方处的创意、设计资料，包括正稿、样品等，而乙方也会根据甲方的书面提示，将所有设计文件及相关资料移交给甲方指定的单位。

3、甲方不得无故解除合同，甲方在服务结束给乙方足额结算后，合同自动终止。

4、甲乙双方在履行本合同中，都必须遵守法律法规，甲方不得要求乙方在为甲方提供服务时作出违反法律和规定的行为。如甲方有上述行为，乙方有义务依据有关法规向甲方提出必要建议，并可拒绝执行。

七、保密

1、甲方提供的设计资料属甲方所有，乙方有责任予以保密，不得提供给第三方使用;

2、双方保证对在讨论、签订、执行本合同过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、经营信息)予以保密。未经该资料和文件的原提供方同意，另一方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。

3、保密信息是指尚未对外披露的或公众尚未知悉的信息，在本合同下包括：创意、设计、技术手段、产品信息、服务信息、各方内部信息及其各种形式的载体除为履行本合同之目的或者应有权的司法和行政机关依法要求披露外，任何一方未经对方事先书面同意不得向第三人披露与对方有关的保密信息。在依法必须披露的情况下，披露者应当立即通知对方，除非依照法律规定或生效命令不得为之。

八、未尽事宜

本协议未尽事宜，甲、乙双方应友好协商并以附件形式补充完善。附件与本合同具有同等法律效力。如发生纠纷，应双方友好协商解决。如协商不成，可到合同签订所在地人民法院提起诉讼。

九、不可抗力

由于地震、台风、水灾、战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响协议的履行或者不能按约定的条件履行时，遇有上述不可抗力事故的一方，应立即将事故情况通知对方，按照事故对履行协议影响的程度，由双方协商决定是否解除协议，或部分免除履行协议的责任，或延长履行协议。由于不可抗力引起的损失，双方互不承担责任。如不可抗力事件持续达到或超过七日，则任何一方均可以书面通知对方终止本合同，并无须承担任何责任。

十、其它：

本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，协商不成的，依法向合同签订所在地人民法院起诉。

本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，具同等法律效力，经双方代表签字并加盖双方公章或合同章后生效。

甲方： 乙方：

签章： 签章：

日期： 日期：

**运营外聘合同范本15**

甲方： 有限公司

乙方： 身份证号码：

乙方现将车牌为 ，挂车 的自有营运车辆加盟于甲方，由甲方代为经营管理（但车辆所有权归乙方所有）。双方经协商一致，达成如下协议：

1、乙方每月向甲方交纳管理成本费用人民币 20xx 元整。每月的营运总产值，扣除相关费用及驾驶员工资，于次月5日之前汇入乙方指定的银行帐户如逾期按违约金日2%计算。有盈利的部份，先抵扣车身成本后，再进行股东利润分配（专款专用）。

2、甲方为乙方代办该车辆进行运输所需的各种证件，为该车辆及时购买公路规费及车辆保险，费用由乙方全额支付。

3、甲方负责该车辆营运的业务承揽，并全权对该车辆依公司管理规定进行统一管理、调度。

4、该车辆驾驶员由甲方负责与其签订相关承包劳动协议，并负责该驾驶员的业务指导及培训。甲方与驾驶员之间的具体权利义务依其两方自主签订的劳动协议确定。

5、必要时乙方有义务协助甲方处理因营运需要的各种事务。

6、在出现交通事故需承担赔偿责任时，在保险公司予以理赔后，且驾驶员所仍无法承担的那部分的赔偿责任由甲乙双方按照股份比例共同承担。

7、协议期内，为保证甲方的正常营运，乙方欲将该车辆出售、转让时，应提前1个月书面通知甲方。否则，应承担因此给甲方造成的损失。乙方转让、出售该车辆时，本协议自行终止。

8、协议期内，甲方不得将该车辆予以抵押或设定任何形式的担保，否则甲方有权解除本协议，且甲方应承担由此给乙方造成的损失。

9、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具均等效力。因履行本协议的有关争议由协议签定地同安人民法院管辖。

10、除因乙方主动提出终止合同外，本协议自双方签字盖章之日起长期有效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本16**

郑州大学西亚斯国际学院法学院(以下简称甲方)为了吸引法学界杰出人才，充分利用社会教学资源，加强师资队伍建设，促进教学、科研工作的发展，全面提高教学、科研综合实力的强烈愿望。

(以下简称乙方)在法学领域内具有较高的技术水平及业务素质和良好的职业道德，并愿意以外聘研究员身份参与工作，并接受甲方的监督和管理。

甲乙双方在平等、自愿的基础上，经过友好协商，特就以下条款达成一致意见，签订本聘用合同。

>一、聘用期限

本聘用合同有效期自 至 止。合同期满。双方协商可以重新签订。

>二、工作内容及任务

1、甲方聘用乙方从事

2、乙方在聘期内的具体工作内容及任务

(1)为甲方在法学领域的发展提供重要的指导意见和建议;

(2)在客观条件许可的情况下，出席甲方的重大活动，为甲方的发展提供意见和建议;

(3)参与甲方的专业建设中，每学期不少于 学时的授课量，且每年为教师和学生作学术报告或举办专题讲座(原则上一年不少于 次)，对青年教师进行具体指导;

(4)指导科研工作，带领中青年教师申报、承担国家、省、部级科研项目，每年策划争取到国家级科研项目 项或者省、市级科研项目 项或者横向项目 项，按计划每年提交年度报告，并确保项目的\'顺利实施和目标实现。对本学科研究方向的选择、科研项目的选定等方面给予全面具体的指导;

(5)在受聘期内，每年在甲方工作的时间不少于 个月。

(6)根据教学工作需要，承担本科生部分紧缺课程或开设新课程的教学任务。

**运营外聘合同范本17**

合同编号：

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规及行政规章，经甲、乙双方协商同意，签订本聘用劳动合同。

一、合同期限

本合同期限为：自xx年x月x日起至xx年x月x日止，其中试用期x个月，自xx年x月x日起至xx年x月x日止。

二、工作任务

经双方协商，乙方同意在甲方安排的工作地点，从事xx岗位工作，根据工作需要，经协商甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、工作、休息时间与劳动报酬

(一)甲方根据国家法律、法规实行标准工时工作制度。

(二)甲方应以货币形式支付给乙方工资，具体标准为：试用期每月工资x元，试用期满后，每月工资为x元。

四、保险福利待遇

(一)本合同期内，乙方享受与甲方原有职工相同的保险福利待遇。

(二)甲方按乙方的基本工资为乙方办理社会保险登记缴费手续。

五、双方需要约定的其它事项

六、违反合同的责任

因一方违反合同给另一方造成损失或损害的，由违反合同方承担相应的经济责任。

七、本合同一式贰份，甲、乙方双方各执一份。

甲方(单位盖)：

法人代表(签章)：

乙方(签章)：

时间：

**运营外聘合同范本18**

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

根据《\_民法典》及相关的法律法规的规定，经双方友好协商，特就甲方聘请乙方为其行政人事部经理之事宜，达成如下合同条款，以兹双方共同遵照执行。

一、聘用岗位

根据甲方长期发展及公司运营需要，甲方特聘请乙方为其行政人事部经理。

二、合同期限

(一)双方约定试用期为3个月，即年月日—年 月 日，试用期内甲方支付乙方劳动报酬元\\月，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号 。试用期满甲乙双方根据实际情况均可提出解除本合同，双方均不承担任何责任。

(二)本协议为三年期，自年 月 日至 年 月 日止，乙方应在协议期内服从甲方的工作安排，担当行政人事经理的工作。

三、薪资报酬及福利待遇

(一)甲方就该工作岗位实行底薪加绩效工资制度，试用合格，在本合同聘用期间甲方向乙方支付 320xx元/月(人民币)的薪资，每月8日前以转入乙方建设银行卡方式支付，卡号 在本合同有效期内，甲方将依据公司运营情况及员工的绩效考核标准给予乙方奖励。

甲方(聘方)：

乙方(受聘方)：

**运营外聘合同范本19**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方代表人：（签字）

乙方代表人：（签字）

时间：

**运营外聘合同范本20**

甲方：

乙方：

身份证号码：

居住地：

邮政编码：

根据、和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条聘用期限

1、本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

其中试用期为月。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合聘用条件的，可以即行解除本合同。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。

2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条工作时间和休息时间：甲方实行国家规定的工时制度，具体工作时间按甲方规定的工作班次执行;甲方因工作需要安排乙方加班时，按规定给予补休或发加班费;乙方享受国家规定的法定节假日。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：

1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

1、乙方享受的劳务费用：元/月;甲方以人民币形式支付乙方的劳动报酬，发薪日期为次月十五日。

2、乙方缺勤，以缺勤时间按实扣发(不包括工伤);乙方因工负伤按有关规定执行。

第八条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本合同终止：

1、本合同期限届满的;

2、双方就结束本合同协商一致的;

3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的;

4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的;

5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的;

6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

第十条甲、乙双方协商一致或任何一方提前一个月提出单方面解除本协议的，本协议可以解除。

第十一条乙方声明，在本合同签订前，乙方已与其他单位建立劳动关系，社会保险费已由与之建立劳动关系的单位缴纳，且在本合同有效期内会继续缴纳(附劳动合同、社会保险费缴纳凭证)，并保证不会因此对甲方造成不利影响，否则甲方有权在任何时候单方面解除合同。

第十二条乙方同意合同期间各类医疗费用均自理，甲方不予负担，停工治疗期间甲方不支付劳务报酬。

第十三条双方协商约定的其他事项：

1、甲方的合法的规章制度(如员工手册等)均属本合同的主要附件，其效力与本合同条款同等。

2、乙方不及时将个人信息属性变动通知甲方的，视作本合同终止，且甲方有权向乙方追诉其因此而受到的经济损失。

3、乙方在工作过程中造成任何第三人损害而给甲方造成损失的，甲方可向乙方追偿。

4、本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及诉讼时，该地址为双方法定地址。

若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：乙方(签字)：

日期：年月日日期：年月日

**运营外聘合同范本21**

（一）甲方权利及义务

甲方(公司全称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公司全称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

品牌名称及店铺全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、项目内容、权利义务等，修改或重新拟定条款。 甲、乙双方基于各自拥有的独特优势和能力，本着平等合作、互惠互利的原则，就甲方全权授权委托乙方运作电子商务事宜达成以下协议：

第一条：委托内容甲方委托乙方为甲方在\_\_\_\_\_\_商城上开展电子商务活动的合作服务商，并由乙方为甲方提供\_\_\_\_\_\_店铺风格设计、店铺策划、店铺营销优化、\_\_\_\_\_\_活动参与等运营相关托管服务。

第二条：合作期限合作期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条：合作方式、价格和结算

2、甲方通过市场调查制定出产品的出厂销售单价（下称结算价），并以结算价为标准核算依据，计算当月的甲方商品货款。

3、乙方属于独立的自负盈亏核算单位，每月\_\_\_\_\_\_号向甲方结算一次销售货款。

4、为了共同发展、共创双赢，在乙方代运营的第\_\_\_\_\_\_\_\_年里，技术服务年费由甲方负责，第\_\_\_\_\_\_\_\_年起由乙方负责。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方认同并遵守《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》，甲方同意乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的渠道运营商，代理甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品在这个地区的销售及服务活动。本着诚实信用、互利互惠的原则，经双方友好协商，达成如下协议条款，以资双方共同遵守：

一、合作方式

甲乙双方合作、共同开发\_\_\_\_\_\_\_\_\_市的\_\_\_\_\_\_\_\_\_产品市场。任何第三方参与双方的合作，必须经过甲乙双方的一致同意。

由甲方负责为乙方提供软件、技术服务支持。乙方负责当地城市的需求调查，项目跟踪、销售服务等。

二、权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1.甲方的权利

(1)甲方拥有上述产品的所有权。

(2)甲方有权按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及附件规定，评估乙方就代理的甲方产品在该城市经营状况，决定是否继续执行本协议，从而行使解约权。

(3)甲方有权按市场的统一规划，对该渠道运营商提出建设性的要求。

(4)甲方按照相关约定有权得到与乙方合作共同产生的利润。

2.甲方的义务

(1)甲方有义务开展统一的市场推广活动，为乙方在该城市的市场拓展提供业务支持。

(2)甲方有义务为乙方就各项代理产品提供协调与指导，协助乙方进行市场运作，拓展客户。

(3)甲方有义务对乙方的相关人员进行技术培训和商务指导，确保乙方能正确的进行商务运作、全面的了解产品技术，从而充分的产生经营性效益。

(二)乙方的权利与义务

1.乙方的权利

(1)乙方有权在协议有效期内按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及附件规定与甲方共同开发市场资源。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了 ，达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_协议的内容和范围

双方拟协作成立 某地 公司，双方商议甲方出 乙方出 公司的经营，合作的内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围。该公司独立核算、自负盈亏，甲乙双方各占该公司的 份额，并按此比例分配利润、承担风险。

第二条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方的权利和义务

一、 权利和义务

1、 方根据国家有关法律、法规，提供营业资质等法定依据，并办理 公司注册、备案等必要的手续，在 开设公司。

2、出资 \_\_\_\_\_\_\_\_万用于 公司的经营，在 公司成立后将出 ，并确保在合作期间 用于 公司的经营。

3、 指定 公司负责人，并负责分公司日常经营、管理，任免除本协议约定的由 方指定的工作人员以外的其他工作人员。

4、依本合同约定享有利润分配权、 公司撤销后的资产分割权、经营权，并依本合同约定承担经营风险。

二 、 权利和义务

1、为\_\_\_\_\_\_\_ 公司在当地的经营提供便利，提供并尽力维护业务渠道，促进 公司盈利。

2、 方出 用于 公司的经营，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前将\_\_\_\_\_\_\_\_\_方 ，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司设立后监督\_\_\_\_\_\_方将\_\_\_\_\_\_公司用于分公司经营。

3、 方有权了解 公司的经营情况，并由 方任命分公司的出纳一名，\_\_\_\_\_\_ 一名，上述岗位的任命和更换由 方决定。

4、依本合同约定享有利润分配权、 公司撤销后的资产分割权、监督权，并依本合同约定承担经营风险。

第三条：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司的经营管理及盈亏处理

1、 公司独立核算、自负盈亏， 公司在实际经营中如 公司发生业务、资金往来，公司内部也应独立核算。

2、 公司设立、经营期间所产生的各项经营成本、税费，由 公司承担。

3、每年的 \_\_\_\_\_\_\_\_月分 司应核算上一年度经营状况，确定盈利和亏损情况。 公司上一年度有盈利的，扣除相应税费后，由甲乙双方按出资比例分配利润。甲乙双方也可协商一致不分配或少分配利润用于公司继续经营。对于盈利和亏损状况、利润分配方案双方应形成书面文件确认。

4、本协议约定的独立核算、利润分配、亏损承担等相关条款对甲乙双方具有约束力。如合同期间因甲方的其他债务造成 公司的财产损失，损失后果应由 方承担。同样，如因 公司的债务造成 的财产损失，损失后果也应由甲乙双方按本协议约定的比例承担。

5、合同终止后，应注销 公司、清算资产，并按甲乙双方出资比例分配剩余资产，如有亏损，也由甲乙双方按出资比例承担。合同终止后如 方决定不注销分公司，则应以 双方决定终止本协议日期为准核算资产和债权债务，并予以分割。

第四条、合作期限

1、本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同到期前六个月，双方应协商是否续约。

2、合同到期前，双方协商一致可提前终止本协议，但任何一方不得单方擅自终止本协议。

第五条、本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，协商一致可签订补充协议，如协商不成可向 方所在地法院提起诉讼。

第六条、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，效力相同。

第七条、本合同双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

**运营外聘合同范本22**

出租方：（以下简称甲方） 承租方： （以下简称乙方）

为搞活经济，实现就业，甲方因精力不足，自愿将产权属于自己的贵GU20xx号出租车租给乙方管理经营，经甲乙双方协商达成如下协议：

一、租期为一年，从20xx年10月17日至20xx年10月16日止。

二、双方自签订合同之日，乙方需交付押金叁万元（￥30000、00元）给甲方，租期终结，甲方将押金退还给乙方

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn