# 车间员工合同范本(必备60篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-15

*车间员工合同范本1甲方：乙方：甲方因生产需要，本着优势互补,互惠互利的原则,就乙方承包经营XX公司模具车间的相关事宜达成如下协议：一、承包时间1、承包时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_...*

**车间员工合同范本1**

甲方：

乙方：

甲方因生产需要，本着优势互补,互惠互利的原则,就乙方承包经营XX公司模具车间的相关事宜达成如下协议：

一、承包时间

1、承包时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年。即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

二、承包业务范围及条款：

1、模具加工场地由甲方提供，场地租赁费用由甲方支付。场地水、电费用由乙方承担支付。乙方利用甲方提供的场地和设备，制作和维修甲方生产需要的模具，在满足甲方业务的前提下可以面向市场进行模具的加工业务。

2、甲方向乙方提供现有的模具加工主要设备;乙方有责任，对甲方提供的设备做维护保养工作，设备在使用中出现故障维修费由直接使用方乙方承担。

3、乙方加工甲方模具材质要求：模芯要求为13材质，模架为20号钢材。

4、乙方按甲方新产品开发程序和生产计划开发和维修甲方模具，对新开发模具负责调试和维修。新开发模具制作费用以012型酒扣规格参考，给2200元套价格估算，对甲方老的模具的维修按甲方生产需要按期完成任务(时间一般不超过3天)，特殊情况或工作量大由甲乙双方协商解决，原则是适当解决部分费用。

5、乙方完全按甲方图纸及要求开发模具或维修模具，在开发过程中，因甲方图纸变更给模具开发造成损失的，甲方予以补偿。

6、乙方原则可按甲方工艺制作模具或乙方向甲方提出工艺方案后，经双方认可;模具在制作工艺方案后，如甲方提出对工艺方案进行修改，需承担部分修改费用。

7、模具制作和要求及完成时间经双方在《模具制作委托单》签字确认为准。

8、由于乙方模具交付时间和质量问题超出常规要求，造成甲方客户投诉或不能正常生产的，乙方担任相应赔偿的责任并须负责到底。

三、模具制作流程

1、模具制作完毕后，乙方交付甲方，并把完成单提交甲方，负责把模具运至车间试制，试制过程乙方必须全程跟踪，试制后甲方应及时向乙方提供全尺寸报告及修改单，因甲方尺寸等模具问题涵盖不全，造成乙方重复性劳动的，甲方应赔偿乙方工时和其他消耗造成的费用。

2、乙双方有义务配合对模具进行制作、维修。新开模具试模不得超过两次，超过两次由乙方承担50元次的试模费用，超过三次以上视为不合格产品，甲方有权拒收此模具。

四、费用结算

本着公正、公开、实事求是的原则，乙方接受甲方模具加工订单时，向甲方提供模具加工预算费用单据，甲方向乙方提供预算费用的50%。乙方须向甲方如实的提供模具的实际加工制作费用核算清单，报主管批准，余额费用按季度结算。

五、违约

乙方承包期间保证公司原有登记在册的资产不流失、不损坏、不变卖(以资产交接清单为准)，如果设备造成人为损坏，由乙方负责维修费用或按原价培偿，如造成资产流失将承担相应的法律责任。

六、本协议未尽事宜，双方协商解决。

本协议一式三份，存档一份，甲乙双方各执一份

签字盖章：甲方代理人:乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间员工合同范本2**

发包方： (称甲方)

承包方： (称乙方)

>第一章 总则

第一条 订立合同双方：

甲方：(以下称出租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(以下称承租方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 根据出租人的公开招标和承租人的投标与答辩，经过评标委员会的最后评标，\_\_\_\_\_\_\_\_及其合伙人被确定为中标承租人。出租人和承租双方依据招标标底所确定的基本内容，特订立本合同。

第三条 租赁双方表示，租赁经营是一种新型的社会主义经营方式，愿意在搞活企业、提高经济效益的前提下，创出企业租赁经营的新经验。

第四条 租赁经营后，仍然是国有企业性质。

第五条 租赁经营后，必须坚持社会主义方向，贯彻执行党和国家的各项方针、政策、法律、法规和法令，依法经营。

第六条 经营范围和产品方向，原则上应符合本行业的特点和发展规划。

第七条 租赁经营后，应成为独立核算、照章纳税、自主经营、自负盈亏、具有自我改造和自我发展能力的人。

>第二章 租赁期限、财产和租金

第八条 租赁经营期限为\_\_\_\_年，即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第九条 本厂共有财产\_\_\_\_元，其中；国家资产\_\_\_\_元，流动资金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。租给承租人的自主经营。

第十条 租金定为\_\_\_\_元，为\_\_\_\_年缴纳。

其中：

\_\_\_\_\_\_\_\_年度\_\_\_\_\_\_\_\_元；

\_\_\_\_\_\_\_\_年度\_\_\_\_\_\_\_\_元；

\_\_\_\_\_\_\_\_年度\_\_\_\_\_\_\_\_元；

第十一条 租金于应交年度的年后30日内，由银行划拨，一次付清。

第十二条 出租人为了本厂发展需要，将租金收入返回承租人，作为扩大生产的资金，应当相应增加租金。承租人应做到专款专用。

第十三条 承租人对租赁的固定资产，应提取不低于\_\_\_\_%的折旧基金和\_\_\_\_%的大修理基金，必须做到专款专用。

第十四条 本厂租赁经营前的债务，由出租人清偿。

第十五条 承租人用个人所得对本厂投资，产权归承租人所有，租赁期满后，可以带走，也可以折价给下一个承租人。

>第三章 承租人的权利和义务

第十六条 承租人的权利

1.承租人是本厂租赁经营期间的法定代表人和当然厂长。合伙租赁的承租代表人为法人代表和副厂长。

2.承租人对租赁的财产有完全的使用权。

3.承租人对本厂的经营有完全的自主权。

4.承租人对本厂经营管理有机构设置权；人事任免权；专业技术人员的聘任权；奖惩、招用和辞退职工权。

5.自选工资形式、自定工资标准和资金分配权。

6.本厂纳税后剩余的利润，由承租人自主支配，分配的办法，承租人可以和职工商量决定。

7.承租人从租赁之月开始，停发工资、奖金，但保留原工资级别，并享受国家统一的晋级权。档案工资允许计入成本。

8.承租人在租赁期间，享受国家规定的全民所有制企业职工的劳保福利待遇和公费医疗待遇。

9.承租人对租赁的设备中闲置无用、技术性能落后的旧设备，可以提出处理意见，经出租人同意，办理手续，进行更新改造。

第十七条 承租人的义务

1.承租人必须按照有关规定缴纳各种税、费和统筹基金，其中包括国家能源交通重点建设基金。

2.承租人必须近期如数缴纳租金。

3.承租人必须保证租赁的厂房、设备的完好，按照设备管理的有关规定，对设备进行定期维护保养。不经出租人的同意不得转租、转包他人经营。合同终止时，承租人应当保证租赁的固定资产净值不减少。承租人应当对租赁的厂房、设备进行财产保险。

4.承租人要自觉接受党组织的监督，尊重职工的民主权利，向职工报告工作，听取职工的意见和合理化建议。

承租人要支持基层党组织、工会、共青团的工作，解决所需人员的工资及必要的活动经费和活动场所。

5.承租人必须保障本厂职工的合法权益，应当在提高经济效益的前提下，不断提高职工的平均收入，不断改善职工的劳动条件和福利待遇。

6.承租人应当有价值\_\_\_\_元的财产作抵押，抵押物在租赁经营期间只有使用权，无处分权。抵押物应申请家庭财产保险。抵押金应交出租方存入银行，利息归承租人所有。

>第四章 出租人的权利和义务

第十八条 出租人的权利

1.有权按时如数向承租人收取租金。

2.有权监督租赁财产不受损害。

3.有权监督本厂的产品方向。

4.对本厂财务有监督、审计权。

5.对本厂的产品质量有检查权。

6.有权维护本厂职工的合法权益。

第十九条 出租人的义务

1.根据承租人的请求，积极协助解决经营活动中的困难和问题。

2.不得违反合同规定，干涉承租人的经营自主权，干扰承租人的经营管理活动。

3.不得平调本厂的设备和特资

4.应当按照合同规定保障承租人的合法权益。

>第五章 合同的变更、解除和终止

第二十条 合同生效后，即具有法律约束力，任何一方不得随意变更或解除，需要变更或解除合同时，应双方协商一致，达成书面协议。

第二十一条 合同履行期间，如果国家政策与合同签订时发生较大变化时，受影响的一方可以提出变更或解除合同。

第二十二条 因承租人经营管理不善，或者重大决策失误，给工厂造成连续一年以上亏损或重大损失时，出租人可以解除合同，不负违约责任，保留向承租人要求赔偿损失的权利。

第二十三条 由于出租人违反合同规定，干扰承租人的经营管理活动，使承租人无法继续经营，或者承租人的合法收入得不到保障时，承租人有权解除合同，并要求出租人承担违约责任。

第二十四条 由于不可抗力的原因，使合同无法完全履行或者无法履行的时候，经过双方协商，可以变更或解除合同。

第二十五条 租赁期满，合同自行终止。

租赁期满前30日，承租人将本厂的固定资产和流动资金评估表和债权、债务平衡表交出租人审核，出租人会同财政、税务、银行、审计等有关部门代表进行审核，审核无误后，经租赁双方代表签字后，承租人可以离职。

第二十六条 租赁期满后，本厂仍要租赁经营时，承租人在同等条件下，有优先承租的权利。

>第六章 违约责任

第二十七条 租赁双方应全面、实际履行合同，不履行或不完全履行合同的应负违约责任，按照《xxx合同法》有关条款处理。

第二十八条 承租人不能按期缴纳租金的，应承担违约责任，支付当年租金\_\_\_\_%的违约金，并按每日万分之\_\_\_\_支付滞纳金。

第二十九条 承租人无力支付租金的，应当用风险保证金支付，风险保证金不足缴纳租金的，承租人应用抵押物或抵押金(保证人的保证金)折抵租金。合伙承租的合伙人负连带责任。

第三十条 承租期满，承租人不能按质量交还租赁的财产，承租人应赔偿损失并支付缺少数量价值\_\_\_\_%的违约金。

第三十一条 出租人违反合同规定，应承担违约责任，给承租人造成经济损失的，应赔偿直接损失，并支付当年租金\_\_\_\_%的违约金。

第三十二条 租赁双方发生纠纷以后，应当协商或调解解决，协商或调解不成的，可到人民法院起诉。

>第七章 附则

第三十三条 承租代表人发生意外事故，由合伙人根据合伙协议另行推选承租代表人。

第三十四条 出租人的《租赁经营方案》、《招标书》和承租人的《投标书》、《答辩材料》均为本合同的组成部分，与合同正文具有同等法律效力，如与合同正文有矛盾之处，以合同正文为准。

第三十五条 本合同由出租方代表、承租方代表签字并经公证处公证后生效。

出租方代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

承租方代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间员工合同范本3**

甲方(单位)：中山XX公司

乙方(承包人)：陈XX

负责人：刘XX

身份证：XXX

电话：139XXXX1137

电话：139XXXX1980

承包期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

双方本着合作共赢的原则，在合法、平等、自愿的基础上，经协商签定本协议，商定如下条款，共同遵守：

一、乙方自愿承包，自主管理，自负盈亏，独立承担生产，保质、保量、安全生产等管理事务，并接受甲方的监督管理。所有生产人员由乙方自行在现有生产人员中挑选或外部招聘，一切规章制度按乙方制订、管理、监督实行。

二、甲方为乙方提供：厂房、设备(附设备清单)、宿舍(扣30元人月)、饭堂(扣150元人月)和配套设施;乙方必须严格按规范经营或操作，并负责厂房和设备设施的维修、维护和保养，费用乙方自理。水、电费用由乙方自行承担;乙方不得改变厂房和设备设施的性能和用途，确因生产需要改变的应征得甲方同意后方可改造，但费用乙方自理。承包期满，厂房和设备设施必须保持原状，损失或遗失的按交接时的`实际价值由乙方全额赔偿。

三、除玻璃材料外其余一切生产相关物料(如文具、开介工具、防护用品、生产耗材、包装材料、设备零配件等等)，都由乙方购买，玻璃材料由乙方提出请购，甲方负责采购后交付乙方，乙方按采购价在甲方支付的承包款中冲抵。

四、乙方应依据规定，加强员工的安全管理。乙方员工工伤等一切事故由乙方负责，与甲方无关，由乙方为员工购买商业保险，费用乙方承担。

五、乙方根据生产情况可自行招聘或辞退员工，招、辞员工应办理相关手续。乙方员工必须做好入厂登记，在甲方备案。乙方员工的劳资纠纷由乙方全权负责解决，与甲方无关。

六、在甲方新产品开发、客户打样等需要乙方配合时，乙方应全力配合甲方安排生产，产值按5折计算支付承包款。

七、在生产过程中，乙方必须配合甲方订单的生产排期，按时交货，不得挑单，如有延期交货造成损失由乙方负责承担，但甲方必须保证玻璃材料及时供应齐全，如因玻璃缺料造成延期交货，甲乙双方协商解决，乙方不承担责任。

八、乙方所有保质保量生产完成的成品方数按甲方订单单价的80%计价，甲方每10天向乙方支付一次承包款。乙方人员的工资由乙方核算，统一在每月最后\_\_\_\_日由乙方负责支付、发放。

九、甲乙双方在协议有效期内，乙方不得擅自撤场或要求提前结清承包款，乙方单方面原因不愿继续承包时，必须提前一个月与甲方协商，如乙方违反以上要求，必须付给甲方5万元作为违约赔偿。

十、在生产过程中，甲、乙双方有不一致的观点或考虑不周的，双方可共同协商解决，不健全的地方可协商补充。

十一、本协议甲、乙双方签字之日起生效。

甲方负责人(签名)：

乙方负责人(签名)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间员工合同范本4**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

二、工作岗位

(一)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种或职务，具体工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务;乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三)经双方协商一致，甲方可根据工作需要对乙方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_;其金额分别为\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

(三)甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或者拖欠。

(四)甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地人民政府颁布的最低工资标准。

(五)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

甲方应按照国家和省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

(二)福利待遇

1.乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2.乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.标准工作制：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排。

2.不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3.综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天。

2.乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3.甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一)甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二)乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

(三)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度，按照甲方劳动规章制度的规定或者劳动合同的约定应当解除劳动合同的;

3.严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据第(五)、(六)项解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.符合法律、法规规定的其他情况的

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方克扣或者无故拖欠工资的;

4.甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的;

5.甲方低于当地最低工资标准支付工资的;

6.甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1.合同期限届满的;

2.合同约定的终止条件出现的\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.乙方达到法定退休条件的;

4.甲方依法破产、解散的;

5.法律、法规、规章规定的其他情形。

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前30日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1.甲乙双方同意续订劳动合同的;

2.本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

八、经济补偿金与赔偿

(一)有关经济补偿金的计发政策与标准按国家和省有关规定统一办理。

(二)发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付赔偿费用：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的赔偿费用;

2.支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的赔偿费用。

(三)甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

(四)甲方依据本合同第七条第五项第一点解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

(五)甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(六)乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

九、违反劳动合同的责任

(一)当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二)其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十三、本合同的条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，交乙方的不得由甲方代为保管

劳动合同续订书

经甲、乙双方协商一致，同意续订\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同，续订类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**车间员工合同范本5**

甲方单位：xxxx有限公司 乙方承包负责人：xx

车间占用面积：192㎡ 生产员工：00

承包车间位置：一楼xx车间 加工类型：x

承包日期从 年 月 日至 年 月 日

双方根据有关法律规定，在合法平等、自愿的基础上，与共同遵守，经协商签定本合同，商定如下条款：

一、乙方自愿承包，自主管理，自负盈亏，独立承担生产，保质、保量、安全生产等管理事务，并接受甲方的监督管理。一切规章制度按甲方制度实行。

二、甲方为乙方提供；1、厂房、设备和配套设施，2、水、电。

三、乙方必须严格按规范操作，并负责厂房和设备设施的维修、维护和保养，费用自理。

四、在甲方验厂检查等需要乙方配合的活动时，乙方应全力配合甲方的安排。

五、乙方不得改变厂房和设备设施的性能和用途，确因生产需要改变的应以书面形式报甲方同意后方可改造，但费用自理。

六、承包期满，厂房和设备设施必须保持原状，损失或遗失的按交接时的实际价值由乙方全额赔。（设备清单详见附件1）

七、乙方必须接受甲方每周设备保养维护和安全生产检查。

八、乙方应依据甲方的《劳动用工管理制度》和我国《劳动合同法》的规定，加强员工管理。另乙方工人工伤等一切事故由乙方自行解决与甲方无关。

九、乙方承担员工一切劳动保护所需的费用。

十、乙方根据生产情况可自行招聘或辞退员工，招、辞员工应在甲方备案、办理相关手续。乙方招聘员工必须做好入厂登记及相关知识的培训，但不得聘用甲方其它部门或车间的员工、以及被甲方辞退或处理的人员。招聘大龄员工必须经甲方批准。辞退员工必须依照甲方《劳动用工管理制度》及《过错（过失）责任追究制度》的规定执行，避免劳务纠纷

十一、员工必须遵守厂规，遵守法律，节约水电，团结友爱，互相关心的良好风尚，精通工艺、工序，做到保质保量完成任务，为厂为社会贡献力量。

十二、如有乙方员工有违法厂规、法律的，甲方可立即开除出厂，违反法律送行政部门处理。

十三、在厂正常生产中，甲方与乙方如果产生纠纷、违法行为，双方协调解决，如解决不了交由行政部门解决。

十四、在生产过程中，乙方必须配合甲方得的生产排期，按时交货，绝不擅自挑单，如有误期不交货造成损失由乙方负责承担。

十五、在生产过程中，甲、乙双方有不一致的观点或考虑不周的，双方可共同协商解决，不健全的地方可参观有效的劳动合同法参考解决。

十六、本合同甲、乙双方签字之日起生效。

甲方负责人（签名）：

乙方负责人（签名）：

签订日期：xx年 月 日

**车间员工合同范本6**

用人单位名称：（以下简称甲方）

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称“乙方”)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中

一、合同的类型与期限

第一条 本合同为 年固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容与工作地点

第二条 甲方聘用乙方从事 ，

乙方须遵守公司规章制度和《员工守则》。

第三条 乙方的工作地点为： 。

第四条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按

三、工作时间与休息休假

第五条 乙方所在岗位执行工时制度：标准工时制。

第六条 甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休

第七条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第八条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动

第九条 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。如遇节假日或休息日，则应顺延到最近的工作日支付。

第十条 甲方可以根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法，经协商调整乙方的工资待遇。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、劳动纪律

第十二条 甲方应当根据维护正常工作秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律。甲方制定的劳动纪律应当符合法律法规的规定，履行民主程序，并向乙方公示，乙方应严格遵守和执行。

第十三条 甲方对乙方违反劳动纪律的行为有权进行纪律处分和经济处罚。乙方应当服从甲方在经营管理方面的指挥，爱护甲方财产。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第十七条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，

甲方与乙方代表协商签订的集体合同有新的约定，合同应变更相关内容。

第十八条 甲乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

第十九条 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《^v^劳动合同法》等法律、法规规定执行。

第二十条 符合公司《员工守则》中关于解职、离职有关规定的，可以变更或者解除合同。

八、经济补偿

第二十一条 乙方未提前三十天向甲方提出解除合同或有其他擅自离职情形的，甲方应在乙方办结工作交接后支付乙方当月实际工作日工资。

第二十二条 凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

九、劳动争议处理

第二十三条 甲、乙双方因合同而发生争议均可依法申请仲裁、提起诉讼。

十、其他规定

第二十四条 甲方依法制定的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属本合同的主要附件，其效力与合同条款同等。

第二十五条 本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变化而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定;双方没有约定的，依照法律、法规规定执行。

第二十七条 本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间员工合同范本7**

甲方：

乙方：

为了更好地对生产车间管理，提高生产效率，提高成品质量及提高产品利用率。经甲、乙双方共同协商，决定将生产车间由乙方承包经营。为明确双方的权利、义务，特订立本合同。

一、 承包方案：

甲方将权属于甲方的生产车间承包给乙方为甲方代加工。承包期内：①甲方提供场地，设备及生产线，一切开支包括材料、设备、使用的电费、水费均由甲方负责支付。②乙方只承担工人工资，设备维修费及设备的配件费用。

二、 甲方职责：

1.甲方有权对乙方进行各种行政管理，如卫生、安全等。禁止在车间内吸烟，避免火灾发生，如因此造成厂区事故及人身伤亡事故，由乙方承担一切经济损失，甲方概不负责。

2.甲方有权对乙方的生产环境，劳动保护进行监督，甲方发现乙方有违规行为，有权终止合同或给予经济制裁。

3.甲方一星期前给乙方下达生产任务，乙方应按甲方要求保质保量按时完成生产任务，甲方有权对乙方因延误交货进行经济处罚，影响生产速度的每延误一次扣乙方三万元，造成甲方延期的一切费用由乙方承担。

三、乙方职责：

1.乙方负责生产管理及生产操作(监测化验，泵房屋材料八库及产品出库操作，产品车间生产操作，氧化沥青车间生产操作，沥青造粒车间生产操作，导热油炉操作。

2.乙方负责生产操作人员的定员定额的落实安排。

3.乙方在生产经营中，必须服从甲方的管理，及时完场甲方下达的生产任务，按甲方的一切规章制度进行生产。

4.乙方有责任对甲方提供的设备，设施进行定期保养维护，对设备出现异常应尽早汇报，由于乙方操作失误造成设备损坏，责任由乙方承担。

5.乙方在承包期间不得将车间转包他人。

6.乙方工作人员的人身安全，如发生人身伤亡事故、一切由乙方承担。甲方概不负责。

四、甲方义务：

1.提供厂房、设备和配套设施。

2.提供元材料，水、电、办公用品、宿舍、饭堂设备、工具及劳保用品。(如乙方损坏以上项目，将由乙方承担)。

3.甲方负责各类产品销售，乙方配合产品销售，不透明固原材料采购及产品销售原因造成停产，特殊情况另议。

4.甲方必须每回向乙方提供正确有效的原材料入库报表及每月盘库记录。

五、乙方义务：

1.负责生产线的生产及管理。

2.负责原材料及产品检测化验，泵房入库 库操作。

3.负责车间生产。

4.负责氧化沥青车间生产。

5.负责沥青造粒车间生产。

6.负责导热油锅炉车间操作。

7.负责设备的维修及维护保养。

六、生产人员定额28人

1.生产技术部2人。

2.化验室2人。

3.泵房原料、产品入库2人。

4.产品车间10人。

5.氧化历青工段3人。

6.沥青造粒车间4人。

7.导热油锅炉车间2人。

8.维修工2人。

9.食堂1人。

七、承包期限

合同承包期限为一年，从签订日期算起。

八、承包产品的价格及方案

1、实行生产加工承包。

2、甲方每月会给乙方提供足够的原材料，以便乙方生产出甲方要求的产量。

3.乙方生产合格达标产品，创造利润最大化。

4.每生产加工一吨原料料加工计人民币20元一吨计算，其中下游产品氧化沥青生产加工和沥青造粒生产加工按35元一吨计算。

5.如果甲方生产停产或产量不满20xx吨，按1500吨加工费计算(特殊原因除外，如供电不足，自然灾害等)

九、结算及发放方式

1.结算方式：当月乙方将生产报表交给甲方核算后，由甲方财务部核算好并无异议方可结算。

2.发放时间：当月加工费在第二月的10号发放到乙方指定的账户上。(若遇周末延期到上班时间发放)

3.合作保证金：加工费发放时，扣除当月加工费的10%作为合作保证金，合作保证金每半年发放一次。

十、其它事项

1、如双方发生合同纠纷，须在甲方工厂所在地即提出诉讼。

2、未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

3、此合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力，签字生效执行。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

年 月 日

**车间员工合同范本8**

甲方：

乙方：

1总则

双方本着友好合作、平等互利的原则，经友好协商，特订立本协议。

甲方把冲压车间产品人工加工费承包给乙方生产，乙方保证将合格产品提供给甲方。

2.承包范围及加工费用计算

乙方负责冲压车间的所有产品生产、样品制作、模具制作、车间设备维修等工作。

本协议的人工加工费是指加工冲压车间产品的人工费用，不含材料费、水电费、易损件、机械折旧等其它费用。

产品加工单价为每万粒元，样品制作为每个元，模具制造为每套元。以上单价为统一单价，不分难易。

3.乙方工作与责任

以上单价已包含车间主任、机修、操作工、质检、仓库人员工资及年终奖等车间所有人工成本，乙方负责组建车间所需的生产人员，并制定其月工资及年终奖标准，全权管理车间人员。

乙方负责根据甲方生产指令及验收标准，向甲方按时按质提供合格产品。

正常产品乙方必须按订单交期准时交货，如果因机械或模具原因不能按时交货，乙方必须组织车间人员加班加点，确保产品准时交货。

乙方必须合理利用现有设备，制定模具的制作计划，确保模具能满足生产需要，不得以模具不够作为理由延误生产。

需增加冲床时，须由董事会决定是否增加，乙方在未能得到购买冲床时，合理调节现有设备，争取按时完成生产任务。

对于生产订单，乙方应当在接到生产通知单2小时内回复交期，如有问题，可自行向公司领导反映解决，不得将责任推到跟单员身上。

4.质量问题与交期

乙方所交付的加工好的成品，由乙方按品质检验标准进行检验后发电镀。凡不能达到检验标准的，需上报公司裁定后才可处理，否则不得出货。

甲方按电镀后进仓数量与乙方结算，非冲压原因造成电镀不良品可以当冲压生产结算，属于冲压问题的，不得列入计算范围。

生产交期超过三天未能安排生产的，由甲方上报公司，由公司相关负责人进行协调。

乙方须按甲方生产通知单要求生产，生产数量不得超过通知单的5%，并且严格按照生产通知单要求决定是否发外电镀还是存仓。

5.材料利用率

乙方按照正常的生产利用率生产，对于不合格品，要统计后报公司处理，不得私自处理。

乙方每月平均废品率要控制在05%以内。

6.奖励与处罚

乙方当月没出现严重质量问题，以总产量5%作为奖金。由车间根据情况下发放到个人。

乙方当月按时完成任务，任务完成率98%以上的，以总产量5%作为奖金。由车间根据情况下发放到个人。

下列情况，甲方必须按受处罚：

出现严重质量问题，导致产品报废的，电镀前按产量的2倍抵减产量。电镀后按3倍抵减产量。产品可以挑拣使用的，车间无安排到人员挑拣的，由甲方支付挑拣费用，拣出的废品按3倍产量扣减。

当月任务完成率不足90%的，以总产量5%作为处罚，处罚款直按扣车间。

乙方接生产通知后，未按时回复或因模具设备问题不未能按时生产没有上报公司负责人处理，造成延误出货的，未完成的任务扣减20%作为处罚。

未经同意或未通知仓库登记，私自倾倒不合品时，每次处罚车间100元。

乙方因管理混乱，导致产品或材料受潮或被水淋湿造成损失的，按金额承担20%的损失。

7.乙方每月工资由车间计算后上报公司，由公司统一发放，甲乙双方每年年终结算一次，乙方年终奖金须甲方审核方可发放，年终结算效益较好时须预留10%作车间后备资金。

8.本合同有效期年自年 月 日至年 月 日止，合同期满根据双方协商后可再续签本合同。

9.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间员工合同范本9**

根据《^v^劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一

致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。劳 动 合 同 书

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年月日止，共计个月。

第二条 本合同试用期自 年 月 日起至 年 月 日。

二、 工作内容和工作地点

第三条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

三、 工作时间和休息休假

第四条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班及根据需要服从安排加班。

第五条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第六条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，计件则以甲方规定的计件方式进行计算，以保证乙方合法权益。

四、 劳动报酬

第七条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和 乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平，计件岗位按实际计件计算。

第八条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资。

第十一条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起5日向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十二条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。若乙方自动放弃公司缴纳保险，则甲方补贴乙方 元/年，上班时间不满半年者无补贴。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十三条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十四条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及 有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

1. 乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、体检证明、过去工作经历和主要社会关系等资料;

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度;

3. 法律法规规定的其他情形。

第二十条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十一条 有下列情形之一，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2. 甲方经营的、乙方所在的店关闭;

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4. 法律法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表 明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第二十三条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十四条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第二十五条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将 在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十六条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失 的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;

2. 违反甲方依法制订的规章制度及操作规程;

3. 重大工作失误给甲方造成了经济损失;

十、 劳动争议处理

第二十八条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第二十九条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成 的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十一条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲

方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十二条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第三十三条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十四条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：义乌市瑞彤服饰有限公司 甲方代表人(委托人)：

地址：

乙 方： 性别： 身份证号码： 通讯地址：

**车间员工合同范本10**

甲方(发包方)：靖远县垦利建材厂

法定代表人： 电话： 乙方(承包方)：

家庭住址： 身份证号： 甲乙双方依照《xxx合同法》以及有关法律法规的规定，经平等协商，甲方将本厂的 “红砖生产”承包给乙方，达成以下协议：

第一条：承包方式及要求

乙方在承包期间对制坯、码架、坯架护理、装窑、出窑、烧窑等半成品与成品的生产人员独立管理与核算。甲方负责供土,推土等系列工作，甲方聘用的人员工资由甲方承担与乙方无关。

乙方生产所需要的工人由乙方自主招聘与甲方没有劳动合同关系，生产期间所发生的轻工伤，花费在壹万元以内者，由乙方承担，如发生人身损伤事故，花费在壹万元以上者，由甲乙双方共同承担，各自承担费用的50%。

第二条：承包定额及费用

承包期间所需的煤、电费由甲方承担，在确保原材料的满足供应下，乙方20xx年必须完成生产合格标砖壹仟万块，计价每万块为元(大写捌佰圆整)，如遇到不可抗拒的自然灾害造成的损失由双方协商共同承担。

乙方要按甲方的要求按时带队进厂，甲方应先付给乙方订金伍万元(此预定金在乙方进厂正常生产期间分批累计扣除)

第三条：双方的责任和义务

甲方开机之前，要将所有的机械设备进行一次彻底维护保养，移交给乙方使用和管理，确保乙方正常进行生产，如有损坏或丢失，由乙方及时购买补充，不得影响正常生产。

甲方对乙方生产的产品质量有权进行监督不合格产品不入库，但也不能过分挑剔和故意刁难乙方。

工资结算，甲方每月分二次对账结算付给乙方承包费用，不得拖欠。

第四条：违约责任及奖罚制度

乙方必须完成年产量壹仟万块标砖，每超过壹百万块奖给乙方壹万元奖金，如每少于一百万块则扣除乙方壹万元的罚款，本合同生效后，双方必须严格执行，不得违约。

乙方及其工作无论任何情况下，不得干扰甲方经营，不得阻塞围堵甲方经营场所，否则，每阻塞一次应由乙方付给甲方五千元损失费，相反如由于甲方与当地群众或土地纠纷所造成影响乙方正常生产，同样付给乙方五千元的损失费。

合同期间，双方要坦诚相待，精诚合作，团结一致，做到勤沟通，勤协调，遇到问题和困难及时处理，保证完成年生产任务，做到大家都赚钱，都高兴。

本合同未尽事宜，双方协商补充，补充协议与本合同具有同等效力，本合同在执行过程中，如发生争议，双方尽量协商解决，如达不成共识，，可在当地法院诉讼解决。

补充说明：如遇到特殊情况，砖厂确实无法正常生产时，所定产量按当时能生产多少算多少，不计奖罚。

甲乙双方须遵守合同条例，任何一方不得违约，若有一方违约，应一次性赔付对方违约金三万元。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方自签字之日起生效。

甲方签字(盖章)：

乙方签字：

年 月 日

**车间员工合同范本11**

>一、合同双方：

发包方：(以下简称甲方)

承包方：(以下简称乙方)

>二、承包期限：

从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月2\_\_\_\_日(农历腊月十八)止

>三、承包约定如下：

1、双方约定加工服装以牛仔裤为主，每条牛仔裤按元结算加工费。(按样品参考，对于工艺较复杂的另行协商)。对于其他服装加工价格双方另行协商结算。

2、甲方为乙方无偿提供厂房、设备，并提供设备的维修及保养，设备数量由乙方根据所招工人数量确定。承包期间水电费等归甲方负责。

3、乙方代甲方招聘工人，并负责具体管理，乙方尽职尽责安排生产，具体管理甲方不进行过问。

4、甲方提供乙方所招工人的\_\_\_\_日三餐及住宿，包括水和照明用电等费用。

5、乙方工人的福利按甲方工厂所有工人同等待遇发放。并提供乙方工人必要的劳动条件、劳动保护。工伤事故等劳动法中劳动者享有的权利均由甲方负责。

6、甲方负责服装的原辅料、制版、打版、裁剪、洗水、绣花、熨烫等，乙方只负责服装的缝制工作，对于因不合格的要及时返工。

7、甲方保证乙方工人有足额加工工作可干，如出现甲方连续一周没活可干或长期工作不饱满，造成乙方工人流失、合同无法履行时合同自行终止。

8、甲方负责按月对乙方加工合格数量服装的工资结算，并保证每月15号及时发放，结算时乙方两人均须在场。每延迟1天按结算金额的千分之五支付利息。

9、甲方对乙方所加工服装进行质量监管，出现质量问题乙方要组织工人及时返工，返工所需原辅料由甲方无偿提供。

10、乙方负责所管理工人加工服装的加工质量。

11、乙方负责所管理工人工资的代发放，甲方不进行具体过问。

12、出现乙方所管理工人未出现问题但因甲方如洗水等原因造成服装质量问题的，甲方也要按约定价格结算工资。

13、乙方有权自主管理，按结算自负盈亏。

14、乙方有权自主聘用，调用所管理工人。

15、甲乙方如有违约对方有权提出终止承包合同并根据具体情况协商赔偿事宜。

16、合同期满，甲方应在\_\_\_\_日内将所有结算结清，延迟一天按应结算金额的百分之一支付利息。

17、承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、工具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。

18、承包期满时是否续约或终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。

本合同若有未尽事宜，将由双方代表协商处理。

本合同壹式三份，甲方执壹份乙方两人各执壹份：

甲方代表：

(身份证号)

单位〔盖章〕：

电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

(身份证号)

电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间员工合同范本12**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**车间员工合同范本13**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、双方约定的试用期限为\_\_\_月。

第二条 双人协商一致，乙方同意从事\_\_\_(岗位或工种)工作，工作地点在\_\_市\_\_\_县(区)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方义务：

1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、乙方应当遵守甲方\_定的各项规章\_度和劳动纪律。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条 双方确定乙方实行以下工资形式：

1、乙方按照甲方的工资分配\_度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资\_\_\_元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。

2、按甲方依法\_定的工资支付\_度执行。

第六条 应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生\_度。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章\_度的教育和培训。

第十条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方\_定的各项规章\_度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对甲方工作造成影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条 乙方违反甲方规章\_度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条 双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条 双方协商一致约定的其他内容：

第十六条 本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。

第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

**车间员工合同范本14**

甲方(发包方)：

法定代表人：

乙方(承包人)： 身份证号码： 电话：

甲、乙双方根据《xxx合同法》及相关的法律法规，在合法、平等、自愿的基础上，经协商签订本合同，达成如下条款：

一、承包期限：自20xx年 月 日至20xx年 月 日，工作时间：上午七时至下午五时(中间午餐、休息时间一小时)，甲方有放弃、延长本合同的执行期限，乙方在本合同上签字即表示同意接受。

二、承包核算办法：

1、甲方按照每吨合格产品20元人民币计价(无保底)作为乙方含承包所有人在内的工资报酬。

2、零星送货(公司现小货车、小客车)按小时工100元/9小时(天)支付报酬，原则上一车一人，送货途中不能按时返厂就餐自行通知食堂安排留餐，甲方不支付误餐补贴。

三、承包工作内容：

1、承包甲方保温车间指定全部产品生产作业。包括生产、原、辅材料的装卸车、小料的配制、合格成品的堆放、生产产生的废料回收等任务。

2、严格执行公司产品质量标准、安全生产制度和管理制度，保证质量产品合格、生产安全、生产有序。

3、负责生产区域内的工艺卫生和环境卫生。在因公司原因生产任务不饱满的情况下，完成公司交给的其他任务。

4、负责编制生产用辅料计划，节约使用和正确使用生产原、辅材料和设备，降低生产成本;提出和实施设备保养方案，对设备设施以及使用场所，按照要求进行保养和清扫，保证正常生产秩序。

四、产量计算及工资结算方法：

1、基数：按 吨为日产量计算基数。当月实际开工天数×日产量基数，即为当月产量基数。当月产量工资报表由财务、仓库、人事部门根据当月产量、质量、

员工状态等综合数据进行核算，对当月发生的问题当月处罚扣除。核算数据经总经理审批，公司领导和承包人确认后签字存档。

2、无论当月产量多少，月工资均按当月产量基数×每吨承包费作为保底工资预发。实际产量工资在承包期满的最后一个月根据每月报表结算。月产量达不到基数的，当月按照已发工资结算;月产量超出基数的，按照实际产量结算。

3、承包人每月按照当月产量基数×每吨承包费计算承包内人员工资，按照当月实际产量和员工表现安排奖金。公司根据承包人的工资报表提出修正意见并予以审批。财务按照公司审批后的工资表发放。原则上工资表的发放总额应等于或小于保底工资额度，没有发完的部分和超出当月产量基数的工资部分留存在公司财务。当承包人认为需要使用这些余额时，应申明理由和用途，经批准后使用。

4、因乙方原因完不成生产任务的，应在当月保底基数中扣减，同时根据不能完成任务的具体原因，另外处以欠产数量每吨16元的罚款。

5、除国定假日外放假外，因甲方原因造成承包期内累计停产休息时间超过平均每月4天的，超出部分的天数每人每天补贴50元，全年统算。

五、质量要求及保证指标：

1、月生产成品率达到98%。高于指标，每吨结算价上浮1元。低于指标，每下降一个百分点，吨结算价下浮1元。合格率低于95%(含95%)取消承包人资格。

2、物料消耗、电耗以及机辅料消耗应在平均值以下。具体奖惩数据待此承包协议试行两个月后，双方共同商议确定。

3、重大安全事故为零。若因乙方原因发生重大事故，根据事故责任轻重，扣除责任人及承包人当月10%～100%的当月工资，并承担事故损失。发生一般事故，根据公司管理办法处理。

4、因产品质量原因造成客户投诉、赔偿或者退货的，除追究检验、销售、公司主管人员责任外，公司仍要追究乙方的相关责任。

六、甲方权利和义务：

1、甲方提供生产车间、设备、生产配套设施、原材料、水、电、辅助生产工具、生产劳保用品、办公用品。

2、甲方为需要住宿的员工提供宿舍和就餐。参与承包人员按照早、中、晚餐每餐3元的标准向公司缴纳伙食费，不足部分由公司贴补。具体收费时间待食堂管理办

法实施后开始执行。

3、甲方按产量、质量、成本等核算每月承包费，交乙方签字确认。工资发放时间按照公司现有规定(次月5日)执行。

4、甲方安排生产任务应充分考虑员工的工作时间和劳动强度，不连续安排四天及以上超过十二小时的生产任务。保证员工每月的日平均出勤时间不超过12小时。

5、甲方对乙方的安全生产、工艺程序、产品质量、节约水电、生产设备的使用等情况进行监督。对乙方所提出需要甲方配合协助的设备维修、设备改造、劳动保护以及其它合理诉求，甲方有义务及时处理和，不得推诿。

6、甲方对乙方的人员调配、工资发放、违纪处理等事项有指导、建议和监督权。甲方有权按照厂规厂纪对违纪员工进行教育和处罚。处罚款当月从承包费中扣除。如乙方员工违犯国家法律的，甲方有权移交司法部门处理。

七、乙方权利和义务：

1、乙方负责依据公司生产订单安排生产，做好人员调配，合理安排用工，全力完成公司交给的生产任务。严格生产工艺，确保产品质量，并按要求如实填写工艺流程单。

2、乙方负责依据公司管理办法，进行生产管理，岗位定员，工资分配。承包人依据结算数额，按照管辖员工的工作任务、工作表现、出勤状态编制工资和奖金发放单。经甲方审核确认后，由甲方负责发放。

3、乙方应按规定保养和维修设备。发现故障或安全隐患，应及时处理。需要甲方处理的，应及时向甲方提出处理时间和要求。如甲方没有及时处置造成损失，乙方不承担责任。

4、如因乙方违章作业导致甲方设备损坏或人身伤害事故的，乙方应承担事故责任和处理费用。其它意外原因导致的上述事故，责任甲方承担。

5、公司每月召开生产调度会，下达月生产计划;每周下达生产任务单，乙方应根据任务单，完成所下达的生产任务。

6、乙方有保守公司商业机密的义务和稳定员工队伍的义务。乙方承包人应秉公处事，平等待人，搞好内部员工团结，共同完成生产任务。

八、违约责任：

1、乙方连续两个月不能按照本协议内容保质、保量完成生产任务，或者管理混

乱，严重背离公司管理办法要求的，甲方有权终止合同，并提前15天告知乙方。乙方应将生产人员无条件交予甲方管理。不借故阻挠、设置障碍，确保顺利过渡。甲方在合同终止后5日内扣除相应罚款，予以清账。

2、甲方未按合同约定的时间支付乙方人员的工资，延期15个工作日以上，乙方有权提出申诉，直至提出解除合同、结算工资的要求。

九、本合同相关条款：

1、本协议相关的一些实施细则，在以上条款的原则下，由甲方起草实施细则，双方协商，逐步完善。

2、车间管理奖罚制度、承包内员工工资制定及发放细则，以及后续双方协商确定的其它文本，是本合同不可缺少的补充。

3、本协议有效期终止后，如双方均无异议，20xx年可在完善此协议的基础上延续。因不可抗力造成此合同部分或全部无法执行时，双方协商解决。

4、甲乙双方必须严格遵守合同，如有一方违约，违约方将承担对方的全部损失。如有异议，协商解决。甲乙双方均享有提请企业所在地仲裁机构裁决的权利。

甲方代表(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**车间员工合同范本15**

甲方(用人单位)

法人代表：

乙方(劳动者)：

性别：男

地址：

户籍地：

根据《^v^劳动合同法》及国家有关法律法规和政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，遵循合法、平等、诚实、信用的原则，同意订立本合同，并共同遵守合同如下条款：

一、劳动合同期限

固定期限时间从 年 月 日至 年 月 日止，为期 年，其中包括试用期1个月。

二、工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方在 工作地点从事 工作(岗位)。

2、乙方在甲方工作期间，甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现经双方协商一致，可以签订《岗位责任书》或变更乙方的工作岗位和工作任务。

三、工作时间和休息休假欢迎登录我的淘宝店： 超低折扣品牌运动服—新店开业，全场两件(套)包邮^-^ 你的光临是对我最好的支持。

1、乙方在甲方工作期间，根据其所在岗位要求，按照国家规定执行相应的定时工作制□、不定时工作制□、综合计算工时工作制□。

2、除《劳动法》规定不受限制的情形外，甲方因生产经营(工作)需要，经与工会和乙方协商，可安排乙方加班加点，并按规定标准给予补休或者支付加班工资。且日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

3、乙方在职期间，甲方按国家规定的法定节假日、生育假、探亲假、婚丧假、工休假等节假日安排乙方休假。

四、劳动报酬

1、乙方在试用期间工资为 元/月。试用期满后，按□计时工资 元/月、□计件工资、□其它计酬形式 。工资结算发放日期 。

2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、甲方可根据乙方在职期间的工作表现，如加强培训提高了工作效益。乙方应享有晋升、调资的权利。

4、乙方的奖金、津贴、补贴按有关规定执行，加班工资按《^v^劳动法》和《江西省工资支付规定》等有关规定支付。

五、社会保险和福利待遇

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇按有关规定办理。

3、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和劳动纪律

1、甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，并定期为乙方进行健康检查。

2、甲、乙双方议定，乙方在甲方聘用从事特殊行业作业时，甲方按乙方的月工资总额1%计算，(按月补发给乙方)作为职业病防治、营养、康复、医治专项费用，由乙方安排使用。但甲方有任务承负乙方在岗工作时，每年度职业病的集中检查费用支付。乙方领用本企业职业病专项费用后，甲方不再承负乙方的职业病的营养、康复、治疗等一切费用支出。

3、甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训;乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定、操作规程和规章制度。

七、劳动合同的变更和解除

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

4、甲方制定的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方的规章制度的;欢迎登录我的淘宝店：超低折扣品牌运动服—新店开业，全场两件(套)包邮^-^ 你的光临是对我最好的支持。

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈等手段致使甲方签订或变更的劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的。

(四)甲乙双方如遇其它情形的，均按照现行《劳动合同法》有关条款执行。

(五)本合同期满或者甲乙双方规定的本合同终止条件出现，合同即行终止。

八、违反劳动合同的责任

1、劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，甲、乙双方必须严格履行。如果发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。也可以协商解决。

2、任何一方违反合同约定或者不按规定解除合同的，都应当承担法律责任。甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，对乙方造成损害的，乙方违反规定的条件解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的保密事项，对甲方造成经济损失的，乙方都应当按照有关规定承担赔偿责任。

九、本合同没有明确的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同明确的事项如与新法律、法规的强制性规范有抵触，按新法律、法规的强制性规定执行。

十、本合同一式2份，甲乙双方各执1份。

甲方签字(盖章)

签订合同日期： 年 月 日

乙方签字(盖章)

签订合同日期： 年 月 日

**车间员工合同范本16**

甲方：

地址：

乙方： 身份证号：

甲方为加强生产管理，提高生产效率，确保产品质量和回收率，决定将甲方 生产工序承包给乙方，根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》的相关规定，甲、乙双方经平等、

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn