# 学历提升合同范本(16篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-09-14

*学历提升合同范本1从20xx年至今，我已工作xx年了。在这年内，我在工作中不断地学习反思，从一个年轻的教师转变成了一个颇有经验的幼儿教师。首先，我在班级管理方面日渐成熟，教育教学水\*得到了一定的提升。其次，我也比较注重在幼儿园基本功的训练和...*

**学历提升合同范本1**

从20xx年至今，我已工作xx年了。在这年内，我在工作中不断地学习反思，从一个年轻的教师转变成了一个颇有经验的幼儿教师。首先，我在班级管理方面日渐成熟，教育教学水\*得到了一定的提升。其次，我也比较注重在幼儿园基本功的训练和强化。同时，还能结合幼儿教育“纲要”精神顺利展开日常教学活动。

>一、指导思想

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章\*\*，绝对服从上级\*\*安排，做好本职工作，加强\*\*学习，提高自己思想\*\*素质，树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的.身心健康发展。改“冲动”为“灵动”，改“热情”为“恒情”，做个反思型的老师。

>二、个人工作方面

1、继续深入学习《纲要》精神，不断提高自身素质和业务水\*，才能更好地对幼儿进行全面培养。认真利用课余时间学习阅读《幼儿教育》、《幼教前沿》等有关资料，不断学习和钻研。把理论与实际相结合，使自己不断地成长起来。

2、在教育教学中为幼儿创设轻松、愉快的学习环境，结合主题活动布置环境，与教育相互呼应。认真备好每一堂课，准备好教具，认真上好每一堂课，课后不断反思。

3、认真、按时地完成幼儿园的教学任务，以及其他工作安排，积极参加园内举行的各项活动，一切听上级\*\*的指挥和安排。

4、注重幼儿身、心健康，对每一个幼儿都要关注，使他们能够健康、快乐的成长。在常规的培养上，坚持\*\*的原则和一贯要求的原则，使孩子慢慢的形成一种较自觉的行为。对少部分幼儿出现的不良行为，采取及时分析原因，该批评的批评，并给予适度的教育，引导幼儿养成良好的行为习惯，慢慢的做到遵守纪律的同时，加强对孩子的文明礼貌的教育，使孩子从小接受文明的熏陶。

5、为幼儿提供良好的语言环境，坚持使用普通话与幼儿交流，鼓励幼儿大胆发表自己的意见，让幼儿变得敢说、想说，以提高幼儿的交往能力和语言表达能力。

6、多听课，认真评课，多学习她们先进的教学方法与经验，积极吸取他人的长处，使自己在教学领域上有所提高。

>三、家园共育方面

1、充分利用晨间接待和放学的时间，积极主动地与家长沟通，使家长了解自己孩子在园的情况，在家长的配合下实现家园共育，促进幼儿的全面发展。

2、利用家园栏、电话以及QQ等途径，与家长沟通联系，及时向家长反馈幼儿在园的学习、生活情况。

3、利用与家长沟通的机会耐心听取家长合理正确的意见和建议，互相配合共同教育幼儿，使幼儿的健康成长！

4、及时把幼儿在园活动照片上传到幼儿园网站，让家长能及时了解到幼儿在园活动表现。

这就是我这学期制定的个人成长计划，希望自己在今后的工作中不断总结经验、反思自己，这样才能让自己进步！才能让自己变得更强。

**学历提升合同范本2**

依托甲方的教育资源和乙方的特色课程体系与招生、就业平台，整合双方社会资源，共同成立\*\*\*学院东方尚和项目部，负责本专业的教育、管理工作。项目部设主任、副主任各一人，由双方各推荐一人担任（具体安排双方协商解决）。

合作层次：专科层次

合作专业：旅游管理、商务英语专业（航空服务方向）、计算机专业、幼师专业、高尔夫专业。

合作范围：合作专业的计划内、计划外学生的招生、就业及教学管理等全面工作。 合作方式：计划内学生入学即注册甲方的统招学籍，计划外学生注册网教或成人教育学籍，专科3年均在甲方上学，毕业后获得甲方专科文凭（网教及成人教育学生获得相应主考院校专科文凭）及各类上岗资格证书。毕业生由乙方按国家相关规定在行业系统内安排就业。

**学历提升合同范本3**

1．任何一方对本协议个别违约事件采取或不采取行动，并不构成对任何其它违约事件的豁免权。

2．协议书及附件内每个条款均具有相对独立的法律效力。任何条款失效，均不会影响本协议书及附件内其余条款的有效性。

3．任何一方遭受法律明确规定的不可抗力事件，均不须对因此所造成的责任或损失负责。但不可抗力因素消除后，双方应继续履行协议。

4．本协议书及附件下任何权利或义务，非经双方之书面同意，不得以任何形式转让、转授或分包。

5．本协议自签署之日起生效。双方事前的书面或口头协议均属无效。本协议若有未尽事宜，由双方协商解决。本协议非经双方以书面签署不得修改或延长。本协议书及附件的任何修改或因此形成的补充文件均视为本协议不可分割的组成部份。

篇九：毕业生就业协议书(即三方协议)填写范本

编号：

全国普通高等学校毕业生就业协议书

（范本）

毕 业 生 张×× 用人单位 学校名称

国家教育部高校学生司制表

**学历提升合同范本4**

1.丙方根据乙方的要求，明确乙方培养岗位的大致需求人数，各岗位的职业能力需求，配合乙方在全院范围内选拔学生，到乙方进行第三年订单培养学习。

2.丙方制定相应订单班管理规定，同订单培养学生签订实习承诺书。

3.委派专门辅导员在订单培养期间，定期了解学生意见、工作表现，做好学生的思想工作，负责与学生家长进行沟通，协助乙方做好学生的思想工作，保证实习工作顺利进行。

4.丙方组织学生成立订单班班委，与乙方共同对甲方进行管理。

5.甲方安排专业教师一名，配合乙方开展职业技能培训，与乙方沟通合作中遇到的各种问题，同时负责乙方和丙方的课程安排、教学计划的制定等工作，完成原订单培养的`教学环节。

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条 本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条 毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

**学历提升合同范本5**

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20\_元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲乙双方协商签订本协议。

一、 甲方应履行的职责

1、根据乙方提供的入学材料，到省教育厅办理正式录取手续，负责学生毕业证及就业报到证的办理工作。

2、按国家教育部规定的教学计划和教学大纲及用人单位的实际需求进行教学，保质保量地完成各学科的教学任务。

3、学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位。

4、负责毕业生岗前培训工作。

5、负责推荐就业的专业包括我院20\_\_年招生的各个高职专业。

二、乙方应履行的职责

1、学生必须修满规定的学时。

2、在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上。

3、学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料。

4、学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作。

1、在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者。

2、不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者。

3、在校期间受到严重警告及以上处分者。

4、毕业后自行就业者。

5、无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

四、其它规定

1、如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决。

2、十八周岁以下的学生必须由监护人签字。

3、本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方： 乙方： (学生)

法定代表人(盖章) 监护人： (家长)

X年X月X日

甲方(用人单位)：

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为 年，工作地点为 ，工作岗位为。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于 元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于 年 月 日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)： 乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

甲方： 中等专业学校

乙方： (学生)

为响应国家关于大力发展中等职业教育的政策，本着对学生认真负责，让家长放心，使学生满意的宗旨，做好学生入学后在校管理和毕业后就业安置工作。本着相互信任和自愿的原则，现就学生在校外见习和顶岗实习及毕业后就业安置事宜达成如下协议：

一、甲方的责任和义务

1、按照教学大纲和实训大纲规定完成教学任务，培养学生实际操作技 能，并组织学生进行实地训练。

2、乙方在甲方学习期间，甲方组织乙方参加劳动部门统一组织的职业 资格证书的考试，合格后颁发职业资格证书;乙方学习期满达到毕业要求后，甲方为乙方颁发国家统一承认的中专毕业证书。

3、甲方根据用人单位需求结合学生所学专业知识，充分考虑学生的意 向，负责学生实习和就业;同时，对毕业生跟踪服务3年。若因用人单位原因造成学生待业或乙方通过正常途径离开就业单位，并提前一个月向甲方提出申请备案的，甲方负责其再次就业，直至其满意为止。

二、乙方的责任和义务

1、对于符合各项条件的学生，甲方特实行“两免一补”政策：

(1)、农村户口的学生或持有城镇低保特困证明的学生在校期间均可享受国家助学补助金3000元/人，由教育局统一发放。

(2)、乙方被确认为农村特困家庭者，上报市教育局申请批准后可减免学费2300元/年，由教育局统一发放。

(3)、乙方被确认为农村特困家庭者，本款第(2)条未批准者，报名入学时可以申请减免第三学年一学期的学费(以学校审批结果为准)。

2、乙方必须按甲方规定的标准和时间交费，否则取消学习或安置就业资格，所需费用新生报到时应及时交清，第三年只缴纳学费。

3、在校期间遵守学校各项规章制度，服从学校管理，无违规记录，诚 信档案记录良好。

三、违约责任

1、乙方需服从甲方就业安置，才可享受甲方提供的就业服务，若甲方 未能将乙方安排实习就业，甲方可向乙方退还三年全部学费。

2、学习期间乙方如有下列情况之一的，甲方不再为乙方多次安排见习、 实习和就业。

(1)、就业时提供虚假个人信息者;

(2)、未完成学业，且自签订本协议后，自愿退学者;

(3)、学生申请自谋职业者;

(4)、学期末结束未交清费用者;

(5)、不服从学校管理，违反校规校纪，受到纪律处分情节严重或被 开除者;

(6)、乙方触犯刑法受到司法部门惩治者;

(7)、身体有残疾或因健康状况不能适应工作岗位者。

四、本协议一式两份，自学生报名入学时双方签字盖章生效，未尽事宜，双方另行商定，商定不成者交由市仲裁委员会仲裁解决。

甲方： 乙方(学生)： 乙方家长：

甲方： (见习单位)

乙方： (见习人员)

为明确见习青年、见习基地的权利与义务，本着平等自愿的原则，甲、乙双方协商一致，签订本协议。

一、见习期限及工作安排

1、乙方自 年 月 日至 年 月 日到甲方指定岗位见习。

2、甲方根据本单位具体情况，安排乙方见习活动。乙方学习务工技能，增强和提升就业创业能力。

二、见习岗位

3、甲方安排乙方到甲方 部门，从事 工作。见习期间，甲方可以根据需要和乙方的具体情况对乙方见习岗位进行调整。

三、双方的权利和义务

4、甲方在乙方到岗前为乙方办理人身意外伤害保险，保额为 元;每月 日前向乙方提供元的基本生活补助;有条件的单位为乙方见习期间的食宿提供便利;尊重乙方休息权;提供基本的劳动条件和劳动保护用品，保障乙方在见习岗位的安全;见习结束时对乙方进行考核鉴定，出具见习证明。

5、乙方须按照甲方的要求提供个人材料，并保证材料的真实性;在协议规定的时间内按照甲方安排的内容参加见习，按时完成见习期间甲方交付的任务和工作;遵守甲方的各项规章制度，保守甲方商业秘密、技术秘密。

四、违约责任

6、甲、乙双方任何一方违反本协议规定的各自应承担的职责和义务，即为违约，守约方有权终止本协议。

7、甲方未能及时足额为乙方办理人身意外伤害保险，致使乙方受损的，应予赔偿;

8、乙方违反甲方管理制度(包括保密制度)，甲方可以根据情节轻重给予教育或终止见习。乙方因此给甲方造成损失的，甲方可要求乙方赔偿。

9、甲方未能按时足额向乙方支付基本生活补助，乙方有权追偿。

五、争议解决途径

10、甲、乙双方因执行本协议发生的任何争议，应先友好协商解决;协商不成，可以向相应的组织提出调解，调解不成立时，任何一方均可提请有管辖权的人民法院裁决。

六、其他规定

11、本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

12、本协议正本一式三份，甲乙双方各执一份为凭，另一份交乙方组织单位存查，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

授权代表(签字)

年 月 日 年 月 日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(学生)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1.工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计)管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动;乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用\_法律，由甲方所在地法院管辖。

八、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学历提升合同范本6**

培训机构：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

法定\*\*人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培训学员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业院校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所属专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学历提升合同范本7**

#311478

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在\*等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日上，有效期为\_\_\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_\_(天)

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本\*\*与义务：

甲方的\*\*。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章\*\*;  有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前\*\*本合同。

甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本\*\*和义务：

乙方的\*\*。

享有国家法律法规赋予的一切公民\*\*;

享有当地\*规定的就业保障的\*\*;

享有公司规章\*\*规定可以享有的福利待遇的\*\*;

对试用状况不满意，请求辞职的\*\*。

乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地\*规定的公民义务;

遵守公司各项规章\*\*、员工手册、行为规范的义务;

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他\*\*、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

试用期乙方的医疗费用由甲方承担 %(90%)，乙方承担 (10%);

试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算;  试用期，乙方请长病假7天、事假团\*委计超过5天者，试用合同自行\*\*。

七、乙方的其他\*\*、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;

具有参与公司\*\*管理、提出合理化建议的\*\*;

反对和投诉对乙方试用身份不公\*的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

#311477

甲方(聘用单位)名称：

法定\*\*人：

所有制性质：主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名：性别：民族：

出生年月：参加工作年月：\*\*：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和\*\*的规定，经双方\*等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一，聘用合同期限。

本合同为有期限的聘用合同。合同期从年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止

二，工作内容。

乙方同意接甲方工作需要，在岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方\*\*制定的管理\*\*。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三，劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四，工作报酬。

1，试用期内每月工资元，试用期满后每月工资元。

2，甲方每月日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五，社会保险和福利。

(一)甲乙双方\*\*参加社会保险并根据国家，省有关\*\*和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和\*\*劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律，法规，规章，\*\*以及甲方\*\*制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病\*\*的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，\*\*执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，\*\*和\*\*制定的规定执行。

六，工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和\*\*。甲方制定的各项具体的内部管理\*\*必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七，劳动合同变更，终止，\*\*的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以\*\*劳动合同：

1，在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2，旷工或者无正当理由逾期不归，经批评教育无效，旷工时间连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的;

3，严重失职，\*\*或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的，甲方可以\*\*劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1，乙方患病或非因公(工)负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的;

2，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

3，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五)有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定\*\*或终止劳动合同：

1，乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2，乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;

3，女职工在孕期，产期和哺乳期内的;

4，国家法律，法规另有规定的。

(六)乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行\*\*。

(七)乙方提出\*\*劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1，在试用期内的;

2，甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

3，国家法律，法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以\*\*。

八，违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九，双方需要约定的其他事项：

十，本合同条款与法律，法规，规章，\*\*和甲方\*\*制定的规章\*\*相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，\*\*和甲方\*\*制定的规章\*\*执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定\*\*人(签章)

(负责人)

乙方(签章)

年月日

#310711

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，经甲乙双方\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

遵守国家\*\*、法律、法规;

遵守甲方的规章\*\*;

维护甲方的荣誉和利益

忠于职守，勤奋工作;

履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济\*\*和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或\*\*支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生\*\*及其标准。甲方应按照国家或当地\*\*\*\*\*的规定\*\*安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行\*\*思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章\*\*的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民\*有关规定执行。

六、劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以\*\*本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的;

以欺诈\*\*订立本合同的;

严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

被\*\*追究刑事责任的;

不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向\*\*或者全体职工说明情况，听取\*\*或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以\*\*合同。

第十六条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第十五条第7、8、项终止、\*\*本合同：

患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

女职工在孕期、产期、哺乳期的;

距法定退休年龄十年以内的职工;

第十七条乙方欲\*\*劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方\*\*本合同。

在试用期内的;

甲方以侵害乙方合法人身\*\*\*\*\_劳动的;

甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件\*\*，严重危害乙方身体健康的;

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

七、违反劳动合同的责任

第二十条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地\*有关规定，要求甲方支付赔偿金：

克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民\*有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#310709

聘用医院(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用医院(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

遵守国家的法律法规、甲方的各种规章\*\*，接受甲方的安全教育、遵守安全规章\*\*和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为\*\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

甲方支付乙方的其他待遇;

甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前\*\*本合同。

乙方在试用期内不符合聘用条件的;

乙方违反国家法律法规和甲方规章\*\*，情节较为严重的;

甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以\*\*劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和\*\*\*\*共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#310710

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_公司(以下简称甲方)系有限责任公司，现聘用\_\_\_\_先生/女士(以下简称乙方)为甲试用期员工，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

第一条、乙方工作部门

\_\_\_\_职位(工种)

第二条、试用期

乙方被录用后，须经过\_\_\_\_个月的试用期。在试用期内，乙方如生病(一般疾病及慢性病)发生的医药费均由乙方自己承担，急诊住院发生的医药费则根据甲方的经营状况参照南京市基本医疗保险结算方法适当给予报销。任何一方均有权提出终止合同。

第三条、工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章\*\*进行教育培训。

第五条、劳动纪律

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章\*\*。

第六条、奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章\*\*，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行\*\*。

第七条、合同期限

本合同自签订之日起生效，终止合同或签定正式合同，本试用期合同自动作废。

第八条、本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**学历提升合同范本8**

双方向对方保证：己方均是按照组建地法律组建并合法存续的法人，具有签署并履行本协议书及附件的能力，并已取得签署和履行本协议书及附件的各种许可和授权。双方特别约定:

1．如发生以下任何一事件，则构成该方在本协议项下之违约：

（1）任何一方违反本协议的任何条款和附件；

（2）任何一方在本协议中做出的陈述、保证或承诺被认定为不真实、不正确或有误导成份。

2．如甲方在双方合作过程中未按本协议中的规定为项目提供教学资源和支持，未履行本协议中所规定的义务，乙方有权提前30天书面通知甲方，说明违约原因，乙方有权取消项目冠名终止合作。

3．如乙方在双方合作过程中违反了本协议中规定的学校管理规则或国家法规，未履行本协议中所规定的义务，甲方有权提前30天书面通知乙方，说明违约原因，并有权因此取消项目冠名并终止合作。

**学历提升合同范本9**

1．甲方的责任和义务：

（1）负责各类专业在当地教育主管部门的申报和收费许可的申报。

（2）在甲方网站上对项目进行宣传，并链接乙方为项目推广建设的营销型网站（专题页），并通过书刊、画册等媒介系统进行自身宣传。

（3）甲方在教学设施、师资、专业人才等教学资源方面予以项目充分的支持，并提供相关政策的保证。

（4）根据国家政策规定，依据学院发展规划和双方的决定，落实国家统一招生计划，

负责为已取得甲方学籍并通过考试成绩合格且按时交纳费用的学生颁发国家承认的大专学历证书。

（5）负责本项目统招计划的投放和增额协调。

（6）确保项目学生享有甲方同层次全日制学生的同等待遇。

（7）负责项目学生在甲方学习期间的教育、教学和管理工作。负责公共课及部分非核心专业课程的教学及相关教学经费的支出，公共课的课时数量按教育部标准执行，非核心专业课按双方约定的承担。

（8）允许乙方以合作的专业针对全国的中专、职高院校开展联合办学工作。

（9）确实履行本协议书及附件约定的各项义务。

2．乙方责任和义务：

（1）根据本协议书及附件的约定，为项目的运营及发展按时足额地提供一定的运营资金；具体金额由甲乙双方根据发展规划另外书面议定。

（2）负责项目的招生宣传及网络、平面、广电等多媒体推广工作，负责本项目在全国招生工作的高效运转，并全程参与项目学生的教学和管理工作；组织学生参加职业资格认证的培训、考核。

（3）负责项目学生的招生、就业工作和招生就业工作中产生的费用支出及所承担部分的教学、管理支出。

（4）负责提供项目的教学大纲（由甲乙双方以附件的形式确认）,指定课程教材,对必修专业课师资进行培训和教学课件的指导，评估教学质量。专业核心课程（约占总课程的1/3）教学由乙方负责，课酬费由乙方承担。

（4）获得相应岗位的职业资格证书并顺利毕业的学生，乙方负责在行业系统内按国家相关规定安排就业。

（5）按照各类专业办学的特点，经双方商定后对甲方提供的教室进行改造和布置。

（6）负责项目学生的教育、教学和管理工作。配备班主任（辅导员）、宿管老师、管理人员等，产生的费用由乙方承担。

（7）负责为计划外学生按照国家政策注册成考学籍或电大学籍。

（8）负责协调选取服装厂对学生校服的制作。

（9）负责该项目网站（含专题页）的建设及推广工作，并承担费用。

（10）印制各类本项目推广宣传过程中必需的单页、海报、画册、简章等印刷品。

（11）负责行业面试领导的接待工作。

（12）负责组织学生面试、体检、就业送遣工作。

（13）配合甲方开展教学检查评估工作。

（14）配合甲方开展其他专业招生工作（具体事宜另行商定）。

（15）负责引入一家或多家行业单位与甲方共建人才储备基地。

（16）根据甲方的授权开展与中专、职高院校的联合办学工作。

（17）确实履行本协议书及附件约定的各项义务。

**学历提升合同范本10**

>1、梦见自己\*\*高升的周公解梦：

吉凶指数：77

梦见自己\*\*高升，电话应对中容易因语气而发生误解，留意无心间伤到別人的可能。需特別留意电话礼仪及用语。与家人的沟通时也应避免用顶撞语气，可不能因为是亲近的人就随口出言不逊哟。也因周围看待你的眼光严格，稍微說些抱怨话马上就传到別人耳里，說话时要小心点看对象。

做生意的人梦见自己\*\*高升，\*\*开始虽有阻碍不顺，半年后顺利得财。

恋爱中的人梦见自己\*\*高升，说明为真诚所感，婚姻可成。

本命年的人梦见自己\*\*高升，意味着得财利，事事谨慎小心，一切\*顺而过，提防官司。

怀孕的人梦见自己\*\*高升，预示生女，春月占生男，\*\*。

梦见自己\*\*高升，按周易五行分析，吉祥色彩是黑色，幸运数字是7，桃花位在正东方向，财位在东南方向，开运食物是向日葵。

就在今天，全球华人世界里大约有 5万人 跟你一样也梦见自己\*\*高升。如果梦见自己\*\*高升，买彩票的话，建议购买号码为 14。

>2、梦见自己\*\*高升的吉凶：

此兆：难论吉凶，若配吉数则判为吉。若有凶数即变成小吉而已而视作而已。但限于幸逢连珠局或先天生辰四柱之喜用神是金或独爱金者，用此局则大呈祥，亦可得之庆。但以外之情况，莫用此局，因金之超过钢硬不化，诱化顽刚失和之争端或自陷孤独、遭难、乱杂诸不祥，切莫轻用之。

——教师\*\*提升计划

**学历提升合同范本11**

>一、教学业务方面

1、理论学习方面，认真学习领会新课程，关注幼教发展动态，看好每期的《幼儿教育》、《学前教育》杂志善于思考，对一些名句进行摘录，养成多思多想多写的习惯，将所学结合到\*常的教学中，提高自己的教学基本功与技能，争取在艺术教育与生成活动方面形成自己的教学风格与特性。

2、认真带好每个半日活动，统筹安排各活动间的动静交替，学习内容的丰富与简练，合理安排两堂课的创作活动，争取孩子们在我带班的时间内学的轻松、学的快乐，自己教的轻松，以良好的情绪面对他们，师生关系融洽。例如第一堂是语言活动，第二堂就设宽松的音乐活动，如果第一堂是需要孩子进行合作的数学活动，那么第二堂就不要设继续需要幼儿创作的美术活动。在引导幼儿参与活动时，努力做到在教学中积极调动幼儿的生活经验，并运用较多的启发式的教学方法。同时，讲课的时候注意幼儿的反应，随时调整自己的教学方式，发展幼儿的学习积极性和主动性。多读一些有关幼儿方面的书籍和幼儿感兴趣的书，关注幼儿感兴趣的事物，争取有效的把内容引入课堂。

3、教学工作中积极做到“四认真”，即认真备课、认真上课、认真批改作业、认真做好各项工作。特别是在教学设计方面认真钻研，对教材认真分析，认真设计每一节课，并及时对每节课进行反思，通过看优秀课例、听、评课、向优秀教师学习等途径，提高自己的教育教学能力。以孩子为本位认真分析课堂和班级管理中出现的问题，并及时做好反思记录，争取一学期下来能有一篇质量较高的反思和教学设计。以此争取不断提高自己的教学水\*，尽量不管是公开课还是随堂课都能把课上好。

4、在工作中及时发现问题、记录问题、分析问题，把实际工作与课题研究结合起来，争取每学年能拿出一篇较好的论文，及时整理保教笔记，争取能向幼教杂志投稿。在工作中我要和班主成员团结合作，努力在教研组这个\*台中向姐妹班多讨教经验、探讨问题，学习别人之所长，提高素质，把班带的更好，争取早日做上班\*\*。

5、重视孩子创造性游戏的开展，创设丰富材料的区角活动，引导幼儿自主探索。

>二、保育及家长工作方面。

1、把保护幼儿的生命和促进幼儿的健康为己任，以慈爱的胸怀，稳定的情绪，细心得照料好看似琐碎\*凡的幼儿生活。培养幼儿良好的生活自理能力、生活卫生习惯和进餐习惯，养成饭前便后洗手的良好习惯，保持仪表的整洁卫生，做到爱惜食品，不挑食、不浪费，并提醒根据天气变化及时穿脱衣服；同时保证幼儿一定量的户外活动，促进幼儿身心健康发展。

2、利用家长会、家访、幼儿早晚接送等与家长多沟通，让家长明白幼儿园最近开展活动的意图和内容，互相间交换意见，共商育子策略。遇事能即使沟通、化解。每个学期能开展一些家长参与的班级活动，增强班级凝聚力。

3、对于班级里的特殊幼儿，能和家长形成合力，教师以主动的姿态多和家长沟通，多站在家长角度考虑采取必要的措施和策略，切实让孩子在以往的基础上得到很好的改进与提高！

——梦见提升\*\* (菁选2篇)

**学历提升合同范本12**

(一) 甲方职责

1. 负责学员在往返甲、乙双方途中的安全;

2. 甲方采取轮流派遣授课老师到乙方授课，每门功课的授课时间安排应集中在某一段时间内完成(甲方应根据教学计划安排授课时间长短)，在这段时间内可以派二至三名老师到乙方授课，以完成整个学期的教学计划为准;

3. 甲方除安排授课老师外还应派遣一名长驻企业的老师，在生活上、思想上对学员进行辅导与管理，学员下班后的一切活动由甲方驻厂老师负责安排和管理;

4. 负责教育实习学员在实习期间严格遵守乙方各项规章制度，如因学员有违法或违反规章制度的行为而造成乙方人员伤害或财产损失的，甲方应负责协调处理相关事项;

5. 负责监督学员在实习期间未经甲、乙双方审核同意，不得擅自离厂。

(二)乙方的职责：

1.负责安排给甲方独立的教学场所(理论课)，提供驻厂教师的办公室和宿舍及学员的生活场所、文化体育娱乐场所;

2.负责承担甲方学员第一次到乙方的乘车费用;

3.负责派遣有经验的技师到甲方进行为期 天的免费岗前培训工作;

4.负责安排甲方学员的实习工作，不得将学员安排在有毒、有害等危险岗位，实习期间乙方为甲方学员购买团体意外险;

5.负责提供技能训练所需的设施及带班人员，做好学员的技能训练及各实习岗位的知识培训;

6.协助甲方做好教学管理工作，指派一些专业性、实操性更强的老师(如：乙方各部门经理或各部门的优秀职员)给学员辅导或开班授课;

7.负责每月向学校发放学员实习报酬，甲方再根据乙方统计各学员工作时间及工作量等综合因素决定给予多少劳动报酬。

**学历提升合同范本13**

1.甲方的劳动补贴按乙方现行制度确定。

2.甲方全勤并提供正常劳动的，月补贴不低于元、试用期期间(顶岗实习前)每月元、转正后(顶岗实习阶段)每月元。(交通、餐费、住宿补贴包含在内)

3.补贴支付方式：

4.乙方发放甲方劳动补贴时，根据国家法律、法规，从甲方补贴中代扣代缴个人所得税、由甲方个人承担的社会保险费和国家规定的其他应从甲方劳动补贴中代扣代缴的费用。

**学历提升合同范本14**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ 手机号：\_\_\_\_\_

根据乙方个人需要，由乙方书面申请，经甲方审批同意，就乙方参加\_\_\_\_\_\_\_高校\*\*的\*\*提升的教育学习，双方签订如下协议：

1、 乙方参加继续教育时间从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。乙方在不影响工作的前提下，经乙方分管\*\*审批同意后，每月可获得不超过\_\_\_\_\_\_天的学\*\*，每年可获得不超过\_\_\_\_\_\_天的学\*\*，以上假期包含年假天数，且需先扣除乙方年假;

2、 自双方签订协议之日起，乙方需为甲方服务期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日;

3、 如乙方和甲方所签《劳动合同》服务期限与本协议冲突，甲方将视公司实际情况及乙方工作表现决定是否将《劳动合同》的服务期限顺延; 对 培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。

4、 在乙方服务期内，甲方根据《劳动法》的规定，为乙方提供劳动场所和有关待遇;

5、 乙方为甲方工作，遵守甲方各项规章\*\*，并达到岗位工作要求。否则，甲方有权提出提前终止本协议;

6、 乙方无故中断学习或未取得相应的结业证书，乙方在培训开始后未完成本协议规定的服务年限，乙方所获得的学\*\*(扣除年假)均按当 \*均工资的事假计算;

7、 本协议未涉及的有关劳务问题，均按甲乙双方签订的《劳动合同》规定办理;

8、 本协议与甲乙双方签订的其他培训合同年限分别计算;

9、 违约条款：\_\_\_\_\_\_乙方参加乙方申请并且甲方同意参加的培训后，凡乙方不能按甲方规定的劳动合同期限为甲方服务，提前离职的，需向甲方支付提前解约的赔偿金，并承担甲方支付给乙方培训期间一定比例的培训费用及参训期间的差旅费用，所承担培训费用具体为：培训费用标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_%/约定服务月数\_\_\_\_不足服务月数;

10、 本协议一式二份，甲乙双方各执一份。协议自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*\*：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**学历提升合同范本15**

1.甲方应按照乙方、丙方订单培养的第三年教学环节的各项规定和要求，保证订单培养的质量。

2.甲方在订单培养期间，未经乙方丙方同意，不得无故中断订单培养的教学环节;如有特殊情况，需与乙方丙方请假协商，特殊情况(如生病等)应出示有效证明，并回学校办理相关手续。未经乙方丙方同意中断订单培养的教学环节，不能获得相应的学分。

3.甲方在订单培养的工作成果及其涉及的知识产权归乙方所有。

4.甲方遵守乙方的保密要求，不得泄露乙方的商业秘密。同时，甲方根据订单培养内容撰写的在向乙方外的其他单位或个人公开前，须经乙方许可。甲方违反上述保密的，由甲方承担相应责任。

5.订单培养期间，甲方应服从乙方的工作安排和日常管理，遵守乙方的规章制度。若甲方不遵守乙方规章制度而引发的人身、财产损害，由甲方承担责任。

6.甲方在订单培养结束(不管任何原因导致实习结束)前，向乙方办理全部交接手续，将归属于乙方及向乙方借用的文档、资料、设备及其他资源和财产一并交还给乙方。

**学历提升合同范本16**

(一)工作时间

1.实习学员每周上班时间为 天，周日休息，每天工作时间为 小时，如生产货期特别赶需要延长工作时间，必须事先征求学校老师同意方可安排;

2.在不影响乙方生产的前提下，双方协商妥善安排学员的上课时间，每周安排一晚(2小时)由乙方安排经验丰富的员工给学员授课;

3. 学员在实习期间法定节假日按国家要求的标准放假。

(二)实习报酬：

1. 甲方学员在乙方实习前三个月的薪酬核算采取计件保底制(第一个月只要计件工资不低于 元，即可享有 元的保底工资，第二个月只要计件工资不低于 元，即可享有 元的保底工资，第三月则需要达到市最低工资标准，但若学员的计件工资若是达不到以上条件，则以实际计件工资核算工资)，第四个月开始按企业现行的工资制度执行;

2.实习学员被安排到除车缝岗位以外的岗位实习，其实习报酬按本市最低工资标准核算。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn