# 务工协议合同范本(合集30篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-09-14

*务工协议合同范本1单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**务工协议合同范本1**

单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，同意招用乙方到甲方试用工作，根据有关规定，经双方自愿协商同意订立本协议。

一、合同期限

试用期为个月，试用合格者，经公司总经理同意，甲方与乙方签订劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务。乙方报到当日应提供区(县)级医院出示的体检证明。

二、工作任务

乙方同意服从甲方的工作需要，在岗位，承担工作任务。

三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

四、劳动时间与劳动报酬

1.甲方实行每日不超过\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_小时的工时制度，并保证劳动者每周至少休息一天。甲方可根据工作岗位、性质对工作时间作适当调整。

2.在试用期内，乙方工资为\_\_\_\_元/月，试用期满根据乙方岗位另定。

3.在试用期内，乙方不能享受甲方的各类福利待遇。

五、有下列情形之一的，甲方可以随时解除协议

1.乙方试用期不符合录用条件的。

2.乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3.乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

六、保守商业秘密

维护公司利益公司的资源是公司的宝贵财产，任何人不得将公司的资源占为已有，未经许可，不得将公司的资源无偿或有偿地向他方提供。乙方在试用期间开发的软件也属于公司财产，若乙方，需将软件的有关资料交回公司，包括软件结构、流程图、数据字典及原代码使用说明等

七、协议解除

在试用期第一个月内，双方应在一天前以书面通知对方，或以一天薪金代替通知。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本2**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商，甲方自愿将本厂制砖全流程承包给乙方，双方一致通过达成如下协议：

>一、甲方的权力和义务

1、甲方有权督促乙方的安全和质量要求，乙方必须按照甲方的要求保质保量安全生产。

2、甲方的义务：甲方负责每月发放制量计价80%的工资给乙方，剩余部分工程结束全部付清。

>二、乙方的权力和义务

1、乙方劳务人员必须身体健康，必须买2份意外保险，生产三个月以上的人员由甲方负责购买，否则产生费用从乙方工资中扣除。

2、所有机械设备，行为损坏，由乙方负责修好。

3、乙方实施计件制工资，必须保质保量，爱护机械设备，定时保养，随时注意生产安全。

4、乙方负责砖制品和厂子内的树木浇水，机械注油，面料筛沙以及下班前机械和厂房的卫生清理。

5、工资价格为30×15行人砖每块元，路缘砖50×38每块元，标砖每块，其它规格的砖生产时再协商。

6、生产的废砖，当时发现就要当时处理。

7、乙方生产所有规格的产品，甲方按百分之一的损耗当天扣除。以上协议希甲、乙双方共同遵守执行，自签字之日起生效，不得反悔。

甲方：

乙方：

年 月 日

**务工协议合同范本3**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方) 甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，

第二条 乙方同意在甲方从事 \_\_\_工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是\_\_\_\_\_\_

第四条 甲方每月 \_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资。

第五条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第六条 乙方应遵守的劳动纪律：

1、 乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的工作职责按时、按质、按量完成工作。

2、 若乙方为按照甲方的要求完成工作(特殊情况除外)或在安装不当致使产品损伤，对甲方造成经济损失，甲方会根据情况给予相应的处罚措施。

3、 乙方在工作中表现出色，能按时，按量完成甲方所给定的工作，甲方根据情况给定相应的奖励措施。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第九条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十一条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十二条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第十四条 当事人约定的其他内容。

第十四条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章)\_\_\_\_\_\_

乙方签章\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本4**

用工单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所有制性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工单位住址

务工人员姓名(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

务工人员户口

务工人员家住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)

务工人员暂住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)因生产(工作)需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。

按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自 年 月 日起至 年 月 日止计 个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳动福利待遇

按\_颁发的《临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和山西省人民政府的有关规定办理。

六、双方认为需要约定补充的有关事项

七、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)：

乙方签字(盖章)：

年 月 日

年 月 日

**务工协议合同范本5**

用工单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ 所有制性质\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用工单位住址

务工人员姓名(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 务工人员户口 务工人员家住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_县(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇(乡)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_街(村)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号(组)，务工人员暂住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

因生产(工作)需要， \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自 年 月 日起至 年 月 日止计 个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲 方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行制，每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳动福利待遇

按\_\_年颁发的《临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和山西省人民政府的有关规定办理。

六、双方认为需要约定补充的有关事项

七、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

**务工协议合同范本6**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的.责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

>一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

>二、工作项目：

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1、餐点的采购与制备;

2、食物的贮藏与管理;

3、厨房设备的清洗与整理;

4、餐具定期清洗、消毒;

5、餐点调配与烹饪;

6、分配的清洁工作;

7、其它工作。

>三、工作地点

1、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

>四、工作时间：

1、乙方每日正常工作时间为\_\_\_\_\_\_小时，自上午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至下午\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息\_\_\_\_\_\_小时。

2、甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3、甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

>五、休假

1、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

2、甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

>六、请假

1、乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2、乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3、前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4、各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

>七、劳动报酬

1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>八、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

>九、变更、解除和终止：

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1)乙方在试用期间不符合录用条件的;

(2)乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

>十、职业及专业训练：

1、提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2、凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务\_\_\_\_\_\_\_年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

>十一、其他约定事项

本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

>十二、争议解决

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在收到冲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十三、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本7**

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、合同期限

本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、工作内容和工作地点

乙方同意从事工作，并按照甲方对本岗位工作(生产)任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

因工作(生产)需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

乙方工作地点在，在本合同期内如甲方由于生产经营需要变动工作地址，乙方同意甲方安排。

3、工作时间和休息休假

工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方可根据乙方工作岗位的工时制，确定调整乙方工作时间。

甲方应保障乙方休息休假的权利，乙方享受国家规定的各种有薪假。

甲方由于生产经营需要，可按有关规定安排乙方加班。

4、劳动报酬

甲乙双方约定乙方月工资为\_\_\_\_\_元(且不低于当地人民政府规定的最低工资标准)。

甲方延长乙方工作时间或休息日、法定休假日安排乙方工作，应依照劳动法规有关规定支付加班工资或安排补休。

甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。因公司经营困难导致资金发生严重困难，暂时无法支付或全额支付工资时，应当向工会和乙方说明情况，并采取措施，减少延迟支付工资的时间。延迟支付工资期间，必须发给乙方基本生活费。

5、社会保险

甲方依据国家和地方政府有关政策，为乙方建立社会保险关系。

如果乙方属灵活就业人员，已经以个人身份参加了社会保险，或者以其他方式参加了社会保险，甲方不再为乙方建立社会保险关系，甲方可凭乙方出具的社会保险缴费单据，报销企业应负担部分的费用。

6、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

按照岗位(工种)要求，甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和制度，严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行，且不视为违反劳动合同。

乙方从事有职业危害的作业，甲方应做好防护措施，并对乙方定期进行健康检查。

7、职业道德、保密和竞业限制

乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规章制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

乙方必须参加并接受甲方组织的职业道德、业务技术、职业技能、劳动安全、规章制度等方面的教育、培训、考核鉴定，遵守职工行为准则和职业道德，保守甲方商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

乙方在工作中，必须坚守工作岗位，严格执行作业标准和安全操作规程，确保产品质量、人身安全和设备安全。

因工作需要，甲方调整乙方岗位，或调派乙方从事其他临时性工作的，乙方应服从甲方的调整或派遣。

乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的，未经甲方许可，不得向第三者透露甲方的必须保密信息的资源。在解除或者终止劳动合同后，应继续为甲方守密，两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

8、劳动合同的履行和变更

甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

9、劳动合同终止、解除的条件

有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

本合同约定的工作任务已完成;

由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行;

具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

严重违反公司规章制度或劳动纪律，擅自离岗连续旷工超过十五天或者一年内累计旷工超过三十天的;

在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的;

严重失职、渎职、违法、违纪，给甲方造成重大损失，或利用工作之便营私舞弊情节严重的;

同时与其他用人单位建立劳动关系的;

因乙方原因，导致劳动合同无效的;

被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是必须提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

由于工作需要，甲方调整乙方工作岗位(工种)，或受甲方派遣从事抢险救灾或者其他临时性工作，乙方拒不服从的;

乙方消极怠工，连续三个月完不成任务或者在工作服务过程中存在严重质量和态度问题，经甲方教育后仍不改正的;

无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩序的;

发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的;

因甲方原因，导致劳动合同无效的。

甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同、、解除劳动合同：

因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

法律、行政法规规定的其他情形。

乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

甲乙双方终止、解除劳动合同后，甲方应给乙方出具《终止、解除劳动合同证明书》。

10、违约责任

如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

同时与其他用人单位建立劳动关系，给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失;

因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失;

乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理;给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

11、经济补偿

符合本合同、、、、、情形之一解除劳动合同的和由甲方提出解除劳动合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，按有关规定向乙方支付经济补偿。

乙方属情形而解除本合同的，甲方按有关规定发给医疗补助费。

12、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

13、附则

本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

本合同自甲方用工之日起即行生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

鉴于乙方为达到国家法定退休年龄的人员(或来我单位兼职工作的人员)，依据《\_合同法》、《\_民法通则》等相关文件规定，经甲乙双方协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限年(月)，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担的劳务内容及具体要求如下：

第三条乙方应遵守甲方各项规章制度，根据甲方的工作要求完成本岗位的工作任务。具体工作时间按照国家及甲方相关规定执行。

第四条乙方劳务报酬的标准及发放方式：甲方根据乙方考勤状况每月底支付劳

第五条乙方依法缴纳个人所得税，甲方负责依法代扣代缴。

第六条因乙方属于达到国家法定退休年龄的人员(或来我校兼职工作的人员)，

第七条乙方同意医疗期内医疗费用自理，甲方不支付劳务酬金。

第八条发生下列情况之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前7日通知另一方即可。本协

第十条依据本协议第八、九条约定终止或解除条件的，双方互不支付违约金。

第十一条乙方应遵守甲方的保密规定，负有保密义务。因严重违反工作(劳动)纪律或违反甲方规章制度而造成甲方经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条其他未尽事宜，双方可签订补充协议，补充协议与本协议同样有效。

本协议自双方签章之日起生效。

第十三条本合同一式三份，甲乙双方各执1份，1份备案，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款：

>第一条 聘用期限

甲方聘用乙方的期限自 年 月 日起，至 年 月 日为止。

>第二条 工作岗位、内容、时间

1、甲方聘用乙方从事 工作。

2、乙方承担的具体工作内容为：

3、乙方的工作时间为：

>第三条 工作规范

乙方在工作期间应做到：

（1） 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作；

（2） 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度；

（3） 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。

>第四条 报酬及相关待遇

1、乙方正常工作的劳务报酬按 发放，每 向其发放报酬 元人民币（大写： ）

2、乙方在病假、事假、节假日等期间的劳务报酬按照以下方式确定：

3、乙方同意甲方可以直接自其劳务报酬中扣除如下款项：

（1） 乙方依法应当缴纳的个人所得税；

（2） 乙方违反甲方规章制度所受到的罚款；

（3） 乙方应向甲方支付的违约金、培训费及给甲方造成损失的赔偿金；

（4） 甲方垫付的、应当由乙方承担的费用。

4、除上述劳务报酬外，甲方向乙方提供如下待遇： 除了上述劳务报酬及待遇外，乙方不得再向甲方主张其他任何待遇。

>第五条 协议的变更、终止与解除

1、甲、乙双方协商一致可以变更或解除本协议。

2、本协议到期自动终止。乙方的聘用期满，任何一方拟续聘的，应在聘用期满前 日书面通知对方。

3、有如下情形之一的，甲方可以解除本协议，且无需承担任何违约或赔偿责任：

（1） 乙方被证明不符合工作要求、不能胜任工作的；

（2） 乙方因身体原因不能正常工作或者患有不易在岗的疾病的；

（3） 乙方有不履行职责、滥用职权、超越职权的行为的；

（4） 乙方有违反劳动纪律或甲方规章制度行为的；

（5） 乙方给甲方造成经济损失或给甲方名誉、利益造成负面影响的；

（6） 因甲方组织结构、人员编制、经营内容调整等客观原因，乙方的岗位被撤销、合并、削减的；

（7） 乙方被依法拘留、劳动教养或被追究刑事责任的。

>第六条 违约及赔偿责任

1、乙方聘用期未满即辞职的，应当向甲方支付违约金人民币 元人民币（大写： ）。

2、乙方离职未按照本协议及甲方离职制度的规定办理工作交接及离职手续的，应当向甲方支付违约金 元人民币（大写： ）。

3、甲方违反本协议的约定，给乙方造成损失的，应当予以赔偿。

>第七条 争议解决方式

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议、纠纷，双方应协商解决。协商不成的，双方可依法直接向有管辖权的人民法院起诉。

>第八条 其他

本合同一式 份，甲乙双方各执 份，具有同等法律效力。

甲方盖章：

授权代表：

签约日期：

乙方签名：

签约日期：

**务工协议合同范本10**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

出生： 年 月 日

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自 年 月 日起至年 月 日。

第二条：工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交 元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

第三条：劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为 元。

第四条：劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前一个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

第五条：未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

第六条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本11**

甲方：（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_

工龄：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**务工协议合同范本12**

甲方:

乙方：

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守

第一条合同期限“本合同五年期限”

第二条职务销售 电脑销售

第三条工作时间除法定节假日(清明、五一、国庆)，每天工作时间为八

小.上下班时间按甲方规定执行，(每月最多请假两天，若超过一天则按一天工资扣)8：30~12:00 13:30~18：00)(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定.)

第四条劳动报酬及要求

㈠乙方月薪\_\_ ￥2800 \_\_元.(第一个月押半个月的工资，至年底发)若需增加，则按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪.

㈡乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持按时出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务.

㈢甲方为乙方提供午餐。

第五条违约责任

〈一〉乙方年底前擅自解除合同则抵消半个月的押金.

〈二〉乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权对其实施管理及分配本合同于 20xx 年3\_月\_\_21\_\_日起生效.甲乙双方不得擅自修改或解除合同.合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定.补充规定与本合同具有同等效力.合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本13**

\_\_\_\_\_\_市经济技术开区\_\_\_\_\_\_日用品经销部(以下简称甲方)经考核，决定录用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方，身份证号为：\_\_\_\_\_\_)为正式职工，经双方协商，订立合同如下：

1、合同期限

双方合同期为\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日为试用期。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，可以随时解除劳动合同。乙方也可以随时解除本合同。劳动合同期满，即行终止，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订期以续订合同为准。甲方根据公司工作经营情况，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门担任工作。甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力)可作适当调动，包括临时性工作。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务。

2、乙方工资及福利待遇

基本工资依据职位和岗位等级标准支付，为每月\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整)每年依工作表现调整。所有津贴均已包含在基本工资内，不另行支付。遵照社会保险条例要求，甲方为其交纳国家规定的社会保险。甲方根据公司的经营效益给乙方发放适当的奖金。

3、甲方基本权利和义务

(1)根据工作需要和规章制度及本合同条款规定，对乙方进行管理。

(2)保护乙方合法权益，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。

(3)甲方有权根据业务需要、乙方能力和工作表现等安排调整乙方工作。

(4)甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

4、乙方基本职责

(1)遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律。

(2)服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。

(3)完成甲方指派的工作任务和经济指标。

(4)保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密。

(5)乙方不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

(6)按甲方的工作要求而加班和出差。

5、有下列情况之一，甲方可以解除或终止合同

(1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

(2)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(3)乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的;

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(6)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的;

6、有下列情况之一，甲方不得解除合同

(1)乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤在治疗、疗养期内的，以及经医疗终结确认部分或全部丧失劳动能力的;

(3)乙方在孕期、产期和哺乳期间的。

7、有下列情况之一，乙方可与甲方解除合同

(1)经劳动安全\_门确认，企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不按合同规定支付乙方劳动报酬和福利待遇的;

(3)甲方不履行合同或违反法律、法规规定，侵害乙方合法权利的;

(4)乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

8、除按第五条第2、3、4项规定以及法律规定的解除聘用合同条件。

9、双方终止或解除聘用合同时，如乙方符合第五条第1、5、6项，甲方应当依照国家有关规定给予经济补偿。

10、乙方因违反纪律而被辞退或乙方符合第七条第4项规定，则甲方不给予任何经济补偿。乙方被开除、劳动教养或判刑，聘用合同自行解除，不再另行通知。

11、乙方在甲方工作期间因工负伤或死亡，则由甲方按照有关规定。

12、乙方享有\_规定的公休、节假日、婚丧、计划生育及女工孕期、产期休假等有关待遇。

13、甲方明确执行\_颁发的《劳动法》之规定，实行平均每周四十小时的工时制度。

14、职工必须遵守甲方有关保密资料的规定，违反上述行为者将根据情况承担相应的责任。

15、合同期满一个月，双方如无异议且书面通知对方的，则合同自动延期生效一年。

16、当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

17、本合同自签字之日起生效。双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本14**

发包方：

法定代表人：

身份证号码：

承包方：

法定代表人：

身份证号码：

甲、乙双方本着平等、互利和协商一致的原则，就\_\_\_\_\_工程施工的劳务人工费事宜，达成本合同条款如下，双方共同遵照执行。

第一条工程概况

（一）工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）施工面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条承包范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条承包金额

承包金额的构成=单价x实收方量+上、下浮比例金额。

本工程劳务人工费除绿化工程外，所有工程价格均已包括，不再另立项目，若有，现场根据实际情况确定。

本工程进场前乙方向甲方缴纳\_\_\_\_\_元保证金，工程顺利进场15日后甲方退还保证金。主要分项工程单价附在本合同后面，作为合同附件。本单价已包含了管理费、工具费、交通费、保险费等一系列费用。

第四条工期

（一）开工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

（二）竣工日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

第五条施工技术要求

（一）每一项工程开工前由甲方施工技术人员向乙方交底，并以书面形式由乙方代表签字。

（二）乙方代表必须指挥工人按技术交底和施工规范施工。先作样板，达标后再施工。

（三）第一道工序必须按交底、施工、检查、验收几个步骤进行，本工序完成验收合格后，方可进行下一工序工作。

第六条双方责任及工作

（一）甲方工作

1、提供食宿条件。

2、为乙方施工协调有关工作关系。

3、派施工管理\_\_\_\_\_\_驻现场，对工程进度，工程质量及施工步骤进行安排，指导乙方施工，并对质量安全工作进行监督检查。

（二）乙方工作

1、严格执行合同中对工程工期、质量、安全的要求，调配甲方要求的相应工种及工人数量，服从施工人员的安排，按规范进行施工。

2、加强对工人的管理，教育工人遵纪守法，办理流动人员务工的暂住证等相关手续。加强安全、防火、防盗意识。

3、组织工人文明施工、钢筋工、电焊工等重要工种必须持证上岗，加强施工现场管理，做到工完场清。文明施工，周转材料包干使用。

①扣件按3%，

②u形扣按15%，

③钢管、钢模按包干，全奖全赔。

第七条工程验收

（一）工程质量，以国家工程质量检验评定标准的优良等级进行要求以分项工程优良确保分部工程优良，分部工程确保单位工程优良。

（二）以甲方施工人员及监理工程师签证为验收依据。

（三）因乙方造成的质量问题返工，由乙方负责全部责任并承担其材料及人工费损失。

（四）因甲方指挥错误造成的返工，由甲方按乙方已作部分的实际记工，以每人30元一天支付给乙方。

第八条人工费支付

（一）工程开工后，由甲方向乙方预支工人生活费，每人每月共借支代金券\_\_\_\_\_元，现金\_\_\_元，每10天借支一次，总额控制。

（二）每30天根据形象进度计算工作量，若达到预计工期则支付总工作量的70%人工费用，完成工作量超出计划量，则支付80%，达不到则支付60%、付款时必须扣除预支金额。如甲方不按时支付工资，乙方有权向甲方提出发放工资的要求或罢工。

（三）工程竣工、验收合格、再计算总工作量，扣除总借支（预支代缴保险费），交还借出的全部工具、设备、周转材料、剩余材料、生活用品等，扣除损毁、短缺部份赔偿后10日内付足总额的95%，余款一个月后付清。

（四）本工程若经有权单位评定质量标准为优良工程，甲方按附件单价上浮30%结算；将乙方在施工期间的工具费报销作为奖励；若不能达到优良，甲方则按附件单价下浮10%与乙方作结算。

第九条安全责任

乙方必须严格遵守甲方的规章制度和安全操作规程进行施工作业，因乙方违规操作造成的安全事故，由乙方全权负责，所发生的一切费用与甲方无关，工程施工期间乙方必须购买全部工人的人身意外伤害保险，保险金由乙方自理，乙方提交工人名单，甲方为乙方代办保险手续。

第十条违约责任

1、当发生下列情况之一时，工程承包人应承担违约责任：

（1）工程承包人违反本合同约定，不按时向劳务分包人支付劳务报酬。

（2）工程承包人不履行或不按约定履行合同义务的其他情况。

2、工程承包人不按约定核实劳务分包人完成的工程量或不按约定支付劳务报酬或劳务报酬尾款时，应按劳务分包人同期向银行贷款利率向劳务分包人支付拖欠劳务报酬的利息，并按拖欠金额向劳务分包人支付每日\_\_\_\_\_‰的违约金。

3、工程承包人不履行或不按约定履行合同的其他义务时，应向劳务分包人支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，工程承包人尚应赔偿因其违约给劳务分包人造成的经济损失，顺延延误的劳务分包人工作时间。

4、当发生下列情况之一时，劳务分包人应承担违约责任：

（1）劳务分包人因自身原因延期交工的，每延误一日，应向工程承包人支付\_\_\_\_\_\_\_\_元的违约金；

（2）劳务分包人施工质量不符合本合同约定的质量标准，但能够达到国家规定的最低标准时，劳务分包人应向工程承包人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约金；

（3）劳务分包人不履行或不按约定履行合同的其他义务时，应向工程承包人支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，劳务分包人尚应赔偿因其违约给工程承包人造成的经济损失，延误的劳务分包人工作时间不予顺延。

5、一方违约后，另一方要求违约方继续履行合同时，违约方承担上述违约责任后仍应继续履行合同。

第十一条争议的解决

工程承包人和劳务分包人在履行合同时发生争议，可以自行和解或要求有关主管部门调解，任何一方不愿和解、调解或和解、调解不成的，向有管辖权的人民法院起诉。

第十二条未尽事宜由双方另行协商，并成为本合同之附件，双方共同遵守。

第十三条其它约定

若乙方在施工过程中其工艺水平、工期达不到甲方要求，甲方则有权要求乙方无条件退场并不予进行结算，甲方所受的工期、信誉损失也不向乙方索赔。

第十二条本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各\_\_\_\_份，具同等法律效力，双方签字（盖章）后生效，工程竣工验收合格，结清尾款后自然失效。

甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据\_有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第二条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

第三条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第四条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

第五条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、实习期间的劳动纪律

第六条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；

爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第七条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

第八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

第十一条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

>九、其他约定

第十二条甲乙双方还就以下事项达成约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**务工协议合同范本16**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订苯劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。自本合同生效之日起，乙方为甲方的职工，确立劳动合同。

一、劳动合同期限

合同期限为固定期限,期限为 \* 年 / 个月，自\*年\*\*月\*\*日至 \*年 \*\*月\*\*日止。

二、工作内容

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和\_的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条2、3、4、5项规定解除劳动合同条件的;

(2)患职业病或因公负伤致残，经\_门认定工伤并经劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残五至十级的;

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;

(5) 女职工在孕期、产期和哺乳期间的;

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(6) 法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同

1、经双方协商一致的;

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;

3、发生不可抗力的;

4、法律、法规规定的其他情况。

八、违反劳动合同的责任

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)： 法定代表人(签字、盖章)：

乙方(签字)：

签订合同时间： 年 月 日

**务工协议合同范本17**

根据 《\_劳动法》、《\_劳动合同法》 和有关法律、法规,为明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护双方的合法权益，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则上，经协商一致签订合同，确保双方全面履行各自合同义务。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

(一)甲方：

法定代表人(法定负责人)或委托代理人：

地 址：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

户口所在场： 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

村 组

第二条 劳动合同形式、期限

(一)本合同为以完成 工程施工为期限的劳动合同。

(二)本合同于 年 月 日生效,自 年 月 日失效，即当工程完工后，合同终止。

(三)合同有效期满后，合同自动终止。

第三条 工作内容与工作地点

(一)甲方根据工作需要及乙方的岗位意向并经乙方同意,聘用乙方担任 岗位(工种)工作，岗位证书编号： ;乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(二)根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作地点为青海省西宁市西宁火车站。

第四条 劳动报酬

(一)甲方实行定岗定工薪的薪酬体系，根据乙方对本岗位的熟练程度、工作年限、业务能力，甲方以人民币形式按月支付乙方工资，乙方月工资总额(以全勤为前提，含各类社会保险金)为 (大写)，￥ (小写),平均每天工资总额为 (大写)，￥ (小写)，乙方实际工作工作时间不足一月按天数折算。

(二)合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲 方原因，致使乙方待工/窝工的,甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费 元。

第五条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具(包括劳动保护用品)，建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

(二)甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关制度的教育，鼠疫等疾病防治培训。

第六条 劳动纪律

(一)乙方应当遵守甲方依法制定的规章制度及管理办法，严守劳动安全

(二)乙方应当珍爱生态环境，不得破坏植被，捕食野生动物。

(三)乙方应知鼠疫等疾病的防治。

(四)乙方违法劳动纪律，甲方可以根据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条 合同的变更、解除和终止

(一)当订立该合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同变更相应内容。

(二)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，但需提前通知乙方：

1.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成极大的损失(1000元以上);

3.被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2.甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(五)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的;

2、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条 本合同一式三份,甲方执一份,乙方执一份，向中铁建工集团有限公司西宁站项目经理部备案一份。本合同自双方签字或盖章生效。

第九条 本合同未尽事宜，双方另行协商确定。因双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲载，但任何一方严禁采取游行、集体上访(3人以上，含3人)、围攻、拘禁等非法手段要求解决劳动纠纷。

第十条 其它：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**务工协议合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同经(以下简称甲方)与受聘船员 (以下简称乙方)，友好协商签订。乙方自愿接受甲方的雇佣，担任 \_\_\_\_\_\_\_\_职务。甲乙双方保证在合同期内履行下列条款：

一、合同期限：

本合同期限为 个月，即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，并约定试用期为\_\_\_\_ 个月，试用期工资标准为\_\_\_\_ 元/月，从乙方登船之日起计算。在试用期7天内，甲方认为乙方不能胜任应聘的岗位工作或主动向甲方提出离职，或在试用期内乙方有违规违法行为，则甲方不付给乙方任何报酬，且乙方的一切费用自理。试用期间，甲方经考核认定乙方不合格，则按乙方实际工作时间付给报酬，甲方给乙方报销居住地至工作地的单次路费。如试用期合格，则按实际工资标准计算。如甲方船舶出售或其他特殊原因，乙方同意甲方解除合同，并不追究甲方提前解除合同的违约责任。

二、作业区域：

沿海港口、航道工程施工区域内。

三、工资津贴的发放：

1.乙方的工资标准为每月 \_\_\_\_人民币，由乙方领取或乙方指定的人员代领。但是，由乙方指定的人员代领如果发生任何纠纷，甲方对此不负责。不足一个月时，按月标准工资除以当月天数均乘计算。乙方在甲方工作满一个月后，其当月工资由甲方在次月20号前付给乙方指定的银行帐户，以后工资依次类推(注：工资支付方式是：a、工资报表现金领取 b、代领 c、支付到乙方指定的银行帐户上)。上述工资标准包括法定节假日及加班津贴，以及双方应交纳的社会保险等费用。从乙方上船交接日第二天起到交班下船当日为止(包括下船之日)。

2.乙方第一个整月的工资作为行为保证金留在甲方，行为保证金在乙方离船后，一个月内甲方与乙方结清。如乙方有以下行为时，甲方有权视情节轻重扣除乙方所余工资：乙方因个人原因未完成合同规定期限而要求休假的;因非工伤疾病不能坚持工作的;因个人业务素质低下不称职造成损失的;有违纪违法的行为被甲方遣返的;责任心或服从性差，因此被甲方领导建议遣返的;造成责任事故，因此被船舶遣返的以及其他非正常调动而没有完成合同期限的情况。乙方被遣返时，被遣返时的交通费以及接班人员交通住宿等费用由乙方承担。

3.甲方根据乙方的工作业绩，按船舶管理规定及时发放给乙方奖金。

4.假期：甲方安排乙方三个月内休假一次，休息时间为15天(包括在途时间)，因工作需要，若不能安排休息，补偿给乙方加班工资，加班工资按月工资/30天平均均乘计算。

5.乙方在船期间的伙食费为15元/天(按实际上班时间结算)。伙食费不得均分，船长应管好伙食，以免影响员工的健康。

四、证书

1.乙方雇佣期间内必须出具真实有效包括有等级和数量均满足要求的船员适任证书、专业培训合格证书、船员证、船员服务薄、健康证及其他一切必备的有效证书，同时乙方保证能够胜任其本职工作。

2.雇佣期间内甲方根据乙方表现，为乙方办理培训相关岗位资格证书，甲方为乙方培训技能等费用由乙方承担;若合同期满，该费用由甲方承担，若合同期未满，该费用从乙方工资中扣除。

3.如因船员证书不齐导致船舶被港口主管单位处罚以及船舶被滞留而给甲方造成的损失，乙方应负完全赔偿责任。

五、工作职责与义务

1.乙方保证能够胜任自己的本职工作，并保证严格履行甲方有关船员职务的条款。

2.乙方在船工作期间必须服从船长和公司部门负责人的领导，严格遵守甲方有关船舶和船员管理的各项规章制度。爱护船舶财产，遵守劳动纪律，不得私拿变卖船舶任何物品，船员离船时需将劳动保护用品留船。

3.乙方在船工作期间不得发生斗殴，聚众闹事;不得开赌和聚赌;不得吸毒和\_;不得旷工;不得盗卖船舶物品等任何违法犯罪行为。

六、违约责任及处理

如乙方因违反上述第五条有关规定时：

1.导致乙方伤亡、残疾、失踪等情况，乙方承担全部责任，并承担甲方安排接班船员的相关费用，甲方不承担任何责任。

2.导致甲方蒙受经济损失，甲方可扣除乙方所余工资作为赔偿，同时有权要求乙方进一步赔偿相关损失和追究乙方民事责任，并有权将当事人移交有关部门处理。

七、劳动保护与保险

1.甲方将根据合同规定向乙方提供必要的劳动护具，乙方必须将所领取的劳动护具如数携带登船使用。劳动护具属船上财产，乙方离船时必须交给接替人员，若乙方不带或少带所发劳动护具登船，或将劳动护具遗失或贩卖，甲方将根据情况作价扣罚其保证金。

2.船员自登船接班之日起交班离职之日止，甲方为乙方向保险公司投保船员合同期间的一切人身意外(包括工伤)险，甲方依照保险条款支付抚恤金，之后甲方不再承担责任和义务。

3.乙方在船工作期间内，因公发生病、伤、残、亡等事故的有关索赔，一律按甲方的投保标准执行，甲方不重复支付医疗费用。乙方和乙方法定继承人不得私自对外联系索赔事宜。

4.乙方在派往船前故意隐瞒曾患心脏病、高血压、肺病、糖尿病、肾病、精神病、胃病、癌症等慢性疾病，体检时未被发现，但在外派后因此而不能胜任本职工作，或因旧病复发导致提前遣返，或引起其他严重后果均由本人负责。遣返、交通、诊治、误工等一切费用和损失应由乙方自行承担。乙方如果因非工伤致残或死亡情况时，保险公司不予赔偿时，甲方不承担任何责任。

5.乙方若在本合同期间出现与其他单位或个人发生劳务纠纷，由乙方自行负责处理。

八、船员上船及遣返与费用承担

1.甲方负责乙方从乙方居住地到上船地点及返回乙方居住地的差旅费用。乙方正常下船后，如果不返回乙方居住地，其差旅费自理。乙方上下船差旅费在乙方正常下船后一个月内甲方照上述规定与乙方结清。乙方必须服从甲方的行程安排，乘坐由甲方指定的交通工具上船及遣返。

2.乙方在上船或遣返途中，其携带的个人行李不得超过飞机、火车、轮船所限定的免费携带行李的重量限额。如有超重，费用由乙方自理。

3.船员合同未满，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn