# 事业员工合同范本(74篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-09-13

*事业员工合同范本1签订合同双方：征用土地单位： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称甲方;被征土地单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方;根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(审批权利机...*

**事业员工合同范本1**

签订合同双方：

征用土地单位： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称甲方;

被征土地单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，以下简称乙方;

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(审批权利机关)批准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设项目的计划任务书和工程选点报告等文件，按照《国家建设征用土地条例》和\_\_\_\_\_\_省(或自治区，直辖市)政府的有关规定，经甲方向征地所在地的土地管理机关申请和\_\_\_\_\_\_县(或市，省)人民政府审查批准，经甲乙双方实地查看，反复协商，特签订本合同，以供双方共同遵守。

>一、征用土地数量及方位

甲方征用乙方土地共\_\_\_\_\_\_\_\_亩，其中，稻田\_\_\_\_\_\_亩，水塘\_\_\_\_\_\_亩，菜地\_\_\_\_\_\_亩，坡地\_\_\_\_\_\_亩，宅基地\_\_\_\_\_\_亩，林木\_\_\_\_\_\_亩共有树木\_\_\_\_\_\_株。所征土地东起\_\_\_\_\_\_，南起\_\_\_\_\_\_，西起\_\_\_\_\_\_，北起\_\_\_\_\_\_。

>二、征用土地的各类补偿费和安置补助费

1.根据\_\_\_\_\_\_省(或自治区，直辖市)政府关于征用土地的补偿规定，各类耕地(包括菜地)按该地年产值的\_\_\_\_\_\_倍(一般为该耕地年产值的三至六倍)补偿。征用无收益的土地，不予补偿。(征用园地，鱼塘，藕塘，苇塘，宅基地，林地，牧场草原等的补偿标准，按省)自治区，直辖市政府制定的办法执行;征用城市郊区的菜地，还应按当地政府的有关规定，向国家缴纳新菜地开发基金。)

2.根据\_\_\_\_\_\_省(或自治区，直辖市)政府的规定，所征土地上的青苗按该地年产值的\_\_\_\_\_\_%补偿，所征土地上的水井，林木，水塘等附着物资按\_\_\_\_\_\_办法补偿。房屋的补偿办法另订拆迁合同。乙方人员在开始协商征地方案以后抢种的作物，树木和抢建的设施甲方一律不予补偿。

3.各类耕地的年产值按耕地被征用前三年的平均年产量和国家规定的价格核定，稻田按平均亩产大米为\_\_\_\_\_\_斤，每斤计价\_\_\_\_\_\_元，年产值每亩核定为\_\_\_\_\_\_元;旱地按平均亩产玉米(或小麦)\_\_\_\_\_\_斤，每斤计价\_\_\_\_\_\_元，年产值每亩核定为\_\_\_\_\_\_元;菜地按平均亩产大白菜\_\_\_\_\_\_斤计算，每斤计价\_\_\_\_\_\_元，年产值每亩核定为\_\_\_\_\_\_元。

4.根据《国家建设征用土地条例》的规定，乙方需要安置的农业人口数，按征地前农业人口和耕地面积的比例及征地数量计算，共计\_\_\_\_\_\_人;甲方对乙方农业人口的安置补助费标准，按所征耕地每亩产值的二至三倍计算(年产值按被征用前三年的平均年产量和国家规定的价格计算，但每亩耕地的安置补助费，最高不得超过其年产值的十倍);征用宅基地不付安置补助费(征用园地，鱼塘，藕塘，林地，牧场，草原等土地的安置补助费，按省，直辖市，自治区政府制定的标准计算)。

甲乙双方在本合同上签字，并实地勘验征用地界，定立永久性界桩后\_\_\_\_\_\_日内，甲方向乙方一次(或商定于某段时期内几次)支付全部各类补偿费和安置补助费共\_\_\_\_\_\_\_\_元(其中，土地补偿费和安置补助费的总和不得超过被征土地年产值的二十倍)，付款均通过建设银行转帐托付。

**事业员工合同范本2**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等，自愿的基础上，经商议一致签订本试用合同，共同遵守本合同所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排

聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，并经\_\_\_\_\_\_\_\_考核合格，可根据平等商议的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

A、有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。

B、在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止\_\_\_\_\_\_\_\_合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

C、试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务

A、为乙方提供必要的工作条件。

B、负责对乙方进行职业道德，业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利

A、享有国家法律法规赋予的一切公民权利。

B、享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。

C、试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方商议终止试用合同。

2、乙方的义务

A、遵守国家法律法规，当地政府规定的公民义务。

B、遵守公司的各项规章制度，员工手册，行为规范的义务。

C、维护公司的声誉，利益的义务。

六、甲方的其他权利义务

A、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同。

B、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利义务

A、试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。

B、具有参与公司民主管理，提出合理化建议的权利。

C、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好商议原则处理。

九、本合同一式两份，甲，乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**事业员工合同范本3**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

事业单位聘用合同（范本）

聘用单位（甲方）：

受聘人员（乙方）：

^v^人事部

填写说明?1、本聘用合同书根据《\_\_\_\_\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（\_\_\_\_\_[\_\_\_\_\_\_\_\_\_]35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。甲方（聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**事业员工合同范本4**

甲方（人资公司）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方秉承平等自愿、协商一致之原则，就甲方组织乙方前往企业实习事宜签订本协议书，双方承诺共同遵守以下所列协议：

>一、实习期限

本协议约定的实习起止日期为：\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日为止。

>二、实习生条件

1、证件要求：必须持本人身份证（二代证原件及复印件两张），学生证复印件，一寸照片五张；

2、学历要求：中专、大专、本科在读；

3、年龄及身高要求：年龄18周岁以上；

4、视力及其它要求：矫正视力以上；身体健康，无传染性疾病，无精神病史，能吃苦耐劳，女性无身孕；

>三、实习内容

1、实习地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、实习岗位：流水线操作员

实习生具体实习岗位根据实习企业需求进行安排，如需调整需提前通知乙方驻厂代表，并进行岗位相关培训。如乙方需调整岗位需提前10个工作日通知甲方，甲方根据情况进行调整。

>四、实习时间与薪资待遇

1、每周五天（40H）工作制，具体的工作时间实习生要配合企业进行加班。

2、学生薪资按照每小时\_\_元计算,月工资在\_\_左右，个人所得税费工资中扣除。

3、每月日实习工资以现金的方式发放至学生手中（节假日顺延）。

4、实习期间若遇特殊情况需中途终止实习的学生，需提前10天通知驻厂代表和甲方，并打书面申请，获得批准后，实习补贴与其他实习生的实习补贴同期发放；否则，补贴不予结算。

>五、实习福利待遇

1、实习企业为实习生提供工作餐。

2、实习企业免费为实习生提供住宿，住宿条件：宿舍皆配备有空调、电视机、风扇、洗澡间、衣柜等设备供使用。

3、实习企业负责为实习生在实习期间购买人身意外伤害保险。

>六、实习期间的劳动纪律

1.乙方实习期间应遵守实习企业的规章制度，严格遵守安全卫生制度和工作规范；

2.爱护实习企业的财产，遵守职业道德；积极参加实习企业组织的培训，提高职业技能。

3.乙方违反劳动纪律的，实习企业管理人员和甲方代表可予教育纠正；违反法律的，移交司法机关处理。

>七、甲乙双方的权利和义务

1、甲方为乙方在实习期间提供必要的工作条件，制定工作规范、劳动安全、卫生制度及其标准。

2、在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生工作等方面进行管理、保护的权利和义务。

3、甲方负责对乙方在正式实习前进行职业道德、业务技术、工作安全及有关规章制度的教育和培训。甲方保障乙方与新进员工享受同等福利待遇。

4、实习期满后，甲方将对乙方在实习期间的工作表现进行考核评估，依此向乙方出具实习鉴定，在学校所出具的实习鉴定报告上加盖企业公章。甲方不得以任何理由拒绝学生实习期满后的返校时间。

5、如乙方出现违反公司规章的行为或未按照要求积极配合甲方的工作要求，甲方有权利认为乙方未达到规定的实习要求，可解除协议并承担甲方的。

6、乙方实习生在实习期间由于违法、违纪所造成的个人和他人伤害，所造成的任何损失由学生自己负责。如乙方学生无法承担的，甲方保留从实习工资中先行扣除相应赔偿费用的权力。

7、实习期间，乙方要注意安全，增强自我保护意识。乙方在非工作时间以及上下班途中发生危险事故的，由乙方个人承担全部责任；

8、乙方在实习期间发生工伤事故，乙方需协助实习企业做好事故处理工作，并根据情况通知实习生家长。并且依照劳动法给予赔偿。

>八、相关说明

1、若乙方未能履行协议义务，甲方保留追究其法律责任的权利。

2、甲方保障乙方签订合法的实习协议，协议若有争议，由双方协商解决。

3、如出现纠纷双方应参照《劳动法》相关规定执行。

4、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后正式生效，具有同等法律效力。

甲方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**事业员工合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动合同法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币\_\_\_\_\_元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病（如心脏病、高血压等）突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。

2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。

3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十六、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**事业员工合同范本6**

劳动合同编号：

甲方(聘用单位)：乙方(员工)：

名称：姓名：

法定代表人(主要负责人)：性别：

联系人身份证号码：

用人单位地址：宝安区松岗镇大田洋工业区户籍地址：

邮编：现住地址：

为确立甲、乙双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》的规定，甲、乙双方在公平、平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，双方信守执行：

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第1种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从年月起至年月日止。

2、无固定期限：从年月日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从起至工作任务完成时止。

(二)甲、乙双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、甲、乙双方协商确定试用期个月，从年月日起至年月日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为，部门，乙方的职责是必须按上级及部门指令，按时、按质、按量完成工作任务;协调各部门运作;维护企业文化。乙方亦应按甲方的要求，有礼、诚实、完成规定生产及文件工作。

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责、按时、按量完成本职工作，未经甲方书面允许，乙方不得在其它单位兼职。

(三)乙方同意甲方安排工作地点为，根据甲方的工作需要，乙方同意往/地点工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，每周工作天，每天工作小时。

2、不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制，即每日工作8小时，每周工作5天。

3、综合计算工时工作制：岗位实行以为一个周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

4、甲方根据《劳动合同法》和甲方制定的规章制度，依法安排乙方休息、休假。

(二)甲方因生产(工作)需要，可依据《^v^劳动法》的有关规定延长工作时间。

乙方加班需征得甲方主管/部门经理之甲方认可的加班申请表书面同意及签批，否则不视为加班。

(三)甲方按规定给予乙方享受国家法定假期、婚假、产假、丧假、工伤的带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工作。

四、劳动报酬

(一)甲、乙双方协商确定实行以下第种工资形式：

1、月薪形式：每月薪金为￥元(不包括加班费);

2、计时形式：每小时薪金为￥元(不包括加班费);

3、计件工资：(70%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定为成立);

4、其它工资形式，具体约定为：。

乙方工作岗位变动的，根据新岗位工资标准确定工资。

(二)甲方因乙方不能胜任工作而调整其工作岗位的，有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪、岗变薪变。

(三)甲方应以现金或银行到账形式按月足额支付乙方工资，甲方于每月25号发放上月工资，如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

乙方清楚知道甲方每月发薪日期，既明白工资的计算方法，如有异议，乙方需于发薪日起计60天内提出，否则视为同意工资数额并自愿放弃对工资数额提出异议的权利。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日安排乙方工作的，将按《劳动法》第四十四条的规定安排同等的时间调休或支付延长工作时间的工资报酬;加班费标准按甲方薪金调整通知书或薪资确认书为准。

甲方可按生产及部门运作需求，要求乙方加班工作，乙方可按自我意愿同意或不同意加班。如甲方未有安排，或生产及部门运作没有要求下，乙方主动、自愿加班的，就不属合理合法加班工作，甲方不会支付或排乙方任何加班工资报酬或调休时间。加班工时申请及计算，必须按公司规章制度，经部门经理、总经理签批方为有效。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲、乙双方必须依法参加社会保险，并按照国家有关规定按时向社会保险机构缴纳社会保险费，乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方被证明是按甲方要求之工作下，患上职业病或因工负伤，其工资和工伤保险待遇按当区工伤保险条例有关规定执行。

(三)乙方的级别福利待遇按甲方的公司规章制度执行。

六、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方，乙方应严格遵守公司各项规章制度。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方确认个人证件真实，无精神病、职业病等影响工作的病史，且与任何组织、单位无合同或劳动关系，不受竞业禁止限制。

(五)保密内容及范围：乙方任职期间知悉的甲方商业秘密，包含“交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密”，不论是以书面或者口头，电邮等形式提供给乙方的，也无论是在本协议签署之前或之后提供，凡是未经甲方公开发布的信息均为保密信息，无论是否有明确标志或告知该资料为保密信息，不得向本公司外的或本公司内无业务相关的人员披露。

(六)双方需要明确的其他事项：

1、理，试用期内如乙方违反厂规、员工手册或发现不符合录用条件之情况，甲方可随时解除合同。

2、各种补贴不列入乙方正常工作时间工资的计算范畴，且不列入加班费的计算基数，乙方的正常工作时间工资按甲方所在地的最低工资标准执行。

3、同等效力。

4、家规定之法定假期若遇上上班按法定日加班计算。(本条适用于月薪制员工)

甲方：乙方：

法定代表人：身份证号码：

日期：日期：

**事业员工合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

>一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方部，任一职。

>三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为：周一至周五9：00—18：00，其中1小时为用餐时间。

>四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

>五、保险福利待遇

第六条、乙方根据^v^有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假（11天），该假期乙方在试用期满后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据^v^及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

>六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法改造履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容、

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>八、经济补偿与赔偿

第二十条、下列情形之一，甲方违反劳动合同规定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后^v^有关规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**事业员工合同范本8**

购货单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

供货单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了明确甲乙双方各自应承担的责任，确保双方实现各自的经济目的，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，以便共同遵守。

>一、材料的名称、品种、规格和质量

1、材料的名称：砂石、水洗沙等名称、质量、品种、数量、规格要求以以下明细表为准。乙方供应材料设备一览表。

>二、材料的数量和计算单位、计算方法

1、计算单位、计量方法：计量的单位以明细表要求为准；

2、计量的方法：送到甲方指定工地堆料地点由甲方收料人员验收为准。砂石料以实铺场地压实方数测量为准，其他以实收数量为准。

>三、材料的交货单位、交货方法、运输方式、到货地点

到货地点和接货单位（或接货人）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>四、材料的价格和货款的结算

1、产品的价格（单价以合同明细表中约定价格为准、此价格为到货含税价。）

2、此价格为固定价，合同期内不得浮动。

>五、验收方式

1、验收时间：乙方将材料运输到甲方指定地点后，通知甲方指定的验收人员进行验收。

2、验收方法：实际现场验收方为准。

3、验收标准：行业统一标准。

4、验收人员：甲方指定人员。

以上材料为甲乙双方商定，乙方不得增加数量并保证工程正常施工。

>六、对材料提出异议的时间和方法

1、甲方在验收中，如果发现材料的种类、型号、规格和质量不合规定，应当场拒收。

2、甲方因使用、保管、保养不善造成的质量下降，不得提出异议。

3、乙方在接到甲方异议后，应在一天内负责处理，否则即视为默认甲方提出的异议和处理意见。

>七、乙方违约责任

1、乙方不能按期交货，应向甲方偿付当日不能交货部分的货款的30%违约金。

2、乙方所交材料的品种、型号、规格质量不符合合同规定的要求，如果甲方同意利用，按质论价；如果甲方不同意利用，乙方必须负责更换，并承担调换、退货面支付的实际费用。乙方不能调换按不能交货处理。

3、乙方逾期交货，应比照中国人民银行有关延期的付款规定，按逾期交货部分计算，向甲方偿付逾期交货的违约金，并承担甲方因此所受的损失费用。

4、乙方提前交货的材料、多送的材料和品种、型号、规格质量不符合合同规定的材料，甲方在代保管期间实际支付的保管、保养等费用以及非因甲方保管不善面发生的损失，应当由乙方承担。

>八、甲方违约责任

1、甲方逾期付款的，应按照中国人民银行有关延期付款的规定向乙方偿付逾期的违约金。

2、甲方违反合同规定拒绝接受质量、规格、型号等符合合同要求材料的，应当承担因此造成的所有费用及损失。

3、甲方如错填到货地点或接货人，或对乙方提出错误异议，应承担乙方因此所受的损失。

>九、不可抗拒力

甲乙双方的任何一方由于不可抗拒力原因不能履行合同时，应及时向对方通报不能履行或不能完全履行的理由，在取得有关主管机关证明以后，允许延期履行、部分履行或不履行合同，并根据情况可部分或全部免于承担违约责任。

>十、结算方式

甲方在合同签订后，付给乙方采购定金：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元， 在总结算时扣回。其余材料采取先使用后付款的方式进行结算，具体付款方式如下：待工程竣工后，付清全部余款。

>十一、其它

乙方在运输过程中或到达工地现场时发生的一切安全事故为乙方责任，并由乙方自行承担解决。

本合同如发生纠纷，当事人双方应当及时协商解决，协商不能解决时，任何一方均可请业主或主管部调解或者向工商行政管理机关设立的经济合同仲裁委员会申请仲裁，也可以向工程所在地人民法院起诉。

本合同自双方签字加盖手印后生效，合同执行期内，甲乙双方均不得随意变更解除合同。合同如有未尽事宜，须经双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。合同正本一式四份，甲方三份，乙方一份。材料货款付清后，该合同自动失效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**事业员工合同范本9**

订立合同书人：

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条 乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条 甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条 甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为 等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1.乙方每月工作考核记录;

2.乙方工作职务(或工种)变换情况;

3.甲方盈利状况;

4.劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条 乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条 乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条 乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十五条 本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

**事业员工合同范本10**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实习生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

>一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

>三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

>四、工作时间及休息假日

1、甲方实行每日8小时工作制，保证乙方按照国家和本市有关规定享受各种休息、休假；

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用（凭地铁卡充值发票和出租车发票）

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用（凭地铁卡充值发票和出租车发票）

>五、保险福利待遇

1、由于乙方还是在校学生，甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作；

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业；

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

>六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本合同可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

>七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**事业员工合同范本11**

聘用单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人（丙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位（甲方）\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方（受聘人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2、甲方支付乙方的其他待遇；

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5、照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**事业员工合同范本12**

正文：

建筑工程公司集体合同

建筑工程公司集体合同

为明确企业经营者和生产者各自的责任和义务，协调两者之间的利益关系，充分调动两者的积极性，促进和保证企业经营目标的实现，督促经营者在发展生产的同时，努力改善职工的物质文化生活，经商定，签订\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度集体合同。

第一条承包指标

>一、经济技术指标

1．全年实现利润总额\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，比\_\_\_\_\_\_\_\_\_年经理任期目标\_\_\_\_\_\_\_\_\_元增长\_\_\_\_\_\_\_\_\_％。

2．完成施工产值\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3．实现竣工面积\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

4．全员劳动生产率\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5．工程质量要达到合格品率\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，优质工程率\_\_\_\_\_\_\_\_\_％。

6．安全生产，事故频率控制在7‰以下，杜绝重大伤亡、火灾、交通事故。

7．职工年人均收入实现\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>二、为职工办好以下福利事业

1．完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_号住宅\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_月末前竣工，年末前再开工\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

2．陆续为市内居住的\_\_\_\_\_\_\_\_\_年底以前入厂，确实无罐的离退休职工发放液化气罐。

3．召开第\_\_\_\_\_\_\_\_\_届职工运动会。

4．在职工集中住宅区设液化气服务点，方便职工。

5．生产大忙季节，通过轮换休息让职工每月休息一天。

6．年内\_\_\_\_\_\_\_\_\_号、\_\_\_\_\_\_\_\_\_号、\_\_\_\_\_\_\_\_\_号楼煤气管道开栓，让\_\_\_\_\_\_\_\_\_户职工烧上煤气。

7．改善施工现场职工生活条件，\_\_\_\_\_\_\_\_\_％的现场按标准分别达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_有和\_\_\_\_\_\_\_\_\_有。

8．在十个大型现场设立临时淋浴间。

9．成立五个工区级兼职职工生活服务队，工会负责组织工作，行政负责提供必要的服务条件，为一线生产工人解决实际需求和生活困难。

第二条责任

一、经理责任

1．坚持四项基本原则，坚持企业的社会主义方向，坚持生产力标准。贯彻执行党和国家的方针、政策，遵守国家法律、法规，对企业物质文明和精神文明负有全面领导责任。

2．深化企业改革，完善经营机制，推进技术进步和现代化管理，增强企业活力，推进企业升级。

3．认真贯彻三个条例，增强民主意识，支持工会组织和职工代表行使审议企业重大决策，监督行政领导、维护职工合法权益等方面的权力，实现经理决策的民主化和科学化，建立多层次、多渠道民主协商对话制度，公司、工会每季度由经理、主任与职工代表对话一次，包工队每月对话一次。对职工代表的提案、方案、意见、建议要认真研究处理，做到提出建议有着落，采纳与否有答复，实施见效有奖励。

4．采取有效措施，层层落实合同指标，确保合同实现。

二、工会责任

1．围绕实现合同指标和企业生产经营中心，积极参与协商对话、民主管理和民主监督。参与协调企业内部各种利益关系，在维护企业总体利益的同时，表达和维护职工群众的具体利益和民主权利。吸引动员和组织职工实现集体合同。

2．组织开展三优三创建三厂竞赛，抢关键立功竞赛、三长竞赛、班组升级赛等多层次、多形式的竞赛活动，配合行政搞好班组建设，促进经理目标的实现。

3．开展工人企业家、合理化建议等活动，集中群众智慧，为经理献计献策。

4．开展四有教育，提高职工素质，增强职工主人翁责任感，与经理同舟共济，共担风险。

5．检查合同实施情况，及时沟通信息，提出意见、建议，以解决合同实施中出现的问题。

第三条奖罚

一、全面完成合同指标，奖励经理\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

二、超额完成利润指标，按超额值\_\_\_\_\_\_\_\_\_％提取超额奖金，减少对等扣发。

三、竣工面积，每增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，减少对等扣发。

四、全员劳动生产率，每增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，减少对等扣发。

五、工程质量优质工程率每提高\_\_\_\_\_\_\_\_\_％，奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，减少对等扣发。

六、安全生产，每出现一起重大伤亡事故，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，火灾、交通事故，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

七、职工收入，每增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_％奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，减少对等扣发。

八、职工生活，每减少一项，扣减\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

九、在经理领导下，职工支持经理行使经营权，并努力工作（劳动），全面完成合同经济指标，并完成本单位承包合同指标时，经理奖励职工每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

十、对工会主席，视其合同第二条第二款规定的责任实现情况，与经理同奖罚。

第四条考核办法

一、由职工代表大会授权工会生产经营、生活福利工作委员会会同与本合同有关科室、部门负责考核。

二、合同期满，由经理向工会委员会联席会议汇报合同完成情况，并向职工代表大会报告，认定奖罚。

三、合同实行季度考核，年终兑现。

第五条奖金来源，经营集团奖金由职工竞赛奖支付；职工奖金由工资基金中支付。

第六条本合同实行资金抵押，经理及其副职交抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第七条合同执行中，如遇重大争议问题，由党政工协商解决，或由上级主管机关、工会裁决。

第八条本合同经职工代表大会审议通过，签字后生效，年底兑现后失效。

第九条本合同一式七份，正本二份，经理、工会出席各一份，副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，党委书记一份，报行政主管机关、上级工会和市总工会法律顾问处备案各一份，存档一份。

行政代表（经理）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工代表（工会主席）（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

建筑工程公司集体合同

建筑工程公司集体合同

**事业员工合同范本13**

甲方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

>第一章 聘用合同期限

第一条 本合同期限采用下列方式之一（\_\_\_\_\_）

（一）固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月。

（二）甲方聘用乙方至退休：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月。

（三）任务期限合同：甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务，合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至该任务完成时（或）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_止。

>第二章 聘用岗位、职责要求和工作条件

第二条 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作。

第三条 乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第四条 甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施。

>第三章 岗位纪律

第五条 乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第六条 乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

>第四章 报酬与相关待遇

第七条 甲方应以货币形式按月向乙方支付工资报酬，不得克扣或无故拖欠。

第八条 甲方应每月按时足额支付乙方的工资报酬，乙方工资报酬的具体办法和标准如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方安排乙方延长工作时间或在非工作日安排乙方工作的，应按照国家规定支付高于乙方正常时间的工资报酬（实行弹性工作时间的除外）。

第九条 甲方应按照国家规定为乙方办理养老、失业、医疗、工伤、生育等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，甲方可以从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时告知乙方。

第十条 乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期限内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

第十一条 乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利以及参加党组织和群团组织的权利。

第十二条 乙方享有参加培训和继续教育的权利。

>第五章 聘用合同的变更、续聘、解除和终止

第十三条 本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

第十四条 本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同

（一）在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

（二）连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

（三）未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（四）违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

（五）严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

（六）被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方

（一）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作业不能从事由甲方安排的其他工作的；

（二）乙方年度（聘期）考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同

（一）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（二）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

（三）因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

（四）患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

（五）正在接受纪律审查尚未作出结论的；

（六）属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同

（一）在试用期内的；

（二）考入普通高等院校的；

（三）被录用或者选调到党委机关、人大机关、政府机关、政协机关和参照国家公务员制度管理的^v^机关、工商联机关及群团组织工作的；

（四）依法服兵役的；

（五）除前四项情形外，乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

第十九条 本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期限满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

第二十条 聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤销、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十一条 甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

第二十二条 甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书；并按国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险的衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

>第六章 违约责任

第二十三条 甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方照成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

>第七章 争议处理

第二十四条 甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向本单位及上级主管部门聘用争议调解机构申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁。

>第八章 其他事项

第二十五条 双方其他约定事项（可另附纸）

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（双方可以约定试用期、培训和继续教育、知识产权保护、解聘提前通知时限、违约金的数额等条款。乙方系甲方出资引进或培训的，双方可以根据实际情况约定服务期限及违约责任。双方还可以约定乙方按第十八条第五项与甲方解除合同给甲方造成损失的，向甲方支付一定的赔偿金。）

第二十六条 本合同未尽事宜，按法律、法规和有关规定执行。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**事业员工合同范本14**

>建筑防水工程合同范文1

建设单位：(以下简称甲方)

施工单位：以下简称乙方)

根据《^v^经济合同法》与《建筑法》之规定经双方协商一致特定立此合同，本合同依法成立。即具有法律约束力，当事人必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更或解除。

第一条：工程名称与地点

第二条：工程造价

决算总计人民币：

第三条：结算方式及期限质保金，壹年后无质量问题无息付清。

第四条：材料供应

第五条：工程质量及验收

1、工程质量：已方根据甲方要求进行施工。

2、验收方式：

甲、乙双方共同验收，必须达到甲方要求。

第六条：工程期限：自合同签订之日起十日内日完工。

第七条：包修期限：包修期为三年。

第八条：工伤事故：本工程所发生的所有工伤事故由乙方自己负责。

本合同一式两份自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>建筑防水工程合同范文2

立合同单位：(简称甲方)

(以下简称乙方)

甲方因承建玉环县坎门苏泊尔紫桂苑工程项目需要。甲方将此工程委托乙方施工，双方经过协商，共同签订合同如下，为了明确双方在施工过程中的权利、义务和责任，按照确保工程质量、工程进度、工程安全的原则，协商确定如下合同条款共同遵守执行：

1、防水材料的价格：

(1)、甲方将BAC自粘防水卷材包工、包料给乙方施工，国标价格元/m2，企标价格元/m2。

(2)、其它防水材料价格另定，同价格优先考虑。

(3)、计算方法按实际施工的面积计算《按xx年浙江省建筑工程预算定额》。

2、工程质量：工程质量确保工程达到合格标准，防水工程现行有关标准及规范施工，保修责任由乙方委托的人代理全权负责，代理人必须精心施工，确保工程质量，按照^v^的规定保证此工程从完工之日起五年内免费保修，若工程质量、安全施工等影响工程拖延时间，保修期限另外协商解决。如人为损坏或整体工程质量出现问题造成渗漏，代理人在五年内保证维修只收成本费。

3、双方责任：

(1)、应提前提出施工计划，并将工作面整理达到防水施工标准交乙方施工。

(2)、配合乙方施工，如提供必要的垂直运输、工人工地住宿等。

(3)、甲方有权对乙方在施工过程中的工程质量进行监督检查，发现问题，提交乙方限时整改。

(4)、听候甲方通知，即时将防水材料进场，提交防水材料合格证、检测报告，由甲方负责人抽检合格后使用，必要时由甲方抽送有检验单位检验合格后使用。

(5)、应遵守施工现场的各项规章管理制度，不得有违规行为，否则甲方有权处罚乙方。

(6)、应严格按防水工程标准规范施工，发现问题，及时协商解决，确保工程质量，及时进行维修。

4、结算方式及付款办法：

(1)、以包工包料计算，防水面积按实结算。材料进入施工现场按工程量进行结算，每月按工程量70%进行付款，中间结构验收后6个月内付到90%，余款到竣工验收后付到97%，其余3%作为保修金，二年内付清。(保修金在工程竣工验收合格后二年无息返还给乙方)。

(2)、乙方在收取工程款前，需提供收款额等额的税务发票，否则甲方有权拒绝付款。

5、本修路同一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力，待五年保修期满，甲方支付余款后，合同自动失效。未尽事宜双方共同协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>建筑防水工程合同范文3

甲方：

乙方：

根据《^v^经济合同法》和《建筑防水施工工程验收标准规范》及有关规定，为确保工程质量和进度顺利完工，结合本工程的具体情况，经双方协商一致，签订本合同，以资共同遵守执行。

第一条：工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

第二条：承包方式、范围

乙方承包的防水工程，采取包工、包料、包运输、包验收的方式。

第三条：工程造价

1、工程防水面积约为2，每平方米造价按19元人民币包干计算(此单价含刚性防水屋面外加剂)，总价款约为元人民币(大写：)。完工综合验收合格各方认可后，按实际收方面积结算。

2、伸缩缝嵌油膏，盖条(350mm宽)，按元/m计算，完工后按实际施工数量计算(含玻纤布、防水涂料、人工等费用)。

第四条：付款、结算方式

1、付款方式：

(1)付款方式：乙方施工完成并经各方验收合格，甲方上报建设单位月进度工程款，按上报的单项工程款项的75%支付给乙方，工程竣工后建设单位付足甲方90%款项后，甲方付足乙方90%单项工程款，其余10%作为保修金。保修金从房屋综合验收合格之日起，满贰年退乙方余额的一半，满伍年后退清余款。

(2)甲方款项只能以转帐支票或电汇方式支付，并填写支付乙方单位名称。

(3)特殊情况，乙方人员收取现金或现金支票款项，需持乙方公司出具有效证明文件并法定代表人签字认可后才行。

(4)付款时，乙方必须开齐有效的发票交甲方财务。

2、结算方式：

按验收合格的原则，按甲方现场施工人员指导所施工的部位，按实际施工的面积进行结算。

第五条：施工工期

1、本工程合同工期为天。(注：以乙方接到甲方通知后经乙方施工员现场勘验基层，确认符合施工要求之日起计算)

2、如遇下列情况，经甲方负责人同意、认可签字后，工期可作相应顺延，天数以甲方确定为准。

(1)甲方提供的施工现场，不具备安全施工条件，存在事故隐患，且电源等不通，施工现场让乙方无法施工。

(2)因不可抗拒的自然气候条件或灾害影响施工进度的。(如：雨季、水灾、火灾、停电等)

(3)甲方更改或修订施工方案，影响施工进度。

3、如乙方未按甲方要求工期完工，甲方将处予500元/天的罚款。

第六条：质量及施工要求

(一)甲方：

1、施工面应用水泥砂浆找平，表面要求抹平压光，不应有起砂、掉灰等缺陷存在，含水率不得大于10%。

2、找平层的阴阳角应抹成均匀光滑的圆弧。

3、防水施工材料进场后，必须对材料进行现场抽样送检(见证取样)，送检试验室必须是经甲乙双方共同指定认可试验室。费用由乙方全部承担。

4、防水层施工完成，经乙方自行自检合格后，乙方通知甲方及监理进行做工质量及厚度检测。符合要求后，同意乙方作灌水试验，水位至甲方指定位置，灌水时间48小时后再通知甲方和监理验收。无渗水现象后，定为施工合格。

5、甲方浇筑细石混凝土保护层时，应避免损坏已施工完成的防水层。严格加强成品保护工作。

(二)乙方：

1、本工程采用材料进行施工，乙方必须确保进场材料质量符合设计要求，符合国家及行业、企业相关检测指标和验收标准，并向甲方提供相应产品的检测报告、推广许可证、出厂合格证及生产厂家的授权证明书等相关资料。

2、涂刷厚度3、乙方按性能特点进行施工，并按建筑施工规范的防水分项工程检验标准进行验收。

第七条：权利与责任

(一)甲方：

1、如因乙方不按本合同要求，无法保证进场材料质量、施工厚度等重要指标，甲方有权终止合同，并要求乙方承担相应的经济损失。

2、甲方有权对乙方施工过程和质量进度进行检查监督，及时提出施工意见和整改要求，并为乙方施工提供方便。

3、甲方应对乙方施工实行安全交底，乙方必须按安全操作规程施工，否则一切责任由乙方全部承担。

(二)乙方：

1、乙方必须严格按甲方要求施工，听从甲方指挥和安排。

2、乙方有权对甲方提供的施工操作环境提出合理化要求，确保乙方施工安全和工期顺利进行。

3、乙方进场前，提供施工方案，经报审批准后方可按施工方案进行施工

4、若非甲方原因，乙方在施工期间由于未按工地规章制度和安全操作规程施工出现的任何安全事故，由乙方自行负责全部责任。

5、乙方施工及验收程序：

乙方施工完成后，先自检符合相关要求后，再通知甲方及监理检查，施工质量及厚度都符合要求后，乙方自行进行关水试验，关水时间48小时。乙方自行检查无渗水现象，再通知甲方及监理检查验收，符合相关标准，定为施工合格。若第一次试水有渗水现象，由乙方无条件返工至符合要求，再试水有渗水现象，乙方无条件支付甲方水电费，且无条件返工至符合要求。若因乙方施工问题造成甲方受罚，其所有责任由乙方全部承担，甲方在乙方工程款中直接扣出，乙方必须接受。若因乙方材料及施工质量问题而造成甲方的一切经济损失全部由乙方承担。经试水符合要求的部分，乙方将水清理基本干净后交甲方进行下道工序。

6、乙方有责任监督甲方进行下道工序施工，以便掌握成品保护情况和进行施工指导。

7、甲方每次组织验收，需作试水工作时，乙方必须配合验收工作，否则费用在乙方工程款中扣出支付。

第八条：保修期

保修期为五年，在此期间若出现渗漏，由乙方负责免费维修，并在甲方通知24小时内必须到达渗漏现场，逾期未到，甲方有权安排处理，在乙方保修金中支付。若保修金不足以支付保修中的费用，乙方无条件出资履行保修责任。

第九条：其它

1、本合同自签订之日起生效，合同履行完毕自行失效，在合同执行期间，双方不得随意更改和解除合同，如一方提出修改或停止执行，须经双方协商一致，才能生效，否则应承担违约责任，给付违约金，如由此而造成的损失则应赔偿损失。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

3、如有未尽事宜，由双方协商解决。

第十条：合同纠纷解决的方式：当地法院

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**事业员工合同范本15**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

>一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

>二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

>三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

>四、劳动报酬

第四条 月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

>四、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

>五、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**事业员工合同范本16**

甲方： 乙方：

法定代表人： 性别：

或委托代理人： 出生年月：

文化程度：

身份证号码：

甲方地址： 家庭住址：

邮政编码： 邮政编码:

所属街道办事处:

根据《事业单位实行聘用合同制暂行办法》，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同期限为(有、无)固定期限合同，生效日期自----年---月---日起，至---年---月---日止，其中试用期为自----年---月---日起，至---年---月---日止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，服从甲方安排的工作。

三、劳动保护和工作条件

第三条 甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的环境、必要的工作条件和劳动保护，保障乙方的安全与健康。

四、 工作报酬

第四条 甲方按国家和本市的有关规定，根据乙方完成工作任务情况，每月以货币形式支付乙方的工资、奖金和各种津贴、补贴。

第五条 由于工作需要，甲方须安排乙方加班的，甲方应安排乙方同等时间补休或按照我市有关规定支付加班工资。

五、 保险福利待遇

第六条 乙方在合同期内的工作时间、公休假日、女工保护，因公(工)负伤、致残和死亡待遇，非因公(工)负伤、患病医疗和离退休等待遇，甲方均按照国家的有关规定执行。

第七条 甲方为乙方提供以下福利待遇

第八条 甲方应建立健全岗位责任制和考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖罚分明。

第九条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守工作规范;爱护甲方财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方违反工作纪律，甲方可按有关规定进行处理。

七、 聘用合同的变更、终止和解除

第十条 本合同期满或者甲、乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。甲方被撤销，本合同自行终止。

第十一条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(一)乙方在试用期内被发现不符合聘用条件的;

(二)乙方在聘期内不履行本合同或严重违反甲方规章制度的;

(三)乙方失职、渎职或违法乱纪的;

(四)乙方连续两年考核不合格的;

(五)乙方旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者一年内累计超过三十天的。 第十三条 乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，本合同自行解除。

第十四条 有下列情况之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn