# 培训讲师合同范本(40篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-09-12

*培训讲师合同范本11、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。2、本合同自双方签订之日起生效。甲方(盖章)：乙方(签字)：年 月 日 年 月 日聘用单位（甲方）：法定代表人：地址：受聘人员（乙方）：身份证号码：联系方式：地址...*

**培训讲师合同范本1**

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

聘用单位（甲方）：

法定代表人：

地址：

受聘人员（乙方）：

身份证号码：

联系方式：

地址：

幼儿园因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限

聘期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、聘用双方应履行如下义务

1、聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

2、受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

（2）学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

3、聘用单位的义务职责：

（1）组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（2）保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬

聘用期间月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的。

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的。

3、受聘人员不能胜任本职工作的。

4、聘用单位不能履行合同规定的义务。

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、合同期满，本合同终止。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

聘用单位（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

受聘人员（签章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方同意聘用乙方作为兼职教师，为解决好乙方聘用期间工资待遇、教学任务等问题，甲乙双方通过友好协商，根据《\_合同法》，结合具体实际，签定本协议。

**培训讲师合同范本2**

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（二）甲方制定完善的教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学；

（三）经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%/人的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方懈怠工作而造成正常教学工作不能按时完成的；

7、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

8、乙方拒绝正常教学安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法开展的；

9、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

**培训讲师合同范本3**

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

4、乙方需要转移工作单位的，可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件：

(1)应提前30天以书面形式通知甲方;

(2)必须经甲方批准同意;

(3)结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。)

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

**培训讲师合同范本4**

\*方:\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_年龄:\_\_\_\_\_\_\*别:\_\_\_\_\_\_出生年月:\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\*:\_\_\_\_\_\_\*号码:\_\_\_\_\_\_家庭住址:\_\_\_\_\_\_

为提高乙方的基本素质及职业技能，\*方鼓励并支持乙方参加职业培训。为确保乙方圆满完成培训学业，并按时返回\*方工作，\*乙双方订立如下协议:

一、\*方同意乙方赴\_\_\_\_\_\_学习\_\_\_\_\_\_\*，学习期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，实计为期\_\_\_\_\_\_。

二、乙方应在\*方指定或与\*方约定的学校及\*就学。如需要变更，应事先通知\*方，并得到\*方的批准，否则以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的\*视情况按原\*办法的\_\_\_\_\_\_支付。在晋级或\*办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。在培训期间，\*方另行支付给乙方生活费\_\_\_\_\_\_元/月。培训期间的\*和生活费也计入培训费用。若在培训学习期间，乙方接受\*方交付的调查或安排出差，差旅费按公司规定的标准支付。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受\*方指令，终止学习，返回\*方，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔\_\_\_\_\_\_天向\*方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，视同在\*方内的违纪，\*方将按规章制度处理。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返\*方的交通费(需有事招回)由\*方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向\*方支付由\*方缴纳的全部培训学习费用的双倍的违约金，不足\_\_\_\_\_\_元的按\_\_\_\_\_\_元计算。

十、培训学习结束后，乙方应为\*方继续服务\_\_\_\_\_\_年，从培训结束之日起算。该服务期约定视作劳动合同期限。在服务期内，乙方以任何理由解除劳动合同的，乙方应赔偿\*方培训费用，具体支付方法是:按服务期限等分培训费，以乙方已履行的合同期限递减支付，服务期限不足一年的按实际月份计算。服务期满解除的可免交培训费用；因严重违反规章制度被\*方解除劳动合同的，亦照此办理。

十一、在服务期内乙方以任何理由违反服务期约定解除劳动合同的，乙方应支付\*方违约金\_\_\_\_\_\_元；因严重违反规章制度被\*方解除劳动合同的，亦照此办理。

十二、培训学习结束后，乙方应于培训结束之日起\_\_\_\_\_\_日内向\*方报到。乙方逾期不向\*方报到，视作乙方解除劳动合同，按本协议第十条、第十一条处理。

十三、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，\*方将视情况给予奖励。

十四、本协议一式两份，\*乙双方各执一份。

\*方签章:\_\_\_\_\_\_乙方签章:\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**培训讲师合同范本5**

1、甲方对乙方的工作进行定期考核;

2、甲方依据教学需要，制定教学管理规章制度规范乙方;

3、甲方按教学计划提供给乙方相应的教材、配套的硬件设备;

4、甲方因故需要停课，必须提前一天通知乙方;

5、乙方有下列情况甲方有权利单方面解除合同：

(1)、乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度;

(2)、乙方不服从甲方工作安排;

(3)、乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响;

(4)、乙方带甲方学员在校外授课，自行收取学生费用，一经发现，甲方有权单方面解除合同，押金不予退还，并处以5000元罚款;

(5)、乙方将本校编排的舞蹈及课程内容，用于该地区其他培训学校的教学，一经发现，甲方终止合同，押金不予退还。

6、甲方不承担乙方的.任何医疗保险费用。

7、乙方违反以上任何一条，甲方在单方面解除合同同时，押金不予退还,并承担所有经济损失。

**培训讲师合同范本6**

1、甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

2、乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同规定赔偿甲方损失。

3、其他赔偿

（1）如果乙方在合同期内，由甲方出资进修（含境内、外实习培训）需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期协议。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训协议的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

（2）乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

4、双方约定违约金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**培训讲师合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_咨询服务有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_咨询服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为 年，聘用时间从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金;十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金;若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的基本工资;并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取100\_\_\_\_\_\_元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有250\_\_\_\_\_\_元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

1)对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

2)根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

3)依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币整)以上。

2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

1)向各级领导人提出批评建议权;

2)依法辞职;

3)享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障;

2、乙方履行下列义务

1)热爱企业，热爱本职工作。

2)服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度;

3)爱护公司财物;保守公司秘密;

4)不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月 日前支付上月工资。

2、甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1)在试用期内发现乙方不符合录用条件的;

2)乙方违反或不履行聘用合同的;

3)因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

4)乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的;

5)乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的;

6)被国家政法部门依法追究刑事责任的;

7)乙方患病不能从事本职工作的;

8)甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方;

4、乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**培训讲师合同范本8**

1、乙方有权要求甲方按合同约定准时结算工资;拖至10天以后，一天按2倍计算。

2、乙方有权要求甲方提供教学条件，不断完善教学设备;

3、乙方在聘用期间，热爱本职工作遵守职业道德，遵守甲方规定的教师制度及劳动纪律，爱护甲方的财产。若违反纪律及规章制度，甲方视情节轻重，予以罚款或终止合同，乙方自行承担一切损失。具体操作规程按《博艺艺校教师管理条例》执行，该条例为本合同附件与本合同具有同等法律效力。

4、乙方应在甲方规定时间内完成教案，并在每月规定时间内交予甲方检查。

5、乙方必须尽职尽责完成甲方规定的教学任务，并达到规定的授课质量标准。

6、乙方不得以甲方的名义开展任何与工作任务无关的业务、活动，或从事违法犯罪活动，否则一切后果由乙方自己承担，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

7、协议期间，乙方须在甲方许可范围之内使用甲方资料信息;协议期间以及协议终止后，乙方必须为甲方的一切商业信息保密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

8、若乙方违反上述义务，给甲方造成损失的，乙方承担最终赔偿责任。

**培训讲师合同范本9**

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，每月\_\_\_日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条 乙方试用期工资为人民币\_\_\_元/月(大写：\_\_\_)；正式聘用期工资为人民币\_\_\_元/月(大写： )。

第九条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条 乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

**培训讲师合同范本10**

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3.被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一，不得解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

**培训讲师合同范本11**

甲方：

乙方1：北京XX公司

乙方2：北京XX公司

双方同意甲方作为乙方会员服务单位公播音乐的音乐供应商，通过乙方提供的服务平台为乙方会员服务单位提供正版公播音乐，按一定比例从乙方会员服务费中提取服务费支付给甲方，具体条款如下：

一、 本协议所涉及的关键名词以下列解释为准

(1)甲方的音乐作品指：甲方自主数字公播版权音乐作品和版权人授权甲方数字公播的音乐作品。

(2)乙方会员使用的音乐作品指：乙方在其网站()上载甲方的音乐作品提供在线试听;乙方签约的会员服务单位(通过或在线播放方式作为商业背景音乐使用。

二、合作许可

(1)、许可内容：甲方委托乙方在乙方的网站()上建立甲方的合作音乐库并委托乙方根据乙方网站()实际需要转化音乐格式，通过上载及网络共享甲方的音乐作品并提供在线试听、以及乙方的会员服务单位通过乙方的播放器以或在线播放的形式用于商业环境背景音乐播放。

(2)、合作音乐范围;甲方所有符合授权要求的音乐作品，对符合授权要求的作品甲方在协议签订后一周内提供相应清单，清单中含授权有效期，及作品数字文档，对合作过程中新的授权音乐应及时办理增补清单。

三、保证条款

(1)、甲方保证向乙方提供的清单中的音乐不侵犯任何著作权及版权纠纷，并承诺乙方在使用甲方提供的音乐时，如果引起侵权纠纷，并发生赔偿责任造成一切损失均由甲方承担。

(2)、乙方保证：按本协议合作许可的条款约定的使用方式如约使用甲方的音乐作品。

四、会员费结算方式

(1)、乙方为其会员服务单位制定的音乐方案中的甲方音乐作品如果被会员使用则按每首(一个播放器单首歌曲使用\_\_\_\_\_\_\_\_年以下简称单首)按元结算。

(2)、乙方的会员自行选择的甲方音乐作品单首按元年结算。

(3)、因甲方市场推广需要授权乙方会员推广的音乐作品，不作为分成统计的数量，甲方应提供推广音乐清单。

(4)、乙方提供甲方监视统计后台确保甲方掌握结算情况。

(5)、结算以乙方会员服务单位使用甲方音乐作品数量为计算依据每季末结算一次。

五、 协议的期限与解除

(1)本协议签订后原音乐推广协议继续有效，与本协议有冲突的以本协议为准，本协议有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。到期前\_\_\_\_\_\_\_\_年双方未以书面形式通知对方变更或终止本协议，则本协议自动延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(2)任何一方在合作期间出现违约行为时，另一方可通过书面通知的方式立即解除协议;

(3)本协议解除不影响双方于解除之日前根据协议已经产生的权利和义务。

六、争议解决与适用法律

(1)如双方就本协议内容或其执行发生任何争议，双方应进行友好协商;协商不成时，任何一方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

(2)本协议的订立、执行、解释及争议均适用\_法律。

七 、其他条款

(1)本协议对每一方的继承人和受让人均有约束力。

(2)本协议任何一方未能及时行使本协议项下的权利不应该视为放弃该权利，也不影响该方将来行使该权利。

(3)如果本协议中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，又或违反任何适用的法律，则该条款被视为删除，但本协议的其余条款仍应有效并且有约束力。

(4)本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

(5)协议履行期间，甲乙双方可就有关变更事宜再签订补充协议，并具有与本协议同等的法律效力。

甲方：

签字盖章：

帐号：

**培训讲师合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2.享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/天。

3.社会保险金

4.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

5.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。hr工具-文本范例

第四条甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1.按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时。

2.按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/天。

3.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。4.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的;

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第七条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**培训讲师合同范本13**

\*方（聘用单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1．按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元\*\*/课时的授课报酬；

2.有权组织合唱团内部会议以及根据教学实际改变既定的任务安排。

3．有权要求\*方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4．有权要求\*方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1．为\*方的授课积极准备教案；主持本团的合唱艺术工作。带领全团为建设成为大同市一流声乐团而尽心尽责。保\*每次课时（\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整和内容的充实。

2．关心每一位团员，努力培养团员的敬业精神、合唱艺术的奉献精神和自豪感。

3．负责对声乐指导、钢琴艺术指导和各声部的管理。负责合唱团艺术水平的提高，提出艺术发展方向。

4．编制合唱团的教学与训练计划，并按计划实施。负责对各声部的\*训练和\*素质培训。

5．遵守\*方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条\*方的权利

1．要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2．组织合唱团员对授课质量进行评议，并根据团员的评议对授课内容及人员进行调整。

3．有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条\*方的义务

1．按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元\*\*/课时。

2.乙方在因工作受到伤害时，按照国家相关法规处理。

3．向乙方提供合唱团员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4．为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1．本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，\*方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（3）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，\*方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_倍的违约赔偿金。

\*方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知\*方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）\*方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关\*，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知\*方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关\*，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第七条其它事项

1．\*乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向\*法院提起诉讼。

2．本合同一式叁份，\*方二份，乙方一份，经\*、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

\*方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                         乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                         签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**培训讲师合同范本14**

1、合同期满双方不再合作，并无任何纠纷，合同终止。

2、如乙方没有完成规定的课时，甲方有权利不支付乙方课时费。

3、合同期满内，乙方不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告如果在一次警告之后，仍达不到甲方的工作要求，甲方提前2日告知乙方，甲方有权利单方面解除合同。

4、乙方发现甲方不履行合同，有权利提出同甲方解除合同。为确保正常的教学秩序，乙方须在正式向甲方提出解除聘关系前2个月告知甲方，甲乙双方经协商后解除合同。否则，甲方有权扣除乙方的当月工资和押金。

5、合同期满后甲方愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，双方重新签订合同。

6、本合同一式两份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章) 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**培训讲师合同范本15**

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放360元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考核结果发给一定的学期工作考核奖标准为800—1000元。如果出现安全责任事故一次扣掉考核奖元。如果出现重大安全责任事故扣掉全期所有奖并且追究相关责任。

（3）对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配甲方将终止其合同立即辞退。

（4）对幼儿家长不礼貌与家长发生不该发生的争吵影响学校和幼儿园声誉的甲方将终止合同。

（5）由于乙方不负责任所带教班级幼儿在园期间出现安全责任事故的甲方将终止合同并追究法律、经济责任。

（6）如乙方生病时间较长不能担任保育教育工作的甲方将终止合同。

（7）在幼儿教师体检中如果乙方有传染病甲方立即终止合同。

（8）生病产生的医药费用有乙方自理。有病、有事请假按幼儿园管理制度执行。

（9）若乙方在聘用期间自己提出终止合同的学校不再发给乙方其它任何费用。

（10）甲方不给乙方办理任何养老、医疗、社会综合保险等待遇。

**培训讲师合同范本16**

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：xx学校

乙方：

身份证号：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方根据工作需要聘用乙方担任兼职教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任甲方培训班的教师(理论和实操)。

三、甲方支付乙方兼职报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天\_\_\_学时计，理论课\_\_\_元/天，实操\_\_\_元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后\_\_\_日内。

四、乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、在聘期内，乙方的人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案；甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，二份协议具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为\_\_。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1、乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率，并按照我校

2、在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作（教研、咨询、培训、宣传、值班等）。

二、甲方负责给乙方提供必要的岗前培训和教学支持。乙方有义务参加学校组织的\'一些重大活动和重要会议并具有敬业爱岗，乐于奉献的精神、

三、乙方享有的薪金待遇标准为：实习期基本月薪\_\_元，\_\_每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。转正后基本月薪\_\_元，每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四、甲方在乙方所代班级出现重大问题时（家长学生意见较大）或不服从甲方领导；不遵守甲方管理制度的，甲方有权随时解聘乙方。

五、本合同期间，甲方将从乙方每月工资中扣除10%的金额作为其履约保证金，此保证金累计扣满2000元后，不再扣除。在乙方履行合同期满后，甲方将全额退还保证金，否则保证金不予退还；乙方如有特殊原因需要辞职，须提前两个月写出书面申请，经甲方签字同意并妥善交接工作后，方可离职，由于违约给学校造成一定的影响，因此甲方仍要对乙方每班处以0—500元罚款，罚款从工资中扣除，履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作，中途擅自终止工作，视其为违约，甲方将给予乙方3000元的违约金处罚，其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六、本合同期间，不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者，甲方有权解聘乙方，并处以乙方500—1000元罚款。

七、本合同期间，如遇不可抗力事件发生，甲乙双方互不承担责任。

八、本合同期间，乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九、本合同期间双方如有未尽事宜，双方友好协商解决，协商未果仲裁解决。

十、本合同有效期从20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日，其中前三个月为实习期。

十一、此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字（盖章）后生效。

甲方：签字（盖章）

乙方：签字（盖章）

委托代理人：

代表人：

签订日期：

签订日期：

编号：

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

**培训讲师合同范本17**

1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情况、教学过程、教学质量及教学进度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方进行奖惩。

②甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要求进行授课。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②严格执行甲方制定的教学计划。

③课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。

⑤积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等相关要求。

**培训讲师合同范本18**

第五条：工资结算方式，两种，乙方可按自己意愿任选其一

(1)工资周结：第二周结算第一周工资，第三周结算第二周工资，依次类推。若乙方无故临时中止合同，则最后一周工资扣留不结算!

(2)工资月结：每个月月初结算上一个月的全部工资，并于首月扣除其中\_\_\_\_\_\_\_元作为押金，以后工资不再扣除押金，合同期满后\_\_\_\_\_\_\_元押金自动返还，若乙方无故临时中止合同，则\_\_\_\_\_\_\_元押金扣留不退!乙方自愿选择第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资结算方式。

两人及两人以下班型：

高一：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟。高二：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟。高三：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟三人及三人以上班型：甲、乙双方各收取本班型全部学费的\_\_\_\_\_\_\_%。

第六条：因甲乙双方之间建立的关系是兼职劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担社会保险缴纳义务。

**培训讲师合同范本19**

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》的规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

3、认真履行幼儿教师职责时时处处为家长着想为幼儿着想做到一切为了幼儿为了一切幼儿为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件优越性、办园宗旨、保育教育质量积极动员幼儿入园千方百计完成入园率。

5、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

**培训讲师合同范本20**

劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充合同或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按或条款规定执行。

乙方有下列情形之一的.，甲方可以随时解除劳动合同：

1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4）被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

5）法律、法规规定的其它情形。

有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成合同的；

乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同条款的除外：

1）乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

2）乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；

3）实行计划生育的乙方（指女性）在孕期、产期、哺乳期内的；

4）法律、法规规定的其它情形。

乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1）在试用期内的；

2）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段劳动的。

劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

**培训讲师合同范本21**

\*方:\_\_\_\_\_\_\_

住所地:\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\*号:\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_

鉴于\*、乙双方签订有劳动合同，\*方拟出资对乙方进行专项技能培训，双方就专项培训事宜经充分协商达成协议如下:

一、目的及原则

1、为进一步提升乙方的专项技术技能，\*方拟出资对乙方提供专项培训。

2、该专项培训计划为期\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

3、乙方应在培训期间，应投入最大的精力，努力完成培训项目，确保培训达到应有的效果。

二、培训内容及出资

1、为完成培训项目，\*方将出资送乙方至参加专项技术培训。

2、\*方为乙方专项培训而支付的各项费用总额约定为\*\*:\_\_\_\_\_\_\_元，以实际发生的费用为准，双方约定费用组成包括以下方面:

1)培训课程学杂费、材料费等为\*\*大写:\_\_\_\_\_\_\_元(小写:\_\_\_\_\_\_\_)；

2)差旅费(含往来交通、住宿等)；

3)培训期间公司发放的基本\*\_\_\_\_\_\_\_元以外的其他费用。

培训费用合计\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，。

三、乙方培训及服务期限约定

1、鉴于本专项培训不属于一般职业培训，且培训费用均由\*方出资。员工在完成培训计划后起，有责任和义务为\*方服务至少年(原聘用合同期限自动顺延至本协议约定之日止，双方不再就原劳动合同另行变更)。该服务期限内无论乙方担任何种职务或者从事何种工作任务，乙方均应尽最大限度以其技术及能力履行职责，维护或满足\*方的利益和需要。

2、服务期内，乙方同意\*方可根据乙方的实际对其工作岗位进行重新调整。

3、服务期内，\*方有权放弃要求乙方遵守服务期约定的权利，\*方一旦以书面形式作出放弃服务期权利的声明时，视为双方间的劳动关系到期终止。

4、乙方培训期间应遵守培训机构的培训纪律。

5、未向公司明示且得到公司书面许可，乙方不得自行终止或中断培训学习。

6、乙方半途自行终止或中断培训或者在约定的服务期限届满前终止与\*方的劳动关系的(包括因乙方违反\*方规章制度致被\*方单方解除劳动合同的情形)，乙方应根据未完成的服务期比例向\*方退赔与培训相关的各项费用。

退赔额=(未服务期限/约定服务期)\*培训费用

四、其他

1、本协议为双方间劳动合同的补充，与劳动合同具有同等效力。

2、除本协议外，双方间的其他合同及公司规章制度、员工手册等仍保持适用。

3、本协议实际履行前\*方有解除本协议的权利。

五、本协议一式两份，\*、乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

\*方:\_\_\_\_\_\_\_

住所地:\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_

\*号:\_\_\_\_\_\_\_

住址:\_\_\_\_\_\_\_

**培训讲师合同范本22**

\*方高考美术培训中心:\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方学生或家长:\_\_\_\_\_\_\_\_\*号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现经\*乙双方同意，就高考美术培训事宜，订协议如下:

第一 条:协议培训方向:过\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_省美术统考本科线。

第二条:在本协议有效时间内，\*方向乙方保\*:

如乙方遵从\*方管理安排，并且自身学习态度端正的前提下参加年湖北省美术统考考试成绩达不到当年\*本科线，则由\*方向乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日前退还30%学费或来年免除部分学费培训。

第四条:乙方需在本协议签订当日交付全额学费和住宿费合计\*\*(大写):\_\_\_\_\_\_元￥:\_\_\_\_\_\_\_\_(元)

第五条:如乙方在本协议有效时间内违反或未服从\*方老师安排，则本协议自动解约，且责任归乙方。

第六条:乙方必须在\*方受培训至少三个月。

第七条:本协议书一式两份，双方各执一份为凭。

双方签字后即时生效

\*方(章):乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**培训讲师合同范本23**

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

法人代表：

地址：

乙方：

居民身份证号码：

住址：

联系方式：

毕业学校：

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资：

本科学历670元/月，专科学历600元/月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相关社会保险（无论本科还是专科）共计370元/月，与工资一同发放。

班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等，并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6、此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字：

受聘教师签字：

日期：

日期：

甲方(用人单位)：

电话号码：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

家庭住址：

身份证号：

电话号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

**培训讲师合同范本24**

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更；确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力；双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

**培训讲师合同范本25**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_咨询服务有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_咨询服务有限公司因业务发展需要，在双方平等自愿的前提下就聘用事宜订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

1、聘请乙方为培训讲师，聘用期限为1年，聘用时间从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、薪资待遇

1、聘用期内，乙方自上岗后前十场培训课，每场抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金;十场培训结束后，若乙方经甲方综合考评，得分少于7分，则另外续讲十场培训课，每场仍抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金;若续讲的十场培训课效果经考评得分依旧少于7分，甲方有权与乙方解除聘用合同。若乙方经甲方综合考评超过7分，表明乙方已通过甲方考核，成为甲方的中级讲师。

2、乙方成为甲方的中级讲师后，五十场培训课之内，乙方每场抽取培训金额的50%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金。若乙方在成为中级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方综合考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的高级讲师。

3、乙方成为甲方高级讲师后，即日起每月拥有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的基本工资;并在成为高级讲师的五十场培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的60%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于8分，则乙方该场只能抽取1000元(壹仟圆人民币)作为奖金。若乙方在成为高级讲师之后五十场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过8分，则乙方自动晋升为甲方的特级讲师。

4、乙方成为甲方特级讲师后，即日起每月拥有2500元的基本工资;并在成为特级讲师的培训课内，乙方每场另外抽取培训金额的70%作为奖金;若乙方在讲课期间，单场培训的效果经客户考评低于分，则乙方该场只能抽取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币)作为奖金。若乙方在成为特级讲师之后一百场培训课内表现突出，且经甲方考评得分超过分，则乙方自动晋升为甲方的合伙人。

5、乙方在成为中级讲师以后，基本工资每月按时发放，奖金每月按当月奖金总额的70%发放，另外30%在合同到期时一次性发放。

二、甲方的权利和义务

1、甲方享有下列权利：

1)对乙方行使管理权，并根据实际需要合理调动乙方工作。

2)根据乙方的表现，依照公司规定给予奖励或处罚。

3)依照规定对不符合公司聘用要求的职员予以辞退。

2、甲方履行下列义务：

1)、甲方在乙方成为高级讲师之前，必须将乙方的单场培训金额提高到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_圆人民币整)以上。

2)、关心乙方的工作和学习，对乙方进行帮助、教育。

3)、认真听取并积极帮助解决乙方所提出的合理要求。

三、乙方的权利和义务

1、乙方享有的权利

1)向各级领导人提出批评建议权;

2)依法辞职;

3)享受国家法定节假日、享有合理的劳动报酬和劳动安全及卫生保障;

2、乙方履行下列义务

1)热爱企业，热爱本职工作。

2)服从领导，遵守国家法律法规和企业规章制度;

3)爱护公司财物;保守公司秘密;

4)不得从事与甲方存在竞争关系的培训业务

四、劳动报酬及福利待遇

1、公司根据乙方所担任的职务和工作项目，按甲方工资标准套取工资。工资以现金形式每月25日前支付上月工资。

2、甲方根据盈利情况及乙方的工作年限和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将不得提升。

3、甲方确需乙方加班，按公司规定支付加班工资。

4、工资报酬包括国家规定的福利待遇。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

1、下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同。

1)在试用期内发现乙方不符合录用条件的;

2)乙方违反或不履行聘用合同的;

3)因玩忽职守、营私舞弊或工作不负责任等原因，给甲方造成直接经济损失的。

4)乙方严重违反劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据公司条例予以辞退的;

5)乙方有正当理由，经甲方同意解除合同的;

6)被国家政法部门依法追究刑事责任的;

7)乙方患病不能从事本职工作的;

8)甲方濒临破产进行整顿或者经营亏损，确需裁减人员并依法裁减人员的。

2、聘用合同期未满，乙方又没有违反或不履行合同的，甲方不得解除聘用合同。

3、任何一方解除劳动合同，必须提前一个月以书面形式通知对方;

4、乙方在合同期内，持正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，经甲方批准后生效。未经甲方同意，乙方擅自离职，甲方有权要求其返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

六、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方在经协商无效的情况下，均依照国家劳动争议处理规定执行。

七、本合同一式二份，甲乙双方各持一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

**培训讲师合同范本26**

1、聘用期内：甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期xx元/月，转正工资xx元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

**培训讲师合同范本27**

工资报酬：

1）甲方确定乙方试用期内工资为\_\_\_\_\_\_元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为\_\_\_\_\_\_元。

2）乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3）缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

**培训讲师合同范本28**

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露；不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

**培训讲师合同范本29**

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

**培训讲师合同范本30**

甲方∶

乙方：

经双方同意,在平等互利的基础上乙方(加盟)甲方：加盟 方案如下:

一.加盟方式一: 一次性付\_\_\_\_\_\_\_\_年加盟费(甲方赠送乙方价值贰万元的基本硬件设备和1000 张光盘)。

二.加盟方式二:\_\_\_\_\_\_\_\_年付加盟费，每年只增加5000元。(甲方一次性赠送乙方价值伍仟元刻录设备和1000 张光盘)

三.加盟方式一的收费标准：县及县级市：36000元\_\_\_\_\_\_\_\_年;市：60000元\_\_\_\_\_\_\_\_年;省会及\_\_\_\_市：90000元\_\_\_\_\_\_\_\_年

四.加盟方式二的收费标准：县及县级市：17000元年;市：25000元年;省会及\_\_\_\_市：35000元年

六.加盟的性质:乙方独立出售光盘,自负赢利.使用a;e注册商标.

七:以下是双方履行的义务和责任:

乙方的义务和责任:

1. 乙方一次性付清甲方\_\_\_\_\_\_\_\_年的加盟费或者按年付给甲方加盟费。 0

2. 续交的时间：必须在第\_\_\_\_\_\_20\_\_年底或者第\_\_\_\_\_\_20\_\_年底的最后一个月内交清下\_\_\_\_\_\_\_\_年的加盟费，否则甲方有权收回加盟权。

3. 加盟店出售的光盘(注:每个月甲方提供的舞曲版本)价格和甲方价格一致(在甲方允许情况下，可以按照当地消费水平适当调整)。

4.乙方每个月提供一份营业期间的记录表:(指顾客喜欢舞曲的类型热门的卖点舞曲详细表).

5.乙方在甲方提供的光盘里的内容不能做改动否则责任或造成营业的不良与甲方无关.

6.乙方门头和室内装潢甲方统一设计后，按要求自行装修。

7.因a;e和小孩的商标以受法律保护并注册,乙方未经甲方允许擅自它用,后果由乙方自负法律责任.

8.乙方禁止出售其他品牌及自制的舞曲光盘。

9.乙方不得使用甲方商标或利用甲方资源以任何形式另设加盟店或从事甲方不允许的经营活动，否则甲方将追究乙方的法律责任，并立即收回加盟权。

10.乙方必须在本协议上标明详细的加盟地址，乙方加盟后如没有按照协议上所标明的地址开设加盟店，并且未经甲方同意，甲方则有权自动解除本合同。

甲方的义务和责任:

1.甲方每月给乙方所需的舞曲光盘.吗(若不能定期提供承担甲方应承担的责任)

2.甲方维护乙方在本市内利益,在本市内不加盟第二家以命名的音乐工作室(录音棚除外)

3.甲方保持给乙方在音频或视频技术上的顾问.

4.每月甲方按最早制作成品舞曲提供给乙方的舞曲版本指在市面上没有发行的版本.是否收费多少钱(每月最早应有个时间在多少号以前提供)

5.在办理注册营业执照期间，甲方协助乙方办理相关手续，并提供统一门头和室内的装潢效果图。

6.甲方提供给乙方的光盘以加盟最底价格给乙方。

7. 甲方赠送乙方价值贰万元的店内基本硬件设备和1000 张光盘(仅限于加盟方式

一)。

8.甲方一次性赠送乙方价值伍仟元刻录设备和1000 张光盘(仅限于加盟方式

二)。

9.甲方保证与乙方做到音乐和价格的同步管理.

10.如果在乙方的经营区内出现第二家()命名的音乐工作室责任由甲方负责。

1.甲方提供流行歌曲数据和歌本一个(甲方现在所使用的一致)

2.合同有效日起三个月内乙方没有正式的门头，甲方将自动解除合同。

六:违约责任:

以上协议如有一条违约,处罚金定于二万元,并赔偿对方经济损失，甲方有权收回乙方加盟权。(没有甲方的违约责任)

以上协议共两份甲乙双方各持一份经双方签章后产生法律效力，双方

在签定协议各附身份证复印件一份。

如发生争执,双方协商解决，协商不成时，双方同意提交甲方所在地人民法院解决。(一般双方有争议时，应向加盟店所在地人民法院诉讼解决)

甲方签章: 乙方签章:

**培训讲师合同范本31**

合同编号:\_\_\_\_号

委托方:\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称\*方)服务方:\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据\*方委托，乙方承办培训，经双方协商，达成如下协议，共同信守执行。

一、培训目的

\*方委托乙方培训的目的:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、培训的内容范围及要求

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、培训时间

\*方委托乙方从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日完成培训任务；乙方按照培训计划分阶段进行培训，每阶段向\*方提供“培训课程表”一式\_\_\_\_\_份；培训计划需要修订时，双方商定，按照修订后培训计划继续实施培训。

四、承办培训人员

由乙方指定此次培训负责人\_\_\_\_\_承办该项培训。

五、费用及支付方式

根据培训授课课时，经双方议定，课时费为\_\_\_\_\_元/课时。本协议生效后，按照当月实际发生课时数，乙方按月度结算课时费用。

六、乙方的义务

1、培训过程坚持按照向\*方提供的“培训课程表”保\*按时按量地完成教学计划，管理好培训班的日常\*事务，未经\*方许可，不得将此培训交予其他公司办理。

2、遵守职业道德。对\*方提供的有关资料(如人员名单)和情况保守秘密。3、随时或定期向\*方报告培训的进展情况，培训结束时请\*方参与监考等考务工作，以便验收培训结果。

七、\*方的义务

1、向乙方提出明确的培训方向和要求；

2、委派相关人员配合乙方工作和规范课堂纪律，确保培训顺利行；

3、配合乙方完成必要的培训前期调查，按时提交乙方要求的资料:按约定日期为乙方提供所需培训的相关业务(培训)资料。

4、培训未完毕，但因不可归责于乙方事由使培训不能完成时，\*方也应向乙方支付报酬。

5、乙方在承办培训过程中，\*方应指定有关人员积极协助配合，给予工作方便。

八、双方的权利

按照国家有关民办职业教育的规定，保\*培训的合法\*。培训过程中，若一方未履行合同书，另一方则有权终止该合同；若一方因培训未尽事宜，另一方有向\*法院起诉的权利。

九、违约责任

\*乙双方按照承担违约责任。若\*方终止合同，乙方不退预收款；若乙方原因而终止合同，乙方退还预收款。

十、本合同未尽事宜，按国家相关法律法规办理。

十一、本协议一式贰份，\*、乙双方各执壹份，签字盖章后生效。

\*方单位:(盖章)乙方单位:(盖章)

\*方代表:\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)乙方代表:\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

合同签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日合同签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训讲师合同范本32**

甲方：地址：联系方式：乙方：地址：联系方式：风险提示：

合作的方式多种多样，如合作设立公司、合作开发软件、合作购销产品等等，不同合作方式涉及到不同的项目内容，相应的协议条款可能大不相同。

本协议的条款设置建立在特定项目的基础上，仅供参考。实践中，需要根据双方实际的合作方式、项目内容、权利义务等，修改或重新拟定条款。 经甲、乙双方协商一致，现就培训机构合作事项达成如下协议。风险提示：

应明确约定合作方式，尤其涉及到资金、技术、劳务等不同投入方式的。同时，应明确各自的权益份额，否则很容易在项目实际经营过程中就责任承担、盈亏分担等产生纠纷。

一、甲方责任风险提示：

应明确约定合作各方的权利义务，以免在项目实际经营中出现扯皮的情形。

再次温馨提示：因合作方式、项目内容不一致，各方的权利义务条款也不一致，应根据实际情况进行拟定。

1、甲方发挥教育市场培训机构优势，作为乙方学员就业优先培训。

2、在甲方网站（）的培训频道为乙方提供以下五项服务。

① 发布公司基本简介。

② 发布培训课程信息。

③ 发布。

④ 发布培训导师信息。

⑤ 发布成功案例。

二、乙方责任

1、将甲方网站纳入乙方对外平面宣传体系（海报、招生简章、宣传单张等），作为乙方的网上报名点之一（即在乙方宣传资料显著位置标明更多课程请访问：）。

2、如乙方有自己的公司网站，则必须在乙方网站首页为甲方网站作G图片链接。

3、在合同期限内，为通过甲方宣传渠道而报名乙方培训课程的会员提供折课程优惠。

4、在乙方培训现场为甲方提供宣传场地。

三、违约责任风险提示：

合同的约定虽然细致，但无法保证合作方不违约。因此，必须明确约定违约条款，一旦一方违约，另一方则能够以此作为追偿依据。

1、如甲、乙双方有一方在协议签订之日起拒不履行相应责任的，另一方有权终止协议，并就此提出相应赔偿。

2、因不可抗力的原因，造成双方的责任不能按规定履行的，可延后履行，或双方协商，终止协议。

四、协议期限

1、本协议有效期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、在协议期内发生纠纷，甲乙双方本着互相谅解的态度协商解决，协商不成，按有关法律程序解决。

3、本协议到期如未续约，视为自动终止。

五、其他本协议未尽事宜，经双方协商达成一致意见，作为协议附件，与本协议具有同等法律效力。本协议一式两份，双方各持一份，自甲乙代表双方签字盖XX日起生效。甲方（盖章）：甲方代表（签字）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（盖章）：乙方代表（签字）：日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训讲师合同范本33**

第三条：甲方的权利与义务

1、为乙方提供教学工作需求的条件，根据规章制度及本协议条款对乙方进行管理。

2、获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务。

3、甲方如更改上课时间需提前通知乙方，双方

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn