# 墨西哥劳工合同范本(精选14篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-09-11

*墨西哥劳工合同范本1甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。本...*

**墨西哥劳工合同范本1**

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

身份证号码：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

乙方身份证号： ， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，职位： ，月工资为纯现金税后人民币： 元(月工资由基本工资、加班、岗位补贴、社保等项目组成)。合同期限一年，由 年 月 日至 年 月 日止。

双方经协商一致，同意订立职业操守合约如下：

1、乙方保证在工作期间，听从直属上司以及酒店执行最高层(总经理)，完全遵照本职的岗位职责要求，全心为所聘的企业服务自觉维护企业(甲方)的合理利益。

2、甲方向乙方提供工作所需要的相关技术资源，乙方应自觉保守秘密，不得外泄露。

3、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作岗位，乙方应给予以服从。

4、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作，上下班时间按甲方规定执行。

5、乙方必须遵守国家的法律法规，不从事任何违法犯罪活动，并严格遵守甲方员工手册中的各项规章制度。乙方如有违反国家法律法规各项规章制度的行为，视其情节由相关部门进行处理，由此产生的一切后果，由乙方自行承担。

6、未经甲方事先书面授权，乙方在任职期间或离职后都不得直接或间接地将下列内容泄露给任何第三方：

一、有关甲方产品及服务的技术信息、操作方法性能，包括它们的动运作、制造过程、使用方法、贸易机密或有关数据等;

二、乙方任职期间已完成的或正在制作的作品、技术成果或计算机软件等，甲方拥有所有权，乙方应负有严守机密和保护作品完好性的义务，同时不得以任何借口和任何方式将其从甲方经营地携带或发送出去。

三、甲方所有的生意、交易、有关事件、顾客、营销和其他活动，以上这些会在乙方任职期间发生的有关机密。

7、凡涉及与工作合同以及工资的一切有关事项，均属机密，乙方不得泄露给任何第三方，法律、法规另有规定的除外。

8、乙方离职时，乙方须提交酒店的全部文件，有关酒店的生意、交易、事务、有关事件、顾客市场和其他有关文件、资料等。任何文件的所有权均属甲方，离职时，甲、乙双方将对乙方所管辖、使用物品、工具进行盘点，如出现不合理损坏及遗失，乙方须按采购原价赔偿甲方。

9、乙方在职期间将享受与制约于以下福利待遇：

一、享受每月例休4天(如生意忙时休不了的可推迟下月再休)待遇;

二、不给予任何积休意义上的补薪;

三、由甲方给乙方先付一个月工资作为订金，该订金在未来三个月工资里分期扣除;

四、乙方就职满半年，可享受为期按照各级别报销标准给予报销，每半年休一次，不满半年则不能享受(总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受每半年一次休假10天，外聘主管级每一年休假一次天)

五、享受公司提供吃、住等待遇，如外搬出公司宿舍，将不给予任何补贴(酒店提供经理餐一日三餐，中、晚、宵夜。总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长、厨师主管、楼面主管、小江可享受)。

六、来回程票务报销标准：总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受当日来回所产生的飞机票务报销(外聘人员主管级享受火车票来回报销)，辞职者不享受回程票务报销。

七、补贴通讯费：总经理、厨师长每月各报元通讯费，楼面经理每月报100元通讯费，其他人员不享受此待遇。

10、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，立即辞退乙方：

一、严重违反劳动纪律、甲方的规章制度，按照甲方《员工手册》符合解除合同或辞退条件的;

二、严重失职对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任的或其他违法行为的;

11、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方，否则则应该赔偿乙方外聘人员各级别一个月赔偿金工资，并赔偿乙方外聘人员各级别返回标准报销路费。

一、乙方患病或者非因工负伤，停工医疗期后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

二、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三、劳动合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四、甲方涉临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

12、符合下列情况之一的，乙方可以提出解除本合同：甲方未按照劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的。

13、乙方离职报告需要提前一个月申请否则自动放弃一个月的工资用为甲方补偿。

14、本合约自甲、乙双方签署之日起生效，至乙方实际服务日期的终止而结束，如还需签约合同应提前20天双方按约定签署。 15、本合约期间，乙方如有违反本合同内容的行为，甲方有权向乙方追究由此造成的一切损失。甲方如有违反本合约内容的行为，乙方可向有关部门起诉。

甲方： 乙方：

(本人全面理解及同意接受上述条款) (附：身份证复印件)

签字： 签字：

年日 月

为在xxx行政辖区内(不含港、澳、台地区)有效维护甲方的著作权合法权益，甲乙双方经友好协商，依据有关法律法规签订本合同，共同遵守。

第一条：委托事项

2、甲方委托乙方在全国范围内为其提供法律服务的具体事项为：

(1)侵犯和损害甲方的著作权及与著作权有关的权利的侵权行为;

(2)违反与甲方签订的有关著作权合同的违约行为;

(3)甲方委托的其它法律服务事项。

第二条：授权权限

1、甲方对乙方的授权为特别授权，即乙方有权代为调查取证，申请证据公证;代为提起诉前赔偿请求，进行调解;代理行政投诉;代为提起诉讼;代为承认、变更诉讼请求，进行调解;代为提起上诉;代为申请强制执行与执行和解;代为签收法律文书。

3、乙方进行转委托时对受托成员所可以特别授权，也可以一般授权。

第三条：代理方式

1、乙方的代理方式为全风险代理。即乙方自行负责垫付办案差旅费用、调查取证费用、购买盗版图书或盗版音像制品费用、公证费用及公证人员差旅费用、诉讼费用、财产保全费用、申请执行费用和其它办案开支(含文书打印费、复印费、查阅档案费)等打盗维权过程中所发生的一切费用。

乙方垫付的前款费用经调解(含诉前调解)或经法院判决结案由侵权人承担的，执行到甲方帐上后，由甲方在五个工作日内全部划转汇入乙方指定帐号。

2、乙方自行承担举证不能或败诉的责任。甲方对乙方因败诉或不能执行等因素未能收回所垫付的费用不承担任何经济责任。如法院判决由甲方承担部分或全部诉讼费用的，由乙方自行负责。

第四条：乙方律师费用

1、实际执行到甲方帐上赔偿金总额的%;

2、实际执行到甲方帐上的其它合理诉讼费用;

3、甲方在侵权人承担的赔偿金和其他合理诉讼费用实际执行到甲方帐上后五个工作日内，一次性将乙方应获得的律师费用和其他合理诉讼费用转帐汇入乙方指定帐号。

第五条：甲方的权利和义务

1、甲方享有如下权利：

(1)甲方有权对乙方或乙方转委托的受托成员所的法律服务进行监督和指导;

(2)甲方发现乙方或乙方转委托的受托成员所包括但不限于恶意串通第三方损害甲方利益时，有权单方终止对乙方的委托和单方终止对乙方转委托的授权，并有权追究乙方和乙方转委托的受托成员所的法律责任;

(3)甲方享有要求乙方全面履行本合同第六条

第二项所约定的义务的权利。

2、甲方应当履行如下义务：

(1)甲方应当将掌握的反盗版信息及其他与委托事项相关的信息及时通报给乙方。甲方对提供的权利来源等证据材料及其它法律文书的真实性和合法性承担法律责任;

(2)甲方应当将有关作品的防伪特征整理成书面材料送交乙方;

(3)甲方应当将要求乙方维权的图书样本或音像制品样本提供给乙方，以便乙方进行对比和识别盗版图书或盗版音像制品;

(4)甲方应当认真执行本合同第三条第1项第2款和第四条第3项的约定。

第六条：乙方的权利和义务

1、乙方享有如下权利：

(1)乙方对甲方委托的维权事项享有知情权;

(2)乙方根据打盗维权的需要对甲方今后出版图书或制作音像制品设计防伪标识享有建议权;

(3)乙方享有要求甲方全面履行本合同第五条第2项所约定的义务的权利。

2、乙方应当履行如下义务：

(1)乙方应当严格遵守律师职业道德和执业纪律，依法维护甲方合法权益，不得以任何名义和任何方式损害甲方的名誉和商业信誉，不得恶意串通第三方和以任何其它方式损害甲方利益;

(2)乙方应当将在打盗维权过程中掌握的相关信息以书面形式及时通报给甲方;

(3)乙方应当对在执业过程中知悉的甲方商业秘密予以保密。

第七条：特别约定

1、甲方在本合同签订后，应当在新出版的图书最后一页登载乙方的律师声明，律师声明的具体内容由甲乙双方共同商定;或者在音像制品的包装盒上标注乙方的名称和维权电话，以利于乙方开展维权法律服务工作。

2、乙方与侵权人进行诉前调解或在法院主持下进行调解时必须在诉前调解或调解协议达成前，就赔偿金的具体金额取得甲方的书面认可。如赔偿金额高于甲乙双方商定的赔偿金底限时可以不经过甲方书面认可。

3、乙方或乙方转委托的受托成员所应当将所有的法院判决书、调解书和诉前调解书送交甲方存档备查。乙方或乙方转委托的受托成员所不得与侵权人私自达成调解，不得私自收取侵权人的财物。无论是判决或调解(含诉前调解)的执行，均必须先将侵权人应当支付的赔偿金和承担的其他合理诉讼费用执行到甲方指定帐号上(甲乙双方另有约定的除外)。

**墨西哥劳工合同范本2**

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

**墨西哥劳工合同范本3**

第十五条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度、防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间日工资\_\_\_\_，甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_\_\_日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

双方约定的工资不得低于\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的`，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤、大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物、赌博、吸毒、打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

甲方：

代表人：

乙方：

签订时间：

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_(县)家庭住址：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_工种：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，招(聘)用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产(工作)任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。

经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产(工作)任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：

甲方代表：

乙方：

乙方代表：

签订地址：

签订日期：

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

第一条 甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、主要负责人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_ 国籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 护照号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、劳动合同期限

第四条 期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_ 日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位工作，工作内容：

工作地点：

工作时间制度：乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、劳动报酬

第五条 乙方的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元/月

乙方在试用期期间的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

(按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%)

其他福利待遇：

第六条 甲方应于每月\_\_\_\_\_\_日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条 乙方应遵守xxx的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯xxx法令，甲方有权提出解聘;乙方因健康原因，经医生证明连续病休15工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条 乙方提前30 日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条 甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日 年 月 日

\_\_\_\_（聘方）聘请\_\_\_\_（受聘方）为外籍工作人员（或\_\_\_\_语教师），双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为\_\_年（学校可按学期、学年定），自\_\_年\_\_月\_\_日到职之日起，至\_\_年\_\_月\_\_日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条xxx法定的工作日为：每周六天，每天八小时（教师按周课时填写）

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守xxx的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯xxx法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_文（外文略）写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_（盖章）受聘方\_\_\_\_（签字）

\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：公司名

乙方： 姓名(国籍：美国，护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

\_\_\_公司名(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从20xx年5月1日起到20xx年5月1日止，合同期限为壹年。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

三、工作时间

1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时;若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

四、劳动报酬

1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(税前)，其个人所得税由乙方支付。

2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。

3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方执行xxx和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。

2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的;

(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的;

(2)不按照本合同规定提供劳动条件的;

(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙方双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日

\_\_\_\_(聘方)聘请\_\_\_\_(受聘方)为外籍工作人员，双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条聘期为\_\_年(学校可按学期、学年定)，自\_\_年\_\_月\_\_日到职之日起，至\_\_年\_\_月\_\_日离聘之日止。

第二条受聘方的工作任务，商定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予采纳。双方应积极合作。

第三条xxx法定的工作日为：每周六天，每天八小时(教师按周课时填写)。

第四条聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条受聘方应遵守xxx的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条双方均不得无故提前终止合同。受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯xxx法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国。聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

对渎职的受聘方，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其它一切费用自理。

第七条受聘方因健康原因，经医生证明连续病休两个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康状况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前三个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同。延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条本合同用中文和\_\_\_\_文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_(盖章)

受聘方\_\_\_\_(签字)

\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

**墨西哥劳工合同范本4**

(i) 根据雇佣合同中约定的条件，雇员薪酬可以以每周、隔周或每月的方式进行支付，其中一般是在每月的15日和30日进行隔周支付。如果这两天是周末或节假日，则在前一个星期五支付雇员薪酬。在支付雇员净工资或其他现金福利时，支付渠道须为墨西哥官方银行，同时结算货币为比索。

(ii) 雇员还有权获得 \"Aguinaldo\"--圣诞津贴或第13个月的额外工资。\"Aguinaldo\" 通常相当于雇员15天的工资（法律规定的最低限度），大型公司可能会达到6周（40天）。在每年12月20日之前，\"Aguinaldo\"必须支付给雇员，否则会面临极高的处罚。

**墨西哥劳工合同范本5**

其中，有以下三种类型：

(i) 试用期

(ii) 无固定期限合同

- 已成功通过公司试用期的雇员；

- 来自其他公司其不需要试用培训的高级雇员；

- 挂靠在外包公司，处于公司内部工资薪酬体系的员工，在无特定原因终止其合同的情况下，给予他们相应的合同证明。

(iii) 项目制/季节性合同

因此，在墨西哥，密切监测/管理合同完成（终止）日期非常重要。

因为没有失业保险，所以雇佣合同在墨西哥极为重要，墨西哥雇员享有《墨西哥劳动法》规定的权利，因此，合同中任何违反这些权利的条款都是无效的。雇主和雇员之间的合同协议为其提供了稳定性和保障。

**墨西哥劳工合同范本6**

1.除本合同第六条第1项（1）（3）和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2.对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项（2）（4）规定辞退的以及按第六条第4项（1）（2）（3）项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3.对于按照本合同第六条第1项（2）规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4.对于按照本合同第六条第1项（4）规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5.对于按照本合同第六条第4项（4）规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

**墨西哥劳工合同范本7**

雇主只有在对方符合对应解雇条件的情况下才可以解雇雇员。

《联邦劳动法》第47条规定了各种可导致解雇的行为：

1) 使用虚假文件获得就业

2) 对雇主或雇主的家人有不诚实或暴力行为

3) 对同事有不诚实或暴力行为，扰乱了公司纪律

4) 在工作场所对任何人存在骚扰或\_的行为

5) 破坏工作场所的行为

6) 威胁到工作场所和其他工人安全的鲁莽行为

7) 在工作场所的不道德行为

8）泄露商业机密

9) 在30天内无故缺勤超过三次

10) 不服从命令

11) 不采取预防措施或不遵守程序以避免事故或疾病

12) 在酒精或\_物的影响下工作

13) 违法监禁

如果雇主能够证明上述任何一项是解雇员工的原因，那么他们只需要发出书面声明，向员工说明即可。律师们通常还建议雇主在当地就业政府办公室登记终止合同的原因，以避免诉讼。雇主也有责任对其应得的福利和工作年限进行相应的补偿。

如果雇主希望在没有上述理由的情况下终止员工的无固定期限合同，他们应该向员工提供书面通知（在终止的当天）。此外，还要求雇主支付遣散费，包括3个月的工资+每工作一整年20天的工资，以及福利包括——圣诞津贴（Aguinaldo）、假期补贴和节日津贴。

**墨西哥劳工合同范本8**

1、安装人员外出需穿公司制服，配带工作证，不跟客户不发生冲突，做到微笑服务。

2、客户需收签单据，交回公司，将算整个工作完成。

3、安装师傅出外墙工作必须配带安全绳。

4、安装过程中，不按公司规定进行安全施工，出了事故自行负责。

5、收取用户费用需开收据，需用户签名字

6、损坏用户物品，自己承担，与公司无关

甲方：乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

用人单位（甲方）：

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

**墨西哥劳工合同范本9**

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

**墨西哥劳工合同范本10**

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

**墨西哥劳工合同范本11**

甲方：（签章）

乙方：（签章）

合同签订日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位名称姓名

经济类型身份证号码

法定代表人户籍住址

地址通讯地址

邮政编码邮政编码

乙方为学校学生，在学校推荐或乙方自主申请的前提下，甲方同意并接收乙方到本单位实习。为确保双方在实习期间的权利和义务，经甲乙双方协商，达成本实习协议，有关约定如下：

第一条协议期限和工作时间：

1、经双方协商一致，本协议期限：自年月日至年月日。

2、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行;乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

第二条实习内容及实习地点

1、甲方在实习期间，根据乙方的个人情况及自身的管理需要，负责乙方的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导工作。

2、甲方安排乙方的实习地点：。

第三条实习期待遇：

1、甲方依其规章制度对乙方的实习进行考核评价，乙方按照实习计划或甲方规定完成实习内容的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为\_元/工作日，补贴发放在实习结束时发放。

2、乙方实习期间因从事实习范围内的工作发生的正常费用，经甲方认可后，可凭票据实报销。

3、在实习期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方规章制度所享受的福利待遇。考虑到实习生的实际经济状况，解决实习生的生活困难，甲方根据具体情况和现有资源，给予实习生住宿和生活方面的补贴。

第四条甲方的权利和义务：

1、甲方对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。

2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位;如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。

3、结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需要和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。

第五条乙方的权利和义务：

1、在允许的范围内，学习与实习岗位相关的知识，参与实践活动。

2、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲的安排及管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度及管理规定，并爱护甲方的财产;保守技术秘密及商业秘密、甲方的经营信息;在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。否则，甲方有权解除协议并要求乙方承担赔偿责任。

3、实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在实习期间因违反规章制度、不服从管理造成的后果以及离开工作岗位或在工作时间外发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病或意外事故)，由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。由于乙方过失、故意或超越范围所为，给甲方造成损失，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当原因确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。

5、乙方其在实习过程中本着诚实信用的原则，认真实习，对自己填列的信息或提供的资料真实性负责。

第六条协议解除

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。

2、乙方如有违法行为、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付给乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果乙方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于乙方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，甲方有权解除协议。给造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

5、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第七条其它事项

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益为归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条双方约定的其他事项

1、甲方出现岗位空缺或新增岗位等情况，同等条件下，应给予优先录用实习生的条件。

第九条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

委托代理人(签章)：

年月日 年月日

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

2、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

3、受聘方的工作任务(另附页);

4、受聘方的月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_%可按月兑换外汇;

5、聘方的义务

一.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

二.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

三.向受聘方提供必要的工作和生活条件。

四.配备合作共事人员。

五.按时支付受聘方的报酬。

6、受聘方的义务

一.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

二.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

三.按期完成工作任务，保证工作质量。

四.尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

五.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

7、合同的变更、解除和终止

一.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

二.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

三.聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

四.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1)聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

8、违约金

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时。应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元(或相当数额的人民币)的违约金。 受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外.还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同.经受聘方同意后，离华费用由聘方负担;聘方若无故解除合同.除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

9、本合同附件为合同不可分割的-部分，与合同具有同等效力。

10、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

11、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商。调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。 本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地点)签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文本同等作准

聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

甲方(实习单位)：\_公司 住所：

电话：

乙方(实习学生)：

身份证号码：

所在院校：

专业：

电话：

乙方家长姓名：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限：

1、乙方到甲方进行为期 个月的实习，实习期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方将安排乙方在甲方的 进行 实习。

二、实习工作时间：

1、根据工作需要，甲方按工作计划及时间安排乙方工作，具体为： 。

2、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行，乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

三、实习期报酬：

1、甲方给乙方予以一定的生活补助，补助的标准及计发方式为： 。

2、乙方不享受甲方员工依据劳动法和甲方规章制度所享受的福利待遇。

3、乙方毕业、实习期满经面试合格，乙方将被甲方优先录用为正式员工。

四、甲方权利义务：

1、甲乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动关系。甲方无义务为乙方交纳社会保险，不承担劳动法上用人单位的义务。

2、甲方为乙方提供实习机会，做好乙方的培训、实习纪律管理和必要的技术指导工作。

3、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

4、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护。

五、乙方权利义务：

1、乙方在来甲方公司途中和实习后离开甲方途中的安全和交通费用由乙方自行负责，甲方不承担对乙方的管理义务。

2、实习期间乙方应遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的规章制度、安全保障制度，服从甲方的工作安排，接受甲方的考核。实习期间，遵守甲方的作息制度，不得缺勤。

3、实习期间，甲方对乙方进行安全教育，乙方若不按操作规程进行操作导致发生安全事故，由乙方负责。

4、乙方造成甲方财产、经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，情节严重的，甲方有权终止本协议。

5、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及他人谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。如有违反，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

6、实习期间，乙方不可以从事任何有偿或无偿的工作，同时也不应直接或间接、正式或私下推广自己或第三方的业务。

六、协议解除或变更：

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止本实习协议，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜岗位工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并在结清实习工资后，解除本协议。

2、乙方在实习期内未通过甲方考核，实习结束，本协议自动解

3、订立本协议所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本协议无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

七、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决，协商不成的，向甲方所在地有管辖权的法院起诉。

八、本协议正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签署后生效，两份协议具有同等法律效力。

(以下无正文为签署项)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

附：乙方身份证、学生证复印件

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**墨西哥劳工合同范本12**

1.符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

（3）乙方严重违反劳动纪律；

（4）企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2.乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3.下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

（1）乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

（2）乙方因工负伤或患有职业病，在治疗、疗养期间和医疗终结经劳动鉴定委员会确认部分或者全部丧失劳动能力的；

（3）实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

（4）合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4.下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

（1）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（2）甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

（3）甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

**墨西哥劳工合同范本13**

1.甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。

2.甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。

3.甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4.员工患病或非因工负伤，给予个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5.员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的`工作。

6.员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

**墨西哥劳工合同范本14**

临时劳务合同范本

用工方（甲方）

单位名称：

住所：

劳务方（乙方）

姓名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《\_劳动法》调整范围内，而在《民法典》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法典》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_\_\_起，至\_\_\_\_\_\_\_\_为止，历时\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳务要求

1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。

3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益,服从甲方的管理。

4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3、在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的前提下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

六、其他

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不仅限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn