# 公司任职合同范本(通用10篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-06

*公司任职合同范本1聘任方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**公司任职合同范本1**

聘任方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

最后学位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实(\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见)(试行)的规定，经双方协商一致，乙方为甲方受聘教师，为明确甲方与乙方岗位职责，特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职责及责任目标

1．受聘岗位

受聘岗位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘岗位级别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2．乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写)：

教学工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

队伍建设：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

课程(学科、专业)建设：\_\_\_\_\_\_\_

科研工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写)：\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境，在聘期内的每一个年度，先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80％按月发放，预留的20％根据年终考核结果，按学院文件规定予以发放。

四、(\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见)(试行)文件试行一年，试行期结束后，乙方所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字(请手签)：

年月日

盖章：

年月日

**公司任职合同范本2**

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务，甲方于每月 日支付工资，在试用期内，支付工资 ;乙方成为正式员工后，支付的工资为底薪 + +提成。

工资支付方式：每半年付一次工资，即 年 月 日至 年 月 日支付一次，以此类推。

第四条 甲方每半年对乙方进行评级，每升一级乙方工资涨300元，评经理涨1000元。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，乙方需提

前半个月向甲方提交书面申请，否则视为无效。甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条 工作时间和休息体检、劳动保护、劳动条件和职业危害等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 乙方若对甲方有各种特殊贡献，甲方奖励乙方200——20000元，乙方若对甲方造成重大损失或不遵守甲方规定，乙方需向甲方提交罚款10——10000元。

第八条 甲方对乙方进行定期岗位培训。

第九条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，规定外的其他事项由双方友好协商。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。 注：五险一金将在签订合同一年后按国家标准执行。

酒类提成：自身销售10%，如招代理5%;卡类与其他成员相同。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间： 年 月 日 签订时间： 年 月 日

**公司任职合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

>第一条本协议期限

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

>第二条乙方承担的劳务内容

要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

>第三条甲方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务

>第四条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（含税），每月\_\_\_\_\_\_号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>第五条乙方依法缴纳个人所得税

>第六条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

>第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

>第八条本协议终止、解除后

乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

>第九条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议

均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司任职合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

>一.协议期间：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

>二.工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1.餐点的采购与制备;

2.食物的贮藏与管理;

3.厨房设备的清洗与整理;

4.餐具定期清洗.消毒;

5.餐点调配与烹饪;

6.分配的清洁工作;

7.其它工作。

>三.工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：

(本公司)。

2.经协商，甲乙双方同意的地点。

>四.工作时间：

1.乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2.甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3.甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

>五.休假：

1.乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2.法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3.特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4.起假及休假以一小时为请假单位。

>六.请假：

1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

>七.工资：

1.甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2.甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3.工资的调整，由甲方依薪给制度定。

>八.退休：

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

>九.变更、解除和终止：

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

>十.职业及专业训练：

1.提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2.凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

>十一.工作规则：

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

>十二.奖惩：

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

>十三.补充与附件：

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

>十四.争议的处理：

1.本协议受\_法律管辖并按其进行解释。

2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**公司任职合同范本5**

兹有(以下简称甲方)，与(以下简称乙方)根据《\_劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为大酒店部门职位级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条劳动报酬

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2)甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条劳动时间

(1)原则上，乙方每天的工作时间为小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，小时之内不算加班。每周的`工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2)甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3)乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开+始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条员工教育

(1)在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前天书面通知对方终止合同，或以偿付天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前个月书面通知对方或以偿付个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照\_劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法、《省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条合同的实施和批准

(1)本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2)酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

甲方：

乙方：

年 月 日

**公司任职合同范本6**

合同编号：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方（甲方即聘方，乙方即受聘方）经过平等协商，自愿签订本聘任合同。

第一条首次聘任聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘任期满双方同意可以续聘。

第二条乙方享有如下权利：

1．聘期实行固定工资制，即年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按月发放；

2．因考取研究生、应聘到其它单位或不宜在甲方工作的其它事由，乙方可以提出解除合同。但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方；

3．法律法规规定的其他权利。

第三条甲方聘任乙方承担，岗位职责（可另附附件）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方在甲方工作期间应遵守甲方的规章制度，甲方有权根据实际情况调整工作岗位、下达临时性工作任务。

第四条乙方患病或非因工负伤，需要停止工作治疗时，按有关法律、法规和政策办理。

第五条有下列情形之一，甲方可以解除合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1．乙方不能胜任工作；

2．乙方严重违反甲方单位的规章制度；

3．本合同所订立时依据的客观情况发生重大变化，致使合同不能履行；

4．甲方认为乙方具有的其他不宜继续履行合同的事由。

第六条甲方制定的与乙方工作有关的规章制度为本合同的附件。

第七条本合同一式两份，甲方、乙方各一份。

第八条本合同自乙方到甲方报到之日起生效。

第九条本合同未涉及到的问题，甲乙双方应协商解决，如不能妥善解决，按国家有关法律、法规及相关政策办理。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司任职合同范本7**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

为保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_奖励计划顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据《\_教师法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关规定，经双方平等协商，订立本合同。

>第一条 聘期

特聘教授岗位聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘任期满，聘任合同自动终止。

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条 乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内特聘教授岗位上应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

1.教学任务(包括承担核心课程讲授任务，培养博士，硕士研究生，指导博士后研究人员，高级访问学者)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

5.其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第三条 权利和义务

>一、甲方权利

1.根据教育部有关规定以及特聘教授岗位工作目标及任务，对乙方进行管理。

2.依照国家法律，法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

>二、甲方义务

1.依法维护乙方应享有的各项权利。

2.为乙方提供良好的工作和生活条件：

(1)实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)科研配套经费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(3)工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(4)办公条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(5)生活条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(6)招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4.乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报\_\_\_\_\_\_\_\_\_成就奖。

>三、乙方权利

1.乙方按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的规定，在聘期内每年享受人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的特聘教授奖金。同时享受学校按国家规定提供的工资，保险，福利等其他待遇。

2.享受甲方为其提供的工作和生活条件。

3.甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

>四、乙方义务

1.认真遵守《\_教师法》，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2.聘期内保证全职在甲方特聘教授岗位上工作。(从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，此条可写为：聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于九个月。)

3.全面履行特聘教授岗位职责，完成特聘教授岗位的工作目标及任务;接受甲方的监督，考核及管理。

**公司任职合同范本8**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方承诺每月日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的.防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

1、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

2、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：。

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

5、本合同一式 份，甲乙双方各执 份。

甲方：(签字)

乙方：(签字)

**公司任职合同范本9**

聘用方（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务：董事长

受聘方（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方经董事会讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的总经理，乙方同意受甲方委托，负责组织公司日常经营管理。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，签订本聘用合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务：甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_总经理，在董事会领导下，受其委托，组织甲方的日常经营管理工作，对董事会负责并报告工作。

二、聘用期限：自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。聘用期\_\_\_\_年。

三、聘用方式：授权管理，部份授权经营。业绩考核、薪酬考核。

四、经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任总经理职务期间，全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工作及财务管理工作；

2、乙方有权使用公司账面资金，但仅限于公司生产经营和管理；

3、乙方负责公司日常经营管理，必须完成董事会下达的年度经营目标责任书的各项指标：并按照年度经营班子业绩考核情况兑现薪金。

五、乙方的报酬

聘用期间乙方实行年薪制，年薪由岗位工资、绩效工资和绩效奖励三部分组成。

计算方式为：年薪=岗位工资+绩效工资+绩效奖励

1、年薪：乙方实现总体目标年薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_万元（含个人所得税，社会保险等），达不到总体目标按比例扣减。

2、岗位工资：为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，按月发放。

3、绩效工资：为人民币\_\_\_\_\_\_\_万元，年终结算，考核范围为：总体目标和分类目标实现结果，考核实现销售收入、净利润指标完成率等据此计算支付，达不到即相应扣减。

4、绩效奖励：奖励为乙方按本合同履行义务，实现当期年度经营利润超过总体目标利润的，或年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，经董事会审议批准奖励额度，奖励基金于年终结算后并完成财务审计后发放。

5、休息休假：国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件，乙方均有权等同享受。

6、社会保险：由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

如需要缴纳社会保险，甲方按山东省上年度的全省的职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

六、乙方的职责：

1、本合同签订后30日内向甲方提交述职报告和经营计划方案，报董事会审核通过。

2、主持甲方的经营管理工作，负责安全经营，组织实施董事会决议；并将实施情况向董事会报告；

3、组织实施甲方年度经营计划方案；

4、拟定设置、调整或撤销甲方内部管理机构的具体方案，报董事会批准；

5、拟订甲方的基本管理体制制度；

6、制定甲方的具体规章；

7、提请聘任或者解聘甲方副经理、总工程师等；

8、聘任或者解聘除应由股东会或董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

9、依有关规章制度决定对甲方职工的奖惩、升级、加薪及辞退；

10、在职责范围内，对外代表甲方处理业务；

12、遵守国家法律法规和公司规章制度、财务会计制度，维护公司利益；

13、每月25日前据实向董事会及办事机构报送公司财务报表。

14、每月25日前据实向董事会报送下月公司资金使用计划表和费用计划表，经董事会审批后执行。

15、获得经董事会批准的报酬和其他福利待遇，有权对按规定提取的各项分配、奖励基金拟定分配方案及形式，报董事会批准实施。

16、甲方章程和股东会或董事会授予的其他职权。

七、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

2、未经股东会或董事会同意，不得向自己或者自己的亲属、朋友或者与其有关联的公司发放贷款；

3、不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为；

7、聘用经营时间，不得私自以甲方的名义进行贷款，公司经营活动所需贷款须按甲方董事会同意批准方式进行；

8、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金

八、乙方违反公司法、章程、规章制度和本合同的处理

1、乙方必须严格按照其职权范围履行职务。发现乙方有滥用权利的行为、越权行为及不作为行为，甲方股东会或董事会有权制止，并可以解聘，造成甲方损失的，甲方有权要求其按实际损失予以赔偿。实际损失无法计算的，按其年薪总额（包括奖金）的百分之五十予以赔偿。

2、乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经股东会议或董事会同意，不得将甲方的财物为其本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权解除其一切乙方职务；不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因其侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定其职务的聘用。

3、乙方必须谨慎处理有关贷款合同、担保合同的签订及履行事项。因乙方的失误导致签订、履行合同造成甲方10万元以上的损失，乙方应引咎辞职。并赔偿甲方损失。

4、乙方必须严格遵守甲方股东会或董事会的决议，严格按照甲方股东会或董事会的决议履行职责。非经股东会或董事会决议同意，不得改变股东会或董事会决议的相关内容。否则，甲方有权解除其一切甲方职务，并可以解聘，造成甲方损失的，赔偿甲方损失。

5、乙方针对甲方的法定代表人、股东、监事、独立董事、财务经理、部门经理及合同当事人提出的与甲方利益有关的任何形式的提议，必须召开总经理办公会长议讨论决定，重大事项或超出其职责范围的事项，应在当日通知董事长，由股东会或董事会决定。否则，甲方以其职责不作为对其予以处理。

九、合同解除：

1、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘任合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、因乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、因甲方干预经营活动导致乙方无法正常开展经营活动的乙方有权单方解除合同。

4、如乙方违法经营给甲方造成损失的依法承担法律责任。

5、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

6、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

7、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续。

8、因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按上一年度全省职工月平均工资的标准计算。

十、违约责任

（一）甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之三支付违约金；

（二）乙方违约责任

1、执行股东会及董事会作出的各种决议不力或者拒不执行的，由董事会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由董事会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由董事会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由董事会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

十一、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用合同约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用合同约定的内容为准。

十二、甲方的公司章程及规章制度是本协议的组成部分。

十三、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司任职合同范本10**

物流公司：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。应当注意的是，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

根据《\_劳动合同法》和《合同法》的相关规定，双方本着平等自愿、公平和诚实信用的原则，经协商一致签订本合同，以资双方共同遵守。

>一、劳动期限

双方协商确定本合同的有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

风险提示：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

>二、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

>三、工作时间

1、甲方安排乙方执行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制，乙方每周可休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_天（特殊情况加班可倒休、调休），依据具体情况，乙方应遵守甲方关于加班的规定，甲方按规定计付乙方加班工资。

2、甲方遵守国家关于节假日相关规定进行休假，因工作安排需要加班时，根据法律规定支付加班工资。

>四、工资

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

>五、甲方职责

1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的社会保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，由甲方代扣代缴。

风险提示：关于社会保险条款，用人单位必须为劳动者缴纳社会保险（俗称五险），合法缴纳五险属于强行法的范围，用人单位不得以任何理由逃避，若用人单位签订的劳动合同中有不缴纳五险规定的相关约定无效，合同其他部分继续有效。用人单位不为劳动者购买五险的，由社会保险费征收机构责令限期缴纳或者换补足，并自欠缴之日起，按日加收万分之五的滞纳金；逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。“一金”暂不属于强制范围之内。

2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。

3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付工资。

>六、乙方职责

1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。

2、乙方应保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

>七、合同解除

1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。

2、乙方严重违反甲方规定制度的。

3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

>八、违约条款

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

>九、争议解决

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的人民法院起诉。

>十、附则

1、本合同自双方签字后生效，一式\_\_\_\_份，甲方双方各执\_\_\_份。

2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn