# 通用合同范本2023(必备29篇)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-09-02

*通用合同范本20\_1甲方：某公司住所：邮编：乙方：性别：身份证号：住址：邮编：第一条、协议期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。第二条、工作内容乙方在协议期内...*

**通用合同范本20\_1**

甲方：某公司

住所：

邮编：

乙方：性别：身份证号：

住址：

邮编：

第一条、协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条、工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**通用合同范本20\_2**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周至少休息\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制， 关爱留守儿童实践报告，即经^v^门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日)

2、其他形式。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，大学生面试技巧，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_\_\_\_\_\_\_季/\_\_\_\_\_\_\_\_\_月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的;

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的;

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十二、调解及仲栽

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签名或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**通用合同范本20\_3**

项目合作协议由：项目出资人(以下简称甲方)和项目技术负责人(以下简称乙方)

甲：，身份证号：，籍贯

乙：，身份证号：，籍贯

甲乙双方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

x条甲乙双方自愿合作经营塑胶和金属油漆项目，总投资为20万元，甲方以人民币方式出资15万元，乙方以人民币出资5万元及技术和客户资源。

第二条本合伙依法组成合伙企业，在合伙期间合伙人出资的为共有财产，不得随意分割。合伙终至后，

各合伙人的出资仍为个人所有，届时予以返还。

第三条本合伙企业经营期限为三年。如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条双方共同经营，合伙人执行合伙事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或者民事职责由全体合伙人。

第五条企业固定资产和盈余按照取得的销售净利润的甲方60%、乙方40%的比例分配。

第六条企业债务按照甲方60%、乙方40%比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自我负担的部分。

第七条每年项目产品总销售利润的百分之十进行固定投入。销售利润分红，一年结算

第八条本协议未尽事宜，双方能够补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第九条本协议一式贰份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

第十条自协议签订之日起，乙方需要负责技术和市场开发及售后跟进，甲方负责管理及日常事务。

第十一条本协议有效期暂定三年，自双方代表(乙方为本人)签字之日起计算，即从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第十二条争议处理

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决;

2、如果双方透过协商不能达成一致，则提交仲裁委员会进行仲裁，或依法向人民法院起诉;

第十三条本协议到期后，双方均未提出终止协议要求的，视作均同意继续合作，本协议继续有效，如果

不再继续合作的，退出方应提前三个月向另一方提交退出的书面文本，并将己方的有关本合同项目的资料及客户资源都应交给另一方。

第十四条违约处理

如果一方违反本合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损害。第十五条协议解除

1、一方合伙人有违反本合协议的，另一方有权解除合作协议

2、合作协议期满

3、双方同意终止协优议的

4、一方合伙人出现法律上问题及做对企业有损害的，另一方有权解除合作协议第十六条未尽事宜，双方可再协商补充协议，补充协议同等本协议有效

第十七条本合同一式两份，双方各执一份，具有相同的`法律效力

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时光：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**通用合同范本20\_4**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的.，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**通用合同范本20\_5**

甲方：珠海思雅教育咨询有限公司

乙方：

甲乙双方本着“各展所长精诚合作坦诚以待互利共赢”的原则就青少年华杯赛项目相关事宜达成协议签署本合作协议书。

一、合作项目青少年华杯赛培训项目

二、合作期限自20xx年10月15日起至20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止为期\_\_\_\_\_\_。如双方认可合作可以续签协议。

三、合作方式

华杯赛项目品牌由思雅教育咨询有限公司所有华杯赛项目由双方负责组织招生、甲方负责具体的常规管理工作负责智力检测服务及学习管理教师和心理咨询教师由乙方负责华杯赛训练课程授课。

四、利益分配

以单个学生学费为标准甲方收取每生600基础费用后再进行招生受益分成所剩学费甲乙双方按照55的比例分配收益。甲方在协议期内不再提高600元基础费用华杯赛参赛费用、交通费用、前期招生运营费用由甲方负责。

五、双方职责

(一)甲方职责。

1。负责提供办学所需的基本条件包括社会力量办学许可证、公章等提供需要数量的办公室和教室。

2、负责草拟全部宣传推广招生广告的策划、设计、文字和内容。

3、负责学生教学班级日常教学管理具体工作宣传推广、招生广告、招生咨询、招生报名、除华杯赛教学内容以外教学组织、教学安排、学生管理、学员答疑等。

4。协助乙方加强安全管理保证合作项目的正常运营与乙方就招生、课程安排、教学教务管理等友好协商以项目正常运转为要务。

5、负责开具学员学费的正式收据并收取相关课程费用。

(二)乙方职责。

1、乙方为华杯赛项目组成员以华杯赛项目组的名义对外招生负责甲方在招生期内的推广课公开课参与、执行甲方组织的有关华杯赛项目组的招生活动或见面会。

2、负责华杯赛课程授课。

3、负责监管收取学员的学费保留收据一联。待一期课程结束结清分成后将收据归还甲方。

4、协助甲方团队加强安全管理保证合作项目的正常运营。

5、与甲方项目负责人就招生、课程安排、教学教务管理等友好协商以项目正常运转为要务。

六、担责

在协议期内及协议结束后6个月为期为保证华杯赛项目组的合法权益华杯赛项目组成员不得以个人的名义组织招生不得在外使用华杯赛项目组资源进行开班授课华杯赛项目组相关资源为甲方所有为充分保证华杯赛项目组成员的利益如需增设华杯赛教练人员需经华杯赛项目组成员多数人表决同意增设华杯赛教练员。

七、协议的变更本协议未尽事宜或条款有变更需经甲、乙双方共同协商做出书面补充协议补充协议与本协议具有同等法律效力。

八、协议的中止

1、本协议执行期间任何一方如有不规范操作违背协议约定在对方提出三次整改要求后仍未改正的情况下对方有权提出中止本协议。

2、任何一方提出中止本协议需提前一个月以书面形式通知对方并经甲、乙双方书面同意后中止本协议。但甲、乙双方应继续履行各自职责完成未完成3的培训。

3、如果本协议中止甲、乙双方应积极配合妥善处理并完成与培训相关的一切善后事宜不得侵犯已入学学员的合法权益。

九、协议生效甲乙双方签字起生效。

本协议一式二份甲乙双方各执一份具同等法律效力。

甲方：乙方：

珠海思雅教育咨询有限公司

代表签字/盖章代表签字/盖章

年月日年月日

**通用合同范本20\_6**

出租方(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：

承租方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：

经\_\_\_\_\_\_市定海房屋中介部中介，甲、乙双方友好协商同意以下协议条款：

一、乙方租借甲方座落于约计房屋。

二、租房合同期为\_\_\_年，即\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

三、每月租金为人民币(大写)元整，其他费用由方承担。

四、付款方式为，如拖欠房租，甲方有权收回房屋，但一切后果由乙方自理。

五、甲方提供乙方等设施，费用由方承担。

六、乙方在租房合同期内应注意爱惜房屋及内部其他设施，如有损坏需照价赔偿。

七、乙方支付甲方押金人民币(大写)元整，合同期结束后，如甲方对五、六两点没有异议，应该立即退回乙方押金。

八、乙方如在租借房屋期间，有非常行为发生，和乙方在借用期间使用不当引起意外事故，一切后果由乙方承担，与甲方及中介方无关。

九、乙方无权将此房屋转租给其他人，否则，甲方有权收回房屋。

十、双方如有特殊情况不租借房屋，应该提前一个月通知对方，与中介方无关。

十一、第二次付款应该提前10天付清。

十二、本协议未尽事宜，由甲乙双方友好协商解决。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**通用合同范本20\_7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道\_\_\_\_号\_\_\_\_室

紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**通用合同范本20\_8**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议各项条款。

第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_年（含试用期\_\_\_\_\_\_月），自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（首次协议从报到之日起，续签协议从签字之日起）至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

第二条甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（科室、部门），担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（岗位、职位）。

第三条甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理。

（二）为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

（三）根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

（四）根据工作岗位需要，在乙方聘用协议期满时决定是否续签新协议。

（五）其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，按协议要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育和考核、考察，遵纪守法。

（二）享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及医疗劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

（三）乙方在聘用协议期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

（四）乙方属新到任应届毕业生还与甲方签订协议书，其服务期、违约费和试用期的规定按协议书执行

第五条如订立协议所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，协议应变更相关内容。

第六条如订立协议所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经双方协商同意，可以变更协议相应内容。

第七条乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用协议，并以书面形式通知乙方。

（一）履行协议差、完不成工作任务、考核不合格。

（二）损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

（三）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

（四）年累计旷工时间超过15天的。

（五）被劳教、判刑等依法追究刑事责任的。

（六）患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

（七）伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

第八条有下列情况之一，乙方可以提前解除协议，并可根据国家规定向甲方提出赔偿要求

（一）甲方未按规定支付劳动报酬。

（二）甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

（三）甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条有下列情况之一，甲方不得与乙方解除协议

（一）患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

（二）实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

（三）符合国家规定的其他条件的。

第十条有下列情况之一，本协议自行终止

（一）协议期限届满。

（二）协议期内乙方办理退休手续。

（三）协议期内乙方死亡。

第十一条协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件而单方解除协议的，要承担违约责任。

第十二条本协议未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条本协议终止或解除之日起北京市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本协议一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**通用合同范本20\_9**

甲方(学生)： 友好提示： 乙方：经典 7 度美术培训中心

甲方应具有完全的民事行为能力。无民事行为能力的甲方学习时应经过 监护人的同意。

在签署本协议之前，请甲方或代理人仔细阅读本协议各条款，如有疑问 请及时咨询。 甲方或代理人在签署本协议后即视为完全理解并同意接受本协议的全 部条款。

为了加强经典 7 度美术班安全管理，增强双方安全意识，预防和减少安全事 故的发生，明确经典 7 度美术班和学生或学生监护人在学生安全学习的责、权、 利，及时妥善处理学生安全意外事故，根据《^v^教育法》、《未成 年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》和《民法通则》的有关规定，本着平等 自愿的原则，特签订如下协议：

一、学校(乙方)权利与义务

⑴学校应当根据美术培训课程安排，保质保量的完成教学大纲要求。

⑵学校定期聘请专职老师，对学生开展安全教育，学校指派管理人员具体负 责学生安全工作，加强学生安全管理。 ⑶学校不得使学生在危及人身安全，健康的校舍或其他教育教学设施中活 动，学校安排学生参与集会、文化娱乐、实践等集体活动，应当有利于学生的健 康成长，防止发生人身安全事故。 ⑷学校老师处理学生安全工作，及时了解学生中出现的各种问题和矛盾。 ⑸学校在学生进入美术培训班后为学生购买人身保险。(险种及保额等在后 面另附详细说明)

二、学生家长或监护人权利与义务

⑴一旦学生出现意外安全事故，学生家长或监护人有权了解事实真相，依法 确定责任，依责有权享有法定权利。

1 ⑵学生有权在学校接受安全知识教育， 学生家长或监护人有权了解学生在校 教育情况、安全情况等，有权向学校提出有关学生在校教育、学生安全教育管理 的意见和建议。 ⑶学生家长或监护人应积极与学校配合，教育学生不得有旷课、夜不归宿、 打架斗殴、辱骂他人、强行向他人索要财物、偷窃、故意毁坏财物，参与赌博或 者变相赌博等严重违反美术培训学校规定，违反社会公德及违法犯罪的不良行 为。 ⑷学生有事、有病需要请假的，必须向学生管理人员请假;一旦接到学校反 映学生有无故旷课或夜不归宿行为时，学生家长或监护人应高度重视，主动配合 学校及时查找，或者公安机关等部门请求帮助。

三、违纪责任

出现以下安全事故，由学校承担违约责任： ⑴学生在校期间，因学校提供的校舍和其它教育设施引发的安全事故;

⑵学生在校期间， 因管理人员或任课教师擅离职守而出现的安全管理责任事 故; ⑶学生参加学校组织的集会、文化娱乐、实践等集体活动期间，因学校组织 责任引发的安全事故; ⑷学生在校期间，因学校安全保卫、防火防盗等严重责任事故引发的学生事 故; 出现以下事故，由学生家长或监护人承担违约责任： ⑴学生在放学后或正常节假日在校外出现的安全事故; ⑵学生违反校纪校规，不服从学校统一管理引发的安全事故; ⑶学生非因教师、学校的教学、教育管理的过错原因引起的自杀，受他人教 唆、胁迫、引诱从事违法犯罪活动导致的安全事故; ⑷学生自身不小心或有特异体质未告知学校等原因引发的安全事故和患病 未及时治疗的伤亡事故。 ⑸学生在正常生活、娱乐活动中，因意外导致学生之间出现的安全事故; ⑹学生教学、生活等设施改造活动中，因施工单位原因造成的安全事故。

四、免责条款：

因台风、龙卷风、暴雨、洪水、地震等不可抗力引发的安全 事故，由政府的统一领导下具体解决。

五、其他：

⑴本协议未尽事宜甲乙双方另行商议解决， 协商不成的则按照国家有关规定 执行。 ⑵协议执行过程中如有争议经协商不能解决的， 则交由乙方所在地人民法院 审理。 ⑶本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章之日起生效。 ⑷合同有效期为：自 年 月 日至 年 月 日止。

甲方(学生)： 监护人：

年 月 日

乙 方：经典 7 度美术培训中心 责任人：

年 月 日

**通用合同范本20\_10**

雇佣方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被雇佣方（简称乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

今有甲方夫妇因工作繁忙，特聘请乙方为甲方做家政工作，经甲乙双方本着平等、自愿的原则友好协商，达成如下协议：

>一、工作内容

1、看护小孩：早、中两餐，根据甲方要求喂牛奶、水果、水等辅食；天气好带小孩下楼一到两次；处理小孩个人卫生，夏天给小孩洗澡等；细心照顾小孩；不能在无人看护下让孩子独自玩耍睡觉；对孩子有耐心，多和孩子沟通、商量，交流时语气轻柔缓和，多鼓励孩子；对孩子安全负责，孩子哭闹时不能打骂孩子；教孩子识物，陪孩子玩玩具，带孩子做游戏；

2、家务：

指室内卫生清洁，在有甲方家人陪伴小孩的时候进行。

>二、工作时间和工作地点

1、工作时间每天7:00时至18:00时；

2、每周可休息2天；

3、工作地点以甲方家为主，乙方家为辅，小孩吃饭、睡觉、玩耍在甲方家，乙方爱人在家，乙方吃饭时间可带小孩去乙方家。

>三、工资

1、工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月之前付给乙方前一个月的工资。

>四、甲方权利和义务

1、甲方有权要求乙方按照上述内容提供服务；

2、甲方有义务按时支付服务费用（工资）；

3、甲方应尊重乙方的人格和劳动权利,不得歧视虐待乙方；

4、第一个月为试用期，工资按人民币元/月用期间双方都有权提出不做或不要，甲方要结算工资给乙方及乙方要交还甲方物品；

5、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

6、被聘期间乙方如有行为不端或虐待孩子者，甲方有权解除合同并追究乙方法律责任；

7、甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同；

8、甲方若发现乙方在工作时间干乙方私活，首次发现警告，再次发现扣除当月工资并有权解除合同。

>五、乙方权利和义务

1、乙方须自觉履行上述工作内容；

2、乙方在工作期间须外出，应通知甲方；要休假,应提前通知甲方；双方协商友好确定；

3、合同期满或中途解除合同，则需提前30天与甲方续签合同，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任；

4、经调查属于乙方原因导致孩子安全、失火、失窃及其他事故的，乙方负法律责并作经济赔偿；

5、不得随便翻拿甲方家中物品，以免发生纠纷，如有偷窃等违法行为，经查属实，将送相关部门处理；

6、不得参与甲方家庭及邻居纠纷；

**通用合同范本20\_11**

合同编号：

甲方：

乙方：

法定代表人：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）合同期：本合同期限类型为有固定期限劳动合同

双方同意合同期为年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；其中，从从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1、乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；

2、乙方在 年 月 日前未能完备所规定的手续的；

3、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；

4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；

5、乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；

6、乙方顶撞上司或在工作期间发生殴斗行为的；或者其他任何主管认为乙方不能符合该职位的要求的。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任管理人员/生产人员岗位（工种）工作，工作地点为：位说明书”及临时指派的辅助性工作。

（二）甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力）可作适当临时性调整是不对本合同相应条款作出修改的调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行第\_\_\_\_\_种工作制。

1、执行标准工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。对此乙方表示同意并接受。

2、执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

（二）甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；法定节假日加班的，甲方应支付加班费。

四、劳动报酬

（一）甲乙双方协商，确定按下列第 种工资形式执行。

1、计时工资：乙方正式录用后每月基本工资为人民币\_\_元（计算加班工资基数），岗位工资随工作岗位调整，绩效工资按公司薪资制度执行；试用期工资不低于正式录用后工资的80%，亦不低于当地最低工资标准。

2、计件工资：甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

（二）加班工资以基础工资为基数来计算，但当员工总收入不低于当地最低工资+以当地最低工资折算出的加班工资之和时，则不再另外计发加班工资。

（三）甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，完全根据甲方效益和乙方绩效来确定。年终奖金发放前提是：到约定的发放时间时员工必须在职，如果员工在年终奖金发放时已不在职的，则不享有年终奖金。

（四）甲方向乙方支付薪金的期限为次月的 号前（遇节假日的，不超过假日回来后的第二个工作日）足额发放乙方上月的工资（该工资为税前工资），乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

（五）对以上薪酬政策及相关规定，乙方表示同意并接受。

五、保险福利待遇

（一）甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。对此乙方表示同意并接受。

（二）乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

（三）乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

（四）乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、产期等有关待遇，具体规定详见《员工手册》及《考勤管理规定》。

六、保密条款

（一）具体内容详见《保密协议》及《竞业禁止协议》。

（二）甲方如果委派乙方参加专项培训（即为国家规定提取的职工培训费用以外的费用支付的培训），甲方有权与乙方签订服务服务期合同，服务期合同另行签订。

（三）乙方在任职期间不得任职、兼职其他企业的职务，不得自营或为他们经营与甲方竞争企业、竞争性业务或与甲方相关联的业务。

（四）乙方违反合同约定的保守商业秘密事项及第十三条所规定的事项的，甲方可以立即终止本合同，不给予任何经济补偿并乙方须赔偿甲方违约金（半年工资）；给甲方造成经济损失的，乙方应按实际损失的金额承担赔偿责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

（三）甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

（四）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（五）乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同并无须给乙方任何经济补偿金：

1、严重违反公司员工手册、人力资源管理制度、行政管理制度、岗位职责规定、上司任务安排等一系列公司规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究弄事责任的；

4、乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

5、在试用期被证明不录用条件的；

6、乙方被发现其存在虚假欺骗行为（包括但不限于其假工作经历、假学历证、假身份证明等），使甲方违背真实意思的情况下与乙方订立合同的；

（六）有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事单位另行安排的工作的；

2、乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能达到的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全休职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、技术革新、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、因防止污染搬迁的；

5、其他因劳动合同订阅时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

1、乙方从事解除职业病危害作业的未进行离岗前职业健康检查，或者乙方被疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在本单位连续工作满后十五年，且距法定退休年龄不中五年前的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（九）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

（十一）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满；

2、劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

4、用人单位被依法宣告破产的；

5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

6、有法律、行政法规规定的其他情形的。

八、劳动条件及劳动保护

（一）甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（二）甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

（三）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

（四）乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、自觉预防事故和职业病的发生。

九、劳动纪律

（一）甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

（二）乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

十、劳动争议处理

（一）因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

（二）相关文书送达地址确认：甲方的送达地址为

**通用合同范本20\_12**

甲方（雇主）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（雇员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供>保姆服务有关事宜，达成如下协议：

>一、服务内容

1.看护小孩；

2.清洗小孩衣物；

3.家务（室内保洁）。

>二、服务时间

1.每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分。

2.乙方每月可休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，具体休息时间双方临时商定。

>三、服务费用

1.服务费用为1000元/月，甲方于每\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付给乙方。

2.因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

>四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3.甲方有义务按时支付服务费用。

>五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

4.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理；

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方允许；

6.乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应承担补偿责任；

7.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

>六、合同的生效

1.本合同自双方签字后生效。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**通用合同范本20\_13**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经营住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙丙三方协商，签订本家政公司服务协议。

>一、三方约定家政服务事项

1.服务内容：甲方同意为乙方家庭选派家政服务员丙方，承担乙方的第()项服务：

(1)一般家务。

(2)孕产妇护理。

(3)婴幼儿护理。

(4)老人护理。

(5)半自理病人护理。

(6)不能自理病人护理。

(7)医院护理病人。

(8)其他。

丙方按甲方和乙方要求应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作标准。

2.服务期限：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。如需续签协议乙方应于本协议期满前\_\_\_\_\_\_\_日内通知甲方和丙方。

3.工作时间：丙方每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.服务费用：乙方按日、周、月支付甲方服务费(含家政服务员丙方工资和甲方管理费)：\_\_\_元人民币/日、周、月。

按日向乙方提供家政服务的，服务费用当日结算。按周结算服务费用的，乙方于每周\_\_\_\_\_\_\_前向甲方支付服务费用。按月结算服务费用的，乙方于每月\_\_\_\_\_\_\_日前向甲方支付服务费用。

6.工伤保险及其他保险福利待遇：甲方应为丙方缴纳工伤保险，甲方应组织丙方从事育婴和婴幼儿看护的参加商业意外伤害保险。

>二、甲方权利和义务

1.甲方应为乙方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服务员，家政服务员必须具有《身份证》、《健康证》和《培训证》，方可从事家政服务。

2.甲方应为其家政服务员依法缴纳工伤保险费，费用由甲方承担。对从事育婴和婴幼儿看护的服务人员，甲方应组织其参加商业意外伤害保险，费用由丙方承担。如因丙方责任，对乙方造成人身财产损失的，由保险公司按规定赔偿。

3.乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同并追究乙方相应责任：

(1)误导丙方脱离甲方管理。

(2)家庭成员中有传染病人而隐瞒不报。

(3)未按时交纳服务费。

(4)住址或服务地址变更后未及时通报甲方或私自将丙方带离约定服务地。

(5)对丙方工作要求或内容违反国家法律法规或治安管理条例。

(6)刁难、虐待、打骂家政服务员。

(7)指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于乙方的不当安排，导致丙方发生意外伤害。

4.甲方所派丙方如对乙方有违法行为，甲方应为乙方和相关部门对相关事项的处理提供必要的协助。

>三、乙方权利和义务

1.乙方应在签订协议书时出示有效身份证件，如实说明对家政服务员的具体要求，以及与家政服务员健康安全有关的家庭基本情况(如家中是否有传染病人等)。一经签订协议，乙方应负责对丙方的管理和指导。

2.乙方有权合理选择、更换和辞退家政服务员。协议期内，如对家政服务员的服务项目或服务

类别要求有所改变，应及时通知甲方，以便双方变更协议内容及服务费。符合下列情况之一，乙方有权解除协议：

(1)有充分理由证明服务需求不再存在的。

(2)有效证据证明丙方有违法行为的。

(3)提出调换家政服务员后间隔7个工作日甲方无法选派新的家政服务员到岗工作的。

(4)丙方在上岗\_\_\_\_\_\_个工作日的适应期后，仍不能完成合同所要求的工作，且甲方已先后调换3人均未能达到相应服务标准的。

3.乙方有权要求丙方重新进行体检，费用由乙方承担。如体检不合格则由丙方自行承担。

4.乙方应平等待人，尊重甲方所派服务人员的人格和劳动，不准虐待和歧视，并负有保护丙方在服务期间的人身安全和财物安全的责任和义务。有权拒绝家政服务员在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求由乙方与丙方约定。

5.乙方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身，扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式处理。

6.乙方对初次上岗的丙方应具体说明家政服务方面的要求和进行相应指导，乙方应妥善保管家中的现金和贵重物品，以免因此发生纠纷。

7.乙方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人同居一室。

8.乙方应按国家规定安排丙方的休息和法定假日。若不能保证丙方休息，按规定给予休息日和节假日的加班补助。乙方要保证丙方每天不少于八小时的睡眠时间。

9.乙方在未经丙方及甲方的同意，不得擅自将丙方转为第三方服务。不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务。不得误导丙方做违法和违反甲方有关家政服务管理规定的事项。

10.乙方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作。由于乙方人为或因其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，乙方应承担相关责任，并应立即通知甲方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，乙方应采取必要的救治措施。

>四、丙方权利和义务

1.享有休息、休假和获得劳动安全卫生保护的权利，乙方劳动安全、卫生条件恶劣或强令冒险作业，有权拒绝执行。

2.乙方不按规定支付报酬的，有权提前解除服务协议。

3.乙方不履行服务协议或侵害丙方合法权益，有权向有关部门申诉，有获得赔偿的权利。

4.丙方必须提供《身份证》、《健康证》和《职业技能培训证》方可从事家政服务。

5.遵守甲方的各项规章制度，服从乙方的管理。

6.认真完成乙方对工作的安排，并达到服务协议规定的各项指标。

>五、违约责任

1.甲乙丙三方应遵守合同约定，任何一方违反合同约定的，另外二方均有权解除合同并有权要求赔偿因违约造成的损失，合同另有约定的除外。

2.有关违约的其他约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、协议解除与签订

1.本协议期满，如不再续签协议，协议自动终止。

2.协议期满经协商，可续签协议。若续签协议，乙方应提前7天与甲方、丙方协商，经甲方同意方可续签协议。

3.协议期内，非因违约而由三方依照约定或经协商正常解除协议的，甲方应退还乙方剩余的服务费。

>七、当事人三方约定其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>八、争议处理方式

协商解决。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院判决。

>九、其他事宜

1.本协议未尽事宜甲乙丙三方另行商议解决。

2.本协议执行过程中如有争议，经协商不能解决的，应依照消费者权益保护法等有关法律法规处理。

3.本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份，自签字或盖章之日起生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**通用合同范本20\_14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方愿将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房屋租赁给\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方），经甲乙双方协商签定如下合同：

一、甲方从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起将其房屋出租给乙方使用，期限到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年。房屋全年的租金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整人民币为净收。

二、付款方式：按照先付款后租房的原则，乙方一次性向甲方付清全年租金。房租需提前半月交清租金如未按时交纳，否则甲方有权将房屋收回承租他人。

三、乙方同意房屋在使用中途自行终止合同、损害房屋（达\_\_\_\_\_\_\_\_%）或未按时交纳房屋租金，甲方有权收回房屋。

四、租赁期间房屋租金为净收，房屋的维修、水电、税金等一切其他费用由乙方自理甲方概不负责。乙方必须爱护和管理好门面及所有财产，如有损坏，必须造价赔偿，乙方如需重新装修房屋，须经甲方同意后方可装修。合同期满后房屋须无偿交给甲方，如擅自拆除，甲方有权按其装修费用等向乙方索赔。

五、乙方承租后，必须合法经营、安全生产、遵纪守法，如出问题，由乙方承担全部责任。

六、乙方需要向甲方交一份本人身份证复印件。

七、合同一式两份，双方各执一份签字生效（涂改、复印无效）

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**通用合同范本20\_15**

出租方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

承租方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商，乙方为在开发区设立\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司而租用甲方房屋，并就此租房事宜达成如下协议：

一、甲方同意供给乙方经营用房\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米，用于该公司经营之用，该房屋坐落于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、该房屋租金经双方商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。该房屋总租金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

三、租金于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_交付，每延迟一天按总租金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_计罚。若\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天内仍未交纳，甲方有权收回该房屋，并按实际迟付天数依上述计罚比例向乙方收取罚金。

四、乙方同意预交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为保证金，合同终止时，当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。在此期间，任何一方要求终止合同，须提前三个月通知对方，并偿付对方总租金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约金；如果甲方转让该房屋，乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用，由乙方承担。

七、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房屋；不得改变房屋结构及其用途，由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷；乙方因经营需要，要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的，甲方应予以协助。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一方均有权向天津开发区人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同未尽事宜，可由双方协商签订补充协议，经公证后与本合同具有同等法律效力。

十一、本合同以双方共同认可并经公证后生效。

出租方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承租方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**通用合同范本20\_16**

甲方：(出让方) 代理人：

乙方：(受让方) 代理人：

根据国家有关法律、法规，甲、乙双方在自愿、平等、信用的基础上，经协商同意该机动车转让事项订立合同。

一、甲方自愿将购置日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，车辆类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，型号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，颜色\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，发动机号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，车架号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，原牌照号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机动车转让给乙方，并提供该车过户所需的一切证件。

二、通过评估甲、乙双方确认该机动车的转让价为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、付款方法\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、车辆提取后，车辆的一切好坏由乙方自负，甲方不负任何责任。

五、车辆转让前如果甲方的机动车被有关行政机关查封或发生权利纠纷及自行交易甲方应承担一切责任。

六、车辆转让后未办好过户手续前，乙方在使用过程中如发生交通事故，肇事、罚款或其他情况均由乙方负责。

七、车辆的过户手续由 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，甲方须提供一切方便，子以合作，协助乙方办理，过户费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_承担。

八、甲、方双方不履行上述合同条款，应视为违约，违约方应支付另一方违约金，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有法律效力。

备注：本合同履行之日起生效。

甲方签章： 乙方签章：

代理人： 代理人：

**通用合同范本20\_17**

甲：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙丙三方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条甲乙丙三方自愿合作经营餐馆项目，总投资为\_\_\_\_\_\_万元，甲方以人民币方式出资\_\_\_万元，乙方以人民币方式出资\_\_\_\_\_\_万元，丙方以人民币方式出资\_\_\_\_\_\_万元。

第二条在合伙期间合伙人出资的为共有财产，不得随意分割。合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，届时予以返还。

第三条双方共同经营，合伙人执行合伙事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或者民事责任由全体合伙人共同承担。

第四条餐馆固定资产和盈余按照取得的销售净利润的甲方\_\_\_\_\_%、乙方\_\_\_\_\_\_\_%的比例分配、丙方\_\_\_\_%的比例分配。

第五条每年餐馆总销售利润进行分配或再投资，由甲、乙、丙三方共同协商，决定权按出资比例多少来界定。

第六条本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。第七条本协议一式叁份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

第八条自协议签订之日起，甲方负责餐馆的管理及日常事务。薪酬为底薪元+%利润提成，经营期间乙、丙两方均有权了解餐馆的账务及经营情况。

第九条本协议有效期：只要三方继续合作，本协议持续生效。

第十条争议处理

1、对于执行本合同发生的与本合同有关的争议应本着友好协商的原则解决；

2、如果双方通过协商不能达成一致，则提交仲裁委员会进行仲裁，或依法向人民法院起诉；

第十一条合作三方中如果有一方提出退出合作的须提前一个月向其他两方提出，退出金额按退出时餐馆资产比例来返还，返还期限不超过天。

第十二条违约处理

如果一方违反本合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损害。第十三条协议解除

1、一方合伙人有违反本合协议的，另两方有权解除合作协议

2、三方同意终止协议的

3、一方合伙人出现法律上问题及做对餐馆有损害的，另两方有权解除合作协议

第十七条本合同一式三份，双方各执一份，具有相同的法律效力

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**通用合同范本20\_18**

甲方：

住址：

法定代表人：

传真：

乙方：

住址：

法定代表人：

传真：

《根据^v^合同法》的有关规定，经甲，乙双方友好协商，本着长期平等合作，互利互惠的原则，为实现技术研发与市场营运的直接联接，创造良好的经济效益和社会效益，达成以下协议：

一、合作宗旨与合作时间

1、合作宗旨：促进科学技术产业化的发展，充分利用甲方广泛的市场资源优势和发挥乙方科研平台能力，实现技术研发与市场营运的直接联盟。

2、合作时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、合作范围

1、多媒体软件，硬件的开发。

2、it产品的市场营销。

**通用合同范本20\_19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工工地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn