# 劳务资质合同范本(必备40篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-08-17

*劳务资质合同范本1甲 方：乙 方：签订日期： 年 月 日北京市劳动和社会保障局监制根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。>一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲...*

**劳务资质合同范本1**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

>二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

>三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

>四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

>五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

>六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

>八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

>九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

>十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**劳务资质合同范本2**

甲方(聘用方)：

法人代表： (以下简称甲方) 乙方(应聘方)：

身份证号： (以下简称乙方) 甲、乙双方根据\_《劳动法》、《合同法》的相关规定，本着平等自愿、协商一致的原则就甲方招聘乙方为房地产销售置业顾问一事达成如下协议，双方共同遵守。

一、协议期限：

本协议20 年 月 日至日起 20 年 月 日止，试用期为签订本协议的前三个月。

二、用工约定：

1、甲乙双方签订本协议后，在试用期内如甲方发现乙方不符合聘用条件，可立即解除其劳务用工关系(试用期内按本协议约定实际日工计酬);

2、本协议期满，甲方根据乙方表现决定是否继续留用乙方，如留用则续签协议。甲方如不再留用，劳务用工协议即时终止;

三、工作职责：

1、乙方应听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责做好售前、售中、售后工作;

2、乙方应自觉遵守甲方的各项规章制度和员工守则及国家法律、法规规定;

3、工作中应齐心协力，相互配合，做到遵章守纪，爱岗敬业;

4、乙方自行辞职或被开除的在本项目结束前不得从事本地区本行业相同工作(试用期内除外);

5、乙方不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，因个人行为而给甲方带来经济损失的，需赔偿损失并承担全部责任，情节严重的由司法机关处理。

6、如乙方需辞职的，应提前30天向甲方提出书面申请，甲方同意后解除本协议，乙方无故离职的视为违反本合同处理。

四、工作时间：

1、乙方在本协议约定工作期间，执行每周休息一天工作制，由甲方安排可轮休或调休。

2、乙方必须在规定的劳动日数出满勤，缺勤者须提前一天以书面形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过4天/月，凡超过者，按当月实际日均工资扣除。

4、女工产假为3个月，产假期间领取月薪的50%。

五、劳动报酬：

1、乙方的薪酬分配遵循按劳分配的原则，为底薪加提成;

2、试用期为三个月，工资 元∕月，试用期满后工资 元∕月;

3、销售提成为个人总销售额的 其中 为个人提成， 为公金(同期公司所有项目的置业顾问均分)，产生的税费由乙方自行承担(税率以同期税务局核定为准)。

4、工资发放时间为每月15日前发放上月工资;销售提成按甲方与开发商的合同约定，待开发商按比例支付给甲方时，甲方按同等比例代扣代缴乙方应承担的税费后将余额支付给乙方。

5、乙方工作期满两年时，甲方为乙方缴纳乙方工作第2年应由甲方缴纳的社会保险，乙方工作期满三年时，甲方为乙方缴纳乙方工作第3年应由甲方缴纳的社会保险，如乙方入职前有自行缴纳记录的，可书面申请甲方支付应由甲方缴纳的金额，交由乙方自行缴纳。

六、甲方责任和义务：

1、为乙方提供良好的工作和学习环境;

2、保证为乙方提供的销售房源有完善的销售手续;

3、积极配合乙方做好销售工作;

4、不指派乙方做违法违规的事情。

七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的;

2、因乙方失职，给甲方造成损失的;

3、乙方不服从分配，有违法、违纪行为的;

4、乙方隐瞒身体健康状况并影响工作的;

5、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

6、甲方宣告解散的。

八、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据实际情况给予对方经济补偿;

2、本协议经甲、乙双方签章后生效;

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充;

4、本协议共四页，一式二份，甲、乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日

**劳务资质合同范本3**

用人单位： （以下简称甲方）

派遣单位： （以下简称乙方）

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，在《\_劳动合同法》框架内建立劳务派遣合作关系。甲方将本企业所需劳动力交由乙方统一派遣。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

一、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方（具体人数另约定）。

二、劳务派遣人员的招录与变更

1。劳务派遣人员可由甲方自行面试、确认录用，也可委托乙方进行招聘并交由甲方确定。派遣的劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务派遣人员名单》，并签字、盖章，作为本合同的附件，由乙方与劳务派遣人员签定劳动合同；

2。甲、乙双方按照商定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应更改《劳务派遣人员名单》，并须经双方签字、盖章认可。劳务派遣人员在甲方工作期间依法需要辞退的，甲方应提前35个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责与劳务派遣人员办理终止或解除劳动合同手续，甲方应依法支付经济补偿金；

3。劳务派遣人员在甲方工作期间，因病、工伤（含职业病）在医疗期内的，以及女性职工的“三期”期间，甲方不得通知乙方与其终止、解除劳动关系，甲方应按劳动法的有关规定继续履行用人单位的职责。

三、劳务派遣人员的工资、各项社会保险费的支付

1。劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照甲方依法制定的标准执行，实行同工同酬；

2。劳务派遣人员的工资、各项社会保险费，甲方应于每月 日前转入乙方银行账户。乙方根据甲方提供的劳务派遣人员的工资清单，转入每个劳务派遣人员的银行工资卡账户内；

3。甲方应做好劳务派遣人员的工资、各项社会保险费明细表，乙方根据甲方转入的工资、各项社会保险费足额发放和缴纳；

4。劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费甲方如不能按期支付，以及乙方未能按期转入工资卡账户，违约方应自逾期之日起每日按未支付总额5‰的比例向对方支付违约金。

四、甲方权利与义务

1。必须按照劳动法的规定合法规范用工，安排劳务派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务派遣人员完成工作的情况；

2。对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

3。劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

（1）在试用期内不符合甲方工作要求的；

（2）严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

（3）严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

（4）被依法追究刑事责任的。

4。甲方要求劳务派遣人员进入公司前需身体健康，并根据甲方的要求提供健康证明，体检不合格的人员退回乙方，乙方自行安排；

5。甲方确因生产经营变化需减少或退回乙方劳务派遣人员时，应提前35个工作日书面通知乙方。甲方须结算清本协议第六条第一项1、2、3款的费用，经甲、乙双方商定后，由乙方负责办理有关手续；

6。因社保费用为提前申报，故甲方每月10日前应将社保费用增减情况通知乙方（如遇休息日及节假日应相应提前一日）；

7。确定和调整劳务派遣人员的劳务报酬标准；

8。因甲方原因造成劳务派遣人员与乙方提前解除劳动合同的，其经济补偿责任，由甲方按照劳动法相关规定执行；

9。对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任；

10。对劳务派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

11。为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品，为劳务派遣人员提供简单的工厂医疗服务。

五、乙方的权利与义务

1。乙方有义务把甲、乙双方签定劳务派遣协议的事实告知劳务派遣人员，并且作为乙方和劳务派遣人员签定劳动合同的其中一项条款；

2。对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

3。全面负责被派遣劳务人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理，处理涉及劳动关系的所有事宜，与劳务派遣人员签订劳动合同，并且提供给甲方备案；

4。负责劳务派遣人员档案管理，负责建立、接转劳务派遣人员档案；

5。按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同相关条款停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系等后续工作，尽量避免对甲方的正常生产运营造成不利影响；

6。劳务派遣人员发生工作事故的，乙方接到甲方通知后，按相关保险条例妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜；

7。对劳务派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向劳务人员索赔，甲方提供必要的协助；

8。乙方应指定专人定期到甲方处，了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供服务；

9。乙方负责劳务派遣人员的日常生活、工作的协调处理工作；

10。劳务派遣人员应遵守甲乙双方的规章制度，服从甲、乙双方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束服务期的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其相关手续由乙方负责办理。

六、费用的支付

1。甲方向乙方支付的劳务费用包括：

（1）劳务派遣人员的劳务报酬；

（2）劳务派遣人员的社会保险费用或实习生的意外险费用；

（3）劳务派遣的服务管理费用；

2。费用的标准：

（1）甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准，由乙方书面通知甲方；

（2）不参加社会保险的实习生的 万元额度的意外险保费，按每人一份年交额一次性划入乙方指定银行账户；

（3）劳务派遣服务管理费标准：

①每人每月元；

②按职工工资总额的% 收取。

3。支付方式和支付时间：

甲方于每月 日前将2项中（1）、（2）、（3）款规定的费用以 的方式支付给乙方。（其中：劳务人员的工资发放标准以甲方的工资清单为准；各项社会保险费如遇国家及睢宁县政策调整，双方也应依法及时调整；劳务派遣服务管理费不满1个月的按1个月计算）。

七、劳务派遣人员的日常管理

1。劳务派遣人员在派往甲方工作期间，其日常管理工作、安全教育、月评、季评及年度考核等均由甲方负责落实；

2。劳务派遣人员在派往甲方工作期间，享有甲方规定的福利、劳保、工作、学习、休息等待遇和评优、评先等权利。

八、工伤事故处理

1。甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

2。劳务派遣人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由甲方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行；

3。因发生工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由甲方支付，乙方负责办理；

4。劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付。

九、劳务派遣协议的期限

本协议期为年，自年月日起，至年月日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

十、合同的变更、解除、终止和其他

1。甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2。本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前一个月书面通知对方，并协商解决。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员的，则视为本派遣协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时补办派遣协议手续。

3。甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十一、争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交乙方所在地法院解决。

十二、其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

日期：年月日

**劳务资质合同范本4**

甲方(单位名称)

乙方(劳动者)

身份证号码：

地址：

家庭住址：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

合同期限自 年 月 日到 年 月 日，其中试用期为两个月，至 年 月 日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

第二条 工作地点和工作内容

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 (工作地点)从事 (岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时(不超过8小时)，每周工作 40 小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排 .

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三) 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十条 双方约定其他事项

第十一条 其它

(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：(签章)

乙 方：(签章)

时 间： 年 月 日 时 间： 年 月 日

**劳务资质合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限：

为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条、乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条、约定劳务>，甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条、约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条、保密。乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第六条、劳务报酬，甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第七条、税收乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、协议终止，发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_\_\_\_\_周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条依据本协议第九条、第十条、约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务资质合同范本6**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条、合同期限

本合同期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX年。其中试用期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX个月。

>第二条、生产（工作）任务

甲方安排乙方从事XX工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在XX，承担任务，担任XX工种。乙方应达到的数量、质量指标：XX。

>第三条、劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：XX。

>第四条、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XX。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

>第五条、工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XX。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的XX%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

>第六条、保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的XX%，乙方按不超过本人工资的XX%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：XX。

>第七条、合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：XX。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

>第八条、双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计XX元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：XX；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：XX；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务XX年。否则，乙方应向甲方支付培训费XX元；

7、其他需要约定的事项：XX。

>第九条、违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XX；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：XX。

>第十条、劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第十一条

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

>第十二条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

XXXX年XX月XX日

乙方（签章）：

XXXX年XX月XX日

**劳务资质合同范本7**

甲方：

乙方：

为保证双方合法权益，依照《\_合同法》、《\_建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，双方就本工程施工事项协调一致，订立本合同。

一、施工内容：

1、工程名称：

2、工程内容：

二、承包方式：

1、承包人工费按平米包干，每平方米建筑面积元（阳台面积按一半计算建筑面积）。

2、乙方自备工具、材料有：电锯、电刨子、白线、墨汁、水平尺、安全帽。

3、承包内容：

乙方所承担承包工程内的所有木工活（木制作安装及水暖洞口吊模）和宿舍搭建的木工活，待工程完工时，负责把钉子起完，木材放整齐。自焊楔余子，负责装卸返库。

4、管理内容：

1）遵守公司的各项规章制度，服从领导、听从指挥。

2）无论任何班组如有工人偷、盗工地材料，罚款及后果由承包人承担。

3）承包队所承包工程实行全过程管理，即从进入工地开始施工到竣工验收合格后的全方位管理承包。

三、合同工期：

自年月日开工至年月日竣工

四、质量标准：合格

1）、严格按设计要求施工，必须满足规范规定。

2）、对工程质量超出允许偏差，甲方对乙方严格处罚。

3）、造成严重后果的，发生的一切经济损失由乙方负责。

五、安全标准：安全无事故施工

1、严格执行安全操作规程，不违章作业。班长做好班前安全交底，做到“三不伤害”，杜绝一切事故发生。因违反操作规程施工，发生伤亡事故除追究乙方责任外，并按有关规定罚款，造成经济损失及严重后果，乙方自负。

2、严格执行公司安全生产有关各项条例。

六、材料管理：

1、执行材料消耗定额。

2、限额领料，乙方必须指派专人领料。

3、超出限额消耗材料，用料不合理，材料丢失浪费造成的经济损失由乙方承担，甲方按原价从乙方承包费中扣取。

七、现场管理：

1、施工现场做到工完料净场地清。乙方不清理甲方另行安排所发生的费用，加倍从乙方承包费中扣取。

2、甲方负责乙方所有的材料运到现场，乙方负责卸车并入库，堆放整齐，文明施工。

八、付款方式：

施工期间甲方按月份预借给乙方生活用款，待竣工验收达到质量标准，其材料消耗、工期、安全各项均达到要求标准后，付款总额达到70%，年底前再付20%，余下10%在次年7月1日前结清。

九、违约责任：

1、对中途不干造成的一切损失由乙方承担。已发生的人工费甲方概不负责。

2、竣工验收后，如乙方达不到验收标准，扣罚承包费用的20%。

3、对不按工地要求和违反工序施工造成其它工种窝工损失，由造成者（乙方）负责。乙方擅自停工、造成间接损失均按实际计算费用，全部由乙方负责。

4、乙方未按合同工期完成者，每延误一天扣罚承包费2%。

5、若由甲方原因或不可抗力的因素造成窝工、停工，工期相应顺沿。

十、本合同未尽事宜由双方商定后予以补充。

十一、本合同一式五份，甲方四份，乙方壹份，自双方签字盖章后生效。

合同终止条件：

1、乙方按甲方要求完成各项指标，甲方付清承包费后合同自然终止。

2、甲方中途辞退乙方或乙方中途不干，本合同随之终止。

甲方：乙方：

负责人：负责人：

XX年月日

**劳务资质合同范本8**

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲方(聘用单位) 决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年， 聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、待遇与奖惩：

2、正式聘用期月工资为： 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办 公室协助指导)。

>四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接 工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。 未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

>七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、办公室按所需条件认可;

(3)所务会讨论决定聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

**劳务资质合同范本9**

甲方(劳务派遣单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(实际用工单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产(工作)需要，委托甲方提供劳务派遣，根据《\_劳动法》和《\_\_\_\_\_\_省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、劳务派遗内容

1、甲方按照乙方用人需求，推荐符合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

三、劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费(基本劳务费、考核劳务费)社会保险费和输出劳务服务费。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_\_日前支付。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务

1、甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_\_天内提供合适人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2、甲方每月xx日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费(个人承担部分从工资中代扣)

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合;甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资(劳务费用)标准等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

七、其他事项

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务资质合同范本10**

甲方：

乙方：

为明确双方的权利和义务，根据相关的合同法和有关法律法规，本着平等互利的原则，确保本工程主体内外装饰，以低耗高效，顺利地完成所有承包工程，经双方友好协商共同遵守执行。

一、甲方将本工程以包工包摊销，不包料的方式，包给乙方按图施工，摊销承包范围：包大小电器工具，钉子铁丝，物料提升机，搅灰机和所需大小工具，主体所需的周转材料，包括模板，顶树，木方，外架树和竹架板。

二、承包范围：基础正负零以下算半层面积之算，正负零以上1-7层按全面积计算，屋面按，不承包水电防水所有工程，以及门窗，铝合筋及二次装修，工程主体承包砌砖，扎钢筋、装模，打架子，倒砼，内墙粉刷拉毛，外墙三方拉毛前面一方贴瓷片，以及明沟散水。

三、乙方施工职责：从进场起，必须组织好各班组的施工队员，根据工地的人员需要，积极配合好甲方的相关技术人员指导，听从甲方有关负责人员的统一安排，同时保证农民工的工资到位，如需要材料方面，必须提前一天至二天预报计划，并且可以以书面材料表交给甲方管理材料员，乙方所承包的摊销必须提前进场。维护甲方利意，不能浪费甲方的所有材料。

四、甲方职责，甲方必须保证工地需要的材料按乙方的材料表按时进场，不得使乙方误工，同时工资按合同约定时间按时付款，准时发放给乙方，并有权监督乙方发放到各班组施工人员，同时保证三通一平和防水工作，提供吃水和正气水，如在施工中甲方材料不能即时到位，造成乙方人员误工或长期不能施工， 。同时，如工资拖延不能到位，乙方不能正常施工。

五、付款方式：以层付层方式结算，正负零工程按总承包价完成按100%计算付款，一层主体按总承包价的80%付款，二至七层按总承包价的70%付款，主体封顶时按80%付款，内外按层付层，每层付除下的30%，内的80%付款，待外架拆完后3天按100%付清。

六、所有施工队伍人员，必须按国家有关规范要求施工和高度负责的速度对工程从各方面从快速进度、优质量完成本工程，施工人员在施工中必须提高安全意识和安全防护措施，如有安全隐患应即时整改，达到从头到尾不发生安全事故，如没有安全意识盲目蛮干勉强施工，发现的安全事故，甲方概不负责。

七、质量要求：主体工程必须装好模，保证天棚不能补修和粉刷，地面必须倒平，不能找平。

八、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

九、本合同自双方签字生效，受法律保护，本工程款付清终止失放。

十、本合同一式二份，希共同遵守，如有一方违约，损失后果自负。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务资质合同范本11**

发包方： (以下简称甲方)

承包方： (以下简称乙方)

根据工程生产需要，并依照有关法律、法规、遵循平等、公平和诚实信用的原则，经甲、乙双方协商一致，同意订立本合同，共同严格遵守。

一、工程名称：

二、工程地点：

三、承包范围：以本工程 施工图为依据的 分项的全部内容及预算定额包含的一切工作内容(含盖消耗性材料钉、铁丝、机具、承担所需周材的上下车及清理归堆，二次结构模板制作安装)。

四、承包方式：包工包料

五、承包价格：

1、模板制作安装承包综合单价： 包干。

2、地库模板制作安装承包综合单价： 包干。

3、上述综合单价，包括国家统一劳动定额和省预算定额的用工工序的全过程中的劳动规定的费用和劳保护用品及其它应支付全部费用，并与质量、安全、进度、材料节约等指标挂钩。其中质量占总费用 ，进度占 ，材料占 ，安全文明施工占 ，任何一项指标未达标，扣减相应比例的综合费用，本价格为分项工程达到质量标准 的价格，合格扣减 ，不合格不予结算，造成返工材料及其它损失费用由乙方承担，按施工当天所发生的实际损失现场签单为准。

六、结算方式：

1、 接触面积计算。

2、地下车库以砼接触面积计算。

七、工程管理与工期：

1、根据工程需要，乙方人员按施工进度计划进场，需配备专职管理人员1-2名等须住在工地，其姓名、电话、个人工作简历报甲方(项目部)备案，形成具有管理能力，能承担部分项工程施工，具有一定技术经济实力的施工队伍，以上管理人员每天上班须在甲方(项目部)签到表上签到，任何形式的代签或不签处以300元/天的违约金惩罚，并在合同履行期内不得随意更换管理及施工人员，确因其它情况需发生变动，应得到甲方项目部同意方可调动，否则，并处以5000-20xx0元违约金惩罚。

2、工期：本工程工期由甲方根据工程具体情况分段确定，工期有具体的时间表，即：按 ，在确定工期内，非甲方同意不得了随意延误，如发生工期延误，每延误节点时间累计超过三小时以上支付款 元延迟履行违约金，工期提前按同等金额奖励。

3、乙方进场人员必须身体健康，遵守项目部管理制度及技术交底。

4、乙方签约人必须常住工地现场参与管理，离开现场需请假允许。

八、工程质量与检验：

1、质量标准等级：优良

2、乙方应认真按规范和设计要求及技术交底组织施工，在施工中随时接受甲方、监理、建设单位及质量监督部门的检查。施工中经检查质量未达标。乙方应无条件进行返工并承担返工的全部费用，如返工不合格，甲方有权要求乙方退场，该部分工程款式 结算。

3、本合同的质量要求包涵现行国家或行业的标准要求以及施工中技术交底的标准要求。

4、本合同质量关键控制重点达标部位如下：

①轴线标高标制：如检查轴线标高超出规范允许误差每处罚款1000元，特别严重应拆除返工，一切损失由承包方负责。

②柱、墙垂直度控制，如垂直度超出规范允许误差，内立面每处处以200元的罚款，外立面每处处以300元的罚款。

③墙、柱水平施工缝接头：接槎要求平整，无明显接槎，如有明显接槎每处处罚200元。

④梁柱接头控制：要求楞角清晰、平整、几何尺寸准确，超出规定要求每处处以200元的罚款。

⑤楼梯间：梯步几何尺寸准确，横平竖直。否则，每层处以200元的罚款。

⑥细部控制：不同标高板面楞角完整平直、挑板、水坑吊模、集水井等构配件，要求几何尺寸符合图纸要求，楞角分明完整。否则，每处处以50元的罚款。

九、安全生产及文明施工：

1、乙方确保安全生产，在施工中应严格按照建筑安全施工规范操作，服从甲方安全管理。乙方人员在工作期间施工造成事故由乙方负责，甲方不承担任何责任。

2、乙方进入工地后应对职工进行安全教育，服从工地安全管理规定。严禁违章指挥、违章操作。

3、施工中对现场的安全设施应加以保护，严禁未经许可拆除、动用现场安全设施、标志、宣传标语等。

4、施工中应即时回收利用散落材料做到工完场清，积极配合工地搞好文明施工。

5、施工现场所有材料必须分类型、规格堆放整齐，标识齐全。

十、工程款结算与支付：

乙方承包的分项工程分段完工后，质量先自查自检，合格后报请甲方质量检查组及监理验收，验收达标后办理分部分项工程验收合格单或优质单，凭此单进行结算预支工程款，不报甲方验收的或没有验收单擅自开始下段工序施工的，每次处以1000元-3000元的罚款，在支付款项时扣出。按上述工作理手续后：

①每月按已完成工程量的50%。

②春节前付至总概算额度的80%。(如果春节前封顶，付至已完工程量的90%)

③剩余10%工程款作质保金在工程竣工后一年内付清。

④所有经济处罚均在第①次预支工程款中扣除。

⑤各种经济处罚累计达10次以上的，在第④次支付款项时减总价款的3%进行兑付。

⑥乙方结算手续完善，如因甲方原因不能及时付款，对甲方处以每次3000元罚款给乙方。

十一、双方责任和义务：

1、乙方在施工期间生活费自筹，承包工程完工后凭验收手续办理工程款结算，没有中间验收单的不预结算。

2、自备小型工具(所有机械施工用电以上)。

3、严禁对承包分项工程进行转包，如转包甲方有权终止本合同，工程款按30%结算。

4、施工中甲方负责提供给乙方施工，生活用水用电，安排乙方施工人员食宿，并按甲方指定位置和管理制度执行，否则进行一定数量的经济处罚。

5、所有材料应按工地规定进行配备和使用，如发现不按工地交底使用材料或改变材料用量，甲方有权按规定进行处罚。

6、积极搞好生活区卫生，整理好生活用品;遵守住房管理制度，严禁擅自动用或移动生活区设施工单位，对违反规定不听劝告者按工地管理制度处罚。

7、工地严禁盗窃、赌博、打架、闹事、如有违犯，除追究当事方责任外，并处以500-20xx元罚款，并承担所发生的一切经济损失和后果，情节严重者交公安机关处理。

8、乙方无条件配合甲方每层施工测量放线。

十二、索赔：

1、乙方承包范围内工作量不能达到所承诺的质量标准，甲方向乙方索赔承包范围内工程总造价的5%-10%金额。

2、因乙方施工原因不能所承诺的周计划或月计划工期进度完工，并影响其它工种的正常施工，甲方向乙方索赔，每延误一天索赔20xx元的罚款金额，误期时间索赔无封项限额。

3、未经甲方同意，乙方自行对外分包、转包的，甲方身乙方索赔承包范围内工程总造价的5%金额。

4、施工期间，乙方不服从甲方行技术部管理人员的正确指挥，每次索赔500元的罚款金额。

5、施工期间，分项施工承包人擅自离岗，每次索赔200元的罚款金额，无故缺席工地工作例会，每次索赔500元的罚款金额。

十三、未尽事宜，双方随时协商解决。

十四、本合同一式叁份，甲方持贰份，乙方执一份，自双方签字之日起生效，合同条款执行完毕后自行失效。

十五、后附班组安全施工合同及技术交底，与本合同具有同等的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务资质合同范本12**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

第一条 根据《\_劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条 乙方为符合就业年龄的\_合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条 乙方的基本情况：籍贯 现住址： 性别： 年龄： 健康状况： 婚姻状况： 已选择的工作岗位： 。

第四条 本合同的期限为一年。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。 第五条 甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据餐饮业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条 乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，甲方不承担任何责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条 为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方应向甲方交纳个人行为保证金500元（含工作服、工牌、锁具、餐具、用具等费用），个人行为保证金从乙方劳动报酬中三个月内扣齐。中层以上管理者的个人行为保证金按工资比例计存，原则不少于一个月的工资。

第八条 甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条 个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、聘期届满，或因特殊原因乙方提前15天向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条 个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条 乙方在甲方处的试用期为10—30天，试用期的工资待遇按预定工资的60%兑现。被正式录用者按预定工资全额发放，未被正式录用离店时兑现60%。乙方自动离职，取消试用期工资。其余按《员工手册》相关条款执行。服务员、服务生试用期为7天，试用期工资10元/人天，被正式录用后享受酒店正常待遇。

第十二条 乙方在甲方处工作满一周年，如继续被本店聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条 乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条 乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条 本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条 本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：

乙方（本人签字）：

法定代表人：

**劳务资质合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的\'技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1.在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2.甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务资质合同范本14**

为规范公司各项管理，明确各岗位职责，使各项目、各部门在管理过程中有章可循，形成一个责任明晰、奖惩分明、运行有序的管理体系，特拟定本规章制度，供大家遵守执行。

第一节、总则

第一条、为了使员工对本公司简况、工作要求、奖惩办法等规定的了解，在工作中能认真执行，以维护生产经营、工作、生活的正常秩序，保障员工的合法权益，特制订本制度。

第二条、制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段、经济手段结合起来，培养和造就一支有理想、有道德、有素质、有纪律的员工队伍，充分发挥其积极性和创造性，保证企业和员工奋斗目标的实现。

第三条、本制度适用于本公司全体员工。

第四条、本制度可根据公司各阶段实际情况作修改、调整。

第五条、凡进入本公司人员均应认真学习、自觉遵守。

第二节、员工的权利和义务

第一条、员工必须树立集体主义精神，关心和维护国家和企业的公共利益，忠于职守、快节奏、高质量地完成各项工作任务。

第二条、员工必须遵守本公司制订的各项规章制度，对规章制度有不同意见的，可以在执行制度的前提下，向有关部门直至公司总经理提出。

第三条、员工对公司管理人员的工作有进行批评和建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉、检举的权利。

第三节、劳动合同

第一条、公司实行劳动合同制度，凡公司员工均应签订书面劳动合同。

第二条、劳动合同由公司法定代表人或法定委托代表人与员工本人签订，员工应仔细阅读并了解劳动合同文件内容，同意后方可签字。劳动合同一经签订即产生法律效力。

第三条、员工入职前必须对员工家庭住址、通讯方式、健康情况等进行登记，并出具身份证原件、外来人员务工等证明，并保留员工身份证复印件以备入档；员工有病史或不适于高空作业、重体力活作业、特殊工种作业的，员工必须说明，员工不得谎报或隐瞒个人情况。

第四条、新员工招聘，按招聘岗位的基本要求，坚持全面考核，择优录取，并执行1至3个月的试用期。试用期内发现不符合用工条件的，公司有权即时辞退。

第五条、劳动合同期满，如企业生产经营需要，且经员工本人同意，可以续签劳动合同。

第四节、纪律

第一条、员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准无故旷工、迟到、早退、工作时间不准擅自离岗和做与工作无关的事。

第二条、员工应无条件服从工作分配和调动。

第三条、员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，做到当日工作当日毕。

第四条、员工应自觉遵守安全文明施工的各项规定生产，保持施工环境整洁有序，维护企业良好形象。

第五条、员工应忠诚企业，严禁无中生有、\_\_\_\_\_惑众、搬弄是非。

第六条、同事间团结友善、互尊互重，发生矛盾找工地负责人协助解决；严禁相互谩骂、打架斗殴。

第五节、考勤和请假制度

第一条、上下班作息时间，根据生产经营实际需要和季节变换，由公司作出决定，并发书面通知执行。

第二条、考勤由各班组长统一负责，员工必需当日和班组长核对好工日，每月做一次总核对，并签字认可。

第三条、员工因病、因事请假，必须先提出书面申请，经所在班组负责人审核批准（急病、急事可事后补办请假手续）后方可离岗。

第四条、员工因工受伤，需要休息，必须由事故发生部门写出书面报告，经公司办公室审核，确定工伤性质和伤残程度，报请公司总经理同意签字后，方可按工伤有关规定处理。

第五条、凡未按以上规定办妥请假手续而不上班者或中途离岗者，一概以旷工论处。

第六节、工资福利

第一条、公司实行最低工资保障制度，最低工资的具体标准，按所在地政府劳动部门规定执行。

第二条、员工工资由公司管理人员按员工职务、职称、劳动技能、工作态度、贡献大小综合评定。

第七节、安全质量

第一条、企业安全生产工作由公司总经理全面负责，对出现重大事故的班组，应根据情节和损失程度，严格追究直接责任人和有关领导的责任，并予以必要的经济处罚及相应的处分。

第二条、员工在工作过程中，必须严格执行各项安全操作规程，时刻牢记“安全至上”的原则，坚持预防为主的方针。认真听取公司的安全教育和班前讲话和安全技术交底，爱护并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，严禁违章指挥、违章作业。

第三条、特种工种作业必须经职业部门考核，取得相应合格证书，并经所在班组负责人同意后方可上岗。

第四条、严禁带病作业、酒后作业、超负荷作业。

第五条、牢固树立“百年大计、质量第一”的方针，以国家规范和标准为施工准绳，坚持文明施工，精心施工，并在施工中服从甲方管理人员的质量要求、技术指导和工作安排。不得顶撞、谩骂甲方管理人员，如有争议，可找公司领导协调解决。

第六条、严格把好质检关，前道工序未达到施工标准的，坚决不充许进入下道工序的施工。对发生质量事故的，一定要查明事故原因，并即时制订整改措施。

第八节、卫生守则

第一条、不乱倒饭菜、不乱扔杂物、不随处大小便。

第二条、保持宿舍清洁有序，被子床单叠放整齐。

第九节、奖惩制度

第一条、本公司对全体员工实行有功者奖，有过者罚，奖罚分明制度。奖励坚持精神\_\_\_\_\_和物质\_\_\_\_\_相结合的办法。对犯有过失的员工，坚持思想教育和经济处罚相结合的原则。

第二条、对以下员工，给予一次性奖励：

1、维护本公司利益，使公司免遭经济或财产损失的，经公司核实确有其事，予以一次性奖励。

2、提出并实施重大管理革新，经评定，确具有实用价值，能节约资金或提\_\_\_\_\_率的，予以一次性奖励。

3、完成生产任务或工作任务、提高生产效率或者服务质量方面，做出显著成绩的，予以一次性奖励。

4、对公司管理人员不称职行业进行举报，经公司核实属实，予以一次性奖励。

5、见义勇为，对国家、社会做出贡献的，予以一次性奖励。

第三条、对有过失行为的员工，视情节轻重，给予经济处罚及相应的处分。经济处罚分为罚款，赔偿经济损失。处分分为警告、记过、开除。对于员工的经济处罚及相关处分，必须在弄清事实、证据确凿的基础上，严格按规定程序办理。

第四条、对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。

1、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款20元：

（1）早退或中途逗留在半小时之内的。

（2）不戴安全帽、穿拖鞋、特种工作业不配戴防护用品的。

（3）工作时有非工作性窜岗、脱岗或有嬉闹、闲谈的。

（4）在工地上吸烟的。

（5）在生活区乱倒饭菜、乱扔杂物、随处大小便的。

2、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次，罚50元：

（1）当月上班迟到，早退累计已达到三次，第三次及其以上的。

（2）非电工人员，乱拉、乱开用电设备的。

（3）非本设备操作人员，擅自动用该设备的。

（4）非信号工作业人员，擅自动用信号标识指挥作业的。

3、对犯有以下过失行为的员工，处予500-\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的罚款：

（1）随意挪用、损坏设备或安全器材的。

（2）顶撞、谩骂管理人员的。

（3）在禁烟、禁火区未经主管领导同意，擅自明火的。

（4）因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的。

（5）发生质量事故，造成原材料浪费或其他经济损失在500元以下的，

第五条、对以下严重违反劳动纪律的员工，可酌情给予警告、记过、开除的处分，对情节特别严重的，送交公安、司法机关处理。

1、有行凶斗殴、\_\_\_\_\_及其他违法行为的。

2、损害企业形象，给社会、给公司及他人造成不良影响或损害的。

3、擅自挪用本公司资金和财产的。

4、玩忽职守，造成事故，使本公司财产或员工生命蒙受严重损失的。

5、无故旷工，经教育不改的。

6、经常违反公司规章制度，屡教不改的。

7、有意损害公共财物的。

8、触犯国家刑事法律的。

9、无理取闹或不服从工作分配的调动、指挥而影响生产秩序、工作秩序、生活秩序和社会秩序的。

10、工作不负责任，损坏设备工具、浪费原材料、能源，造成严重经济损失的。

11、泄露或出卖商务机密，使本公司经济和声誉蒙受重大损失的。

第十节、附则

第一条、本制度解释权属本劳务公司。

第二条、凡进入本公司人员必须认真阅读以上条款，遵守各项规章制度，贯彻执行各项规定，凡因违反以上条例所造成的一切后果，责任自负，因此造成的重大经济损失，公司保留法律诉讼的权利。

**劳务资质合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方遵循平等、自愿、公平、诚实信用的原则，结合本工程具体情况，为明确双方责任，经协商签订本合同。

一、工程概况

1.工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.工程地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方承包范围

承包范围：甲方施工的所有楼层及地面所有混凝土浇筑工程。

三、工程劳务承包价

本工程采取计量劳务承包，每立方单价如下：C15：C25:C30:

四、付款方式

进度款按每栋楼工程所要求节点计算，乙方完成每栋楼正负零出来后付;二层付;四层付;完成六层后每栋楼所有混凝土款项共计付到;

五、其他

本合同签订后，甲方未按合同规定支付已完成工程的工程款，乙方有权力停止提供甲方任何混凝土，其损失由甲方自负，甲方必须承担经济责任。

六、合同生效与终止

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn