# 雇佣营销合同范本(优选8篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-31

*雇佣营销合同范本1甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**雇佣营销合同范本1**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_ 出生年月：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

（一）乙方的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方的工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）乙方的岗位职责：

1.依照公司制定的销售目标，制定本年度销售预测及指标分解、销售计划，制定渠道。 对营销思想进行定位，确保完成公司制定的销售目标。

2.销售队伍的建设与培养，定期组织员工举行例会，分享会，学习相关专业知识。

3.按规定处理客户订单（报价单，合同，任务单，出运单等），支持业务员确保重点客 户订单操作顺畅及所有订单处理无差错。

4.依照公司财务政策，合同条款和出口信保相关规定，负责监督并支持业务员及时催收 货款，确保货款安全及时回收。

5.依据市场信息，参与及协助国内外市场的潜在及现有重点客户谈判，开发及后续订单 操作，确保重点客户成功率和签约客户满意率。

6.按照公司领导要求，完成交代的其他任务。

7.注意业务员工作状态，落实公司制度，对业务员要起到监督作用，防止业务员泄露公 司机密及飞单行为。（如因监管不力，制度落实不完善导致飞单或资源泄露，要负重要责任）

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙 方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按订\_\_\_\_\_\_工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_\_\_元。

（二）乙方试用期满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬：基本工资\_\_\_\_\_\_元，提成额按照合同额的\_\_\_\_\_\_%。提成款的发放方式：合同签订后，确定收到客户定金后三日内付提成额的\_\_\_\_\_\_%，收到客户第二期应收款后三日内付提成额的\_\_\_\_\_\_%，余款，等客户结清余款三日内付清。

（三）工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准。

（四）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的.；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

（三）具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、乙方不能从事或者不能胜任原岗位（工种）工作，经甲乙双方协商又不能就变更本合同达成协议的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

（五）乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）、（四）款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的.。

（七）乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

（八）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

（九）甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

（十）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

七、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳保险金。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、午休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期．哺乳期待遇以及解除和终止劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）、医疗补助费的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇．因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行；

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 ％。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

（六）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方（盖章）：

代表（签名）：

乙方（签名）：

合同订立日期：

年 月 日

合同订立地点：

**雇佣营销合同范本2**

甲方： 有限公司

乙方：

甲方因生产和施工建设需要，特聘乙方为吊车司机，负责吊车作业。

甲、乙双方本着平等自愿的原则，经协商达成如下协议，据以共遵：

1、劳动期限

合同有效期：自 年 月 日起至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意后续签劳动合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任公司50T吊车司机吊装作业工作。

乙方自愿遵守甲方制定的各项劳动规章制度、劳动纪律、车辆使用规定，认真履行岗位职责，负责50T吊车的驾驶、吊装作业、检查、保养、维修、更换配件等工作，使吊车正常及时为生产施工服务。

3、劳动报酬

乙方到甲方工作后，甲方按照 元/月的标准支付乙方工资，乙方每月休假不超 天，超出 天时按实际出勤天数计算，随同甲方职工工资一起发放(自乙方正式到甲方上班之日起开始计算工资)。

乙方享受甲方合同制正式职工福利待遇(吊车司机为公司聘用的高级技术工人，工资已包含五险，因此不再为其缴纳五险且不享受福利分房待遇)。

4、甲方的权利与义务

根据工作需要和本公司的规章制度及合同内容对乙方进行管理。

甲方人员有权对乙方工作进行监督、督促和考核。

甲方必须认真履行本合同约定的内容，按合同规定支付乙方工资。

根据乙方检查、维修发现的问题，甲方车辆鉴定小组核查后及时更换、维修损坏的零部件。

因乙方违章操作给甲方造成损失和安全事故，甲方有权追究

其经济责任和刑事责任。

5、乙方的责任和义务

按国家规定证照齐全，到期后由本人负责证照的年审(费用自理)。

认真遵守甲方的`各项规章制度，遵守职业道德，维护甲方的利益。

服从甲方的工作安排，认真履行职责，不违反安全规程的前提下，保质保量的完成甲方安排的各项工作任务。

认真履行本合同约定的内容，杜绝违章操作，严格执行吊车安全操作规定，拒绝一切违章指挥，杜绝一切违章作业。

及时做好车辆安全检查、维修和保养，严禁带病作业。

严格执行公司车辆使用规定，落实厂内机动车辆管理规定。

根据甲方要求负责带徒作业，严格执行带徒协议规定，带徒期间负责对徒弟作业监督，出现违章作业负全部责任。

6、劳动合同的变更和解除，发生以下情况之一，本合同终止。

乙方试用期内不能胜任本职工作。

由于乙方违章违纪、违章操作造成损失被甲方辞退。

7、其它约定事项

乙方在工作期间因违反操作规程等自身原因造成的病、伤、残、亡事故及正常的生理、病理，由乙方自负，甲方不负任何责任。

双方如发生纠纷可协商解决，协商不成，由桓台县人力资源和社会保障部门依法解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同自双方签字盖章起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日

**雇佣营销合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_股份有限公司（以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

乙方身份证号码：

甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

>一、聘用期限、聘用职务和销售区域

1、聘用期自 年 月 日。

2、甲方聘用乙方作为 一职。

3、指定销售区域为： 省 市 县（区）。

>二、甲方责任

1、甲方负责提供产品、最新价目表及产品经营手续。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。

3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付（包括养老保险、医疗保险、失业保险），乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。

>三、乙方责任

1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包括：入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

>四、销售指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的销售任务。

>五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

>六、注意事项

1、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。

3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密（包括甲方产品底价信息、销售企划方案等）。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

7、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

>七、解约

1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。

2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

3、乙方中途要求解除协议，需提前三个月向甲方提出书面申请，完成清算程序由甲方确认无误后方可终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商另行签订附属协议，该协议同样具有法律效力。

本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效。

甲方(签字盖章)：

日期：

乙方(签字盖章)：

日期：

**雇佣营销合同范本4**

短期聘用合同范(雇主):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(单位负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

教育程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业许可证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

市(县)街、巷(乡)(村)

根据《劳动法》和《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》，双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限

1.自(年)(月)(年)(月)(年)(月)(年)(年)(项目))。

二、工作内容

甲方委派乙方上岗(工种)。正常情况下，乙方必须完成生产(工作)任务。具体生产(工作)任务如下:

三.工作时间

1.甲方实行每天不超过8小时，每周不超过40小时的工作制。实行综合计算工时或不定时工作制的，甲方报劳动保障行政部门批准后执行。

2.因生产经营需要，经协商安排乙方加班，甲方按规定支付加班工资。加班每天不超过3小时，每月不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方每月以货币形式全额支付乙方工资，每月的第一天为发薪日。工资制度和分配形式按以下项目执行:

1.实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，日工资为人民币元，月工资为人民币元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3.乙方在法定工作时间内提供正常劳动，甲方每月支付乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1.甲乙双方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2.乙方患病、工伤、伤残、死亡的待遇按照国家和自治区的.有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生、纪律奖惩按有关法律、法规和规章执行。

七.违约责任

1.本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2.甲方无故克扣或拖欠乙方工资的，除全额工资外，还应向乙方支付额外的经济补偿金。

3.一方违反本合同给另一方造成损失的，应当按照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九.如因履行本合同发生劳动争议，双方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十.本合同未尽事宜，按照国家和自治区的有关规定执行。

十一、本合同经双方签字后，报劳动保障行政部门审核，一式两份，双方各执一份。

祖一方(盖章):(法定代表人)

(单位负责人)(签字盖章):

年 月 日

乙方(签字盖章):

年 月 日

认证机构(盖章):鉴定人(签字盖章):

年 月 日

**雇佣营销合同范本5**

甲方：

乙方：

经甲乙双方商议，本着互相信任、共同发展、完成既定、自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议；为发展xxx集团xxxx房地产开发公司的事业，甲方聘请乙方作为甲方xxx集团xxxx房地产开发公司的执行总经理，按照xxx集团董事会、xxxx房地产开发公司董事会的精神及决定，负责xxxx房地产公司全部地产开发项目的规划、设计、项目定位、开发建设、销售、招商、商业管理、物业管理等相关事宜，对于项目运作乙方直接向甲方董事会负责；具体条款如下：

一、聘用期限

第一条：合同有效期自二○○x年xx月xx日起至二○○x年xx月xx日止。聘用期为三年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为xxx集团xxxx房地产开发公司执行总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承担相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任xxx集团xxxx房地产开发公司执行总经理职务期间，每年的年薪（大写） 元人民币（税后），按6（月薪占比）:2（季度考核薪金）:2（年底考核薪金）比例支付；每月基本工资为（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币（税后）,每月工资于次月15日前发放，遇节假日提前或者顺延，。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整，在年底经过考核后给予乙方年底分红和提成奖励，具体的奖励标准另行商定。

四、工作范围及职责

第五条：

1、对外签定合同的权利？

2、决策权及管理权限？

3、资金授权？

4、工作目标或年利润？

5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期（不定期）向总裁汇报工作情况及问题，人员使用、任免决定权等？

6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、福利待遇

第六条:公司有义务为聘用人员上缴养老保险等相关保险，保费由公司承担；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行负责承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。乙方在甲方工作一年以上，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

第八条：乙方在甲方工作过程中甲方需提供乙方住房一处，所提供的住房需满足正常的生活条件；当乙方工作满一年，甲方将奖励乙方商品住房40㎡一套，产权归乙方持有；当乙方工作满二年，甲方奖励乙方住房商品60㎡一套，产权归乙方持有；当乙方工作满三年以上，甲方奖励乙方住房商品90㎡一套，产权归乙方持有；

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对甲方公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员的违纪违章行为；甲方人员不得以任何借口给予干涉乙方执行工作。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益的情况下，甲方有权在其工资发放比例数额内，给予工资总额的资金惩罚。乙方在完不成甲方公司整体目标60%的情况下，甲方有权辞退乙方；甲方不得过度干涉乙方正常工作，如违反造成的所有经济损失由甲方独自承担。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出书面申请，在甲方确定合适人选接替后,方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间，甲方也不得以各种借口而不予办理；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资（及奖金等）公司不予发放；如自动离职，对未结的工资（及奖金等）不予发放；有以上任何情形之一者,甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。甲方不是因为乙方工作原因而辞退乙方，需提前三个月书面告知，如甲方未按约定辞退乙方，甲方需赔偿乙方违约金，违约金为(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致,劳动关系随即解除.

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在xxx集团xxxx房地产开发公司离职(或解聘、辞退)后三年内不得在竞争对手从事经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的；

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同；。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式四份，甲方持二份，乙方及法律顾问各执一份，本合同一经三方签字，即为生效。

甲方：xxx集团xxxx房地产开发公司 乙方：

甲方法人：

二○○x年xx月xx日 二○○x年xx月xx日

法律承诺：

公证顾问：

二○○x年xx月xx日

**雇佣营销合同范本6**

\_\_\_\_\_\_\_\_ （聘方）聘请\_\_\_\_\_\_\_\_ （受聘方）为外籍工作人员（或\_\_\_\_\_\_\_\_ 语教师），双方本着友好合作的精神，签订本合同。

第一条 聘期为\_\_\_\_ 年，自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日到职之日起，至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日离聘之日止。

第二条 受聘方的工作任务如下：

受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予考虑采纳。双方应积极合作。

第三条 \_法定的工作日为：每周5天，每天8小时（教师按周课时填写）。

第四条 聘方每月付给受聘方工资人民币\_\_\_\_ 元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条 受聘方应遵守\_的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条

双方均不得无故提前终止合同，受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的\'有关生活待遇，回国的一切费用自理。

受聘方违犯\_法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国，聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。

如受聘方渎职，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其他一切费用自理。

第七条

受聘方因健康原因，经医生证明连续病休2个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康情况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条

本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长聘期，均应在合同期满前3个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同，延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条 本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条 本合同用中文和\_\_\_\_文（外文略）写成，两种文本具有同等效力。

聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 受聘方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日 \_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日

**雇佣营销合同范本7**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

身份证号码：

甲方聘用乙方成为某某某超市的正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

一、聘用期限和销售区域

1、聘用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为1年，试用期3个月。

2、指定销售区域为\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县(区)。

二、甲方责任

1、甲方负责提供产品及最新价目表。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案，并保证乙方完全按照甲方方案实行，可以完成销售指标。

三、乙方责任

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内销售。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的.市场信息，并及时准确的提供给甲方。

4、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

四、基本指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方三个月的区域保护，三个月内，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方将取消乙方的区域保护权。

2、延续区域保护权的每月完成销售量(按乙方提货价格计算)为\_\_\_\_元，中介业务金额不计在内。

五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写《销售员申请表》，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按指定的\_\_\_\_%批发价格比例向甲方提货，每单运费自负。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，到量给予返利、奖励或升级待遇，详细政策见附件2。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费。

4、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，甲方支付乙方\_\_\_\_%佣金。

5、所有产品原则上不能低于底价销售，特殊情况需经甲方同意后方可实施。原属甲方业务对象，提成比率另行商定。

六、结算

1、乙方牵线联系并由甲方和第三方成功完成的交易，每单生意结束，由乙方负责收回供货款项，以款到帐为准，支付乙方提成。

2、每个年度末，按附件2规定细节发放奖金和返利。

七、注意事项

1、甲、乙双方确定合作关系，为确保双方利益，乙方应预先向甲支付元押金费，甲方在收具后向乙方提供价值元以上的样品、业务所需的名片、证书、资料均由甲方配备。

2、为树立甲方信誉度，同时方便乙方自由选择，甲方提供以下三种汇款方式供乙方选择：

a、直接汇入指定银行帐户;

b、可通过淘宝网进行在线支付宝交易;

c、货到付款：可与快递公司达成协议，甲方货到，由快递公司代收费用，中间费(快递公司的代收费)，由乙方支付。

3、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

4、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，持证上岗。

5、严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业机密。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得利用甲方名义，从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成损失乙方自行承担，甲方有权追究责任。

八、解约

1、乙方连续三个月没有达到延续区域保护权的销售量，和/或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除协议。

2、乙方中途要求解除协议，需提前七天向甲方提出，完成清算程序后才能终止本合同。以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。本协议有效期为一年，期满前一个月续签。本协议一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**雇佣营销合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着互利共赢。共同发展为基础，甲方为乙方提供高端技术、优质的产品，乙方在市场上进行销售，在保证甲方利益的基础上，乙方得到相应的利益。因此双方自愿达成以下协议，并且自愿遵守此协议的各项规定的内容。双方达成以下协议：

1、甲乙双方签订本合同后，乙方即作为甲方销售人员在甲方不违反双方所约定工作事项的前提下，乙方除重大疾病或死亡及退休年龄外，不得以任何理由退出本公司，同样甲方在乙方不违反公司制度及双方所约定工作事项的前提下（除公司破产），也不可辞退乙方，否则乙方可向有关部门追究违约方责任。

2、甲乙双方签订本合同后，前三个月为试用期，业务费用（不包括吃。住。出租车费用）由甲方承担，出差补助市内每天80元，出市每天补助100元。三个月后出差费用从乙方业务提成中扣除，甲方不再承担任何差旅费及补助费用。

3、合同签订后，甲方每月给乙方1000元基本工资，每月报销150元电话费用，年度根据销售额完成情况进行基本工资通算，超出1000元部分年底结算一次付清。

4、甲方向乙方每月提供3000元的出差费用，该款项从乙方提成款中扣除。

乙方必须保证每月的出差时间不能低于25天，每天必须用出发地座机向公司回电话，出发返厂后，必须在一周之内凭有效票据按公司的管理规定进行冲账。

5、业务不分省份，有信息必须到办公室登记，以免产生业务冲突。损坏公司形象。

6、三个月试用期后无业绩者应自动调离销售岗位，参加车间组合，组合不上者自动下岗。一切待遇取消。若本人仍愿意留在公司跑业务，差旅费公司不付，待有业绩后按规定支付其基本工资+提成。

7、工资待遇：视完成销售额的数量来计算基本工资，

工资=基本工作+电话费+提成+年底分红

8、基本工资的计算方式；

）全年完成销售收入100万元，月工资1000元

）全年完成销售收入200万元，月工资1500元

）全年完成销售收入300万元，月工资2000元

）全年完成销售收入400万元，月工资2500元

）全年完成销售收入500万元，月工资3000元，嘉奖50000元

）全年完成销售收入600万元，月工资4000元，嘉奖60000元

）全年完成销售收入700万元，月工资5000元，嘉奖75000元

）全年完成销售收入800万元，月工资7000元，嘉奖85000元

）全年完成销售收入900万元，月工资9000元，嘉奖100000元

）全年完成销售收入1000万元，月工资10000元，嘉奖120000元以此类推进行计算

9。甲方与乙方经协商，销售提成按产品销售价的5%提成，质量保证金除外，如质保金到期后，乙方必须负责该款项的回收，为更好发挥销售人员的积极性，款到公司账户后按该款项的30%给乙方提成，设备提成款在合同履行结束（除质保金外款项全部到位）时，一次性付给乙方。产品的销售价格必须按公司研究所定的价格执行。

10、所有成套设备公司都有内定销售价格，若特殊原因销售低于内定价格的设备，必须经公司同意后方能签订合同，但提成额按售价（扣除质保金的）的3%提取。若特殊原因销售高于内定价格的设备，高出部分按50%提成。

11、乙方在甲方任职期间由甲方提供性能良好。证件齐全有效的车辆。甲方仅负责缴纳保险费其他一切费用全部由乙方负责。车辆所有权属于甲方，乙方只有使用权。销售员在离职前三天应当把该车辆的有关证件及车辆完好地交给甲方。

12、保持车辆原状，未经甲方允许不得擅自改装。更换。增设其它设施，不得利用甲方车辆作非法用途。

13、保护甲方车辆所有权不受侵犯，不得专卖。抵押。质押。典当。转借。转租及营运等事项。

14、乙方在甲方公司任职期间不得以任何名目介绍。销售其他公司的产品，也不能以任何名目购买其他公司的任何产品来进行销售，否则甲方有权追究乙方违害公司利益的责任，以其所交易金额的10倍对乙方进行处罚，并且乙方必须退还甲方本年度的所有借款，否则甲方有追究乙方经济赔偿的权利，由此造成的一切法律责任和经济损失全部由乙方承担。并解除劳动合同。

15、乙方应严格遵守公司的各项规章制度，对公司的一切业务必须保密，不得外泄，一经发现甲方有权追究乙方的责任。并解除劳动合同。

16、合同效力：

以上条款，乙方已完全理解，本合同甲乙双方签字（盖章）后生效。

17、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn