# 运营员工合同范本(7篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-29

*运营员工合同范本11．合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁。2．本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。3．本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效...*

**运营员工合同范本1**

1．合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁。

2．本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

3．本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方（盖章）乙方（签字）

合同签署生效时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《^v^私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产(工作)任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：(略)

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：(略)

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年(满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(3)甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

(4)双方约定的其他事项：(略)

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴;

2、甲方为乙方解决伙食问题;

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同;

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同;

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元;

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**运营员工合同范本2**

第一条 出租方的权利和义务

1.向承租方交付在运行中无任何保留条件、设备齐全的租赁车辆，及租赁车辆行驶所需的有效证件。

2.按本合同第四条规定的比例，承担租赁车辆交通事故车辆损失、车辆盗抢、第三者责任的风险。

3.免费提供租赁车辆保养、合理使用中出现的故障维修、本市区域内的租赁车辆救援。

4.非承租方原因，导致租赁车辆不符合第一条第1款标准时，提供同等档次替换车或减免租金。

5.承租方违反本合同第二条第4、8款内容时或可能造成更大损失时，出租方有权收回租赁车辆，终止履行合同并要求赔偿。

6.出租方不承担由承租方使用租赁车辆引发的连带责任和本合同规定的风险赔付范围之外的任何经济责任。

7.承租方拒绝接受租赁车辆在合同期间发生交通违章的处罚时，出租方有权将合同中登记的驾驶员作为责任人提交公安交通管理部门处理。

8.出租方对汽车租赁申请者及承租方的信用信息有知情权。

第二条 承租方的权利和义务

1.在租赁合同规定的期间拥有租赁车辆的合法使用权并享有出租方为保障租赁车辆使用功能所提供的服务。

2.按合同规定交纳租金;合理使用租赁车辆。除另有约定外，租赁车辆的合理使用指以满足承租方乘用需要的驾驶过程;使用租赁车辆应遵守相关法律、法规。

3.妥善保管租赁车辆;配合出租方保障车辆性能的各项工作。

4.按照本合同第四条规定比例免除交通事故车辆损失、车辆盗抢、第三者责任的赔偿。

5.不得买卖、抵押、质押、转租、转借租赁车辆。不得擅自变动、修理、添改租赁车辆任何部位或部件。

6.保证租赁车辆为合同登记的驾驶员驾驶。在合同期内，如承租方登记的信息发生变化，应及时通知出租方。

7.承担由于违反本条2至6款所产生的全部责任及经济损失。

8.承担因使用不当造成租赁车辆修理、停驶的损失;承担丢失租赁车辆牌证补办费用及停驶期间租金;承担因不当使用租赁车辆或过失造成的不在保险赔偿范围内的任何损失。

第三条 保证金

1.承租方应于租赁合同书签署之日一次性足额交付相应保证金。

2.合同履行完毕后，保证金退还承租方。

3.保证金不得用于充抵租金。

第四条 意外风险及交通事故处理

1.出租方承担租赁车辆交通事故车辆损失、车辆盗抢、第三者责任的意外风险。具体比例如下：交通事故车辆损失、车辆盗抢的80%。

2.出租方可以向保险公司投保或其它方式承担意外风险。

3.上述风险损失的计算、赔付依照机动车辆保险条款及赔付程序进行。

**运营员工合同范本3**

用人单位甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_

劳动者乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或工作工程结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位从事工作。在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产工作任务为：

三、工作时间

工时制度。

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：\_\_\_\_\_\_元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日\_\_\_\_\_\_元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资\_\_\_\_\_\_元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方约定的其他事项

八、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动\_门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙方双方签字\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**运营员工合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》及有关法规、条例的规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称：甲方)，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称：乙方)。就乙方向甲方提供针对目标店铺(以下简称：淘宝/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_店铺)店铺名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;店铺网址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;进行全店推广服务事宜，经友好协商，达成如下协议：

>第一条服务内容

1、乙方为甲方在淘宝网上提供的技术服务，包括如下内容：

淘宝店铺网络维护技术支持;

产品更新与上架;

运营策略的协同制定与完善;

推广页面制作与店铺改版设计;

数据提取并分析及内部流程改进;

客服售前售后咨询及服务质检;

促销活动的策划与实施;

会员管理及营销;

2、乙方根据甲方需要，协助甲方获取每月产品销售数量、客单价、转换率、及总销售额等交易数据

>第二条服务期限

本合同履行期限从本合同签订之日起(从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)内有效。

合同到期后，甲乙双方协商续签事宜。

本合同履行期间，甲方未经乙方同意，不能单独或委托其它第三方服务商在淘宝上开展相关的电子商务活动。乙方根据甲方需要，协助甲方获取每月产品销售数量、客单价、转换率、及总销售额等交易数据

>第三条合作经营方式及价格计算

合作方式：服务费+提成

服务费：每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币

提成基准:提成为当月全店成交商品营业额的\_\_\_\_\_%。

计算提成起止日期：

首月：开始日：业务实际开始日;结束日：当月最后一日

次月起：开始日：当月1日;结束日：当月最后一日

(例1：业务开始日。计算起止日：首月;次月起)

(例2：业务开始日。计算起止日：首月;次月起)

提成计算范围：

订单状态：\"交易成功\"、\"买家已付款\"、\"卖家已发货\"(不含\"关闭交易\"、\"买家未付款\")的订单

订单金额：以\"买家实际支付金额\"为计算金额

计算提成公式：\"买家实际支付金额\"合计×提成比例%(提成比例即合同约定的比例)

当月买家退款订单金额，在次月买家订单中扣除。(基准：次月的当月数据)(例：月订单，未扣除1月买家退款订单金额。月订单，扣除退款订单金额。)

合作期间的推广预算，需要乙方提前制定执行，甲方评估是否具有可操作性。因投放费用是用于甲方的店铺，由甲方承担。

>第四条甲方结款日期及付款方式

甲方次月\_\_\_\_\_日付清本月提成费用。

甲方以银行转账方式将合同款项汇入乙方账户。

甲方未按时付清提成费用，乙方次日暂停服务。

>第五条乙方收款账号

双方以补充合同形式确认收款账户。

>第六条甲方权利与义务

甲方须为本合同所指定授权销售产品的品牌持有人或拥有代理权的代理人。

甲方承诺遵守淘宝平台服务合同、支付服务合同以及所有公示于淘宝平台及支付平台的已经发布的或者将来可能发布的各类规则。所有规则为合同不可分割的一部分，与合同正文具有同等法律效力。

本合同签署同时，甲方须向乙方提供本合同约定授权销售产品等有效授权书。

甲方应积极配合乙方进行店铺页面设计美工，客服，和运营协助等相关事宜，如无法及时提供配合，造成的工作延误责任由甲方负责。

甲方应提供淘宝店铺的旺旺子账户号登陆密码给乙方，以便于甲乙双方结算及核对每月销售佣金;若甲方修改淘宝店铺登陆密码的，应最迟在修改密码的后一个工作日前告知乙方。乙方不得将登陆密码用于与运营无关的其他用途，并在使用中不能影响甲方网店的正常运营。

>第七条乙方权利与义务

为甲方产品制定淘宝店铺的网络营销实施方案。

负责为甲方提供淘宝/\_\_\_\_店铺运营团队，人员组建包括不仅限于：项目经理1人、运营策划1人、营销推广1人，并在正常运营网店的过程当中保持与甲方的沟通，如更换项目负责人应提前七个工作日告知甲方，更换过程不得影响甲方网店的正常运营。

根据甲乙双方协商确定广告投放计划，由甲乙双方与淘宝平台接洽，进行甲方淘宝店铺广告资源排期。

未经甲方许可，乙方不得以任何形式使用甲方的品牌用于非甲方生产或销售的商品。

本合同所指淘宝店铺所有权归甲方所有。

>第八条保密条款

甲乙双方未经对方书面许可，乙方不得以任何形式将甲方公司销售额及财务信息以及本合同服务内容透露第三方。

乙方保证，在签订本合同时乙方已按照甲方的要求如实提供真实的有关自己经营能力的资料，包括主体资格证明等。乙方发生主体变更、注销或注册资本、经营状况发生变化时，乙方应及时向甲方提供变更后的有关资料。本合同任何一方因为故意或重大过失提供不充分的或虚假的信息致使另外一方遭受经济损失的，过失方应当承担赔偿责任。

>第九条违约责任

若甲方在运营期间因店铺本身运作违法违规而导致淘宝店铺无法运营，由甲方承担所造成的损失。

若甲方未按本合同的约定向乙方支付任何款项的，每逾期一天，按逾期未付金额的千分之五向乙方支付违约金;逾期超过十五日的，乙方有权解除本合同，并要求甲方支付违约金。

>第十条免责条款

因不可抗拒的因素，如战争、地震等导致合同无法履行所造成的损失，甲乙双方互不承担责任。

因淘宝网第三方因素，导致合同无法履行所造成的损失，甲乙双方互不承担责任。

因双方的经营发生重大变化，如甲方关闭店铺、乙方注销公司等等，导致合同无法履行，甲乙双方互不承担责任。但发生重大变化的一方须提前\_\_\_\_\_\_天通知对方。

>第十一条解决争议的方式及途径

除国家法律另有规定或本合同另有约定外，任何一方不得擅自变更或提前解除本合同，若一方确定需变更或解除本合同的，须至少提前一个月书面通知另一方，并经双方协商一致，达成书面合同。书面合同达成之前，本合同应当继续履行。

本合同履行过程中发生争议，双方应本着友好、互利的原则协商解决;如一个月内协商不能达成协议时，则应提交被告所在地人民法院进行公诉。

>第十二条其他约定

适用法律

本合同之签署、效力、解释和执行以及本合同项下争议之解决均适用\_法律。

本合同唯有经过双方签署书面合同后，方可修改。

本合同未尽事宜，双方可以另行签订补充合同，作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

本合同自甲乙双方签字并加盖公章之日起立即生效。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**运营员工合同范本5**

>（一）服务理念及发展目标

1. 服务宗旨：

全心全意全为您

2. 服务理念：

真诚为基、理解为柱、沟通为梁

3. 质量方针：

科学管理、完善服务、注重细节、坚持创新

4. 服务准则：

依法管理，业主至上，用我们的真心、热心、爱心、细心、精心为业主提供五心服务

5． 员工修养理念：

勿以恶小而为之，勿以善小而不为。 每日学习，每日进步。 将投诉做成惊喜。

始终保持耐心，始终保持微笑。

企业的每一位员工都是企业的形象代言人,每一个人的一举一动都代表着公司形象。

6. 发展目标 企业不发展就是退步

以金帝园项目为基础，以万科物业为样板，保证质量,练好内功，宣传自己，扩大影响，打造本地最好的物业服务企业，努力在本地承接

多个物业项目，使我公司不断发展壮大，力争在三到五年内晋升成为国家二级资质的物业服务企业。

>（二）人员编制及薪资

人员配置

人员薪资体系

>（三）物业收费项目及标准

法律依据：\_《物业管理条例》发改委、\_《物业服务收费管理办法》、福建省《山西省物业服务收费管理实施办法》，并根据晋中本地的物业管理市场实际情况制定。

**运营员工合同范本6**

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

为更专业、系统地提升店（乙方学校）的经营管理水平，更好地传播教育理念，提高学校经营效益，经甲、乙双方平等友好协商，就乙方学校实施整体托管经营，达成协议如下：

>一、托管标的

1、标的名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、经营范围：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、截止到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，学校职工人数为\_\_\_\_\_人，学员人数为\_\_\_\_\_人，剩余应授未授课时费总额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_）。

>二、托管的期限、方式与相关费用

1、托管的期限为\_\_\_\_\_年，自从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、本协议书生效后，由甲方接管经营，自主经营、自负盈亏；乙方原经营执照、整理布置、教学设施、设备物品及教学所需校区内的教材、教具等物品保持原貌。

3、押金：本协议签订时，甲方应一次性向乙方缴纳人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_ )的押金，缴纳方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。甲方支付相关款项后，乙方应当场开具收款凭证（收据）。

4、管理费：为取得学校的经营收益权，甲方每季度须向乙方缴纳人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ )的管理费用。经约定，该项费用缴纳时间为\_\_\_\_\_\_\_\_，结算方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。甲方支付相关款项后，乙方应当场开具收款凭证（收据）。

>三、乙方权利、义务

1、乙方负责提供授权管理权限内的场地、设置、设备、物品、教材教具以及经营权。

2、本协议签订前，乙方须向甲方移交校区学生数据、财务数据、教职工名单，做好交接工作。另，剩余应授且未授的课时余额应移交甲方财务。

3、在合同期限内，对学校的经营管理，乙方有建议监督权，但不得插手甲方经营事务。

>四、甲方权利、义务

1、甲方有权按照教育教学需要，调配使用授权内教育教学配套设置。

2、甲方负责制定学校发展规划及相关管理制度，并组织实施。

3、甲方负责学校课程的开发、使用，参与和推广。

4、组织日常教育教学等工作的正常开展。

5、自行承担校区运营所需的房租、水电、宣传、教职员薪资待遇等相关费用。

6、自主收取每日经营的课时学费、乐器售卖等相关营业流水。

7、其他的以上未涉及或新出现的授权范围内相关事宜。

>五、协议的变更与终止

1、甲、乙双方合作过程中，如有本协议未尽事项或需要调整事项，由双方协商，以书面形式对本协议进行补充或调整。

2、遇有下列情形，本协议终止：

（1）合作期满，甲、乙双方决定不延长合作期。

（2）双方中任何一方的主体消亡。

（3）由于国家政策和法律的重大变化或其他不可抗力致使合作无法继续。

（4）双方中任何一方违反本协议的规定致使不能实现合同目的时，另一方有权依照合同法终止本协议并要求赔偿；

（5）经双方协商提前终止本协议。

3、在本协议终止时，甲、乙双方应按本协议及法律规定清理债权债务。

4、甲方因债务或其它原因丧失实际经营能力时，乙方有权自行决定终止本协议，并有权向甲方追偿所欠乙方债务。

5、本协议终止后，甲方应在一个月内与乙方办理清算手续。

>六、其他条款

1、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，并另行签订补充协议，其补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，具有同等效力。经甲乙双方签字盖章后生效。

3、物品交接清单、学校教职员工以及学员课时费明细是本合同的一部分。

甲方（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**运营员工合同范本7**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： 法人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同有效期年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资500元。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私下将生源介绍到其他单位的。

2、故意或者过失泄露本单位秘密的。

3、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

4、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

5、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十二、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：(盖章)

法人：(签字)

授权代理人： (签字) 乙方(签字)：

合同签定日期： 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn