# 外国工作合同范本(实用22篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-07-20

*外国工作合同范本11、安装人员外出需穿公司制服，配带工作证，不跟客户不发生冲突，做到微笑服务。2、客户需收签单据，交回公司，将算整个工作完成。3、安装师傅出外墙工作必须配带安全绳。4、安装过程中，不按公司规定进行安全施工，出了事故自行负责。...*

**外国工作合同范本1**

1、安装人员外出需穿公司制服，配带工作证，不跟客户不发生冲突，做到微笑服务。

2、客户需收签单据，交回公司，将算整个工作完成。

3、安装师傅出外墙工作必须配带安全绳。

4、安装过程中，不按公司规定进行安全施工，出了事故自行负责。

5、收取用户费用需开收据，需用户签名字

6、损坏用户物品，自己承担，与公司无关

甲方：乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

用人单位（甲方）：

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

**外国工作合同范本2**

合同编号：xxx

签订地点：xxx

签订日期：x年x月x日

中介方：

执照注册号(以下简称甲方)

委托方：身份证号(以下简称乙方)

经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条委托事项和具体要求

甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营范围为准。

甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为：\_\_\_\_\_。

乙方意向出国劳务的国家为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出国劳务事项由乙方承担的总费用在内(含被介绍方收取的费用)。

乙方出国劳务的年收入不少于\_\_\_\_\_万元人民币。

自本合同签订之日起，乙方在天内与有权单位签订出国，并在天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在 年 月 日前。

第二条甲方的主要权利和义务

第三条乙方的主要权利和义务沟通

第四条佣金数额及结算

第五条本合同的履行和解除

第六条违约责任

第七条合同争议的处理

履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决;也可申请当地工商行政管理机关调解;若协商或调解不成的，按下列第种方式解决：

1、提交仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判决(裁决)或不按照本合同约定承担违约责任时，负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决(裁决)、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条其它约定事项

第九条附则

与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

本合同一式三份，双方当事人各执一份，送交属地工商部门备案一份。

本合同自签字(盖章)之日起生效。

甲方签字：乙方签字：

签订日期：签订日期：

**外国工作合同范本3**

1.符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

（1）乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

（3）乙方严重违反劳动纪律；

（4）企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2.乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3.下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

（1）乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

（2）乙方因工负伤或患有职业病，在治疗、疗养期间和医疗终结经劳动鉴定委员会确认部分或者全部丧失劳动能力的；

（3）实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

（4）合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4.下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

（1）经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（2）甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

（3）甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

**外国工作合同范本4**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方籍贯：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、乙方必须是年满二十二周岁以上公民,且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

二、劳动报酬及发放办法

1、乙方的工资按实际出勤计算，月工资。甲方提前支付定金。

2、乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

三、甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

2、乙方自身有心脏病者，出现后果自负;

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核;

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行;

五、解除劳动合同的条件：

1、甲方，由于受市场因素的影响，非甲方预见原因导致合同无法继续履行时甲方有权解除合同。甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天的限制;

2、本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国工作合同范本5**

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

**外国工作合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电传：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>（一）合同目的

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方提供技术工人、工程技术人员和其他人员（以下称为派遣人员），甲方向乙方支付报酬。为保证甲方工程的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

>（二）人员派遣

1．应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生年月日、工种、护照号码及\_\_\_\_\_\_\_\_\_国申请入境所需要的资料\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．乙方负责办理乙方人员（从其居住国）的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境和居住手续由甲方办理，并负担与此有关的各项费用。

3．根据工程计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。

4．如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。增加人员的工资，按本协议附件1所列工资标准支付。增加如系新工程，其工资标准应由双方驻工地的代表商定。

5．根据工程进度，如现场需要减少人员，则应由双方现场代表商定后实施。

>（三）准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_帐号。

>（四）工资

1．派遣人员的工资应按附件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日起到离开\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2．派遣人员的基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25％。

4．根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长15％。

>（五）工作时间及加班

1．乙方人员的工作时间为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每天8小时。

2．每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3．由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4．如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：

（1）平时加班工资为基本工资的125％；

（2）平时夜间加班（22点至次日晨5点）以及休假日加班，工资为基本工资的150％；

（3）节目加班工资为基本工资的200％；

（4）加班工资计算方法如下：（月基本工资／200小时）×加班小时数×加班工资的百分率；

（5）上述加班工资和基本工资同时支付。

>（六）伙食

1．甲方同意向乙方提供厨房全套炊餐具及冷藏设备，由乙方自行办理伙食。

2．甲方同意付给乙方每人每天\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的伙食费，包干使用。

3．食堂用水、用电和燃料以及生活物资采购用车由甲方提供并支付费用。

>（七）节日和休假

1．所有乙方人员有权享有\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法定节日。

2．所有乙方人员在工作满11个月零10天后，应享受20天的回国探亲假，其\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_\_\_\_机构的往返机票由甲方支付。应尽可能安排最短的航线。

3．如果现场施工需要乙方人员推迟回国休假时，乙方同意说服其人员延期休假，甲方同意为了补偿乙方人员的损失，应给予适当的报酬。

4．关于补偿上述损失的报酬，可根据当时的情况由双方现场代表商定。但这项补偿不应少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至\_\_\_\_\_\_机场之间的单程机票价金额。

5．乙方人员由于家属不幸等原因，工作满半年以上时，经双方现场代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

>（八）旅费及交通

1．甲方负担乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_国的入境费用（例如机场税等）。

2．甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具。

3．乙方应凭机票或收据（按购票当日银行公布的外汇牌价）向甲方结算。

>（九）税金

乙方人员应在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（其原居住国）交纳的一切税金由乙方负担；乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国交纳的一切税金由甲方负担。

>（十）社会保险

1．乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的人身保险费。

2．乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3．如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4．派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60％；超过90天者则不发工资。

>（十一）医疗

1．乙方所有人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2．现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。

3．乙方人员在200人之内，配备医生一名，男护士一名。超过200人时，是否增加医务人员，由双方现场代表研究确定。

>（十二）劳保用品

甲方同意支付乙方派遣人员所有的劳动保护用品，包括每人每年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

>（十三）支付办法

1．除机票费和准备费全部支付美元外，甲方应支付乙方的其他各项费用，均按80％元与20％\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_的比例支付，如需改变这一比例，须经双方代表同意。

2．休假工资和应付乙方的机票费应于休假当月之初支付。

3．乙方现场会计每月末编制派遣人员工资及其他各项费用表，包括基本工资、加班费、伙食费等项，经甲方审查和批准后于次月10日前支付。其中80％美元部分，由甲方电汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐号，银行汇费由甲方承担。20％的\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_（币种）在现场支付。

4．\_\_\_\_\_\_\_\_\_元与\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_的兑换率，按支付日当天\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府银行公布的买卖中间价折算。

5．乙方派遣人员到达现场后，甲方同意预支每人一个月的伙食费，如需预支其他费用，由双方现场代表协商解决。

>（十四）住房和办公用房

1．甲方将按下列标准免费提供乙方人员的住房：

（1）代表、工程师、总监工每人一间；

（2）助理工程师、技术员、医生、会计师、翻译及其他管理人员两人一间；

（3）其他工人每人约4平方米，但每间不超过12人。

2．住房内包括空调和卫生设备，家俱和卧具等备品。

3．甲方同意提供乙方行政人员所使用的办公设备（如打字机、计算器、复印机等）、洗涤设备和用品。

>（十五）人员替换

1．乙方负责派遣身体健康、技术熟练的合格人员到\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现场工作，如甲方认为派遣的人员不能胜任工作，经双方现场代表同意后，由乙方负责替换，由此而发生的费用应由乙方负责。

2．乙方人员必须遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国政府的法令和尊重当地的风俗习惯。如违反当地法令和风俗习惯而必须送回国的，经双方协商后，由乙方负责送回，机票费由乙方负担。如需另派人员替代时，则乙方应负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_机场至现场的旅费。

**外国工作合同范本7**

甲方：

乙方：

甲、乙双方就劳务输出事宜同意签订以下条款，共同尊守。

一、甲方因对外劳务需要，派遣乙方到柬埔寨工作，工作期限个月。

二、乙方自接受甲方派遣出境之日起，必须服从甲方的领导和管理。遵守外事纪律，严守\_，不做任何不利于祖国的事，不说任何不利于祖国的话。

三、乙方在境外劳务期间，必须严格遵守当地政府的法令、法规。不准参与当地任何政治、宗教和不健康场所的活动。不准叛逃、走私、嫖淫、盗窃、赌博、吸毒、流氓打架、汹酒闹事以及从事其他违法违纪的行为。

四、乙方在履约期间，必须服从雇主的工作安排，勤奋工作，搞好与当地工人之间的团结合作，不准脱离雇主在当地另找工作。

五、乙方必须按照合同的期限，善始善终地完成境外劳务任务。因雇主原因致使无法正常工作，乙方应及时向甲方如实反映情况，甲方有责任按照与雇主签订的合同规定向雇主交涉，乙方必须服从甲方与雇主交涉后的决定。

六、乙方出境履徒劳务合约或如期完成劳务任务后，须按甲方指定的时间和路线往返，不准借故在境外滞留。要严格遵守口岸、边检、海关及其它的管理规定。不准携带违禁物品或超定额携带物品出入境，不准做“水客”或代“水客”携带物品过关，不准倒卖外币和免税自用物品。

七、乙方在境外劳务期间，不得与雇主或其他人发生借贷关系，若发生经济赔偿事项，由乙方自己负责。如赔偿有困难，由乙方担保人承担全部经济责任。

八、乙方被确定录取后，须向甲方缴交证件（护照、劳工证、免税证）押金人民币\_\_元、劳务押金人民币\_\_元，乙方必须把押金单据妥善保管，如有遗失，押金一律不予退还。

九、乙方在合同期满回国或中途辞职或违纪及其它原因被遣返，必须配合甲方输辞职及其它手续，并退还出国（柬埔寨）劳务的一切证件给甲方。

十、退领押金。凡已出境劳务，若由于合同期满或某种原因回国，需退还押金的必须在境外办妥辞职手续并把护照、劳工证交还给甲方后，在一个月内赁押金收据正本输退领押金手续，逾期不予还。押金按以下规定退还：

1、合同期满回国的，押金可全额退还。

2、如在境外工作满一年后回国或甲方已为乙方办妥一切出境手续后，乙方拒绝出境劳务，只退还证件押金和50%的劳务押金。

3、在境外不足一年者或违纪或其它原因回国者，只退证件押金。不退劳务押金。

十一、乙方在境外劳务期间，每周工作天数和每日工作时间按甲方与雇主或雇主与乙方商定的执行。月/日薪为\_\_\_\_\_元（未扣劳务管理费）。超时工作或节假日中班的工资，按甲方与雇主签订的劳务合同或按按当地政府有关规定执行。

十二、乙方在境外劳务期间，工伤保险由雇主在工作地向保俭公司投保。

十三、乙方在境外劳务期间，每月须通过雇主/自行向甲方缴交劳务管理费\_\_\_\_\_元，其个人实得工资由雇主直接发给。

十四、乙方不准在境外结婚，更不准在境外生孩子。要响应国家提倡的晚婚晚育政策。

十五、乙方如违反上述条约，应负经济、政治、法律上的责任，甲方将视其违反程度轻重，有权作出取消乙方的劳务资格等处分。触犯型律的将交由司法机关追究型责任。

十六、乙方回国后甲方不负责对乙方重新安排工作。

十七、本合同为甲方或甲方委托的单位同雇主签订的相关劳务合同之补充条款，并与该相关劳务合同一并执行。

十八、本合同一式二份，甲、乙方各执一份，具同等效力，自签字之日起生效。乙方的合同书由家长（家属）保管，不得携带出境。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国工作合同范本8**

1、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）工作态度消极，造成不良影响或不能满足甲方要求；

（3）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

（4）工作严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）被依法追究刑事责任的

3、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任劳动合同或其他专项协议中约定工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的生产或工作条件等客观情况发生变化时，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

4、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

（1）在甲方工作期间引起乙方患职业病或者因公负伤并被确认为丧失或者部分丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内；

（3）法律、行政法规规定的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人生自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付\_\_\_劳动报酬或者提供劳动条件的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日内书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

**外国工作合同范本9**

1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：(劳务派遣企业)

经甲乙双方协商一致，就乙方向甲方派遣劳务人员有关事宜，协商如下，双方遵照执行。

一、甲方、乙方及劳务人员三方关系

甲乙双方为经济合同关系，乙方与劳务人员为劳动关系。乙方负责向甲方提供劳务，并承担对劳务人员的劳动关系责任和日常管理职责。

二、合同期限

本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。(一般不超过一年)

三、劳务人员的条件及数量

1、年龄为18～40周岁(有特殊技能者可适当放宽)，男性，初中及以上文化程度。

2、身体健康(入场前提供县级以上医院体验证明)，品行端正，无违法犯罪史。

3、操作技能符合甲方的工作岗位要求，从事技术工种的人员须持有《职业资格证书》或《上岗证》;从事特种作业人员(起重机械作业、电工作业、金属焊接与切割作业、登高架设作业、机动车辆驾驶作业等)须持有劳动部门颁发的特种作业操作证。

4、乙方向甲方提供劳务人员的数量为人。乙方人员必须在甲方规定的时间内到达施工地点，因乙方人员未按规定时间到达施工地点，造成甲方工期延误的损失均由乙方承担，甲方还要按每迟到一人罚款 元进行处罚。

5、乙方必须向甲方提供乙方与劳务人员签订的劳动合同副本及劳务人员花名册。

6、乙方向甲方提供的劳务人员在合同期内应保持稳定，未经甲方同意不得私自调离、调换。乙方私自调离劳务人员，甲方按每调换一人罚款 元进行处罚。

四、劳务人员作业项目及要求

1、劳务人员作业项目：。

2、乙方劳务人员要按照甲方对施工生产任务和责任制的要求，完成规定的工程数量、质量指标或工作目标，必须遵守安全、文明施工、环境保护等方面法律法规的要求。

3、乙方应对劳务人员进行职业道德和敬业爱岗教育，使劳务人员遵章守纪，爱护甲方财产，维护甲方声誉。

4、由于乙方管理不善发生劳务人员在甲方场所滋事，影响甲方人员正常生产、生活的，甲方可对乙方处以1000～2000元的罚款。

五、劳务费用的结算

1、乙方提供劳务人员完成了甲方规定的生产任务后，甲方根据经甲方签字确认的乙方考勤，按月向乙方支付劳务费用。劳务费用包括劳务人员工资及乙方管理费用。其中：劳务人员工资按工种支付，具体如下：。管理费：甲方按乙方劳务人员工资总额的%支付乙方的管理费(含劳务人员的其他费用及社会保险费用)。

2、乙方应按月及时支付劳务人员工资。发放后应将发放单据交甲方一份,作为甲方监督的依据,对无正常原因,乙方不发放或不及时发放劳务人员工资的行为应予以处罚。

3、劳务人员的一切税费均由乙方承担。

4、甲方每月从管理费中扣留10%作为乙方管理保证金，如乙方管理达到甲方要求，次月返还一半，其余在工程竣工后一次性返还，由于乙方管理不善给甲方带来损失，扣除罚款后返还剩余金额。

六、劳务人员的劳动保护、劳动保险待遇。

1、乙方在向甲方提供劳务前，必须对劳务人员进行劳动安全、职业技能培训，达到上岗的要求。必要时乙方可书面委托甲方培训、取证，乙方应承担相关费用。

2、甲方按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，由乙方向劳务人员发放，甲方进行监控。

3、乙方的作息时间、作业方式与甲方同步。

4、乙方人员患病或非因工负伤，医疗费由乙方自理。

5、乙方人员因工负伤或死亡，由乙方负责，并承担费用。

七、劳务合同的变更和解除

1、经甲、乙双方协商一致，可以变更劳务合同。

2、发生下列情况之一者，劳务合同终止：

①经甲乙双方协商一致解除劳务合同的;

②劳务合同期限届满的。

3、发生下列情况之一者，甲方有权单方解除劳务合同：

①甲方施工任务提前完成或发生变化，在向乙方说明情况后有权提前解除合同;

②乙方劳务人员不能胜工作，不遵守甲方的规章制度或严重违纪，身体状况不能满足施工要求，甲方有权退回乙方或提前解除劳务用工合同。

4、发生下列情况之一者，乙方有权单方解除劳务合同：

①甲方未严格执行国家法律、法规，致使劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害劳务人员身体健康，并得到劳动行政部门确认的;

②甲方连续3个月拖欠劳务费。

5、甲乙双方要求解除劳务合同时，应提前15天书面通知对方。

八、违约责任

1、甲乙双方应认真履行劳务合同，如有违反应承担违约责任。

2、违约方应按给对方造成的实际损失进行赔偿。

九、甲方和乙方在履行合同时发生争议，可以自行和解或要求有关主管部门调解，任何一方不愿和解、调解或和解、调解不成的，向西安仲裁委员会申请仲裁。

十、甲、乙双方协商约定的其他事项：

十一、本合同一式肆份，甲、乙双方各执两份。自甲乙双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

第七条 甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的.有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

第八条 乙方患病或非因工负伤，公司将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

第九条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十条 乙方享有\_规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自20\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到20\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_\_年月日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

20\_\_年\_\_月\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求，

第三条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条、乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条、甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条、乙方完成规定的工作任务，甲方按照宁县人民政府关于单位驾驶员待遇的有关规定支付工资520元(其中420元财政拨付，单位补贴100元)；其中试用期内工资520。

第八条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；

4.被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；

5.被依法追究刑事责任的。

第十条、甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第十一条、当事人约定的其他内容：

第十二条、因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼

第十三条、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十四条、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条 经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

① 乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求;

② 乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职，淫私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的;

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员 丧失会上岗证等;

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

甲方签名： 乙方签名：

证件号码： 证件号码：

日期： 日期：

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

**外国工作合同范本10**

1.甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。

2.甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。

3.甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。

4.员工患病或非因工负伤，给予个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。

5.员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的`工作。

6.员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

**外国工作合同范本11**

(一)乙方同意按甲方生产工作需要在\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家\_门颁发的《\_机动车辆驾驶证》方可上岗，工作时间内若因未按国家相干规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

5、乙方遇到重大事件时，应向甲方及时汇报，并获甲方认可，方可实施。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、年检费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

**外国工作合同范本12**

1.除本合同第六条第1项（1）（3）和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2.对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项（2）（4）规定辞退的以及按第六条第4项（1）（2）（3）项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3.对于按照本合同第六条第1项（2）规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4.对于按照本合同第六条第1项（4）规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5.对于按照本合同第六条第4项（4）规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

**外国工作合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国内详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方已与位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程(称”本工程”)的总承包商签订了分包合同，根据《民法典》、等相关规定，为确保该工程顺利实施，维护甲乙双方的权益，明确各自责任，经友好协商，在双方充分理解和完全自愿的基础上，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在签订合同。

第一条工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要，安排乙方负责完成与本工程相关的工作，具体岗位描述为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的相关工作。

工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、甲方根据生产(工作)需要，有权调换乙方在本工程中的工作岗位以及甲方该国国内各个工程之间的工作调配，待遇不变。

第二条合同期限

1、自乙方达到国外项目部次日起至该工程竣工之日终止。但合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、如果甲方与总承包商在工程所在地又签订了其他补充协议或后续合约工作，经乙方同意，本合同期限自动延长，同时甲方将与乙方签订续签协议或补充协议。

(合同终止后，甲方一次性支付给乙方剩余工资)。

3、除上述两种情况外，双方经友好协商并愿意继续合作的，则双方将另行续签劳务用工合同。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方为乙方提供符合中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第四条劳动纪律

1、乙方必须遵守和执行甲方、中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和业主定的规章制度和劳动纪律，服从管理，保守商业秘密，遵守所在国法律。

2、乙方必须在甲方和中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_统一规定的区域内工作和生活，严禁私自或擅自离开规定的安全区域。

第五条甲方的权利和义务

1、甲方负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国前的思想教育、外事教育等工作。

2、负责组织乙方出国前及出国后的体检、考试等工作。

3、负责乙方在外期间的内部生产管理，包括工作安排、统一调配、用工结算。

4、负责乙方在外期间的内部生活管理，包括提供住宿用房、床铺和床上用品(其他生活用品由乙方自备)，负责统一食堂及饮食服务，伙食标准将根据现场实际情况确定。

5、负责现场协调管理，包括乙方在外期间护照及其他有关证件的统一收集管理，以及向乙方提供统一着装，费用由甲方承担。

6、甲方向乙方提供符合总承包方统一规定的境外保险。

第六条乙方的权利和义务

1、乙方有权依照法律规定维护自身的合法权益。

2、乙方有权足额获得劳动报酬。

3、乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4、乙方有权向甲方提出合理建议和意见。

5、乙方自行办理护照并承担护照办理费用。

6、乙方应当保证具备完成相应工作所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定的上岗资格证书，并保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度，高质高效完成甲方要求的各项工作。

7、乙方在签订本合同后应服从甲方外派的统一时间安排，如果在办理完签证或购买机票后由于乙方原因不能出行的，前期所发生的各类费用由乙方承担。

8、乙方在出国工作期间，必须严格遵守业主、总承包商及甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方工作及生活管理、劳动分工及总承包商在工程所在国各地各项目期间的统一调动，以及返回国内时间等的统一安排。

9、乙方应当严格按照总承包商及甲方的操作要求进行施工。如果由操作不当而引起返工修补的，返工修补的时间不计工时;如果造成材料毁损的，应赔偿毁损材料款的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

10、乙方不得打架斗殴、擅自外出、非法滞留，更不得恶意煽动或参与罢工。如出现前述情形，乙方应当承担相应的法律责任;构成犯罪的，移交司法机关处理。

11、乙方在施工中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如果发生非正常损坏，应当如数赔偿，甲方从应付工资中扣除。如果由此而造成误工，误工的经济损失由乙方承钽。

12、未经甲方许可，乙方不得为第三方工作，不得从事与本合同工作无关的经营或商业活动。

第七条工作时间和工资待遇

1、工作时间：由于工程施工进度快慢不均等因素，可能出现乙方工作时紧、时松、甚至待工多日的情况。

基于此，乙方的工作时间按综合计算工时工作制执行。

2、综合计算工时工资依据

①以年为周期，以每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的法定工时为标准工时。

②乙方延长工作时间的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬;

③乙方在休息日工作的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬;

④乙方在法定节假日工作的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬。

3、乙方工资按照以下计算方法执行：

①乙方在每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时并完成基本生产任务的前提下，甲方向乙方支付工资(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)元人民币。

②乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月每天都出满勤(包括休息日)，甲方向乙方支付的.工资报酬为元，其中包括：

a、法定工作日的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(月法定工作日)应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月法定工作日×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

注：年法定工作日=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年(休息日)-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年(法定休假日)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年;月法定工作日=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b、法定工作日加班的报酬，即每天加班\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时以上，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时以内，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月法定工作日×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日加班工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

c、休息日工作的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(全月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天-月法定工作日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天)应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月休息加班天数×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日实际工作工时际工作工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

d、法定节假日工作的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年休息加班天数×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日实际工作工时际工作工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上4项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

通过上述标准和综合计算，得出结论：每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，全月每天都出满勤，可得到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的工资报酬，简单地说，就是每天平均\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。实际计算工资时，按照每工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准计算。每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以外按加班计算。

4、甲方积极为乙方创造多劳多得的包工条件，具体包工事项由现场项目部决定。

第八条工资发放办法

1、特殊情况的约定：

①乙方因病休息，经医生诊断无病的没有工资。

②乙方无故请假休息，没有工资。

③乙方因公负伤休息，甲方按日标准工时工资即正常工资的一半元支付工资。(医药费由公司负担)

④乙方无故不上班，除没有工资外，每天再扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

⑤由于甲方原因致使乙方待工的，甲方按日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付工资。

⑥工作时间按XX一建伊拉克项目统一安排执行，工资报酬按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。

2、工资支付方式为：工资按月支付，当月工资于本月底前以人民币的形式在国内发放。甲方按时将工资款转入甲方指定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的本人卡中。

3、计薪日期：自乙方到达国外工程所在地次日起，至离开国外工程所在地之日止。

第九条劳动合同的解除

1、如果甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，甲方应足额支付给乙方劳动报酬，并有义务将乙方送回国内，乙方不承担任何费用：

①未提供劳动保护或劳动条件的。

②未支付工资报酬的。

③未给乙方缴纳符合总承包方统一规定的境外保险的。

2、如果乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，将乙方遣送回国。

①在试用期内被证明不符合雇用条件的。

②违反第五条规定的劳动纪律的。

③不服从甲方工作安排、严重违反操作规程、严重失职给甲方造成损失和不良影响的。

④旷工三天以上、无事生非或以任何形式煽动、参与聚众闹事、罢工游行、私闯外事机构和当地政府部门的。

⑤被发现有盗窃、赌博、吸毒、食用含酒精饮料等违法违纪行为的;违犯当地人员生活习惯的。

⑥为第三方工作，经甲方提出拒不改正的。

⑦隐瞒身体及精神疾病，或伪造技能证书的。

⑧隐瞒在国内的犯罪记录，以及以往在国内外工作中的任何违法、违纪及参与任何形式罢工历史的记录。

3、乙方单方面按合法程序提出解除劳动合同的，回国费用有乙方个人承担，并按未履约的时间长度赔偿相应比例的已经发生的外事(含护照、体检、签证、BLOCKVISA、IQAMA、机票、GOSI、约\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)费用。

第十条意外风险

如因动乱、战争或其他政府认可的不可抗力因素致使本合同不能继续履行时，甲方负责及时保护乙方安全返回国内。

第十一条合同的份数

本合同一式三份，具有同等法律效力，甲方持有二份、乙方持有一份。

第十二条争议的解决

如双方对本合同条款发生争议，可通过友好协商解决。

如协商不成，乙方承诺，在国外工作期间无条件地服从甲方的安排和处理，回国后任一方可将争议提交市劳动争议仲裁委员会仲裁。

第十三条其他

1、为明确双方的各项权利义务，在甲方为乙方办理出国签证前，甲方将根据本工程总承包商的规定，要求乙方填写一份由总承包商提供的承诺书。

承诺书必须由乙方本人如实填写，否则所带来的一切后果将由乙方个人承担。

2、本合同未尽事宜，将通过友好协商解决，如在此合同基础上另行签订补充协议，其补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应以不违背本合同条款规定为前提。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**外国工作合同范本14**

甲方：身份证号：

乙方：身份证号：

甲乙双方通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订本协议。现将相关事宜达成如下：

1.乙方自愿与甲方签约成为公司海外派遣艺员，时间期限为\_\_\_\_\_\_天;

2.乙方保底工资由甲方负责管理，每期期满由甲方支付给乙方。

3.乙方在派遣前，等相关证件需自费作为出行费用;

4.乙方进场后必须无条件服从甲方的安排调用，达不到要求的情况下，甲方有权辞退乙方，或在工资中扣除相应金额;

5.乙方进场的机票和签证的费用由已方负责;

6.如乙方因想家等原因回国，机票和签证的费用乙方自行负责，乙方在未满工期情况下退场的，机票和签证费用乙方自行负责;

7.乙方保底工资为每月\_\_\_\_\_，

8.乙方进场后吃、住由甲方负责，

9.如乙方在未请假的情况下私自离开工作岗位，出现任何人身安全问题，由乙方自行承担后果，甲方不负任何责任、不进行任何的赔偿;

10.乙方在岗位出现工伤事故由甲方负责。(注：如因乙方不听从指挥擅自违规操作出现的任何事故由乙方自行负责、承担一切后果，包括赔偿等问题。)

此协议一式两份，甲方乙方各执一份，双方签字生效，具有法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国工作合同范本15**

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

身份证号码：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

乙方身份证号： ， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，职位： ，月工资为纯现金税后人民币： 元(月工资由基本工资、加班、岗位补贴、社保等项目组成)。合同期限一年，由 年 月 日至 年 月 日止。

双方经协商一致，同意订立职业操守合约如下：

1、乙方保证在工作期间，听从直属上司以及酒店执行最高层(总经理)，完全遵照本职的岗位职责要求，全心为所聘的企业服务自觉维护企业(甲方)的合理利益。

2、甲方向乙方提供工作所需要的相关技术资源，乙方应自觉保守秘密，不得外泄露。

3、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作岗位，乙方应给予以服从。

4、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作，上下班时间按甲方规定执行。

5、乙方必须遵守国家的法律法规，不从事任何违法犯罪活动，并严格遵守甲方员工手册中的各项规章制度。乙方如有违反国家法律法规各项规章制度的行为，视其情节由相关部门进行处理，由此产生的一切后果，由乙方自行承担。

6、未经甲方事先书面授权，乙方在任职期间或离职后都不得直接或间接地将下列内容泄露给任何第三方：

一、有关甲方产品及服务的技术信息、操作方法性能，包括它们的动运作、制造过程、使用方法、贸易机密或有关数据等;

二、乙方任职期间已完成的或正在制作的作品、技术成果或计算机软件等，甲方拥有所有权，乙方应负有严守机密和保护作品完好性的义务，同时不得以任何借口和任何方式将其从甲方经营地携带或发送出去。

三、甲方所有的生意、交易、有关事件、顾客、营销和其他活动，以上这些会在乙方任职期间发生的有关机密。

7、凡涉及与工作合同以及工资的一切有关事项，均属机密，乙方不得泄露给任何第三方，法律、法规另有规定的除外。

8、乙方离职时，乙方须提交酒店的全部文件，有关酒店的生意、交易、事务、有关事件、顾客市场和其他有关文件、资料等。任何文件的所有权均属甲方，离职时，甲、乙双方将对乙方所管辖、使用物品、工具进行盘点，如出现不合理损坏及遗失，乙方须按采购原价赔偿甲方。

9、乙方在职期间将享受与制约于以下福利待遇：

一、享受每月例休4天(如生意忙时休不了的可推迟下月再休)待遇;

二、不给予任何积休意义上的补薪;

三、由甲方给乙方先付一个月工资作为订金，该订金在未来三个月工资里分期扣除;

四、乙方就职满半年，可享受为期按照各级别报销标准给予报销，每半年休一次，不满半年则不能享受(总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受每半年一次休假10天，外聘主管级每一年休假一次天)

五、享受公司提供吃、住等待遇，如外搬出公司宿舍，将不给予任何补贴(酒店提供经理餐一日三餐，中、晚、宵夜。总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长、厨师主管、楼面主管、小江可享受)。

六、来回程票务报销标准：总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受当日来回所产生的飞机票务报销(外聘人员主管级享受火车票来回报销)，辞职者不享受回程票务报销。

七、补贴通讯费：总经理、厨师长每月各报元通讯费，楼面经理每月报100元通讯费，其他人员不享受此待遇。

10、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，立即辞退乙方：

一、严重违反劳动纪律、甲方的规章制度，按照甲方《员工手册》符合解除合同或辞退条件的;

二、严重失职对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任的或其他违法行为的;

11、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方，否则则应该赔偿乙方外聘人员各级别一个月赔偿金工资，并赔偿乙方外聘人员各级别返回标准报销路费。

一、乙方患病或者非因工负伤，停工医疗期后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

二、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三、劳动合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四、甲方涉临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

12、符合下列情况之一的，乙方可以提出解除本合同：甲方未按照劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的。

13、乙方离职报告需要提前一个月申请否则自动放弃一个月的工资用为甲方补偿。

14、本合约自甲、乙双方签署之日起生效，至乙方实际服务日期的终止而结束，如还需签约合同应提前20天双方按约定签署。 15、本合约期间，乙方如有违反本合同内容的行为，甲方有权向乙方追究由此造成的一切损失。甲方如有违反本合约内容的行为，乙方可向有关部门起诉。

甲方： 乙方：

(本人全面理解及同意接受上述条款) (附：身份证复印件)

签字： 签字：

年日 月

为在xxx行政辖区内(不含港、澳、台地区)有效维护甲方的著作权合法权益，甲乙双方经友好协商，依据有关法律法规签订本合同，共同遵守。

第一条：委托事项

2、甲方委托乙方在全国范围内为其提供法律服务的具体事项为：

(1)侵犯和损害甲方的著作权及与著作权有关的权利的侵权行为;

(2)违反与甲方签订的有关著作权合同的违约行为;

(3)甲方委托的其它法律服务事项。

第二条：授权权限

1、甲方对乙方的授权为特别授权，即乙方有权代为调查取证，申请证据公证;代为提起诉前赔偿请求，进行调解;代理行政投诉;代为提起诉讼;代为承认、变更诉讼请求，进行调解;代为提起上诉;代为申请强制执行与执行和解;代为签收法律文书。

3、乙方进行转委托时对受托成员所可以特别授权，也可以一般授权。

第三条：代理方式

1、乙方的代理方式为全风险代理。即乙方自行负责垫付办案差旅费用、调查取证费用、购买盗版图书或盗版音像制品费用、公证费用及公证人员差旅费用、诉讼费用、财产保全费用、申请执行费用和其它办案开支(含文书打印费、复印费、查阅档案费)等打盗维权过程中所发生的一切费用。

乙方垫付的前款费用经调解(含诉前调解)或经法院判决结案由侵权人承担的，执行到甲方帐上后，由甲方在五个工作日内全部划转汇入乙方指定帐号。

2、乙方自行承担举证不能或败诉的责任。甲方对乙方因败诉或不能执行等因素未能收回所垫付的费用不承担任何经济责任。如法院判决由甲方承担部分或全部诉讼费用的，由乙方自行负责。

第四条：乙方律师费用

1、实际执行到甲方帐上赔偿金总额的%;

2、实际执行到甲方帐上的其它合理诉讼费用;

3、甲方在侵权人承担的赔偿金和其他合理诉讼费用实际执行到甲方帐上后五个工作日内，一次性将乙方应获得的律师费用和其他合理诉讼费用转帐汇入乙方指定帐号。

第五条：甲方的权利和义务

1、甲方享有如下权利：

(1)甲方有权对乙方或乙方转委托的受托成员所的法律服务进行监督和指导;

(2)甲方发现乙方或乙方转委托的受托成员所包括但不限于恶意串通第三方损害甲方利益时，有权单方终止对乙方的委托和单方终止对乙方转委托的授权，并有权追究乙方和乙方转委托的受托成员所的法律责任;

(3)甲方享有要求乙方全面履行本合同第六条

第二项所约定的义务的权利。

2、甲方应当履行如下义务：

(1)甲方应当将掌握的反盗版信息及其他与委托事项相关的信息及时通报给乙方。甲方对提供的权利来源等证据材料及其它法律文书的真实性和合法性承担法律责任;

(2)甲方应当将有关作品的防伪特征整理成书面材料送交乙方;

(3)甲方应当将要求乙方维权的图书样本或音像制品样本提供给乙方，以便乙方进行对比和识别盗版图书或盗版音像制品;

(4)甲方应当认真执行本合同第三条第1项第2款和第四条第3项的约定。

第六条：乙方的权利和义务

1、乙方享有如下权利：

(1)乙方对甲方委托的维权事项享有知情权;

(2)乙方根据打盗维权的需要对甲方今后出版图书或制作音像制品设计防伪标识享有建议权;

(3)乙方享有要求甲方全面履行本合同第五条第2项所约定的义务的权利。

2、乙方应当履行如下义务：

(1)乙方应当严格遵守律师职业道德和执业纪律，依法维护甲方合法权益，不得以任何名义和任何方式损害甲方的名誉和商业信誉，不得恶意串通第三方和以任何其它方式损害甲方利益;

(2)乙方应当将在打盗维权过程中掌握的相关信息以书面形式及时通报给甲方;

(3)乙方应当对在执业过程中知悉的甲方商业秘密予以保密。

第七条：特别约定

1、甲方在本合同签订后，应当在新出版的图书最后一页登载乙方的律师声明，律师声明的具体内容由甲乙双方共同商定;或者在音像制品的包装盒上标注乙方的名称和维权电话，以利于乙方开展维权法律服务工作。

2、乙方与侵权人进行诉前调解或在法院主持下进行调解时必须在诉前调解或调解协议达成前，就赔偿金的具体金额取得甲方的书面认可。如赔偿金额高于甲乙双方商定的赔偿金底限时可以不经过甲方书面认可。

3、乙方或乙方转委托的受托成员所应当将所有的法院判决书、调解书和诉前调解书送交甲方存档备查。乙方或乙方转委托的受托成员所不得与侵权人私自达成调解，不得私自收取侵权人的财物。无论是判决或调解(含诉前调解)的执行，均必须先将侵权人应当支付的赔偿金和承担的其他合理诉讼费用执行到甲方指定帐号上(甲乙双方另有约定的除外)。

**外国工作合同范本16**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国内指定联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据我国《民法典》等法律、法规规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经充分协商，就乙方委托甲方劳务中介服务等事项达成如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、委托事项

1、甲方向乙方提供介绍出国劳务的居间服务。包括但不限于向乙方介绍或推荐具有《对外劳务合作经营资格证书》的公司。

2、乙方委托甲方向第三方(指从事出国劳务服务的公司)转交相关资料或代办有关手续。

3、甲方依据乙方的特长提供居间服务，乙方的特长为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 食品包装工。

4、乙方意向出国劳务的国家为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 荷兰 。

5、乙方意向出国劳务的国家工作工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_税后工资2600欧元/月，根据工作表现，老板会有涨薪;

6、乙方意向出国劳务的国家工作的福利待遇为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 雇主方提供食宿，并履行代缴税义务，提供个人医疗保险;10小时/天左右，一周工作6天，加班另算，每年14天带薪年假，往返机票雇主承担 。

7、乙方意向出国劳务项目的办理时间为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 3-6个月(资料递交齐全开始计算办理时间，如遇不可抗拒因素在合同期内签证没下达成功，则自动顺延1个月办理时间)。

二、中介服务费

本合同项下的中介服务费为1800\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币整，大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 壹仟捌佰元 ，付款时间为签订合同三个工作日内。

三、乙方可能承担的其他费用

1、由甲方代收的，第三方(指从事出国劳务服务的公司)按有关规定收取的费用。

2、甲方转交相关资料或代办有关手续所产生的交通、住宿等费用。

3、乙方委托甲方委托代办有关手续的，乙方出国劳务所需的护照费、体检费、培训费、考试费、签证费、交通费等。

4、上述费用根据实际情况，乙方须及时足额缴纳。

5、上述费用均为实支费。甲方不因任何情况有退还的义务和责任。

四、甲方的权利和义务

1、甲方有按照约定收取中介服务费的权利。

2、甲方应按委托事项的约定认真履行中介服务义务。

3、甲方应就了解到的第三方单位的相关信息及其他有关信息如实向乙方介绍。

五、乙方的权利和义务

1、乙方应如实向甲方提供与出国劳务相关的个人信息，包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个人履历、健康状况、履约能力(包括但不限于能证明乙方特长的职业技能证书、职业资格证书等)、个人信用状况等。

2、乙方应按照约定向甲方支付中介服务费及应由乙方承担的其他费用。

3、乙方有要求甲方为其提供的个人信息保密的权利。

六、合同的解除

因乙方原因，导致甲方不能履行本合同的，甲方可以解除合同，收取的中介服务费不予退还。甲方因履行本合同所产生的一切其他费用由乙方承担。

七、违约责任

本合同签订后，甲、乙双方均需严格履行。如一方违约，违约方须依法承担违约责任。

八、送达

本合同指定的\'联系地址、电话和其他通讯方式为有效联系地址、电话和通讯方式。双方因履行本合同需要进行书面联系或进行通知的，相关内容和文书自通过电话、挂号信、快递及双方约定的其他通讯方式首次送达的，或直接送达后由指定联系人签收的，均视为有效送达。

九、附则

1、本合同未尽事宜，经甲、乙双方在协商一致的基础上，另行订立补充合同。

2、本合同经甲、乙双方签字或盖章生效。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、特别约定

甲方的员工不得私自接受乙方的委托，从事与本合同有关的服务事项。若乙方接受了员工的私自服务，所产生的一切后果和责任均由乙方自行承担，与甲方无关。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

**外国工作合同范本17**

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

**外国工作合同范本18**

派遣单位(甲方)：

法定代表人：

被派遣人(乙方)：

身份证号码：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上，经协商一致达成以下条款，共同遵照执行。

第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣)，到\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

派遣期限为24个月，从xx年 xx月 x日起至 xx年xx月xx 日止。

第二条 合同期限及试用期

本合同期限为 二 年，从生效之日起计算。

试用期为 三 个月，从本合同生效之日起计算。

第三条 工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)、通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方，并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(“四险一金”费用由用工单位支付)。

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《吉林省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据吉林省吉劳险(91)6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的时间和数额承担。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

第七条 劳动纪律

一、 乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要进行适当调整。

第八条 保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

第九条 合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的;

2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的;

3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的;

4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或用工单位的工作任务造成严重影响，或者经过甲方或用工单位提出拒不改正的;

6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的;

7、乙方被追究刑事责任的;

8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用工单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

1、乙方可以提前30日书面通知(在试用期内提前3日通知)甲方解除本合同;

2、甲方未按照劳动合同

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn