# 个人业绩合同范本(必备10篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-07-18

*个人业绩合同范本1（1）对不遵守学校规章制度、违法乱纪，情节严重的学生，甲方有权予以严肃处理，可以不为其安置工作；被甲方或联办学校勒令退学或开除的学生，被\*机关依法处理的学生，甲方不退学费、不安置工作。（2）乙方中途退学、甲方不予推荐安置工...*

**个人业绩合同范本1**

（1）对不遵守学校规章制度、违法乱纪，情节严重的学生，甲方有权予以严肃处理，可以不为其安置工作；被甲方或联办学校勒令退学或开除的学生，被\*机关依法处理的学生，甲方不退学费、不安置工作。

（2）乙方中途退学、甲方不予推荐安置工作、不退学费。

（3）因乙方个人或违纪违法等原因被解雇，甲方不再负责安置，不退学费；甲方安置乙方工作3个月内，因用人单位破产而导致乙方失业，甲方继续免费为乙方重新推荐安置新的工作。

**个人业绩合同范本2**

1、乙方自愿交付定金，并按照次本协议第二条约定，缴纳购房款并签定《房屋买卖合同》。在签定《房屋买卖合同》时，定金自动转为购房款。

2、若购买方逾期不缴齐相关购房款并签定《房屋买卖合同》，甲方有权处置该物业而不须另行通知乙方，购房定金不予退还。

3、在乙方没有违约的情况下，若甲方在未得到乙方的同意，把以上约定的物业销售给第三方，则甲方违约，甲方需退还乙方定金，并还要支付与定金等额的违约金。

4、若甲方因不可抗力使该房产不能出售时，甲方只需退还定金。本协议自动终止。

**个人业绩合同范本3**

为了全面完成XX年目标任务，争创一流工作业绩，现做如下承诺：

一、着眼提高干部素质，扎实搞好“三新”主题教育活动。按照局党组“三新”主题教育活动安排部署，制定好活动实施方案，学习好各类文件，提高采购人员的整体素质。

二、着眼提升工作水平，深化政府采购改革。采取高质量、低成本的运作方式，完善操作规程，提高采购效率。建立政府采购项目库和供应商库，推行协议供货、电话询价、电子采购，拓宽采购范围和规模，不断提高资金使用效益。

三、着眼提高服务质量，认真搞好接待服务。按照《旬邑县公务接待管理办法》要求，严格执行会议、接待审批程序，降低接待费用，努力做到公务接待高质量，会务接待高水平。

四、着眼建立长效机制，进一步建立健全工作制度。坚持把建立健全各项规章制度作为控制支出，遏制浪费，规范采购行为的一项重要措施来抓，使各项工作有据可依，有章可循。

五、着眼树好自身形象，认真完成领导交办的工作任务。积极完成局中心工作和领导交办的各项工作任务，树立采购中心良好形象。

以上承诺，敬请监督。

承诺人：

年 月 日

**个人业绩合同范本4**

1．本合同如有未尽事宜，须经合同各方当事人共同协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

2．本合同一式三份，甲方、乙方、担保方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方（签字）： 乙 方（签字）：

担保人（签字）：

签订日期： 年月日

----------

工方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

贸方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲方为进一步提高出口产品质量，扩大生产能力，为国家多创外汇，需引进设备，增加产品的出口竞争能力。为此，拟向\*人民建设银行银行申请外汇贷款\_\_\_\_\_\_\_\_\_万美元。经同乙方磋商，达成工贸协议如下：

一、甲方引进项目总投资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中用汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，引进项目的可行性研究报告，由审批机关签章后提供给乙方。该项目建成后预计年增产量\_\_\_\_\_\_\_\_\_，产值\_\_\_\_\_\_\_\_\_，创汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、本项目需用汇\_\_\_\_\_\_\_\_\_万美元，由甲方向\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行申请外汇贷款，乙方在甲方年出口创汇的基础上，以甲方新增出口创汇部分归还外汇贷款本息，年内还清。

三、甲方在还汇期间每年需按质、按量、按时向乙方提供出口产品\_\_\_\_\_\_\_\_\_吨（件、套），乙方保证及时收购，并同时向甲方出具还汇凭证。甲方在还汇期间，新增创汇部分全部还汇，不计留成。

四、乙方应及时向甲方提供国际市场信息，保证产品适销对路。

五、本协议未尽事宜，由协议双方征得有关部门同意后修改或补充。

六、本协议一式份。由协议单位签字盖章后生效，并报有关部门备案。

七、本协议经双方签订后即具有法律效力，双方必须严格执行，不得违反。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表（签字）：\_\_\_\_\_ 法定代表（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（出售方）：\*\*\*\*房地产开发有限公司

售楼地址：\*\*\*\*\*\*\*\*\* 电话：\*\*\*\*\*\*\*

乙方（购买方）：姓名： 身份证号码：

**个人业绩合同范本5**

姓名：

部门：

岗位：

承诺周期：年月日至年月日

>1、承诺业绩工资

业绩工资=现行工资（元）×%=元。

>2、承诺业绩评估方案

备注：业绩总权重为100%，按实际扣罚规则计算实际业绩得分率。

>3、承诺业绩奖罚方案

实得业绩工资=应得业绩工资×实际业绩得分率。

当月业绩分数小于60分，行政上记过失一次。

连续三个月业绩分数小于60分，愿接受降职或调职或辞退处理。

承诺人：

年 月 日

**个人业绩合同范本6**

（1）乙方在甲方提供的良好学习环境和条件下学习。

（2）学习期满通过努力参加考试合格后拿到所学专业相应的职业资格证书。

（3）如果甲方不兑现该协议所规定的承诺，乙方有向上级有关部门申诉的.权利。

本协议经甲乙双方协商而定，在乙方入学后签字。协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自签订之日后生效，双方必须严格遵守。

甲方：XX学校（盖章）

代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

代表人：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据专业技术职务聘任制的有关规定，经双方协商，同意签订《聘约》如下：

一、根据工作需要，决定聘请同志任岗位

二、岗位职责与任务、

三、工作条件

四、聘任双方权力与义务

五、解聘、辞聘免责与违约责任、职务，聘期为年，自年月约自行终止

六、本聘约签订后，受聘人和聘用单位要共同信守。如一方有正当理由需提前解除聘约时，必须提前三十天通知对方。签约双方出现纠纷又无法由双方协商解决的，由上级主管部门仲裁。

受聘人（签章）

年月日

行政领导（签章）

年月日

单位（签章）

年月日

日起至日期满聘

一、目的

绩效管理是公司实现年度经营计划、贯彻落实公司核心价值，从而最终实现公司战略目标的重要手段。为明确部门工作责任，提高部门工作效率与工作质量，共同实现公司绩效目标，通过与部门经理签订绩效合同，从而使公司层面的目标分解、落实到每个部门。

二、原则

绩效合同是绩效管理的重要工具之一，经考核人与被考核人沟通一致，签订本绩效

合同。考核双方应对绩效目标进行充分的设定沟通，并明确考核期内被考核人实现岗位绩效目标的主要举措及时间进度安排。依据签订的绩效合同，考核双方进行半年/一年的绩效回顾，及时发现可能存在的偏差并采取相应举措。通过每个部门绩效目标的实现保证公司层面目标的实现。

三、依据

1.根据公司20xx年确定的《公司经营目标》所规定的绩效指标

2.被考核人部门的工作职责、岗位说明书为本合同的当然附件，将作为受约人半年、年度绩效考核的依据。

四、考核的范围

公司副总、总监、经理级人员。

五、考核时间、周期：

1、考核时间：从20xx年6月1日至20xx年12月31日2、考核周期

经理级(含总监)考核每季度进行一次;副总每年进行一次;

原则上在每年的七月、十月及下年的一月上旬进行

六、考核关系

七、双方的责任与义务

1、本合同书中的工作目标和关键业绩指标已经双方确认，将作为被考核人月度和年度绩效考核的依据。

2、考核人依据双方确认的绩效目标及工作任务进行考核，如有变化应由双方再次确认。

3、考核人应提供被考核人需完成绩效目标及工作任务的必要合理条件含物质的。

4、被考核人确认，对所确定的绩效结果无异议，并确认公司在工资发放及其他劳动关

系方面均不存在未清事项。

5、考核结果将作为绩效奖金发放、评选先进、工薪调整、职务升降、岗位调整、员工福利、

6、如有其它需说明的问题。按照公司的有关管理规定实施。

——借贷协议书3篇

经供需双方协商，对食品质量要求和所承担的质量责任达成如下协议：

**个人业绩合同范本7**

第一条：合作期间内每标准手返机构ib佣美金，机构签定合约起 一个月内要开设美金的真实帐户，并保障合约期内帐户金 额不低于 美金的机构标准 ，每月新增入金不低于3000 美金。

第二条：自协议生效日起的第二个月同日进行结算，双方确认无误以后，在每月的15号甲方将佣金汇入乙方账户。

第五章违约责任

第一条：甲方如有以下行为，乙方有权终止本合作协议，并要求甲方相应的赔偿。

1. 甲方未在指定工作日中，未按时对乙方履行支付市场推广分成；

第二条：乙方如有以下行为，甲方有权终止本合作协议，并要求乙方相应的赔偿。

1. 从事与甲方利益有冲突的外汇保证金\*台代理业务的；

第六章 争议的处理

甲、乙双方在履行本协议过程中所发生的争议，由双方按照行业常规或法律、法规和相关政策的规定协商解决，如协商不成的，则由甲方所在法院以诉讼的方式解决。

第七章 附则

第一条：本协议由甲、乙双方共同商定，任何一方不得擅自更改。本协议中如有不符相关法律法规之处，一律以本协议规定为准，甲乙双方必须共同遵守。

第二条：本协议有效期一年，一方如要变更或解除本协议，应提前10天书 面通知对方，如无书面通知，视为双方默认协议自动延长一年。

第三条：本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日 日期：\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日

甲方：

乙方：

为了进一步开拓市场，提高甲方产品的市场占有率和资金回笼率，组建团结协调、规范高效、忠诚专业的销售团队，提高公司的经济效益。现结合甲方发展的实际情况，经甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同：

一、合同期限：

1、本合同生效日期为20xx年1月1日。

2、公司对乙方进行业绩考核的时间，从20xx年1月1起至20xx年12月31日。

二、乙方权利职责：

1、甲方聘任乙方为甲公司营销总监，负责甲方的日常管理、销售拓展、销售促销策划、技术支持、客户经理及人员指导、监督、管理等工作。

2、充分发挥员工的积极性，对团队进行科学合理的分区布局和监督管理。

3、主持项目部月、季度销售例会，拟订、修订公司销售管理规章制度，完成月度、季度、年度销售计划、货款回收计划。

4、调研、分析公司产品在市场中的优势和劣势，提出改进计划，满足客户需求的解决建议。

5、指导员工制定年度工作计划和工作目标，监督所有员工严格按公司营销管理办法规定的销售业务管理、合同管理、开具发票管理、技术安装以及回款管理的要求进行落实。

6、重视人本管理，协调各部门之间的工作关系；尽力解决好下属提出的工作中的实际困难和问题。

7、每月向总经理报告分公司运行的情况，定期向总经理述职。

8、围绕公司的`销售目标，带头严格遵守公司的各项规章制度，协调处理好锐盾销售部、技术支持中心、运营管理部以及总部各部门之间的关系。

9、管理、控制分公司的各项费用，提高销售账款的回收率；定期对员工进行业务培训。确保所属员工无侵占公司货款和损害公司利益的行为发生，无重大人身意外伤害事故发生。

10、乙方应遵守职业道德，保守商业机密、切实维护甲方企业的权益。接受总经理的领导和监督。不得从事和甲方公司无关的第二职业，不得从事有损甲方公司声誉的任何活动。

11、完成总经理交办的各项临时性的任务与工作。

三、考核指标：

1、业绩指标（元）：

2、利润指标（元）：

3、管理指标：

1）团队的组建：按约定的人员编制数组建锐盾项目团队，一季度人数不少于 20人，其中客户经理达到 6人，二季度后人数需达到22人，其中客户经理达到 9 人。

2）团队的建设：主动离职率、空缺率、升职率、基础员工培训率、员工业务技能提升、岗位绩效考核办法等（详见绩效考核表）。

四、甲方对于乙方绩效指标的奖惩及结算方法：

1、甲方给乙方提供的薪酬待遇为：基本工资+绩效奖金（基本工资约定见劳动合同）。试用期绩效工资每月为元，转正后绩效工资为 元，绩效工资按月发放。销售总监每月做述职报告后，由总经理按以上考核目标进行月度考核。具体分为：业绩目标、利润目标、管理目标，其中业绩、利润目标各占比35%，管理目标占比30%。考核为评分制，满分100分（具体见绩效考核表）。

2、每月业绩及利润双项达成80%以上，方可享受绩效工资。

3、绩效工资计算方法：业绩完成比\*绩效工资\*35%+利润完成比\*绩效工资\*35%+管理目标得分\*绩效工资\*30%

4、在此期间出现下列情况之一的，绩效工资按五折发放（并扣除安全工资）：

所负责项目部员工发生因工伤亡事故致使公司直接经济损失2万元以上5万元以下的；或销售货款发生1000元以内的坏账损失的；

5、在此期间出现下列情况之一的，绩效工资扣除（并扣除安全工资）：

所负责项目部员工发生因工伤亡事故致使公司直接经济损失达5万元以上的；或销售货款发生1000元以上的坏帐损失的。

6、如当月业绩、利润未完成80%的，除不计发绩效工资以外，基础工资按完成比计算。

7、年度绩效按全年任务完成比例重新核算绩效工资，月度与年度有差额的部分补足。 8、20xx年度如实现扭亏为羸的，年终奖励10000元，利润超过10万以上的按净利润的10%计提年度奖金。

9、以上薪金和奖金数额均含税，个人所得税均由个人缴纳。

五、甲方对乙方的支持：

1、如乙方有正当理由认为需对员工工资和提成缓发的情况，甲方要依照乙方的意见予以配合。

2、甲方无正当理由，就要及时按公司规定兑现业务人员的提成。

3、乙方有建议甲方录用和解聘员工的权利。

六、竞争限制：

1、乙方在甲方任职期间不得与任何第三方正式或非正式的建立相同的业务合作关系或聘用关系。

2、乙方在任职期内发表的业务、学术论文著作权属于甲方所有。

3、乙方在任职期给甲方公司造成经济损失或名誉损害的，视情节轻重，给与其任期内总工资收入的30％以上的赔偿。

七、合同的期限：

本绩效合同届满，双方经协商同意后，可续订绩效合同。

八、附件

如在合同期限内因不可抗拒因素或其他双方认为需对合同内容调整的，双方协商进行重新约定。

双方均应严格遵守本合同书的各项约定，否则，应赔偿另一方所受的全部损失。

本合同书经双方签字或盖章之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

签订时间：

借款方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

贷款方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

借款方因扩大经营活动，流动资金出现短缺，向贷款方借款，双方本着互惠互利的目的，经双方友好协商,特订立本合同，以便共同遵守。

**个人业绩合同范本8**

第一条：本协议由甲、乙双方共同商定，任何一方不得擅自更改。本协议中如有不符相关法律法规之处，一律以本协议规定为准，甲乙双方必须共同遵守。

第二条：本协议有效期一年，一方如要变更或解除本协议，应提前10天书面通知对方，如无书面通知，视为双方默认协议自动延长一年。

第三条：本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表人签字： 乙方代表人签字：

日期： 日期：

——宴会协议书3篇

绩效契约就是业绩合同，是各个岗位与上级就应实现的工作订立的正式书面协议。

1、定义公司各岗位的主要考核方面及关键业绩指标、工作目标设定； 2、确定各主要考察内容的权重； 3、参照历史业绩及未来策略重点设定业绩需达标准； 4、参与决定合同受约人薪酬与非物质奖惩。 扩展资料： 政府官员不签订“绩效合同”的弊端： 1、任务目标不细化，不仅会导致职能交叉重叠、管理高耗低效，还会造成一些干部只愿做困难矛盾少、成果见效快的工作，而放任难题年复一年地累积、拖延； 2、指标不科学不系统，既造成一些政府部门服务意识淡漠，“只唯上，不理下”，不实事求是地依据地方实际和群众需要来设立任务、考核绩效、评估政绩，也会导致各项指标彼此冲突、各项工作相互掣肘，比如，追求工业利润和重视治污成效、保护农田和开发新区等等。

甲方：

乙方：（学生及学生家长）

根据甲方承诺，现就就业事宜与乙方协议如下：

**个人业绩合同范本9**

本合同非因《借款合同条例》规定允许变更或解除合同的情况发生，任何一方当事人不得擅自变更或解除合同。当事人一方依照《借款合同条例》要求变更或解除本借款合同时，应及时采用书面形式通知其他当事人，并达成书面协议。本合同变更或解除之后，借款方已占用的借款和应付的利息，仍应按本合同的规定偿付。

本合同如有未尽事宜，须经合同双方当事人共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同正本一式二份，贷款方、借款方、各执一份。

借款方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

贷款方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商，根据《民法典》，双方约定如下：

一、经乙方提出，甲方同意向乙方提供如下借款：

金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

支付时间与周期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

限定用途：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方应于相应支付时间到甲方财务部门办理借款手续，根据财务的要求以现金或转账方式领款。

在款项实际给付乙方之前，甲方可解除本协议。

二、甲方同意，向乙方提供如下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种减免措施：

壹、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，乙方在甲方工作每满一年，则全部乙方已借支款项的\_\_\_\_\_\_%可免于归还。

说明：无论何种原因甲方与乙方解除/终止劳动关系(雇佣关系)，均不影响上述措施的适用。

贰、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、借款利息采取下列第\_\_\_种方式：

壹、借款利息：\_\_\_\_\_\_免利息\_\_\_。

贰、年利率为\_\_\_\_\_\_\_\_\_%;

四、甲方可在下列任一条件符合时要求乙方还款：

1、双方劳动关系解除或终止时;

2、其它：在甲方提前30日通知乙方还款时。

如依据本协议，乙方有应归还借款，则甲方有权从乙方劳动报酬或经济补偿中予以相应抵扣，抵扣不足者，乙方仍应归还。

五、其它

1、本协议签订于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

2、补充约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_无\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

甲乙双方经过友好协商，本着\*等互利、服务客户，实现双赢的目标下，就代理保证金亚洲汇点外汇黄金交易合作事宜达成本协议。

**个人业绩合同范本10**

1、借款方用公司全部财产做抵押，到期不能归还贷款方的贷款，贷款方有权处理抵押财产。

2、借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。

3、借款方必须按照合同规定的\'期限还本付息。

4、由于经营管理不善而关闭、破产，确实无法履行合同的，在处理财产时，除了按国家规定用于人员工资和必要的维护费用时，应优先偿还贷款。由于上级主管部门决定关、停、并、转或撤消工程建设等设施，或者由于不可抗力的意外事故致使合同无法履行时，经向贷款方申请，可以变更或解除合同，并免除承担违约责任。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn