# 干活责任合同范本(热门31篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-06-30

*干活责任合同范本1甲方（建筑施工企业）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（工人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据《劳动法》及《\_办公厅转发\_等部门关于进一步解决...*

**干活责任合同范本1**

甲方（建筑施工企业）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《\_办公厅转发\_等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止或者工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任职务\_\_\_\_\_\_\_\_。在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_小时。工作时间甲方可以按实际需要调动安排。

四、劳动报酬

1、甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日为发薪日。

2、工资制度和分配形式,实行按时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（大写）元\_\_\_\_\_\_\_\_（小写）元。

3、每月工资按实际工作日数计算;年终工资全部结清。

4、合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲方原因，致使乙方待工/窝工的,甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动保护

1、甲方按照\_\_\_\_\_\_区人民政府的规定参加工伤保险，工伤医疗保险费用由甲方承担。乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

2、甲方为乙方提供符合国家、\_\_\_\_\_\_区有关劳动安全、职业卫生规定的作业场所和防护设施;

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

六、其他约定的\'事项

1、工人工资从\_\_\_\_\_\_市\_\_\_月\_\_\_日上车启程开始计算，到了工地\_\_\_天以后没办法开工，甲方必须支付工人工资。

2、施工工具一切由甲方提供。工人必须爱护保护好那些工具，丢失必须赔偿。

3、一年工人的路费报销一次来回程路费，其他的时间段工人自己负责。

4、工人工资按约定支付，在工作后，如果成绩有所提高，甲方会给予提升工资。

5、工人在赶工作期间不得随意提出休息，或故意旷工，甲方根据需要会调整时间让员工休息。

6、工人要辞职至少提前半个月提出。等到找到人新的工人才可以离开，否则工资不予计算。

7、工人工作期间吃住甲方提供安排负责。

七、合同的变更、解除和终止

1、当订立该合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同变更相应内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，但需提前通知乙方：

①严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成的损失（\_\_\_\_\_\_元以上）;

③被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

①甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

②甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

①劳动合同期满的;

②劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

③法律、行政法规规定的其他情形。

6、本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任;给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、本合同未尽事宜，双方另行协商确定。因双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲载。

九、本合同一式两份，确认签字后生效，甲乙双方各执一份。

甲方（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本2**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方承诺每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

1、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

2、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：。

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。

2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

3、本合同不得涂改。

4、本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

5、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**干活责任合同范本3**

甲方)聘用(乙方)为业务经理，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、甲、乙双方同意从年月日起到年月日止，聘请为本公司;合同期限为年。

(二)双方同意本协议有效期的前个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月15日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1)每天10小时工作制(含中午)(8：30～18：30)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按15元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

甲方(签名)：年月日

乙方(签名)：年月日

**干活责任合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事装载机驾驶员岗位工作。乙方应按照施工任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的施工任务。

第三条甲方为乙方提供符合省交通管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全驾驶、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的施工任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资。其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于省最低工资标准。

第八条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、掌作面的出碴及其它特殊任务

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、在其他施工现场由于乙方原因出现重大事故的。

5、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_\_\_日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前\_\_\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第十八条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条。

第十八条解除劳动合同，应按国家和市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金

第十九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二十条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内，向人民法院提起诉讼。

第二十一本合同未尽事宜，或与国家、市有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第二十二条本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本5**

(一)甲方责任：

1、甲方协调各方正常关系，负责工地合格材料及时采购到现场(如因甲方材料未及时到位给乙方造成的损失由甲方负责)。

2、甲方提供良好的施工环境，如乙方施工过程中产生的问题确实需要甲方牵头协调，甲方应积极组织协调。

(二)乙方责任：

1、提前及时向甲方提供材料采购情况，便于甲方及时采购材料。

2、在施工过程中满足设计质量要求的前提下，处处要为甲方节约材料，不得无故浪费

**干活责任合同范本6**

甲方：乙方：

一、合同期限

从20\_\_年1月10日起至20\_\_年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯《中国治安管理处罚法》的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取居班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**干活责任合同范本7**

发包方：\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

承包方：\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照《\_民法典》、《\_建筑法》及其他有关法律法规、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，双方就本建设工程施工项协商一致，订立本协议。

一、工程概况

1、工程名称：承建车间，附属工程：

2、工程地点：

3、工程内容：

①钢构隔音覆盖厂房;

②设备基础;

③排音管道及电缆沟。

二、承包方式：

包工包料。

三、乙方施工时必须确保安全，责任自负。

四、决算方式：

按实际工程量决算。

五、工程造价：

1、附属钢构隔音覆盖厂房：( 元)。

2、设备基础：( 元)。

3、排音管道及电缆沟：( 元)。

以上三项合计为：( 元)。

六、乙方必须按图纸及工程预算书规定进行施工，保证质量。

七、付款方式：由乙方垫资施工，工程全部完成验收合格后15天内，根据实际决算价一次性付清全部工程款。

八、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

为贯彻“安全第一，预防为主”方针，明确双方的安全责任，切实加强建设工程管理，确保施工施工中人身、电网和设备安全，根据国家有关法律法规，经双方协商一致签订本协议。

第一条甲方公司名称：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

第二条施工项目：

签订时间：

第三条有效期限

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

第四条甲方安全责任

1、甲方有协助乙方搞好安全生产、防火管理以及督促检查的义务。甲方有权检查督促乙方执行有关安全生产方面的工作规定，对乙方不符合安全文明施工的行为进行制止、纠正并发出安全整改通知书，直至清退出场。三次不听从整改，今后不得承接我司业务。

2、甲方有权对乙方参与施工的人员进行安全技术知识和安全工作规程的抽考。

3、甲方不得要求乙方违反安全管理规定进行施工。因甲方原因导致的事故由甲方承担责任。

第五条乙方安全责任

乙方作为工程项目的承包单位，对工程施工过程中发生的人身伤害、设备损坏事故承担安全责任。乙方应切实履行以下安全责任：

1、乙方所提供的承包工程要求的相关资质证明材料应真实、合法、有效。

2、现场施工应遵守国家和地方关于劳动安全，劳务用工法律法规及规章制度，保证其用工的合法性。乙方必须按国家有关规定，为施工人员进行人身保险，配备合格的劳动防护用品、安全用具。

3、材料进场需要检查是否有出产合格证，同时应经甲方现场负责人或监理工程师验证后方可使用。

4、施工期间，乙方应指派专职安全员作为安全工作联系和现场安全管理。

5、乙方一切施工活动，必须编制安全施工措施，施工前对全体施工人员进行全面的安全技术交底，并在整个施工过程正确、完整地执行，无措施或未交底严禁布臵施工。

6、开工前，乙方应组织全体施工人员进行安全教育。特种作业人员必须有有关部门核发的合格有效的上岗资格证书。开工前，乙方应到甲方办理临时进场施工单。进场施工人员应挂牌施工。

7、乙方应在施工范围装设临时围栏或警告标志，不得超越指定的施工范围进行施工，禁止无关人员进入施工现场。

8、乙方施工过程中应做到日产、日清，确保施工场地卫生整洁。

9、做好文明施工、安全施工；施工过程中需使用电、水源，应事先与甲方取得联系，不得私拉乱接；做好施工临时用电；按规范要求搭设脚手架做好安全防护工作，确保施工人员和乘客安全。

10、建立整改责任制，对检查中发现的质量安全隐患，采取有效措施立即进行整改，落实专人负责监控，确保质量安全。

11、现场工地要切实加强节日期间安全、文明生产工作，一旦发生各类突发事故和紧急情况，要立即启动预案，并按照有关规定及时上报和妥善处臵。

乙方应将事故调查组的事故调查报告及乙方事故处理意见提交甲方备案。

12、发生以下情况停工整顿，因停工造成的违约责任由乙方承担：

（1）人身伤亡事故；

（2）发生施工机械、生产主设备严重损坏事故；

（3）发生场站内火灾事故；

（4）发生违章作业、冒险作业不听劝告的；

（5）施工现场脏、乱、差，不能满足安全和文明施工要求的；

（6）施工过程中，因违反工程相关规定的，被相关管理机关勒令停工的。

第六条违约责任

1、由于甲方或乙方责任造成对方或第三方的人身伤害、设备损坏等财产损失，由责任方承担相应责任，并赔偿对方或第三方因此造成的全部损失。

2、乙方未设臵安监人员；未能正确、全面执行安全技术措施、施工组织设计；施工人员未掌握本工程项目特点及施工安全措施；用于本工程项目的施工机械、工器具及安全防护用品不满足施工需要，甲方有权要求乙方立即停工整改，由此引起的后果及损失由乙方承担。

第七条其他事项

1、甲乙双方必须严格执行本协议，本协议的法律效力独立于主合同。

2、本协议经双方法定代表人或委托代理人签字盖章后生效。第九条本协议一式四份，甲乙双方各执两份。第十条本协议签订地点在甲方住所地。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

**干活责任合同范本9**

甲方：

乙方：

一、甲乙双方经过协商，暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年试用期。试用期满，经过甲方的考核，对乙方予以转正，并录用为职工，确定正式合同期，实行劳动合同制;经过甲方考核，未能通过试用期考核的，试用期自动延长三个月。本合同期满，甲、乙双方同意续订劳动合同的，本条款继续适用。

二、在试用期内，任何一方解除劳动合同均需提前七天通知对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金，劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80%，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到\_\_\_\_\_制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至\_\_\_\_\_\_\_\_年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业\_\_\_\_\_，双方商定不再参加国家的各类\_\_\_\_\_。

、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的\_\_\_\_\_用品;乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。

一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖惩条例》和本企业的规章制度处理。

二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的.工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿，但最高不超过乙方二个月的工资收入。

三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿金。

四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。

五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。

六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的\_\_\_\_\_和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。

七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10%计算。

八、除第第七条、第一条、第六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前\_\_\_\_日向对方提出，并取得对方的同意。

九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在劳动合同结束后的\_\_\_\_\_\_\_\_年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本10**

用人单位名称：(下称“甲方”)

劳动者姓名：(下称“乙方”)

身份证号码：

联系方式：(固定电话)(移动电话)

甲乙双方，就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为固定期限，自年月日起至年月日止，共签订年合同(个月)。

二、工作内容与工作地点

(一)甲方聘用乙方为保安队员，并委派乙方到甲方服务单位(即用工单位所在地，下称“用工单位”)从事保安服务工作，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(二)乙方的具体任务和职责是通过开展保安守护、保安巡逻勤务，做到及时发现、及时报告和积极配合用工单位处置“四防”，严格遵守幼儿园接送制度，严格做好来访登记，禁止陌生人进园，提高用工单位的内部安全防范。

(三)乙方的工作地点为。

(四)乙方应认真履行甲方及用工单位制定的岗位职责，完成其本职工作;未经甲方和用工单位允许，乙方不得在其它单位兼职。

(五)甲方应当将与用工单位签订的保安服务合同内容告知乙方;乙方应在合同书上签写“我已阅读”及本人姓名。

三、工作时间与休息休假

乙方的工作时间，由用工单位确定。因保安服务工作的特殊性，经报劳动行政部门审批，乙方实行不定时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。甲方按每年12个月发放工资，乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(其中寒暑假为三个月，每个月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月)。

(二)甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

五、乙方享受福利待遇

六、劳动合同的变更、解除和终止

1、甲方对乙方进行职业技能、安全、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

2、因乙方不遵守相关规定的，应按甲方依法制定的规章制度进行处理。

(一)乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方(或用工单位)的规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方(或用工单位)造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方(或用工单位)的工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈(包含但不限于：

1、曾受过治安、刑事处罚的等;

2、未与原工作单位解除劳动合同;

3、隐瞒不符合保安人员招录条件中所列病史的;

4、其它情形)等手段，致劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、用工单位依法退回乙方的;

8、患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

9、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

乙方依法提出解除劳动合同的，应提前30日以书面形式通知甲方。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本11**

甲方：云南\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：

甲、乙双方根据《\_\_\_\_\_\_》、《\_\_\_\_\_\_实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

1、《质量、环境、职业健康安全管理手册》；

2、《安全生产标准化管理手册》；

3、《考勤与请休假管理制度》；

4、《薪酬管理制度》；

5、《员工绩效考核管理标准》；

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方:在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素；并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、\_\_\_\_\_给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《\_\_\_\_\_》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《\_\_\_\_\_》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》

第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时,乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

十一、若劳动合同期满后,甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间,视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

十二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。十三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

十四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人（委托代理人）：

日期：

**干活责任合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条、劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条、劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，其中试用期的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第四条、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条、劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第六条、其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行。

第七条、本合同双方各执\_\_\_\_\_\_份，劳动者乙方必须当事人签字。

甲方(盖章\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**干活责任合同范本13**

1.工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.工程地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.建筑面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.结构类型：底层为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_结构、地上\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_层为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_结构。

5.设计单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

6.监理单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**干活责任合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系，履行相应的权利和义务，并对有关问题作以下约定：

>一、劳动合同期限

1、不足一个月时间的用工：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日（不设试用期）。

2、完成一定工作任务的用工：以工程完成之日（最长不超过三个月）为本合同的终止期限。

>二、工作内容

甲方安排乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_从事（工种）：\_\_\_\_\_\_\_\_数（质）量要求：\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、劳动报酬

1、工资计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）

（2）计量（件）（单价数量）

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付资的\'，每月人民币\_\_\_\_元;按工作进度支付工资的预付\_\_\_\_%，计人民币\_\_元，余款待任务完成后全部付给。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

>四、劳动保护和工伤保险

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计\_\_\_\_元。

>五、违反劳动合同的责任及其它约定

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本15**

甲方招(聘)用(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》和《广西劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限： 有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年零个月;

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：工作地点为;部门为公司开发部;职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正式期执行以下工资形式： 工资组成：岗位工资绩效考核工资项目提成 其中岗位工资元月;绩效考核工资元月(考核表见附表);项目提成%;

(二)项目提成为乙方主持完成的`项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之五(5%)。

(三)甲方每月定期支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月10\_\_\_\_日。

(四)周一至周五甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开\_\_\_\_市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币壹拾五元日。

四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度： 标准工作时间：乙方每天工作六个半小时，每周工作五天半;具体工作时间由甲方统一安排;

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天;

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期;

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天八小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资;一个月内旷工超过3天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退两次，按照休假1天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。 变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同;

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八)除上述第

(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日书面通知甲方;乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时 间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续;乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在十五天内可向乙方咨询相关事务。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的;

3、乙方有本合同第六条第(四)项第2、3、4点情况的。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应支付违约金人民币壹万元;

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方需要明确的其他事项

1、本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。;

2、乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即\_\_\_\_\_\_\_\_年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

甲方：(盖章) 法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签名) 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本16**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《\_劳动法》和《广东省劳动合同法》签订本合同。

>二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

>三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

>四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金;

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行;

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行;

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(1)标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时;具体工作时间由甲方统一安排;

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**干活责任合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（以下称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_（以下称乙方）

为了搞好房屋建筑施工安全的管理工作，让甲方今后在此居住全家安康幸福，子孙兴旺。因此，杜绝发生一切安全事故，经双方协商签订本协议。

第一条：本工程为私人房屋建筑施工。

第二条：甲方安全责任：进场施工前甲方须对乙方代表进行现场口头的安全事项说明，其内容是：将该房屋建筑有关联的安全注意事项（即砌砖，搭架，升架，打楼面及进行一切高空施工）向乙方讲清楚。

第三条：乙方安全责任

(1)乙方代表为安全责任人，负责该房屋建筑工程项目的日常安全管理工作，严格遵守现场安全规章制度，并负责监管安全施工作业。

(2)开工前必须对所属人员进行建房注意事项等安全教育，不安排未经安全教育人员进入建筑场地。

(3)乙方的任何人员均不得在施工地打架斗殴、酗酒。严禁酒后上班。

(4)乙方负责此项房屋建筑的全部安全责任，如果在建筑中发生生产安全事故，由乙方自己承担全部的事故责任和经济责任。

第四条：甲、乙双方严格遵守本合同条款，履行各自的职责，搞好房屋建筑施工。

第五条：本协议双方签字后生效，一式两份，甲、乙方、各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证实人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**干活责任合同范本18**

1.除正常质量保修外，甲乙双方履行完毕本合同约定的全部义务后，本合同即告终止。

2.本补充协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份(其中正本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份)，甲乙双方各执正本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份、副本\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

3.本补充协议系《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程施工合同》的非实质性补充，若二者不一致处，以本补充协议为准。

4.本协议在履行过程中发生争议，由双方协商解决，协商解决不成提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会。

5.本补充协议自双方签订之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《^v^合同法》和《建筑工程承包合同条例》的有关精神，经甲乙双方协商，甲方同意将本项目的\_\_\_\_\_\_\_\_工程的劳务承包给乙方，为明确双方权力与义务，特签订如下协议条款，供双方共同遵守。

一、工程名称与地点

该工程为\_\_\_\_\_\_学校教学实验楼工程，地点在\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_新城。

二、承包方式与要求

该工程甲方采取分工种，单价组合成总价的形式，以包税、包工、包食宿方式承包给乙方。要求承包队伍具备劳务承包资质，主要工种要有上岗证书，并且编制人员花名册交甲方存档备查。

三、工程承包单价与内容

经双方协商，该工程按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/(m2、m3、t)的承包单价由乙方进行承包，其承包单价包括以下内容：完成建设方提供的全套施工图纸、交底纪要、变更的有关施工的全部内容;现场规整与清理;200米范围内地面水平运输;制作设备的维护、保养;材料的节约;与其他队伍配合等内容。

四、工程质量与安全

根据业主要求，该工程质量要求达到优良，因此单项承包必须确保优良，如本工程质量被评定为优良工程，甲方适当给予奖励，如承包单项评定为不合格，由乙方进行返工修理直至合格，其返工的一切经济损失由乙方承担，并从乙方劳务结算中扣回。

乙方施工人员必须服从甲方管理人员的安排，必须严格遵守《安全操作规程》，为使工人增强安全意识，带队及班组负责人每天安排工作量，要进行安全交底教育，强调安全操作，带好安全帽，装好安系好安全带，做好各项安全防护工作，杜绝安全事故的发生。凡因乙方原因造成的安全事故均由乙方负责，甲方不承担任何经济、法律责任。

五、文明施工与奖罚

乙方进入施工现场人员必须遵守文明施工手册，在自己承包的范围内做到工完料尽场地清，严格把好材料节约关，不准乱锯、乱丢、浪费材料，如发现在分清责任后给予罚款。同时，乙方负责人必须管好自己的队伍，长沙市以外的人员，进入现场前，办好“暂住证”，严禁有“非典”疑似病人进入施工现场，严格遵守治安管理条例，违者予以罚款，乙方人员必须服从管理人员指挥，遵守工地一切规章制度。将身份证、计划生育证报甲方。未满法定年龄，不得来工地做工。如所有违反规定者，参照项目部相关规定处罚。

六、付款方式与工期

该工程乙方队伍进场后，其先期费用由乙方负责，甲方根据工程进展情况借给乙方一定数量的生活费，主体封顶付至劳务费的50%.工程竣工付至劳务费的70%.办完工程结算付至劳务费的90%.留10%待保修期满后一个月内付清。由于该工程工期紧，而且业主奖罚严励，为确保工程按工期竣工竣工，故乙方进场须交纳工期保证金万元。乙方在施工现场必须按照甲方确定的工期控制点，认真组织，精心施工，保证工期目标的实现，如因乙方原因造成工期延误。除扣工期保证金外，将根据甲方与业主签订的合同给予处罚。

七、双方权力与义务

(一)甲方：

1、甲方有权对乙方进行资格审查，对乙方违反合同条款内容实施处罚，经济赔偿及辞退的权力。

2、甲方根据工程要求，安排乙方实施工程承包内容，乙方应无条件遵照执行。

3、甲方提供给乙方尽可能方便的施工条件，并按劳务合同约定和业主付款情况支付劳务费。

4、甲方对乙方提供来的施工作业人员实行实名制，建立健康状况档案，对有残疾及智力障碍的作业人员一律清退，不得入场施工。

(二)乙方

1、乙方必须向甲方提交符合承包资质并有权对甲方提出合法要求，主动承担合同内容的全部工作，确保工程质量。

2、乙主必须按甲方的要求进行安全生产、乙方不得擅自违反安全操作规程，对于违反安全操作规程出现的人身伤害及死亡事故，乙方必须承担全部责任，甲方概不负责。

3、乙方有权拒绝甲方不符合安全生产要求的指令，并提出自己的见解，供甲方参考。

4、乙方不得使用残疾及智力障碍的作业人员，不得瞒报，私自使用。同时乙方应提供人员名单、身份证。

5、乙方要管好自己的队伍，不得在工地及之外进行违法犯罪活动。一旦造成的犯罪的后果，甲方概不负责。

6、为确保工期，乙方必须按甲方要求，保证工程足够的劳动力，不得消极怠工。

八、违约责任与其他

1、以上条款双方必须严格遵守，任何一方违反或造成工程停工，必须追究违约方责任。

2、如因乙方原因损害公司信誉、现场设备及对工程造成一定经济损失，甲方有权要求乙方赔偿全部损失，并从承包劳务费中扣除。

3、属于乙方自备设备，自带工具用具等，乙方必须自己保管，不得因此对甲方提出其他要求，更不得找借口影响开程质量和进度，由此造成的损失由乙方承担。

4、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

发包方： (以下简称甲方)

承包方： (以下简称乙方)

为确保工程顺利进行，明确双方权利义务，甲、乙双方经过充分协商，并结合本工程实际签订本合同，以利共同遵守。

第一部分 工 程 概 况

1.工程名称：

2.工程地点：

3.结构类型：

4.承包范围：

5.承包方式：

6.甲方驻施工现场代表：

乙方驻施工现场代表：

第二部分 工 期

1.开工日期：

竣工日期：按甲方安排工期执行

2.乙方应按暂定开工日期组织施工，如不能按时开工应在开工日期五天前，向甲代表提出书面延期开工的理由和要求。

3.甲方代表因故要求乙方暂停施工，应在提出书面要求后24小时内提出停工后对工程的处理意见，乙方按甲方书面要求停止施工，实施甲方代表处理意见后，向其提出书面复工要求，经甲方代表批准签字后，继续施工。

4.甲方代表不能在规定的时间提出处理意见或收到复工要求后24小时内未予答复，乙方可自行复工。

5.停工责任在甲方，由甲方承担经济损失，相应顺延工期，停工责任在乙方，由乙方承担经济损失，工期不予顺延。

6.在施工过程中，对以下原因造成工期延误的，甲方代表应当确认，工期相应顺延。

(1)由于人力不可抗拒的自然灾害。

(2)由于设计变更导致工程量增加。

(3)一周内非乙方原因，停水、停电造成停工累计超过8小时。

非上述原因不能按合同工期施工的，乙方承担违约责任，并处以罚款，计人民币 元(大写)

第三部分 质 量

1.本工程质量等级为： 合 格

2.乙方应认真按照规范、标准、设计要求及各项交底组织施工，随时接受甲方管理人员的检查验收，为检查提供便利条件。

3.如经甲方检查工程质量不符合合同要求，乙方应按甲方要求认真返工，并承担返工费用;非乙方原因导致返工，由甲方承担有关费用。

4.凡隐蔽工程和中间验收部位，经乙方自检达到合同要求后，应及时书面通知甲方进行验收;经甲方有关人员验收达到合同要求，并签字认可后，乙方方可继续施工。

5.乙方应做好自身的成品保护工作，承担因成品保护不利而造成的损失，并积极配合甲方做好成品保护工作，如发现人为破坏或施工相互配合中成品损坏，应及时向甲方汇报。

6.竣工工程质量经验收不符合合同要求，乙方应按甲方代表提出的要求，进行返工，修改，直到符合合同要求并承担返工修改的费用，工期不予顺延。

第五部分 材 料 供 应

甲方应及时保质保量组织材料进场，以保证施工进度，否则甲方承担由此造成的损失。

第六部分 劳保基金及税金

1.劳保基金由甲方按规定向所在地行业统筹机构缴纳，乙方不再向甲方计取。

2.税金由甲方代扣代缴。

第七部分 对劳务队的管理

1.乙方应保证进场人员的整体管理水平和劳务素质。

2.乙方进场人员必须经过专业培训，并附带上岗证，由甲方留存复印件。

3.乙方应自行办理与自身相关的社会手续并按照公司规定承担相应费用。

第八部分 劳动力安排

1.乙方应按甲方的进度计划及质量要求保证施工人员的数量及技术构成，随时接受甲方的核查和监督。

2.如发生劳动力不足或暂离现象，乙方应承担给甲方造成的相应经济损失和有关支出。

第九部分 奖 罚 条 款

1.材料领用以甲方工长开具的限额领料卡为依据，乙方应注意节约材料，如有浪费，按浪费材料总值的100%进行赔偿。

2.乙方对甲方材料包装品的回收，甲方以回收品价值的进行奖励。

第十部分 工程结算与价款支付

1.工程结算：

2.价款支付方式：每月支付进度款的80%，完工验收合格后除保修金外，一次付清。

3.保修金比例：工程结算额5%，一年后付清。

第十一部分 合同的生效与终止

1.本合同自签章之日生效。

2.出现下列情况，甲方可提出终止合同。

(1)乙方有严重损害甲方形象及利益的行为发生。

(2)未完成甲方进度计划，并无具体改进措施。

(3)发生质量问题，对甲方责令不予改正，私自修补造成不良影响的。

(4)未按安全规章生产，整改后不能达到要求的。

第十二部分，其他

1.本合同未尽事宜，双方可另订协议作为本合同附件执行。

2.如发生合同纠纷，双方应先行协商，协商不成时，由仲裁做出最终裁定。

3.本合同一式四份，甲乙双方各执二份。

甲 方：(盖章) 乙 方：(盖章)

地 址： 地 址：

负 责 人： 负 责 人：

发包方（建设方）：（以下简称甲方）

承包方（承建方）：（以下简称乙方）

依照《^v^民法典》、《^v^建筑法》及其他有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就临时道路施工事项协商一致，订立本合同。

一、工程地点：\_\_\_\_市大道、琼山大道

二、工程名称：临时道路工程

三、承包方式：包工包料、包质量、包工期、包安全文明施工、包验收、包维保、包税金等工程施工过程中发生的一切费用的总价承包。

四、承包范围：临时道路工程（其中包括一条长，宽；一条长，宽；一长，宽），具体施工范围以施工图及甲方要求为准。

五、工程期限：甲方通知乙方进场后日历天完成道路稳定层施工（不含沥青路面施工）并通过工程中间验收，沥青路面施工待稳定层完成行车一段时间后甲方通知再进行施工。如遇不可抗力影响、自然灾害、政府行为及周边村民干扰等，施工时间相应顺延。

六、工程承包价：

1、本工程暂定合同价为：整（小写： 元）。

2、本工程采用定额计价，根据《\_\_\_\_省20市政工程综合定额》及\_\_\_\_省定额站相关文件编制，材料价格采用信息价，信息价中没有对应材料价格时需报甲方批价。因甲方原因在施工过程中工程内容须做变更时，工程结算时予以调整。工程结算价款按施工时实际完成的工程量套相应的定额及收费标准执行，材料价格按施工当月的信息价进行结算。

七、付款方式：

1、自本合同正式签订之日起\_\_\_\_日内，甲方向乙方支付合同总价的20%作为工程预付款，即人民币肆拾捌万叁仟贰佰陆拾贰元整（元）。以后乙方每月\_\_\_\_日报送工程进度报表，甲方5个工作日内审核完毕并支付的进度款，甲方第一次支付进度款时将扣回预付款。

2、待全部施工完成并通过竣工验收合格后，双方完成验收结算手续，甲方支付至结算总价的95%。

3、结算总价的5%作为质保金，在保修期满后的15天内支付（不计利息）。

4、甲方的每次支付，以乙方提供同等金额的合法税务发票为前提。

八、工程质量要求：

1、道路工程质量按《沥青路面施工及验收规范》GB50092-96、《公路沥青路面施工技术规范》GF40-20和《\_\_\_\_镇道路工程施工与质量验收规范》C1-20执行，其质量必须达到国家合格以上标准。

九、双方责任：

甲方责任：

1、甲方应按合同有关约定支付工程款。

2、甲方负责将水准点、坐标控制点在开工前一天以书面形式提交乙方。

3、甲方负责在开工前三天组织乙方和设计、监理等单位进行图纸会审、设计交底，做好会审、交底纪要，并向乙方提供三套图纸。

4、工程未经验收，甲方提前动用或擅自动用，由此而发生的质量或其他的一切问题，责任全部由甲方承担。

5、及时检查、验收工程采用的设备及材料。

乙方责任：

1、负责做好施工前的各项准备及进场施工期间的生产、安全、技术管理和组织工作。

2、参加甲方组织的施工图纸或做法说明的现场交底，拟定施工方案或编制施工组织设计、施工总进度计划，并送交甲方批准。

3、施工所需的水电由乙方接至施工场地，甲方承担费用，施工期间的水电费由乙方承担。

4、做好施工记录、隐蔽工程记录、汇集施工技术资料、竣工图等文件移交甲方。

5、按照本合同、设计图纸和规范的要求采购本工程需要的材料，材料必须有合格证或检测报告书，所用材料均要报甲方有关人员验收后方可使用。

6、乙方如未按设计要求和规范规定进行施工原因引起的工程质量问题，由此造成的所以经济损失均由乙方承担，工期不予顺延。

7、乙方偷工减料或使用不合格材料等施工原因引起的工程质量问题，由此造成的所以经济损失和一切责任均由乙方承担。

8、乙方应保证施工现场符合有关规定，承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

9、对在工程施工中发生的各种事故负责并承担由此产生的全部费用。

10、工程竣工未移交给甲方之前，乙方负责保护，保护期间发生的损坏，乙方出资修复。

十、竣工验收及保修

1、乙方认为工程具备竣工验收条件后，向甲方和监理提出竣工验收报告，甲方自收到验收通知后五天内组织有关部门验收。若一个月内甲方不组织有关部门验收，被视为验收合格。

2、竣工验收通过后，乙方应及时将工程移交给甲方投入使用，并向甲方提供完整的竣工资料二套。

3、竣工日期为乙方递交竣工验收报告中的日期，若要整改才能达到竣工要求的，应为整改后乙方重新递交竣工验收报告的日期。

4、本工程质量保修期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自竣工验收合格之日起计算。在保修期内，由于施工原因造成的质量问题，乙方应于接到甲方通知的三天内无条件进行保修。属甲方使用及其它原因造成的工程问题，乙方可给予维修，但维修费用由责任方承担。

十一、违约责任

1、除由于不可抗力和政府部门及周边村民干扰外，乙方不得以任何理由拖延工期，每逾期一天，按本工程造价总额的3‰向甲方支付违约金。

2、甲方不得以任何理由拖延支付工程款，每逾期一天，按本工程造价总额的3‰向乙方支付违约金。

3、道路工程施工中，若发现乙方使用了不合格的材料等以次充好的行为，除无条件更换外，甲方对乙方处以3000元次的罚款。

4、质保期内属于乙方无条件保修范围的，乙方应自接到甲方通知的三天内进行无条件保修，如乙方示在三天内进行无条件保修，则每逾期一天，按本工程造价总额的3‰向甲方支付违约金；逾期超过10天未无条件保修的，甲方有权另行选择第三方进行修补，所需费用由乙方承担；逾期保修期间造成甲方损失的，由乙方负责赔偿甲方全部损失。

十二、其他

1、合同有效期限：本合同经双方代表签字盖章后生效，工程保修期满，双方结清所有工程款，双方合同义务履行完毕后自动失效。

2、本合同在执行过程中如发生争执，双方应本着友善态度共同协商解决。如协商不能解决，双方均有权向本合同履行地人民法院起诉，所产生的诉讼费、律师费、保全费、执行费等均由责任方承担。

3、对于本合同条款与条件的修改、补充及变更，应同双方共同协商，以书面形式做出，并由合同授权代表签字盖章后生效，

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn