# 招聘干部合同范本(合集11篇)

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-06-20

*招聘干部合同范本1理好身上的人事工作对于我的个人发展以及公司的整体利益都是有着很大帮助的，因此在8月份即将到来的时候更应该要做好最为基础的人事工作，或者是针对于获取工作的遗憾而制定出相关的计划出来，至少现在的我已经能够感受到最近在工作上面似...*

**招聘干部合同范本1**

理好身上的人事工作对于我的个人发展以及公司的整体利益都是有着很大帮助的，因此在8月份即将到来的时候更应该要做好最为基础的人事工作，或者是针对于获取工作的遗憾而制定出相关的计划出来，至少现在的我已经能够感受到最近在工作上面似乎并没有过去那般顺利，所以说为了弥补遗憾更应该做好8月份的工作计划才能够完成对自我的升华。

首先面对应聘者求职的面试工作应该要建立更为严格的审核机制，毕竟现在对于公司的发展来说不会缺少相应人员的入驻，比起招聘来说更为重要的还是思考如何才能保证公司的员工不会流失，过去成功招聘的员工可以很明显的地发现他们工作一两个月以后便会选择离职，这样的流失对于公司本身的运行以及自己的发展都是有着一定的阻碍，因此在8月份的时候宁肯淘汰更多的应聘者也不能够挑选一些好高骛远的人，我打算在筛选简历的同时更进一步向求职人员灌输一些公司的文化理念，这样的话便能够从他们的外在表现观察出是否能够适应自己应聘岗位的工作内容。

其实作为人事部的成员来说除了简单的招聘工作以外还应该要做好离职办理以及考勤工作，实际上现在公司的极个别员工身上已经出现了消极对待工作的情况，除了进行重点的观察与适当的提醒以外还是应该做好自己的本职工作，剩下的还是要看员工对待工作是否还像最初那般认真，每周最后一个工作日进行考勤统计的时候针对其中的异常情况应该要对每一个员工进行核实，确定不是因为打卡设备出现故障或者忘记打卡的行为以后再去进行汇总，至于一些文件的整理与打印应该要在不影响正常工作的情况下再去进行处理。

人事部的工作虽然所涉及的范围只有那么几块但都是比较重要的部分，对于8月份的人事工作来说最为重要的还是要吸取过去的一些经验不至于重蹈覆辙，因此还是希望人事部的工作能够在接下来的8月份能够打开一个新的局面。

**招聘干部合同范本2**

甲方：

乙方： 身份证号：

我院根据工作需要，经甲乙双方反复协商，在平等自愿的原则下，签定用工合同：

甲方因工作需要聘用乙方为 ，具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作需求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

(二)其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

(一)聘用合同的终止：

1、合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消或解散的;

(二)聘用合同的解除

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工作日的;

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的;

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的;

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的;

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

1、受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其它工作的;

2、受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作的;或者虽同意调整工作岗位，但新岗位后考核仍不合格的;

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方;

1、考入普通高等院校上学的;

2、服兵役的;

3、被录用为国家相关工作人员的;

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的;

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

**招聘干部合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据xxx劳动法及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

1、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、甲方安排乙方从事工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

3、乙方在合同期内工资，经双方商定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方于次月月底发放工资。乙方在本店上班押工资半个月，合同期满后发放所有工资。

4、乙方违反以下条款甲方有权解除本合同：严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；严重失职，营私舞弊，对本店造成重大损害的；乙方不能从事由甲方安排工作的情况下。

5、乙方辞职，应当提前60天以书面形式通知甲方。

6、年终清算，根据乙方的表现给予一定的奖励。

7、本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份，双方签字生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**招聘干部合同范本4**

招聘方（简称甲方）：

受聘方（简称乙方）：

甲方由于工作需要，本着“平等、自愿”的原则，特招聘食堂员工。

一、招聘对象：有本校教师担保，遵纪守法，爱岗敬业，身体健康（本人及家族无传染病史），品德优良，诚实精干，吃苦耐劳，能胜任对应工种，并取得“健康证”、“上岗证”的农村剩余劳动力和下岗职工。

二、合同期限：本合同从 年 月 日至 年 月 日止。（试用期为 个月）

三、工作时间：与甲方春、秋两季学校作息时间同步。

四、劳动报酬：乙方经试用期满，可胜任对应工种后，甲方付乙方月薪 元（￥ 元），绩效薪金为 。试用期月薪为 元（￥ 元）。

五、权利与义务：工作期间，甲方为乙方提供食、宿（场地），工作衣帽等劳保用品。乙方必须服从甲方的管理，严格遵守“学校食堂管理制度”，并听从甲方工作安排。工作期间，由于乙方疏忽大意等自身因素造成的人身安全事故，概由乙方自己承担。

六、合同的变更与终止：发生下列情形之一的，允许变更或终止合同。

1、由于乙方其它因素，确实不能胜任所做工作，经双方协商同意的。

2、由于食堂严重亏损、停产等确实无法履行劳动合同的，或由上级主管部门决定改变工作任务、性质的。

3、其它不可抗拒因素造成无法履行合同的。

七、违约责任

1、甲方无故辞退乙方，给乙方造成一定经济损失的，就赔付乙方经济损失。

2、乙方擅自解除合同，就赔付甲方为其支付的`培训费、体检费、衣帽费等，甲方有权扣除乙方当月所领取的薪金。

八、本合同未尽事宜，参照“学校食堂管理制度”，或经甲、乙双方协商。

九、本合同期满后，甲、乙双方一致同意，可续订合同。

本合同壹式叁份，甲、乙双方各壹份，担保人壹份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**招聘干部合同范本5**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同。

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方工作部门为\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位,工种为,乙方应经过三至 六个月的试用期,在此期间,甲乙任何一方有权终止合同,但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工,甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内。

第二条 工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,如果乙方没达到甲方规定的要求指标,乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新,经营管理改善,乙方也

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条 工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点。

第四条 员工教育

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育。

第五条 工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理安排和调整乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条 劳动保护

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期,孕期,产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资,养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_\_\_次)。

第八条 解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度,并造成一定后果,根据企业有关条例和规定应予辞退的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养,判刑,甲方将作开除处理,劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认,劳动安全,卫生条件恶劣,严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病,医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的,企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一个月通知对方,或以一个月的工资作为补偿,解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内,持有正当理由,不愿继续在本企业工作时,可以提出辞职,但须提前一个月书面通知甲方,经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训,在培训期满后,工作未满合同规定年限的,应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职,甲方有权通过政府劳动部门,要求乙方返回工作岗位,并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

**招聘干部合同范本6**

甲方（聘用方）： 地址：邮码： 电话： 法定代表人或委托代表人： 职务：

乙方（受聘人员）： 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 居民身份证号码：

根据《^v^教师法》《^v^劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为教师事项，经甲、乙双方平等协商自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、工作合同期限： 本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期 ，本合同终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日。聘任期满后，根据甲方工作需要聘期考核结果和甲、乙双方意向，甲乙双方可续签聘用合同，聘用期限另行商定。

二、工作内容： 乙方同意根据甲方工作需要担任 岗位工作。 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达成规定的质量标准。

三、工作模式与报酬： 执行课时工作制，每个月为一个周期，乙方每月完成任务课时的，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元每堂课，实际月工资按课时计算，其中使用期间工资 元每堂课。

四、工作纪律与处罚： 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度，爱护甲方的财产，遵守职业道德，不可私自泄露甲方企业信息以及所教授学员舞蹈信息，不可以甲方名义在外私自教学或独立教学。乙方如违反甲方条款，可依据本单位规章制度，给予处罚，直至解除本合同。

1、在使用期间：被证明不符合录用条件的\'解除合同；

2、在工作期间；非自然因素旷课，给予100元处罚。

3、在工作区间；都应按时上下课，不可打骂学生，以侮辱性攻击学员。

4、乙方解除合同，应提前30天告知甲方。

5、本合同一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_日

**招聘干部合同范本7**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方因工作需要，聘用乙方从事工作。经双方协商，一致同意签订本合同共同遵守。

>第一条、聘用条件

1、甲方聘用(任)乙方，乙方同意接受甲方聘用(任)，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、合同期限壹年：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、乙方被甲方聘用，甲方根据乙方全年的工作业绩进行考核确定乙方的工资待遇。每月工资的发放采取先按元/月进行预支的方式。

>第二条、双方义务

1、甲方义务

①、甲方建立工作规范和劳动安全管理制度。

②、甲方应按本合同明确的工资标准在每月3日前支付乙方上月的工资。并从签订合同之日起依法为乙方购买社会保险，已由所属职能部门购买了社会保险的受聘人员不再重复购买。

2、乙方义务

①、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从村委会的领导和分配，积极工作，保证完成规定的各项任务；

②、乙方不得作出损害甲方形象、信誉或业务的行为；

③、乙方不得携出或使用甲方的钱款或财产作私人用途；

④、乙方违反劳动纪律、工作章程、或不履行合同，给甲方造成经济或其它损失的，应赔偿甲方的实际损失。

⑤、因乙方违规操作造成的`安全事故责任由乙方自行负责。

>第三条、合同的解除

1、有下列情形之一的，甲方有权解除本合同；

①、乙方严重违反甲方制定的劳动纪律及有关规章制度；

②、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

③、乙方不能胜任工作，经过甲方多次指出，仍不能胜任工作的；

④、因不可抗力原因，致使本合同无法履行的；

⑤、根据甲方工作需要，甲方认为有必要解除聘用合同的。

⑥、对拒不履行村民义务、违反了村规民约的工作人员，甲方可立即解除其聘用合同。

2、甲乙双方任何一方要求解除本合同，必须提前15天以书面形式通知对方。乙方离职前，必须继续履行本合同第二条第2款规定之义务，办理好离职和工作移交手续；甲方应在乙方办理好有关移交后，及时和乙方结清该合同中明确的应付工资和相关待遇，合同解除后，所有的工资及相关福利待遇自行终止。

>第四条、双方约定的其他事项

1、合同期满，根据甲方工作需要确定是否续签聘用合同。

2、合同未尽事宜，甲乙双方可另行协商，并签订补充合同。

>第五条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**招聘干部合同范本8**

甲方：×××

乙方：×××

身份证号码：

家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长 职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方（签字）

代表（签字）：

20 年 月 日 20 年 月 日

签约地点： 签约地点：

**招聘干部合同范本9**

甲方(招聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>一、合同期限：

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、职务：

甲方聘请乙方担任

>三、工作时间和工作环境：

每周工作五天，每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

>四、劳动报酬：

乙方在试用期间，月薪为试用期满后，按正常工资标准发放，月薪为\_\_\_\_\_元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇，与在编职工相同。

>五、劳动纪律要求：

乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

>六、劳动合同变更：

经甲乙双方协商同意，按照法律规定因工作需要进行临时调动。

>七、劳动合同的解除：

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

>八、违约责任：

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

>九、其他事项：

本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份;报主管部门留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**招聘干部合同范本10**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

>一、聘用期限

本协议自20xx年 1 月 1 日至20xx年12日31日止，期限为壹年。

>二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

>三、劳动纪律和待遇

1、 甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位內部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天（春节及婚丧假除外），余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成 ，每增加一年工龄基础工资递增15元/月(从20xx年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工 。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

>四、终止解除聘用协议条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

（1）试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；

（2）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者；

（3）严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

（4）无理取闹，打架斗殴者；

（5）不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

（6）医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员；

（7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

（8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

（1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

（2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

>五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴5000元医疗风险押金（不计利息），合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过5000元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

>六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效；可申请劳动争议仲裁；对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

>七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方：

乙方：

日期：

**招聘干部合同范本11**

雇佣方：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

劳务方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《xxx合同法》和《xxx建筑法》的规定以及有关法律、法规，经双方协商一致，签订本劳务协议，双方共同遵照执行。

>一、本工程劳务用工工程项目：临时办公用地周边设施建设，乙方按甲方提供的图纸、施工方案、技术交底、安全措施等进行施工。

>二、工作期限：

开始工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

结束工作日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

>三、作业标准

1、乙方必须按照甲方提供的设计文件和作业指导书进行施工作业。

2、乙方施工作业所完成的工程项目，必须满足甲方提供的设计文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准，并经质检部门验收合格。

3、施工作业质量不合格的工程项目，乙方应在甲方规定的时间内返工，并最终达到质量验收标准，返工所发生的费用由责任方承担。若因乙方原因造成反工且返工后仍不能达到质量验收标准的，乙方应承担赔偿、违约责任。

>四、协议的终止、变更和解除：本协议期限届满时即终止，不结算任何费用；经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续；甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

>五、补充条款：

1、乙方应严格遵守国家和地方政府颁布有关法规法令，并严格遵守甲方的规章制度和纪律，遵守良好道德准则。

2、甲方依照国家和地方各级政府之有关法规制定规章制度、纪律及员工守则，乙方有义务严格遵守，乙方若被发现不遵照甲方规章制度和员工守则，甲方将视乙方违反之情节轻重，给予相应的纪律处分，包括经济处罚（赔款或罚款），口头或书面警告，记过、调职、降职或解雇。

3、甲方因工作和生产需要可依法安排乙方工作，乙方如无特别原因应服从安排。

4、甲方作为代缴税义务人，将在乙方工资内扣除乙方依法应交个人所得税以及xxx税法规定的其他各项税款，代为上交国家。

5、合同期内，由于乙方不愿意缴纳各项社会保险，在乙方自愿的基础上，甲方将各项社会保险企业公摊部分以工资的形式直接发放给乙方，由乙方自行缴纳各项社会保险。本合同终止或解除后，如乙方提出由甲方补交各项社会保险，乙方须把各项社会保险个人应缴纳部分及企业公摊部分补交给甲方，由甲方代乙方办理各项社会保险补交手续，且由之造成的社会保险滞纳金由乙方全额承担。

>六、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

>七、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn