# 工厂个合同范本(优选47篇)

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2024-06-12

*工厂个合同范本1甲方：法定代表人：注册地址：乙方：性别：居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：邮政编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)根据《\_劳动合同法》...*

**工厂个合同范本1**

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：

邮政编码：

户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《\_劳动合同法》及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条、本合同为2年期限合同。即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。本合同试用期个月，即自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止

>二、工作内容和工作地点

第二条

(一)甲方根据工作需要，聘用乙方为甲方员工，从事岗位，工作地点。乙方应按甲方要求的工作内容和工作标准，按时、保质、保量的完成工作任务。

(二)因生产、经营需要，甲方可以调整乙方工作内容和工作岗位，如乙方没有正当理由，应服从甲方安排。

>三、工作时间

第三条、甲乙双方同意按标准工时制，确定乙方的工作时间：即每日正常工作8\_\_个小时，每周工作不超过44个小时，每周至少休息一天。当甲方发生紧急生产、经营任务时，有权安排乙方加班，乙方应当服从甲方的正当加班安排。

第四条、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

第五条、休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

第六条、休息日和法定假日，乙方未书面申请加班而自愿加班的，不支付加班费。因乙方的个人业务能力、技能、工作安排不当、计划不周全等原因造成的加班，视为自愿加班。

>四、劳动报酬

第七条、乙方的工资按照基本工资+计件工资的计算方式确定：

乙方试用期基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

试用期满基本工资\_\_\_\_元/月(大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_);

计件工资计算方式为：

第八条、甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

第九条、甲方每月\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

>五、福利待遇

第十条甲乙双方应按国家和光山县社会保险的有关规定缴纳社会保险费用。

第十一条、公司员工的其他福利待遇详见公司的规章制度。

>六、员工培训

第十二条、乙方在职期间，应根据甲方的经营管理需要进行业务培训，培训费用由甲方承担，但乙方在接受甲方培训后应在甲方最短工作\_\_\_\_年。在最短服务期限内，乙方解除或双方协议解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：乙方向公司所报培训费和招接收费用。

>七、劳动纪律及违约责任

第十三条、乙方应自觉遵守甲方依法制定的各项成文或不成文的考勤、请假、奖惩、岗位调配、绩效考核等规章制度，服从管理，按时完成工作任务;违反公司各项规章制度的，甲方有权要求乙方按照公司规章制度承担损害赔偿责任。

第十四条、乙方应保守甲方的商业秘密和业务往来中知悉的客户商业秘密或隐私信息。

本条款所称商业秘密包括但不限于有关商业活动的市场行销策略、货源情报、定价政策、不公开的财务资料、合同、交易相对人资料、等销售和经营信息。

乙方在工作期间及自离职之日起五年内故意或过失将本单位的定价政策等商业秘密泄漏或私自介绍给其他单位或其他单位工作人员谋取私利的，甲方有权要求乙方承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此受到的全部损失。

乙方故意或过失将在工作期间的商业秘密或是隐私信息泄露给他人或其他单位，引起赔偿损失等违约责任的，应当承担其当月工资总额\_\_\_\_\_\_\_\_%的违约金，同时应赔偿甲方因此遭受的全部损失。

第十五条、乙方试用期满后解除劳动合同应提前30天书面通知，或者试用期内解除劳动合同应提前3天书面通知，未提前通知自动离职的，从自动离职之日起至提交书面离职申请之日止，除不发缺勤工资外，应以乙方日工资为标准，每缺勤1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营造成的经济损失。

第十六条、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

第十七条、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完与工作相关的设备、资料等交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)，给甲方造成经济损失的还应赔偿甲方因此受到的全部损失。

>八、劳动争议处理

第十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向光山县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>九、其他

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、光山县市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

用人单位(甲方):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

工作人员：(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**工厂个合同范本2**

甲方：

乙方：

为充分发挥工厂的资源优势，本着公平公正的原则，经双协商一致，甲方将工厂使用权和经营权有偿出租给乙方租赁经营。为规范经营行为，明确双方权利和义务，特签订本租赁合同书。

一、出租方式

甲方有偿将工厂生产和办公区的有效资产出租给乙方租赁经营。

乙方合法、有序、有效经营工厂。

二、出租期限

出租期为 年，自 年 月 日至 年 月日。租赁期满后，根据双方意愿可就续租事宜另行订立续租合同。

三、合同事宜

1.甲方整体出租 厂的经营权、场地使用权（包括生产区、办公区和厂房现有生产设施、设备等资产，以及各种 生产经营的证照）给乙方经营使用。

2.甲方允许乙方在不违反国家法律、法规的前提下，正常合法经营工厂。

3. 工厂年租金 万元／年（大写 万元）。

4.租赁费结算方式：逐年进行结算

⑴本合同签订后乙方在七日内给甲方一次性支付全年的租金，甲方收到租金后及时出具相应的发票。

⑵下一年度租金，在租期年满一年前七日内给甲方支付下一年度租金，甲方收到租金后及时出具相应的发票。

5.依据乙方的发展规划和可实现的远景目标，为充分体现互惠互利、共同发展的合作精神，乙方同意每年租金均在上年度租金基础上逐年递增 %。

四、甲方的权利和义务

1.甲方对工厂资产拥有所有权。

2.甲方有权监督乙方生产经营是否合法、合规，并提出整改意见。若乙方经营活动违反国家法律、法规和当地政府规定或销售质量不合格的产品，经甲方建议后仍不整改，甲方有权提前解除合同，并不承担违约责任。

3.甲方出具证明文件，将工厂企业法人变更为乙方指定人员。

4.甲方保障乙方用电、用水的正常供应。

5.甲方帮助乙方协调好当地政府相关部门的关系。

6.在租赁前工厂产生的所有对外债权债务均由甲方承担，与乙方无关。

7.在租赁前工厂产生的所有劳务用工纠纷均由甲方负责，与乙方无关。

五、乙方的权利和义务

1.在租赁期内，乙方对 厂租赁资产拥有经营权、使用权，并依法经营。

2.乙方要保证 厂在租赁期间内合法续存，营业执照、生产许可证等各种证照不被吊销，乙方负责按照相关规定按时办理 厂各种证照的年检和换证工作，乙方承担所需的费用，甲方积极配合。租赁期间若营业执照、生产许可证等各种证照未能年检、续展，则乙方承担全部责任，并向甲方赔偿相应经济损失。

3.租赁期间，乙方不得申请工厂解散或破产。

4.租赁期间，乙方应按操作规程合理使用设备，定期保养和检修，并做好其他租赁资产的维护，并承担费用，不允许机械设备带病运行和违章操作。

5.租赁期间，乙方不得处臵工厂的租赁资产；不经甲方同意不得将工厂资产进行抵押、质押、担保，一经发现甲方有权单方面解除合同，并追究乙方的违约责任，乙方承担由此对甲方造成的所有损失。

6.租赁期届满，乙方不再续签延期租赁合同时应对工厂机械设备和设施进行维修和检修，达到租赁前的状态，并经甲方验收合格。若造成机械设备和设施的损坏或破坏，乙方应对甲方予以经济补偿。

7.租赁期间产生的对外债权债务均由乙方承担，于甲方无关。

8.在租赁期间工厂产生的所有劳务用工纠纷均由乙方负责，与甲方无关。

9.租赁期届满，甲方若继续出租，为保证企业的发展和生产的连续性，在同等条件下乙方可优先继续承租。

10.在租赁期间，乙方不得将工厂进行转租，一经发现甲方有权单方面解除合同，并追究乙方的违约责任。

11.乙方在租赁期间须严格遵守有关消防及安全生产管理制度，负责厂区的防火及生产安全，积极做好消防及安全生产工作。租赁期间发生消防及安全生产事故与甲方无关，一切责任及损失由乙方承担。

12.乙方租赁工厂必须符合环评要求，生产期间必须严格按照环保要求污染物达到国家排放标准，并承担排污费用。若发生环境污染事故，则由乙方承担一切责任及损失。

六、其他事宜

1.在租赁期间，甲乙双方自觉接受并积极配合技术监督、环保、安检等部门的检查。

2.租赁期间工厂的产品质量、防盗、防火及人身安全等全部责任均由乙方负责，非因甲方过错引起的一切安全责任概由乙方承担。

3.在租赁期间，乙方购臵的设备和投资形成的不动产所有权属于乙方。乙方投资形成的设备和不动产在租赁期满后

不再续签时乙方自行处理。

4.在租赁期间，乙方生产经营产生的一切费用，如：原料费、人员工资、维修、检验费、排污费、水、电等经营费用均由乙方承担。

5.在本合同执行过程中，如遇国家重大政策的调整，导致本合同无法继续履行，甲方应提前一个月通知乙方，终止合同。终止合同后甲方应按时长及时退还剩余租金给乙方，并共同处理一切事宜。甲方不承担违约责任。

七、违约责任：双方协商解决，若协商不一致可在合同签订地法院诉讼。

八、本协议未尽事宜，双方另行商定。

九、本协议一式四份，双方各执两份，双方签字、盖章后生效，有效期为20xx年6月 日至20xx年6月 日。

附：1.资产移交明细表

2.资产状况说明

3.证件移交明细表

甲方： 乙方：

甲方法人代表： 乙方法人代表：

甲方委托代理人：乙方委托代理人：

**工厂个合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，就乙方承包甲方员工食堂的具体事宜达成以下协议：

一、甲方为乙方提供餐厅及操作所用之设备、水电及燃料费用。食堂工作人员的工资、福利由乙方负责。

二、甲方食堂由乙方委派专业的管理人员和工作人员进驻甲方公司进行现场操作，为甲方员工提供用餐服务。

三、乙方在承包期内，必须添置或需要更换设备、用具等，由乙方提出申请，经甲方同意后，由甲方负责购买。未经甲方同意添置的设备，甲方不承担任何费用。

四、甲方员工每人每天的用餐标准为中餐\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），晚餐\_\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_），用餐伙食见菜谱；汤、米饭自助。

五、甲方在过年过节如需用餐，乙方都要提供甲方的用餐服务；如需组织会餐，应按照甲方提出的标准予以安排操作。

六、由乙方预垫甲方的用餐餐费，定期结算；结算时凭乙方提供每天的总金额核对表并与甲方核对无误后甲方应以现金或支票方式及时付清。

七、承包期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

八、甲方的权利与义务1.甲方依合同监督乙方合法经营，履行合同和各种行政管理职能。

2.甲方对乙方所配送的食品，调料及卫生情况进行监督，及时提出宝贵意见。

3.乙方在其他方面违约时，甲方应向乙方提出纠正，乙方应尽快调查落实，把处理结果告知甲方。

4.甲方应积极配合乙方实施有关用餐规定，筛选实际的员工反馈问题，以便乙方及时改善操作，提高更好的服务质量。

九、乙方的权利与义务1.乙方应严格遵循安全消防、卫生检疫、治安管理和贵公司的各项规章制度。

2.乙方食堂工作人员必须按照\_门要求进行健康检查。

3.乙方必须严格遵守《上海市食品卫生管理》做好食堂的采购工作，严把进厂食品质量，杜绝变质食品进入操作现场。

4.乙方必须按甲方规定时间准时开餐，必须按时、保温、保质、保量供应饭菜，做到新鲜可口，花样翻新营养搭配均匀。开餐时间如有变动，以甲方通知为准。

5.甲方厨房的设备，乙方应正当合理使用，妥善保管，不得人为损坏和丢失，否则作价赔偿；同时应节约水、电、燃料。

6.经营期间，乙方员工严禁进入甲方的生产区。

7.若因操作或采购不当引起的卫生事故，以有关\_门出具的鉴定书为准，由乙方负责赔偿医疗费用。

十、其它1.若一方有意提前解除合同，需经双方协商，并提前一个月以书面形式通知另一方。

2.甲方应在合同终止后三天内将所剩主、副食品（按市场作价）连同最后一笔餐费以现金方式结清给乙方。

十一、若有未尽事宜，可由双方协商对本协议进行补充，合同自双方签章当日生效。本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂个合同范本4**

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同订立与20xx年x月x日

**工厂个合同范本5**

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%.

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满5年不再偿付。

**工厂个合同范本6**

1、甲乙双方签字后，此合同不受市场行情等任何因素影响，合同期内，任何一方擅自中止合同(包括乙方中途退场等)，则按违约处理。

2、承包期满是否续约或终止合同的，甲乙双方均应提前2个月通知对方

3、如双方发生合同纠纷，须在甲方工厂所在地即提出诉讼。

4、未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

5、此合同一式两份，甲乙双方各持一份具有同等法律效力，签字生效并执行。

甲方(盖章)：

甲方代表(签名)：

乙方(签名)：

签约日期：

**工厂个合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为对员工餐厅综合管理，提高员工膳食标准，经甲、乙双方通过友好协商，本着平等互利的原则，同意员工餐厅由乙方承包经营。为明确双方的权利和义务，特订立本合同。

>一、承包内容及经营范围

承包经营甲方员工餐厅，负责供应甲方员工（早、中、晚、夜宵、）。在确保上述就餐正常供应后，可根据员工需要和能力许可，兼营小炒。严禁在食堂区域内（包括宿舍）进行非法经营活动和其它用途。

>二、承包期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为止，有效期为\_\_\_\_\_\_年。合同期满后双方要求续签在同等条件下，乙方有优先权。

>三、餐费标准

甲方食堂餐费标准按每人每天单价计：

人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

早餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

中餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

晚餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

夜餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通宵餐：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>四、场地使用及相关费用

1.甲方免费向乙方提供厨房场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施装修完毕或破损部分及用品一次性维修保养完成后交付乙方使用。上述物品经清点（按清单双方签名）后交付乙方使用，若双方终止合同后，乙方应将上述物品交还甲方，如有遗失、损坏，乙方负责赔偿（自然损耗除外）。

2.承包期内，食堂内的用具维修发生的一切费用，由乙方自行承担。承包区内外的设施维修整改费用由甲方承担。若乙方需要添加或更新厨房设备用具，须以书面形式通知甲方，添置费用由甲方负责（添入物品清单内）。

3.承包期内，甲方负责水电费，乙方负责餐厅卫生费、燃气费及其它费用。

4.乙方对餐厅负全部责任，所有卫生条件必须符合有关部门规定的\'标准，因违反有关部门卫生管理办法而遭到处罚者，一切责任由乙方承担。由此造成的甲方损失，乙方负责赔偿。

5.如乙方要占用甲方厂区承包区以外的其它地方扩大经营，乙方需向甲方提出正式书面申请需征得甲方同意，由甲方审订批准。

>五、双方权利与义务

（一）甲方权利与义务

1.甲方按承包合同规定监督乙方依法经营，认真履行合同，同时做好指导和协调工作

2.甲方对乙方的采购、配菜、营养搭配、服务水平及食品卫生、环境卫生等方面进行监督，并有权要求乙方及时整改。

3.甲方应协助乙方维持就餐秩序，并加强就餐员工的素质教育与训练。

4.员工凭就餐券或其它方式（就餐卡、签名、刷卡等）用餐，甲方应提前告知乙方就餐的人数，如遇加班、放长假等非正常因素必须提前一天通知。

5.乙方工作人员必须遵守甲方的各项安全、治安、消防等规章制度，甲方有权处罚乙方工作人员的违纪行为。

（二）乙方权利与义务

1.方负责食堂的经营管理，具体包括人员配备、采购、制作、厨房、餐厅的环境等管理事项。

2.乙方必须严格执行《\_食品卫生法》，禁止供应未经卫生防疫部门检查的各类食品和“三无”调味品。

3.乙方工作人员必须将每天食品留样\_\_\_\_小时，以便发生事故追查原因。

4.由于乙方所提供的食品不洁给甲方员工造成食物中毒或其他后果的，必须承担相关费用以及法律责任。

5.乙方人员必须每天做好厨房、餐厅等所有工作场地的卫生，严禁进入甲方的办公及其他工作场地，违者按甲方的规章制度处理。

6.员工餐厅工作人员一律凭“健康证”上岗，并每半年统一体检一次，无健康证一律不得\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_上岗。

7.乙方必须提前一周将菜单给甲方管理人员审核，经核准后在餐厅内公布。

8.厨房和餐厅的残渣剩饭由乙方负责处理。

9.如市场物价上涨过高，造成乙方在连续二个月亏损的情况下，有权向甲方提出增加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_伙食费用，甲方应尽快进行市场调查，若情况属实，应适当增加伙食费用。

10.因不可抗力原因造成损失时，乙方不承担甲方房产和设施的经济损失。

11.乙方必须自觉接受甲方的监督和指导，依法经营，认真履行合同。

>六、结算方式

乙方每月将上月餐费开具正规发票送交甲方财务，甲方以月结\_\_\_\_\_\_天的形式通过银行汇款方式支付乙方伙食费（乙方须提供抬头）。

>七、违约责任

1.经营期间，双方不得擅自中断合同，单方无正当理由提出解除合约，需经双方协商后提前十五天以书面形式通知对方，并按上月营业额补偿对方。

2.除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。

3.由于甲方原因造成乙方未能按合同要求供应膳食，而造成乙方经济损失，由甲方负责赔偿。

>八、仲裁

本合同发生争议时，双方协商解决，协商不成时，可向工商行政部门申请仲裁或向人民法院提出上述审理。

本合同如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作本合同的组成部分，具有同等法力效力。

合同自双方签订之日起生效，合同正本一两份，双方各持一份。

附件《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》与本合同一同生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂个合同范本8**

公司(单位)(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

第一条、试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为\_\_\_\_\_职位，工种为，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条、工资及其他补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转账形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也可由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其他补助津贴。

第三条、工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间)，每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其他休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满半年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受\_\_\_\_\_\_天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假一天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条、员工教育在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条、工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条、劳动保护甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条、劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天\_\_\_\_\_\_次)。

第八条、解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其他工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其他工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法利益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其他规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条、合同的实施和批准

(一)本合同经\_\_\_\_\_\_\_\_讨论制定，报经\_\_\_\_\_\_批准，用\_\_\_\_\_\_文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其他经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长\_\_\_\_\_\_\_\_年。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。甲方(签字)：乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂个合同范本9**

编号劳 动 合 同 书甲方（用人单位）名称：地址：性质：法定代表人（委托代理人）：乙方（劳动者）姓名：性别：出生年月：家庭住址：居民身份证号码：\_\_\_\_省劳动与社会保障厅联合印制甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在经过友好协商一致的基础上，一致同意订立以下劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三）以完成一定的工作（任务）为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 工作（任务）完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为 天。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行 工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元月。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。

第十二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成： 、 、 、 ；其标准分别为 元月、 元月、 元月、 元月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同

第四十五条中明确。

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 甲方安排乙方每日22时到次日6时期间工作的，每个工作日夜班补贴为 元。

第十七条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十一条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动纪律和规章制度

第二十三条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第三十条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十一条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十九条、

第三十条终止、解除本合同：

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；

5、义务服兵役期间的；

6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十三条 乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第三十四条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十五条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十六条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

九、经济补偿与赔偿

第三十七条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十八条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同

第二十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十九条 甲方解除乙方劳动合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第四十条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按

第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费（月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行）。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之百。

第四十一条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

1、造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入25%的赔偿费用；

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3、造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用25%的赔偿费用；

4、乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用25%的赔偿费用；

第四十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十三条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金元。

第四十四条 其他违约责任十

一、双方约定的其他事项

第四十五条十

二、劳动争议处理

第四十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。十

三、其 他

第四十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

（一）

（二）

（三）

第四十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第五十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）甲方：（盖X）法定代表人或（委托代理人）：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴证机关：（盖X） 鉴证人：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂个合同范本10**

甲方： 身份证号码： 电话：

乙方： 负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、 甲方的权利义务

1.甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。

2.甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。(为900(基薪)100(满勤奖金)100元(夜班津贴)100元(无尘津贴))150元(绩效奖金)(总金额2200-2400元月)工资按月结算。

3.甲方应年满18岁(要求有身份证，并以身份证的年龄为准)，有完全民事行为能力(即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的.行为并对自己的行为负责)，且已购买人身保险。进厂后会另购保险。

5.甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6.甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入20%的联络管理费用。(此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、食宿费，多名驻厂管理员工资以及由于)

7.工作期间为\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。在此约定期间未满擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方500元(B)违约金。(如果是由于不可抗力等特别原因等则除外)

二、 乙方的权利义务 1 乙方应按照约定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。 2 乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。 3乙方有权获取一定的联络管理费用。 4 乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。 5 乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。 6乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方： 乙方\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**工厂个合同范本11**

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向xxx门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

**工厂个合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止;其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月;

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**工厂个合同范本13**

甲方(发包方)：

乙方(承包方)：

为了更好地对生产车间开料组管理，提高生产效率，提高板材利用率。经甲乙双方共同协商，决定将开料组由乙方承包经营。为明确双方的权利、义务，特订立本合同：

>一、承包方式

甲方将权属于甲方的生产车间开料组承包给乙方为甲方代加工。承包期内，甲方提供场地，设备及生产线;一切开支包括原材料、设备、耗材、辅材、水费、电费、设备维修费等费用均由甲方负责支付，乙方只承担人工工资。

>二、承包期限

合同承包期限为一年，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>三、承包产品价格

每月裁板\_\_\_\_\_，保底\_\_\_\_\_\_元，超出平方数，按每平方\_\_\_\_元支付。

>四、甲方权限：

1、甲方有权对乙方进行各种行政管理，如卫生、安全等。禁止在车间内吸烟，避免火灾的发生，如因此造成事故，由乙方包赔一切损失。

2、甲方有权对乙方的生产环境、劳动保护进行监督，甲方发现乙方有违规行为，有权终止合同或给予经济制裁。

3、甲方每天给乙方下达生产任务，乙方应按甲方要求保质保量、按时完成生产任务，甲方有权对乙方因延误交货进行经济处罚，影响生产进度的每延误一次扣乙方\_\_\_\_\_元，造成甲方延期的一切费用由乙方承担。

>五、乙方责任：

1、乙方在生产经营中，必须服从甲方的管理，及时完成甲方下达的生产任务，按甲方的一切进行生产。

2、乙方有责任对甲方提供的设备、设施进行定期保养、维护，对设备出现异常应尽早汇报，由于乙方操作失误造成设备损坏，责任由乙方承担。

3、乙方必须将每天的生产报表数据提供给甲方，由甲方核算部根据乙方的产量进行核算加工费。乙方不得私自承接外单位的货源，一经发现，每次扣罚\_\_\_\_\_元。

4、乙方开料组所有工作人员的人身安全，如发生意外，由乙方承担，甲方不承担任何责任。

5、乙方在承包期间不得将车间转包他人。

>六、结算及发放方式

1、结算方式：当月乙方将生产报表交给甲方核算部，由甲方核算部核算好交给甲方财务。

2、发放时间：当月加工费在第三个月的10号发放到乙方卡上(如3月份加工费，在5月10日发放)，若遇到周末，延期到上班时间发放

3、合作保证金：加工费发放时，扣除当月加工费的10%作为合作保证金，合作保证金每半年发一次，

>七、其它事项

1、甲乙双方签字后，此合同不受市场行情等任何因素影响，合同期内，任何一方擅自中止合同(包括乙方中途退场等)，则按违约处理。

2、承包期满是否续约或终止合同的，甲乙双方均应提前2个月通知对方

3、如双方发生合同纠纷，须在甲方工厂所在地即提出诉讼。

4、未尽事宜，由甲乙双方另行协商解决。

5、此合同一式两份，甲乙双方各持一份具有同等法律效力，签字生效并执行。

甲方(盖章)：

甲方代表(签名)：

乙方(签名)：

签约日期：

**工厂个合同范本14**

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

住址：

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下方式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、双方约定的试用期限为 月。

第二条 双人协商一致，乙方同意从事 (岗位或工种)工作，工作地点在xx市xx县(区)。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点和工作岗位(工种)。

第三条 乙方义务：

1、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、乙方应当遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 乙方在合同期内享有国家规定以及本企业安排的各项休息、休假的权利。

第五条 双方确定乙方实行以下工资形式：

1、乙方按照甲方的工资分配制度和标准享受所在岗位的工资待遇，其具体工资标准为：基本工资\_\_\_元，其他津、补贴以实际绩效考核确定。

2、按甲方依法规定的工资支付制度执行。

第六条 应乙方请求，甲方将应当向社保部门缴纳的由甲方承担的各项社会保险费用直接支付给乙方，由乙方以个体户参保的形式自行办理社保手续及缴纳费用。

第七条 甲方应严格执行国家和四川省有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十条 经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》的规定解除劳动合同。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规定的各项规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对甲方工作造成影响的，或者经甲方提出，乙方拒不改正的;

5、乙方依法被追究刑事责任的。

第十二条 《劳动合同法》等法律法规规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

第十三条 乙方违反甲方规章制度，对甲方造成损失的，应承担相应赔偿责任。

第十四条 双方协商签订的以下协议作为本合同的补充协议，如部分条款与本合同不一致，以补充协议为准。

第十五条 双方协商一致约定的其他内容：

第十六条 本合同未尽事宜，双方可协商解决，并另行签订补充协议。第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

甲方(用人单位)住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《xxx劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

A.有固定期限劳动合同：x年x月x日至x年x月x日;

B.无固定期限劳动合同，自x年x月x日起。

C.以完成工作为期限。

2、本合同包含x个月的试用期(自x年x月x日至x年x月x日)

第二条、工作地点：x省(自治区、直辖市)x市(县)x路x号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币x元，其中试用期内工资为人民币x元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：xx)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为xxx.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：x年x月x日

日期：x年x月x日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**工厂个合同范本15**

>第一章总则

根据(\_合同法)及其他有关法规，按照平等、互利的原则，经过友好协商，本合同同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司内共同出资建立 “\_\_\_\_\_\_\_生产的合同工厂(以下称“合同工厂”)，特签订如下合同

第一条合同组成方

1．甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_； 法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2．乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 全权代理方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条合同名称：合作生产经营“\_\_\_\_\_\_\_”。

第三条合同工厂履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条合同工厂的设置：甲方出任董事长、总经理，乙方全权代理人出任副总经理。

>第二章出资

第五条合同工厂的投资总额为715万元人民币。

第六条双方以现金支付金额、相关的设施或技术折合的人民币金额按比例出资。

1．甲方占投资总额的60%比例，其组成为：部分公用工程设施、设备和厂房等折算的人民币金额和以现金支付的人民币金额。

2．乙方占投资总额的40%比例，其组成为：符合本合同规定的产、质量要求的“\_\_\_\_”生产技术折算占投资总额10%和以现金支付的占投资总额30%人民币金额。

第七条一方转让其部分或全部出资额时，另一方有优先购买权。

>第三章合同内容、要求和工业化生产规模

第八条内容：双方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，成立生产、经营独立核算的工厂，用二步合成法生产技术，合作生产和销售“\_\_\_\_\_\_\_\_”。

第九条要求

1．“\_\_\_\_”纯度≥60%；

2．“\_\_\_\_\_”生产得率≥60%；

第十条工业化生产规模：年产10吨；

>第四章权利和义务

第十一条甲方的权利和义务

1．根据乙方提供的“甲维盐”生产的技术和设备资料，负责及时提供符合乙方提资要求的场地、资金、设备及公用工程设施。

2．负责生产、管理人员的组织工作。

3．负责提供技术和管理人员的办公、食宿和交通条件。

第十二条乙方的权利和义务

1．负责向甲方正确、完整的提供为生产合同产品所必须具有的、合同工厂将用于生产合同产品的全部技术和有关设计图纸、技术文件等技术资料，并保证所提供的制造工艺、技术标准、测试化验方法、机械设备和公用工程的提资、厂房设计以及“三废处理”等书面技术资料符合本项目产品生产和质量要求。

2．在甲方预先没有同意前，不可将本合同的任何权利或义务转让给第三方。

3．合同期内，负责合同工厂生产中所需的非市场供应的原料采购，并保证生产过程中不中断。

4．负责本项目在设计、实施过程中，以及试、开车整个阶段的技术人员派驻合同工厂的落实工作。

5．负责合同工厂生产中非甲方原因造成或无法在短时间内克服的异常、故障等的技术支持。

6．负责本项目初次的员工培训工作，包括生产操作和控制要领、分析化验的规范和行业安全教育等有效培训的落实。

第十三条双方的共同义务

1．同意自签署合同至终止合同的时间段内，该项技术属保密。合同期内，合同工厂及其全体员工和工作人员按合同列明的目的而使用其技术，在未得到对方事先同意前，不向任何第三方公开或透露此技术或商业资料。

2．精心作业，合理分配资源，正确把握市场，努力使合同工厂的效益最大化。

3．共同负责劳动生产管理，或经双方商定另外指派。

4．共同负责生产中通用原料的采购。

5．共同负责合同产品的销售。

>第五章保证

第十四条乙方提供的合同产品的生产技术和技术资料不受任何第三方的指控。如果第三方提出侵权的控诉，则乙方应与第三方处理此控诉并负责法律和经济责任。

第十五条乙方提供合同产品的设计计算、产品图纸、制造工艺、质量控制和试验安装、调试、运载及维修等有关合同产品的全部技术资料，必须和目前乙方使用的资料内容相同。乙方保证其提供的技术资料是在合同生效时乙方使用的技术资料，并与乙方拥有的技术资料完全一致。

第十六条在合同期间，“合同产品”设计变化的技术通知书和技术改进、发展资料，乙方必须及时通知甲方。

第十七条乙方保证其提供的技术资料是完整的、可靠的、清晰的。有关定义如下：

1．“完整”系指乙方提供的资料是本合同附件中规定的全部资料，并与乙方自己工厂目前使用的资料完全一致。

2．“可靠”系指甲方按技术资料制造的合同产品应符合乙方按合同提供的合同产品技术规范。

3．“清晰”系指资料中的图样、曲线、术语符号等容易看清。

>第六章技术资料交付

第十八条在合同生效后的天内，乙方必须向甲方提供合同产品有关的全部技术资料。

>第七章分享与分担

第十九条以合同工厂各方出资比例分享利润和分担风险及亏损。

第二十条合同工厂按会计年度进行分配。在前年度的亏损未被全部弥补前，不分配利润。

>第八章标准和方法

第二十一条甲方使用该项技术，试生产后，达到了本合同所列技术指标，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准，采用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式验收。

>第九章质量验收

第二十二条为了验证乙方提供的技术资料制造的合同产品的可靠性，由甲、乙双方共同在合同工厂对考核的合同产品的技术性能和要求进行考核验收。如果需要，也可以在本项目履行地之外进行试验或重做。费用由合同工厂承担。

第二十三条考核试验产品的技术性能应符合本项目中的标准规定。甲、乙双方签署“合同产品考核验收合格证明”一式二份，每方各执一份。

第二十四条如考核试验产品的技术性能达不到附件规定的技术参数，双方应友好协商，共同研究分析原因，采取措施，消除缺陷后进行第二次考核验收。

1．若考核试验产品不合格是甲方责任，该费用由甲方负担。如系乙方的责任，则乙方派人参加第二次考核验收的一切费用，由乙方负担。

2．若考核试验产品第二次试验仍不合格时，如系甲方责任，费用由甲方负担。如系乙方的责任，乙方应赔偿甲方遭受的直接损失，并采取措施消除缺陷，参加第三次考核，费用由乙方负担。

3．若考核试验产品第三次考核试验不合格时，双方应讨论执行合同的问题，如系甲方责任，则由双方共同协商进一步的解决问题；乙方根据甲方的要求，及时提供技术咨询。如系乙方责任，甲方有权修正合同。

>第十章后续改进的提供与分享

第二十五条合同所称的后续改进，是指在本合同有效期内，任何一方或者双方对合同标的技术成果所作的革新和改进。双方约定，本合同标的技术成果后续改进由乙方为主、甲方配合完成，后续改进成果属于合同工厂。

>第十一章技术转让费

第二十六条技术入门费为\_\_\_\_\_\_\_\_万元。是指本合同产品有关的技术转让费，作为项目的前期费用，由合同工厂承担。

>第十二章合同的修改或终止

第二十七条本合同签订后，如一方要求修改或终止合同，必须以书面提出，经甲乙双方同意后另行商签有关文件或合同，未经双方协商一致，终止合同方应承担对方的经济损失。

>第十三章垫款处理

>第十四章不可抗力事件

第二十八条由于不可抗力的原因致使本合同不能履行时，应由不能履行合同一方提出公证部门证明文件，可免予承担经济责任。

第二十九条若签约的任何一方，由于战争及严重的火灾、水灾、台风和地震所引起的事件，影响了合同的执行时，则应延迟合同期限，延迟时间应相当于事故所影响的时间。

第三十条责任方应尽快地将发生的人力不可抗拒的事故电告另一方，并在天内将有关当局出具的证明文件提交另一方确认。

第三十一条若人力不可抗拒事故延续到天以上时，双方应通过友好协商尽快解决合同继续执行问题。

>第十五章违约责任

第三十二条任何一方违反本合同，造成损失或使本合同不能履行时，应由违约方承担相应的经济责任。

>第十六章争议的解决方法

第三十三条在合同履行过程中发生争议，双方应当友好协商解决。

第三十四条双方协商、调解不成的，双方商定，采用以下方式解决。

1．申请项目履行地仲裁委员会仲裁；

2．向项目履行地人民法院提起诉讼。

>第十七章仲裁

第三十五条双方应本着友好合作精神，共同实施项目计划。如在执行合同中双方发生分歧，应通过协商的方式解决。提交项目履行地仲裁委员会进行仲裁，仲裁裁决为终局裁决。

第三十六条仲裁费用由败诉方承担。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn