# 工作培训合同范本(共78篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-06-12

*工作培训合同范本1甲方：地址：乙方：身份证号：甲乙双方根据平等自愿的原则，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律作用，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。>一、甲方的权利与义务根据乙方自愿申请和医院有关部门的推...*

**工作培训合同范本1**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号：

甲乙双方根据平等自愿的原则，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律作用，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。

>一、甲方的权利与义务

根据乙方自愿申请和医院有关部门的推荐，甲方同意乙方参加\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，培训主要内容包括：\_\_\_\_\_\_。培训学习（专业进修、沟通交流、实地参观学习等）。

>二、培训期限

乙方参加完培训之后为甲方工作年限为半年，即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，若因甲方医院内部变更，需缩减合同时间，则以甲方变更为准

>三、培训费用

本次培训甲方为乙方提供培训学习费用人民币\_\_\_\_元。甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。

>四、工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

>五、服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

3、服务期限内因培训所获证书由甲方代为保存，当培训服务期结束后甲方将证书返还乙方。

>六、乙方的责任与义务

乙方自愿参加甲方组织的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训学习，愿意接受甲方所提供的条件与费用，并遵守本协议的所有内容和甲方的《员工培训管理制度》。

培训期间，乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的目标要求，乙方在培训中务必掌握技术要点，并做认真详细的记录。培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守医院、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护医院形象和利益，遵守国家的法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。

>七、违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

>八、此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工作培训合同范本2**

甲方： 法人代表：

乙方： 身份证号：

风险提示：

注意慎重选择培训对象，不对试用期内的员工进行委外出资培训，因为，按法律规定，即使与其签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。若该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先给予办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样追究其违约责任时才合法。根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

第一条 培训情况培训时间：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共\_\_\_\_天。培训内容：培训地点：

第二条 乙方的权利和义务

受训员工在学习期间，必须每隔\_\_\_\_天（即每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前）向公司人事部书面报告学习情况。受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

第三条 培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；

2、培训费用预计为\_\_\_\_元左右，以实际发生额为准；

3、培训费用负担方式为：

第四条 工资及福利待遇风险提示：

对于培训期间的待遇要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。要特别注意：在培训协议中写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。要明确在培训期间的住宿标准、交通费等。要注意较长时间的培训是否有探亲假，如有规定要写明。受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

第五条 服务期风险提示：

服务期要定的合理，比如：按培训费总和5000元约定\_\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。另外，还需在此条款里约定如与劳动合同期限及以后签订的培训服务期限有冲突，劳动合同期限延续至培训服务期协议约定的服务期终止等字样内容，以解决服务期超过劳动合同期限的合同自动延续问题。

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

第六条 违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金；

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

（1）乙方严重违反甲方的规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

第七条 协力的生效及效力此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作培训合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经友好协商现达成如下协议：

一、甲方授权乙方作为甲方公开课及内训招生协办方，进行代理招生工作。

甲方向乙方提供代理招生授权书（见附件形式）。

二、乙方在本协议期内向甲方推荐学员及意向客户，由甲方进行跟进处理（乙方原则上不负责客户咨询及跟进工作）。对乙方在本协议期内向甲方推荐的客户（包括乙方在协议签订同时向甲方提供的本协议期之前的所有意向客户），于本协议期及之后一年内产生的成交，均计入乙方代理业绩。

三、甲方须按本协议第六条及第七条指定方式，向乙方支付代理业绩相应的佣金；

计算公式：乙方代理业绩所产生的实际成交总金额×项目佣金比例=乙方佣金。

甲乙双方确定项目佣金比例如下：公开课为40%，内训为30%（若有其它特殊情况，请在本协议列出）

**工作培训合同范本4**

甲方：

乙方：

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方已经通过甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的初步面试和考核。甲方可以为乙方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目培训。

一、甲方的权利和义务

甲方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日－\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为乙方免费提供半年的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目培训。

甲方负责报销乙方因培训产生的培训资料、交通、住宿或其它经过双方协商的费用，报销标准由甲方制定，原则上给予全额报销。

乙方在培训过程中表现不优秀或者蓄意破坏培训的顺利进行，甲方有权利终止乙方的培训资格，并收回为乙方报销的和gmc培训有关的所有费用。

乙方在培训过程中如果擅自退出，甲方有权利收回对于乙方的所有投入费用，并保留采取进一步措施的权利。

培训结束后甲方有责任推荐并接纳乙方到甲方会员集团工作

二、乙方的权利和义务

乙方自接受培训起至培训结束，在甲方规定的培训日内，不得无故旷课、迟到或早退。

乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训过程中，不需支付和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训有关的培训资料、交通、住宿等费用。

乙方需做好在培训期间接受的\'培训内容，甲方公司机密和相关资料，甲方公司会员集团资料的保密工作。如果因乙方泄密而导致甲方利益受损，甲方将采取法律手段追回损失。

培训结束后乙方需优先考虑甲方提供的工作机会。

三、协议项目服务期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、争议与仲裁

在协议执行过程中如产生纠纷。双方应本着友好谅解的精神通过协商解决。如果不能解决，由乙方所在地人民法院进行解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：

签约代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名（章）：

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**工作培训合同范本5**

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

经甲乙双方友好协商，根据国家相关法律制定以下合作经营合作协议：

>一、合作内容

就合作经营\_\_\_\_\_\_\_培训公司，甲乙双方在符合双方共同利益的前提下，就合作等问题，自愿结成战略合作伙伴关系。

>二、合作方式

1、双方合作期间，甲方为管理机构，负责提供相关项目的场地、设施、招生宣传以及教师资源管理等必要协助工作。乙方为甲方提供教学资源，协助甲方促成招生业务与业绩，实现双方与客户方的多赢局面。

2、甲方仅按照协议要求支付乙方项目合作的分成，其他费用乙方自负。

3、项目课时收费标准由双方商量后确定，如遇课时费需要打折或赠送课时的，甲乙双方需确认方可执行。

>三、甲方职责

1、负责提供办学所需的基本条件包括社会力量办学许可证、公章等提供所需的办公室和教室及配套设施等。

2、负责草拟全部宣传推广招生广告的.策划、设计、文字和内容

3、负责学生教学班级日常教学管理具体工作宣传推广、招生广告、招生咨询、招生报名、教学组织、教学安排、学生管理、学员答疑等

4、协助乙方以加强学员安全管理，保证合作项目的正常运营，与乙方就招生、课程安排、教学教务管理等友好协商以项目正常运转为要务。

5、负责开具学员学费的正式收据，一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各留存\_\_\_\_\_\_份，并收取相关课程学费。

>四、乙方职责

1、负责合作项目课程授课。

2、参与、执行甲方组织的相关项目在招生期内的推广课、公开课。

3、负责提供该项目的社会公共活动信息，如比赛、考级、表演等，并积极组织带领学员参与活动，以促进宣传和招生。

4、协助甲方团队加强安全管理保证合作项目的正常运营。

5、与甲方项目负责人就招生、课程安排、教学教务管理等友好协商以项目正常运转为要务。

6、在每次上课期间内，乙方教师要保证学员安全，在此期间出现安全事故的由甲乙方按责任划分后协商处理。

>五、利益分配

甲乙双方按所收学员上课人次课时费的\_\_\_\_\_\_%比例分配，以学员上课签到为依据，每月\_\_\_\_\_\_日前结算，\_\_\_\_\_\_日到账，由甲方以转账方式支付给乙方。

>六、违约责任

1、合作双方在业务实施过程中，如因己方原因造成合作方受到损害的，受损方除可立即单方面解除合作关系外，还可提出一定数额的经济赔偿要求。

2、甲方在支付合作比例费用时，如未按约定支付乙方款项的，应及时说明原因并及时支付。

>七、争议处理

协议有效期内，若双方发生任何争议，应本着相互谅解、互惠互利的原则协商解决。如果协商不成，双方可向\_\_\_\_\_\_方所在地人民法院诉讼。

>八、合作时间

1、本协议有效期\_\_\_\_\_\_年，自双方代表签字之日起计算，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2、本协议到期后，双方均未提出终止协议要求的，视作均同意继续合作，本协议继续有效，可不另续约，有效期延长\_\_\_\_\_\_年。

>九、其他

1、本协议在执行过程中，双方认为需要补充、变更的，可订立补充协议。补充协议具有同等法律效力。补充协议与本协议不一致的，以补充协议为准。

2、本协议经双方签字盖章后生效。本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工作培训合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训方案》。\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的 通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_\_ 能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1.乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2.乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通

3.乙方负责培训的实施及培训后的学员评估

4.乙方负责保证课程的教学质量。

5.乙方负责制作培训讲义，在每周培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打印清晰工整、装订牢固、人手一册。

6.甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7.甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具

8.甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

9.本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，为期\_\_\_1\_\_\_周，共进行\_\_\_2-3\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

10.培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙)

11.培训费用支付条款：本合同标的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_圆整(￥\_\_\_\_\_\_)付款方式为转账汇款，具体支付时间如下：

(1)甲方定于每月20日为工资的发放日，如遇公司财务、经营管理决策的重大调整等特殊情况，可放宽至每月30日前发放。

12、在履行本合同过程中发生的争议，双方协商解决，协商不成由合同签约地人民法院裁决。

13.如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

14.此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

15.此合同自双方签字盖章之日起生效。

**工作培训合同范本7**

甲方：

乙方：

为提高员工的基本素质及职业技能，公司鼓励并支持员工参加职业培训。为确保员工圆满完成培训学业，并按时返回公司工作，甲乙双方订立如下协议：

一、公司同意乙方赴学习专业，学习期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，实计为\_\_\_\_期。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则，以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费（需有事招回）由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的全部培训学习费用的倍。

十、培训学习结束后，乙方应在甲方连续工作5年。如一年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用80%；如二年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用60%；如三年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用40%；如四年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用20%；五年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十一、在培训期间，甲方给乙方伙食元/月。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十二、培训学习结束后，乙方应及时返回，并向公司报到。

十三、乙方应找第三方做担保人。如乙方如有逾期不归、学习期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训学习方向与内容等行为时，其乙方的担保人承担乙方全部培训学习费用。若乙方涉及法律责任，应由该员工自负，与本公司无关。

十四、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章：

乙方签章：

**工作培训合同范本8**

甲方：

乙方：

根据工作需要，经协商，双方签订以下岗前培训协议，双方约定遵守：

一、甲方为乙方提供岗前技术培训，（不带薪培训）

二、乙方培训期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至上岗前，培训内容为。

三、乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任;甲方对乙方将不负责任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

四、乙方通过甲方培训期考核的，甲方可依据公司规定给予乙方适当的经济补助及奖惩，补助具体金额为元/月，奖惩标准及依据参照公司规定执行，亦可根据具体情况不予发放。

五、乙方不享受甲方员工根据《劳动合同》和公司制度规定享有的福利待遇，但甲方可视具体情况给予乙方适当的福利待遇。

六、乙方培训期间的出勤考核及休假，参照甲方相关规定执行，乙方向甲方请假期间，甲方不承担对乙方的管理义务。

七、双方确定，甲方双方之间是岗前培训关系，不构成劳动合同关系，甲方无义务为乙方承担工资、“五险一金”及福利待遇，乙方在培训期间发生意外伤害损失，由乙方承担相应责任，甲方可依据此条约抗辩乙方的诉求。

八、甲方鼓励乙方努力学习和创新，甲方承诺，乙方在培训期满经考核优秀，甲方可与其践履劳动服务关系。

九、甲方根据公司业务特点及乙方专业技能，针对性的制定培训计划、内容和开展形式，乙方必须服从甲方安排。

十、乙方必须严守甲方公司和客户商业秘密，一经发现将相关信息透露给他人，甲方有权即时终止本合同，造成损失的，可要求乙方进行赔偿。

十一、乙方未正式以书面形式提前通知甲方并做好工作交接提前终止本合同，甲方有权追究乙方相关责任，造成损失的，由乙方进行赔偿。

十二、甲方双方出现矛盾，本着友好的态度协商解决，协商未果可各甲方属地人民法院进行起诉。

十三、本协议一式两份，双方盖章或签字生效，自培训期满或合同意外终止。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：

法定代表人签字：签字

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作培训合同范本9**

甲方：xx

乙方：xx

为发扬光大21世纪推拿新法-推拿法的实用价值，减少亚健康人群的痛苦，xxxx堂面向社会青年人群广招xx太极推拿法学徒。为规范管理，特制定本协议，以便于大力推广xx独创太极推拿法与社会。

一、xx弟子应立志“一切为了发展xx太极推拿法，服务于人民群众” 。必须具备中学以上文化基础，身心健康，思想端正，尊重师长、孝敬父母、尊老爱幼、扶贫济残的`美德。勤劳好学、吃苦耐劳、敢于开发，坚定自己所学的职业技能立场，救死扶伤的精神。

二、本x堂以边理论边实践的^v^方式传授xx太极推拿法，在实际临床治疗为教学平台，在施术过程中与顾客互动，感受手法轻重程度，纠正不当之处。每次推拿一个部位的时间不低于40分钟！

三、为保证学习质量，学员必须签订一年以上的实际技术学习推拿师培训聘用合同，学费￥ 元。有三个月的基础培训，在掌握一定基础知识后参与推拿治疗，治疗技术好的学员满三个月后给予推拿一位20元的提成。满一年后给予40--60%提成。学期满一年发安徽省劳动厅签发中级按摩师技术证书。不满一年者，证书费用自理！

四、学徒在学习期间离开本x堂要请假，不经允许不准在外给别人施术，不得将本x堂物品外送他人。不经本x堂同意所发生的任何事故，后果自负。

五、本x堂以xx太极推拿法和竹罐神灸疗法为治疗、保健的实际技能培训及临床施教场所，所有人员应以店为家，主动热情接待顾客，注意场所卫生，爱护设施，工作严肃认真，时刻注意个人及xxxx堂整体形象。

六、xx精英：必须具备高中以上文化，熟悉并掌握经络、腧穴、推拿学、病理学基础理论，掌握临床诊断要领。临床实践二年以上方可独立开店。 准予开设加盟连锁分部代理。学费三万元(含加盟费)。学徒期间将适当收取食宿费用，按月酌情收龋

七、xx弟子：必须具备高中以上文化，熟悉经络、腧穴、推拿学、病理学基础理论，掌握临床诊断要领，必须12 个月以上临床实践经验 方可开店。准予开设加盟连锁分店。学费一万元，不含其他任何费用。学徒期间将适当收取食宿费用，按月酌情收龋

八、xx学徒：必须具备中学以上文化，熟悉经络、腧穴、解剖、推拿理论基矗学期三个月，学费三千。不给予加盟条件 。学徒期间将适当收取食宿费用，按月酌情收龋

签订日期:

**工作培训合同范本10**

委托方（甲方）：

法定代表人：

被委托方（乙方）：

法定代表人：

员工培训与发展是企业着眼于长期发展必须进行的工作之一，通过对员工的培训与开发，员工的工作技能、知识层次、工作效率、服务意识，工作品质都能进一步加强，从而提高公司的整体人才结构构成，增强企业的综合竞争力。为企业打造精品培训，满足企业对团队建设的需求以及对员工整体素质提高的需求。在培训内容上围绕管理培训、外部培训、在岗培训三方面展开，并以落实、意识、能力、培训效果为核心进行。

经双方友好协商，南宁市综宝广告传媒有限责任公司特委托南宁市嘉志文化交流有限责任公司对企业员工进行培训。为了明确甲、乙双方的权利义务，特制定以下协议。

>一、甲方责任

1、负责为乙方提供相关企业咨询、业务指导培训等方面的服务。

2、组织供应企业选定培训课程的专业教材及相关资料，按教学计划组织培训师进行理论和实操的授课，确保培训教学质量。

3、做好培训管理工作，负责学员学籍管理，按要求填写各项表格及相关材料。

4、根据物价相关规定，制定合理收费标准。

>二、乙方责任

1、摸底调查。根据培训项目在企业范围内对符合参训条件的人员开展情况调查，掌握相关培训信息，了解培训对象分布情况，年龄结构等基本情况，提供给甲方。

2、对培训质量监督。会同培训机构建立培训评估考核制度，培训班结束后要请学员测评；开通企业热线，保持和员工之间的沟通，听取员工意见。

5、组织保障。联席会议制度，与甲方保持良好沟通联系，定期召开联席会议，研究处理工作推进过程中出现的新情况、新问题，制定落实培训工作计划。

>三、费用及结算方法：

1、支付标准：甲方按乙方实际培训人数为基础，根据收取培训费用，以分班课时薪酬为标准。

2、付款方式：采用分班支付方式进行。（付款以现金支付或者转账）

>四、合同的变更、终止和解除

l、本协议培训内容履行期满时，自动终止。

2、甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致。

3、因不可抗力致使本协议终止时，签约双方互不承担违约责任

>五、违约责任及争议解决办法

l、签约的任何方，不能按指定的时间、方式和要求履行本协议约定的已方的责任、义务和承诺，均视为违约行为。

2、违约方因其违约行为造成本协议目标不能实现或给签约对方造成经济损失，均应承担相应的赔偿责任。

3、违约方因其违约行为或因已方不当行为引发与第三方纠纷，致使无责任的签约方被要求承担连带赔偿责任时，无责任的签约方有权要求有违约责任或实施不当行为的签约方赔偿相应的损失。

>六、协议事宜

本协议未尽事宜届时由双方商讨解决。

>七、协议份数

本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，双方代表签字并盖章后立即生效。

委托方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 被委托方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工作培训合同范本11**

委托方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

法定代表人或负责人：＿＿＿＿＿＿＿＿

服务方：＿＿＿＿＿＿＿

法定代表人或负责人：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

根据《^v^合同法》的有关规定，经双方当事人协商一致，签订本合同。

第一条项目名称＿＿＿＿＿＿＿＿。

（注：本参考格式适用于下列技术服务活动：进行设计、工艺、制造、试验以及农作物育种，畜禽的饲养等方面的技术指导、讲解技术资料、解决和解答技术问题；进行示范操作；传授计算机软件的编制技术、先进仪器设备的装配，使用技术等等。）

第二条培训的内容和要求：＿＿＿＿＿＿＿。

第三条培训计划、进度、期限：＿＿＿＿＿＿＿。

第四条培训地点和方式：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

第五条服务方（教师）的资历和水平：＿＿＿＿＿＿＿＿。

第六条学员的人数和质量：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

第七条教员、学员的食宿、交通、医疗费用的支付和安排＿＿＿＿。

第八条报酬及其支付方式：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

第九条委托方的违约责任：＿＿＿＿＿＿＿＿＿。

１．委托方未按合同提供培训条件，影响合同履行的，约定的报酬仍应如数支付；

２．擅自将服务方要求保密的技术资料引用、发表和提供给第三方，应支付数额为＿＿＿＿的违约金；

第十条服务方的违约责任：

１．服务方未按合同制订培训计划，影响培训工作质量的，应当减收＿＿＿％的报酬；

２．服务方提供的师资不符合合同要求，服务方有义务予以重新配备；未按合同规定完成培训工作的，应免收报酬。

第十一条保密条款：＿＿＿＿＿＿＿＿

当事人双方应对下列技术资料承担保密义务：＿＿＿＿＿＿。

第十二条有关技术成果归属条款

在履行合同过程中，服务方利用委托方提供的技术资料和工作条件所完成的新的技术成果，属于服务方；委托方利用服务方的工作成果所完成的新技术成果，属于委托方。对新的技术成果享有就该技术成果取得的精神权利（如获得奖金、奖章、荣誉证书的权利）、经济权利（如专利权、非专利技术的转让权，使用权等）和其它利益。

第十三条本合同争议的解决办法：＿＿＿＿＿＿。

本合同自双方当事人签字、盖章后生效。

委托方负责人（或授权代表）服务方负责人（或授权代表）

签字：＿＿＿＿＿＿＿（盖章）签名：＿＿＿＿＿＿＿＿（盖章）

签字时间：＿＿＿＿＿＿＿＿＿签字时间：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

签字地点：＿＿＿＿＿＿＿＿＿签字地点：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

开户银行：＿＿＿＿＿＿＿＿＿开户银行：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

帐号：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿帐号：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

委托方担保人（名称）：＿＿＿服务方担保人（名称）：＿＿＿

地址：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿地址：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

负责人（或授权代表）负责人（或授权代表）

签字：＿＿＿＿＿＿＿＿（盖章）签字：＿＿＿＿＿＿＿＿（盖章）

签字时间：＿＿＿＿＿＿＿＿＿签字时间：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

签字地点：＿＿＿＿＿＿＿＿＿签字地点：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

开户银行：＿＿＿＿＿＿＿＿＿开户银行：＿＿＿＿＿＿＿＿＿

帐号：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿帐号：＿＿＿＿＿＿＿＿

**工作培训合同范本12**

为加强教职工队伍建设，提高教职工业务水平，\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）同意\_\_\_\_\_\_\_\_\_（丙方）培训进修，现签订如下协议：

一、培训进修期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，起止时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、甲方的权利和义务

（一）甲方承担丙方在职培训进修费计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方按有关规定支付丙方协议期间的工资、校内岗位津贴及医疗等费用。

（三）甲方保留丙方的人事关系，根据有关规定接转丙方在培训进修期间的党（团）关系。

三、乙方的权利和义务

（一）乙方负责丙方的日常管理。

（二）乙方负责丙方培训进修结束后的工作安排。

四、丙方的权利和义务

（一）丙方在协议期间，应自觉遵守甲方和培训进修单位的各项规章制度，努力学习，按时完成培训进修任务。

（二）丙方在协议期间，属甲方在职人员，按甲方有关规定，履行有关职责、承担相关义务、享受相关待遇。

（三）丙方培训进修结束后无条件回乙方工作，且在培训进修结束之次月起，按规定在甲方的服务期不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，否则按违约处理，违约金标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／年。

（四）丙方在培训进修期间，未经甲方同意不得调整学习专业、时间及形式。丙方在培训进修期间不得提出辞职、自费出国、调离甲方等申请，否则按违约处理，违约金标准为，每培训进修一年\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；退回甲方及所在单位承担的培训进修费；按在职脱产方式培训进修的，还需退回协议期间领取的工资等。

（五）丙方在培训进修期间可按甲方有关规定评聘专业技术职务。

五、本协议一式三份，甲、乙、丙叁方各执一份。

六、本协议在甲、乙、丙叁方签字后生效，不需公证，同等有效。

七、甲方委托本方的人事处代行签章。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作培训合同范本13**

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到 参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资（具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除）。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过2年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足2年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过3年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足3年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过5年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足5年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于元的（包括甲方获赠的免费培训），乙方在甲方工作时间超过10年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足10年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数； 1、2、3、4项中的工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年 月日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**工作培训合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：印花油墨配色

二、培训时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月1日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月31日

三、培训地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_超杰平台教育有限公司

四、费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月1日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年01月01日）起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%做为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**工作培训合同范本15**

甲方：

乙方：

乙方因工作需要及个人发展，申请参加甲方出资的\_\_\_\_外训，根据甲方《员工培训管理制度》及其他有关规定，经双方友好协商同意，自愿签订本培训协议（以下简称本协议）。

第一条乙方必须事先做好工作安排，保证在培训期间，不影响正常工作。

第二条本次培训日期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共计\_\_\_\_天。

第三条培训费用（费用包括报名费、学费、资料费、考试费、证书费、住宿费及甲方培训部认定的其他费用）公司承担\_\_\_\_%。

第四条乙方应自觉遵守培训机构的培训纪律，遵守甲方的培训相关规定，保证取得合格的成绩，获得培训相关证书。如因乙方原因，未能达到培训结果或目的，乙方要承担全部培训费。

第五条\_\_\_\_乙方培训结束后，应提交毕业证书/结业证书/职业资格证书等原件及心得报告，必要时乙方应配合甲方将本次外训转化成内训项目，证书原件在约定服务期限满并经总经理批准后发给乙方。

第六条\_\_\_\_乙方培训结束后乙方有责任在甲方的服务期限为\_\_\_\_年，服务期限自培训结束后开始计算。如甲方与乙方已签订的劳动合同中的劳动期限短于本协议服务期限的，则该劳动合同中的劳动期限自动延长至服务期满。

第七条\_\_\_\_经甲乙双方协商一致，可中途解除本协议。服务期满后则可全免培训费用；如乙方在服务期内辞职或因违纪被甲方辞退应按规定承担甲方培训费用\_\_\_\_%。

第八条\_\_\_\_本协议约定的终止条件出现，本协议即终止。

①\_\_\_\_本协议约定服务的期限已满。

②\_\_\_\_乙方到了法定的退休年龄，或已丧失部分劳动力、全部劳动力的，或者乙方身故或甲方宣布中止运营。

第九条

第十条\_\_\_\_甲方有权对乙方履行协议的情况进行检查、监督、考核与奖惩。\_\_\_\_本协议未尽事宜，按甲方的规章制度和国家法律法规之规定办理。

第十一条\_\_\_\_本协议作为员工劳动合同附件，协议壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，自签订之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_乙方（签字）：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作培训合同范本16**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据平等自愿的原则，达成以下培训协议，此协议与劳动合同具有同等法律作用，任何一方违反本协议，对方均有追究赔偿损失及法律责任的权利。

一、甲方的权利与义务：

根据乙方自愿申请和医院有关部门的推荐，甲方同意乙方参加\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，主题是培训学习（专业进修、学术交流、实地参观学习等）。

本次培训甲方为乙方提供培训学习费用人民币￥\_\_\_\_元（大写\_\_\_\_）。

甲方负责为乙方提供办理参加培训的必要手续和条件。

在乙方参加培训期间，甲方负责为乙方协调各方面与培训相关的关系，以便很好的完成培训任务。

培训结束后，甲方组织有关部门对乙方的培训结果进行跟踪评价。

对参加完培训之后的人员，甲方在任职资格、薪酬待遇等方面，将予以优先考虑。

二、乙方的\'责任与义务

乙方自愿参加甲方组织的培训学习，愿意接受甲方所提供的条件与费用，并遵守本协议的所有内容和甲方的《员工培训管理制度》。

培训期间，乙方需努力掌握培训的相关知识或达到培训的目标要求，乙方在培训中务必掌握技术要点，并做认真详细的记录。

培训期间，乙方必需服从培训组织领导的工作、学习安排，遵守医院、主办单位或委托培训单位的各项管理制度，积极维护医院形象和利益，遵守国家的法律法规，如果由于自己不慎或故意行为导致自身或甲方利益受损的，所有赔偿均由乙方承担。

乙方参加完培训之后为甲方工作年限为5年，即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，若因甲方医院内部变更，需缩减合同时间，则以甲方变更为准。

乙方严格执行医院保密制度，培训期间所有重要技术资料均交还医院保存。

三、甲乙双方其它约定

1、乙方在培训期间，如出现如下情况所发生的一切费用均由乙方自己承担：违反培训有关规定；未能通过培训考核；未达到培训要求；因自己原因中途退出培训。

2、培训过程中，如因甲方或人事变动，甲方有权中断培训，所发生培训费用由甲方承担。

3、在合同期内乙方因个人原因辞职，或因严重违反医院规章制度由医院解除劳动合同的，需结合培训后服务期向医院交回培训费用及差旅费，具体标准如下：培训后服务期不满一年，则交纳全部培训费用；以后服务期每满一年医院负担培训费用的20%，其余由个人承担；因违纪被医院辞退的员工亦照此办理。

4、乙方参加完培训之后，在合同期内自愿为本医院服务，超过合同期，乙方有权选择留职或离开医院。

四、本协议作为《劳动合同》附件，具有同等的法律效力。本协议一式二份，甲乙双方各执一份，协议自签字之日起生效。

备注：本协议中的培训内容包含：专业进修、学术交流、继续教育、专题培训班、实地参观考察、出国考察等。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

法定代表人：（签名）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作培训合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经过甲、乙双方充分协商，就乙方为甲方举办培训班事宜达成一致意见，签订本协议书。

>一、培训目的：

为进一步加强对新进员工的教育和管理，使其更好地适应新的工作要求，特委托乙方对甲方新员工进行培训，现双方就委托培训事宜达成如下协议：

>二、培训对象：

新进员工人。

>三、培训日期：

第一期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，共\_\_\_天;

第二期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，共\_\_\_天。

>四、培训内容：

企业文化、礼仪礼貌、职业道德、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>五、培训地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>六、培训形式：

全日制脱产

>七、培训费用及支付方式

1.培训费：共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)整。

2.支付时间：甲方在培训班开始前先支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)培训费给乙方，余款在培训班结束前付清，乙方提供行政事业单位正规收据给甲方。

3.支付方式：银行转账。

>八、双方职责

1.甲方职责：负责拟定培训要求;负责组织参训员工;配合乙方搞好参训学员的日常纪律管理;负责按本协议书约定向乙方支付培训经费。

2.乙方职责：负责按甲方的培训要求设计培训方案(计划)，并按双方确认的培训方案(计划)组织合适的教师实施培训。

>九、违约责任及纠纷处理方式

甲、乙双方必须严格遵守本协议，任何一方在未征得对方同意之前不得单方终止或变更本协议。如因本协议发生纠纷，双方协商解决，协商不成的，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

本协议书一式肆份，甲方一份，乙方一份，双方财务各一份，签字盖章后生效。本协议如有未尽事宜，由双方协商处理。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作培训合同范本18**

甲方:

乙方:

根据\_\_\_\_电器发展需要，我公司在天津市范围内招聘管理人员及员工。甲乙双方为确保各自权益，特签订如下协议:

一.本协议的有效期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二.乙方须遵守公司的各项规章制度，严守公司秘密，服从公司调遣、指示与安排。

三.培训期间乙方日补助标准主要依据乙方学历(乙方需保证其提供学历的真实性，甲方将对其进行核实)情况而定(高中含中专学历20元/天;大学专科学历25元/天;大学本科30元/天)，依据学历情况，您的日工资标准为元人民币，培训期从报到之日起。培训期间甲方不负责为乙方缴纳社会保险。

四.乙方在培训前发生的体检费等费用，公司将依据乙方提供的符合公司相关财务规定的有效票据予以报销(培训期结束后统一报销)。乙方在培训期间的工资依乙方在公司培训期间的出勤情况及日工资标准在培训期结束后统一结算。

五.乙方应爱护公司财物，如有损毁或遗失，应照价赔偿。

六.培训期间，如有异议，经协商无效，甲乙双方均有权终止培训协议。

七.乙方在培训期间因故须结束培训协议时，应按要求在离开前三天向所在部门负责人及人力资源部提出书面报告之后方可离开公司。

八.体检不合格或培训期未满十天自动放弃者，不发给任何补助。

甲方:乙方:

签章:签字:

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工作培训合同范本19**

合同编号：

甲方(用人单位)

统一社会信用代码：

住所：

电话：

电子邮箱：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

住所：

电话：

所在部门：

岗位：

鉴于甲方人才竞争的需求，且经甲方考察认为乙方具备相当的潜能及发展机会，遂甲方同意出资赞助乙方参加本协议项下的专业技术培训。就此，根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及双方所签订的《劳动合同》的规定，甲乙双方经平等协商签订如下培训服务期协议，以资共同遵守协议所列条款。

第一部分专项培训

甲方为乙方提供专业技术培训的地点为，培训时间拟从 年 月 日到 年 月 日，共计 天。

如因签证办理情况、业务发展需要、工作安排、培训成绩或培训机构的日程安排等之所需，而使上述培训地点、培训起始时间有变动的，乙方应予以理解并接受，具体变更情况以甲方另行出具的书面通知所载内容为准。

在此次培训中，乙方将接受一系列有关方面/内容的培训。具体的培训计划和课程安排详见附件。

甲方提供的培训将包括但不限于参观拜访、课堂教学(包括远程教学)、带教和在岗实践等各种形式，乙方对各种形式的培训均应认真参加，不得缺席。乙方无故不参加培训或违反培训机构纪律或培训机构当地法律法规的，甲方有权取消乙方的培训资格，乙方应当退还甲方支付的全部培训费用。

乙方须在培训期限内参加完成全部培训课程，认真学习掌握相应的技术和相关专项知识，准时通过有关的培训考试或取得相关证书，若未能按时通过有关的培训考试或取得相关证书，视为因乙方过错未达到培训目的，乙方应当退还甲方支付的全部培训费用。

乙方在培训期间，必须对自己的学习情况做出书面小结，定期(每天/周/月)向甲方汇报，并在培训结束后日内向甲方提交自我评价/培训总结。

乙方在培训期间与甲方的劳动关系不变，薪酬待遇按照如下第种约定办理：

(1)保持不变，继续按照双方签订的《劳动合同》履行;

(2)甲方发放乙方基本工资。

甲方依法为乙方代扣代缴根据国家及当地税收政策所评定的个人所得税及社会保险费。

甲乙双方确认，此次甲方为乙方支付的培训费用包括但不限于学费、各种津贴(包括交通津贴、住宿津贴、服装津贴、伙食津贴、通讯津贴)及因培训产生的用于乙方的其他直接费用。本次培训费用预计为元(人民币)，若实际培训费用与预计培训费用不符的，则本协议约定的违约金数额应以实际培训费用为准。

乙方对在培训期间所接触的所有信息，包括但不限于信息、资料、专有技术、程序、培训内容、培训课程、图纸等，负有保密义务。乙方在培训期间所做出的任何发明、专有技术和诸如设计、文字的创造性成果均属职务成果，归甲方所有。

乙方应于培训结束后日内回到甲方处服务，甲方有权根据乙方的工作能力适当调整乙方至相应的岗位和职位，但不排除回原岗位继续工作。

第二部分服务期

从乙方完成培训回到甲方之日起，乙方必须为甲方服务年/月/日，即从 年 月 日到 年 月 日止。经双方协商一致，可以延长本协议约定的服务期。

乙方在完成培训后未经甲方批准而逾期未归的，甲方可以解除劳动合同，并要求乙方承担违约责任。

服务期内，如劳动合同期限变更或届满，双方对续订劳动合同不能达成一致，应按原劳动合同确定的条件继续履行至服务期终止之日。除有《劳动合同法》第三十八条情形外，乙方不得单方解除劳动合同关系。

第三部分违约责任

乙方在培训开始前放弃培训或解除劳动合同的，应当向甲方支付违约金元人民币。违约金不得超过甲方实际提供的培训费用。

乙方在培训完成后违反服务期约定的，包括单方提出解除劳动合同，因自身过错等原因导致劳动合同解除或终止，应当向甲方支付违约金。违约金数额的计算方法是：违约金数额=实际培训总费用/应服务月数×(应服务月数-实际服务月数)。

上述应返还之培训费用，甲方可以在应结算给乙方的工资、奖金、佣金及其他款项中直接扣除，或由乙方在解除或终止劳动关系之日向甲方支付。

第四部分争议处理及其他

因履行本协议发生的争议，若双方无法协商解决的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。经双方签字或盖章之日起生效。

(以下无正文)

甲方(盖章)：乙方(签名)：

法定代表人或委托代理人(签名)：

年月日 年 月 日

**工作培训合同范本20**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方本着平等互利原则，现就租用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教室签署以下合同：

一、甲方将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教室有偿租用给乙方使用。

二、乙方办理租用手续时要交纳租借押金\_\_\_\_\_\_元。乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校所属部门时，押金从部门业务费中暂扣。

三、甲方权利、责任、义务：

1.甲方按照规定时间将指定教室租用给乙方，保证教室正常使用及环境整洁。

2.甲方严格按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校租用教室管理办法》对乙方进行管理。

四、乙方权利、责任、义务

1.乙方应严格遵守《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校租用教室管理办法》。

2.乙方按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校租用教室申请表》规定时间使用指定教室。

3.乙方在使用过程中应遵守《教室规则》。

4.乙方在教室内不得举办任何未在《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校租用教室申请表》中规定的活动。

5.乙方对教室的设备要爱护使用，因使用不当造成损坏时，由乙方负责赔偿，赔偿费用从押金中扣除。扣除押金数额由甲方确定。

6.乙方不得以任何理由、任何方式将教室转借或转让、转租他人使用。如甲方发现乙方将教室转借、转让或转租，甲方有权无条件终止乙方使用教室并扣除乙方全部押金。

7.如遇学校的\'教育教学等工作与租用教室使用时间发生冲突，资产与后勤管理处将通知租用方对租用时间作适当调整，乙方应积极配合。

8.乙方在未办理借用手续擅自使用教室内的多媒体设备或因使用教室和教学设备而对正常教学造成影响时，一律按教学事故进行处理；情节严重或影响重大者，将追究当事人责任，报学校进行处罚。

五、合同一式两份，甲乙双方各存一份，经双方签字后具有同等的效力。

六、合同未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工作培训合同范本21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(辅导中心)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（学员）

依据相关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上经协商，就培训期间学员与培训机构间的相关安全问题达成以下协议：

第一条 参加培训的学生要严格遵守培训班的管理，不违背培训班的具体管理制度。

第二条 乙方在培训期间，未经甲方允许不得私自下河洗澡以及在马路上玩耍嬉戏。如私自下河洗澡或在马路上玩耍嬉戏者，所导致的一切后果均由乙方自行负责。

第三条 在培训期间，因不可抗力所引发的事故(如地震，洪灾等)，培训班协同参加培训的学生互不承担责任，所导致的损失，分别由双方各自负责。

第四条 在每天上课及放学期间，不允许乙方打架斗殴。上课期间，乙方若打架斗殴，由老师调解，若放学后打架斗殴造成伤害责任自负。

第五条 在培训班学习是经过家长和学生自愿选择报名的，上课时间过半之后，因乙方自身原因终止上课，概不退款；如因个人原因中途退出培训，培训中心将不予以退还所交学费。

第六条 参加培训的学生在补习期间（以上课时间为准），甲方必须对其安全负责。

第七条 乙方年龄在12岁以下，家长必须每天接、送其来上课。

第八条 乙方在学习期间必须严格遵守上课时间，如有迟到旷课现象，概不补课，亦不退费，如遇特殊情况不能上课，须由家长向任课老师打电话请假，并以短信形式发至老师手机，所缺课程可在课后补上。

第九条 争议解决

1、本合同在履行过程中发生争议，双方可协商一致后订立补充协议。

2、双方协商不能解决的，可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（一个双方都认可的机构，具有权威性）申请调解。

3、经调解仍未达成一致的，甲、乙双方可通过仲裁、司法途径解决。

第九条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规和管理部门的规定办理。

第十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字生效。

合同有效期为：自合同签订之日\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本期补课期满\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

注：本合同最终解释权归领先暑期培训中心解释

学生（学生家长）签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

XX暑期培训中心：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**工作培训合同范本22**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：印花油墨配色

二、培训时间：20xx年1月1日至20xx年1月31日

三、培训地址：某某教育有限公司

四、费用： 元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20xx年1月1日起至20xx年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即20xx年01月01日）起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%作为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**工作培训合同范本23**

甲方：

地址：

乙方：

地址：

经双方协商一致，就使用场地事宜达成以上协议：

一、租用场地地点：

甲方为乙方提供甲方大型会议室，供乙方举办“ XXXX”(培训班)用。

二、试用期限

20xx年15日上午9:00到12:00下午1:30到5:00.

20xx年3月22-23日上午9:00到12:00;下午1:30到5:00

三、使用费用支付方式

乙方在会议结束后向甲方支付场地、茶水及用餐等费用计元;甲方需开具正规发票并提供银行账号。

四、甲方责任

1、甲方在双方议定的租用期限向乙方提供场地(可供容纳人)，并提供多媒体设备等使用设备条件;

2、甲方负责提供培训期间参训人员茶水;

3、甲方负责提供培训期间参训人员午餐共计桌，每桌十菜一汤计元;午餐于培训当天中午开席;费用超支需经乙方同意。

4、乙方放置在甲方管辖范围内的物品，甲方不承担保管责任，如发生物品损坏或丢失由乙方自行承担责任。

五、乙方责任、

1、乙方应保证场地内财物安全，注意防火、防盗、会议期间不影响甲方的正常办公。

2、不得损坏使用场地的\'墙体、地面及其他物品，如有损坏照价赔偿。

3、乙方不得使用场地从事违法行为。

六、争议解决方式：本协议在履行过程中发生争议，由双方当事人协商解决，协商不成，可向乙方所在地人民法院提起诉讼。

七、本协议自双方盖章或签字之日起生效，本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效率。

甲方(公章)：xxxxxxxxx

乙方(公章)：xxxxxxxxx

法定代表人(签字)：xxx

法定代表人(签字)：xxx

xxxx年xx月xx日

xxxx年xx月xx日

**工作培训合同范本24**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_

为使得公司新员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

培训内容：\_\_\_\_\_\_\_\_

培训费用：合计\_\_\_\_\_\_元/人（含讲师费、资料费、住宿费等）；原则上自劳动合同签订日起，甲方每月从乙方工资中扣除\_\_\_\_\_\_元/月，待乙方在工作岗位服务满\_\_\_\_\_年后，扣除培训费用一次性返还。

二、甲方的权利和义务：

第一条负责提供教学场地、设备设施，教材资料，食宿场地等必备学习用品。

第二条对乙方进行形象、技能、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

第三条负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

第四条培训期间定期或不定期进行考试考核，通过三个月的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

第五条试用期三个月，由甲方从乙方工资费用中扣除\_\_\_\_\_元/月，待在工作岗位服务满\_\_\_\_\_年后，一次性返还所扣除培训费用\_\_\_\_\_\_元。

第六条乙方在试用期内，如考核不合格，将被辞退，剩余的培训费用甲方不予退回（详见“员工试用协议”）；如能按时完成甲方交办的各项任务，并考核合格，则签订“员工上岗合同”，待遇从优。

三、乙方的权利和义务：

第八条乙方被甲方扣除的培训费（含书籍费、住宿费和实践费）人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，此费用在通过面试并到培训地报到后按月从工资中扣除。

第九条乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习，遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

第十条乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

第十一条乙方在培训期间享有对甲方的培训向甲方专门负责意见管理的人员友好地提出意见和建议的权利。

第十二条享受相关的素质培训服务,如开发技能,工作能力提升指引服务的权利。

五、附则：第十四条乙方如因自身原因中途退学，甲方不退还乙方被扣除费用；如因甲方过错，使乙方不能正常学习，甲方退还全部费用；如因不可抗力或自然灾害造成乙方不能正常学习，由公证机关及相关部门协调赔偿。

第十五条因甲方过错，不能安排乙方上岗，甲方在扣除工本费（指服装、书籍等成本）后，负责赔偿全部剩余培训费用；乙方在试用期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，除退回甲方已返乙方的培训费用外，还应向甲方缴纳违约金（按协议约定），拒不支付，申请法院执行。

第十六条本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力，请注意留存。

第十七条本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始合同生效，因故辞退、辞职或签订“员工上岗协议”时，合同自动失效。

第十五条未尽事宜，甲、乙双方、公证处共同协商解决。

甲方：（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**工作培训合同范本25**

甲方：

乙方：

根据员工与企业共同生存、共同发展的理念，现就甲方对乙方进行教练培训的相关事宜，经协商一致，签订如下协议，以兹共同遵守：

>一、培训期限

培训日期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

>二、培训费用

培训费用由甲方缴纳，如乙方中途退出学习，或者无故退出培训，则要将培训费用赔给甲方。

>三、服务期

1、甲乙双方确定服务期的起始时间为：培训开始起；

2、服务期的结束时间为下列第\_\_\_\_种：

（1）至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

（2）至劳动合同期满时止。

>四、工资及福利待遇

受训期间的工资视情况按原工资的\_\_\_\_%支付；奖金按通常支付额的\_\_\_\_%支付。在晋级或工资办法修订时，受训员工作为在册人员处理。社会保险、劳动保险，原则上按有关规定作为在册人员处理。受训员工受训期内不享受年度休假。

>五、乙方的权利和义务

受训员工在学习期间，必须每隔\_\_\_\_天（即每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前）向公司人事部书面报告学习情况。

受训员工应自学遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪受到校方处分的，公司将追加惩处，视同在本公司内的严重过失。

>六、违约责任

发生下列情况之一，乙方承担的\'经济责任：

（一）培训期间乙方必须严格遵守甲方《考勤管理制度》，若出现迟到、早退、旷工现象，按规定给予处罚；

（二）在培训期间损坏甲方形象和利益，造成经济损失，乙方补偿甲方全部经济损失；

（三）自取证之日起，乙方为甲方服务不满一年离职，乙方须向甲方支付全额培训费用。乙方为甲方服务满一年后，如离职不扣除本协议中涉及的培训费用。

>七、协议的效力

此协议一式两份，自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方（签字盖章）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**工作培训合同范本26**

各住院医师规范化培训基地：

现将重庆市住院医师规范化培训协议（合同）模板下发给各基地，请各基地在接受20xx年招录的住院医师规范化培训学员报到时，按照以下要求签订培训协议（合同）：

>一、协议模板

本次下发的模板如下：

（一）《重庆市住院医师规范化培训（社会人）培训暨劳动合同书》（附件1）；

（二）《重庆市住院医师规范化培训（单位人）培训协议书》（附件2）；

（三）《重庆市住院医师规范化培训单位委派送培协议书》（附件3）；

（四）《重庆市住院医师规范化培训单位委托培养协议书》（附件4）。

>二、签订要求

各基地招录的20xx年住院医师规范化培训学员均需按照模板签订相关协议（合同）。协议（合同）由各住培基地按照本模板印制，不得擅自修改与变更协议内容。

（一）社会人需签订《重庆市住院医师规范化培训（社会人）培训暨劳动合同书》；

（二）单位人需签订以下协议：

1.单位人与住培基地需签订《重庆市住院医师规范化培训（单位人）培训协议书》；

2.单位人与委派单位需签订《重庆市住院医师规范化培训单位委派送培协议书》；

3.单位人的.委派单位与住培基地需签订《重庆市住院医师规范化培训单位委托培养协议书》。

>三、注意事项

（一）培训开始时间为学员实际参培时间；结束时间为学员入学时间+36个月；

（二）住培基地为社会人购买保险时间为培训开始时间至结束时间；

（三）协议（合同）书首页编号为学员录取通知书上标注的学员学籍号。

**工作培训合同范本27**

甲方：

乙方：

>一.目的

为了明确甲、乙双方的权利和义务，经双方平等协商，特签订以下条款以便共同遵守。

>二.适用范围

甲方：

乙方：

>三.协议内容

甲方派乙方到进行专业培训；

培训时间从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

乙方所花培训费用预计为人民币元整，应为甲方服务年限为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

若从未签过培训协议书，则起点时间为《聘用合同》中双方签订服务年限的结束时间。

若已经签过培训协议书，则起点时间为上一次培训协议签订的服务年结束时间。

服务年限的规定

培训费用包括参加一次培训所需的授课费、书本费及差旅费，培训开始前应做费用预算，此预算不能与培训结束后实报的培训费用相差太大。

培训费用在人民币\_\_\_元（含\_\_\_元）以上，\_\_\_元以下（含\_\_\_元）的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务\_\_\_年（含\_\_\_年）以上，\_\_\_年（含\_\_\_年）以下。

培训费用在人民币\_\_\_元以上的，乙方必须在培训期结束后为甲方服务\_\_\_年以上。

如果乙方未经甲方同意擅自解除劳动合同或提前离职的，乙方须向甲方支付所有发生的培训费用。

<p

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn