# 临时解聘合同范本(精选15篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-06-04

*临时解聘合同范本1甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据《劳动民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_...*

**临时解聘合同范本1**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《劳动民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）。

解除的理由如下第款：

（１）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（２）严重违反公司的`规章制度的；

（３）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（４）员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

（５）因《劳动民法典》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（６）被依法追究刑事责任的。劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除。您需要结算以下薪资和补偿金事项：

１、您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；计\_\_\_\_元；您薪资结算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；计\_\_\_\_元；

２、经济补偿金计元。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时解聘合同范本2**

编号:

甲方：

乙方：

身份证号码：

住址：

经双方协商同意，对 年 月 日(合同期限至 止，工作岗位为 ，订立的合同编号为 )签订的劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于 年 月 日终止。

二、工资福利结算至 年 月 日止。其中，工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的全部款项。(这里可增加：甲方于 年 月 日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人民币 元。)

三、公物(工具)、工作、业务于 年 月 日前，乙方应当配合甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生效并认真履行本协议，劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

甲 方：

年 月 日

乙 方：

年 月 日

**临时解聘合同范本3**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称／资格：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：

乙方自\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月于甲方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自\_\_\_\_年\_\_ 月\_\_日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：

（单位公章）

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

乙方签字：

\_\_\_\_ 年\_\_ 月\_\_ 日

劳动解聘合同范本3

甲方：攸县东北街小学

乙方：刘德恩 身份证号：

乙方自20xx年至20xx年于甲方担任门卫职务（其中包括其妻等担任门卫的时间，详情见合同），现根据新文件精神及乙方的原因，甲方决定终止与乙方之间的.劳动合同关系，就前述事由甲乙双方根据平等、自愿原则达成本协议书，具体条款如下：

一、甲、乙双方同意自20xx年1月17日起终止双方之间的劳动合同关系，乙方另行自谋职业。

二、甲方同意就上述终止劳动合同关系事宜，根据乙方为甲方工作的年限，向乙方一次性支付费用合计人民币壹万伍仟元整，此补偿金已包括乙方离职应当得到的全部补偿款项和养老保险金。乙方同意在收到前述款项后，不再要求甲方承担其他任何责任或其他任何费用。

三、乙方须在20xx年1月17日与甲方办妥全部移交手续，在办理好移交手续之后甲方必须将补偿金一次性支付给乙方。

四、乙方离职后，不得再以甲方职工的名义从事任何活动，不得诋毁甲方的声誉及实施其他有损甲方利益的行为，不得为补偿金的问题提请劳动仲裁和上诉。

五、立字为据不得反悔。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

20xx年1月17日

**临时解聘合同范本4**

甲方(原聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(原受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据相关法规要求，为完善聘用条款，明确各自责任，甲乙双方就已签订的合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的《聘用合同》。

二、乙方须持有聘用合同原件办理解聘手续。

三、乙方应在本协议签订之日起三日内办理工作交接手续，将业务中使用（管理）的各种凭证、报表等相关资料，全部移交甲方，若乙方怠于办理工作交接手续或移交资料不全，给甲方工作造成损失，乙方应承担全部责任；交接手续办理完毕后三个工作日内，甲方负责向乙方支付结算工资及乙方二个月工资标准的经济补偿金。

四、原合同解除后，乙方不得做出任何损害乙方声誉和利益的行为，否则承担赔偿责任。

五、合同书自双方当事人签字、盖章之日起生效。本协议书一式三份双方及相关部门各持一份各份具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时解聘合同范本5**

甲方：

乙方：

20\_\_年01月22日，甲乙双方订立一份《合作协议书》，就多媒体咖啡机项目加盟经营进行合作，合作期限至20\_\_年1月21日止，现乙方提出终止该《合作协议书》，经双方账目结算后充分协商一致，自愿订立如下协议：

一：甲乙双方自愿解除上述《合作协议书》;

二：截至本协议书订立之日止，甲乙双方确认账目如下：甲方于\_\_年\_\_\_月\_\_日之前，将退款人民币元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户。或甲方于\_\_年\_\_\_月\_\_日之前，将第一批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，于\_\_年\_\_\_月\_\_日之前，将第二批退款人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_)打入乙方指定账户，共计退款人民币\_\_\_\_\_元，(大写：\_\_\_\_\_)。

三：自本协议书订立之日起，甲方取消乙方在\_\_\_\_\_区域代理经营权。

四：自本协议书订立之日起\_\_\_\_\_日内，甲方按照第二条付清款项之前，乙方应把原来合作经营期间相关技术资料、宣传资料和合同文本、等交还给甲方，乙方应遵守诚实信用原则，保守合作经营期间商业秘密，不得有损于对方之行为。否则，应承担违约责任，并甲方有追究乙律责任。

五：甲乙双方承诺：本协议生效后，双方再无任何纠葛;除本协议所规定义务外，一方不得再向另一方提出任何要求。凡涉及到原《合作协议书》所有事务以此为断，甲乙双方均不得再以任何理由挑起事端，如任一方挑起事端，由挑起事端方承担全部责任。

六：本协议自双方签章之日起生效，协议文本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

七：双方确认：本协议是双方共同协商结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：(签字盖章) 乙方：(签字盖章)

\_\_年\_\_\_月\_\_日\_\_年\_\_\_月\_\_日

**临时解聘合同范本6**

1、用人单位与劳动者协商解除劳动关系。也就是在合同约定的期满前，用工双方合意解除劳动关系，未履行的劳动合同权利义务则不再履行。注意，协议解除劳动合同的，没有必要分清是谁的责任导致。但用人单位应当依照国家有关规定给予经济。

2、用人单位单方面解除劳动合同关系。这种情形劳动法做了规定。主要有两种情况：劳动者的行为违反《劳动法》和行政法规的规定，由用人单位予以辞退而解除劳动合同;非因职工原因由用人单位辞退职工而解除劳动合同。但用人单位应当依照国家有关规定给予经济。

3、劳动者主动提出解除劳动合同劳动关系。这种情形见下图。劳动者主动提出解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位，用人单位需支付经济补偿金。

4、经济性裁员和企业富余职工辞职劳动关系解除。这种情形，用人单位应当依照国家有关规定给予经济补偿。

5、劳动合同终止导致劳动关系的自然解除。劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现等情形，劳动合同即行终止。

员工的个人基本信息，劳动合同的起止时间，必须写在解除临时工劳动合同中。在劳动合同履行期满，用人单位与劳动者协商一致后，可以解除劳动关系，签署解除劳动合同证明书。如果是劳动者主动提出解除劳动合同的，在试用期的员工，提前三天通知用人单位即可;正式员工需要提前一个月，以书面文件的形式通知用人单位。

**临时解聘合同范本7**

甲方(单位)：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订〔20\_\_\_\_〕号聘用合同。

甲、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经漳平市\_\_\_\_(指主管部门)和人事局同意，乙方调整工作。甲、乙双方就解除合同，经协商一致自愿达成如下协议：

一、解除\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订〔20\_\_\_\_〕号聘用合同；

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

三、上述协议，符合有关法律规定，甲、乙双方签名(盖章)后，即发生法律效力。

四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

甲方签名(盖章)：\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签名：\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时解聘合同范本8**

用人单位名称：

《社会保险登记证》的单位编号：

地址：

联系人和电话：

劳动者姓名：

身份证号码：

入职日期：年 月 日 ;双方签订最后一份劳动合同期限是： 年 月 日至 年 月 日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动等)： 年 月。

现因 (填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后)，定于 年 月 日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称:(盖单位公章) 签收人：(劳动者签名)年 月 日 年 月 日

填写须知：

1、本证明须用蓝色、黑色的钢笔或签字笔填写，涂改无效;

2、本证明的解除/终止劳动合同原因须严格对照附后表格的编号填写，失业原因选择编号“11B”的，必须附上详细说明和相关证明材料;(解除/终止劳动合同原因 及编号见背面)

3、本证明一式两份(用人单位和劳动者各执一份)，用于劳动者提交公共就业服务 机构办理失业登记。用人单位必须如实填写并及时办理停保手续，违者将承担相关 法律责任。

4、本证明由区人力资源和社会保障局负责解释。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： 年 月 日

**临时解聘合同范本9**

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据第\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名:

(用人单位盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**临时解聘合同范本10**

甲方：(用人单位)

乙方：

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《\_劳动法》，《\_劳动合同法》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

(一) 甲乙双方一致同意于日解除双方于月订的自 年 月 日至年 月日( 年)的劳动合同。乙方工资发放至 年月 日;经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

(二)甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务,自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。(包括劳动合同履行期间及解除后，双方应履行的所有义务等。)

(三) 自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

(四) 未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

(五) 双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效, 且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**临时解聘合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1.自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的.年终奖等共计人民币 元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币 元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币 元(大写)

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 年 月 日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**临时解聘合同范本12**

用人单位（甲方）：XXX有限责任公司

劳动者（乙方）： 身份证号：

依据《劳动法》、《劳动合同法》等相关法律法规的规定，甲、乙双方就解除劳动关系达成如下协议：

1、甲、乙双方依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起解除双方的劳动合同关系。

2、乙方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日进入甲方公司工作，乙方不适应公司现阶段的工作要求，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日向甲方提出辞职，甲方同意乙方辞职。

3、乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前办妥工作交接手续，归还甲方所有或提供使用的工作物品并共同书面确认。

4、甲方于乙方办理完交接手续之日一次性支付乙方工资补偿和其他经济补偿（包括保险、福利补偿）共人民币\_\_\_\_\_\_元。乙方收款时应向甲方出具收条。

5、劳动关系解除后，甲方不再负责为乙方办理社保手续、交纳社保费用。

6、本协议为对解除双方劳动关系的最终处理，乙方收取补偿后，不得再以劳动关系为由追究甲方的任何法律责任，或因此向劳动行政管理部门投诉。乙方如有违约的.，乙方应向甲方支付违约金人民币5000元。

7、乙方离开甲方的公司后，乙方对其知悉的甲方尚未公开的商业秘密负有保密义务。如乙方泄露甲方商业机密给甲方造成损失的，因赔偿甲方的经济损失。

8、 本协议一式两份，双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年月日 年月日

1、辞职申请书1份；

2、收条1份；

3、身份证复印件1份。

**临时解聘合同范本13**

甲方(单位)：

乙方(劳动者)：

方因自愿提出与方解除双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订的劳动合同(合同期限为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日);

方同意与方解除劳动合同。甲乙双方就解除劳动合同有关问题在平等自愿、协商一致的基础上议定如下事项：

此协议甲乙双方签字后生效。双方按协议各自应履行的义务要在三日内主动履行完毕，否则要承担给对方造成损失的\'责任，以后双方均不得向对方提出任何有关与原劳动合同关系的要求。

甲方(公章)：

法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**临时解聘合同范本14**

编号：

甲方：

乙方：

乙方自 年 月至 年 月于甲方担任 职务，现因XXXX原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自 年 月 日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

备注：

1、本解聘协议书签订不得违反《\_劳动法》及相关法律法规，否则无效。

2、依据《\_劳动法》第三十一条，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

**临时解聘合同范本15**

甲方：上海\_\_有限公司

乙方：李三(要有基本情况)

甲、乙双方于 年 月 日签订了年月(或无固定)期限劳动合同，现由方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日;

二、方支付方经济补偿金(违约金) 元;

三、本协议自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方公章后生效;

四、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：上海\_\_有限公司

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

身份证号：

年 月 日 年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn