# 年薪合同范本下载(通用5篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-05-31

*年薪合同范本下载1甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_单位住所：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，...*

**年薪合同范本下载1**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或负责人）\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_,甲方根据工作需要可以调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币元，其中试用期内工资为人民币元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第八条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第九条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_

签约代表（签字）\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**年薪合同范本下载2**

2、按《职工带薪年休假条例》规定，职工累计工作已满1年不满10年的，年休假为5天；已满10年不满20年的，年休假为10天；已满20年的，年休假为15天。国家法定休假日、休息日不计入带薪年休假的假期。但有下列情形之一的，就不能享受当年度的年休假：

（1）职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的；

（2）职工请事假累计20天以上且单位按照规定不扣工资的；

（3）累计工作满1年不满10年的职工，请病假累计2个月以上的；

（4）累计工作满10年不满20年的职工，请病假累计3个月以上的；

（5）累计工作满20年以上的职工，请病假累计4个月以上的。

**年薪合同范本下载3**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

>一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_。

2、无固定期限。本合同自\_\_\_\_\_\_\_日起。

>二、工作内容

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要，安排在\_\_\_\_\_\_\_承担工作任务。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

>三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、乙方每月两天休班假期。

>四、劳动报酬和支付时间

1、甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资\_\_\_\_\_\_\_元。

2、甲方按有关政策以货币形式每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资。

>五、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人。

>六、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

>七、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_（签名）

法定代表人或

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**年薪合同范本下载4**

甲方（用人单位）

单位名称：经济性质：法定代表人：地址：

电话：邮政编码：

乙方(劳动者)

姓名：性别：

年龄：身份证号码：学历：职称：

家庭住址：电话：邮政编码：

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同期限

1．本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2．乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

3．甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

4．如本合同期限届满后，双方虽未续订本合同，但仍然按本合同规定的各项条件实际履行，则本合同自动延续一年。

第二条工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_，并为其办理人事关系调动。乙方的具体岗位职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

2、甲方应指定专人对乙方就甲方的.内部管理制度等进行培训，使乙方充分了解自身的工作环境和工作要求。

3、甲方应向乙方提供适当的工作场所以及办公条件，同时有权根据自己的业务需要及乙方的工作情况，合理调整乙方的办公地点及工作方式。

4、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条劳动报酬

一、基本年薪

1、甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币，按月核发。

2、甲方于每月日发放给乙方月基本工资。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

二、绩效年薪

1、在年度结束后，根据考核评价结果进行核定，考核合格且完成了当年任务的在次年2月份之前一次性核发绩效年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

3、年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：

a)违反公司政策、规定严重者；

b)辞职或辞退者；

c)以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；

d)未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

三、其他福利项目

1、甲方为乙方依法缴纳社会保险金和住房公积金，并代扣代缴乙方收入中的个人所得税以及社会保险金中乙方应自行承担的部分。同时，甲方也可根据自己的能力以及业务特点，决定向乙方提供其他合适的保险或福利项目。

2、乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

第四条工作时间

1、甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（备注：1、安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；2、北京易中创业科技有限公司

休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。）

第五条劳动合同的变更、解除、终止

一、合同变更

有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

6、被依法追究刑事责任的。

三、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

四、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

五、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未及时足额支付劳动报酬的；

2、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者北京易中创业科技有限公司

变更劳动合同的致使劳动合同无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

六有下列情形之一的，本合同即行终止,双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第六条法律责任

一、有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8、法律、法规规定的其他情形。

二、乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

保密协议

第七条保密协议

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第八条敬业条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本北京易中创业科技有限公司

单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第九条劳动争议的处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服十五日之内向有管辖权的\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十条附则

1、本劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

3、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）乙方：（签章）

法定代表人：

时间：时间：

**年薪合同范本下载5**

年薪应包括：

1、 年度固定工资。

年度固定工资是经营者的“保底”收入，它不与企业业绩挂钩，而主要根据经营者个人能力、社会消费水平和企业的经营难度等确定。年度固定工资具有“按劳付酬”的性质，年初确定具体金额后，按月以现金的形式发放。

2、年度效益工资。

年度效益工资是对经营者年度经营业绩的奖励，主要考虑的因素不是经营者的“投入”,而是企业的“产出”.年

3、长期效益奖励。

长期效益奖励是对经营者为企业长期可持续发展所作贡献的奖励。

4、 社会保险。

企业除了按正常标准为经营者缴纳这些费用外，还可以从长期激励的角度出发，为经营者缴纳补充养老保险金等额外福利。

五、职工福利。这部分是经营者同本企业其他员工一样享受的福利待遇，主要由企业在“应付福利费”项目开支。

5、职务消费。

职务消费的内容较为广泛，主要是经营者因为任职的原因在企业报销的各种支出。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn