# 社区门卫合同范本(汇总32篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-05-28

*社区门卫合同范本1甲方： （以下称甲方）乙方： （以下称乙方）本着保障单位财、物的安全，防止各类刑事犯罪的捣乱破坏，创造良好的单位工作环境的原则，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款...*

**社区门卫合同范本1**

甲方： （以下称甲方）

乙方： （以下称乙方）

本着保障单位财、物的安全，防止各类刑事犯罪的捣乱破坏，创造良好的单位工作环境的原则，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

二、劳动报酬：一年为元，每月平均元，每月12日甲方给乙方支付上一个月的雇用款。

三、工作任务：做好工作时间内的安全工作，保证甲方工作场所不发生案件和灾害事故。具体任务：防盗、防火、防爆炸、防毒、防破坏。

四、工作范围及责任：

第一条 负责白天、夜间打更，全天负责单位的.秩序，对外来人员逐一登记。

第二条 夜间没有单位领导允许，禁止外来人员及一切车辆进入单位，确保二十四小时不离岗。以上工作如有落实不到位，出现后果由乙方负责。

第三条 负责建三江质监局办公楼内的安全防火防盗。

五、工作要求：

第四条 看管好单位内设施、物品，如有丢失或损坏，按价赔偿。

第五条 搞好规定范围内的卫生。

第六条 一但发生案件，要及时与单位领导联系，保护好现场，配合有关部门做好处理工作。

六、福利及待遇：

第七条 乙方在岗期间因工负伤的医疗待遇按国家、省及农垦总局的有关规定执行。乙方患病、自伤或者自身人为疏漏造成的自然伤亡（类似于煤气中毒、个人突发疾病、交通事故、摔伤、电伤）等，一切后果及费用自付。乙方在工作期间如果发病或者由自身病症引起的其他事件，与本单位无关。

第八条 门卫室的取暖所产生的费用由甲方承担。

七、合同的解除、终止：

第九条 乙方对甲方签订的合同如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，提前两周递交辞呈申请。如果乙方工作不负责任，完不成本合同所规定的事项，每发生一起，从当月工资扣除100元；若因严重失职或渎职给甲方造成重大经济、财产损失，出现一次，扣除当月工资外，照价赔偿或恢复原状；经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。甲方视乙方职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，成绩合格继续聘用，否则解除合同。

八、争议处理及其他：

第十条 本合同未尽事宜或者与今后国家、省及农垦总局有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十一条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方代表签字： 乙方代表签字：

签订日期： 年 月 日

**社区门卫合同范本2**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当依法遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

合同期为5个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事宿管员工作，担任\_宿管员职务。工作地点位于素朴中学寄宿制区\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

乙方试用期的工资待遇按元月执行。乙方试用期满后，甲方确定乙方工资待遇其标准为元月。其中基本工资元月，社会保险费元月。甲方以人民币形式按元月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

四、社会保险

按国家有关社会保险的法律、法规和政策规定甲方将为乙方缴纳社会保险费的金额发放给乙方，由乙方自行缴纳;社会保险

五、劳动合同的履行、变更、解除、终止

本合同的履行、变更、解除、终止按照《\_劳动合同法》的有关规定执行。

六、双方约定的其他事项

学校严格执行门卫管理制度及安保人员工作职责进行管理。特别强调：上班期间不得擅自离岗(含周末及寒、暑假期)，若有特殊事情必须经学校领导同意方可离校，否则做旷工处理(旷工一次扣除工资总额元)，一学期旷工累计五次以上者，甲方有权解除签约合同，解聘乙方。擅自离校的如果学校财产被盗及流失，均由乙方负责照价赔偿。

七、其他

本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上交上级教育主管部门一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**社区门卫合同范本3**

甲方（用人单位）

用人单位名称：

电话：

用人单位住所：

栖霞区

法定代表人：

乙方（劳动者）

姓名：\_马远贵\_性别：———\_男\_\_\_出生年月：———\_\_\_\_\_\_\_年月日

文化程度：———\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地址：———\_\_\_\_\_\_\_———\_\_\_\_\_\_\_\_\_—；——\_\_\_\_\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_20xx\_年\_9\_月\_1\_日起至\_20xx年\_\_1月\_24\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日，

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。（具体工作由乙方所在工作部门规定）

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。（月工作15天）

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_30\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_。

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：

端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

（一）经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位；

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

（二）有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_xxx\_年\_x\_月\_x日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

部门负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**社区门卫合同范本4**

甲方：

乙方：

为保证全局绝对安全，防止被盗事件发生，经研究决定聘用门卫值班人员2人。本着公\*、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

1、甲方每月付乙方值班工资伍佰元整(一切费用包干在内)于每月底由乙方开出\_到甲方办公室办理有关手续，经\*\*、保卫负责签字后到局财务股领取工资。

2、甲方给乙方配发一定的.工作和休息用具。为保证用具正常使用和移交，乙方必须交保证金300元。甲乙双方中断执行协议乙方必须将所有用具向甲方交接清楚，甲方将全部保证金如数退还乙方，乙方如人为破坏损坏或移交不清，甲方有权扣除部分或全部保证金。

3、甲方向乙方提供正常照明和用水。

4、乙方的工作时间为三班制：上午8点至下午6点。晚班下午6点至晚上12点。零点班晚12点至次日晨8点，此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。

5、乙方必须服-从甲方安排，当值人员必须忠于职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落锁，门卫晚12点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交\*\*。

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功将给予一定的奖励。

7、乙方必须遵守甲方单位的规章\*\*和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元。

8、乙方在交\*\*前应负责门卫前后15米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。

9、乙方不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

10、甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用。

11、乙方不得利用\*\*空间在院内干其它劳动活(包括装卸活动)。

12、乙方不准在甲方机关院内和值班室内\*\*、参与打牌、买码等\*\*和非法活动。

13、乙方不得带家属在甲方院内开火做饭，长期居住和留宿外来人员，违者每次罚款贰拾元。

14、乙方对所有外来人员及车辆出入，必须履行检查登记手续。

15、本协议试用期为一个月，双方满意协议生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，协议到期后双方无异议，协议可顺延。乙方如不愿意继续履行协议必须在10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

**社区门卫合同范本5**

甲方（聘用单位）：

乙方（应聘门卫）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一个学期，即从年月日起至县教育局规定的放假日期。

一个学期工资元全包干，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分，乙方不再要求甲方缴纳以上“五险”；乙方不再享受其他与教育教学相关的补助。

（一）甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

（4）乙方违反门卫职业道德规范。

（5）乙方无法胜任岗位工作。

（二）乙方的权利和义务

1、学习党和国家的方针政策、法规，不断提高政治业务素养。

2、乙方提供的身体健康证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从学校工作安排，履行岗位职责。

（1）负责工作期间学校大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。工作期间指有学生在校学习、生活的时间。

（2）负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

（3）负责校门口及周边走廊、通道、水沟的清扫。特别是校门外临坪石头村公路的清扫。

（4）负责早晨学生（校车）来校秩序的维持，协助晚放学校门口学生离校的秩序的维持。

（5）保管好门卫室的财产。不经过校长允许，不得借给他人使用；门卫室不得居住、堆放私人杂物。

3、热爱教育事业，严格遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

法人代表（签名）：

乙方（签名）：

身份证号码：

年月日

**社区门卫合同范本6**

甲方：

乙方：

根据有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

甲方聘用乙方在甲方的门卫管理室担任临时门卫岗位。合同期限为12个月，自 年月 日至年月日。

（1）负责公司门卫工作，严格执行公司管理的有关规定；

（2）负责公司厂区内周边的清洁卫生工作，确保门卫室内外干净、整洁；

（3）负责公司安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗，不得擅自离岗、脱岗、换岗。确保公司每天24小时有人值守。（含双休日）

（4）负责做好大门的开关工作，严格按要求开锁大门。做到门开人在，暂时离开公司时必须锁门。

（5）负责外来人员及车辆出入登记工作。凡外来人员须问清情况，及时通报确认后方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进公司。做到不徇私情。

（6）员工进出大门必须认真核实员工名册，遇不熟悉或陌生面孔要礼貌询问，非公司员工不准进出，如遇特殊事由，与相应部门领导或管理部上级领导确认，认真做好进厂离厂时间登记。

（7）严格执行公司财产进出制度，定时巡视公司财产、安全施，没有公司领导批准不准放行。

（8）指导好公司内外车辆的停放工作。负责公司内员工车辆的保卫工作。

（9）发现有可能危及公司安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向紧急联络人员或管理部领导报告。

（一）负责对乙方的日常管理和临时工作安排。

（二）负责支付乙方上班月工资，不享受带薪休假。

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、在签订本合同时自愿遵守公司门岗管理规定职责。

3、门岗实行聘任制，合同期每12个月签订一次，根据甲方需要可以优先续签。

4、门岗为临时用工，不定时工作制，工资按月计算，包括公司相关补贴，每月一次性支付给乙方 元。

5、遇节假日期间，因特殊工作需要公司安排加班的，给予计算加班工资。同时发生误餐补贴按公司指定标准在当月工资中给予补助。

6、其他福利：

采暖补贴每年一次性于当年末支付 元。

年度性奖金根据公司效益情况按奖金系数70%发放。

公司统一为门岗人员参加团体商业保险（意外险与住院医疗险）。

7、乙方在受聘期间的日常事务及操作中，应高度重视和避免事故发生。若因执行公务发生意外事故，甲方应全权负责相关事务的协调处理。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，提前三天以书面形式通知；

1、门岗员工对公司管理如不能遵守，或遇特殊情况需解除协议，应在前一月内提出申请，如突然自行终止协议；公司不结算当月的工资。如工作不负责任，完不成本协议所规定的工作或出现重大工作失误，公司有权及时终止协议。

2、乙方因病不能按时上岗。

3、订立协议的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更达成协议的。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止协议，乙方保证无条件服从。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可随时解除协议：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

3、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

4、旷工时间超过一天的；

5、提供虚假个人信息，健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三）协议期内，乙方违约要求解除协议的，应提前30天内以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按协商支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本协议自行终止：

1、协议期限届满；

2、法律、法规规定的其它情况。

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机关申诉。

本协议经双方签字后生效，本协议一式二份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

**社区门卫合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，由乙方承包甲方门卫工作，经双方达成一致意见，签订本合同。

一、保安服务内容

1、对双方确认的目标、区域实施安全保卫，做好防火，防盗，防破坏工作，防止和制止侵害甲方财产安全的行为发生。

2、乙方保安员的具体值勤岗位、职责范围和勤务安排，由甲乙双方在法律允许的范围内协商确定。

二、承包合同期限

承包合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、甲方责任

1、为乙方保安人员提供必备的工作和生活条件，包括值班室、办公桌椅、通讯工具、组织训练学习和住宿做饭的场所等。

2、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

四、乙方责任

1、乙方指派名保安员负责甲方的安全护卫工作，被派遣人员应当事先经甲方面试同意后，方可正式办理派遣手续。选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

2、保安员应严格履行甲方规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、乙方在请求甲方支付保安服务费用时，应向甲方提供按时足额发放工资的证据材料。

4、乙方负责保证经营活动的合法性，保证提供的保安服务符合有关法律法规的规定，并保证符合在特许经营范围之内的规定。

5、乙方不得擅自调动派驻到甲方工作的保安员，如须调动，应提前征得甲方同意后方可进行。乙方满足甲方对保安员的质量要求，对甲方提出的不合格者及时补充和调换。

6、乙方不可随意转让合同，除非经甲方同意。

五、保安服务费及支付方式

1、甲方按每名保安每月元的标准向乙方支付服务费，该服务费包括保安员的工资总额、社保经费、个人所得税、伙食费等全部劳动报酬。乙方应按时足额发放全部保安员的工资，代扣个人所得税、代扣社会保险金。乙方保证不会因乙方与保安员之间的劳动争议或纠纷影响甲方在本合同项下的权益。

2、保安服务费按照月度支付，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前支付上月度，由乙方提供有效发票领取。

3、乙方每年负责保安员人身意外伤害保险，并向保险公司投保。

六、主要措施

1、制定和明确保安人员工作制度和职责任务。根据《保安服务操作规程与质量控制》、《保安服务管理条例》和公司相关规定，结合单位实际情况，规定各项安全保卫规章制度和保安各级人员工作职责规范日常工作、生活、学习管理和勤务秩序。做到人员到位、制度到位、职责分明。

2、强化保安人员教育管理，树立良好形象。把保安队伍教育管理放在重要的工作位置，定期开展保安员职业道德意识教育和法制教育，以学习园地、板报、墙报等有效形式和载体，营造浓厚的教育学习氛围。教育保安员树立服务的意识，文明执勤、热情服务，不断提高服务水平和质量。

3、经常性的开展安全检查工作。根据客户实际情况，要经常性的组织开展安全大检查工作。及时发现和排除安全隐患，对发现重大安全隐患要上报客户单位立即解决，一时解决不了的要派保安人员严看死守，直到解决为止。特别是在重大节假日和对客户单位的财务室等要害部位，要反复检查，不留死角。

4、经常性的开展处置突发事件的防范演练。根据贵单位和保安工作实际情况，制定应急预案，适时组织演练，提高保安人员处置突发事件的能力。保护客户财物和人民群众生命财产在一旦遇到突发事件的情况下，最大程度的免受灾害。

5、加强保安队伍规章制度的贯彻落实工作。保安队伍规章制度的贯彻落实是保安服务质量的重要保障，也是确保客户安全的前提。因此，我们将重点加强保安队伍的规章制度的落实工作，严格执行保安工作手册，严禁保安员在驻地和宿舍留宿他人，加强保安员物品点验，严格保安员政审和信息比对。保证保安队伍以过硬的素质完成客户和上级赋予的各项安保任务。

6、加强保安服务质量的监督检查。为提高保安服务质量，公司历来重视保安服务质量的监督检查工作。包括抽查、互查、明查、暗查、质量调查等方式。

七、违约责任

1、在本合同生效后，如因一方发生根本性违约导致合同目的无法实现的，守约方有权以书面方式通知对方后解除本合同，违约方应向守约方支付\_\_\_\_\_\_\_\_个月服务费用作为违约金，本合同自守约方通知到达违约方处自动解除（甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知乙方）。

2、如甲方逾期\_\_\_\_\_\_\_\_个月未支付服务费的，乙方有权解除合同，停止提供服务，乙方有权向甲方追偿欠付的服务费及\_\_\_\_\_\_\_\_个月服务费的违约金。

3、如因乙方或乙方保安员的严重过错给甲方带来重大损失的，甲方可解除本合同。

八、争议的解决

本合同签订、生效、履行、解除均适用中国法律。因本协议的履行、解除发生争议，甲乙双方应首先通过友好协商方式解决。如协商不成，任一方均有权向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

九、合同文本

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**社区门卫合同范本8**

甲方：

乙方： 法定代表人 身份证号码：

经甲乙双方共同协商，根据《\_合同法》规定，双方在平等自愿、协商一致原则的基础上，签订本劳动合同。

1、自20 年 月 日至20 年 月 日止。

2、试用期一个月。

3、工作内容：甲方聘用乙方在单位担任门卫工作，属临时用工性质。在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责实施细则进行门卫和院内的管理工作，具体任务为：负责单位财物财产安全保卫工作，门卫室值班，夜间巡检，甲方的报刊邮件收发，院内及大门前的清洁卫生。

经双方协商，甲方支付乙方的工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元，甲方支付的工资报酬中含乙方的社保医保费用及日常必要的超时加班费，由乙方自行上缴社保医保等费用，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用。

1、甲方向乙方提供门卫所需住房一间。

2、甲方向乙方提供生活所需水电。每月用电量\_\_\_度，超出部分由乙方自行承担。

3、甲方按时（当月最后一天）支付乙方劳动报酬（节假日顺延）。

4、合同期内，乙方在单位外发生事故，后果自负。

5、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

（1）经查明被证明不符合聘用条件的；

（2）乙方患病或身体不能胜任工作的；

（3）无理取闹、打架斗殴的；

（4）严重失职，对用人单位利益造成损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（6）不遵守劳动纪律，经常发生空岗现象的；

（7）连续5天以上不能值岗的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以辞工：

（1）甲方不按劳动合同规定支付报酬的；

（2）不履行劳动合同或违反国家劳动法规、政策，侵害临时工合法权益的。

7、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，乙方需提前\_\_\_\_\_\_日向甲方提出申请，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付当月工资报酬。

8、合同期满，本合同自然终止，甲乙双方无任何关系。

本合同一式二份，甲方一份，乙方一份。合同自签订之日起生效，双方均应遵守执行。

年 月 日 乙方

**社区门卫合同范本9**

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

因工作需要，经研究甲方决定聘用乙方担任门岗。经双方协商，签订如下协议：

一、乙方工作职责：

1、乙方妥善安排好时间，保证全天24小时有人职守，按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料。

2、认真做好外来人员出入登记，有特殊情况时应向主管领导汇报。

2、乙方应负责门口及前院的环境卫生清扫工作，每月进行一次花草的修剪、灌溉和除草等工作。

3、乙方做好报刊杂志的收发工作。

4、下午下班后，乙方要及时对前后院进行巡查，发现外来人员，及时要求其尽快离开单位，防止盗窃等事故发生。晚班不得随意让本单位以外人员和车辆进出。

5、工作日上午8点打开电子显示屏，下午下班后关闭。重要节日期间，晚上要打开办公楼霓虹灯，院内彩灯。

6、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗。因乙方未尽到职责，造成单位出现失窃等安全事故的，乙方承担赔偿责任。

7、乙方必须接受甲方临时安排工作。

二、工资待遇

1、每人工资为500元/月，次月发放。工作时间为半个月。

2、甲方给乙方提供工作所需的场所，配发必要的工作用具，保证乙方能正常开展工作。

3、乙方不享受其它福利待遇，不享受星期天、节假日。

三、其它事项

1、甲方负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因发生的的医药、治疗及其它费用。

2、乙方不准在甲方机关院内和门岗值班室内组织、参与赌博和非法\_活动。

3、本协议试用期为一个月，双方满意协议生效，有效期为壹年，协议到期后双方无异议，协议自动顺延壹年。乙方如不愿意继续履行协议必须提前10天前向甲方提出。甲方不愿继续再用乙方在5天前通知乙方，乙方在协议未正式终止前应继续履行好职责，如发生失职甲方将根据情节扣除乙方当月部分工资。

4、未尽事宜，由双方协商解决。

5、本协议签字后立即生效。

6、此协议一式贰份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**社区门卫合同范本10**

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘职员)：

法定代表人： 居民身份证号码：

甲方因安全工作需要敬老院门卫值班制度职员，决定聘用乙方担任乐嘟嘟幼儿园门卫工作。根据《\_合同法》及相关规定，经甲乙双方同等自愿协商一致，特签订本合同。

一、门卫职员工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项制度，按规定时间开公文书信门、关门。

2、工作时间不能离岗，离岗时必须有人顶替。

3、衣着整洁，待人接物和气，工作时间不聚众聊天。

4、幼儿进离园时门卫职员必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。

5、工作时间非公寻访不得接待，严禁各类商贩进园。患者给医生的感谢信

6、外来职员必须登记或出示有效证件后经答应方能进园。

7、做好包干区的清洁卫生工作，逐日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿进园时，感小学生扫街活动汇报受到环境优美整洁。

9、门卫值班时，留意防火、防盗、天天要检查班级门窗和水、电安全工作，如遇可疑情况，及时通知园长或报公安机关。

10、幼儿园物品、财产，未经领导批准禁止带出。

11、及时收发各种报刊杂志和教职工的信件工作。

12、加强节、假日值班保卫工作，切实保障园内财产安全。

二、本合同有护士工作失误的检讨书效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，应重新签订合同。

三、本合同未尽事宜由双方协商解决。

四、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。从签订之日生效。

甲方(公章) ： 乙方(签字)：

法人代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**社区门卫合同范本11**

\*方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_       法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_       \*号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经\*乙双方共同协商，根据《中华\*共和国合同法》规定，双方在平等自愿、协商一致原则的基础上，签订本劳动合同。

一、合同期限

1、自20年月日至20年月日止。

2、试用期一个月。

3、工作内容：\*方聘用乙方在单位担任门卫工作，属临时用工\*质。在工作期间，乙方按照\*方的门卫职责实施细则进行门卫和院内的管理工作，具体任务为：负责单位财物财产安全保卫工作，门卫室值班，夜间巡检，\*方的报刊邮件收发，院内及大门前的清洁卫生。

二、\*报酬及相关保险

经双方协商，\*方支付乙方的\*报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元，\*方支付的\*报酬中含乙方的社保医保费用及日常必要的超时加班费，由乙方自行上缴社保医保等费用，\*方不再给乙方上缴社保医保等费用。

三、双方的权利和义务

1、\*方向乙方提供门卫所需住房一间。

2、\*方向乙方提供生活所需水伟德。每月用伟德量\_\_\_度，超出部分由乙方自行承担。

3、\*方按时（当月最后一天）支付乙方劳动报酬（节假日顺延）。

4、合同期内，乙方在单位外发生事故，后果自负。

5、有下列情况之一的，\*方有权解除劳动合同：

（1）经查明被\*不符合聘用条件的；

（2）乙方患病或身体不能胜任工作的；

（3）无理取闹、打架斗殴的；

（4）严重失职，对用人单位利益造成损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（6）不遵守劳动纪律，经常发生空岗现象的；

（7）连续5天以上不能值岗的。

6、\*方有下列情况之一的，乙方可以辞工：

（1）\*方不按劳动合同规定支付报酬的；

（2）不履行劳动合同或违反国家劳动法规、政策，侵害临时工合法权益的。

7、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，乙方需提前\_\_\_\_\_\_日向\*方提出申请，否则视为乙方违约，\*方有权拒绝支付当月\*报酬。

8、合同期满，本合同自然终止，\*乙双方无任何关系。

四、附则

本合同一式二份，\*方一份，乙方一份。合同自签订之日起生效，双方均应遵守执行。

\*方:                           乙方:

年月日                         年月日

**社区门卫合同范本12**

甲方：

乙方：

甲方因校园安全工作需要，决定聘用乙方担任学校的安全保卫人员，并经甲乙双方平等自愿协商，达成如下协议。

一、服务时间及范围

1、服务时间：自20 年9月1日至20 年8月31日止。

2、乙方保安为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员进行登记、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的检查；对各类危险物品的检查；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类安全紧急情况进行控制；协助学校处置发生在校园内外的安全紧急事件。

二、付款方式

在合同生效之日起，每月月底支付工资1000元。年终按照德能勤绩发放奖金。试用期一个月，月工资800元，试用期合格后继续留用，不合格者辞退。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的防寒、防暑等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，实事求是向乙方通报，必要时有权利解聘乙方。不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

4、甲方有权对乙方保安人员的渎职行为进行经济处罚，由甲方根据《保安工作处罚制度》进行督查和考核。具体操作方式见本合同第四条第3款。

5、甲方遇大型活动、各类事故、自然灾害等紧急情况时，可以商请调用保安公司的保安员参加维持校园人员、车辆通行、排队秩序，甲方可以按照甲乙双方约定的标准提供相应的服务费用，该费用由学校财务部门直接结算。

四、乙方权利和义务

1、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；必须服从甲方的领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务。

2、保安人员必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为；必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安、保卫部门抓获，扭送当地公安派出所处理。对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

3、乙方必须配合甲方按照甲方的工作要求对保安进行管理，并按照甲方《保安工作处罚制度》对保安的行为进行规范，具体做法是：甲方每次发现乙方保安有《保安工作处罚制度》中所列行为的，可向乙方提供有违纪保安签字的《处罚通知单》复印件，乙方根据《处罚通知单》上的金额从保安工资中扣除相应款项，并在每月底交甲方作为奖励资金。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金1000元人民币。如甲方因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金500元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方保安队员工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿（最低为1000元人民币）。

六、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向有管辖权的人民法院起诉。

七、本合同未尽事宜由双方协商解决。

八、本合同自甲、乙双方法定代表人或法定代表人授权的代理人签字并加盖单位公章之日起生效。

九、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）： 乙方：

法定代表人签字： 签字

年 月 日 年 月 日

**社区门卫合同范本13**

甲方：

乙方：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条：甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时，\*均每周不超过\_\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与\*\*和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，\*均日和\*均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条：甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或\*\*支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生\*\*及其标准。甲方应按照国家或有关规定\*\*安排乙方进行健康检查。

第七条：甲方负责对乙方进行\*\*思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章\*\*的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条：甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条：执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条：由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条：甲乙双方应按国家和\*\*市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方\*\*、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条：乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条：乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条：甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十五条：乙方应遵守甲方\*\*制定的规章\*\*：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方\*\*的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章\*\*，给予纪律处分，直至\*\*本合同。

七、劳动合同的.变更、\*\*、终止、续订

第十七条：订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条：经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第二十条：乙方有下列情形之一，甲方可以\*\*本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章\*\*的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被\*\*追究刑事责任的。

第二十一条：下列情形之一，甲方可以\*\*本合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第\_\_\_\_\_\_条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向\*\*或者全体职工说明情况，听取\*\*或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以\*\*本合同。

第\*\*\*条：乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第\_\_\_\_\_\_条、第\_\_\_\_\_\_条终止、\*\*本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_年的；

4、义务服兵役期间的。

第\*\*\*条：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第\_\_\_\_\_\_条、第\_\_\_\_\_\_条\*\*劳动合同。

第二十五条：乙方\*\*本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十六条：有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方\*\*本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条：本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条：订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及\*\*或本合同约定的\*\*条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条：下列情形之一，甲方违反和\*\*乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

第三十条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方\*\*本合同前十二个月\*均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_个月：

1、经与乙方协商一致，甲方\*\*本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方\*\*本合同的。

第三十一条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月\*均工资\_\_\_\_\_\_个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而\*\*本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方\*\*劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被\*\*本合同前\_\_\_\_\_\_个月的月\*均工资高于本单位上年月\*均工资的，按本人月\*均工资计发。

第三十二条：甲方\*\*本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之\_\_\_\_\_\_支付额外经济补偿金。

第三十三条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条：乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而\*\*本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资\_\_\_\_\_\_个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_。

第\*\*\*条：甲方违反本合同约定的条件\*\*劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条：乙方违反本合同约定的条件\*\*劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度\*\*承担赔偿责任。

第三十七条：乙方\*\*本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、劳动争议处理

第三十八条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民\*\*提\*\*讼。

十、其他

第三十九条：甲方以下规章\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条：本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条：本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方：

乙方：

门卫用工合同范本 (菁华2篇)（扩展6）

——杭州用工合同范本 (菁华2篇)

**社区门卫合同范本14**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》、《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公\*、\*等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，双方应当\*\*遵守本劳动合同所列条款。

一、合同类型和期限

合同期为5个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意从事宿管员工作，担任\_宿管员职务。工作地点位于素朴中学寄宿制区\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动报酬

乙方试用期的工资待遇按元月执行。乙方试用期满后，甲方确定乙方工资待遇其标准为元月。其中基本工资元月，社会保险费元月。甲方以\*\*\*形式按元月足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

四、社会保险

按国家有关社会保险的法律、法规和\*\*规定甲方将为乙方缴纳社会保险费的金额发放给乙方，由乙方自行缴纳;社会保险

五、劳动合同的履行、变更、\*\*、终止

本合同的履行、变更、\*\*、终止按照《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》的有关规定执行。

六、双方约定的其他事项

学校严格执行门卫管理\*\*及安保人员工作职责进行管理。特别强调：上班期间不得擅自离岗(含周末及寒、暑假期)，若有特殊事情必须经学校\*\*同意方可离校，否则做旷工处理(旷工一次扣除工资总额元)，一学期旷工累计五次以上者，甲方有权\*\*签约合同，解聘乙方。擅自离校的如果学校财产被盗及流失，均由乙方负责照价赔偿。

七、其他

本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上交上级教育主管部门一份。

甲乙双方均完全理解并同意本合同上述所有条款。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

门卫用工合同范本 (菁华2篇)（扩展2）

——门卫用工合同 (菁华2篇)

**社区门卫合同范本15**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在\*等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条：劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条：工作地点

\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条：工作资料

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要能够调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不一样意调整，甲方能够提前30日通知乙方\*\*劳动合同，经济补偿金按照\*\*\*\*发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的`，甲方有权向乙方追偿。

第四条：工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每一天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条：劳动报酬

1、乙方月工资标准为\*\*\*元，其中试用期内工资为\*\*\*元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按\*\*\*\*的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方供给劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的贴合\*\*\*\*的安全生产条件，并\*\*采取安全防范措施，预防职业病

第七条：甲方\*\*制定和完善各项规章\*\*，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿职责。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位坚持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担职责，与甲方无关。

第十条：劳动合同\*\*或终止

1、若乙方需\*\*劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关\*\*或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在\*\*或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因\*\*或者终止劳动合同，乙方\*\*应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可\*\*向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条：本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_

签约\*\*（签字）\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**社区门卫合同范本16**

甲方（聘用单位）名称

乙方（受聘人员）姓名

第一条岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自20\_年2月1日至20\_年7月1日止。

第二条工作任务与目标

1、乙方必须根据《胡集二中门卫制度》和《胡集二中水电工岗位职责》的要求，认真履行职责。

2、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第三条工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供岗位必要的工作条件。

第四条岗位待遇

1、岗位实行聘任制，在聘任期间学校按月对其工作进行考核，以每月人民币50元作为工作考核津贴。

2、岗位工资实行包干，乙方完成甲方规定的工作任务，每月工资元（大写：人民币），按月发放，不享受其它福利待遇。

3、门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4、门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

5、合同期满后，学校根据门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况进行聘任期间综合考核，成绩突出将继续聘用。否则解除合同。

第五条乙方的职责和义务

1、门卫必须服从学校的安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不得随意请人代班，不迟到，不早退。

2、校园安全无小事，责任重于泰山。凡因门卫工作失职或工作失误造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。

3、学校实行封闭管理，门卫必须坚守岗位。特殊情况可请假（事假一天25元，病假一天20元）。校门必须定时关闭，非特殊情况不得随意开门。

4、门卫必须做好工作记录，来人来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，向学校领导报告。家长来访要问清情况，报经学校领导或教师同意方可入内。

5、学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫验明身份登记后方可出校。住读生星期一到校，周五下午放学。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须有班主任的亲笔签名，方可放行。

6、无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员，一律不准进入校园。

7、负责门卫室和校门口公共卫生，负责校门开关等日常事务。

8、遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。协助安全领导小组做好突击检查，做好服务教师的工作。

9、发现异常情况或可疑行为要及时向班主任或学校报告，发现不文明行为要及时制。

10、物品出入须有学校证明并做好登记，发现可疑情况可扣其物品和运输工具，及时报学校处理。

11、兼职的水电工必须做好供水、供电工作，做好水电维修工作。

第六条岗位待遇减发、停发及合同解除

1、乙方因工作能力欠缺、工作失误、工作方式不当造成后果，要承担相应责任。根据《胡集二中门卫制度》、《胡集二中水电工岗位职责》和本合同的规定进行考核，减发或停发有关报酬。

2、乙方不能认真履行职责和义务的，甲方有权解除合同；

3、乙方严重违纪受到刑事追究者，本合同自行解除；

第七条违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，学校安全领导小组备案存档一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**社区门卫合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方共同协商，根据《\_合同法》规定，双方在平等自愿、协商一致原则的基础上，签订本劳动合同。

一、合同期限

1、自20 年 月 日至20年 月 日止。

2、试用期一个月。

3、工作内容：甲方聘用乙方在单位担任门卫工作，属临时用工性质。在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责实施细则进行门卫和院内的管理工作，具体任务为：负责单位财物财产安全保卫工作，门卫室值班，夜间巡检，甲方的报刊邮件收发，院内及大门前的清洁卫生。

二、工资报酬及相关保险

经双方协商，甲方支付乙方的工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元，甲方支付的工资报酬中含乙方的社保医保费用及日常必要的超时加班费，由乙方自行上缴社保医保等费用，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用。

三、双方的权利和义务

1、甲方向乙方提供门卫所需住房一间。

2、甲方向乙方提供生活所需水伟德。每月用伟德量\_\_\_度，超出部分由乙方自行承担。

3、甲方按时（当月最后一天）支付乙方劳动报酬（节假日顺延）。

4、合同期内，乙方在单位外发生事故，后果自负。

5、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同：

（1）经查明被证明不符合聘用条件的；

（2）乙方患病或身体不能胜任工作的；

（3）无理取闹、打架斗殴的；

（4）严重失职，对用人单位利益造成损害的；

（5）被依法追究刑事责任的；

（6）不遵守劳动纪律，经常发生空岗现象的；

（7）连续5天以上不能值岗的。

6、甲方有下列情况之一的，乙方可以辞工：

（1）甲方不按劳动合同规定支付报酬的\'；

（2）不履行劳动合同或违反国家劳动法规、政策，侵害临时工合法权益的。

7、乙方因故辞职或要求解除劳动关系的，乙方需提前\_\_\_\_\_\_日向甲方提出申请，否则视为乙方违约，甲方有权拒绝支付当月工资报酬。

8、合同期满，本合同自然终止，甲乙双方无任何关系。

四、附则

本合同一式二份，甲方一份，乙方一份。合同自签订之日起生效，双方均应遵守执行。

甲方: 乙方:

年 月 日 年 月 日

**社区门卫合同范本18**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门卫工作，本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

全年无节假，每天实行24小时工作制。

1 、按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

2 、负责甲方的财务安全、车辆安全和设施安全。

3 、每天早晚负责机关大院、门前区域卫生打扫，及院内花草修整。 4 、零点至5点对院内进行全面巡视，全晚不少2次。

1 、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

2 、不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，

3 、不得同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

4 、甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

自合同签订之日起，甲方每月定额付给乙方月工资980元（节假日、其他视情况而定）。

本合同自签订之日起期限为二年，到期后视乙方工作情况，由甲方绝对是否续订合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**社区门卫合同范本19**

甲方(用人单位)：

中国人民财产保险股份有限公司遂昌支公司 乙方（劳动者）：姓名：戴启庭性别：男

身份证号码： 332527195509276412

户口所在地：遂昌县龙洋乡九龙口村。

为了加强单位安全管理工作，给营造一个安全和谐的工作、生活环境。根据《\_劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于20xx年06月01日生效，于20xx年05月31日终止。其中试用期自20xx年04月1日始，至20xx年05月31日止。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在门卫岗位工作。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方在乙方上岗前必须进行安全生产教育和岗前培训。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故。

四、工资和保险待遇

1、乙方在试用期间的月工资1800元，试用期满后月工资20xx元。

2、甲方应在每月10号发放乙方前一个月的工资，并由乙方签字确认。

3、甲乙双方约定，由于乙方已经参加籍贯所在地农医保，为此，甲方无需为乙方办理社会保险参保、缴费手续。

五、劳动纪律

（1）乙方应服从甲方的管理，上班时间坚守工作岗位，不得擅自离岗、串岗、迟到早退和在门卫室内聚集闲杂人闲聊，按时开关大门，值夜班时坚持不少于6次的巡查。

（2）乙方应严格按单位请销假制度。请假时应提前填写请假条，如不能按时请假需以电话方式通知甲方单位负责人，上班后及时补写请假条，未补假者一律以旷工论处。凡旷工一天，扣三天的正常日工资。

（3）乙方上班期间要着装整齐、礼貌待人，不得出现损害单位形象和声誉的事。

（4）乙方要按照甲方要求，按时交接班，及时填写值班记录，及时做好单位来访车辆、人员的登记、联系工作。

（5）乙方要切实做好公司大楼1-6层清洁卫生工作，确保工作区域整洁卫生。

（6）乙方要切实负起责任，在值期间如发生盗窃案、火灾事故及人为破坏事件等，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员，按照门卫工作的要求，完成好本职工作。

（7）乙方必须严格遵守甲方的考勤制度，月末由主管人员将考勤表汇总，并以此为依据计发工资。

六、劳动合同的解除、终止

1、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（4）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合

（1） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2） 严重违反劳动纪律或者单位规章制度的，经常迟到、早退、无故旷工、不服从正常工作分配及调动的；

（3） 严重失职，营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；

（4） 被依法追究刑事责任的；

（5）劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不宜从事其他工作；

（6） 连续矿工两天，一月内累计三天，一年累计十天；

（7）一年内请事（病）假超过一个月以上；

（8）用人单位因客观条件发生变化，经公路局确认，用人单位无法调剂的；

3、任何一方解除合同，应当提前30天以书面形式通知对方，不得擅自离岗。

4、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

七、经济补偿和法律责任

1、甲、乙双方解除劳动合同，甲方应按规定支付乙方半个月经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向遂昌县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度、职代会决议、会议记录作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省、市规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

**社区门卫合同范本20**

甲方：

乙方：

为了加强安全管理工作，给住户营造和谐安全居住环境，我局决定，聘请专人负责门卫工作，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商，特签定以下聘用合同。

一、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

二、乙方职责

1、因安全工作需要，门卫必须全天24小时到岗值班，并遵纪守法，礼貌待人,热情服务，坚持原则，恪尽职守，大胆工作,不擅自离岗。

2、负责公寓大门及大院铁门的按时开关门。晚上12点钟锁门后严格控制外来人员和车辆入内，严禁外来车辆在院内停放。

3、负责公寓的安全保卫工作。防止无关人员和车辆进入院内;对陌生人员要进行询问和登记，发现可疑人员要提高警觉，对可疑情况要及时报告。严防闲杂人员进入大院推销业务、乱窜或作案。负责检查物品外出情况，并进行登记，大件物品外出，必须询问核实后方能放行。

4、加强防范检查，要以防火、防盗、防破坏为主要内容，随时巡查各部位防火、防盗及防漏(水、电)情况。巡查中发现公物损坏时，要及时联系有关人员检修。发现火险迅速报警，并在保证自身安全的情况下尽力组织扑救。

5、发现偷盗等违法犯罪分子，在保证自身人身安全的前提下想方设法擒获或报警;如遇治安或刑事案件，要保护好现场，并立即报警和向局办公室报告。

6、负责公寓公共区域卫生。每日坚持打扫公寓各楼层走廊、梯道、院坝及公寓周边阴沟卫生，负责清运各楼层垃圾，定期维护院内绿化设施，始终保持卫生整洁干净。

7、负责收取各住户水、电、卫生等相关费用。

8、协助完成局领导交办的其他任务，如遇重大活动或临时性活动，须听从局领导统一安排和调遣。

三、乙方待遇

1、门卫实行聘任制，合同每年签订一次。

2、门卫为临时工，工资实行包干，每月工资1000元，按月发放，伙食自理，不享受医疗、劳动保险及其它任何福利待遇。

3、门卫生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向局领导请假，并自行安排临时替代人员。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

4、门卫对我局管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，可在前一周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，我局有权及时终止合同。

5、合同期满后，视门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考核，决定是否继续聘用，否则解除合同。

四、本合同一式两份，双方各执一份。双方签字即具法律效力。合同有效期限：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

甲方签字(盖章)：

乙方签字(盖章)：

年 月 日：

**社区门卫合同范本21**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方的门卫管理办公室担任临时管理员岗位工作。合同期限为四个月，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容及职责：

（1）负责学校门卫工作，严格执行学校管理的有关规定；

（2）负责校门周边的清洁卫生工作，确保值班室及校门口内外干净、整洁；

（3）负责学校安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗，不得擅自离岗。确保校门每天24小时有人值守。（含双休日）

（4）负责做好大门的开关工作，严格按要求开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

（5）负责外来人员及车辆出入登记工作。凡外来人员须问清情况，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情。

（6）学生进出大门必须严格检查证件或请假条，无证无条者不准进出，对欲进大门貌似学生者，要严格盘查，并与相应班主任联系。

（7）严格执行学校财产进出校门制度，没有学校领导批准不准放行。

（8）指导好校门内外车辆的停放工作。负责学校内教师车辆的保卫工作。校园内严禁停放外单位车辆。

（9）制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。

（10）发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向当天值班领导或校长报告。

三、甲方的权利与义务

（一）负责对乙方的日常管理和临时工作安排。

（二）负责支付乙方上班月工资，寒暑假期间不享受带薪休假。

四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、在签订本合同时自愿遵守后勤服务公司（门卫员工守则规定职责）。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn