# 离职奖金合同范本(共39篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-05-27

*离职奖金合同范本1甲方（企业）：乙方（职工）： （身份证号码： ）乙方因个人原因向甲方提出辞职申请，经公司领导批准，产生本协议所涉乙方离职事由，双方本着平等自愿、协商一致的原则，就乙方离职事宜签订以下协议，供双方共同遵守执行。一、双方劳动合...*

**离职奖金合同范本1**

甲方（企业）：

乙方（职工）： （身份证号码： ）

乙方因个人原因向甲方提出辞职申请，经公司领导批准，产生本协议所涉乙方离职事由，双方本着平等自愿、协商一致的原则，就乙方离职事宜签订以下协议，供双方共同遵守执行。

一、双方劳动合同关系自 年月日起解除。

二、乙方因个人原因，需将人事关系暂存于甲方，由甲方继续代乙方缴纳社会保险费用，所产生的社会保险费用（包括甲方应承担部分）全部金额由乙方自行承担。并按当年社保基数在每年2月、8月各缴纳6个月的费用。

三、乙方如需停止缴纳社会保险费用，需书面送达甲方，并作为本协议附件。乙方有效身份证明文件附后。

四、乙方确认，与甲方不存在任何劳动争议，或者均已明确放弃因建立双方劳动合同关系而致的乙方所有权益，若因此成讼，均应由乙方承担全部不利的法律后果。

五、 在签订本协议时，双方正式终止劳动合同关系，此后，双方互不负任何权利义务关系。

六、在签订本协议时，双方均已十分清楚包括《劳动法》、《劳动合同法》在内的相关法律、法规之规定，知晓协议行为的法律后果，且愿意履行本协议内容。

七、因本协议产生的争议，甲乙双方应先协商解决，协商不成，提交所在地法院进行诉讼。

八、本协议共一式二份，由甲、乙双方各执一份，二份内容完全相同，均具有同等法律效力，本协议经双方签字（章）后生效。

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

年 日

**离职奖金合同范本2**

甲方：中山XXXXXXXX有限公司

乙方：身份证号码：

甲乙双方就乙方申请解除劳动合同一事，经平等协商，自愿达成如下协议：

1、乙方于 年 月 日离职于甲方。

2、甲方于乙方办理完毕离职手续之日一次性向乙方支付人民币RMB：\_\_\_\_\_\_\_\_\_该款包括奖金、加班工资、津贴、经济补偿金或赔偿金、福利等甲方依法应向乙方支付的所有款项。

3、上述款项支付完毕后，双方基于劳动关系的权利义务全部结清，乙方不得再以任何方式到任何部门、机关向甲方主张基于劳动关系的任何权利。

4、本协议为双方自愿平等协商达成，无欺诈、胁迫的情形，并不得向无关的第三者透露。

5、如果乙方违反本协议约定，甲方有权要求乙方退回上述已支付的款项，并要求乙方支付同等金额的违约金。

6、本协议经双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

**离职奖金合同范本3**

甲方：

乙方：

鉴于甲方与XX分公司的合作将于xxxx年xx月xx日终止，为妥善解决甲方与乙方的现劳动权利义务关系，甲方与乙方进行沟通，经充分协商，甲乙双方达成和解协议如下：

一、甲乙双方确认之间的劳动关系于xxxx年xx月xx日解除，劳动合同解除后的3日内乙方支付甲方xxxx年xx月工资。

二、甲方于劳动合同解除前3天进行工作交接，工作交接完毕后至劳动合同解除前，甲方保证继续履行劳动合同义务，坚守工作岗位。

三、乙方一次性支付甲方和解款合计人民币xxx元（和解款为甲方所有应得利益，包括但不限于经济补偿等事由），甲方对此予以完全接受，无异议。

四、乙方支付和解款后，甲方同意不再以任何理由和方式向乙方主张任何权利。

五、自甲乙双方的劳动合同解除之日起，甲方不得以乙方员工身份从事包括但不限于民事法律行为，不得毁损乙方的声誉、利益。

六、甲方对本协议内容承担保密义务，否则要承担法律责任。

七、甲乙双方应按本协议履行义务，与本协议有关的任何纠纷皆由广州市越秀区人民法院管辖。

八、本协议以上内容为甲乙双方的真实意思表示，甲乙确认不存在重大误解、显失公平、乘人之危等情形。

九、本协议壹式贰份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

十、本协议自甲方签字、乙方盖章之日起生效。

甲方（签字）：

乙方（盖章）：

xxxx年xx月xx日

**离职奖金合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方与乙方原于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的合作协议，现因甲方单方违约违反合作协议中的第六条将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的股份转让给第三方，使双方无法继续合作。

经双方友好协商同意，该合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日予以解除。因解除协议甲方需返还乙方所投入合作资金\_\_\_\_\_\_万元人民币整。现因甲方无能力偿还乙方所投入合作资金\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币，现用甲方个人在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心持用的\_\_\_\_\_\_\_\_\_的股份作抵押。

在此同时甲方需保证所抵押给乙方的股份是甲方在“\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中心”的真实出资，是甲方合法拥有的股权，甲方拥有完全的处分权。甲方需保证所抵押给乙方的股份，在此协议之前与协议签定之后甲方不得在以任何形式抵押与转让、质押或担保给第三方，并免遭任何第三方的追索。否则，由此引起的所有责任，由甲方承担。

在协议期间甲方不能以任何形式毁约和转让股份，如有违约就必须即日偿还乙方所投入的合作资金\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币和赔偿经济损失\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币。

甲方需在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止\_\_\_\_\_\_\_\_次付清乙方所投入合作资金\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元人民币整。

本协议由双方签字盖章后生效，本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。

甲方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**离职奖金合同范本5**

甲方：

00000公司

乙方：

（身份证号：

鉴于乙方与 有限公司的合作将于 年 月 日终止，为妥善解决甲方与乙方的现劳动权利义务关系，甲方与乙方进行沟通，经充分协商，甲乙双方达成和解协议如下：

一、甲乙双方确认之间的劳动关系于 年 月 日解除，劳动合同解除后在 日甲方支付乙方 年 月前所有工资。共 元整。

二、甲方于劳动合同解除前3天进行工作交接，工作交接完毕后至劳动合同解除前，乙方保证继续履行劳动合同义务，坚守工作岗位；涉及保密工作内容的，出现泄密问题甲方追究泄密责任。

三、甲方一次性支付乙方和解款合计人民币 元（和解款为乙方所有应得利益，包括但不限于经济补偿等事由），乙方对此予以完全接受，无异议。

四、甲方支付和解款后，乙方同意不再以任何理由和方式向甲方主张任何权利。

五、自甲乙双方的劳动合同解除之日起，乙方不得以甲方员工身份从事包括但不限于民事法律行为，不得毁损甲方的声誉、利益。

六、甲方对本协议内容承担保密义务，否则要承担法律责任。

七、甲乙双方应按本协议履行义务，与本协议有关的任何纠纷皆由苏州市吴中区人民法院管辖。

八、本协议以上内容为甲乙双方的真实意思表示，甲乙确认不存在重大误解、显失公平、乘人之危等情形。

九、本协议壹式贰份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

十、本协议自甲方盖章、乙方签字之日起生效。

甲方（盖章） ：

乙方（签字）：

授权代表：

年 月 日 年 月 日

**离职奖金合同范本6**

甲方：(XX单位)

乙方:身份证号：

乙方于年月日开始在甲方处工作，现双方经过友好协商，本着公平合理的原则，达成如下就乙方同甲方解除劳动关系及离职补偿等事宜，双方表示认可。

一、乙方于年月日申请终止双方的劳动关系，甲方表示认可。

二、双方同意甲方在本协议签订后，支付乙方经济补偿金、生活补助费和其他补助费用等一次性补偿金人民币xxxxx元（此款项已包括因劳动报酬、社会保险、福利、离职经济补偿或者赔偿金发生的一切款项。）

三、乙方在收到甲方一次性支付上述款项及在本协议签字后，双方解除劳动关系的争议已根本解决，乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及解除所产生的各项权利；

四、本协议一式两份，自双方签章之日起生效。

甲方：乙方：

日期：日期：

**离职奖金合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、乙方保证并确认：已与原单位依法解除了劳动合同，并不存在有任何纠葛或劳动人事争议。如给原用人单位造成任何损失，由乙方自己承担赔偿等法律责任，与甲方无关。

二、乙方离职后，应遵守甲方的保密制度，保密范围和保密义务如下：

1、基于业务保密事由，非经甲方授权部门或主管人员同意，乙方不得以任何形式使甲方单位的任何设备、文件、技术资料、电子信息等保密文件或资料、物品脱离甲方单位之控制。

2、乙方无论任何原因，在工作期间或调离本岗位以及离职后，均不得将甲方的技术方案、培训资料、机构档案、单位运作方法、单位机密等一切相关资料外泄或提供给竞争对手(即同行业或者类似行业)。

3、可能成为甲方商业秘密的经营信息的范围包括但不限于甲方所有或与甲方业务有关的、具有商业价值、目前尚未公知的且甲方认为需要保密客户资料、技术方案、技术文档、相关人员、机构名单和联系方式、发展规划、财务资料、程序文件等方面的内容。

4、包括但不限于下列事项属于甲方的商业秘密的范围：

①公司重大决策中的秘密事项;

②公司内部掌握的合同、协议、会议纪要;

③公司规划、设计、工程图纸等;

④应公司客户要求保密的资料;

⑤使单位直接或间接的经济利益受到损害的事项;

⑥影响单位对外交流和商业谈判顺利进行的事项;

⑦影响单位稳定和安全的事项;

⑧影响单位对外承担保密义务的事项。

三、甲方的保密规章、制度没有规定或者不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术信息、经营信息或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

四、乙方因工作需要或其他原因调离现有工作岗位或离职时，应将接触到的所有记录着甲方商业秘密信息的文件、资料、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他形式的载体交回甲方，并不得备份，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。

五、违约责任

乙方不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金,金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的50倍。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

六、本协议未尽事宜，由甲乙双方另行协商一致，并签署书面文件，与本协议具有同等效力。本协议签订后，经双方当事人协商一致，可以对本协议有关条款进行变更或者补充，但应当以书面形式确认。上述文件一经签署，即具有法律效力并成为本协议的有效组成部分。

七、争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，由甲方住所地人民法院管辖。争议发生后，在对争议进行(诉讼)仲裁时，除争议事项外，双方应继续行使各自在本协议项下的其他权利，并应继续履行各自在本协议项下的其他义务。

八、协议效力

本协议从签字或盖章之日起二年内有效。本协议的修改，必须采用双方同意的书面形式。

本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**离职奖金合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于20\_\_年8月1日到甲方处上班，20\_\_年10月底提出辞职，并要求乙方就经济补偿金、社会保险问题给予一次性处理，甲、乙双方为化解该纠纷，经协商一致达成如下协议：

一、甲、乙双方之间的劳动关系、工伤保险关系、医疗保险关系已于20\_\_年10月终止。

二、甲方向乙方一次性支付人民币贰万伍仟元整(25000元)作为经济补偿，该补偿金包括但不仅限于乙方在甲方工作期间未支付的工资、因解除劳动合同的经济补偿金等法律法规规定的一切补偿项目，以及甲方应为乙方缴纳的养老、医疗、失业保险，乙方收到该款项后自行到社会保险部门缴纳。

三、本协议为一次性补偿协议，本协议签订后，乙方对本协议未涉及到的其他权利予以放弃，并保证不再以仲裁、诉讼等方式对甲方提出任何形式的其他补偿要求。

四、本协议签订后，双方共同到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会对本协议内容进行确认。本协议被仲裁委员会确认之后，甲方将本协议第二条约定的经济补偿款项一次性支付给乙方。

五、甲乙双方确认，本协议的签订系双方真实意思表示。协议签订时，甲、乙双方已对本协议各项条款中所涉及的相关法律法规进行了详细了解，并确认本协议的全部内容具有不可撤销性。

六、本协议一式三份，甲方持一份，乙方持一份，中卫市仲裁委员会持一份。本协议自甲、乙双方(或委托代理人)盖章、签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_ 日

**离职奖金合同范本9**

甲方（单位）：

乙方（员工）：

鉴于乙方在甲方任职，并获得甲方支付的相应报酬，根据《\_劳动合同法》等相关规定，甲乙双方就乙方在离职以后保守甲方商业及技术秘密，以及竞业限制的有关事项，经双方协商一致，达成如下协议：

双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、技术秘密或其他商业秘密，均属于甲方所享有。

乙方承诺，离职之后仍对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密负有保密义务，未经甲方同意，不得泄露、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照甲方保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方的其他员工）知悉上述秘密信息，也不得在离职后使用这些秘密信息。

乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

乙方承诺，其在甲方任职期间，非经甲方同意，未在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、代理人、顾问等。

乙方因职务上的需要所持有或保管的一切记录着甲方秘密信息的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘、仪器以及其他任何形式的载体，均归甲方所有，而无论这些秘密信息有无商业上的价值。若记录着秘密信息的载体是由乙方自备的，则视为乙方已同意将这些载体物的所有权转让给甲方。甲方应当在乙方返还这些载体时，给予乙方相当于载体本身价值的经济补偿。

乙方应当于离职时，或者甲方提出请求时，返还全部属于甲方的财物，包括记载着甲方秘密信息的一切载体。

本协议书提及的技术秘密，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电，等。

本协议书提及的其他商业秘密，包括但不限于：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等。

乙方如违反本协议，应当向甲方支付相当于其在甲方工作期间年收入的违约金。乙方的违约行为给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的损失。

本协议自甲乙双方签字或盖章之日生效。因本协议书产生的纠纷，如协商解决不成，任何一方均有权提起劳动仲裁或诉讼。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**离职奖金合同范本10**

甲方：

乙方：

甲乙双方就乙方申请解除劳动合同一事，经平等协商，自愿达成如下协议：

1) 乙方于 年 月 日离职于甲方

2) 甲方于乙方办理完毕离职手续之日一次性向乙方支付人民币RMB：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 该款包括奖金、加班工资、津贴、经济补偿金或赔偿金、福利等甲方依法应向乙方支付的所有款项；

3) 上述款项支付完毕后，双方基于劳动关系的权利义务全部结清，乙方不得再以任何方式到任何部门、机关向甲方主张基于劳动关系的任何权利；

4) 本协议为双方自愿平等协商达成，无欺诈、胁迫的情形，并不得向无关的第三者透露；

5) 如果乙方违反本协议约定，甲方有权要求乙方退回上述已支付的款项，并要求乙方支付同等金额的违约金；

6) 本协议经双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

日期：

**离职奖金合同范本11**

甲方：

乙方：性别：身份证号码：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因，乙方向甲方申请终止劳动合同，经双方协商，订立本协议，以便共同遵守。

一、劳动合同终止期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_\_年。

二、劳动合同终止期间，乙方不在甲方的工作时间不计算本企业的工作年限。

三、劳动合同终止期间，乙方不享受甲方的工资、奖金、专业技术职务津贴等薪酬福利待遇。

四、劳动合同终止期间，乙方的社会保险关系﹙含养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险﹚仍在甲方，所有费用由乙方自行承担，由甲方代收代缴。有关缴费标准及时间约定如下：

﹙一﹚各年度缴费基数的确定：乙方可根据甘肃省\_当年7月1日公布的上年度甘肃省在岗职工的平均工资60%-300%之间自主选择缴费基数，作为当年缴纳社会保险费的缴费基数。

﹙二﹚缴费费率：养老保险28%、失业保险3%、医疗保险8%、工伤保险﹙按张掖市人力资源和社会保障局核定的当年费率计算﹚、生育保险0。5%、公共设施建设维护费2%﹙按照747元标准计算﹚。

﹙三﹚缴费标准：缴费标准等于缴费基数乘以缴费费率。

﹙四﹚缴费时间：按照张掖市人力资源和社会保障局的规定，每年的缴费分为上半年一次，下半年一次。乙方依照上述标准在当年的5月31日以前缴纳一次﹙核定数额﹚，在11月30日前缴纳一次，两次缴纳的数额等于缴费标准。逾期不缴纳，甲方可以对乙方作出自动离职处理。

五、劳动合同终止期间，乙方必须遵纪守法，如从事非法活动或发生对甲方造成严重影响的行为，符合《劳动合同法》规定的甲方解除劳动合同条件，甲方有权按规定解除与乙方的劳动合同关系。

六、劳动合同终止期满，乙方愿意回甲方工作，须在一个月前提出申请，以便甲方及时安排工作。劳动合同终止协议期满后一个月内，乙方未回原单位的，甲方可按自动离职予以处理。

七、劳动合同终止期满，乙方若提出继续签订劳动合同终止协议，须经甲方同意后重新签订协议。

八、本协议在履行期间，如遇政策调整等客观因素发生变化时，可以依照相关政策执行。

九、本协议自劳动合同终止期限之日起生效，在协议执行期间，双方不得随意变更或解除协议，本协议未尽事宜，应由双方根据国家的有关政策规定进行协商，作出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

十、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：甘肃中牧山丹马场总场XXX乙方：

代表人：委托代理人：

二○XX年X月X日二○XX年X月X日

**离职奖金合同范本12**

甲方：深圳市奋达电器有限公司

乙方：XX，身份证号码：XXXXXX

甲乙双方确认以下事实，经平等协商，自愿达成如下协议：

1、乙方劳动合同于XXXX年XX月XX日到期，双方一致同意不再续签。

2、甲方于乙方办理完毕离职手续之日一次性向乙方支付人民币肆万柒仟壹佰元整（￥47100），该款包括奖金、加班工资、津贴、经济补偿金或赔偿金、福利等甲方依法应向乙方支付的所有款项。

3、上述款项支付完毕后，双方基于劳动关系的权利义务全部结清，乙方不得再以任何方式到任何部门、机关向甲方主张基于劳动关系的\'任何权利。

4、乙方作为深圳市奋达科技股份有限公司监事，离职后如深圳市奋达科技股份有限公司组织召开上市公司的董事及监事会议，乙方须按照该公司要求无偿、无条件准时参加相关会议。

5、本协议为双方自愿平等协商达成，无欺诈、胁迫的情形，并不得向无关的第三者透露。

6、如果乙方违反本协议约定，甲方有权要求乙方退回上述已支付的款项，并要求乙方支付同等金额的违约金。

7、本协议经双方签字盖章后生效，一式两份，各执一份。

甲方：深圳市奋达电器有限公司

XXXX年XX月XX日

乙方：XX

XXXX年XX月XX日

**离职奖金合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

因乙方在从事甲方临时性事务中意外受伤，双方在自愿、平等的基础上，就医疗及补偿事宜达成共识，并签订本协议，供双方遵守。

第一条乙方在从事甲方临时性工作中，因自己行为不慎发生意外，造成身体受伤。甲方除承担适当医疗费外，给予乙方一定金额的补偿。

第二条双方商定，由甲方一次性向乙方补偿\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_元），以现金的形式支付给乙方。

第三条乙方收到甲方补偿款时，应向甲方出具收据，该收据为本协议约定补偿事宜已履行的凭证。

第四条本协议生效后，双方之前形成的临时性工作关系终止。

第五条在签订本协议时，双方应对乙方就医已产生的费用进行结算，结算金额为\_\_\_\_\_\_\_元，此费用由甲方承担。协议生效后由乙方自行承担。

第六条本协议生效后，乙方不得再以同样的事实与甲方发生纠纷。

第七条本协议双方签字后，待乙方收到甲方补偿款时生效。本协议一试两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_

协议签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**离职奖金合同范本14**

原告河南\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒厂，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_郑州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

被告张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，19\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日出生，住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_郑州市管城回族区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路1\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号院\_\_\_\_\_号楼\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号。

原告不服郑州市劳动人事争议仲裁委员会于20\_\_年09月25日所做的郑劳人仲案字[20\_\_]04\_\_\_\_\_1号《仲裁裁决书》，特向贵院提起诉讼。

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判决原告与被告之间不存在劳动关系;

2、判决原告不应向被告支付违法解除劳动关系赔偿金、待岗工资和失业保险待遇损失。

3、判决原告不应为被告办理档案和社会保险关系转移手续。

4、依法判令本案诉讼费由被告承担。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、被告并非原告的员工，其与原告之间不存在劳动关系，仲裁机构认定被告于原告之间存在劳动关系属认定事实证据不足、严重错误。

1、被告在劳动仲裁阶段所提交的证据均证明其实际是在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒有限公司工作并与该公司签订了劳动合同，被告考勤及工资发放均在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒公司，与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒公司存在劳动关。关于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒有限公司与原告及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒集团有限公司之间的关系，仲裁机构已经查明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒有限公司与原告均系\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒集团有限公司的子公司。两者均系独立的企业法人，分别具备独立的劳动用工资格。

2、原告为被告缴纳社会保险费用的原因是基于原告与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_啤酒公司之间签订的《委托缴纳社会保险协议》。因为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团下属的子公司绝大多数都在郑州以外，部分员工的家在郑州市，因办理社保关系转移比较麻烦，为方便员工，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团协调原告接受被告所在公司的委托，以原告的名义为其部分员工办理了社保手续，在双方签署的《委托缴纳社会保险协议》中对此进行了明确说明，原告只负责接受被告所在公司的委托为其办理社保手续，实际上与其之间不存在任何关系。

根据劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》的精神，“一单位为某个人缴纳各项社会保险”是不存在书面劳动合同的情况下，确定该个人与单位之间存在劳动关系的参考条件之一，并非充分必要的条件，也就是说仅凭该单位为该个人缴纳了社会保险这一情况是不能够必然得出“双方存在劳动关系这一结论”的，也就是说依此认定双方之间存在劳动关系的证据是不足的，仲裁机构在原告能够提供书劳动合同及大量其他直接的证据证明被告与其他单位之间存在劳动关系的情况下，依然认定二者存在劳动关系，显然属于认定事实严重错误。

二、在原被告双方本就不存在劳动关系的前提下，仲裁机构裁决原告向被告支付违法解除劳动关系的赔偿金、待岗工资、失业保险待遇损失等，并裁决原告为被告办理档案和社会保险关系转移手续，缺乏事实及法律依据。

综上所述，原告与被告之间不存在劳动关系，不应向被告支付任何费用，请求贵院依法判如所请。

郑州市管城回族区人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

**离职奖金合同范本15**

甲方：

乙方：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的前提下就终止双方劳动合同，自愿达成如下补偿协议：

1、甲方对乙方未提前30日书面通知甲方提出辞职表示同意，放弃乙方提前30日通知甲方的权利。

2、甲、乙双方劳动合同关系自 年 月 日正式终止，乙方同意提交辞职报告正式予以离职。

3、乙方离职后，甲方一次性支付乙方补偿金合计人民币 元(大写： )。

4、甲方承诺上述补偿金在 月 日支付到乙方账户，逾期支付的，每迟延一日甲方应向乙方支付补偿金的5%作为滞纳金。

5、乙方应于正式离职日前内办理完毕离职交接相关手续。

6、本协议一式两份，甲方双方各执一份，具有同等法律效力，本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：(签字或盖章) 乙方 ：(签字)

代表人：

年 月 日 年 月 日

**离职奖金合同范本16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日未经其许可，对其技术或者系统进行使用(修改)，导致甲方的损失，现经双方友好协商，达成以下和解赔款协议书。

一、甲方同意在本协议签订时，一次性向乙方赔偿货损\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

二、赔款方式：现金\_\_\_\_\_\_\_\_汇款\_\_\_\_\_\_\_\_，汇款信息如下：

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、甲方向乙方支付上述赔偿金后，双方关于该赔偿事宜结束。

四、甲方按本协议履行后，乙方不得就此事再向甲方主张任何权利。

四、本协议第一条填写金额处，需加盖甲方公章方得视为甲方对理赔金额认可;

五、本协议一式二份，双方当事人各执一份，自双方签字盖章即具有法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职奖金合同范本17**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

依据《\_劳动合同法》及相关法规，甲、乙双方终止劳动关系事宜，达成如下协议:

一、乙方同意，甲、乙双方的劳动关系于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止(劳动关系因乙方提出辞职终止)，乙方在此之前应该继续遵守规章制度，服从甲方管理，并做好工作交接事宜。

二、乙方认可，截至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日劳动关系终止，乙方\_\_\_\_月份工资按照实际考勤结算正常发放。本协议签订后，乙方确认劳动关系终止日前薪资结算无异议。

三、乙方同意，甲方支付给乙方补偿费\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_)，乙方认可该补偿费已包括其所应得工伤、医疗、保险、福利、赔偿金、代通知金、补偿金及离职当月工资等所有权益。员工离职后甲、乙双方不存在任何的劳动纠纷。

四、甲方于双方劳动关系终止后7天内一次性付清上述工资和补偿费。

五、甲、乙双方同意放弃其他权益。本协议如有任何遗漏或与现行法规不一致之处，均视为甲、乙双方对自身权益的合法处分。任何一方不得再通过申诉、仲裁、诉讼等方式向对方提出本协议约定之外的任何要求。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效，且劳动关系的解除不影响乙方离职后所应承担的保密义务。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**离职奖金合同范本18**

用人单位（全称）：XX公司（以下简称甲方）

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

甲乙双方协商解除劳动关系，为顺利开展离职交接工作，并完善离职后双方应承担的法律责任，经友好协商，特订立如下协议：

1、甲方接受乙方的离职申请，并确保及时为乙方办理离职手续；

2、乙方应当自觉遵守甲方的规章制度，如实认真地与甲方办理离职交接手续，不得隐瞒、拖延；

3、乙方承诺离职后不得利用其所能知晓的甲方的商业秘密在商业活动中为自己或他人牟取利益，否则，甲方保留要求乙方退回在职期间甲方支付给乙方的保密费的权利；

本条款所指的商业秘密是指乙方在甲方工作期间接触的（包括但不限于研究、创作、开发、生产、制作、销售、收集、持有、知悉等）甲方及甲方负有保密义务的第三人的一切商业上、技术上或生产上尚未对外公开或未解除机密性的各项资讯。

4、乙方承诺不从甲方处招聘员工；

5、乙方违反本协议之任一条款，都应承担违约责任。甲方有权主张由于乙方责任导致甲方损失的赔偿；

6、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力；

7、本协议自双方签字之日起生效；

8、因本协议产生之争议，双方应协商解决，协商不成，以XX所在地法院为争议管辖法院。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

日期：日期：

**离职奖金合同范本19**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《反不正当竞争法》和《劳动合同法》等国家、地方有关法律、法规及政策规定，鉴于乙方受聘甲方或服务于甲方，在职或服务期间有从甲方获得商业秘密和技术秘密的机会，有获得及增进知识、经验、技能的`机会；甲方给乙方的劳动支付了工资、奖金、提成、奖励等报酬；乙方明白泄露甲方商业秘密、技术秘密会对甲方造成极大损害。为保护甲方的商业秘密、技术秘密，维护甲方及乙方共同的长远利益，双方自愿约定如下：

1、乙方在合同期内开发设计的技术成果，包括技术研究成果、工程设计、产品设计图纸及其说明等；

2、甲方现有的开发成果和技术秘密及设计开发方案；

3、甲方所有的工艺技术资料、图纸和财务资料及数据；

4、甲方尚未付诸实施的经营战略、规划及生产经营数据；

5、甲方销售方案、计划及客户资料；

6、甲方采购计划及供应商资料。

1、乙方在聘用合同期内必须按甲方的要求从事产品的设计与开发，其设计开发的所有资料属甲方所有；

2、乙方必须严格遵守甲方的保密制度及要求，防止泄露企业的技术秘密和商业秘密；

3、对含有甲方商业秘密或技术秘密的作品，如乙方为了发表论文、评定成果、职称等需要在较大范围内公开的应事先取得甲方的书面认可；

4、未经甲方书面同意，乙方不得利用技术秘密进行新研究与开发；

5、乙方在与甲方解除聘用合同后的三年内不得生产、经营同类产品或在有竞争关系的其他企业任职；

6、乙方必须不使他人获取、使用保密信息，不直接或间接地劝诱或帮助他人劝诱企业内掌握商业秘密、技术秘密的员工离开企业。

双方同意本协议规定的保密期限为自本协议签署之日起至双方劳动关系终止或解除后\_\_\_\_年内有效。

甲方对乙方的技术成果给予的奖励，奖金中含有保密费，其奖金和保密费的数额，视技术成果的作用及其创造的经济效益而定。

乙方违反协议，造成甲方经济损失，应赔偿甲方所受全部损失，并按甲方有关制度处理；甲方如因此提起诉讼，乙方自动放弃相关权利。

本协议一式二份，协议双方各执一份。具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

xxxx年xx月xx日

**离职奖金合同范本20**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲乙双方的劳动关系于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，为妥善解决甲乙双方的权利义务关系，妥善解决乙方离职后的有关待遇问题，甲乙双方达成如下协议：

一、乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日办理离职手续，乙方应当配合甲方办理有关工作交接。

二、甲方为乙方缴纳社会保险至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，社会保险中由个人负担的部分由乙方自行承担，甲方按照国家法律法规的相关规定从乙方工资中代扣代缴。

三、经双方协商一致，甲方协助乙方办理失业保险金，材料递交等具体流程由乙方自行办理。

四、本协议出于甲乙双方真实一致的意思表示，双方确认不存在：重大误解、显示公平、趁人之危等情形。

五、乙方应当保守甲方的秘密，具体内容见《保密协议》和《竞业限制协议》。

六、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_份，均具备同等效力。

七、本协议经甲乙双方签字并盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职奖金合同范本21**

甲方：

乙方：

鉴于乙方系甲方员工，双方本着自愿、平等、诚实信用的原则，经协商一致签订本协议，以资共同遵守。

一、双方劳动合同履行至xxxx年xx月xx日，到期自动终止，甲方无须另行通知。

二、基于，甲方自愿给予乙方款项人民币xxx元整。上述款项自本协议签署之日起日内以转账方式一次性付至乙方的如下账户：开户行：，账号。

三、本协议为处理双方之间劳动关系的最终协议，甲方将上述约定款项全部支付到位后，双方再无任何争议（包括但不限于劳动报酬、公积金、社会保险、年休假等方面均再无任何争议），乙方不得再以任何理由向甲方主张任何权利；否则，乙方除将依据本协议收取的所有款项返还给甲方外，还应向甲方支付收取款项一倍金额的违约金。

四、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力，自签署之日起生效。

甲方：

乙方：

签署日期：xxxx年xx月xx日

**离职奖金合同范本22**

甲方：有限公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲乙双方于xxxx年xx月xx日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本自动离职解除劳动合同协议书：

1.自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止;

2.甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方将于乙方妥善办理所备注：本合同旨在保护双方的合法权益，以履行协议中的约定。内容仅供参考，使用时必须仔细阅读所列的条件条款，协议的内容将根据双方的实际情况进行调整。

有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

4.甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5.乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6.乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字或盖章):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**离职奖金合同范本23**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

经甲乙双方协商一致，达成以下协议：

1、双方劳动合同关系自 年 月 日起解除。

2、甲方自本协议生效之日起开始安排乙方办理工作交接事宜，乙方应配合甲方在 日内完成工作交接，提交交接清单，甲方根据公司的离职交接手续为乙方办理财务结算、开具离职证明；否则，视为放弃相应的权利。

3、甲方同意支付乙方的工资至 年 月 日。甲方为乙方缴纳的社会保险费用至 年 月停止。甲方为乙方缴纳的公积金费用至 年 月停止。

4、乙方完成工作交接后，甲方将在月工资发放日（15日）支付乙方最后一期工资。

5、甲方一次性向乙方支付经济补偿金，合计人民币 元。此金额为唯一的及最终的对乙方的所有补偿。经济补偿金将在甲方支付乙方最后一期工资时一起发放。乙方需至甲方财务处领取。

6、其他款项说明（如竞业禁止补偿金）

7、乙方离职后，甲方将在15个工作日内完成社保关系终止手续。

8、本协议签署后，乙方承诺：

1）乙方对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不得在外散播损害甲方利益形象的言论，如给甲方造成重大影响及损失，甲方将追究乙方相关法律责任。

2）不再向甲方提出任何要求及诉讼请求，不以任何理由 向甲方提出仲裁或诉讼追究甲方的经济及民事责任。

3）不以任何方式做出对公司，在职或离职员工有负面影 响的`言论及行为。

9、本协议书的内容，甲乙双方均负有保密义务。

10、甲乙双方违反本协议的条款，均应视为违约，未违约方有权主张赔偿损失。

11、因本协议产生的争议，甲乙双方应先协商解决，协商不成，提交甲方所在地法院提起诉讼。

12、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字或盖章后生效。乙方有效身份证明文件附后。

甲方：

乙方：

日期： 年月日

**离职奖金合同范本24**

甲方：(XX单位)

乙方:身份证号：

乙方于 年 月 日开始在甲方处工作，现双方经过友好协商，本着公平合理的原则，达成如下就乙方同甲方解除劳动关系及离职补偿等事宜，双方表示认可。

一、乙方于 年 月 日申请终止双方的劳动关系，甲方表示认可。

二、双方同意甲方在本协议签订后，支付乙方经济补偿金、生活补助费和其他补助费用等一次性补偿金人民币 元

（此款项已包括因劳动报酬、社会保险、福利、离职经济补偿或者赔偿金发生的一切款项。）

三、乙方在收到甲方一次性支付上述款项及在本协议签字后，双方解除劳动关系的争议已根本解决，乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及解除所产生的各项权利；

四、本协议一式两份，自双方签章之日起生效。

甲方：乙方：

日期： 日期：

**离职奖金合同范本25**

甲方：

乙方：

乙方于 年 月 日开始在甲方处工作，现双方经过友好协商，本着公平合理的原则，达成如下就乙方同甲方解除劳动关系及离职补偿等事宜，双方表示认可。

一、乙方于 年 月 日申请终止双方的劳动关系，甲方表示认可。

二、双方同意甲方在本协议签订后，支付乙方经济补偿金、生活补助费和其他补助费用等一次性补偿金人民币 元

（此款项已包括因劳动报酬、社会保险、福利、离职经济补偿或者赔偿金发生的一切款项。）

三、乙方在收到甲方一次性支付上述款项及在本协议签字后，双方解除劳动关系的争议已根本解决，乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及解除所产生的各项权利；

四、本协议一式两份，自双方签章之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

**离职奖金合同范本26**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》的相关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除劳动关系及补偿事宜达成如下协议：

一、截至本协议签署之日，乙方的月薪为人民币自 年 月 日起解除劳动合同，双方的劳动关系随之终止。

二、因劳动合同解除，甲方补偿乙方x元（大写：）整。此款项包括但不限于现行法律规定乙方可主张各种损失的综合补偿，此协议签订生效后，乙方承诺不以任何理由、任何形式向甲方及其他组织、机构和个人提出任何权利主张。

三、乙方应于 年 月 日前与甲方办理好工作交接手续和离职手续，上述手续完成后，由甲方一次性将补偿金支付给乙方，并由乙方签具收条。

四、乙方应尽保密义务，保证甲方商业秘密不外泄，不在外散播损害甲方利益形象的言论，如因泄密或工作交接问题给甲方造成重大损失，甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、双方确认，本协议所达成的.补偿数额，系乙方在充分了解其所应享受的所有补偿待遇前提下，与甲方协商一致后的最终结果，该协议系双方的真实意思表示，不存在甲方欺诈、胁迫及乙方误解的情况。双方完全理解和认知本协议产生的结果及风险，本协议为双方真实意思的表示，不存在意思表示的瑕疵。

六、本协议一式二份，分别由甲方1、2保留存档，签字或盖章后生效，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期

**离职奖金合同范本27**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,年月日应聘进入甲方公司任一职;于年月日时,甲方与乙方协商一致,解除劳动关系,就甲方按照乙方工龄支付乙方经济补偿金一事上,现甲、乙双方基于平等、自愿的立场上,双方协商一致,达成协议如下：

一、甲方同意支付乙方经济补偿金,同时自本协议生效之日起,甲方应于年月日前,支付乙方因甲、乙双方协商一致,解除劳动、保险关系的经济补偿金。

二、甲、乙双方同意,由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇;一次性经济补偿金共计人民币￥元整,从乙方签领该款时起,甲、乙双方解除劳动合同,终结劳动、保险关系。

三、乙方在签领上述一次性经济补偿金待遇以后,甲、乙双方解除劳动合同,终结劳动、保险关系;乙方同意不再以任何理由,向甲方提出因甲方违反劳动合同的经济补偿金要求及法律诉讼。

四、本协议经双方签字或盖章后生效,同时乙方确认甲方已结清乙方的所有工资及加班费。本协议一式三份,甲、乙双方各一份,劳动部门备存一份。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**离职奖金合同范本28**

甲方： 有限公司

乙方： ，身份证号码：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

1.甲乙双方于 年 月 日签订了合同期限从 年 月 日至 年 月 日的劳动合同，解除劳动合同日期为 年 月 日，双方的劳动关系随之终止;

2.乙方应于本协议签订之日起 日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3.甲方根据《\_劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4.乙方在甲方的最后工作日至 年 月 日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至 年 月 日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

5.甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6.乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7.除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8.本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9.本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 有限公司 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**离职奖金合同范本29**

甲方：

乙方： (身份证号码： )

甲乙双方经友好协商，一致同意终止双方之间的劳动合同关系，协议如下：

一、双方劳动合同关系自 年 月 日起解除，乙方的工资、相关补偿及抵扣等均结算至该日。

二、甲方自本协议生效之日起开始安排乙方办理工作交接事宜，乙方应配合甲方在 日内完成工作交接，甲方根据公司的`离职交接手续为乙方办理财务结算、开具离职证明;否则，视为放弃相应的权利。

三、甲方一次性支付乙方费用人民币 圆整(￥ .00)。该费用已包含了代通知金、经济补偿金及其他一切补偿金。

四、乙方对甲方应尽保密义务，保证甲方秘密资料不外泄，不得在外散播损害甲方利益形象的言论，如给甲方造成重大影响及损失，甲方将追究乙方相关法律责任。

五、本协议第二、三条执行完后，乙方不得向甲方追究劳动关系存续期间的任何责任和义务。

六、甲乙双方违反本协议的条款，均应视为违约，未违约方有权主张赔偿损失。

七、因本协议产生的争议，甲乙双方应先协商解决，协商不成，提交甲方所在地法院提起诉讼。

八、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字或盖章后生效。乙方有效身份证明文件附后。

甲方： 乙方：

法定代表人： 签字：

或委托代理人： 指模：

签订日期：二○ 年 月 日

**离职奖金合同范本30**

甲方：（XX单位）

乙方：身份证号：

乙方于 年 月 日开始在甲方处工作，现双方经过友好协商，本着公平合理的原则，达成如下就乙方同甲方解除劳动关系及离职补偿等事宜，双方表示认可。

一、乙方于 年 月 日申请终止双方的劳动关系，甲方表示认可。

二、双方同意甲方在本协议签订后，支付乙方经济补偿金、生活补助费和其他补助费用等一次性补偿金人民币元。（此款项已包括因劳动报酬、社会保险、福利、离职经济补偿或者赔偿金发生的一切款项。）

三、乙方在收到甲方一次性支付上述款项及在本协议签字后，双方解除劳动关系的争议已根本解决，乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及解除所产生的各项权利；

四、本协议一式两份，自双方签章之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

**离职奖金合同范本31**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方平等友好协商，就甲方给予乙方经济补偿金一事达成如下协议：

一、年月日，甲乙双方签订《劳务合同》，约定甲方雇佣乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方工作内容、工作时间等)。年月日星期日，乙方在住处被发现受伤晕倒，经救治乙方现已基本康复。但乙方却对因何原因被谁所伤及其他相关情况全然不知，经报警，公安机关亦尚未查明。

二、鉴于乙方在甲方提供的住处，且可能系在从事劳务工作的过程中受伤等因素，经甲乙双方协商，甲方视为乙方在从事雇佣活动中受到伤害，并参照国家关于雇主责任及工伤赔偿的相关法律法规给予乙方一次性经济补偿人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

三、甲方因认为乙方系在从事雇佣活动中受伤而给予乙方经济补偿，如经公安机关查明或有其他证据表明乙方非因此受伤，则甲方有权要求乙方退还协议项下经济补偿金。

四、甲方确保按时足额向乙方支付本协议约定经济补偿金。

五、协议项下补偿金为一次性综合补偿金，甲乙双方已充分考虑乙方因受伤所需支出的各项费用及损失，乙方保证不得以在雇佣中受到伤害或工伤等为由向甲方主张权利，同时也不得向甲方的合伙人、合作方(土地转包人、发包人)等甲方确认的关联方主张权利。

六、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，经双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**离职奖金合同范本32**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，应聘进入甲方公司任一职;于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日时，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系，就甲方按照乙方工龄支付乙方经济补偿金一事上,现甲、乙双方基于平等、自愿的立场上，双方协商一致，达成协议如下：

甲方同意支付乙方经济补偿之日起，甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系的经济补偿金。

甲、乙双方同意，由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇;一次性经济补偿金共计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，从乙方签领该款时起，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系。

乙方在签领上述一次性经济补偿金待遇以后，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系;乙方同意不再以任何理由，向甲方提出因甲方违反劳动合同的经济补偿金要求及法律诉讼。

本协议经双方签字或盖章后生效，同时乙方确认甲方已结清乙方的所有工资及加班费。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，劳动部门备存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(指印)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**离职奖金合同范本33**

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日应聘进入甲方公司任\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职;于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系，就甲方按照乙方工龄支付乙方经济补偿金一事上,现甲、乙双方基于平等、自愿的立场上，双方协商一致，达成协议如下：

一、甲方同意支付乙方经济补偿金，同时自本协议生效之日起，甲方应于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前，支付乙方因甲、乙双方协商一致，解除劳动、保险关系的经济补偿金。

二、甲、乙双方同意，由甲方一次性支付乙方经济补偿金待遇;乙方工龄换算补偿金计算基数计5个月，一次性经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，从乙方签领该款时起，甲、乙双方解除劳动合同，终结劳动、保险关系。

三、本协议经双方签字或盖章后生效，同时乙方确认甲方已结清乙方的所有工资及加班费。本协议一式三份，甲、乙双方各一份，劳动部门备存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**离职奖金合同范本34**

甲方：

乙方：

鉴于乙方为兼职人员，不具备劳动法律关系的`主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为壹年，于 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方聘请乙方为甲方的业务拓展人员。

第三条 乙方提供工作内容为：负责甲方e群贷业务的开拓与客户维护。乙方有义务和权力参加甲方的培训工作。

第四条 乙方承诺完全有能力担任甲方业务拓展的工作，并保证甲方商业信息的保密。

第五条 乙方在受聘甲方业务拓展人员工作期间如遇到客户问题，可以甲方全职工作人员协商解决。业务拓展中涉及到的费用开支问题，完全由乙方自己承担。解除协议后乙方应将在其履行所做的一切工作成果毫无保留，完整的交付甲方。

第六条 协议履行期间和解除协议后甲乙双方如发现对方违反了本协议，侵犯了己方合法权益可以双方协商也可以诉讼于法律解决，给双方造成的经济损失由违反方承担。

第七条 本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙双方各执一份，具备同等法律效力。

附：①乙方身份证复印件

②兼职人员薪酬体系

甲方(公章) 乙方(签字)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**离职奖金合同范本35**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_分公司的合作将于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止，为妥善解决甲方与乙方的现劳动权利义务关系，甲方与乙方进行沟通，经充分协商，甲乙双方达成和解协议如下：

一、甲乙双方确认之间的劳动关系于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除，解除后的\_\_\_\_\_\_日内乙方支付甲方\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月工资。

二、甲方于劳动合同解除前\_\_\_\_\_\_天进行工作交接，工作交接完毕后至劳动合同解除前，甲方保证继续履行劳动合同义务，坚守工作岗位。

三、乙方一次性支付甲方和解款合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（和解款为甲方所有应得利益，包括但不限于经济补偿等事由），甲方对此予以完全接受，无异议。

四、乙方支付和解款后，甲方同意不再以任何理由和方式向乙方主张任何权利。

五、自甲乙双方的劳动合同解除之日起，甲方不得以乙方员工身份从事包括但不限于民事法律行为，不得毁损乙方的声誉、利益。

六、甲方对本协议内容承担保密义务，否则要承担法律责任。

七、甲乙双方应按本协议履行义务，与本协议有关的任何纠纷皆由市区人民法院管辖。

八、本协议以上内容为甲乙双方的真实意思表示，甲乙确认不存在重大误解、显失公平、乘人之危等情形。

九、本协议\_\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，同具法律效力。

十、本协议自甲方签字、乙方盖章之日起生效。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**离职奖金合同范本36**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公司)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工)

乙方身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年月日应聘进入甲方公司任一职;于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 时，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系，就甲方按照乙方工龄支付乙方经济补偿金一事上,现甲、乙双方基于平等、自愿的立场上，双方协商一致，达成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方平等友好协商，就甲方给予乙方经济补偿金一事达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、年月日，甲乙双方签订《劳务合同》，约定甲方雇佣乙方负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方工作内容、工作时间等)。年月日星期日，乙方在住处被发现受伤晕倒，经救治乙方现已基本康复。但乙方却对因何原因被谁所伤及其他相关情况全然不知，经报警，公安机关亦尚未查明。

二、鉴于乙方在甲方提供的住处，且可能系在从事劳务工作的过程中受伤等因素，经甲乙双方协商，甲方视为乙方在从事雇佣活动中受到伤害，并参照国家关于雇主责任及工伤赔偿的相关法律法规给予乙方一次性经济补偿人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，大写(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元已支付，剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元在本协议签订后\_\_\_\_\_\_天内支付。本补偿金包含但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方因就医治疗支出的各项费用及因误工减少的收入：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_如医疗费(含已发生、后发现未发生、伤病复发等医疗费)、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、治疗期间工资福利待遇等;

2、乙方因伤增加的必要支出、因劳动能力下降导致的收入减少、后续治疗费等;

3、一次性受伤补助金、一次性受伤津贴、一次性工伤医疗补助金、一次性就业补助金等;

4、受伤精神抚慰金等;

三、甲方因认为乙方系在从事雇佣活动中受伤而给予乙方经济补偿，如经公安机关查明或有其他证据表明乙方非因此受伤，则甲方有权要求乙方退还协议项下经济补偿金。

四、甲方确保按时足额向乙方支付本协议约定经济补偿金。

五、协议项下补偿金为一次性综合补偿金，甲乙双方已充分考虑乙方因受伤所需支出的各项费用及损失，乙方保证不得以在雇佣中受到伤害或工伤等为由向甲方主张权利，同时也不得向甲方的合伙人、合作方(土地转包人、发包人)等甲方确认的关联方主张权利。

六、本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，经双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**离职奖金合同范本37**

经\*\*县公安交通警察大队NO。0000 号《交通事故认定书》认定：甲方负此事故的主要责任，乙方负此事故的次要责任。甲乙双方\*\*\*\*县公安交通警察大队主持调解，就甲方受交通事故伤害、乙方车辆损坏等损失自愿达成一次性赔偿协议，现依据国家法律和相关规定，对具体的赔偿事项和双方权利义务明确如下，双方须谨遵恪守：

一、甲乙双方在 县公安交通警察大队警 同志的主持下进行调解并达成协议，此协议的调解过程符合国家法律，是双方经平等协商、互谅互让的真实意思表示，双方在协议履行完毕后均不得反悔。同时双方郑重承诺放弃向司法机关、其他有权管理机关提起诉讼、仲裁等一切救济措施的权利。

交通事故私了协议书格式

在甲方赔偿乙方后，在甲方向保险公司理赔时，乙方应积极配合甲方和保险公司的工作，内容包括做伤残鉴定、提供所有票据等等，如果因为乙方不配合甲方的工作造成了甲方不能向保险公司理赔时，乙方应当返还相当于保险公司理赔给甲方的金额。

协议自双方当事人签字后生效。

协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

【补偿协议书模板锦集7篇】

**离职奖金合同范本38**

甲方：XX有限公司

乙方：XX身份证号码：XXXXXXXXXX

依据《\_劳动合同法》及相关劳动法律法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的前提下就终止双方劳动合同，自愿达成如下补偿协议：

1、甲、乙双方劳动合同关系自XXXX年XX月XX日正式终止，乙方即日即正式予以离职。

2、乙方离职后，甲方一次性支付乙方补偿金合计人民币XX元(大写：XX)，乙方并同意甲方代扣代缴乙方依法应缴的税款。(该补偿金额已包括需依法支付乙方的一切补偿，含经济补偿金、双倍工资差额(如有)、代通知金、加班费(如有)等，但不仅限于上述所列的几项赔偿。)

3、本协议签订后，甲方将于乙方正式离职之日起下一月份的日前支付上述补偿金。

4、甲方依本协议约定支付全部款项后，乙方承诺不再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，否则乙方不仅应无条件返还甲方已支付的全部款项，而且须向甲方承担50%的违约责任，并且乙方不得以本协议作为其主张权利的依据。

5、乙方还承诺保证在甲方任职期间未做出任何有损甲方权益的行为，若乙方在任职期间有损害甲方权益之行为或严重违反甲方规章制度造成甲方经济损失的，甲方有权通过法律途径予以追究乙方责任。

6、乙方应于正式离职日前内办理完毕离职交接相关手续。

7、乙方离职后不得作出任何有损甲方公司名誉或利益之行为，否则应向甲方承担责任。

8、本协议一式两份，甲方双方各执一份，具有同等法律效力，本协议自双方签字盖章后生效。

甲方代表人：XX有限公司

XXXX年XX月XX日

乙方：XX

XXXX年XX月XX日

需注意的问题：

员工离职或工伤赔偿等情形，常常会签订赔偿协议。赔偿协议要求完整准确地把协议双方的意思表达出来，缺少或变更几个字，有可能会使得协议书面表达的.意思和当事人的实际意思大相径庭，导致纠纷再起。近期我们律师在为客户服务过程中，发现客户因签订协议内容

员工离职或工伤赔偿等情形，常常会签订赔偿协议。赔偿协议要求完整准确地把协议双方的意思表达出来，缺少或变更几个字，有可能会使得协议书面表达的意思和当事人的实际意思大相径庭，导致纠纷再起。近期我们律师在为客户服务过程中，发现客户因签订协议内容不清、不全，又须另行赔偿员工其他费用。企业签订协议时的常见问题如下：

一、赔偿项目不明确。协议书中约定的是一次性伤残赔偿补助金还是一次性劳动就业补助金?是一次性工伤医疗补助金还是劳动年限的补偿金?是医疗费还是护理费等? 每个项目均不能少，我们客户就有8年前的协议，协议中未写明一次性劳动就业补助金，在八年后解除合同时又另行主张。所以赔偿的部分项目，还是全部项目，都须逐一写清，若表达不清楚，可能会导致单位重复赔偿;

二、表达意思模糊。赔偿不同于补偿，赔偿基于过错补偿不一定基于过错。在单位有过错给对方造成损失的情况下，必须采取赔偿。若协议中用“补偿” 两个字，将无法准确表达企业是基于其过错才给予员工的赔偿，也就是说，员工在接受单位的补偿金后，仍可以基于企业的过错，再一次向企业理赔;

三、缺少“纠纷了结”“双方无涉”等权利义务终结的表示。企业与员工签订赔偿协议，无非是想一次性了解纠纷，避免以后麻烦，所以协议的最后，一定要加上“协议双方履行以后，纠纷了结”、“双方无涉”、“不得再向对方主张任何权利”等权利义务终结的字样，少了这几个字，无法表明协议双方对剩余权利的放弃，这样企业也面临再一次被员工索要的可能。

所以，员工离职或赔偿协议，需准确表达协议双方的真实意思，并确保协议表达的内容在法律是合法有效，同时必须注明协议履行完毕后，双方以后再无纠纷。

**离职奖金合同范本39**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

工作岗位：

乙方因个人原因向甲方提出辞职申请，经公司领导批准，产生本协议所涉乙方离职事由，双方本着平等自愿、协商一致的原则，就乙方离职事宜签订以下协议，供双方共同遵守执行。

一、乙方原任职甲方 职务，于20 年 月 日入职，在职期间月均所有劳动报酬约为人民币1934元（含正常工作时间工资1100元及按规定支付的加班费、延长工作时间工资、福利等）。

二、在签订本协议时，乙方确认已完整收取在职期间的所有劳动报酬（含正常工作时间工资、加班加点按规定应付工资及相关劳动福利待遇等），迄今与甲方不存在任何债权债务关系。

如果相关工资、待遇的`支付凭证与本条内容约定不符，则以本协议内容为准。

三、乙方确认，与甲方不存在任何劳动争议，或者均已明确放弃因建立双方劳动合同关系而致的乙方所有权益，若因此成讼，均应由乙方承担全部不利的法律后果。

四、在签订本协议时，双方正式终止劳动合同关系，此后，双方互不负任何权利义务关系。

五、在签订本协议时，双方均已十分清楚包括《劳动法》、《劳动合同法》在内的相关法律、法规之规定，知晓协议行为的法律后果，且愿意履行本协议内容，故本协议一经签订不得撤销或变更。

六、本协议共一式二份，由甲、乙双方各执一份，二份内容完全相同，均具有同等法律效力，本协议经双方签字（章）后生效。

甲方（章）：

乙方（签名并捺右手食指印）：

代表人：

身份证号码：

日期：

日期：20xx年 月 日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn