# 公司裁员合同范本(共31篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-05-19

*公司裁员合同范本1  (一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。  (二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其...*

**公司裁员合同范本1**

  (一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

  (二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

  (三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

  (四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

**公司裁员合同范本2**

  第三条 本合同为固定期限劳动合同。

  本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

  甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始。

**公司裁员合同范本3**

  第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

  第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

  第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

**公司裁员合同范本4**

  (一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

  (二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

  1、\_\_\_\_\_

  2、\_\_\_\_\_

  3、\_\_\_\_\_

  (三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

  甲方：\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_(签名或盖章)

  法定代表人：\_\_\_\_\_(或委托代理人)

  \_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

  鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

  鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

  鉴证日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

  编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

  北京市劳动和社会保障局监制

  根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**公司裁员合同范本5**

  第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

  当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

  第二十四

  第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

  第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

  甲方（公 章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  法定代表人（主要负责人）或委托代理人

  （签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

  劳 动 合 同 续 订 书 本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

  一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

  二、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

  签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

  三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第二十二条中写明。

  四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

  五、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

  六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲方：\_\_有限公司

乙方：金\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和《\_\_有限公司保密制度》以及国家、地方政府有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于20\_\_年1月12日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方20\_\_年1月1日至20\_\_年1月31日的工资，共3000元，于20\_\_年1月31日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》第四十七条的规定，给予乙方相当于乙方/个月工资的经济补偿，共计/元，于/年/月/日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于20\_\_年1月16日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诬陷、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、在乙方离职后两年内，乙方必须严格遵守甲方的保密制度，

防止泄露甲方的商业秘密。甲方于/年/月/日一次性付给乙方保密费\_\_\_\_\_元。

1、保密内容

(1)甲方的交易秘密，包括商品产、供、销渠道，客户名单，买卖意向，成交或商谈的价格，商品性能、质量、数量、交货日期;

(2)甲方的经营秘密，包括经营方针，投资决策意向，产品服务定价，市场分析，广告策略;

(3)甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料;

(4)甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

2、违约责任

(1)在保密协议期内，乙方违反本协议的，应按甲方管理制度规定接受相应处罚。

(2)在保密协议期内，乙方违反本协议，给甲方造成损失的，应赔偿全部损失，返还保密费并处1200元的罚款。

(3)在保密协议期内，乙方违反本协议，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

3、争议

甲乙双方因履行本协议发生争议，协调未果的，可向甲方所在地劳动仲裁机构申请仲裁或向人民法院提出上诉。

八、补充说明：

由于乙方从事本公司\_\_岗位，对本公司经营发展起着非常重要的.作用，该岗位如果工作未交接清楚势必会导致公司工程建设等工作出现断层，会给公司带来一定的经济损失和声誉损失，为了保障公司经营的连续性和正常发展，乙方必须与接替其工作岗位的人交接清楚，让其尽快熟悉和了解岗位职责和工作内容，并在其能独立主持工作之后再办理离职手续，由双方共同交接完毕签订确认工作交接清单。

若在乙方离职期限截止时，接替其岗位的员工还不能独立主持工作，经甲乙协商双方约定可适当延长离职期限，但不超过一个月。

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：\_\_有限公司 乙方：

20\_\_年1月12日 20\_\_年1月12日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_合同法》和其他有关规定，结合双方公司合作的具体情况，现初步拟订合作条款如下：

1)合同标的

乙方执行及完成甲方的规定和要求，在经营范围许可内配合甲方完成在中国国内的工程。

2)合同总价 \_\_\_\_\_\_\_\_\_ $

本合同价为一次性包定价，包括内容：

厂房设备安装前的准备工作，咨询，代理联络，前期采购，辅助绘图工作。

设备所需的机械(或钣金)加工件，五金件配送，劳动用品和一系列的辅助材料。

工程中所需的人力辅助，工具辅助。

配合甲方派遣的工作人员的对饮食起居的安排，不包括苏州市外的服务。

安装设备工程后的维护工程：油漆，清理现场，无技术含量较高的检验配合(包括夜间值班)，工具保管等。

3)合同工期：

乙方必须无条件配合，满足甲方和甲方客户单位的施工进度计划要求。

乙方需按时提供给甲方服务，逾期造成的后果损失的，损失由乙方承担。

前期需准备的工作甲方须在工程开始前20天通知乙方。

采购送货服务乙方在明确要求后，12小时内给予答复，可进行的任务须在(最多)60小时内完成送货。

乙方应及时完成辅助绘图工作，甲方须保证提供资讯完整和联络的时效。

根据实地情况，油漆工程和辅助检检验工作等不可一次性完成的，甲乙方经商议后共同解决。

4)质量保证

乙方应保证其供应的加工件，配件，五金件等都是全新的，应甲方要求，须提供响应质量合格书或型号材质证明，有说明书的特殊器材，乙方应提前提供说明，甲方在违反常例使用后造成后果乙方不承担责任。

5)技术资料

甲方需要的技术资料，商务讯息，乙方应准备与要求相符的资料，图片，图纸按时寄送给甲方，如甲方认为资料提供不完整或丢失，乙方在收到甲方明确要求后必须免费再次提供。

6)管理人员

甲方代表为\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_对质量负责监督与验收

乙方负责本工程的管理人员为\_\_\_\_\_\_\_

甲乙方管理人员：

甲方代表的指令、通知、变更由\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字后，以书面形式交给乙方代表，乙方代表在回执上签属姓名和日期后生效，甲方代表应及时向乙方提供所需指令，批准，如乙方未能执行，应承担因此给甲方造成的可见损失。

乙方的要求、请求和通知，以书面形式由乙方代表签字交给甲方代表，甲方代表在回执上签署姓名和日期后生效，甲方承担因错误执行指令产生的费用和给其自身造成的损失。

甲方责任：

甲方组织乙方技术人员，采购人员等考察现场，给予口头安全辅导。

提前提出要求、指令，监督并指出技术上的问题。

协调乙方人员和\_\_\_\_\_\_\_\_的操作手续。(如进厂，停车，安全服饰等)

尊重并信任乙方，对甲方在中国国内私自进行的操作，乙方不承担责任。

乙方责任：

乙方在工程开工前7天内将本公司的相关实际情况反应给甲方。

乙方根据合同规定的工程范围，按质如期提供五金，机械配件，人力并确保质量。

对额外采购物品需明确报价，并严格遵守书面文件的条款履行责任。

对甲方的商业信息无条件进行保密，不可越逾甲方私自向甲方客户承接各类大小业务。

7)转包与分包：

乙方在经营范围许可之外、资质未达标、资金暂缺的情况下，未经甲方批准时，不能将业务分转给其他单位

8)友情链接与索赔：

支付：自正式合同生效后，甲方在收到乙方电子、书面报价单后：

报价单总价在$2,000以内的，甲方每月支付乙方1次。

报价单总价在$2,000-10,000以内的，甲方预付乙方总价30%以内定金，在验收后的15天内付清余款。

报价单总价在$10,000-100,000以内，甲方预付乙方总价70%以内预付款，余款在工程结束前结清。

报价单总价在$100,000以上的，须协商后制定单独的项目合同。

如当时无法立即验收的情况下，在交纳上述定金后，可暂扣余款的10%作为担保金，工程结束前验收合格的，甲方支付乙方所有余款，验收时任有异议的，可制定书面条款再进行处理。

索赔：乙方对合同要求不符应负有责任，并且甲方在工程有效期内(甲方的工程期间和之后的3个月)提出索赔，乙方应按甲方同意的下述一种或多种方法解决索赔事宜。

乙方同意甲方有理由地拒收货物和对某项目工作的终止，乙方负担发生的一切损失和费用，包括仓储、装卸费用、运费、等一切额外开支。

根据货物的疵劣和甲方受损的程度，经双方同意实行货物价格的降价处理。

更换、修正有缺陷的货物，更正乙方因技术不良造成的施工错误，以达到正式合同的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的规定，乙方承担一切费用和风险。

乙方延误甲方竣工工期，有明确证明的情况下，乙方承担甲方赔偿金的\_\_\_\_\_\_\_\_%

如果乙方未能按照正式合同规定的时间按期操作，应当向甲方支付违约金: 报价单价格的1%/天，如在20天内仍未作出改变，甲方有权因乙方违约终止合同，而乙方仍有义 务支付上述的各种违约金，赔偿金。

9)合同文件

正式签署的合同文件有以下文件组成：

本协议书(参考)

正式合同书(最终修正本)

各项目报价书(最终修正价)

履行合同时所需相关表格：甲乙方各部门管理人员名单，乙方服务项目表，送货清单，人力出勤表格，咨询格式，验收单，支款书，收款单，预付款申请单，索赔书，合同终止书(索赔书、合同终止书由#url#制定)

正式签约合同前的来往函件

此意向书还需经双方协商，修改，补充，再次制订正式合同书以后，签字盖章生效。正本一式二份，双方各执一份，副本\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：乙方(盖章)

甲方法定代表人签名：乙方法定代表人签名：

日期：日期：

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

进职日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日消除日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

在本单位工作时间\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月

根据的法律条文：《劳动合同法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项

消除缘由(打√)

□劳动者单方消除□用人单位按劳动合同法39条消除

□劳动者试用期内消除□用人单位按劳动合同法40条消除

□劳动者按劳动合同法38条消除□用人单位经济性裁员

协商一致消除：□单位缘由□个人缘由

单位名称(盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签收人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签收日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：xxx公司乙方：

甲乙双方签订劳动合同记录如下：

乙方在年月日因工作失职给甲方造成经济损失。双方经过协商，自愿达成如下协议：

1、甲乙双方于

2、乙方完成工作交接等离职手续并结清在甲方企业的一切往来账款（含财务挂账）；

3、甲方向乙方支付一个月的薪资作为经济补偿金，根据乙方伍元肆角叁分）；经济补偿金支付时间为年月日；经济补偿金支付方式为：由甲方一次性将经济补偿金款项存入乙方薪资银行账户

4、乙方同意其式统一核算，并随甲方统一发薪日发放；乙方的社保公积金缴纳至年月，甲方正常承担单位缴纳部分，乙方按政策规定及比例承担个人部分；年月起甲方不再承担乙方社保公积金费用。

5、乙方承诺：离职后不泄露此协议的内容，保守甲方经营管理技术等方面的任何秘密，不得以任何形式在任何场合从事任何损害甲方利益的活动，若违反，甲方将要求乙方赔偿损失并有权依法追究乙方相应的法律责任；

6、甲方承诺：不泄露此协议的内容，其它公司联系做背景调查时回复乙方为正常离职；若乙方求职中需要推荐信，甲方将配合提供；乙方办理社保公积金相关事务时，甲方积极配合；甲方以后有相应的岗位需求，乙方有意向重新向甲方企业求职时，在条件允许的情况下，甲方考虑优先录用乙方；

7、甲、乙双方签订本协议后，任何时间、任何情况下，乙方均无权就本解除劳动合同及经济补偿金一事向华工激光工程有限责任公司提出其他任何要求；甲、乙双方均已了解协议的法律含义，甲方已明确告知乙方关于解除劳动合同所享有的法律权利，双方为完全自愿的情况下签订本协议。

8、本协议书自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）乙方签字：

签订日期：年月日签订日期：年月日

甲方：\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日签订了无固定期限(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月有固定期限)劳动合同，现由于乙方提出协商解除劳动合同，经甲乙双方充分协商，就协商解除事宜达成如下协议：

一、甲乙双方同意解除劳动合同，双方解除劳动合同的日期为二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。劳动合同解除时双方劳动关系终止。

二、乙方的劳动报酬和社会保险等待遇享受截止时间为二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时。甲方同意支付乙方补偿和社会保险待遇等全部给付项目包干总金额共\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

上述款项为一次性了结总付金额，包括赔偿金、各项经济补偿、工伤医疗待遇、加班工资、其他劳动报酬和福利等。甲方应当在本协议生效且乙方完成所有工作交接后三日内一次付清。

三、乙方对甲方应付其劳动报酬和各项经济补偿等款项的金额予以确认并没有争议。双方在劳动关系问题上已不存在其他任何争议。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方仍应当保守甲方的商业秘密，不得以任何方式对甲方进行诋毁、诬陷、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

五、甲乙双方在劳动关系问题以外亦无其他争议。假设存在其他权益争议，甲乙双方均同意将其放弃。

六、本协议自甲乙双方签字(或盖章)后生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：上海发发贸易有限公司

法定代表人：

委托人：

二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

二○\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

解除或终止劳动合同协议书第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位(甲方)按以下合同条款之一

原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作。 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。6、劳动合同约定的其他条款： (1)乙方应于年月日前办理调出手续;(2)存档费用由乙方负担。 (3)住房公积金于年月日(封存或转出)。 第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。1、交接程序及内容：(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。 (2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题要写出书面说明材料。(3)编制移交清单，列明移交的.资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。 (4)。 2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。 (以下无正文) 甲方(签章)：乙方：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：，女，纳西族，云南省xx市人，现居住。身份证号：。

乙方：，女，纳西族，云南省xx市人，现居住于。身份证号：。

20xx年11月27日，甲方购得xx房地产开发有限公司售出的房屋(写明合同上房屋基本情况)住宅一套，共付款人民币贰拾陆万贰仟柒佰捌拾陆元整(￥元)。现鉴于多种原因，为明确上述房屋产权，以免以后发生纠纷，经甲乙双方协商一致，达成以下协议：

1、该房屋产权由甲方全部持有，甲方借用乙方名义以便申请银行贷款。

2、该房屋产权属于甲方个人财产，在甲方付清贷款后，乙方无理由将产权变更到甲方名下，乙方在遇到任何情况下都不得以任何形式对该房屋产权进行处理。

3、该协议由甲乙双方在平等自愿的基础上达成，属于双方的真实意思表示。

4、本协议自签订之日起有效，不得撤销。协议一式两份，甲乙双方各持壹份。

本协议当事人签字：

甲方：乙方：

(手印)(手印)

签订时间：年月日

甲 方： 乙 方：

法定代表人：

地 址： 身份证号码：

乙方为甲方的员工，现根据《劳动合同法》的规定，经【甲】方提出，【乙】方同意，提前解除双方于【 】年【 】月【 】日签订的劳动合同，甲方与乙方友好协商，就劳动合同终止而给予乙方的补偿等事项达成如下协议：

1) 双方的劳动关系自【 】年【 】月【 】日正式解除。

2) 乙方的社会保险待遇截止至【 】年【 】月【 】日，甲方负责缴纳乙方【 】月份的城保，个人承担部分在乙方工资中予以扣除，【 】月份工资及补偿金按甲方薪资支付时间支付;除此之外，甲方没有拖欠乙方任何工资待遇和其他相关福利。

3) 双方同意甲方在【 】月份工资结算时向乙方一次性支付人民币【 】的经济补偿金，此为甲方应支付给乙方的全部补偿(个人所得税等按国家规定扣缴)。

4) 乙方按约定与【 】年【 】月【 】日办理完结工作交接及相关离职手续。甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当日出具相应的离职证明。

5) 甲乙双方一致确认，双方之间没有任何遗留问题和争议。乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及终止所产生的各项权利。

6) 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方(卖方)\_\_\_\_\_ 身份证号：

乙方(买方)\_\_\_\_\_ 身份证号：

经双方协商达成以下协议：

一、甲方将\_\_\_\_\_车，车号为\_\_\_\_\_卖给乙方，发动机号码为\_\_\_\_\_，车架号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，颜色为 ，价格为\_\_\_\_\_ (￥\_\_\_\_\_元)

二、甲方必须保证此车无盗抢，无诈骗、无经济纠纷，无私自改动车架号和发动机号，如有盗抢、诈骗、经济纠纷、私自改动车架号和发动机号，甲方给退车退款。

三、付款方式：乙方首付购车款\_\_\_\_\_元整，剩余\_\_\_\_\_元在20xx年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前一次性付清购车款。如到期未能付清，甲方将车收回。更名、过户费用由 甲方承担。

四、从 20xx 年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前该车所出现的欠费、手续不全、违章、违法、交通事故、闯红灯等一切事宜由甲方负责承担;自 20xx\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日后该车所出现欠款、违章、违法、交通事故、闯红灯等一切事宜由乙方自行承担，甲方概不负责。

五、甲方在20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前出现事故由甲方负责，在20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日之后由乙方负责。

七、本协议一式两份，甲、乙方各执一份，本协议自签字之时起生效，事后如有纠纷，可通过法律途径解决。

甲方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年 月 日

企业名称（甲方）：\_\_\_有限公司

职工姓名（乙方）：张\_\_

甲乙双方于20\_\_年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；

3、甲乙双方同意原劳动合同解除后不再提出或威胁提出针对对方的任何劳动仲裁、诉讼或索赔请求；

4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。

7。本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等、公平、诚实、信用的原则，经友好协商，根据\_有关法律、法规的规定签定本协议，由双方共同遵守。

第二条订立本协议的目的在于确保甲、乙双方忠实地履行本协议规定的双方的职责和权利。乙方作为单独的企业法人或经营者进行经济活动。因此，他必须遵守对所 有企业法人或经营者共同的法律要求，特别是有关资格的规则以及社会的、财务的商业要求。作为一个企业法人或经营者，乙方应就其活动自负一切风险和从合法经 营中获利。乙方不是甲方的代理人，也不是甲方的雇员和合伙人。乙方不是作为甲方委托代表，乙方无权以甲方的名义签定协议，使甲方在任何方面对第三人承担责 任，或由甲方负担费用，承担任何义务。订立本协议并未授予乙方任何约束甲方或甲方有关企业之权利，甲方对本协议任何条款有最终的解释权。

第三条有效期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，由签约日计。除非本协议提前终止，乙方可在协议有 效期满前三个月向甲方提出延长协议合作的书面请求，经甲方同意，可以续签《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合作协议书》。

第五条乙方保护甲方的商标等知识产权，规范地使用甲方商标标识。乙方有义务协助甲方打假、市场监管。举报、举证假冒伪劣产品、窜货以及其它不正当竞争行 为。协同甲方与当地相关的执法部门进行协调、沟通。乙方只能在甲方授权的区域内开展业务，不得在其它区域销售商品，如未有其它分销商经营的区域，乙方如愿 发展业务，必须向甲方申请。

第六条乙方有使用甲方授权范围内的商标、商标标识、VIS形象设计及甲方提供的适当范围的经营技术和商业秘密的权利。乙方具有从甲方指定进货渠道 进货并在协议规定的范围内进行销售的权利。具有因甲方提供的产品本身质量问题可无条件退换的权利，但属乙方经营问题则由乙方自理。获得甲方所提供的培训和 指导的权利。独立处理协议约定以外事项的权利。在协议约定的范围内行使甲方所赋予的权利。承担市场物流、组织功能的乙方有权推荐、考核所辖范围内分销商或 零售商。但推荐的分销商、零售商必须向甲方申请，签定协议、由甲方颁发证书后方可运营。

第七条在乙方违背本协议即违法经营、制假、售假、恶意窜货、侵犯甲方知识产权等严重侵害甲方合法权益等行为时，本协议视作立即终止。甲方有权采取对乙方的 下列措施：

1.责令乙方自行承担费用拆除所有的灯箱及一切有关的装饰用具、店面装修、宣传品等。乙方自行承担软件和硬件设备投资的一切损失2.向有关执法机关提出执法请求，封存乙方所有的带有甲方商标标识的商品。

3.依法提请司法和执法机关追索乙方的赔偿责任和法律责任。与此同时乙方必须

(1)结清与甲方(甲方指定的供货商)的财务往来关系。

(2)不得再进行销售甲方的商品。

(3)必须承担客户后续服务成本，包括退货、维修、索赔等。

第八条甲方的商标，属甲方所有的知识产权，受国家法律保护。所有相关产品的标识，均属甲方所有。未经甲方事先书面专项授权，乙方不得使用甲方的名称、商 标、公司司标等涉及公司知识产权内容、标识进行工商注册、招 商、广告等;不得使用甲方提供的标识用于本协议以外的任何交易。乙方承诺不得擅自印刷有关商标、标识及促销广告发布;不得超越本协议所规定的权利 范围，擅自制作总经销、总代理、代表处的证书、文件、名片、搁牌、铜牌等进行营业和运作;不得擅自改变统一的形象进行招牌、灯箱和有关标识物的制作和装 潢。若乙方违反规定，甲方有权单方面终止协议，乙方除应按规定承担违约责任外，还应赔偿甲方遭受的一切损失。

第九条如双方因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱等情况而不能履行其业务，本协议的履行可以终 止。如果发生不可抗力事件，援引不可抗力的当事人必须在15天内或通讯障碍消除之日起\_\_\_\_\_\_\_天内以书面的方式，必要时以传真或电传的方式，立即通 知另一方当事人该事件的发生。如果他在上述期限内未能这样做，他将不能继续从本条协议中获益。

本协议受\_法律的管辖。

第十条如果产生有关本协议的存在、效力、履行、解释、终止的争议，双方应通过友好协商解决， 如果争议发生之日起三个月内通过协商不能解决的，或者任何一方拒绝协商的，则任何一方均可诉请本协议签定地人民法院裁决。

第十一条协议签署地为南京市。本协议一式两份，甲乙双方签字之日起生效。双方各备案一份，复印件无效。乙方兹承认签署本协议，并已阅读及明白本协议所列条 款所包含的规定，并同意受其约束。

如果某个条文认为是不适用或无效的，可以在本协议的附加协议中予以更改和修正，该条文不适用或无效不应影响整个协议的效力。同时签署的本协议的附加协议中 的更改和修正，与本协议有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为避免纠纷和明确各自的责任，甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致，达成以下协议：

一、甲乙双方同意解除于x年x月x日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时，可将属乙方个人财产资料，全部移交乙方，不作任何保留。

三、原合同解除后，乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿责任：

（一）在原协议解除后，如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义，从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

（二）其他，在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下合同：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本合同签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密合同，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本合同的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本合同内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本合同的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

赠与人(简称甲方)：

有效证件号码：

受赠人(简称乙方)：

有效证件号码：

鉴于：

①甲、乙双方为母女关系，甲方愿将甲方出资购买的并拥有所有权人权益的房屋赠与乙方个人;且甲方确认：本协议项下之房产无其他权利共有人;

②本赠与发生时，乙方虽处于已婚状态，但本协议项下之房产仅赠与乙方个人，该赠与行、协议只对乙方个人生效。按照有关法律规定，双方自愿达成赠与房产协议如下：

第一条甲方自愿将其出资购买并所有的房产赠与乙方个人，乙方自愿接受该房屋赠与并负责赡养甲方。赠与行为发生后，本协议项下之房产成为乙方个人财产。

该房屋具体状况如下：

①该房产坐落于;建筑面积为;用途为;产权性质：;

②赠与房屋的所有权证证号为;

该房屋占用范围内的土地使用权随该房屋一并赠与。该房屋的相关权益随该房屋一并赠与。

第二条本赠与协议签订之前，本协议项下之房产由甲方自行购买，购买此房产的全部购房款、税费等均由甲方支付。赠与行为前无欠缴税金等费用。

第三条本赠与协议签订后，本协议项下之房产需办理房屋权属变更登记等手续的，契税、税费等由乙方承担。

第四条经协商一致，甲方自愿将其拥有的该房屋所有产权赠与乙方，该赠与行为在双方签订本协议后不可撤销，受法律保护。

第五条在乙方办理房屋权属变更登记等手续时，甲方应积极配合乙方办理变更等手续。具体的变更时间、程序等，由甲乙双方另行协商。

第六条本协议未尽事宜，甲、乙双方可另行订立补充条款或补充协议。补充条款或补充协议以及本协议的附件均为本协议不可分割的部分。

本合同一式叁份。其中甲方留执壹份，乙方留执壹份，为申请房屋所有权转移登记提交房屋权属登记机关壹份。本协议自甲、乙双方签字、按指印时生效，如任何一方违约，违约方应承担由此造成的全部经济损失。

年月日

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_年月日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，经友好协商，甲乙双方依法在自愿、平等、协商一致的原则下就协商解除劳动合同达成如下协议：

1、甲乙双方的劳动合同至\_\_\_\_\_年月日解除，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意依照国家规定按照乙方的本企业工龄支付相应的经济补偿，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_元（大写：）；

3、甲方将支付乙方工资至年月日；

4、甲方将按国家规定为乙方缴纳社会保险至年月日止；

5、乙方在签订本协议后，将于年月日前按甲方的规定和程序完全移交工作和归还属于甲方的一切资料、物品、证件和借款等，并协助公司有关人员做好工作交接；

6、乙方在按甲方规定办理好工作移交后，甲方同意按照国家规定及时为乙方办理离职手续。乙方的离职手续全部办理完毕后，甲方将补偿金和离职结算工资在下一个薪资发放日一并付到乙方的工资账户中；

7、乙方承诺在离职后不泄露公司的任何商业秘密，尤其是不泄露给公司的竞争对手，并且承诺乙方不使用或者允许他人使用公司的商业秘密；乙方理解并明白公司的商业秘密包括但不限于公司的运营模式、组织架构、财务资料、经营业绩、价格体系、技术资料、客户名单、货源情报、经营策略、工资水平、管理诀窍等等；

8、乙方保证在离职后自觉维护甲方利益，不散发对公司不利的消息，损害公司的声誉；

9、甲乙双方解除劳动合同后，双方不再受《劳动合同法》的约束，并且以后发生的与乙方相关的任何事情，与甲方无关；

10、本协议所涉及的发放项目及金额，甲方将按照国家相关规定予以扣缴个人所得税，并由甲方代扣代缴。

11、本协议一式两份，由甲乙双方签字盖章生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力；协议未尽事宜按照国家相关法律法规执行；

12、本协议签署后，双方放弃其他权益。

13、若乙方违反以上协议约定，愿赔偿因乙方违约给甲方造成的一切损失。

甲方（盖章）：乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

年月日年月日

\_X 同志：

你于\_\_年X月X日到我公司工作，就职于 \_X部任 \_\_一职(身份证号：\_\_\_\_)。但自\_\_年X月X日起你开始无假不到(没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为)，截止\_\_年X月X日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定(第\_页X条)“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。”据此，按照《劳动合同书》第X条(一)、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第(3)点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从X月起停止购买,你X月份的工资将以现金的方式进行发放，请你在\_\_年X月X日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知

\_X公司人力资源部

\_\_年X月X日

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的`劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金1000元。

7、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

8、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**公司裁员合同范本6**

  (一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

  (二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

  (三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

**公司裁员合同范本7**

  第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

  第六条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

  第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

**公司裁员合同范本8**

  (一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

  (二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

  1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

  2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

  3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

  4、乙方被依法追究刑事责任的。

  5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

  6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

  7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

  8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

  9、本合同约定的解除条件出现的。

  甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

  (三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

  1、在试用期内的。

  2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

  3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

  4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

  (四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

  1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

  2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

  3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

  4、法律、法规规定的其他情形。

  (五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

**公司裁员合同范本9**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： ，身份证号码：

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(写：

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_元(写：

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

日期：

**公司裁员合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下合同：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本合同签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密合同，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_元人民币（大写：\_\_\_\_\_）（税后）

5、乙方按照本合同的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本合同内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本合同的约定，应向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

10、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**公司裁员合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本合同如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的.劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本合同签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本合同内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制合同，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本合同是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此合同一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司裁员合同范本12**

  (一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

  1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_元/日)。

  2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

  (二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

  (三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

  (四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

  (五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

**公司裁员合同范本13**

  (一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

  (二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

  1、\_\_\_\_\_

  2、\_\_\_\_\_

  3、\_\_\_\_\_

  (三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

  甲方：\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_(签名或盖章)

  法定代表人：\_\_\_\_\_(或委托代理人)

  \_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

  鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

  鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

  鉴证日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

  甲方(用人单位) 乙方(员工姓名)

  甲方：

  乙方：姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_

  根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

  甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

  在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

  一、劳动合同期限

  第一条 本合同为：

  固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期至 年 月 日止。

  二、工作内容和工作地点

  第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 岗位(工种)工作。

  第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

  三、工作时间和休息休假

  第四条 ：

  每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制;

  第五条 甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

  四、劳动保护和劳动条件

  第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

  第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

  第九条 如乙方为女职工，甲方将按《\_妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

  五、劳动报酬

  第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

  第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

  六、社会保险和福利待遇

  第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗;乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

  第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

  第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

  七、劳动纪律

  第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方com的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

  第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

  第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

  第二十条 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

  第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

  第二十二条 乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

  八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

  第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

  第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

  第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

  第二十六条 有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同：

  (一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的;

  (二)乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的;

  (三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的;

  (四)在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、员工死亡事故、重大伤亡事故之一的;

  (五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的;

  (六)乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，影响甲方的判断而录用的;

  甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

  第二十七条 有下列情形之一，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

  需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

  (一)依照企业破产法规定进行重整的;

  (二)生产经营发生严重困难的;

  (三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

  (四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

  第二十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

  (一)在本单位患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的;

  (二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

  (三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

  (四)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

  (五)法律、行政法规规定的其他情形。

  第二十九条 乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方;乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方;涉密员工应提前3—6个月通知。

  给甲方造成经济损失尚未处理完毕;或正在被审查和例行审计期间;或未按照劳动合同约定承担违约责任;或订立有保密期协议的，乙方不得解除劳动合同。

  乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同，甲方将依法追究其违约赔偿责任：包括：

  1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;

  2、甲方为乙方支付的培训费用，包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等;

  3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

  4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

  第三十条 有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

  (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

  (二)未及时足额支付劳动报酬的;

  (三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

  (四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的;

  (五)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的;

  (六)甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

  第三十一条 有下列情形之一，劳动合同终止：

  (一)劳动合同期满的;

  (二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

  (三)劳动合同约定的工作任务已完成的;

  (四)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

  (五)甲方被依法宣告破产的;

  (六)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

  (七)法律、行政法规规定的其他情形。

  第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关的材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失;乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

  甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

  除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

  第三十三条 年 月 日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

  (一)乙方在甲方连续工作满十年的;

  (二)甲方(仅指国有控股企业)改制重新订立劳动合同时，乙方在甲方连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

  (三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《\_劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

  第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

  第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

  甲方(盖章) 乙方(签字)

  年 月 日 年 月 日

  使用说明

  一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

  二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

  三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

  四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。

  实行不定时、综合计算工时工作制的，应经\_门批准。

  五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

  六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

  七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。

  甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

  名称： 姓名：

  法定代表人： 身份证号码：

  地址： 现住址：

  经济类型：

甲 方：

乙 方：

根据《\_劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

一、 解除劳动合同：

1、 经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20xx年12月21日解除劳动合同关系。

2、 乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

二、解除劳动合同的经济补偿：

乙方于20xx 年 5 月29日入职，在公司工作0年6个月23天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1)依据相关法规定，支付给乙方 1 个月的工资,合计金额: 1500元(大写壹仟伍佰元整)。

(2)乙方于20xx年12月24日前办理完毕一切离职手续，在12月24日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3)乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20xx 年12月的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字(盖章)后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、 本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(盖章)后生效。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)： 签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_签订为期\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本合同如下：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的.劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

6、乙方应当于本合同签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本合同内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制合同，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本合同是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此合同一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方： (身份证号 )

乙方入职日期：

本着平等自愿原则，由乙方提出，甲、 乙双方就劳动关系解除协商一致，达成如下协议：

一、 甲、乙双方同意，自 年 月 日起解除劳动关系。

二、 乙方薪资结算至 年 月 日，在合同约定发放薪资期内结算到乙方工资卡中。(工资卡号： )。

三、 甲、乙双方同意解除劳动合同补偿金为：小写： 元人民币(大写： )。经济补偿金会同 月的工资一并打入工资卡内(工资卡号： )。(如产生税收费用，由乙方承担)。

四、如发生法律争议，乙方需返还甲方支付的补偿金小写： 元人民币(大写： )。

五、本协议签订后，双方权利义务即告终止。今后互不追讨或承担对方的任何权利和义务(包括经济补偿、社会保险及福利等)。任何一方不得仲裁或起诉。

六、 本协议自签字日起生效。

甲方：(盖章) 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

甲方： 出租 车 车主-

乙方：

身份证 号：

身份证 号：

甲、 乙双方 协商就 乙方 承 包甲方 出租 车 经 营出租 业务达 成以 下 协议：

(一) 甲方提 供出租 车 保证证 件齐全 ，正 常 营运中 。

(二) 乙方在 营运中 要遵 守 国家相 关法律 、法规 ，守法经 营，如 有违 章、停运 、 罚款等 违反规 定的 行 为，由 乙方 负全部 责 任并承 担相应 罚款 ;如有吊 销经 营手续 ，乙方 按照 市 场价赔 偿甲方 。

(三) 乙方必 须在每 年 1 月 1 日前购买 全车 保 险，如 ：交强 险、 商 业险( 现阶 段商业 险不能 低 于 30 万元，以后 根据 公 司要求 递增 ) 。甲方 每年检 查保险 购买情 况，禁 止无保 险营运。车辆 到期乙 方交甲 方车时 ，乙方 商业保 险退 回标准 以保险 公司 退 回标准 为准，强险不 退。如在 营运 中，造 成重大 伤亡 事故， 车勋由 乙方 负 全部责 任，如 有一 方 造成伤 残，由 乙方 负 全部责 任， 与甲方 无关。

(四) 乙方在 营运过 程中，发生的 一切费 用由 乙 方承担，如：修 车、车体保 养、 年审 、季审 、气瓶审 验、计价器 、税收 、公司费 用等 。乙 方必 须对随 车证 件按时 审验， 不能 拖 审。 (五) 出租 车 年租金 根 据市场 价格，每 一年 浮动一 次，以市 场中 间价为 准， 具体价 格协商 确定 后 ，在该协 议上 签字认 可。 年 月 日开始，年 租金 x 万 x 仟 x 佰 元 整，乙 方每 月一号 交 甲方 x 仟 x 百 元整 ，打入甲 方指 定账户 。

(六) 包车押 金 x 万 元整， 乙方一 次性付 给甲 方 ，甲方 出具押 金条 为 证。如 有 国家下 发燃油 补贴 ， 归甲方 所有( 包括 推 迟下发 的补贴 ) ， 年开始， 在出租 车承包 期间 燃 油补贴 按实发 金额 ， 甲方三 分之一 、乙 方 三分之 二。

(七) 双方签 订协议 起，甲 方将 出租 车及 随车证 件交给 乙方 保 管(证件 包 括：行驶证 、营运证 、二 级维护 卡 、道路 运输许 可证副 本 、附 加费证 、计 价器证卡、气瓶使用许可证、加气卡) 如有丢失，由乙方负责补办并承 ， 担相关 费用。

(八) 乙 方 在 包 车 期 间 ， 如 果 经 常 出 现 不 利 于 出 租 车 营 运 的 情 况 ( 违 反 法 律 法 规、交通法规、出现交通事故等) 所产生的结果由乙方承担全部责任， ， 甲方有 权立即 终止 包 车协议 并收回 出租 车 及全部 证件。

(九) 租车时 间 年 月 日至 年 月 日(本 车 强制报 废 时间 ) 。需要提 前更 新车辆 时提前 四个 月 结束该 协议 。在营 运 中如有 变动 ， 甲方提 出卖车，乙方 主动交 出车辆 及随 车 证件，甲 方退回 押金 ，终止协 议。 如乙方 违约， 提前 结 束包车 协议， 甲方 不 退押金 。

(十) 以 上 条 款 甲 乙 双 方 信 守 协 议 ， 如 有 违 背 ， 甲 方 有 权 收 回 车 辆 ， 乙 方 有 权 不交租 金。其 他未 尽 事宜由 甲乙双 方协 商 解决。 本协议 一式四 份， 甲 乙双方 各执一 份， 乙 方家庭 成员一 份。

甲方：

乙方：

担保人 ：

乙方家 庭成员 ：

身份 证 号：

身份 证 号：

身份 证 号：

身份 证 号：

年 月 日

甲方(以下简称“公司”)：

乙方(以下简称“员工”)：

身份证号码：

入职时间：

劳动合同签订时间：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

5、因，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn