# 教师签合同范本(通用35篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-04-23

*教师签合同范本1编号：\_\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_\_\_（通常为聘用单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_（...*

**教师签合同范本1**

编号：\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_（通常为聘用单位）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_（通常为被聘用者）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用（任）岗位及职务

甲方因工作需要聘用（任）乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、聘用（任）合同期限

1．本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_\_个月。

2．本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

三、工作职责、内容和工作条件

1．乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．具体工作及要求\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．乙方的工作时间按照国家有关规定执行。甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得违反国家劳动法律、法规的规定。

4．乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的教育教学和其他工作任务。

5．甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和设施，保障乙方的安全与健康。

6．甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务能力等方面的教育和培此乙方必须严格遵守工作规程和纪律，有权对甲方的违规安排提出批评、申诉、检举和控告。

四、工作报酬

1．甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得均工资、奖金及各种津补贴。

2．乙方在试用期（见习期）内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．甲、乙方约定的其他劳动报酬内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、工作纪律

1．甲方根据国家法律、法规、规章和政策的有关规定及学校教育教学实际制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2．甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇

1．甲方依照国家法律、法规、规章和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记人个人账户。

2．乙方因工负伤、患病或非因工负伤、以及女教职工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和地方的有关规定发给乙方医疗补助费。

3．乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和地方有关规定执行。

4．甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、产假、寒暑假等。

5．法律、法规、规章和政策规定的其他待遇。

七、聘用（任）合同的终止、解除、续订和变更

1．本合同期限届满，即行终止。

2．本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3．本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4．乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用（任）合同；

（1）在试用期被证明不符合聘用（任）条件的；

（2）连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

（3）未经聘用单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

（4）严重违反学校制度、工作纪律、违背教育教学纪律、发生责任事故，或者失职、读职、营私舞弊、体罚学生，造成严重后果，或者违反教师职业道德，造成恶劣影响的；

（5）严重扰乱学校教育教学工作秩序，致使聘用单位、其他单位工作不能正常运行的；

（6）连续两年考核不合格的；

（7）被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5．有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用（任）合同，但应提前30日书面通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，而且不伺意调整工作岗位，或调整岗位后仍不能胜任工作的；

（3）乙方不履行聘用（任）合同的。

6．甲方因学校调整布局或减少人员编制时，可依程序精简人员。乙方被按程序合理精简时，乙方应该服从。

7．乙方有下列情形之一，甲方不得依本条第5、6项规定解除合同：

（1）乙方因工负伤，治疗终结后劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

（2）患病或负伤，在规定医疗期内；

（3）女职工在孕期、产期和哺乳期内；

（4）患癌症、精神病等在现有医疗条件下难以治愈的疾病的；

（5）接受纪律审查尚未作出结论的；

（6）国家法律、法规和规章规定的其他情形。

8．乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

9．有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

（1）试用期内；

（2）考人普通高等院校的；

（3）被录用或者选调到国家机关工作的；

（4）依法服兵役的；

（5）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（6）甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

（7）国家法律、法规和规章规定的其他情形。

10．承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用（任）合同，可能给甲方带来教育教学实验和研究项目终止、引发知识产权纠纷造成较大损失的，在聘用（任）合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用（任）合同。

11．甲方依据本条第3、6项及第5项的第（1）、（2）目解除合同时应依法给予经济补偿金。

12．经甲、乙双方协商同意，可以延续本合同期限，办理续订手续。

13．甲方因教育教学状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

14．乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

15．本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1．由于当事人一方的过错，造成合同不能履行或不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2．当事人因不可抗力不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3．当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_元；给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果承担经济赔偿责任。

4．其他违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方约定的其他事项

1．甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2．争议的解决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存人被聘用（任）者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签或未经县级以上教育行政部门批准无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章） 乙方：\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

教育行政部门审批意见：

负责人\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）批准单位：\_\_\_（盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

1．公办中小学教职工聘任合同的内容，涉及到《教育法》、《教师法》、《劳动法》、《劳动合同法》和教育规章、政策文件的有关规定，签仃前，双方都要熟悉相关规定，使合同的内容尽可能既合理又合法。

2．教师的权利与义务是合同要体现的一个重点，必须贯穿在整个合同中。教师的权利与义务，《教育法》、《高等教育法》、《义务教育法》作了概括性规定；《教师法》作了详细规定。根据《教师法》第7条的规定，教师享有下列权利：（一）进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；（二）从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；（三）指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；（四）按时获取工资报酬，享受国家规定的福利待遇以及寒署假期的带薪休假；（五）对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理；（六）参加进修或者其他方式的培训。根据《教师法》第8条的规定，教师应当展行的义务是：（一）遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；（二）贯彻国家的教育方针，遵守规章制度，执行学校的教学计划，履行教师聘约，完成教育教学工作任务；（三）对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动；（四）关心、爱护全体学生，草重学生人格，促进学生在品德、智力、体质等方面全面发展；（五）制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象；（六）不断提高思想政治觉悟和教育教学业务水平。

3．甲方不得在聘任合同中约定教职工个人缴费内容。第一，不得对新招录的教职工收取财源建设基金、保证金等费用；第二，也不得在录用后向教职工收取试用期风险金、培训费、抵钾金、保证金等费用；第三，在实行聘任制过程中，不得把缴纳集资费、接受学校借货等作为聘任的前提条件。

**教师签合同范本2**

根据教育局关于“要在全体教师中开展‘教师十条禁令’的学习”的教育活动要求，特与全体教师签订‘廉洁从教’承诺责任书。

1、坚持以生为本，爱岗敬业，爱护、关心、尊重、公正地对待每一位学生，尽心当好学生在校第二家长。

2、坚持文明从教，不讽刺挖苦岐视学生，不体罚和变相体罚学生，如发生体罚学生行为，造成对学生身体和人格的伤害，甘愿在评优和年度考核中受学校一票否决。

3、坚持廉洁自律，拒收家长因孩子升学、就业等违规赠送的贵重礼品、礼券。

4、坚持遵纪守法，工作日中午不饮酒，遵守作息时间，坚持不擅自向学生收费，不强行学生购买学习资料。

5、坚持为人师表，不在工作时间上网聊天、打电子游戏，不在课堂接听电话，校园内不抽烟，不乱停车辆，遵守交通规则，不骑（开）飞车、不闯红灯，言行做学生的表率，穿戴符合教师职业特点，积极履行教书育人的岗位职责，做学生、家长、学校满意的教师。

此责任书一式二份，学校与教师各执一份，自签订之日起生效。

适用时间为：20xx年9月1日至20xx年6月31日。

校长签名： 教师签名：

台东小学

**教师签合同范本3**

甲方：

乙方：(乙方)为我公司兼职老师。

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

一、乙方请严格遵守我公司的纪律制度及管理条例。

二、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职。

三、根据本协议及我公司有关规定取得甲方支付的报酬。

四、乙方有特殊情况，不能按时上课，必须提前三天通知甲方。如未提前通知，有意缺勤旷课的，甲方有权酌情处理。

五、乙方在教学和工作中，造成学生人身伤害的，一律由自己承当学生的医疗等费用。损坏公物的照价赔偿，一切后果由乙方自行负责解决，甲方不予干涉和承当任何责任。

六、乙方是我公司的兼职教师，上课地点在。乙方所得酬金暂按授课每课时元。

七、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

八、本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式两份，甲乙方各执一份。

九、此聘用合同自年月日起至年月日止。并约定试用期自年月日起至年月日止。聘用合同期满，经双方协商一致，可续订聘用合同。

十、乙方有特殊情况要求中途离职和解除合同，需提前一个月通知甲方。乙方如未提前一个月通知甲方，造成的甲方损失由乙方赔偿，甲方有权保留追究乙方法律责任的权利。

本协议一式两份，甲、乙双方在相互守信、平等、自愿的情况下，双方签字生效。

甲方：乙方：

(盖章)

年月日年月日

**教师签合同范本4**

甲方（用人单位）名称：平略小学

乙方（教师）姓名：

为了搞好学前教育，提高教育教学质量，经上级教育行政部门批准和许可，平略小学兼办学前班，在甲方支付一定报酬的情况下，乙方愿意替甲方完成学前班教学任务和管理任务。

为加强管理，使管理规范化，秩序化，经甲乙双方共同协商，拟定以下合同：

一、合同期限：自20xx年下期开学至20xx年上期期末止。

二、工作地点和工作内容

1、甲乙双方约定劳动合同履行地为 ：平略小学

2、甲方根据工作岗位实际需要，安排乙方从事学前班教育教学工作和班级日常管理工作（包括保管和分发本班在校开中餐学生的饭票或饭卡）。甲方根据工作需要，经双方协商一致，可以安排从事临时性工作。

3、乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的平略小学教职工工作规章制度。

三、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行学校统一安排的\'上下班工作制，严格按照学校的作息时间开展工作。

2、休息休假与我校各个班级一致。

3、乙方依法享受法定节假日以及婚丧、计划生育等休假权利。

4、乙方的病、事假必须提出书面假条，经过批准才能离岗，否则按学校考勤制度执行。

5、甲方不得强迫或者变相强迫乙方加班。

四、工作报酬

经双方协商，甲方按下列形式支付乙方工资：

1、乙方的工资标准按每年十个实际工作月计算。工资由基础工资、提成工资、奖励工资三部分组成。

2、基础工资：每月基础工资为1000元（大写：壹仟拾元整）。

3、奖励工资：出满勤且无重大安全事故，每期奖励200元。

4、发放时间：每月末发给乙方应得的月实际工资。

五、责任落实

1、如因乙方脱离班级，导致班级混乱，出现安全事故等，由乙方负主要责任。

2、甲方有责任协助乙方搞好班级管理，给予支持和帮助，如因甲方不履行相关职责出现的问题由甲方负责。

3、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

签字日期：20xx年8月28日

**教师签合同范本5**

为进一步完善、深化学校内部管理体制，充分调动教师工作的积极性、创造性，根据县教育局批复的《 中心小学教师全员聘用实施方案》，按照公开、公正、公平、自愿的原则。

由甲、乙双方签订本合同。

甲方： 中心小学

法人代表：

乙方：

(甲方要求乙方)

1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。

2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。

3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。

4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作， 能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

本合同期限(自 年 月 日起至 年 月 日止)。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。

2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的.移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。

甲方(签字盖章)：

乙方(签字盖章)：

**教师签合同范本6**

甲方(聘用单位)：

法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师)：

身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.对乙方的工作进行考核、奖惩;

3.制订严格的规章制度规范乙方;

4.根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5.根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1.认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2.遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3.服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4.热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方： (盖章)

乙方： (签字)

甲方法定代表人：

年 月 日

年 月 日

**教师签合同范本7**

甲方： 乙方：

根据上级有关法律法规和教育政策规定，根据我镇《中小学教育人事制度改革事实意见》要求，甲方因教育教学工作需要，与乙方经共同商定，签定本劳动合同如下：

一、甲方聘用乙方为 聘期 年(自 年 月 日起，到 年 月 日止)

二、甲方为乙方提供必要的教育教学、办公条件和力所能及的生活条件。 乙方在受聘期间，必须服从甲方的管理，遵纪守法，尽职尽责，自觉遵守学校的规章制度。努力完成甲方安排的各项教育教学任务。

三、合同任何一方，如有充足的理由，可提前终止合同，但必须提前一个月通知对方并报签证同意后，方可解除合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除或终止劳动合同：

1、连续两学期岗位考核不能完成教育教学任务，有不服从另

2、无正当理由连续矿工超过十天，或一年内累计矿工时间超

3、损害教育形象，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的;

4、不服从管理、无理取闹、打架、斗欧、恐吓威胁领导，严重影响学校秩序和社会秩序;

5、犯有严重错误，不适用学校教育教学工作的。

五、有下列情形之一的，乙方可提出解除或终止合同：

1、经有关部门裁定，学校在合同内违反合同条款，本人可要求解除劳动合同。

2、在聘期间，本人面临不可服的困难，确实无法继续屡行劳动合同。

七、双方认为需要约定的其他补充内容：

八、双方均应认真屡行劳动合同。如发生争议，协商无效的，可向甲方教育主管部门申请调解，可向当地政府或教育主管部门提出申诉，由政府或教育主管部门调节或仲裁。

九、本合同经双方签字，接管权限经上级上级教育主管部门签证后生效，涂改或他人代签的无效。本合同一式二份，甲已双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教师签合同范本8**

甲 方：

法人代表：

地 址：

乙 方：

居民身份证号码：

住 址 ：

联系方式：

毕业学校：

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自20xx年x月x日至20xx年x月x日。在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资：

本科学历670元/月，专科学历600元/月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相 关社会保险（无论本科还是专科）共计370元/月，与工资一同发放。

班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等，并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6、此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

学校负责人签字：

受聘教师签字：

**教师签合同范本9**

咀方(用人单位)名称：

用人单位住所：

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性 别：

出生年月：

户籍类型(农业、非农业)：

疽庭住址：

现居住地址：

居民身份证号码：

联系方式：

咀、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及其他相关政策、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

1、甲乙双方约定劳动合同期限为自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方根据甲方要求从事 (岗位或工种)工作，工作地点在乐山市 。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，协商变动乙方的工作岗位和工作地点。

3、乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成甲方规定的任务。

4、甲方实行每天8小时工作制，平均每周工作时间不超过40小时。

5、实行月工资制，确定乙方每月工资为 元。

6、甲方依法为乙方足额缴纳社会保险费用，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

7、乙方如违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

8、经双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。符合解除劳动合同的情形出现，甲方和乙方均可依照《劳动合同法》以及其他相关政策法规解除劳动合同。

9、《劳动合同法》等法律、法规和政策规定的劳动合同终止情形出现，本合同即行终止。

10、甲方应当在解除或终止劳动合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

11、本合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止的规定，否则，违约方应当向另一方承担法律责任。

12、双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决;不愿协商或者协商不成的，当事人一方可以依法通过申请调解、仲裁或者向人民法院提起诉讼解决。

13、其他

(1)双方签订的以下 协议作为本合同附件一：

1、保密协议;

2、培训协议;

3、岗位协议书;

4、 协议。

(2)甲方以下 规章制度作为本合同附件二：

1、 ;

2、 ;

3、 。

(3)双方协商约定的其他内容为： 。

14、本合同未尽事宜，由双方另行协商或者按有关法律、法规和政策的规定执行。

15、本合同一式三份，甲乙双方及区劳动和社会保障局各执一份。本合同附件与合同具有同等效力。

咀方(盖章)： 乙方(签字或盖章)： 法定代表人

或委托代理人：

签订日期：20\_\_年9月1日

咀方：

乙方： 身份证号：

咀乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同期限：自20\_\_年4月19日至20\_\_年1月15日止，合同期满聘用关系终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得3000元人民币/月薪资报酬,工作时间按26天/月按计算。

2.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(45分钟/节课或50分钟/节课按培训中心统一规定)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.解决培训中心内部学生教学科目课业疑难，不得推卸责任.

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考照《教员日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容及上课时间进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.甲方需在每月28号的支付乙方上一个月的授课报酬。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的;

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产，转卖的;

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

(5)乙方因个人身体原因，产生疾病或重大身体变故，甲方不承当责任。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，应提前15天通知甲方。

7.违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1000元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小景造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

咀方：(盖章) 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代 表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

咀方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

咀乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

咀方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

**教师签合同范本10**

甲方：xx学院

乙方：

一、自200年 月 日起至200 年 月 日，甲方聘请乙方担

任 课程任课教师。

二、甲方职责

1．甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2．甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3．甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4．甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1．乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的`原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2．乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3．为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4． 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5．乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6．乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1．教学质量考核不合格。

2．乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3．教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章） 乙方（签章）

联系电

**教师签合同范本11**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学(简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)

根据《\_教师法》、《\_高等教育法》等有关法规的规定，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学教学、科研及学科建设等任务的需要，\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_职务，具体聘任单位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经双方平等协商，依法订立本合同。

第一条聘期

本岗位聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘任期满，视聘任双方需要，决定是否签订继续聘任合同。

本次聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第二条乙方的岗位工作目标及任务

(注：本条内容由学校授权聘任所在具体单位，结合所在单位聘任学科的具体情况，进一步明确、细化，务求做到明确、具体、可操作。)

一、乙方在聘期内该岗位上应完成的工作目标：

二、乙方在聘期内应履行的工作任务：

1.教学任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5.其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条权利和义务

一、甲方权利(具体内容由甲方授权具体聘任单位落实)

1.根据国家有关规定以及本岗位工作目标、任务，对乙方进行管理。

2.依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

二、甲方义务(具体内容由甲方授权具体聘任单位落实)

1.依法维护乙方应享有的各项权利。

2.为乙方提供完成岗位任务所必须的良好工作和生活条件。

3.为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4.乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报有关奖励。

三、乙方权利

1.乙方按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学的有关规定，享受按国家规定提供的工资、保险、福利及校内津贴等其他待遇;

2.享受甲方为其提供的工作和生活条件;

3.甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

1.认真遵守《\_教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度;

2.聘期内保证全职在甲方所聘岗位上工作;

3.全面履行所聘岗位职责，完成所聘岗位的工作目标及任务;接受甲方的监督、考核及管理;

**教师签合同范本12**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

\_人力资源和社会保障部

填 写 说 明

1、本聘用合同书根据《\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20\_\_]35号)制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方(聘用单位)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**教师签合同范本13**

甲方(单位名称)：

法定代表人（或经授权的主要负责人）：

地址：

乙方(姓名)：

身份证号码：

住址：

双方根据《\_劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经平等协商，订立本合同。

一、劳动合同期限

双方约定本合同为有固定期限的劳动合同。合同期为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。（其中新员工试用期为个月，从 年 月日起至年 月 日）

二、工作内容、时间及休假

甲方安排乙方在 岗位工作，乙方应完成该岗位所承担的各项工作内容。 甲方可以根据其人事制度、业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，非有法定事由乙方应当服从。

工作时间及休假参照政府有关规定执行。

三、劳动报酬及社会保险

甲方按规定支付乙方劳动报酬为月工资--元（具体见甲方制定的规章制度中的内部工资分配办法）。

甲乙双方依法按期足额缴纳社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

甲方为乙方提供必要的劳动安全条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。 四、保密和竞业限制规定

乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的信息负有保密责任。在与甲方解除或者终止劳动合同后，二年内不得在任何从事同类业务的单位工作，也不能自己从事同类业务。否则按法律规定承担责任。

五、服务期约定

鉴于甲方为乙方提供无偿专业技术培训，乙方承诺为甲方服务2年。（服务期超过劳动合同期限的，合同期限自动顺延。）

服务期内，乙方违反约定的，要按劳动合同法的规定赔偿甲方的培训费等费用和由此给甲方造成的损失。

六、劳动合同变更

经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

七、劳动合同的解除、终止、续订

(一）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务 造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

（二）本合同期满即行终止。由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的法律责任

因甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

九、本合同未尽事宜，按甲方制定的规章制度执行。

十、本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

**教师签合同范本14**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1、甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师。乙方作为一名人民教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。

2、乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(如教师资格证、上岗证、学历证等)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。

3、乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。

4、乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅导课时计提。每月15号定期发放上一个月辅导费。

5、乙方每接一个新学生，第一次辅导课前两小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方全额支付乙方课时费。

6、甲方在为乙方安排家教工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案，

7、乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记要由学生家长及甲方学管签字确认，以便作为发放工资的依据。

8、乙方给学生授课时间、地点由中心教务部确定，乙方不得随意改动上课时间、地点，若调课需经教务部同意并做记录，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。

9、乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

10、乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前两日通知甲方，得到甲方谅解后，另行安排授课，如乙方一个月中出现两次更改上课时间的情况，甲方有权视情节严重性认定乙方违约，双方终止本协议。如特殊情况终止授课，须提前一周通知甲方并得到甲方同意，否则甲方将视情节严重程度扣除乙方全部或部分课时辅导费。辅导过程中，乙方必须与学生保持良好关系。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

11、乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密。

12、乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益;不得做出有损甲方利益的行为、言论，如乙方有故意使学生退学的，一经发现将扣除乙方全部工资并承担相应法律责任。

13、课时辅导费标准：乙方所得工资按国家法律法规由公司代扣除应缴纳的个人所得税。辅导费(x元/小时)

14、因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终终止。

15、协议自双方签定之日起生效，至20\_\_年x月x日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

16、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：

乙方：

日期：

**教师签合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，自愿签订本聘用合同，双方必须严格遵照执行。

1、 聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 起 至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、 乙方一旦受聘，需提供下列材料：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_两寸彩照两张、身份证、学历证及能证明自己资格的各种证书及复印件一封。

3、 聘用期间，乙方要服从甲方的安排，(包括排课、编印资料、后勤值日、教育教学活动等，积极工作，认真做好备课、辅导、批改作业、检查测试、教学分析与研究，定期向学校反映学生学习情况，严禁从事影响正常教学的事。

4、 甲方在聘用期间，如有违法违纪，违反本学校制度，教学质量差，未完成或不服从安排相关的`工作，甲方可随时解聘辞退。同时乙方要赔偿甲方相关损失。

5、 甲方应按月支付乙方报酬，合同当年乙方的工资待遇定为底薪800元，并可享受学校规定的津贴福利和奖励。

6、 甲方因业务萎缩时有权终止本合同，须提前一个月通知乙方，合同终止时，且乙方不必补偿培训费。

7、 乙方主动提出解除本合同，须提前1个月通知甲方。

8、 乙方合同期未满，不论何种原因离开本校，(除国家招聘外)否则赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_元中止合同费;合同期满，提前两个星期安排工作交接手续，未安排好交接的，须扣除当月工资。

9、 甲方原则上不提供住宿。

10、遵纪守法，遵守秩序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注意安全，个人安全自行负责;遵守学校有关教学、考勤、考纪、财务、作息、值日等制度。

11、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假期，甲方得提前或推后1日或数日发放。

12、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于20xx年1月1日起生效。

13、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

14、其它未尽事宜，视情况协商解决，本协议一式两份，甲乙双方各一份，希共同遵守。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_日

**教师签合同范本16**

一、聘方（甲方）：新世纪幼儿园 法人代表（负责人）：

应聘方（乙方）： 住址：

身份证号码：

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日（一年）

三、聘请待遇：

．每月 ( ) 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

．奖金：按园教师考评方案兑现．

四、其它事宜：

．甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事------工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实饯行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

．押金：乙方一个月工资80%

．乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

．乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效．

．甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

。乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

．本协议自－－－－年－月－日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签定日期： 年 月 日

一、聘方（甲方）：新世纪幼儿园 法人代表（负责人）：

**教师签合同范本17**

甲方：

乙方：

经过甲乙双方协商，现签订合同如下：

１、热爱本职工作，遵守《教师职业道德规范》，遵守国家法律和学校各项规章制度，团结其他教师一道工作。发扬“团结、拼搏、创新”的沙小精神，树立良好“教风”。

２、全面贯彻党的教育方针，积极推行素质教育，努力钻研课改理论，用《课标》新理念指导教学，改进教法，培养学生创新精神和实践能力，为学生终身发展奠基。

３、积极参加教研活动，努力提高教学质量，所任科教学成绩各项指标均在镇平均线以上；能正确地使用学校现有教学设备组织教学；认真总结教学经验，不断撰写论文投稿或参评，每期交论文或经验文章一篇以上。按照实验小学的要求，积极投身教育科研，走“科研兴校”之路。

４、贯彻国家“体、卫条例”；落实安全责任制，确保学生在校安全和所管财产安全。

５、能履行小学级教师职责，“四率”指标达到目标管理要求。并认真履行兼职职责。

１、甲方按县教育局所拨经费，发给乙方应享受的工资和补贴。

２、甲方应在本学年（期）末，对乙方履行岗位职责情况进行考核评估，按考核结果和有关规定，乙方享受相应的有关政治、经济、福利待遇。

３、甲方根据《教育法》、《教师法》等法律规定，努力保证乙方应享受的合法权利。

１、乙方在聘任期内，违反合同规定，符合解聘条件之一的，甲方可对乙方解聘。解聘要提前一月通知乙方。

２、甲方不履行合同，乙方可提出申诉或辞职，辞职要提前一月通知甲方。

１、如因单位领导人事变动，本合同继续有效。如确因工作需要在本单位内调整工作岗位，应按新岗位履行职责。

２、本合同有效期为壹年，从 年 月 日至 年 月 日止。合同期满自然失效。

３、本合同一式二份，甲乙双方各一份。本合同从签字之日起生效。

甲方： （盖章）乙方： （签字）

法人代表： 受聘人：

年 月 日 年 月 日

**教师签合同范本18**

甲方：法定代表人：地址：电话：邮箱：

乙方：法定代表人：地址：电话：邮箱：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过XXX\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出XXX\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。 鉴于：

1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

3、乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。根据《劳动法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满XXX\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限XXX\_\_年以上不满XXX\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限XXX\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

一、劳动合同期限

1、甲乙双方同意按以下第XXX\_种方式确定本合同期限：

（1）固定期限：从XXX\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至XXX\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从XXX\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到法定的终止条件出现时止。

2、试用期为XXX\_个月，从XXX\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至XXX\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其他方式受聘于第三方。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：XXXXXX\_\_。

2、乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

三、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任XXX工作。工作量为XXXXXXXXX。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资XXX\_元、课时费XXX\_节、工龄XXX\_\_年、绩效工资XXX\_元、伙食补贴XXX\_元。其中试用期间工资为每月XXX\_元。

4、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资。

5、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

四、甲方的权利与义务

1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品。

3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

五、乙方的权利与义务

1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利。

2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益。

3、服从并执行甲方各项决议。

4、服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依据管理制度及工作需要安排的其它工作。

5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德。

6、爱护甲方公共设施及其它财产。

六、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

七、聘任考核

1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

八、解聘

1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

（1）乙方在考核期内未能完成规定的工作任务；

（2）乙方受聘期间发生重大教学责任事故和工作责任事故，对学校和他人造成了严重损失；

（3）乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

（4）乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过XXX个月，或在一个月内经XXX\_次书面催促明确拒绝归校。

2、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘：

（1）乙方经司法程序认定严重违反法律并被判处刑罚；

（2）乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过XXX\_个月，或者经XXX\_次书面催促而明确拒绝归校。

九、违约责任本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

十、合同文本本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：日期：XXX\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签章）：日期：XXX\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教师签合同范本19**

聘请(外文姓名)(译名)女士(先生)为英语教师。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

合同期自年 月 日起至年 月 日止。

受聘方的薪金按小时计，全部以人民币按月度结算支付。

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及外国教师的

管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导，检查和评估。

4. 支付受聘方的报酬。

1.遵守中国的法律，法规，不干预中国的内部事务。罗马

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排，业务指导，检查和评估。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.尊重中国的宗教政策。不从事与教师身份不符的活动。

5.尊重中国人民的`道德规范和风俗习惯。

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更，解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3，聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同;

(1)聘方未按照合同要求向受聘方提供工作条件的

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

本合同自双方签订之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构或北京劳动仲裁委员会申请仲裁。

本合同于年 月 日在 签订，一式两份，每份都以中文和英文写成，两种文本同等作准。

聘方签字： 受聘方签字：

合 同 附 件

(以下简称甲方)聘请(以下简称乙方)为外籍教师。双方本着友好合作的精神签订本合同附件，并保证认真履行附件中的各项义务。

乙方姓名：

乙方国籍： 证件号码：

1、乙方在甲方工作的总学时数为 课时/周。主要担任课程有

英语外教课教学，乙方应能承担培杰幼儿园安排的全部课程，同时保证不断提高授课质量。

2、甲方应根据不同班级的教学要求制定相应的教学内容。乙方应将教学计划和教材内容事先交甲方审定，并按指定的时间和地点上课。

在教学过程中，经甲方同意，乙方可适当调整教学计划或内容。乙方根据教学需要补充的教材、资料等，应经甲方同意，方可使用。

当甲方对乙方进行教学评估或公开教学活动时，乙方应予以合作。

3、教师需遵从甲方每周课程安排，务必保证按时授课。在生源和已开设班级数目允许的条件下，课时会酌情增加。

4、教师应能承担一学期的全部课程，应参加教学讨论会议，应服从临时的换 课安排。

5、乙方若因个人原因停课，应提前安排好替补教师的工作，不得中断合同期 内的教学工作。

6、甲方按月(每月10日)支付乙方工资，时间从年 月 日至年 月 日止。

7.合同期限内，乙方享受中国法定的节假日。

本合同附件于年 月 日， (地点)签定，中文和英文文本一式两份，甲、乙双方各保留一份。两种文本具有同等法律效力。

甲方：乙方：

**教师签合同范本20**

甲方：XXX小学

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：

文化程度：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定本合同自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事教育教学工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方实行每天8小时工作制。

每周周一至周五为工作日，上午7：00—11:00，下午1:30—5:30。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，应定期为乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

甲方应当每月一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

乙方工资包括

1、基础工资为：每月480元。

4、甲方对乙方所付工资的全年月数为10个月(1—6、9—12月份)

5、用工期间乙方的一切保险金由乙方自己承担，甲方不予承担。

6、用工期间乙方享有和本校正式职工同等的校内一切待遇。

甲方签字：

签约日期：

乙方签字：

**教师签合同范本21**

甲方(聘任方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

现专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员(乙方)签订职位聘任合同书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 职位聘任合同期限

本合同期限类型为无固定期限聘任合同。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

第二条 工作任务与目标

1.乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2.乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3.乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4.乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

5.争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1)乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目;或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题;或主持1项横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

**教师签合同范本22**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn