# 副总人事合同范本(汇总36篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-04-19

*副总人事合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：...*

**副总人事合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_v\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

**副总人事合同范本2**

1、甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2、出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行。不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3、经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4、本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续。同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

**副总人事合同范本3**

甲方：聘用方(公司及董事会)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司副总经理。自本合同签字之日生效起，受聘人将有为期三个月的考核期，如果综合能力出色，将升任总经理职务。 聘用时间，本合同从\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 至\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 止，

\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 至\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 为总经理考核期，考核合格从\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 起担任总经理，未合格原副总经理职位不变。

二、工资福利

聘用期间每月基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(社会保险、医疗保险乙方自行缴费办理)，乙方每月预留工资的20%作为年终考核，考核合格全额发还乙方，考核不合格\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

3.组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案;

4.拟订公司内部管理机构设置方案;

5.拟订公司的基本管理制度;

6.制订公司的具体规章;

7.提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8.拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

9.批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用;

10.执行总经理授予的其他职权。

四、乙方职责

1.对完成公司整体经营目标负责;

2.全面执行股东会和执行董事做出的各种决议;

3.拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4.协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5.按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6.接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7.做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8.做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

五、乙方禁止行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

六、 合同解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：

1)重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2)任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3)不适当地泄露公司机密或者专有信息，

4)高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，

5)高级管理人员失职或者没有能力履行公司分配的任何适当职责，在公司发出书面通知并提供适合的改正机会后，仍没有或不能纠正此类错误或能力，

6)任何违反本协议的行为，并且在接到要求改正的书面通知\_\_\_\_\_\_\_天后仍没有改正，

7)在经营过程中严重不能胜任职务，

8)长期未经允许的缺勤，

9)非法占据公司业务机会，

10)在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产;在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利;向公司虚报业绩;在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证;双方办理移交手续。

八、 违约责任

1.乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**副总人事合同范本4**

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

2、属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1.试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2.乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4.乙方被依法追究刑事责任的；

5.甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

6.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的\'工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9.本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

**副总人事合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方聘用乙方为甲方工作，为此，双方根据《\_民法通则》、《\_合同法》等相关法律法规，经过平等、自愿协商，签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工作）。

第二条聘用期限为年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条甲方享有的权利和承担的义务

（一）甲方应在协议期内为乙方提供必要的工作条件。

（二）甲方在乙方严格按协议完成工作后，必须按时以现金的方式支付乙方的劳动报酬。

（三）甲方有权对乙方在聘任期间的工作业绩和实际表现实施专业管理，并有权进行考核。

第四条乙方享有的权利和承担的义务

（一）乙方有权获得劳务报酬。

（二）乙方有权对甲方提出建议和意见。乙方应结合甲方需求认真履行本协议约定的义务，遵守甲方的劳动纪律及各项规章制度，按时、按质、按量完成甲方安排的工作任务。

（三）乙方在公司的工作时间为工作日每天上午8：00—11：30，下午2：30—5：30（节假日需加班的时间另行规定），每阶段工作完成后必须将工作进展情况如实地报告甲方。

（四）乙方在受聘期间以及聘用协议解除或终止后对公司技术资料、成果及其获悉的其他商业秘密承担保密义务，不得在未经甲方允许的情况下泄露给他人或甲方的竞争单位。

（五）乙方受聘于甲方后，原则上不应再为其它企业提供服务，如遇极其特殊的情况需要为第三方服务时，应提前告知甲方并征得甲方同意。

第五条其它约定

1、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的社会保险费用（包括养老保险、医疗保险等）由乙方自行承担。

3、乙方由于健康或因其它方面的原因不能胜任所聘职务（工作）时，甲乙双方可协商解除协议而不承担任何责任。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、乙方超过15天未到甲方工作事前又未取得甲方同意的；本条第2项的情形需一方以书面形式通知另一方后方能终止。第七条除本协议第五条第3项所述解除协议的情形外，甲乙双方若需单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并由双方在交接清单上签字。若乙方未按本协议的约定同甲方进行工作交接，因此给甲方造成损失的，应予赔偿。

第九条依据本协议第五条第3项、第六条、第七条的约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金及任何形式的补偿。

第十条本协议首部甲、乙双方的通讯地址为双方寄送相关文件、通知的固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。未书面通知对方的，对方可视为未变更，由此造成的不利法律后果，由未尽通知义务的一方承担。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方可先进行友好协商，协商不成的，任何一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

第十二条本协议条款未尽事宜，可由双方协商一致后签订补充协议，与本协议具有同等效力。

第十三条甲乙双方在本协议签订之前签订的所有用人合同、协议自本协议签订之日起自动废止。

第十四条本协议自双方签字盖章之日起生效。

第十五条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**副总人事合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

甲、乙双方确定本合同期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

1、甲方聘任乙方为公司（职务名称）总经理，主要负责公司整体经营和战略发展（主要工作内容）的管理工作。

2、乙方结合公司实际情况要积极探索新的管理方法、制定新的工作方案，使公司正常运营并得以发展，逐步增强市场的竞争力

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资（具体规定见目标责任书）。甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（2）乙方在试用期不能胜任岗位要求；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（2）、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的\'。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）、法律、法规规定的其他情形。

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

（1）、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（2）、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益（包含但不限于商业秘密）的言行。

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

（1）、双方协商同意的；

（2）、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

本合同的附件如下：

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**副总人事合同范本7**

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

**副总人事合同范本8**

一、甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用；

二、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移；

三、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

四、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行；

五、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

**副总人事合同范本9**

1、甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

**副总人事合同范本10**

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

**副总人事合同范本11**

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4.不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5.不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保;

6.不得从事其他违反法律规定的行为。

**副总人事合同范本12**

1、本合同自签订之日起，即具有法律约束力，甲乙双方必须严格执行，任何一方要求修改合同须经双方协商同意。

2、在本合同期内，因合同标的发生变化，经双方协商一致所签订的补充协议与合同具有同等的法律效力。

3、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

4、本合同条款如与国家法律法规相悖时，以国家法律法规规定为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司乙方：\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

(盖章)：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

授权代表住址：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**副总人事合同范本13**

(一)乙方同意按甲方生产工作需要在\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事\_\_\_\_\_\_工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家\_门颁发的《\_机动车辆驾驶证》方可上岗，工作时间内若因未按国家相干规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、年检费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

**副总人事合同范本14**

1、甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（实际用工单位）的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2、乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3、实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

**副总人事合同范本15**

1、甲方的违约责任：

（1）甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

（2）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**副总人事合同范本16**

1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

**副总人事合同范本17**

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授 课程，聘期为 ，自200 年 月至200 年 月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为： 元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

三、乙方任课质量考核由其任课系(部)参照我院教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中(第10周)、期末(第18周)两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

四、乙方应认真履行《石家庄职业技术学院教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加聘任单位的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学院的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由石家庄职业技术学院系(部)聘用单位负责人代为签署。合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

学校章印 乙方(签)

系(部)负责人签

年 月 日 年 月 日

**副总人事合同范本18**

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

5、被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1、患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作的;

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4、法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3、法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

**副总人事合同范本19**

甲方：聘用方(公司及董事会)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一. 聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司副总经理。自本合同签字之日生效起，受聘人将有为期三个月的考核期，如果综合能力出色，将升任总经理职务。 聘用时间，本合同从\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 至\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 止，

\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 至\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 为总经理考核期，考核合格从\_\_\_年\_\_\_\_日\_\_ 起担任总经理，未合格原副总经理职位不变。

二、工资福利

聘用期间每月基本报酬为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元(社会保险、医疗保险乙方自行缴费办理)，乙方每月预留工资的20%作为年终考核，考核合格全额发还乙方，考核不合格\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

3.组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案;

4.拟订公司内部管理机构设置方案;

5.拟订公司的基本管理制度;

6.制订公司的具体规章;

7.提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8.拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

9.批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用;

10.执行总经理授予的其他职权。

四、乙方职责

1.对完成公司整体经营目标负责;

2.全面执行股东会和执行董事做出的各种决议;

3.拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4.协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5.按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6.接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7.做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8.做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

五、乙方禁止行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

六、 合同解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：

1)重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2)任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3)不适当地泄露公司机密或者专有信息，

4)高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，

5)高级管理人员失职或者没有能力履行公司分配的任何适当职责，在公司发出书面通知并提供适合的改正机会后，仍没有或不能纠正此类错误或能力，

6)任何违反本协议的行为，并且在接到要求改正的书面通知\_\_\_\_\_\_\_天后仍没有改正，

7)在经营过程中严重不能胜任职务，

8)长期未经允许的缺勤，

9)非法占据公司业务机会，

10)在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产;在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利;向公司虚报业绩;在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证;双方办理移交手续。

八、 违约责任

1.乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**副总人事合同范本20**

1、甲方支付给乙方年薪/月薪(人民币)\_\_\_\_\_\_元，其中试用期每月(人民币)\_\_\_\_\_\_元。

2、如出现本合同第二条第二款情况，甲方则按调整的岗位支付乙方的薪金。

3、甲方根据本市有关规定按期为乙方向社会保险机构缴纳养老保险金、医疗保险金、和失业保险金、生育保险、工伤保险等。

4、甲方有权依照国家规定、企业效益和乙方业绩表现，调整乙方的工资福利待遇。

4、乙方享有甲方规定的有薪假期。

5、在本合同期间，因患病或非因工负伤，需停工医疗，乙方享有xx市政府规定的医疗期待遇。

**副总人事合同范本21**

甲方：新沂市远发大酒店

乙方：

根据〈\_劳动合同法〉的有关规定，经双方友好协商，订立本合同，供双方共同遵守，现就有关规定如下：

一、聘用的时间及酬劳支付方式：

1、甲方聘请乙方负责远发大酒店早餐制作及厨房的日常管理、运作，聘期为 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为 月个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、双方约定乙方的工资为： 元/月，乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。 二、双方的权利与职责：

1、甲方根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、乙方负责早餐厅、酒店员工餐的供应，负责厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。 4、乙方保证工作期间尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求，宾客满意率需达到90 %以上。

5、乙方需做好厨房各项成本控制工作，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质早餐菜品。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作

规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

三、其他约定事项： 1、乙方须保证 年 月 日前人员到位;每天提前配合采购人员列出次日需要购买原材料清单。

2、如乙方终止协议，必须提前一个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。

3、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。

4、乙方要自觉遵守酒店各项规章制度。乙方触犯相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。

5、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且不需支付任何补偿。

四、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字)

签约代表人：(签字) 身份证号码

职称： 户口所在地地址：

20xx年 月 日 20xx年 月 日

**副总人事合同范本22**

聘用方（以下简称甲方）：

受聘方（以下简称乙方）：

经甲方讨论决定，同意聘请乙方担任甲方公司的副总经理，乙方同意接受甲方委托，协助总经理制定并实施企业战略、经营计划等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。为明确双方责权关系，加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分友好协商，达成一致意见，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用职务和合同期限

第一条 甲方聘请乙方担任 副总经理,

协助总经理制定并实施企业战略、经营计划等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。

第二条 聘用期限 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满前一个月，经双方协商，可以续订聘用合同。合同期满未续，订聘用关系自然终止。

二、权利、义务及工作内容

第三条乙方权利

(一)对公司基本管理制度、日常行政管理规范等有审批权和否决权。

(二)对公司资源配置、各职能部门的经费支出有审核权和否决权。

(三)对公司日常行政工作有主持权，对预算范围内的资金有支配权。

(四)对各职能部门经理的工作有监督、检查、考核和工作指导权。

(五)拥有部门经理级以下人员的人事任免权。

(六)根据工作需要有代理各职能部门经理行使权力的权力。

(七)总经理授予的其他一切权力。

第四条 乙方的义务

（一）对公司的日常经营管理及生产经营的顺畅性负责。

（二）对权限内的一切决策和审批的制度、文件的合理性负责。

（三）对各职能部门经理工作中的重大失误负领导责任。

（四）对公司经营管理的机密信息的泄露负管理责任。

（五）对资源配置的合理性负责。

（六）对向总经理汇报的一切与成果有关的数据、事例的准确性负责。

（七）对为履行好总经理交办的临时事务负责。

第五条 工作内容

（一）主持公司的基本团队建设和日常的行政管理工作。

（二）审定公司的基本管理制度，具体规章、奖罚条例，规范内部管理

（三）合理协调和配置企业内部资源，对企业生产经营、产品销售进行监

控，保证企业年度目标的实现。

（四）对公司生产经营中遇到的重大问题在授权范围内进行决策，授权范

围外积极反馈、跟踪。

（五）广泛汲取国内外先进企业经营管理经验，确定公司的近期目标和远

景规划。

（六）在企业文化、组织创新、人才开发、业务拓展、对外合作等企业发

展的关键领域实行战略管理。

（七）负责建立企业战略规划策略、政策和工作程序。

（八）协助总经理做好对外公共关系的协调，树立良好的企业形象。

（九）充分收集公司与成果有关的数据、事例进行分析，提出解决问题的可行性措施并向总经理汇报。

（十）召集、主持行政例会、专题会议等，传达决策、总结工作、听取各职能部门的汇报，进行关系协调。

（十一）完成总经理临时交办的其他任务和各职能部门代理的其他事务。

三、工作条件和劳动关系

第六条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

（二）乙方在合同期内享受国家法定的节假日、公休制度以及公司规定的员工休假制度等福利条件。

第七条 劳动报酬

（一）乙方实现总体目标，年薪为人民币 万元（含个人所得税，社

会保险等），达不到总体目标按比例扣减。

（二）年底奖励：年底甲方按公司实现的财务利润总额的 %奖励乙方。

（三）电话费实行实报实销。

四、社会保险

第八条 由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险，如相关部门要求甲方为乙方交纳各种社会保险，乙方承诺甲方交纳的保险金，由甲方在支付给乙方的年薪中扣除。

第九条 如需要缴纳社会保险，甲方按新疆维吾尔自治区上年度的全自治区的职工月平均工资为计算标准为乙方交纳社会保险。

五、乙方未在职权范围内履行职务的处理

第十条 乙方未在职权范围内履行职务的处理：

（一）若甲方发现乙方有滥用权利的`行为、越权行为及不作为行为，甲方有权制止，并可以解聘。

（二）若乙方的上述行为给造成甲方损失的，甲方有权要求其按实际损失予以赔偿。

（三）若实际损失无法计算的，按乙方年薪总额（包括奖金）的 ％予以赔偿。

六、乙方侵占、挪用甲方财物的处理

第十一条 乙方侵占、挪用甲方财物的处理：

（一）非经甲方同意，不得将甲方的财物为其本人及其亲属侵占、挪用或服

（二）违反上述规定，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权解除乙

方一切职务，并赔偿甲方因其侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失。

（三）违反上述规定，不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方

因其侵占、挪用或服务所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决

定其职务的聘用。

七、合同变更、终止和解除

第十二条 合同的变更

（一）在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任副总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。

（二）如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除该合同。

第十三条 合同的终止

（一）聘用合同期满或或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

（二）本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

（三）在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第十四条 合同的解除

（一）乙方有下列情况之一的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任：

A、乙方违反本合同约定及违法、违规经营，经甲方指出后不纠正的；

B、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

C、严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

D、被依法追究刑事责任的。如乙方违法经营给甲方造成损失的，由乙方依法承担相应法律责任。

如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且甲方认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予经济补偿。

（二）因甲方干预经营活动导致乙方无法正常开展经营活动的，乙方有权单方解除合同。

（三）因乙方的报酬为年薪制，无法确定月薪，故甲乙双方约定如因合同解除需要支付经济补偿金的，经济补偿金的标准按上一年度全省职工月平均工资的标准计算。

（四）合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

九、违约责任

第十五条 甲方的违约责任

乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照日万分之三支付违约金。

第十六条 乙方的违约责任

（一）执行甲方作出的各种决议不力或者拒不执行的，甲方给予警告、扣薪或者解聘处理。

（二）对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，

同时甲方作出警告直至解聘的决定。

（三）从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由甲方

给予警告、扣薪直至解聘的处理。

第十七条 争议解决方式

甲乙双方因劳动合同发生争议的，先协商解决；协商不成的，向甲方

所在地人民法院提起诉讼。

十、其他事项

第十八条 甲方的公司章程、规章制度是本协议的组成部分。

第十九条 双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭。

第二十条 本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容为本合同的组成部分。

第二十一条 本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份，具有同等效力。

第二十二条 本合同自双方当事人签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

第二十三条 附：乙方身份证复印件、简历。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

**副总人事合同范本23**

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、副总任职期间不称职的，导致严重失误的。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

**副总人事合同范本24**

1、直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作;

2、将会在其职责范围内行使权利，不会越权;

3、严格履行董事会授予的职责和权利;

4、遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益;

5、充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司牟取最大利益;

6、遵守国家法律及法规，包括公司法及本公司章程;

7、当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

(1)真诚地以对公司最大利益为出发点行事;

(2)按赋予权利时原定目的行使权利;

(3)亲自行使所赋予的酌情处理权，不得将其酌情权转给他人行驶;

(4)除公司章程有关规定或由董事会另有批准外，不得与其他公司订立合同、交易、

参与或进行关联交易;

(5)不得利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(6)不得自营或为他人经营与公司同类的业务或者从事损害公司利益的活动

**副总人事合同范本25**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

第七条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_。

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_元；

7、其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**副总人事合同范本26**

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)： (身份证号码： )

甲乙双方经充分协商，由董事会决议及批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内乙方参与公司经营。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限： 聘用期限三年，自 年 月 日 起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任副经理职务期间，配合总经理全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、甲方承诺：自本协议签字之日起 个工作日内，甲方即注入资金人民币1000万元，作为乙方生产经营的启动资金;

3、甲方为保证启动资金的顺利到位，自本协议签订之日起用账户，并按照前述约定将启动资金以 个工作日内在 银行开立公司生产经营专 (转账、电汇、现金)方式注入该专用账户;

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理;

5、甲方承诺：将公司每年利润的 40%作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月待年终结堵截算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

第四条 乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作。

2、负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴;

4、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目。

5、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准);

6、经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、 出租、赠与等;但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料(包括但不限于合同、协议等)报董事会备案;

7、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。乙方应于每月\_日前据实向董事会报送公司的财务报表;

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和 职权，为自己谋取私利。

第五条 协议解除 发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议第二条第 5 款之承诺向乙方交纳发放工资，逾期 2 个月以上;

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 争议解决 因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第七条 其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定;附件、补充规定与本协议具有同等 效力;

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**副总人事合同范本27**

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)： (身份证号码： )

甲乙双方经充分协商，由董事会决议及批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内乙方参与公司经营。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限： 聘用期限三年，自 年 月 日 起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

1、乙方在甲方公司担任副经理职务期间，配合总经理全面组织公司管理、生产经营、市场开拓工及财务管理工作;

2、甲方承诺：自本协议签字之日起 个工作日内，甲方即注入资金人民币1000万元，作为乙方生产经营的启动资金;

3、甲方为保证启动资金的顺利到位，自本协议签订之日起用账户，并按照前述约定将启动资金以 个工作日内在 银行开立公司生产经营专 (转账、电汇、现金)方式注入该专用账户;

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理;

5、甲方承诺：将公司每年利润的 40%作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月待年终结堵截算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

2、对乙方在贯彻执行国家法律、法规、政策和公司财产的使用、保护等方面进行监督检查;

3、甲方有权指派一人担任公司监事，直接负责监督乙方在职期间的工作，监督乙方对启动资金的使用情况等;

第四条 乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作。

2、负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴;

4、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目。

5、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动(以甲方企业法人营业执照为准);

6、经甲方书面同意，乙方可以对甲方拥有所有权的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、 出租、赠与等;但乙方按照前述规定处分甲方财产时，应将相关的材料(包括但不限于合同、协议等)报董事会备案;

7、乙方不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。乙方应于每月\_日前据实向董事会报送公司的财务报表;

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和 职权，为自己谋取私利。

第五条 协议解除 发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议第二条第 5 款之承诺向乙方交纳发放工资，逾期 2 个月以上;

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 争议解决 因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第七条 其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

2、本协议执行中如有未尽事宜，应由双方共同协商，做出补充规定;附件、补充规定与本协议具有同等 效力;

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方： (盖章) 乙方： (盖章)

**副总人事合同范本28**

(一)甲方根据其生产经营特点，确定对乙方实行月薪发工资制。乙方的工资待遇执行本单位普通员工级\_\_\_\_\_\_\_\_工资。考察试用期间乙方的工资执行\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_元整)。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式按月支付乙方，具体结算时间为每月31日(或30日)，具体支付时间最长不超过次月20日。

(三)乙方在法定休假日，婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应依法支付工资。

**副总人事合同范本29**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期3个月，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_（工种）工作。

第三条：乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：甲方安排乙方执行单休工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十八小时。

第五条：甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立建全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月1日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为1500元。

第十条：甲乙双方应按国家社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十一条：甲方为乙方提供以下福利待遇社会保险包吃住。

第十二条：乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

第十六条：因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向嘉兴市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后即时生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**副总人事合同范本30**

1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**副总人事合同范本31**

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业。对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

**副总人事合同范本32**

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

**副总人事合同范本33**

一。聘用岗

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn