# 工厂计时合同范本(推荐13篇)

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-04-16

*工厂计时合同范本1合伙人本着公平、平等、互利的原则订立合伙协议如下：第一条甲乙双方自愿合伙经营土坪宏发木材加工厂，总投资为12万元，甲出资10万元，乙出资2万元，各占投资总额的甲方占六分之五，乙方占六分之一，加工厂合作合同。第二条本合伙依法...*

**工厂计时合同范本1**

合伙人本着公平、平等、互利的原则订立合伙协议如下：

第一条甲乙双方自愿合伙经营土坪宏发木材加工厂，总投资为12万元，甲出资10万元，乙出资2万元，各占投资总额的甲方占六分之五，乙方占六分之一，加工厂合作合同。

第二条本合伙依法组成合伙企业，由××负责办理工商登记，本次合伙的经营活动，由合伙人共同决定，由×××负责，其他合伙人有执行或监督的权利。合伙负责人和其他人员的经营活动，由全体合伙人承担民事责任。

第三条本合伙企业经营期限为×年。(学生打架调解协议书)如果需要延长期限的，在期满前六个月办理有关手续。

第四条合伙双方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。企业盈余按照各自的投资比例分配。

合伙财产归全体合伙人共有，合伙人对合伙债务承担连带责任加工厂合作协议书加工厂合作协议书。企业债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按比例在十日内向对方清偿自己负担的\'部分。

第五条他人可以入伙，但须经现合伙人同意，并办理增加出资额的手续和订立补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

第六条出现下列事项，合伙终止：

(一)合伙期满;

(二)合伙双方协商同意;

(三)合伙经营的事业已经完成或者无法完成;

(四)其他法律规定的情况

第七条本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力，合同范本《加工厂合作合同》。

第八条本协议一式×份，合伙人各一份。本协议自合伙人签字(或盖章)之日起生效。

第九条厂内一切事故与乙方无关

合伙人：(签章)

合伙人：(签章)

**工厂计时合同范本2**

1、甲方应保证劳务人员每月出勤不低于 270 小时，如当月出勤不足 270小时则按 270 小时计算工资，超过则按实际工时工价计算；甲方为乙方劳务人员支付 300元/人的车资补助，于劳务人员入职一个星期内支付到乙方账户内。

2、出现以下情况时，劳务人员当月不享受最低工作小时保障：

① 劳务人员工作不满自然月的

② 劳务人员出现请假、旷工的

3、乙方每派遣每50人安排一名驻厂管理人员，甲方为乙方管理人员支付工资每月3300元/人并免费提供食宿.

4、劳务人员从进入工厂之日起至协议期满止，享有病假等权利；劳务人员由甲方免费提供住宿（包括休息日、放假日及所有不上班日期），甲方不得以任何理由扣除劳务人员的任何住宿费用（水电费、劳保用品费等）。伙食费则由甲方补助给乙方劳务人员每人每月 360 元。

5、甲方应于每周提供劳务人员的考勤表给乙方管理人员以核对工时，并于每月 5 日前甲方双方核对最终的工时。

6、甲方应于每月 日前（如遇节假日则相应提前）将劳务人员工资以现金或转账方式全额支付给乙方。

7、当双方合同终止时，甲方应在合同终止后三天内给予乙方结算所有劳务派遣服务费。

**工厂计时合同范本3**

甲方：xx服装（杭州）有限公司

乙方：

甲方将服装订单业务交给乙方加工，经双方友好协商，依据《\_合同法》的相关规定，就双方长期合作一事，达成如下协议：

：由甲方直接下单给乙方，按甲方的订单制作。

根据甲方客户要求

根据甲方订单和客户要求

由甲方客户到厂验收后出库

根据订单要求

根据订单

交货地点为甲方办公地点。运费由乙方承担。

如果甲方对乙方提交的服饰在数量、质量、款式等方面有异议，应当在收到该等服饰之日起15天内提出。乙方应当在10天之内作出答复并提出解决办法。

1、甲方逾期付款，应当根据本合同总金额，按日万分之五的比例支付违约金。

2、乙方逾期交货，应当根据本合同总金额，按日万分之五的.比例支付违约金。

3、乙方应保守客户商业秘密，不能将甲方的客户变为自己的客户。如乙方擅自与甲方订单客户发生业务往来，如发现甲方订单客户直接下单给乙方，则认为乙方违约，乙方应承担甲方业务损失费每个客户 万元。

如因本合同履行发生争议，双方均可向法院提起诉讼。

甲方： 乙方：

年 月 日

**工厂计时合同范本4**

（一）劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益；

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的；

（三）有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（四）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、甲方被依法宣告破产的；

4、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

**工厂计时合同范本5**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

XX编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

XX编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：\_\_\_\_\_\_\_\_.期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

使用提示：当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限合同。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

(三)以完成一定工作为期限的合同。具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

法规示要：

《劳动法》

第二十条规定：劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。劳动者在同一用人单位连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，当事人双方同意续延劳动合同的，如果劳动者提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

二、试用期

第二条本合同的试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。

法规示要：

1、《劳动法》

第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《\_\_\_\_市劳动合同条例》

第十三条规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同期限不满六个月的，不得设试用期;满六个月不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;满\_\_\_\_\_\_\_\_年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过三个月;满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

第三条录用条件为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

使用提示：如文化知识、身体状况、劳动技能等。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行\_\_\_\_\_\_\_\_工时制，具体为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

使用提示：

现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。

执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

法规示要：

1、《劳动法》

第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息\_\_\_\_日。

2、《劳动法》

第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

1、《劳动法》

第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》

第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》

第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

4、《劳动法》

第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：\_\_\_\_\_\_\_\_.

使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一)计时形式。乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元(其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元)

(二)计件形式。乙方的劳动定额为\_\_\_\_\_\_\_\_，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_.

使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》

第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《\_\_\_\_市企业职工最低工资规定》

第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金;

二、延长法定工作时间的工资;

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴;

四、伙食补贴(饭贴)上下班交通费补贴、住房补贴。

第十一条甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

《劳动法》

第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

《劳动法》

第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

《劳动法》

第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

1、《劳动法》

第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;

(二)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》

第五十一条规定：乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：本市社会保险包括\_\_\_\_镇职工社会保险、小\_\_\_\_镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

七、劳动纪律

第十八条甲方应依法建立和完善各项规章制度;甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示;甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

法规示要：

《劳动法》

第四条规定：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。

第十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更

第二十条甲、乙双方经协商一致，可以变更劳动合同的内容，并以书面形式确定。

法规示要：

《\_\_\_\_市劳动合同条例》

第二十三条规定：变更劳动合同，应当经双方当事人协商一致，并采用书面形式。当事人协商不成的，劳动合同应当继续履行，但法律、法规另有规定的除外。

九、劳动合同的解除

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前三\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

甲方解除本合同未按规定提前三\_\_\_\_日通知乙方的，自通知之日起三\_\_\_\_日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的;

(五)法律、法规规定的其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据

第二十四条的约定解除本合同：

(一)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)法律、法规规定的其他情形。

使用提示：当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。

十、劳动合同的终止

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)本合同期满的;

(二)当事人约定的劳动合同终止条件出现的;

(三)甲方破产、解散或者被撤销的;

(四)乙方退休、退职、死亡的。

甲、乙方双方实际已不履行本合同满三个月的，本合同可以终止。

乙方患职业病、因工负伤，被确认为部分丧失劳动能力，甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同可以终止。

使用提示：当事人可以约定劳动合同的终止条件，但约定的终止条件不得与法律规定、本合同约定的解除条件相同。

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十九条本合同期满或者当事人约定的合同终止条件出现，乙方有下列情形之一的，同时不属于本合同

第二十五条第

(二)项、第

(三)项、第

(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(二)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(三)法律、法规、规章规定的其他情形。

十一、经济补偿

第三十条有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年给予乙方本人一个月工资收入的经济补偿：

(一)甲方依据本合同

第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的;

(二)乙方依据本合同

第二十三条第

(二)项、第

(三)项的约定解除本合同的;

(三)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(二)项的约定解除本合同的;

(四)甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项、第

(三)项的约定解除本合同的;

(五)甲方依据本合同

第二十七条

第一款第

(三)项的约定终止本合同的;

(六)法律、法规、规章规定的其他情形。

有前款第

(一)项、第

(二)项、第

(三)项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算。

第三十二条甲方依据本合同

第二十四条

第一款第

(一)项的约定解除本合同的\'，除按约定给予经济补偿外，还应当给予不低于乙方本人六个月工资收入的医疗补助费。

十二、补充条款和特别约定

第三十三条乙方为甲方的服务期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

使用提示：用人单位可以和特定的劳动者(如用人单位出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的劳动者和负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者)经协商一致后，在劳动合同中约定关于服务期、保守商业秘密的相关内容，也可另行通过专项协议的形式约定更为详细的内容。

法规示要：

《\_\_\_\_市劳动合同条例》

第十四条规定：劳动合同当事人可以对由用人单位出资招用、培训或者提供其他特殊待遇的劳动者的服务期作出约定。

第三十四条乙方应当保守甲方的商业秘密，乙方要求解除本合同的，应当提前\_\_\_\_月通知甲方，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

法规示要：

《\_\_\_\_市劳动合同条例》

第十五条规定：劳动合同当事人可以在劳动合同中约定保密条款或者单独签订保密协议。商业秘密进入公知状态后，保密条款、保密协议约定的内容自行失效。对负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者，劳动合同当事人可以就劳动者要求解除劳动合同的提前通知期在劳动合同或者保密协议中作出约定，但提前通知期不得超过六个月。在此期间，用人单位可以采取相应的脱密措施。

第三十五条乙方的XX限制期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。XX限制的范围为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.在XX限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，支付方式为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

法规示要：

《\_\_\_\_市劳动合同条例》

第十六条规定：对负有保守用人单位商业秘密义务的劳动者，劳动合同当事人可以在劳动合同或者保密协议中约定XX限制条款，并约定在终止或者解除劳动合同后，给予劳动者经济补偿。XX限制的范围仅限于劳动者在离开用人单位一定期限内不得自营或者为他人经营与原用人单位有竞争的业务。XX限制的期限由劳动合同当事人约定，最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_年，但法律、行政法规另有规定的除外。劳动合同双方当事人约定XX限制的，不得再约定解除劳动合同的提前通知期。

十三、违反合同的责任

第三十六条甲方违反本合同约定的39;条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为\_\_\_\_\_\_.

使用提示：上述

第三十八条、三十九条仅适用当事人有服务期约定或保守商业秘密约定的情形。

法规示要：

《\_\_\_\_市劳动合同条例》

第十七条规定：劳动合同对劳动者的违约行为设定违约金的，仅限于下列情形：

(一)违反服务期约定的;

(二)违反保守商业秘密约定的。违约金数额应当遵循公平、合理的原则约定。

十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)

乙方(签章)

委托代理人(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂计时合同范本6**

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)甲方的各项规章制度及员工手册，均为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(二) 甲乙双方签订的《职位说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(三)甲乙双方另行签订的《保密协议》、《竞业限制约定》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(四)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(五) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(六)本合同不得涂改。

(七)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(八)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(九)本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效。

法定代表人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人签名：\_\_\_\_\_\_

**工厂计时合同范本7**

1、本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

2、合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

其他有效证件名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经常居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道\_\_\_\_号\_\_\_\_室

紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：

乙方(职工)：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

经济类型：

根据《xxx劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

1、位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利;

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资\_\_\_\_\_\_元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

为了满足甲方工作需要，甲乙双方根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》及其它相关法律、法规，经友好协商，就乙方向甲方提供劳务派遣事宜，双方自愿达成如下协议。

**工厂计时合同范本8**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：

手机：

合同起止日期：

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定’劳动合同期限’：

A 、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

B 、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中 试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

C 、以完成 工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一) 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

A、实行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

B、实行综合计算工时制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

C、实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

(二) 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

(一)工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

(二)乙方试用期的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)，转正后的月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

(四)乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

(五)甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

(六)甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(七)乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

(三)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

(四)乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

(五)乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

A 、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

B 、由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

C 、甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

D 、甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

F 、甲方同意为乙方提供如下福利待遇： 。

G 、 甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

**工厂计时合同范本9**

出售方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

承受方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

兹为好安达瓷砖加工厂及机器连同附属物件转让，议定转让协议条件如下：

第一条甲方愿将其独资设置于\_\_\_\_\_\_\_工厂及厂内设备生产机器连同附属物件(详细见附后清单)，全部出卖与乙方而乙方愿依约付价承买。

第二条本件转让价金经双方协议分别订定如下：

(一)厂房连同附属建筑物全部议价为人民币\_\_\_\_元整(陆拾肆万元整)

(二)付款方式：

1，合同签订日即付\_\_\_\_万元整(\_\_\_\_\_元整)

2，工商及税务手续过户完成后付款\_\_\_万元整

3，车辆过户、客户资料交接及双方议定的手续办理完毕后当天付清余款。

第三条甲方签订合同日由甲方会同乙方至工厂地址，将工厂建筑物(包括所著门窗户、内隔屏、添造物、电气、自来水设施等在内)及生产机器连同附属物件全部逐件验对移交乙方。

第四条甲方会同乙方并经乙方验明所接交的标的物以为完整确认。以后乙方不得主张标的物件的瑕疵为由，向甲方请求减少价金而退还部分价金等情况。

第五条本件转让成立后甲方对于转让标的工厂建筑物应备齐有关登记文件或承租文件，会同乙方办理工厂及附属建筑物的承租协议，倘若手续上应另出立字据，或需要甲方的签盖等时;甲方应无条件应付，不得刁难推诿或借故向乙方要求补贴加价等情况。

第六条本件转让标的物于甲方保证为自己所有，确与他人毫无交加不明事情。

倘日后如有第三人提出异议或发生故障时，甲方自应出来抵御并据理排除一切障碍，绝不得使乙方蒙受任何亏损。

第七条甲方保证本件转让标的物全部所有权并无与他人经过订立转让协议及抵押权典权、质权等他项权利的设定，抑或供为任何债权的担保等瑕疵在前无讹。

第八条如于甲方违反前二条协议条件之一时，乙方除依债务不履行的规定行使其权利外，并得依法追究甲方的刑事责任。

第九条本件转让标的.物及工厂有关营业水电以及人事费或应缴税捐工会费，自\_20\_\_年\_8\_月\_1\_日以后则归乙方负责缴纳。但以前的部分由甲方负责完纳，否则甲方应赔偿因此致乙方受损害的责任。该工厂至20\_-8-1以后的营业收入由乙方承接。

第十条甲方自本转让协议订立日起，不得借用\_\_\_\_厂或以该厂关系任何名份对外交涉事宜。若甲方违背前项约定乙方受有损害时，乙方得请求损害赔偿甲方不得异议。

第十一条甲方出卖工厂以前有对内外未清的债权债务，乙方不为承担或受让，该项债权债务仍由甲方取得或偿还。但乙方不得代甲方收取该项债权，否则甲方得追究责任。

第十二条本件转让费用议定负担如下：

(一)本转让协议列明之瓷砖加工厂及其附属车辆过户所需费用均由甲方负担。

第十三条本件转让以后不论任何理由于一方不得解除协议或主张买回等情况。

第十四条本件转让标的物清单如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本协议一式两份，甲、乙双方各执一份为凭。

卖方(甲方)：买方(乙方)：

身份证号码：身份证号码：

地址：地址：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**工厂计时合同范本10**

1、乙方负责办理劳务人员用工手续，与其签订用工协议、建立工作档案、日常事务处理等。

2、乙方管理人员在为劳务人员办理有关入职手续时，甲方应为乙方提供必要的便利，乙方应提供符合甲方要求的劳务人员及其相关证明。

3、乙方管理人员协助甲方做好劳务人员的管理与思想工作，并做好劳务人员与甲方的沟通协调工作。

4、乙方管理人员在管理劳务人员的过程中，对甲方提出的一些问题和自己发现的一些问题应及时的处理好，并随时和甲方保持沟通。

5、乙方应督促劳务人员遵守甲方依法制订的劳动用工管理制度和行政管理规章制度、各项业务操作规程，保守甲方的商业秘密；劳务人员也同时遵守乙方的规章制度，遵从乙方合法的管理。

**工厂计时合同范本11**

甲方： 身份证号码:

乙方： 身份证号码:

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为 ：自年\_\_\_\_月日起至年\_\_\_\_月日止。

3、工作任务：

甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作;

乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行;

乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德;

因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的.工作安排和调配。

4、劳动报酬： 按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6、协议的终止、变更、续签和解除：

本协议期限届满时即终止， 由于生产工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前1个月办理续签协议手续。

经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议： 6.

经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的; 6.

甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定， 给对方成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行;凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中\_\_\_\_镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂计时合同范本12**

甲方： 身份证号码： 电话：

乙方： 负责人电话：

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于\_\_\_\_市\_\_\_\_区XX公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

一、 甲方的权利义务

1.甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。

2.甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。（为900（基薪）100（满勤奖金）100元（夜班津贴）100元（无尘津贴））150元（绩效奖金）（总金额2200-2400元月）工资按月结算。

3.甲方应年满18岁（要求有身份证，并以身份证的年龄为准），有完全民事行为能力（即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责），且已购买人身保险。进厂后会另购保险。

5.甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。

6.甲方应负担自己的\'车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入20%的联络管理费用。（此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、食宿费，多名驻厂管理员工资以及由于）

7.工作期间为\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。 在此约定期间未满擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方500元（B）违约金。（如果是由于不可抗力等特别原因等则除外）

二、 乙方的权利义务 1 乙方应按照约定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。 2 乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。 3 乙方有权获取一定的联络管理费用。 4 乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。 5 乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。 6 乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

甲方： 乙方\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**工厂计时合同范本13**

《\_劳动合同法》第三十三条：用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。》

第三十六条：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

第四十六条：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

案例：

评析：

用人单位与劳动者协议解除劳动合同，是双方自愿的结果，是在平等的基础上用双方自愿的办法来解决劳动争议纠纷的友好途径。无论双方谁先提出来解除劳动合同，只要是双方真实意思的表示，都可以协议解除劳动合同。但是，《劳动法》为了保护劳动者的合法权益，专门作了明确的规定。《劳动法》第三十八条规定：用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（二）未及时足额支付劳动报酬的；

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。三十八条规定赋予了劳动者享有主动解除劳动合同的权利，可以依法维护劳动者自己的合法权益，让劳动者得到权利的充分享受。

当然，从法学理论上讲，无论双方谁先提出协议解除劳动合同，只要是双方在完全自愿的前提下进行的协议，我们讲究的就是两个字公平，然而，这种公平是建立在双方完全自愿，又协商一致的基础之上的，既然是公平协议，那么，互相就无须谈及补偿问题。但是，法律的立法精神考虑到了强者与弱者的问题，考虑到了单位与劳动者个人的问题，法律的条文结合了生活中的这一实际问题，向弱者作了倾斜，完全出于维护弱者的权益，对劳动者个人进行了有力的法律保护，这样，当用人单位先提出协议解除劳动合同时，用人单位就应当对劳动者给与经济补偿。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn