# 职工合同范本下载(推荐18篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-04-09

*职工合同范本下载1用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙...*

**职工合同范本下载1**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行\_\_\_\_\_\_天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月，上班时经考核，另加月考核奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，学期考核奖\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，社会养老保险\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

2）患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

3）严重违反劳动纪律或学校规章制度的；

4）无理取闹，打架斗殴者；

5）不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

6）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

7）严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

8）被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

1）用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2）用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

七、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限满自行终止。

十、本协议书一式\_\_\_\_\_\_份，临时工本人和学校各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**职工合同范本下载2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协作一致的基础上，根据国家有关政策法规，同意签订本协议，并共同遵守执行。

一、合同期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工作任务完成，即告终止。

二、劳务内容：

1、负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理。

2、协助甲方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目相关施工资料及施工签证制作。

3、对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目竣工验收资料制作。

4、在保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工工作顺利进行的前提下，工作时间由乙方自由支配。

三、劳务报酬、支付方式：

1、劳务报酬：根据乙方的临时岗位和承担的任务及风险性，甲乙双方协商同意工资定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、支付方式：当月\_\_\_\_日甲方以现金方式支付给乙方；每月工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_天按天工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方，每月工作超过\_\_\_\_\_\_\_\_按一个月工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方。

四、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，协议从甲乙双方签订即日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**职工合同范本下载3**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_集团有限责任工厂因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本工厂职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

三、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前发放。

四、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

五、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

六、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

七、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

八、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

九、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职工合同范本下载4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同期限类型为有固定期限合同。

2、本合同有效日期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、本合同期满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

二、工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在工厂担任岗位的工作。

2、甲方可根据工厂经营管理的需要及乙方的业务能力和工作表现，调整乙方的工作岗位。

3、乙方在受雇于甲方期间应始终保证按照甲方的要求完成交付的.工作任务，履行职责。

4、乙方在合同期内不得以任何形式从事其他工厂的工作或私接业务。

三、劳动保护和劳动条件

1.工厂实行：

标准工时制度

不定时工时制度

实行标准工时制度的员工，每日工作8小时，每周工作40小时，如需加班，须经主管上级批准。工厂将按工厂的规定给加班员工一定的报酬或调休。实行不定时工时制度的员工，按照标准工时制度的原则确定工作量，不再执行加班的规定。

2.乙方享有\_规定的公休、节假日，包括新年一天；春节三天；劳动节放假三天，国庆节放假三天。

3.甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

1、甲方按乙方的职责、绩效进行报酬分配。乙方试用期内，月收入为试用期满后，月收入为。本收入包括国家规定的各类津贴、补贴。乙方在受聘期间必须遵守收入保密制度。

2、甲方可以根据业务财务状况及乙方的工作表现和能力调整乙方的工资和收入。

3、随着岗位变动，乙方根据甲方工资标准享受新岗位的薪资。

五、保险福利待遇

1.甲乙双方应按国家和当地政府社会保险的有关规定缴纳职工养老、住房、失业和医疗及其他社会保险费用。

2.乙方患病或非因工负伤，工厂将按国家有关规定给予一定的医疗期。

医疗期间的生活费用和医疗费用，按国家有关规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

4.乙方享有\_规定的婚丧假、女员工孕期产假及哺乳假以及其他以法律形式规定的假期及福利。

六、劳动纪律

1.乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产；遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2.乙方违反劳动纪律或违反工厂的章程、制度，甲方将给予乙方纪律处分，严重者工厂有权立即解除本合同。

七、劳动合同的变更、终止、解除

1.订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2.经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并不需要提前通知乙方：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的：

①乙方不能满足甲方在招聘时的用人要求；

②乙方所在工作岗位的上级有权确定乙方是否符合录用条件。

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊、对甲方形象、利益形象、利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的或者劳动教养的；

5、乙方因个人原因丧失目前工作需要的专业资格，如司机丧失驾驶执照，财会人员丧失会上岗证等；

6、甲方因业务经营需要调整乙方工作内容，乙方在被提供转岗机会后仍拒不接受的；

7、因乙方个人不道德或不文明行为对甲方造成名誉、形象、业务上等损失的。

乙方在受聘期间对甲方造成的经济损失，在合同解除后，甲方仍保留向乙方追索赔偿的权利。

下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，国家规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条解除本合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

3、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定确认完全或部分丧失劳能力的。

乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，办理解除劳动合同手续。在未办妥解除合同手续之前，乙方不得擅自离开工厂。乙方有下列情形之一，不得解除劳动合同：

1、给甲方造成经济损失未处理完毕的；

2、被国家有关机关依法审查尚未结案的；

3、与甲方出资培训、购房补贴等有服务期约定，且服务期未满的。

如果在解除劳动合同后，查实乙方在受聘于甲方期间或在办理解聘手续期间给甲方造成的经济损失，甲方有权追索乙方的赔偿责任。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方使用暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、商业秘密和知识产权

甲方商业秘密包括：

1、计划、项目，方案，销售、市场广告、产品开发、财务等有关的信息。

2、甲方人力资源方面信息，如人力资源政策或计划。

3、其他甲方有合作义务保密的其他工厂信息。

乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

本合同终止或解除时，乙方应将在受聘期间甲方提供或乙方获得的属于甲方的财产、文件及客户、代理商有关的记录归还给甲方（如涉及甲方经营的文件、资料、图纸、磁带、磁盘、笔记等），不得自行转让他人或销毁、带出。

乙方在本合同终止或解除后，不得泄露在受聘期间获得的商业秘密，除非乙方事先向甲方的法律顾问或其他指定人提出请求并得到甲方的书面认可。

九、劳动争议处理

条因履行本合同发生的劳动争议，当事人应当自劳动争议发生之日起六十天内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同一经签订，即具法律效力。任何一方违约，承担违约责任。

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲、乙双方根据当地劳动法规的要求同意增加以下条款：

双方确认依照下列通讯地址互相送达有关文书。如一方需更改以下信息，需及时事先通知另一方，否则责任自负。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**职工合同范本下载5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同制实施细则》。

本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2.乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3.乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

1.甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2.其它必要的生产、工作条件。

(一)甲方的权利

1.根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3.具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的;

(2)按照\_《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的;

(3)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后(包括经甲方批准延长的医疗期)不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(4)乙方在病、事、延长产假和医疗期及脱产学习期间本人或为他人及亲友从事各种生产经营服务活动的;

(5)乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6)合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4.具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的;

(2)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方患有职业病或因工负伤致残;并经甲方劳动鉴定委员会确认的;

(4)乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的;

(5)应征入伍，在义务服兵役期间的;

(6)按国家规定录用、接收的复员、退伍军人、退役运动员和建设征地农转工人员，在企业工作未满三年的;

(7)符合国家有关政策的。

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的;

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的;

(3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的;

(4)甲方不履行劳动合同或违反国家的政策、法规，侵害乙方合法权益的;

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的;

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的;

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的;

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1.遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2.积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3.遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4.努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5.按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6.如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

1.甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位结构工资实施细则》或《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2.甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1.乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2.乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3.女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4.患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5.乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6.甲方按月为乙方存本人月工资总额的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%的补充养老保险金。

7.乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1.乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2.乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1.劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2.合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3.任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4.按照\_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5.乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司实行全员劳动合同实施细则》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1.乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2.甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按\_发布的《\_企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3.本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行;凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4.本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门\_\_\_\_\_\_劳动局监督执行。

、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**职工合同范本下载6**

（一）合同期内，甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

**职工合同范本下载7**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

第一条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的本合同期限：

（1）固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同法定终止条件出现时止。

（3）以完成工作任务为期限：从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止。

第二条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

（1）无试用期。

（2）试用期从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

试用期最长不超过6个月。其中，合同期限在3个月以上1年以下的，试用期不超过30日；合同期限在1年以上3年以下的，试用期不超过60日；合同期限在3年以上或者无固定期限的，试用期不超过6个月。

第三条乙方服从甲方的工作安排，在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇街（区）

社区（村）厂区（公司、门店）的\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第四条乙方的工作任务和职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲乙双方并按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_项明确：

（1）乙方工作的岗位，不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

（2）乙方工作的岗位，属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位，该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定，提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位（3个月内），乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作（3个月以上），双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

第六条甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式确定乙方的正常工作时间：

（1）标准工时工作制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

（2）不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

（3）综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以\_\_\_\_\_\_\_\_\_（周/月/季/年）为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

第九条甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式核发乙方工资：

（1）试用期工资：试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（2）计时工资：岗位工种标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时，来计付乙方的月工资。

（3）计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。

（4）不定时工资或固定工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

第十条甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。

第十一条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_（当月/上月）货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

第十二条合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

第十九条甲方根据国家和省的有关法律、法规依法制定的各项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

第二十一条如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

第二十三条任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：

（1）乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的（提前3天通知和告知原因）；

（2）乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；

（3）乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；

（4）甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；

（5）甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；

（6）经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的：

（7）甲方不履行本合同约定的条款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；

（8）法律、法规规定的.其它情形。

按本条（1）~（2）项解除合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条（3）~（7）项解除合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条（8）情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：（1）乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；（2）乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；（3）因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。（4）其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：（1）乙方因结婚或照顾家庭等原因而要离职的；（2）乙方因工负伤或患职业病医疗期终结而本人要求离职的；（3）其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。

本条中属甲方辞退（1）~（3）项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职（1）~（2）项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但（2）项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退（4）和乙方辞职（3）情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条有下列情形之一的（因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外），甲方不得解除本合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤，在医疗期内的；

（2）乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；

（4）女职工在孕期、产假、哺乳期内的；（4）在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；

（5）乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

（6）法律、法规规定的其他情形。

第二十九条本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

（1）本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；

（2）甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

（3）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（4）乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条（3）、（4）项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。

第三十条经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过12年。

第三十一条确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担经济赔偿责任：

（1）甲方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）乙方违约情形：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十三条双方在履行本合同时发生争议，应先协商解决。协商无效的，应先到所属地劳动争议调解办公室申请调解。调解不成的，如当事人一方要求仲裁的，应自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁部门申请仲裁。

第三十四条本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十五条本合同甲乙双方各自保存一份，互相监督履行。

第三十六条下列甲方规章制度为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（1）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条双方约定（不够写可加附件）：

（1）甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

（2）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（3）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（4）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（5）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签名或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构（盖章）：

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

使用说明

一、用人单位（甲方）确定招用劳动者（乙方）后，需签订本合同明确双方的劳动权利和义务。乙方口头同意录用而不愿签订本合同的，甲方应作不同意招用处理；乙方同意签订合同而甲方招用30日以上不签订本合同并对乙方造成损害的，应承担赔偿责任。

二、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，双方必须严格执行。

三、本合同必须由甲方的法定代表人（或者委托代理人）和乙方亲自签名或签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

四、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定。不需填写的空栏，划上\_/\_。

五、工时制度分为定时工作制、不定时工作制、综合计算工时工作制三种。实行不定时和综合计算工时制的，应经\_门批准。

六、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

七、本合同必须认真填写，字迹清楚，文字简练准确，并不得擅自涂改。

八、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各保管一份备查。

**职工合同范本下载8**

甲 方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人(委托代表人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二) 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第一条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第二条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点福州劳动合同范本福州劳动合同范本。

三、工作时间和休息休假

第一条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第二条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第三条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天

四、劳动保护和劳动条件

第一条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第二条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第三条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第四条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第一条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

第二条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

(一) 计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元福州劳动合同范本合同范本

(三) 其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第一条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第二条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

年月日

**职工合同范本下载9**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

一、根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二、本协议期限为（年/月），自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作任务

1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

四、劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_\_元（人民币）/月（大写：\_\_\_\_\_\_）。其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

六、协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前5日通知对方。

七、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八、本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

九、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**职工合同范本下载10**

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，试用期内提前三日通知甲方，但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、

**职工合同范本下载11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为进一步规范公司临时用工人员管理，保障临时用工人员在工作中人身安全，明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规、经甲乙双方协商，特签订本安全协议书：

一、工作概况

工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资。

二、甲乙双方共同责任

1、甲乙双方须共同遵守国家和地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。

2、在甲方的统一管理下，共同组成作业现场临时安全负责人，对作业人员清楚交接作业安全方法措施，并在作业过程中严格贯彻执行。

3、坚持“安全第一，预防为主”的方针，不得违章指挥和违章作业。在组织生产时先落实安全保护措施，防止安全事故发生。

4共同抓好临时用工人员的安全教育，严肃安全劳动纪律，规范安全行为，禁止野蛮施工或作业。

5、发生事故时，双方应立即采取措施保护现场，抢救伤员，防止事故扩大，并及时报告上级主管部门，组成事故调查小组，查明事故原因，确定事故责任，按照“三不放过”的原则拟订改进措施，提出对事故责任者的处理意见。

三、甲方的具体责任

1、甲方对施工现场安全管理负责。组织指挥现场安全生产，向乙方告知本企业、本施工现场的安全生产规章制度，对乙方安全生产实施监督管理。

2、在安排乙方工作时须针对其施工内容、工艺要求，提出施工方法和安全注意事项。

3、对乙方相对固定人员应进行登记造册，复验身份证件，并协助乙方按名单对作业人员进行“三级”安全教育。

4、对乙方作业中的安全行为进行日常监督检查，纠正违章指挥和违章作业。发现严重的违章、违纪和事故隐患，应立即责令停工，监督整改后按双方商定的管理办法进行处理。严重者给予立即终止临时用工协议并清退出场，所造成的一切经济损失由乙方承担。

5、对施工现场的各种安全设施和劳动保护用品定期进行检查和维护，及时消除隐患，保证其安全有效。

四、乙方的具体责任

1、接受甲方管理人员的指挥和监督，遵守甲方的安全管理制度，并对作业过程中的自身安全负责。

2、应指定专人负责临时用工人员安全管理、作业现场安全等具体工作

3、临时用工负责人应根据甲方安全作业要求组织好所管辖人员安全。

4、对相对固定作业人员须登记造册，定期对作业人员进行安全教育，发生人员调整时，要迅速报告甲方，并及时进行安全教育，未经安全教育的不得进入施工现场，不得录用无身份证件的人员和童工。

5、乙方自带的劳动保护用品及机具、设备，应使用合格产品，一律禁止使用假冒伪劣产品和不合格的设备设施。

6、临时作业人员在作业中必须遵章守纪，不得违章指挥和违章操作。作业中如因乙方作业人员违章指挥、违反纪律、违反安全操作规定而发生伤亡事故，其损失由乙方自行负责，给甲方造成损失的应负责赔偿。

五、此协议一式\_\_\_\_\_\_份，经甲乙双方签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**职工合同范本下载12**

一、劳动合同期限：

1、从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、试用期从 年 月 日起 年 月日止。（□无试用期）

二、乙方的工作岗位 工作地点 。

三、乙方的工作时间：乙方执行标准工时制，甲方保证乙方法定休息休假权利。

四、劳动报酬：乙方试用期工资为 元/月；试用期满正常工作时间工资为：□1、计时工资： 元/月。□2、计件工资：以确认公布产品单价为准计件，不低于 元/月。

五、社会保险、劳动保护及其他：甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方按照规定为乙方提供劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

六、其它约定条款：

1、甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现调整其工作地点、岗位、职务，乙方工作岗位及职务变更后其薪金也将同时变更。

2、甲方有权根据乙方工作能力、工作表现和贡献大小对乙方进行绩效考核，并参照考核结果定期或不定期地对乙方的职务及工资水平进行调整。

3、乙方必须自觉遵守甲方制定的各项规章制度及服从甲方管理，按时完成甲方分配的工作任务。

4、乙方有义务为甲方保守一切商业秘密、技术秘密和知识产权。

5、乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假个人资料的，甲方可立即解除合同且不向乙方支付任何费用。

6、甲方根据自身业务特点，有权安排乙方在晚上或休息日加班，并在业务淡季补休。

劳动合同签订、续订、履行、变更、解除和终止，以及解除终止劳动合同经济补偿金、赔偿金的支付等，均必须按照法律法规有关规定进行。

本合同一式两份，用人单位盖章后，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（用人单位名称）：（盖章） 乙方（职工）姓名：

**职工合同范本下载13**

甲方采用以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

（二）日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

（三）计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

**职工合同范本下载14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

依据《\_劳动法》、《山东省劳动合同条例》等法律法规，经双方平等协商，同意签订本合同。具体内容如下：

第一条、试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条、合同期限为下列第2项。

1、无固定期限。

2、固定期限。自年\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月日。

3、以完成\_\_\_\_工作为限。

第三条、甲方根据生产（经营）需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条、甲方的权利和义务：

1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》此合同方可生效。

2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实施管理。

3、依据生产（经营）特点和乙方的工作岗位（内容），制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。

4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。

5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

第五条、乙方的权利和义务：

1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条、劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

（1）在公司工作不满两月的；

（2）未经公司同意擅自离职的；

（3）未经公司许可参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师等职称和职业考试的，并因参加以上考试给公司造成损失的；

（4）在公司入职考核或其他不定期考核中成绩严重不合格（<60分），或者因其他个人原因，公司予以劝退的；

第七条、合同的终止、解除和变更：

1、劳动合同期满或者劳动合同约定的终止条件出现时，本合同即行终止。

2、经合同双方协商一致，本合同可以解除。

3、甲方被依法宣告破产，自人民法院依法宣告之日起本合同即行解除。

4、乙方参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师考试和其他类型的职业、职称考试，必须在进公司求职之初，向甲方书面说明情况，并征得甲方书面同意；否则乙方需无条件向甲方交纳5000\_\_\_\_\_\_\_\_元/月的误工费和培训费；并且甲方保留随时解除劳动合同的权利。

5、国家法律法规规定的其他终止和解除劳动合同的情形出现时，本合同可以终止或解除。终止、解除或变更劳动合同应按法定程序办理。

第八条、离职交接

1、签定合同后，乙方不得随意离职，如需离职必须提前30天以书面形式向甲方提出申请。

2、提出申请后，乙方需协助甲方人力资源部招聘或者内选代班人员，并且与代班人员完成详细工作交接，方可提出正式离职申请；同时，乙方需将工作明细、办公物品、借支帐务等与甲方交接清楚。

3、完成工作及财务交接后，乙方需填写《离职人员签批审定表》，由乙方所在部门工作代班人，部门负责人、人力资源部、董事长共同签字后方算认可，否则不予离职。

4、乙方应严格按照离职程序办理，如有违反，甲方有权扣发乙方两月工资、相关社会保险和其他福利。如存在账务不清者，待乙方账务清楚后，甲方再给予乙方办理离职手续，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，乙方应赔偿给甲方从入职起每半年10万\_\_\_\_\_\_\_\_元培训费用。

第九条、违约责任

1、乙方擅自离职或以旷工、消极怠工的形式变项离职，经甲方告知的，甲方有权扣除乙方每半年10万\_\_\_\_\_\_\_\_元的违约金。

2、公司人员不得接受客户任何形式的礼金、礼品，不得吃、拿、卡、要，如有发现一律开除。业务方面人员不得个人收取货款，不得借公司之名私自开展业务，如有发现，涉嫌犯罪的，移送司法机关处理，并无条件给甲方以同等发生数额10倍的违约金。

3、乙方由于玩忽职守或操作不当，给企业造成损失，（货物破损、丢失、污染、变质）根据责任大小企业有权扣其工资并罚款，其它不应有所犯错误，按企业内部管理处罚办法执行，个人自身损坏由自己承担责任，造成严重后果者，由企业追究经济责任和经国家机关追究法律责任。

第十条、乙方擅自离职或按规定离职后，两年内不得组建公司，不得经营同类产品，不得转移客户或参与其它同行业的生产与经营，不得与他人以任何形式合体经营或生产同类产品，否则乙方必须向甲方支付违约金10万\_\_\_\_\_\_\_\_元/半年。

第十一条、双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起60日内，向有管理权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条、本合同依法订立即具有法律约束力。《员工手册》作为本合同的附件，享有同等法律效力。

本合同生效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（公章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**职工合同范本下载15**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上，根据国家和省有关法律、法规，签订本合同。

（4）依法服兵役或经甲方同意自费考入中等以上学校脱产学习的。

一、甲乙双方协商同意需要约定的其它事项

二、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

三、合同鉴证与劳动争议处理

劳动合同签订后，应经同级劳动部门鉴证；经鉴证后的劳动合同变更内容的应重新鉴证。

甲乙双方执行合同发生争议，当事人应当协商解决，不愿协商或者协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向企业所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

五、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**职工合同范本下载16**

甲方：xxx 乙方：xxx

法定代表人： 身份证号码：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为xxxx年xx月xx日至xxxx年xx月xx日止，现乙方根据《劳动合同法实施条例》第18条的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于xxxx年xx月xx日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式x份，双方各执x份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：xxx 乙方：xxx

日期：xxxx年xx月xx日 日期：xxxx年xx月xx日

**职工合同范本下载17**

甲方：

住所：

乙方：

住所：

甲方与乙方双方根据《\_劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规，经平等协商，订立本合同。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

4、双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

1、乙方的工作岗位：

2、地点：

3、部门：

4、工种或职务：

1、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方的工资不低于\_\_\_\_\_\_\_元/月。乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日向乙方支付货币工资。

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

1、甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行工时制度。

2、甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

1、符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

2、变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

3、乙方合同期未满而依照《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方经济损失。

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的。

2、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的。

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签订地点：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**职工合同范本下载18**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份：农业人口( );非农业人口( )

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 根据《\_劳动法》、《\_私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和省有关规定，，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,合同期限为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作.乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方在生产、工作上应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，达到规定的数量、质量指标，保障乙方的安 全和健康，甲方根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1.甲方实行每日不超过八小时，每周不超过四十四小时的工作制(实行五天工作制后从新规定)。因生产工作需要确需延长工作时间，须经工会和乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过三小时，连续加班不得超过三天。乙方如为未成年工，孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的最低工资不低于当地同行业集体所有制企业同等条件工人的最低工资标准，具体工资标准和工资形式以及奖金、津贴、补贴为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。超过当月发薪日的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资总额的1%赔偿乙方损失。

4.甲方根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资。

1.按照当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构的规定，甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按本人工资的\_\_\_\_%，按月缴纳退休养老基金。

2.因第七条第2款第(3)项和第3款而解除劳动合同的，甲方发给乙方生活补助费;合同期未满的，加发失业救济费，其标准为：

工资每满一年或距合同期每差一年发给乙方一个月的基本工资，半年以上不到一年的以一年计，工作时间(或合同期)超过十二年的，以十二年计。

3.甲方参照国家或省的失业保险有关规定向就业服务机构缴纳失业保险基金，乙方按规定享受失业保险待遇。

4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)医务劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，按照《劳动保险条例》及其实施细则，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

5.乙方患病或非因工负伤，甲方按其工作时间长短给予三至六个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资百分之六十的 病假工资。

6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及省有关规定执行。

7.按国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn