# 公司招人合同范本(热门34篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-04-05

*公司招人合同范本1甲方：乙方：甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《客户背景信息调查登记表》(见附件);二、本次...*

**公司招人合同范本1**

甲方：

乙方：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《客户背景信息调查登记表》(见附件);

二、本次招聘岗位如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位填写《委托招聘职位登记表》(见附件)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见网站报价，具体数额以本合约为准，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘运作费用。

(三)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方全部费用，人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘费用后，须在本协议期限内完成以下工作。

(一)乙方在签订本协议后两个个工作日内，在网站上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘职位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，在 个工作日内至少一个职位推荐五名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘费用。

六、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功。如委托招聘不成功，乙方应继续想甲方提供所需人才。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，或因不能胜任工作岗位被甲方辞退，乙方应在20个工作日内向甲方提供另外合适人选。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(盖章)

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司招人合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商， 达成如下就业意向协议:

一、甲方的权利与义务

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_岗位工作，乙方须根据甲方公司各项规章制度履行职责。

2.甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3.甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4.若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1.乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2.乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3.如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门岗位工作， 乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金\_1000\_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

1.本协议自双方签订之日起立即生效。

2.有效期：\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月 \_\_日止。

3.甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并 经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份.

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司招人合同范本3**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《\_劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》(以下简称《条例》)及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

第一条合同期限以及试用期限：

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月1日起至1月1日止;其中试用期为 个月。

第二条工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司设备科以及生在车间所在地。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展之需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务;

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位(包括但不仅限于甲方内部调动或跨地域调动)。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

第三条劳动条件劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查;

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

第四条工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

第五条劳动报酬

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的80%计发;

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前(税后)工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资;

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

第六条社会保险福利待遇

1、甲方按国家以及北京市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴;

2、乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照北京市以及国家相关规定执行，甲方在国家规定有效时间以及医疗期内按圆/日的标准支付乙方病假工资

第七条劳动纪律奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉;

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序;

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

第八条合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容。

第九条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(5)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反用人单位的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(4)因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的;

(5)被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的：

(4)甲方调整服务内容或变更经营目的;

(5)由于不可抗力致使本合同无法完全履行的;

(6)本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的;

(7)法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1)本合同期满的;

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)甲方被依法宣告破产的;

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第十条教育培训

1、如果乙方在合同期间，由甲方出资进行培训(含境内、外实习进修)，甲方将与乙方另行签订培训协议，该协议作为合同的一部分，具有同等法律效力。如因此需延长合同期限的，由甲乙双方另签订合同;

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

第十一条知识产权

1、乙方在合同期间因执行甲方分配的任务或乙方在工作时间内所进行的与业务有关的发明、发现及改进等，无论其是否是个人单独进行的，还是与其他人共同完成的，都必须立即向甲方作出报告，无论其是否申请专利、进行登记，其发明或发现的所有权属于甲方，是甲方的专有财产，乙方不得主张自己为该知识产权的所有者，并且乙方有保守该项秘密的义务;

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该项发明的权利。

第十二条保守秘密

1、乙方在本合同期间或本合同终止或解除后，不能以任何方式向任何个人或公司泄露甲方或甲方关联商业实体的商业秘密(包括但不限于甲方的生产、经营、管理信息或与甲方产品有关的技术信息)，乙方亦不得将其用以与甲方进行竞争或用作乙方履行本合同规定职责和义务以外的任何其他用途，乙方必须严格遵守甲方制定的保密制度;

2、乙方在工作期间所得的、与甲方业务和工作有关的记录及获得的有关资料或其他文件归甲方所有(包括但不限于乙方所取得的图纸、蓝图、生产计划、技术资料、备忘录、客户名单、配方、财务报表、销售资料等)。乙方在合同期满或离职前必须将上述属于甲方的资料及文件交还甲方;

3、乙方在合同期间或离职后，若泄露甲方秘密对甲方造成经济损失的，甲方将追究乙方的经济赔偿责任;

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

第十三条兼职

在本合同有效期间内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

第十四条违约责任

1、甲乙双方任何一方违约给对方造成经济损失(包括但不限于招收录用员工的支出、为员工支付的培训费、对生产、经营和工作造成的直接经济损失等)的，都必须承担经济赔偿责任，具体赔偿金根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失的程度确定;

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况(包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况)告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

第十五条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准;

2、本合同期满前一个月，如双方一致同意续订合同，应办理更新续订劳动合同手续;如果合同期满，双方不再续约，乙方应该按照甲方劳动规章制度之规定，办理好包括工作交接、费用清缴在内的各项离职前手续;

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决;如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签双方：

甲方：(盖章)

乙方：(签)

签订日期：

**公司招人合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

□自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

1.餐点的采购与制备;

2.食物的贮藏与管理;

3.厨房设备的清洗与整理;

4.餐具定期清洗.消毒;

5.餐点调配与烹饪;

6.分配的清洁工作;

7.其它工作。

(本公司)。

2.经协商，甲乙双方同意的地点。

1.乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2.甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3.甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

1.乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2.法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3.特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4.起假及休假以一小时为请假单位。

1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

1.甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2.甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3.工资的调整，由甲方依薪给制度定。

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

1.经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2.除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：\_\_\_\_\_\_

3.除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_\_

4.本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5.解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1.提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2.凡由甲方提供专业训练与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

1.本协议受\_法律管辖并按其进行解释。

2.本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_种方式解决：

(1)提交\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**公司招人合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其中试用期为3月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次。其支付时间为：次月中旬或下旬。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准：基础工资/月、绩效每月考

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)失职、营私舞弊，对用人单位利益造成较大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司招人合同范本6**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

根据《\_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

其中前\_\_\_\_个月为试用期

2、以完成一定的工作任务为期限。

具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

工资标准：

1、试用期工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;

双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的.责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。

本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_年\_\_月\_\_日

**公司招人合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)和兹有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，本着公平，公正的原则，根据有关法律、政策，经甲乙双方协商达成以下协议：

甲方委托乙方招聘\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个岗位，共\_\_\_\_\_\_\_名。

甲方对岗位的职责描述，候选人条件及报酬承诺见《委托招聘岗位具体要求表》

1.甲方应向乙方提交营业执照和身份证复印件各一份，并提供真实的企业经营范围、规模大小、注册资金、发展前景及资质情况，以便乙方正确理解委托招聘岗位的要求和客观负责地向候选人介绍聘方情况。

2.乙方根据甲方的要求在人才信息库中搜寻筛选或定向猎取合适人选，予以推荐。乙方在征得甲方和候选人同意后，组织双方面试，面试的时间与甲方协商后予以安排。面试后，若甲方认为候选人不合适，则由乙方重新推荐合适人选。

1.招聘岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,招聘人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_人，甲方向乙方交介绍费\_\_\_\_\_\_元，服务费\_\_\_\_\_\_元，在考核期七天内乙方所推荐的\'候选人没被甲方聘用，甲方要求终止服务，乙方只退还甲方服务费；当甲方接受乙方服务时，需向乙方交纳招聘人数全额作为预付款。

2.高级管理岗位乙方按候选人岗位年薪的15%—30%向甲方收取委托招聘服务费人民币（大写）\_\_\_\_\_\_,￥\_\_\_\_\_\_\_\_元整。具体支付办法为：本协议签订之日，甲方支付乙方定金（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_,￥\_\_\_\_\_\_\_\_元整；甲方确定候选人，录用后七天内应向乙方支付余款计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3.乙方若未能在甲方规定期间内推荐出甲方满意的人选，甲方可要求解除本协议，乙方按所推荐人选每人10元扣除后应退还其余的费用；若经甲方面试后，对乙方推荐的候选人不满意，认为不需要再继续推荐，要求解除协议的，甲方必须承诺在一年内不得录用乙方推荐的候选人（含兼职或任何形式的工作介入）；若甲方在乙方不知情的情况下，录用了乙方推荐候选人或不告知录用的真实情况，则视为违约，乙方翻倍收取甲方费用，并不退还所余费用；甲方在试用期七天内发现侯选人不能胜任工作而辞退，或侯选人在试用期内自行辞职的，乙方免费为甲方重新推荐合适人选。

1.乙方在服务期内有责任为甲方保守相关商业秘密。

2侯选人在一个月内因个人原因（工作能力、职业操守等）被甲方辞退，乙方负责免费提供其他的候选人。

3.七天内因甲方更改被选人的待遇和职位，导致被选人辞职，乙方不再承担推荐的责任。

4.在面试时间有变动时必须提前两小时通知乙方，否则视为违约。若甲方将乙方推荐的侯选人安排在其他职位，视为推荐成功。

5.参与或者协助甲方招聘工作的任何企业与个人（简称为丙方），未经乙方同意，均不得将乙方推荐给甲方的候选人和候选人的资料推荐给其他企业或个人，更不得拉拢候选人为丙方所用。否则，将视乙方推荐成功，并收取甲方费用。

1.双方以“公平、公正、守信、诚意”为原则，共同遵守和实施以上招聘事宜。未经乙方同意，甲方不得私下与候选人联系或达成有损乙方利益的约定，一旦发现做违约处理，乙方有权中止履行并没收已收的全部费用。

2.本协议未尽事宜，由双方协商解决。

3.本协议一式两份，双方各执一份。

甲方（招聘签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**公司招人合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资;

2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等;

3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等;

4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等;

5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件;

4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。(附：《岗位说明书》)

2. 乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资(含绩效工资)，试用期为 (大写： )，转正后为 (大写： );

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利;

4. 乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务;

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德;

6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训;

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**公司招人合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确保甲乙双方权利利益不受侵害，经甲乙双方共同协商，本着平等自愿的原则，达成以下聘用合同细则：

本合同为固定期限合同，期限为三个月。自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月中旬止，试用期\_\_\_\_\_个月。

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

甲方安排乙方实行学生在校期间工作制（即：每天上午最迟不超过7：30到校，下午学生离校后方可离校）。

工资为每月900元，依据学校超市效益情况，下学期再递增工资。乙方过试用期后，任职满一年的\'，学校免费给乙方购买一份人身意外保险。

（1）在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，学校有权限时辞退。

（2）乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

（3）乙方在任职期内，泄露学校定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

（4）乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、贪污挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

本合同一式二份，甲、乙各执一份。本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**公司招人合同范本10**

甲 方：

地 址：

开 户 行：

帐 号：

乙 方：

开 户 行：

帐 号：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《客户背景信息调查登记表》(见附件);

二、本次招聘岗位如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位填写《委托招聘职位登记表》(见附件)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见网站报价，具体数额以本合约为准，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘运作费用。

(三)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方全部费用，人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘费用后，须在本协议期限内完成以下工作。

(一)乙方在签订本协议后两个个工作日内，在网站上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘职位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，在 个工作日内至少一个职位推荐五名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的\'候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘费用。

六、在协议期限内， 如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功。如委托招聘不成功，乙方应继续想甲方提供所需人才。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，或因不能胜任工作岗位被甲方辞退，乙方应在20个工作日内向甲方提供另外合适人选。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 至\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲 方：(盖章)

经 办 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**公司招人合同范本11**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**公司招人合同范本12**

第十四条甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十五条本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十六条甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

**公司招人合同范本13**

1.乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2.乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3.前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4.各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

**公司招人合同范本14**

甲方负责人(签章)： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方(签)： 年 月 日

丙方(签)： 年 月 日

附：聘用专业技术人员条件

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、医生必须是正规院校毕业的本科或大专生，护士必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业医师(执业助理医师)或执业护师、技师资格，毕业不足一年者除外。

附件1 聘用制临时工管理规定

一、所有临时工必须与医院签署“聘用合同书”，有担保人时要求担保人同时签定“聘用临时工担保责任书”。合同书签字生效后，院科按合同规定发放\*\*及实施奖

二、\*\*规定：试用期月\*\*医生、护士、技师均为 - 元，正式聘用期月\*\*为医生 - 元，护士与技师为 - 元，具体数额由科负责人于此范围自定。

三、奖金规定：试用期不享受任何奖金，正式聘用期享受所在部门相应职称奖金，具体数额由科室根据工作表现及连续聘用期限自定，报院财务备案。

四、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与本院正式职工相同。

五、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

六、试用及聘用程序：部门负责人提出人选建议→医务科、护理部、办公室按所需条件确认→院务会讨论决定试用(聘用)→乙方将相关证件复印交办公室备存→部门负责人与聘

用(试用)人员商定\*\*标准并签定合同认可(有担保人时同时签署担保责任书)→院方签署并盖章后生效。

附三： 聘用临时工担保责任书

1、为确保医院医疗安全，我愿为 同志作担保人。

2、在 同志合同期内，保证负责教育和督促被保人认真执行甲方的各项规章制度和严格履行合同中属于乙方责任的各项条款。

3、在合同期内，被保人未履行合同中任一条款给甲方造成经济损失时，愿负连带赔偿责任;被保人发生其他违法行为时，根据案情严重程度，愿接受相应的行政处理。

4、本《担保责任书》一式三份，担保人留存一份，被担保临时工一份，医院办

公室一份。

担保人签字：

用人部门盖章：

年 月 日

年 月 日

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过\_\_\_\_\_年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期)。

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和\_\_\_\_\_\_\_岗位

(一)乙方工作\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每\_\_\_\_\_\_月累计不得超过36小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：\_\_\_\_\_

1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_月(或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时);

3.乙方\_\_\_\_\_\_月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金，如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：\_\_\_\_\_

1.医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付;

2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：\_\_\_\_\_

1.停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定;

2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成\_\_\_\_\_\_年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作\_\_\_\_\_\_\_岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5\_\_\_\_\_\_年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：\_\_\_\_\_

1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

2.乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4.甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：\_\_\_\_\_

1.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法经益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同;

1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前：\_\_\_\_\_或合同期内的;

2.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的;

3.职工在享受法定假期间的;

4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市规定执行。

(七)按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)。

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理

在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证机关(章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要负责人):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条

本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_日支付工资，支付的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。或者实行计件制，计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲 方：

法定代表人:

乙方姓名：

身份证号码： □□□□□□□□□□□□□□□□□□

居 住 地： 邮编 ：□□□□□□

甲乙双方经平等协商，双方一致同意签订以下协议：

第一条 协议期限

1、本协议期限为 ： 自 年 月 日始至 年 月 日 止,聘用性质为 (全职或兼职)。

2、协议试用期自 年 月 日始至 年 月 日 止。

3、乙方薪资的具体情况详见《聘用协议薪资福利附属条款》。

4、试用期内，乙方提前3天通知甲方，可以解除聘用协议。

5、试用期内，乙方有下列不符合《招聘录用标准》情形之一的，甲方向乙方说明理由后可以随时解除本协议：

乙方签署的《员工登记表》（包括但不限于个人身份、年龄、学历、资格证书、工作经历；身体状况、是否有潜在疾病、残疾、职业病等）存在虚假情况的；

与其他用人单位签订竞业限制协议或其它包含竞业限制内容协议的；

存在甲方《招聘录用标准》规定的其他不予录用情形的.

第二条 工作地点及岗位安排

1、乙方同意甲方根据需要,安排乙方在甲方 （部门）从事 工作；经甲乙双方协商一致，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力、对乙方的考核结果等，调整乙方的工作。

2、甲乙双方协商一致，甲方可以根据需要，变更乙方相应岗位及职务。

3、乙方须按甲方的要求,按时、按量完成工作任务。

4、乙方的工作地点为甲方业务所及国内地域。按照诚信合理的原则,甲方向乙方说明情况后,甲方可根据工作实际需要进行人员调配。

第三条 劳务报酬

1、甲方于当月 25 日前支付乙方劳务费每月人民币 双方约定标准 元，并且双方协商一致可以对乙方劳动岗位和劳务报酬的予以调整。

2、甲方对乙方收入中的应纳税额及其它法定扣缴款项予以代扣代缴。

3、甲方可根据实际经营状况、甲方规章制度、对乙方的考核结果以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，与乙方协商一致后，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资按照国家有关规定执行。

第四条 劳动纪律和劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必需的劳动条件。

2、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品。

3、乙方须严格遵守甲方指定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防安全事故的发生。

4、在工作期间，乙方应遵守甲方制定的劳动纪律、工作守则、保密制度以及不时公示的其他规章制度。乙方应当以谨慎的态度工作，以求最大限度维护甲方的利益，并尽最大努力增加甲方的收益。

5、乙方违反甲方制定的劳动纪律或相关规章制度时，甲方可依据《公司行政处罚管理规定》给予相应的处分，详见《公司行政处罚管理规定》。

6、甲方各项规章制度制定和公布的程序详见甲方《管理制度制定及发布规定》。

7、甲方依据条制定并公示的规章制度是本协议的有效组成部分，乙方应当遵照执行。

第五条 工作时间

1、甲方实行每日工作时间不超过 小时，每周工作时间不超过 小时的标准工时制。但因工作需要及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或者综合计算工时制。乙方实行 工时制。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班，但是应当遵守国家及甲方的规章制度。

3、乙方需要加班，应当得到甲方部门的书面批准，未得到甲方书面批准的，不计为加班；甲方考勤登记表、考勤卡等记载乙方工时的文件、表格，仅表示对乙方进入及离开工作场所的时间的纪录；对乙方延长工作时间的纪录 ，并不代表甲方认可为乙方加班。

4、乙方有权利享受法律规定的休假节日和带薪年休假。乙方在使用带薪年假前，应当事先取得甲方的同意，以便安排工作。

第六条 福利待遇

乙方在试用期结束后，依据甲方的规章制度根据乙方的具体情况适用甲方的福利待遇制度。

第七条 聘用协议的变更

甲乙双方协商一致，可以变更本聘用协议约定的内容。

任何对本协议条款的修改和增加应当由协议双方通过书面形式做出。

第八条 聘用协议的解除

经甲乙双方协商一致，聘用协议可以解除。

有下列情形之一的，乙方可以

(员工姓名)\_\_\_\_\_\_\_：

您(乙方)与本单位(甲方)于\_\_\_年\_\_月\_\_日签订/续订的\_\_\_\_\_\_类型\_\_\_\_期限的劳动合同，由于出现下列第\_\_\_\_项情形，根据《\_\_\_\_\_公司劳动规章制度》第\_\_条第\_\_款的规定，决定从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起解除劳动合同。

(一)试用期间不符合录用条件。

(二)严重违反单位的规章制度。

(三)严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害。

(四)与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作，或经单位提出仍不改正。

(五)订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

(六)被依法追究刑事责任。

(七) 患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

(八)不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

(九)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

乙方在解除劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。因出现本通知书(一)至(六)项所列情形解除劳动合同的，不支付经济补偿金。

乙方在甲方的工作年限为\_\_\_\_年，乙方在与甲方解除劳动合同前十二个月的平均工资为\_\_\_\_\_\_元人民币。

通知方(签名或盖章)

年 月 日

根据《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》的规定，单位因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1.乙方在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1.甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2.甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1.乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、保险、福利待遇：

1.乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2.临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3.乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1.符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的;

1、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的;

无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的;

犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的;

用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的`，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn