# 车间工人合同范本(汇总30篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-04-04

*车间工人合同范本1甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（...*

**车间工人合同范本1**

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇（乡）\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

甲方因生产（工作）需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

（一）本合同期限不得超过一年。

（二）本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。（其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期）

（三）本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动时间与休假

（一）甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

（一）甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

（二）乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2、乙方的工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月（或\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/时）；

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

（三）甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

（四）甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

（五）非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

（一）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（二）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（三）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（四）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（五）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的；

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3、职工在享受法定假期间的；

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）经济补偿金按国家和广州市规定执行。

（七）按本合同第八条第（三）款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_、

（八）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）

（九）甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第（三）款3项、第（四）款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间工人合同范本2**

甲方：

法定代表人：

乙方：

根据新《\_劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条本合同为无固定期限合同，生效日期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

1、试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规定制度的;

3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的;

4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的;

5、被依法追究刑事责任的;

6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律责任。

第十条乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的;

2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同;

3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十三条甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

1、《汽车运转承包协议》

2、《员工岗位职责》

3、《员工奖罚条例》

第十四条本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十五条如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十六条本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人

或委托代理人(签字)

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间工人合同范本3**

甲方(用人单位)

乙方(员工、工作人员)

根据《\_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在xx岗位从事xx工种工作，担任xx职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第xx种形式确定合同期限：

1、合同期限为xx年xx个月，从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。其中前xx个月为试用期(见习期)

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为xx，期限自xx年xx月xx日起，预计至xx年xx月xx日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第xx种工作制：

1、每日工作xx小时、每周工作xx小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为xx。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为xx。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。

乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为x;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为xx;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

八、其他

1、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

2、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

3、本合同自双方签字盖章之日起生效。

九、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

甲方：

乙方：

xx年xx月xx日

xx年xx月xx日

**车间工人合同范本4**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（一）甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方应经过\_\_\_\_\_\_天至\_\_\_\_\_\_天的试用期。

（二）试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。

（三）乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

（一）本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（一）甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

（二）甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，达到\_\_\_\_\_\_年获得\_\_\_\_\_\_元工龄奖。每月全勤奖金为\_\_\_\_\_\_元。

（一）乙方工作岗位（工种）\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

（一）甲方实行国家规定的每日工作\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不得超过\_\_\_\_\_\_小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_\_小时。确需加班加点的必须经乙方同意。

（二）乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

（三）乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付。

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县（市）医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

（四）发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

（五）乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定。

2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同。

3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（六）乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（七）企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

（一）甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工（16周岁至未满18周岁）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

（一）本合同期限届满，即终止执行。在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县（市）城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

（二）甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）

（三）有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的。

2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的。

4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的。

3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

（五）有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的。

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的。

3、职工在享受法定假期间的。

4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

（六）若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿（低值易耗品除外）。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决。协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**车间工人合同范本5**

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本劳动合同，确立劳动关系。

一、劳动合同期限

(一)甲、乙双方商定，采取下列第 2 种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 狮泉河至日土110千伏输变电工程(变电)及线路工程I标段 工程开劳 动 合 同始之日起到该工程竣工之日止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从 年 月 日至 工作任务完成时止。 (二)试用期的约定，采取下列第 1 种形式：

1、无试用期。 2、试用期为1个月。

二、 工作内容和工作地点

乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为 。

(三)乙方工作地点是：

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、 工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第 3 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制 2、不定时工作制 3、综合计算工时工作制(二)甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

四、 劳动报酬及福利(一)乙方正常工作时间的工资实行月薪制，月薪为元 。 (二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

(四)乙方各类按国家标准的保险由乙方自行购买，在甲方为乙方核定的工资额中，含按国家规定的标准为乙方购买的各类保险;鉴于乙方强烈要求有权自己以个人名义购买并承诺严格按本合同执行，为此，甲方在发放乙方工资时已经一并将各类保险费发给了乙方。如以后国家不认可或一方反悔，要求甲方必须为乙方另行购买各类保险，则乙方必须无条件按照甲方所列按国家标准发放的各类保险金额返还有给甲方。乙方的其他福利待遇按照甲方职工同等待遇执行。

五、劳动纪律(一)乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业人力资源依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)乙方在职期间及离职后两年内，应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。否则视为乙方违约，除承担甲方因此而造成的全部损失外，还将承担违约金元。

(三)除甲方书面授权从事的业务外，乙方不得同客户签订其他任何业务的合同。 (四)禁止在工作中向客户索要任何形式的回扣。

(五)所有业务资料原件必须于形成之日十日内交回甲方指定保管人员，如因工作需要使用这些资料，只能使用复印件或经甲方主要负责人员批准后方可借用。

六、劳动合同的履行和变更(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

七、劳动合同的解除、终止和续订 (一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的; 2、严重违反甲方的规章制度的;3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;5、因乙方过错致使劳动合同无效的;

6、被依法追究刑事责任的(含刑事案件中的定罪免处)。

(四)有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方 可以解除劳动合同 ：

1、乙方工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。 4、依照企业人力资源破产法规定进行重整的; 5、生产经营发生严重困难的;6、企业人力资源转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;7、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(五)有下列情形之一的，劳动合同终止： 1、劳动合同期满的;2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; 4、甲方被依法宣告破产的;5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的; 6、法律、行政法规规定的其他情形。

八、违约责任(一)乙方在签订合同后，如没有按照约定服务满期限及单方提出离职，如在工作期间甲方曾经安排过乙方进行培训，乙方在提前离职前必须将甲方为其支付的培训费全部支付给甲方。 (二)乙方在工作期间又在其他单位从事兼职工作或私自从事与甲方业务有关的工作，视为乙方违反竞业限制 ，除承担由此给甲方造成的损失外，还应当向甲方支付违约金20xx元。 (三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动离职的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

九、争议处理

双方履行本劳动合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。 十、其他约定(一)乙方保证与甲方签订本劳动合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本劳动合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(二)乙方因故辞职，在提出申请后两日内应当将属于甲方的所有档案、资料等全部移交给甲方，否则，甲方有权不给乙方办理离职手续，同时甲方有权以乙方涉嫌恶意侵占甲方资产向公安机关报案。

(三)甲方在企业人力资源内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家人力资源法律法规或本协议相冲突，否则视为本劳动合同的有效附件。

(四)本劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章)法定代表人：(或委托代理人)

年月日

**车间工人合同范本6**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加斑不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的\_\_\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_\_\_\_\_\_%，，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年（满半年不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者频临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_\_\_\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_元；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

法定代表人：（盖章）

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

合同鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间工人合同范本7**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

住址：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，拟聘用乙方担任工作，为明确双方权利义务关系，根据我国《劳动法》的有关规定，特制定本合同，具体条款如下：

本合同期限为年，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

乙方的工资为每月\_\_\_\_\_元。

1、乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

2、乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的。

以上三种情形，甲方有权立即解除本合同，并有权不支付经济补偿。

4、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

因以上三种情形解除本合同的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人，并按国家有关规定支付经济补偿。

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、甲方未按照本合同约定支付工资的。

以上两种情形，乙方可以随时提出解除本合同。

9、乙方单方解除劳动合同。

因此种原因解除本合同的，乙方应当提前三十日以书面形式通知甲方，如因此造此甲方实际损失(包括培训费用、经济损失等)的，乙方还应予以赔偿。

甲方已经制定详尽的内部规章制度，在本合同签订时，甲方已向乙方告知具体的内容，乙方签订本合同视为已对此规章制度知悉并已完全理解。

甲乙双方在履行本合同的过程中，因一方行为给对方造成损失的，受损方有权要求对方给予相应的赔偿。

本合同一式两份，双方各执一份，均具法律效力。

本合同自签订之日起具备法律效力。

甲方单位公章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**车间工人合同范本8**

甲方：乙方：

一、劳动合同期限

合同期限为固定期限,期限为 \* 年 / 个月，自\*年\*\*月\*\*日至 \*年 \*\*月\*\*日止。

二、工作内容

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和\_的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

四、劳动纪律

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

六、劳动合同终止或解除的条件

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作;

(2)乙方不能胜任工作、经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条2、3、4、5项规定解除劳动合同条件的;

(2)患职业病或因公负伤致残，经\_门认定工伤并经劳动能力鉴定委员会鉴定为伤残五至十级的;

(3)患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的;

(4)甲方拒绝为乙方交纳社会保险费的;

(5) 女职工在孕期、产期和哺乳期间的;

(6)法律、行政法规规定的其他情况。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

7、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期间的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(4)甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(5)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(6) 法律、法规规定的其他情况。

七、有下列情况之一的，当事人可以终止履行劳动合同

1、经双方协商一致的;

2、劳动者涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的;

3、发生不可抗力的;

4、法律、法规规定的其他情况。

八、违反劳动合同的责任

本合同签字盖章生效后，甲、乙双方必须严格履行。任何一方违约应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应当按国家、省有关规定给予经济补偿和赔偿。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十、本合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间工人合同范本9**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一)合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1.固定期限：从月年月

2.无固定期限：从年日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从工作任务完成时止。

(二)试用期

双方同意按以下第 \_\_\_\_种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1.无试用期。

2.试用期从年月日止。

(说明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

二、工作内容和工作地点

(一)甲方根据工作需要及乙方意向，聘任乙方在甲方客户方生产部门或其他业务部门，担任 临时性 职务。

(二)乙方的工作任务或职责是：根据甲方客户方的管理要求，按质按量完成相应的工作任务。

(三)乙方的工作地点为 。

(四)本合同期内，因甲方客户方原因(因生产减员、经济性减员、搬迁厂址等)而导致乙方被退回甲方时，甲方可调配乙方至甲方其他客户方工作，被视为是原合同的延续。乙方工作单位及地点的转变，不影响本合同的履行与效力。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、与甲方客户相同或类似岗位员工相同的工作时间制。

2.标准工时工作制，即每日工作每周工作天，每周至少休息\_\_\_\_\_天。

3.不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

4.综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以 (月/季/半年)为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

5、目标工作制，在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假可自行安排。

(二)乙方依法享有受法定节假日、婚假、丧假、等休息休假。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1.计时工资：

(1)乙方正常工作时间工资，按不得低于当地最低工资标准执行，初始工资额为 元/月，绩效奖金为\_\_\_\_\_元/月，其他\_\_\_\_\_元/月。或\_\_\_元/时;

(2)乙方试用期工资为 元/月。

2.计件工资：

(1)计件单价 。

(2)劳动定额 。

(3)其他形式 。

(二)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方每月 日发放乙方上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》及相关规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

(五)乙方的实际上班时间及加班时间以乙方签名确认为准。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。病假工资的支付标准为当时当地最低工资标准的80%。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一).经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二).有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反甲方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊或泄露商业机密，对甲方造成重大损害，或者造成甲方或甲方客户经济损失在1000元以上的。

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使本合同或者变更协议无效的。以下行为为乙方的欺诈行为：

(1)与其他企业仍存在劳动关系但未告知甲方或对甲方谎称与其他企业不存在任何劳动关系的。

(2)与其他企业签订了竞业限制协议，根据协议不应到甲方工作但未告知或对甲方谎称未与其他企业签订竞业限制协议的。

(3)向甲方提供虚假的身份证件、毕业证书、学历证书、资格证书、奖励证书、成绩单等证件或证明资料的。

(4)向甲方提供虚假的工作履历的。

(5)患有传染性、精神性、不可治愈性以及其他严重疾病或曾经有相关病史但向甲方隐瞒的。

(6)其他欺诈甲方，给甲方造成了名誉、经济损失或严重负面影响的。乙方采取的欺诈行为对甲方造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

6、乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

7、乙方患病或非工伤负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

9、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在试用期内的，提前三日通知甲方。

(四)本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。如继续聘用，则经双方协商后再另行签订劳动合同。

(五)甲乙双方可解除、终止劳动合同的情形及应支付的经济赔偿金。赔偿金均按劳动合同法及相关规定执行。

(六)甲乙双方解除或终止劳动合同，乙方应及时按甲方要求办理各项工作及物品交接，若因以下情形致使甲方无法按时为乙方办理相关离职手续及结算离职工资的，一切责任由乙方承担。给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

①、未按甲方规定办妥离职手续或拒不办理离职手续的。

②、擅自离职，未到甲方办理离职手续。

③、无法联络导致甲方无法将相关离职资料送达乙方。

九、其他

(一)因行业特点，乙方在签署本合同时即知晓本人的工作单位与岗位调动是可能存在的，并完全认可甲方为此做出的相应工作安排。

(二)因客户原因(如生产性减员、经济性减员、搬迁厂址等)而导致乙方被退回甲方，至乙方被重新推荐就业期间，甲方有责任为乙方的食宿提供便利条件，乙方需个人承担相应的费用。

(三)乙方如违反甲方客户厂规厂纪退回时，甲方有权即可与乙方解除劳动合同且不用给予任何补偿。如因乙方造成甲方客户经济损失的，甲方保留配合客户进行追究及诉讼的权利。

(四)双方在签署本合同时，甲方已将与客户订立的劳务派遣协议内容如实告知乙方。

(五)因乙方原因导致乙方无法在甲方参加社保保险，或因乙方原因造成东莞冠业社保理赔不能正常办理的，一切后果由乙方承担。

(六)乙方承诺严格遵守国家计划生育政策，若违反计划生育政策而生育，甲方有权辞退乙方，不支付任何经济补偿。

(七)乙方在甲方客户任职期间，必须遵守甲方客户的任何成文或不成文的保密规章制度，履行与其他岗位相应的保密职责。未经甲方客户同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式致使第三者知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。否则，一切责任由乙方承担，给甲方及甲方客户造成损失的，乙方承担赔偿责任。

(八)乙方在甲方客户工作期间，连续旷工或年度内累计旷工时间达到甲方客户规定可以辞退的情况时，则视为严重违反甲方规章制度，甲方可以立即辞退乙方，并不给予任何经济补偿金。

(九)若乙方离职，未按劳动合同规定以书面形式向甲方提前通知或提前天数不足(试用期内的，提前三天通知，试用期过后，提前三十天通知)，导致乙方的离职手续、社保转移、工资结算等无法及时办理的，一切责任由乙方承担。给甲方造成损失的，乙方承担赔偿责任。

(十)甲乙双方均可以面送或特快专递的方式向对方送达有关本合同签订变更、解除、终止等通知方式以及甲方对乙方的行政处分单等有关事宜。双方的有效送达地址以本合同中的通讯地址为准，双方按有效送达地址所发出的邮件，无任何人签收或是拒收的，均视为已送达。

(十一)下列文件或规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

①. 冠业派遣员工入职登记表

②. 冠业派遣员工入职须知

③. 甲乙双方另行签订的其他协议。

十、劳动争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向相关劳动部门申请调解或仲裁，也可以在法定期限内向人民法院提出诉讼。

十一、本合同之未尽事宜，经双方友好协商，可签订补充合同，与本合同具有同等效力。

十二、本合同签订后，甲乙双方各执一份，自签订日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**车间工人合同范本10**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期为\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，乙方的工作任务为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_日支付工资，支付的劳动报酬为\_\_元/月，其中试用期的劳动报酬为\_\_元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第五条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字(盖章)

签订时间：\_\_\_年\_\_月\_\_日

**车间工人合同范本11**

甲方(用人单位)：苏州蓝海鸥服饰有限公司

法定代表人或负责人：

乙方(劳动者)： 性别：

户口所在地：

身份证号码：社会保障号码：

常熟市劳动和社会保障局印制

20xx年一月

甲 、乙双方根据《\_劳动法》和《\_劳动合同法》及国家、省有关规定，甲 、乙双方经协商一致，同意订立本合同。

一、合同期限：

(一)本合同期限采用下列第( 1 )种方式

1、固定期限，自年年日止年日起

二、工作内容：

1、甲方安排乙方在甲方厂从事工作，乙方同意甲方安排，按时完成甲方规定的生产任务，并达到规定的质量标准。

2、甲方根据生产经营需要或乙方的工作能力，可以按照合理诚信的原则协商变换乙方的工作岗位和工作内容，同时确定乙方相应的劳动报酬。

三、工作时间：

1、甲 、乙双方通过协商约定，休息时间为每月2天(休息时间根据生产任务不定时安排)。

2、乙方如无正当理由，应服从甲方特殊生产任务下的加班生产任务。

四，工作职责：

1.组织制订、修订所管辖职责范围内的相关规章制度和作业程序标准，经批准后监督执行。

2.组织实施部门生产计划：

(1)根据公司生产计划，组织制订本部门的生产作业计划;

(2)负责按计划组织、安排生产工作，确保生产进度;

(3)合理调配人员和设备，调整生产布局和生产负荷，提高生产效率。

3.生产过程管理：

(1)主持部门例会，全面协调部门工作;

(2)对生产作业过程进行监督、指导，同时进行生产质量控制，保证生产质量;

(3)监督检查部门员工的工作，对违规操作提出警告并指正;

(4)参与产品质量问题的分析，制定并实施纠正和预防措施;

(5)监督检查生产过程中的自检和互检，防止不合格品流入下道工序。

4.生产现场管理：

(1)建立现场管理制度，并指导培训现场管理员工;

(2)推进5S现场管理制度，实现生产车间标准化管理;

(3)按时考核部门员工的5S执行情况，实施奖惩，确保制度得到落实。

5.车间生产安全管理：

(1)负责落实企业各项生产安全制度，开展经常性安全检查;

(2)控制关键要害部位，杜绝安全隐患，防止安全事故的发生;

(3)定期组织安全生产教育培训，指导员工安全作业。

6.车间生产成本控制：

(1)统计分析部门每日的生产情况，寻求改善，提高生产效率;

(2)统计分析部门的成本消耗，制定可操作性成本控制措施。

7.部门员工管理：

(1)组织部门生产员工参加业务培训;

(2)配合行政部部做好车间员工考勤及工资核算等事宜。

(3)做好部门员工的思想稳定工作，确保员工工作的稳定

8.其他工作：

(1)负责协调与其他相关部门的关系;

(2)及时与上级领导和其他部门沟通，解决生产过程发生的突发事件;

(3)完成领导交办的其他任务。

四、劳动报酬：

甲 、乙双方约定执行下列项目

1、甲方对乙方实行月工资制，月工资为元，(其它补贴 元)这两项工资已经包含加班费等所有补贴。

2、甲方保证按月足额发放工资，定在每月日左右支付乙方上个月工资。

五、社会保险与福利：

1、甲 、乙双方按照国家和地方政府的有关规定，参加社会保险及时足额缴纳社会保险费

2、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

3、甲方为乙方免费提供住宿及一日三餐

六、双方需约定的其他事项：

1 2及时到达现场，耽误的休息时间甲方会作相应的调休或年底作相应的补偿。

七、违约责任：

劳动合同必须全面履行，任何一方解除、终止劳动关系必须以书面形式提前一个月通知对方。乙方提前解除劳动合同的,应当提前一个月通知甲方并配合甲方办理新近人员培训和工作交接工作,否则,甲方有权要求乙方承担相当于乙方本人一个月工资的损失费,甲方未尽提前通知义务的，应当依法承担相应赔偿责任。

八、本合同未尽事宜，通过双方协商解决或按国家有关政策法规执行。本合同一式两份，经双方签字(盖章)后有效，甲 、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方：

法人代表：

年 月 日 年 月 日

**车间工人合同范本12**

甲方名称：

乙方名称：

居民身份证号：

户口所在地：省（市）区（县）乡（镇）村

邮政编码：

家庭住址：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

第二条甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

第三条甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出 元工资。

第四条甲方采用以下形式向乙方支付工资。

月工资 元加提成，按每售出 元以上提 元，甲方每月 日前向乙方支付工资。

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法律》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

第六条甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出 元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

20xx年x月x日 20xx年x月x日

**车间工人合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。或以完成项目（任务）为期限，该项目（任务）完成后，本合同即行终止。

乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作（工种），并保质保量完成工作任务。

（一）乙方工资约定为：每月\_\_\_\_\_\_元。或每工\_\_\_\_\_\_元。

（二）工资支付形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）工资支付时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。甲方、乙方双方应当依法参加社会\_\_\_\_\_。

（一）甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育。

（二）乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

1、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议\_\_\_\_\_委员会申请\_\_\_\_\_。

2、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字（盖章）后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**车间工人合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ XX编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）有固定期限劳动合同：本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_（项目名称）工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的（工种）上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后日工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。 双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。 甲方应在每月\_\_\_\_日前计发乙方的工资，并由乙方签确认。 甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。 甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

五、劳动纪律和劳动合同的解除

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）不服从甲方正当工作安排的；

（五）严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

（六）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日（不超过30天）以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**车间工人合同范本15**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

本合同固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

1.乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2.乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

3.甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_小时工时制度。

1..甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

2..甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月;试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

(1)现金支付

(2)以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn