# 集体合同履行报告范文通用6篇

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-12-04

*集体合同履行报告范文 第一篇1、在公司持续、健康、长周期发展的新形势下，要妥善处理好企业和职工利益的关系，既要保持企业长远发展的后劲，又要考虑到职工的切身利益，二者相互促进，使集体合同的履行和公司改革发展形势相适应。2、要把人才工作作为公司...*

**集体合同履行报告范文 第一篇**

1、在公司持续、健康、长周期发展的新形势下，要妥善处理好企业和职工利益的关系，既要保持企业长远发展的后劲，又要考虑到职工的切身利益，二者相互促进，使集体合同的履行和公司改革发展形势相适应。

2、要把人才工作作为公司改革与发展的一项重要而紧迫的任务，为公司改革发展提供不竭的动力，建设一支思想政治素质高、科学决策能力强、熟悉施工企业管理、具有创新精神的经营管理者队伍;建设一支理论扎实、业务精通、作风严谨、具有较强攻关能力的技术人才队伍。继续为各类人才创造宽松环境。

3、20xx年根据公司生产经营情况，继续安排好劳模、先进人物和业务骨干的健康疗养，做好困难职工的帮扶、职工的教育培训工作。

4、建立健全劳动安全卫生管理制度，落实安全生产责任制和防护措施，改善生产工作条件，加强职工的安全教育培训工作，不断提高公司整体劳动安全卫生工作。

**集体合同履行报告范文 第二篇**

为保护职工合法权益，调整并建立和谐的劳动关系。自公司下发年度《公司集体合同》和《工资专项集体合同》(以下简称《工资合同》)后，我分局严格贯彻执行合同要求，切实按照公司工会要求加大了学习宣传和检查监督的力度，现将工资专项集体合同的履行情况说明如下：

二、严格执行《工资合同》中的各项条款。20\_年职工收入稳步提高，职工工资总额较去年增长不低于10%。在《工资合同》下发之后，立即将职工的基础工资标准由原来的800元/人·月提高到了1000元/人·月，分局内部待岗职工生活费调整至600元/月，冬季取暖费已按照1400元/人下发。

三、员工休假方面，切实履行国家法定假日的规定要求，机关人员在节假日期间都会组织员工休假;各项目部根据施工任务的需要，灵活调整休假时间，都能够保证员工每月最少拥有四天的休息时间。

在今后的工作中，我分局会继续努力，加强管理，采取相应措施尽快落实职工工资及相应福利待遇，切实为职工办好事、办实事，为公司的平稳发展做出贡献。

**集体合同履行报告范文 第三篇**

20xx年公司在关系职工切身利益的社会保险方面做了积极的努力，积极参加了内蒙古电力公司补充医疗保险，解决了离休干部的医药费报销和困难职工医药费负担问题，使职工的切身利益得到了保障。

20xx年共对190名女职工进行了体检，保障了广大女职工的身心健康。为全体女职工发放了每月25元的卫生费，体现了公司对女职工的关心和爱护。公司及时了解职工生活状况，对特困职工立卡造册，加大了送温暖工作力度，每年对特困职工进行慰问，全年共发放慰问金万元，使职工真正体会到企业的关怀。

公司开展“安康杯”竞赛活动，每年定期组织检查安全生产工作,及时消除各种不安全隐患，提高全员的劳动保护意识。同时，每年按规定配置和发放劳动保护用品，做好职工的防暑降温工作，有效地防止和减少了事故及职业危害。

通过集体协商签订集体合同，推进了公司的民主管理，增强了职工主人翁意识,使企业经营处于职工群众的\'监督之下,从而增强了企业经营者的民主意识。使企业的兴衰成败与职工和经营者的切身利益紧密相连在一起,双方形成利益共同体,增强了企业的活力和凝聚力。同时，通过集体协商妥善地处理了各种利益矛盾,避免了矛盾激化，从而在企业内部真正建立起和谐稳定的劳动关系,稳定了职工队伍。

**集体合同履行报告范文 第四篇**

20xx年公司根据《经营责任制实施办法》，遵循“按劳分配、同工同酬”的原则，在公司生产经营稳步发展的情况，保证了职工的工资发放，适度提高了职工工资收入，制订了《小车司机工资调整办法》、《管理人员工资调整办法》、《项目部奖金提取及项目经理工资分配办法》、《关于年终兑现奖按月度发放的通知》、《关于调整学历、职称、执业资格待遇标准的通知》、《物业管理工资考核分配办法》等办法、规定。20xx年职工工资收入水平比上年同期提高10%以上。

职工的法定休假日、婚丧假、产假、因工负伤及参加社会活动期间的工资支付，严格按照国家及上级有关规定执行，全年没有因此发生纠纷。

**集体合同履行报告范文 第五篇**

20xx年公司继续加强职工教育培训力度，公司结合专业管理实际的需要，共举办各类培训班20期，参加培训职工达1005人次。进行了31人的初级职称评审认定工作，1人的中级职称评审认定工作，7人的高级职称评审认定工作。有7人取得大学本科毕业证书，28人取得大学专科毕业证书。公司对13名取得一级建造师、12名一级项目经理过渡一级建造师临时执业资格的人员进行注册登记。3人取得二级建造师执业资格证书，累计有83人取得二级建造师执业资格证书，累计有14人取得一级建造师注册执业资格。为了提高技能人员整体素质，对25名电工进行培训，并取得国家电监委高压电工上岗资格证。公司通过多种政策导向积极倡导职工钻研技术，提高业务水平，鼓励职工自学成才。

**集体合同履行报告范文 第六篇**

20\_年，XX公司工会按照《集体合同》、《工资专项集体合同》、《女职工权益保护专项集体合同》相关规定，依法保护职工合法权益，现将三项集体合同履行情况汇报如下：

集体合同、工资集体协商合同、女职工权益保护专项集体合同是维护职工合法权益和女职工特殊利益的具体措施，是构建和谐劳动关系的根本保证。按照上级工会安排，我中心工会20\_年对本单位集体合同、工资协商合同、女职工权益保护专项集体合同的履行情况进行全面自查，现将自查情况汇报如下：

一、劳动用工基本情况

目前，XX公司在册员工XX人，其中劳务工XX人，家属工XX人，正式及九年制职工XX人(含女职工XX人)，全部在岗。

二、《集体合同》执行情况

1、劳动用工和劳动合同方面

20\_年，XX公司依法进行劳动合同的签订、续订、解除和终止。新签订劳动合同10份，解除劳动合同7份，终止劳动合同2份。充分维护了劳动双方的合法权益，合理避免了劳动纠纷和劳动争议，积极构建和谐稳定的劳动关系。

2、职工劳动报酬和休息休假方面

公司坚持按劳分配、效益优先、兼顾公平的原则，针对岗位性质发放了餐费补助，按时足额发放职工工资。

公司按照《劳动法》和《集体合同》有关条款约定，执行每周40小时工作制度。实行轮班的职工，采取轮班调休，同时严格控制加班加点。

3、社会保险和职工福利方面：公司按照法律法规和有关政策规定为职工建立了养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险等。在按时足额缴纳各类保险的基础上，每年为职工发放了取暖费。

此外，逢中秋、春节等，公司领导都会慰问困难职工，如遇职工生病住院等情况，领导也会前去探望外，送会去慰问品。

4、劳动安全和劳动卫生方面：XX公司高度重视安全卫生工作，认真贯彻执行《安全生产法》和劳动安全卫生方面的相关法律法规，积极组织全体职工进行安全知识学习，按规定持证上岗。同时根据岗位工种需要，按规定为员工及时发放劳动保护用品，每月为员工发放护肤卷。

综上所述，中心工会委员会认为，中心行政和工会委员会为落实《集体合同》各项条款都做出了积极努力，维护了《集体合同》的严肃性和有效性，为继续履行和落实好《集体合同》奠定了良好基础。

二、《工资集体协商合同》执行情况

1、职工工资制度及分配形式方面

XX公司合单位实际情况实行效益工资制，按劳分配，多劳多得。

2、职工工资、绩效、特殊岗位津贴等方面：职工工资、绩效、特殊岗位津贴、交通费按规定在每月23日按时足额发放，;养老、医疗等五金按时缴纳;春节、中秋节等节日福利均在节前发放到位。

3、职工婚假、产假、及参加社会活动等的工资： 职工在休病假、探亲假、婚丧假等期间，其工资支付按国家有关规定执行。

4、工资发放时间和支付办法

工资发放时间为每月23日，以现金形式打进职工银行卡中，从未有拖欠现象。

三、《女职工权益保护专项集体合同》执行情况

目前，公司在册女职工XX名，在公司的发展中扮演了举足轻重的角色，公司每年组织女职工参加健康体检，人均200元，费用由单位全部承担。根据有关规定，按照每人每月XX元标准为女职工发放卫生费，20\_年共发放卫生费XX元。女职工在孕期、产期受到劳动保护，享有产假、哺乳假，生育津贴。

全体女职工均享受“三八”节休假半天的待遇，并向每位女职工发放“三八”节福利。女职工的“四期”保护均按合同要求落实到位。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn