# 2024年集体合作协议书(实用9篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-12-04

*集体合作协议书一萧 山 区 总 工 会制协 商 双 方 代 表 名 单萧山区企业工资集体协议书本协议由\_\_\_家企业（以下简称企业）与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联合工会（以下简称工会）通过集体协商签订。第一条 为保障...*

**集体合作协议书一**

萧 山 区 总 工 会

制

协 商 双 方 代 表 名 单

萧山区企业工资集体协议书

本协议由\_\_\_家企业（以下简称企业）与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联合工会（以下简称工会）通过集体协商签订。

第一条 为保障劳动关系双方的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定，根据《中华人民共和国劳动法》、《工会法》、《工资集体协商试行办法》及国家有关规定，经公司代表与公司工会代表平等自愿、协商一致，签订本协议书。

第二条 分配原则

1、本公司遵循“按劳分配，同工同酬”和“按劳分配，效率优先”的原则；

公司与工会就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平及年度增长幅度、工资支付、奖金和津贴的分配及其它与履行协议有关的权利和义务作为双方协商的内容。

第四条 分配制度和分配形式

企业建立以岗位工资为主的基本工资制度。具体分配形式由企业不同岗位来确定。

1、职工的工资包括标准工资、职务工资、岗位工资、计件工资、基本月奖、津贴和补贴等。

2、公司为使职工基本生活得到保障，本公司对职工执行不低于每月 \_\_\_\_\_\_元的最低工资制度（最低工资以区政府公布的标准执行），并根据公司经营情况确定奖金金额。

3、奖金、津贴发放水平按劳动的数量和工作质量、效益、劳动纪律、安全卫生条件及公司的规章制度、国家法律法规等考核确定。

4、考核确定由\_\_\_\_\_\_\_科（部、室）负责，公司行政和工会参与民主审定，审定后的奖金、津贴水平总金额向职工公布。

5、职工工资以货币形式按月发放，每月\_\_\_日为发放日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。奖金、津贴按月、半年、年度发放，发放时要有工资清单。

6、企业应当将工资支付给劳动者本人并提供工资清单，劳动者委托他人领取工资的，受委托人在代领工资时，应当向企业提供委托人签名盖章的委托书。

7、职工参加经公司批准同意的社会活动，所占用的工作时间不影响工资和奖金补贴。

8、企业与劳动者依法解除、终止劳动合同的，企业应当自解除或者终止劳动合同之日起5日内一次性结清劳动者工资。

第五条 加班工资支付规定

企业在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后，因工作生产需要依法安排职工在法定标准工作时间以外工作的，按以下标准支付工资：

3、安排法定节假日加班的，按不低于劳动合同约定的劳动者本人日或小时工资标准的300%的支付劳动者工资。

第六条 婚丧假、产假、事假工资支付规定

婚丧假和符合计划生育规定的产假，工资待遇按国家有关规定执行。劳动者请事假的，企业可以不支付事假期间工资，但不得扣减事假以外的工资。

第七条 职工工资扣除规定

1、职工工资按月按时发放，不得随便克扣或无故拖欠职工工资； 2、因职工本人原因给企业造成经济损失的，企业可按劳动合同约定，要求职工赔偿经济损失，但每月扣除部分不能超过劳动者当月工资的20%。若扣除后剩余部分低于最低工资标准的，按最低工资标准支付。

第八条 补偿规定

1、企业要终止、提前解除职工的劳动关系，“经济补偿金”按劳动合同法执行。

2、职工本人主动提出解除劳动关系或因违反法律、法规或公司规章制度给公司造成严重经济损失的，不发任何补贴费，同时按公司规章制度向公司赔偿培训教育费（凭培训发票上的费用，按规定服务年限平均，赔偿未到期服务年限的培训教育费）。

**集体合作协议书二**

为保障劳动双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定，根据《中华人民共的国劳动法》、《广东省企业集体合同条例》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规规定，制订本协议。

第一条本协议从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的最低标准。

第三条本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第四条本协议有效期间，国家、省、市工资方面有新的规定，新规定的最低标准高于本协议标准的，执行新规定标准。

第五条公司实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资制度。职工工资由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组成。

第六条公司员工正常工作时间工资每月不低于\_\_\_\_元。(本公司所在\_\_\_\_市最低工资标准是\_\_\_\_元)。

第七条公司实行每周\_\_\_\_天工作制，每天工作\_\_\_\_小时。

第八条公司实行工资月度发放制度。以人民币发放职工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月\_\_\_\_日。如遇到休息日，工资发放应提前至最近一个工作日支付。公司必须按约定日发放员工工资，超过约定日未发放工资的，定为拖欠工资。员工工资必须足额发放，除法律、法规明确有规定可以扣除外，公司不得克扣或减发工资。

第九条本企业\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)实行计件工资分配形式，协议期内计件单价为\_\_\_\_\_\_\_\_，计件定额为\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资的职工加班加点工资计发标准按法律、法规规定的标准执行。

第十条员工病假、事假工资支付办法

第十一条奖金、津贴、补贴分配形式

第十二条根据政府公布的\_\_\_\_年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营状况，经协商，确定本年度职工平均货币收入同比增(减)\_\_\_\_%。

第十三条公司违反规定或劳动合同的约定造成职工工资损失的，除补足职工的工资损失外，同时还应加发职工工资收人25%的赔偿金。

第十四条本协议期满自行终止。在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前终止。

第十五条本协议一式四份甲乙方各执一份，人力资源和社会保障行政部门和总工会各存一份。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

首席代表：\_\_\_\_首席代表：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**集体合作协议书三**

乙方：\_\_\_\_\_

甲方有废水塘一口座落在本组所辖新洋公路右侧，经甲方召集本组全体村民会议协商决定，一致同意公开出售。乙方因小孩均已成家，无房居住，拟购置该宗土地建房，故参与竞标，且一举中标。现经双方协商，签订如下协议，以资信守。

二、水塘内的东南角有本组村民\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一块自有土地，占地面积47.75平方米，乙方已与禹另签协议，另付土购置款\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并已列入本协议的四抵之内，甲方予以支持确认。

三、水塘土地价格为中标价，共\_\_\_\_\_元，含所有税费在内。另交村民\_\_\_\_\_\_\_\_\_自有地款不在中标价内。

四、水塘土地出售后，甲方有责任和义务出示有关证件协助乙方办理建房证、房产证和土地使用证等有关手续;帮助乙方解决和处理好在建房中所遇到的一切问题和周边关系，甲方所有村民不得以任何借口干预乙方的建设项目，不得以任何方式阻止，刁难乙方施工。

五、甲方有责任和义务提供乙方在建设时所需要土石方填充，宅基地平整，围墙建筑，水电安装等方面的便利，但这些项目的费用概由乙方负责。

六、本协议在签字时，甲方在正本上需安排领导及代表签字，在副本上本组村民均需全部签字。签字后的副本附在正本后面。

七、本协议未尽事宜，需双方共同协商，任何一方不得以任何借口单方终止此协议，此协议签字程序完成后生效，具有同等法律效力。

八、本协议一式八份，甲乙双方各执一份，其余送呈监证机关及有关部门备案。

甲方(代表盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

监证机关：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**集体合作协议书四**

甲方：

法定代表人：

乙方：全体搬运工（附名单、身份证复印件）

1.根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2.本协议期限为一年，自

3.工作任务：

3.1 甲方安排乙方在搬运岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

排和调配。

4.劳动报酬：

甲方实行计件工资制，按多劳多得的原则办理，乙方的劳动报酬按 其他各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中，不另行计发。

5.劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范，操作规程、劳动 安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同 时，爱护甲方财务，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的 纪律处分或解聘。

6.协议的终止、变更、续签和解除： 年 月 日 起至 年 月 日止。

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续 签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

7.任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有 关规定予以赔偿。

8.协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按由规定执行；凡属没有规定的，甲 乙双方可协商修订、补充。

9.本协议双方签字即生效。协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效 力。甲方（签字盖章）：乙方（签字盖章）：

委托人：委托人：

年月日年月日

**集体合作协议书五**

申请执行人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_3年5月13日出生，汉族，农民，住\_\_\_\_\_村。

被执行人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村村民委员会。

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，系该村委会主任。

本院依据己经发生法律效力的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人民法院20\_\_年8月2日(20\_\_)穴民初字第75号民事判决书，于20\_\_年11月10日向被执行人送达了执行通知书，被执行人至今未完全履行生效法律文书确定的义务。

本案在执行过程中发现被执行人在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市高格庄镇宅科村南河底有机动耕地38亩。依照《中华人民共和国民事诉讼法》第二百二十条、《最高人民法院关于人民法院执行工作若干问题的规定(试行)》第38条、第42条以及《最高人民法院关于人民法院民事执行中查封、扣押、冻结财产的规定》第二十八条第一款、第二十九条的规定，裁定如下：

一、查封被执行人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市高格庄镇宅科村村民委员会所有的位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市高格庄镇宅科村南河底机动耕地38亩。

二、被执行人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市高格庄镇宅科村村民委员会负责保管被查封的财产。在查封期间内，被执行人可以使用被查封的财产，但收益应交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人民法院。被执行人不得有妨碍执行的其他行为。

三、查封期限为二年。

本裁定送达后即发生法律效力。

审判长

审判员

审判员

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日

书记员

**集体合作协议书六**

甲方：

法定代表人：

乙方：

全体搬运工（附名单、身份证复印件）

1 根据有关规定 经协商甲、乙双方共同签订本协议 共同执行。

2 本协议期限为一年，自 xx 年 5 月 1 日起至 xx 年 5 月 1 日止。

3 工作任务:3.1 甲方安排乙方在搬运工岗位，从事该岗位职责范围内的工作；3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服 从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬： 甲方实行计件工资制，按多劳多得的原则办理。乙方的劳动报酬， 计件总额不足四万时，按人民币 40000 元/月大写：肆万圆，予以发 放；超出四万时，按实际总额发放。其它各种福利、津贴均含在当月 的劳动报酬中，不再另行计发。

:6.1 本协议期限届满时即终止 由于生产、工作需要 在双方同意条件下 可续签协议 并应提前 1 个月办理续签协议手续。6.2 经双方协商同意 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。6.4 具有下列情况之一 甲方可以解除本协议:6.4.1 乙方故意破坏公司形象，恶意影响企业的正常营运，甲方有权单方面 终止本协议。6.4.2 乙方员工因工负伤，由甲方给予免费治疗，乙方负担其基本工资。医 疗终结时，由县以上医院出具“医疗证明书”，经企业所在地劳务鉴定 委员会鉴定，确认为不能从事原岗位工作的，退回原藉，企业按规 定发给因工致残抚恤费。6.5 具有下列情况之一 乙方可以解除本协议:6.5.1 经国家有关部门确认 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体 健康 企业又不加以改善的；6.5.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规 侵害乙方合法权益的。6.6 任何一方提前解除协议 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定 给对方成经济损失 应视其后果和责任大 小按有关规定予以赔偿。8 协议如有未尽事宜 凡属国家有规定的 按有关规定执行；凡属国家 没有规定的 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份具有同 等法律效力。

附件：乙方全体员工名单及身份证复印件

**集体合作协议书七**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业职工人企业法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业工会主席：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业方首席代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工方首席代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条为建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，签订本合同。

第二条本合同生效后，对企业和企业职工具有法律约束力。

第三条职工与企业应签订劳动合同，明确双方权利和义务。在劳动合同中约定工资支付的内容，约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第四条企业实行职工每日工作8小时，每周工作不超过40小时的工时制度。企业有责任不断改进生产管理，控制延长工作时间。确需延长工作时间的，企业应说明情况，与工会或职工协商同意后，可适当延长时间,并按规定支付加班加点工资。

第五条企业每月以货币形式发放月工资给职工本人，最低工资不低于政府规定的最低标准水平。

第六条职工代表与企业代表可依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。工资协议作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第七条企业必须建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。职工代表与企业代表可就职业安全卫生事项进行平等协商，签订专项协议。职业安全卫生协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第八条企业应改善劳动条件，保障女职工的特殊权益。职工代表与企业代表可就女职工权益保护事项进行平等协商，签订专项协议。女职工权益保护协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第九条企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有的劳动权利，履行劳动义务。对职工实行社会保险，提高职工的福利待遇。

第十条企业应当建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和职业卫生培训。

第十一条职工应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十二条企业建立劳动争议调解委员会，处理本企业的劳动争议。

第十三条本合同经职工代表大会讨论通过。

第十四条为全面有效地履行本合同，企业代表与职工代表组成监督检查小组，对合同履行情况进行定期监督检查，及时协商解决检查中存在的问题。

第十五条本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第十六条本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行，或通过双方协商解决。

第十七条本合同一式四份，双方各执一份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

企业方首席代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)职工方首席代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

**集体合作协议书八**

甲方（工会或员工代表）

乙方（企业）

员工人数：

人企业性质：

协商首席代表：协商首席代表：

姓名：

姓名：

职务：

职务：

身份证号码：

身份证号码：

协商代表人数：

协商代表人数：

代表产生方式：

法定代表人姓名：

联系电话：

联系电话：

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》、《深圳市员工工资支付条例》、《集体合同规定》、《工资集体协商试行办法》及有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则达成如下协议：

第一条甲乙双方进行工资集体协商应遵循平等自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持和谐稳定的原则。

第二条本协议制定的工资条款对本企业全体员工有效。

员工个人与企业签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

第三条本协议自依法生效之日起至\_年\_月\_日止。

第四条企业实行工资制度。

企业员工月工资标准应高于深圳市政府公布的当年度最低工资。

企业以货币形式发放员工工资，每月至少发放一次。

第五条工资发放约定日为每月\_\_日。

第六条工资发放日遇法定节假日或休息日的，应当在之前的工作日发放。

第七条员工加班工资计算标准以本人的月标准工资为基数。

第八条按正常工作时间以外、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

第九条员工病假、非因工负伤工资支付办法第九条员工产假、看护假、节育手术假期的工资支付办法。

第十条奖金、津贴、补贴分配形式

第十一条根据政府公布的年工资指导线和上年度本企业员工平均工资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）\_\_%。员工增（减）工资具体办法是\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条每年\_\_月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表或员工代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

第十三条本协议对企业和全体员工具有同等约束力。

双方必须全面履行本协议的规定。

任何一方不得擅自变更或解除本协议。

第十四条乙方不得克扣或者无故拖欠员工工资，否则，应依法赔偿员工经济损失。

第十五条员工违反有关规定，给乙方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第十六条本协议期满自行终止。

在协议履行期间发生不可抗力因素，经双方协商可提前解除。

第十七条本合同一式三份。

双方各执一份，另一份由劳动保障行政部门存档。

甲方

乙方

首席代表：

首席代表：

\_年\_月\_日

\_年\_月\_日

**集体合作协议书九**

根据国家和地方政府的有关法律、法规和规定，结合本单位的实际情况，经行政方代表和员工方代表集体谈判，取得一致协议，签订本工资专项集体合同。

第一条经双方代表集体谈判，有关员工劳动报酬事宜商定如下：

1、基本工资制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工资标准：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、员工工资目标为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5、工资支付办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6、加班加点工资支付办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、特殊情况下的工资支付：根据国家法律、法规和政策规定，员工在法定节假日、产假、计划生育假、婚丧假、探亲假、年休假期间以及依法参加社会活动期间，应视为提供了正常劳动，公司应当依法支付工资。

12、员工工资不得随便克扣和无故拖欠发放，确因员工本人原因给公司造成经济损失的，由员工赔偿经济损失，但每月扣除部分不能超过员工当月工资的20%，扣除后剩余的工资不得低于当地最低工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

13、由于劳动合同终止、解除劳动关系，员工的经济补偿金计发标准按员工本人履行正常劳动前十二个月的月平均工资执行。由于员工本人原因中止解除劳动关系或因违反法律、法规、公司规章制度，给公司造成严重经济损失的，不发经济补偿金。若在公司工作期间使用过培训教育费，则按\_\_\_\_\_\_\_\_\_年服务年限平均，赔偿未到服务期期间的培训教育费。

第二条根据权利、义务相统一的原则，经双方代表谈判，商定如下：

(一)公司的权利和义务：

1、根据生产经营特点，可以制定与工资支付相关的规章制度。

2、根据规章制度对员工进行考核和奖惩。

3、根据生产经营特点，经与员工代表集体协商，科学合理制定生产(工作)定额标准。

4、根据对员工工作的考核情况，按时足额支付员工工资，不得无故拖欠、克扣或降低员工工资待遇。

5、公司在生产经营发生重大变故时，经双方代表集体谈判，可以调整员工工资发放标准，并报劳动部门备案。但员工在法定工作时间内提供了正常劳动情况下，员工的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(二)员工的权利和义务：

1、员工方集体谈判代表有权参与公司规章制度的制定工作，充分反映员工群众的意见和建议。

2、员工应遵守单位的各项规章制度，按时完成生产工作任务。

3、努力提高生产技术水平，提高工作效率，确保产品质量，促进公司发展。

4、公司确因生产工作需要加班加点的，员工应积极配合，努力完成生产工作任务。

5、做到安全生产，遵守操作规程，防止责任事故。

第三条除本合同外，双方认为需要谈判的与工资分配有关的其它内容，经双方代表集体谈判达成的协议，可作为本合同的附件一并执行。

第四条在本合同履行过程中，当所依据的法律、法规和政策发生重大变化或公司停产、转产、兼并、出现不可抗拒的外因使本合同无法履行时，经双方商定，并经员工代表大会讨论通过后，可以变更或解除本合同。在合同变更解除后应于七日内将变更后的合同文本和变更(解除)说明材料报送劳动行政部门和上级工会。

第五条违约责任处理：

1、由一方过错造成本合同不能履行或部分条款不能履行的，由过错方承担法律责任。如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担相应的法律责任。

2、因不可抗力造成不能履行合同或给一方造成损害的，无过错方可不承担法律责任。

3、因一方违反合同给对方造成损害的，违约方应按规定承担违约责任。

第六条加强监督检查工作，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_月份要对本合同执行情况进行全面检查，发现问题及时纠正;工资专项集体合同履约兑现情况，要定期向职代会和股东大会汇报，确保合同全面履行。

第七条双方因发行合同发生的争议，首先由双方集体谈判解决;集体谈判不能解决的，按集体争议的有关处理规定办理。

第八条本合同未尽事宜，依现行法律、法规执行。

第九条本合同一式六份，双方首席代表各一份，公司存档一份，公司主管部门、劳动行政部门、上级工会各一份。

第十条本合同有效期\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

以上条款经集体谈判双方确认无误。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn