# 集体合同的意义和作用

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2023-12-24

*以下是i乐德范文网为大家整理的关于《集体合同的意义和作用》，供大家学习参考！【集体合同的意义和作用】　　(1)对于劳动者来说，集体合同制度是维护自身劳动权益的一种合法而有效的手段。集体合同里规定了企业全体职工应该享受的一些基本的权益或者福利...*

以下是i乐德范文网为大家整理的关于《集体合同的意义和作用》，供大家学习参考！

【集体合同的意义和作用】

　　(1)对于劳动者来说，集体合同制度是维护自身劳动权益的一种合法而有效的手段。集体合同里规定了企业全体职工应该享受的一些基本的权益或者福利，企业既然通过协商同意了职工的这些权益和福利，就必须去执行，如果企业无法执行合同，就构成了违约行为，企业所有的劳动者都会\*。对于单独的一个劳动者的\*，企业或许不放在心上，但是企业所有的劳动者都进行\*，那么企业就要慎重考虑了。

　　(2)对于政府来说，集体合同制度以法律的形式认可了劳资双方自主解决劳资纠纷的惯例，减轻了政府的压力，有助于保持劳资双方关系的稳定和社会的和谐。

　　(3)对于资方或用人单位而言，集体合同制度有利于减少劳动力管理的成本。很多企业不愿意成立职工工会，认为工会代表职工的利益，会和企业对抗。但实际上，工会的存在并不会对企业的利益构成威胁。

　　【案例】

　　有一个企业的员工因为权益的问题与企业发生了激烈的矛盾，最后几百名员工以罢工来抗争。为了平息这场罢工，当地政府部门也派出相关人员出面协调企业与员工的关系。政府官员对企业的主要负责人说：“召集企业的领导，和员工代表一起开个会，把问题都放在桌面上，由我们帮助你们协调。”

　　企业的领导自然没有问题，他们很快就在会议室集合了。于是政府官员对企业员工说：“现在你们要选出五位职工代表，与企业领导坐在一起开个会，这个会由我们来主持，大家共同商讨如何解决问题。” 可是由于企业没有工会，谁是职工代表呢，怎么来推选职工代表呢?企业领导也很着急，没有职工代表，就无法坐下来商谈，也就意味着员工的罢工依然继续，企业面临的损失将会非常严重。于是企业领导对员工说：“你们推选职工代表，咱们好商量一下如何解决问题。” 职工说：“我们每个人都只代表自己，要商量问题，就要找我们一个一个地谈。”

　　面对这种情况，企业该怎么办?如果和职工一个一个地谈判，那么谈判的成本实在是太高了。在这个时候，企业应该明白工会的作用了。

　　有些企业领导人认为工会和集体合同以保护职工的利益为目的，企业的权益必然受到限制，因此对工会和集体合同怀有抵触心理。但是如果企业不能保障员工的基本权利和权益，即使企业没有工会这样的组织，员工也会自动自发地\*。所以说，工会组织和集体合同虽然是保护职工权益，但是与企业利益并不矛盾，而且企业在面临诸如职工罢工、\*等特殊情况时，也会大大降低谈判的成本。

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn