# 学校代课教师聘用合同范文通用20篇

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2024-02-27

*学校代课教师聘用合同范文 第一篇甲方：xxx学校乙方： 身份证号：签字印章：根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立聘用关系。一、 聘用合同期限甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。二、 工作...*

**学校代课教师聘用合同范文 第一篇**

甲方：xxx学校

乙方： 身份证号：签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立聘用关系。

一、 聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、 工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

xx元甲方为乙方交纳三金每月补助

xx元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定 工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）： 乙方（签名）：

甲方代表人（签名）： 乙方代理人（签名）：

年月日 年月日

**学校代课教师聘用合同范文 第二篇**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2. 在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.按时支付授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后， 乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_7\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担违约责任。

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**学校代课教师聘用合同范文 第三篇**

甲方：

乙方：

经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方提供场地与品牌资源，并负责整体运营及市场招生管理工作。

第二条乙方的任务：乙方负责的相关教学工作。

课程名称：

教学时间：由甲方统筹安排

第三条甲方的权利与义务：

1.为乙方提供教学工作需求的条件；

2.根据工作需要和艺术学校的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；

3.对乙方的教学工作进行考核；

4.依据考核、考查情况对乙方实施相关奖励；

5.年末甲方将根据本年度所有教师的考核结果，评出的优秀教师，给予相应奖励。

6.按照本协议及艺术培训学校有关规定，给予乙方从事教学工作应得的课酬及奖金。

第四条乙方的权利与义务：

1.认真如实填写教师信息表；

2.严格按照课程教学计划教学大纲授课。授课一周内将自己所任课程的教学进度交中心教务处审查，合格后备查；

3.遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学督查，并及时参加中心组织的教研活动，参加中心组织的相关会议；

4.在乙方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

5.在甲方进行招生过程中，乙方有义务配合甲方招生；

6.在合作期内，必须服从统一管理，不得擅自解除合作协议；

7.根据本协议及艺术培训学校的有关规定取得甲方支付的课酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式：

1.课时费的支付：每次课程为180分钟，90分钟休息一次，每月按课时计算：8人（含8人）至16人（含16人）保底100元/次；超过16人每多1人加5元/人次；8人以下按照学生实际人数五五分配（注：安排免费体验试课的学生则不算人数。）

2.课时费支付时间：每月15日支付上月课酬。

3.甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末可视情况给予乙方奖励。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前一个月通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议所教全年课时数相应全额酬金的违约金。

第七条在合作期间，乙方不得在甲方周边2公里以内进行相同教学活动，并且不得将甲方的生源直接或者间接转入其他同行机构或个人，否则甲方有权立即终止本协议，并要求乙方支付第六条中所涉及的违约金或向相关部门提起申诉。

第八条本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。协商不成，交有关仲裁机构仲裁。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**学校代课教师聘用合同范文 第四篇**

邢庄幼儿园(以下简称甲方)系唐河县教体局批准创办的幼儿教育机构。

现聘用(以下简称乙方)为聘用教师。

甲乙双方根据《\_劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限：

职位：教师

期限为年：自年月日至年月日

教师职责：

1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，制定班级工作计划、教育教学活动计划，并认真执行，定期向园长做工作汇报。

2、服从园长及教研组长的安排，发扬团队精神，积极主动，与本班教师团、结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理等工作。

3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心；随时维护幼儿在园所内之健康与安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。

4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活，做到动静交替，手脑并用，确保幼儿户外活动时间及游戏时间。

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。每周向家长公布本周及下周教育内容，使\_优质教育、愉快教学、健康成长\_等得到充分体现。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接。

9、认真学习，努力钻研业务，积极参加教研活动及业务学习，积极创编教材，制作教具，不断写出教育教学论文，提高自身素质和业务水平。

10、园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作。

工资：

甲方审定乙方每月基本工资为元。

待遇：

1、乙方享有国家规定的法定节假日，婚假、丧假、产假及计划生育假；

2、乙方享有国家给予的特有待遇。

劳动纪律、奖励与处罚：

1、必须遵守国家法律、法规。

2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作。

3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚。

4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位。

5、甲方对乙方工作中有显着成绩或违反纪律者，将按程序子以奖励与处罚(详见《园务制度》)。

聘用合同的解除与终止：

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

2、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如违犯者视作违约行为，合同解除。

3、在聘用期内，如果乙方违反国家法律法规、国家教委的有关规定，或严重违反本园的《园务制度》，或在家长中反响不良，或教育质量下滑，教学成绩不佳的情况，甲方有权在聘用期内解聘乙方。

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决。

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方：唐河县文峰街道邢庄幼儿园

乙方：

年月日

**学校代课教师聘用合同范文 第五篇**

地址：

性质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(受聘者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《\_民办教育促进法》、《\_教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条自年月日起至年月日止。

二、工作要求：

第二条乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

第三条乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

第四条乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

第五条乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

第六条遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布臵的各项任务。

三、劳动报酬：

1、基本工资：

(1)月基本工资元。

2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元;学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第二名200元，第三名100元。

3、寒暑假生活补贴：寒假元，暑假元。

四、劳保福利和待遇：

第七条纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

第八条教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但要视情况扣除相应费用。

1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的;

2、严重违反甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的;

4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的;

5、与其他单位建立劳动关系，或从事第二职业，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，没有改正的;

第十条本合同期满时，合同终止。

第十一条乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法提出的要求执行。

十、特别约定：

第十二条甲乙双方约定的其他事项：

1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

第十四条本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

第十五条本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)：

乙方(签字盖章)：

法定代表人(签字)：年月日

**学校代课教师聘用合同范文 第六篇**

甲方（聘用单位）：

法定代表人：

地址：

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限

本合同为有固定期限合同。合同期自20xx年9月1日起至20xx年7月1日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的`，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6、被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

五、本合同一式二份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：

乙方（签名）：

签订地点：

20xx年9月1日

**学校代课教师聘用合同范文 第七篇**

单位性质：全民所有地址：xx

法定代表人：

乙方：性别：民族：学历：

出生年月：身份证号码：

邮政编码：居住地址：路弄号室

户口所在地：区路弄号室

根据市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人[xx]29号)文件精神和\_办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发[xx]35号)和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满;

2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同：

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的;

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任，发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

4、连续两次年度考核不合格的;

5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的;

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

6、乙方未履行聘用合同的;

7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

3、乙方考入普通高等院校的;

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

5、乙方依法服兵役的;

(七)除第六条第(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的;

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况;

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的;

2、承担研究课题任务未完成的;

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的`，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)、出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理,并享受工人待遇,按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方一年中累计无故迟到10次,造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、《市XX区第XXX小学岗位任务书》为本合同的附件。

3、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份,归入人事档案一份。

4、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：乙方签名：

(盖章)：

签约日期：年月日年月日

**学校代课教师聘用合同范文 第八篇**

甲方（聘用单位）：

法定代表人：

地址：东阳市南马镇南马村

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限

本合同为有固定期限合同。合同期自20xx年9月1日起至20xx年7月1日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方从事岗位工作。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

因工作需要，经双方协商，甲方可以重新安排乙方的工作岗位，乙方也可选择其他岗位。

三、工作条件和岗位纪律

甲乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、劳动保护、安全卫生等方面的规定。

甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重新签订聘用合同。

（二）乙方年度考核或聘期考核不合格，甲方可以调整其工作岗位并相应变更本合同。

（三）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或1年内累计旷工超过20个工作日的；

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期未归的；

4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6、被人民法院判处拘役、有期徒刑缓刑以上刑罚的。

除本款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

五、本合同一式二份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方（签章）： 乙方（签名）：

签订地点： 签订地点：

20xx年9月1日 20xx年9月1日

**学校代课教师聘用合同范文 第九篇**

甲方（雇主）：身份证号：乙方（雇员）：身份证号：

根据《\_合同法》等有关法律、法规的\'规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1.看护小孩；

2.清洗小孩衣物；

3.家务（室内保洁）。

二、服务时间

1.每天时分至时分。

2.乙方每月可休息天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1.服务费用为1000元/月，甲方于每月

2.因特殊情况，乙方需要加班（指晚上留宿），则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1.甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；

2.甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；

3.甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1.乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；

2.乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3.乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；

4.乙方不得随意将他人带入甲方家中，不得随意翻动甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，甲方将移送司法机关处理；

5.乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

6.乙方工作期间，如因其过错造成甲方及其家人的人身伤害或财产损毁，应承担赔偿责任；

7.乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

8.乙方在非工作时间（包括上下班在途时间）所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1.本合同自双方签字后生效。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签字）乙方：（签字）

年月日年月日

**学校代课教师聘用合同范文 第十篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，自愿签订本聘用合同，双方必须严格遵照执行。

1、聘用时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、乙方一旦受聘，需提供下列材料：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_两寸彩照两张、身份证、学历证及能证明自己资格的各种证书及复印件一封。

3、聘用期间，乙方要服从甲方的安排，（包括排课、编印资料、后勤值日、教育教学活动等，积极工作，认真做好备课、辅导、批改作业、检查测试、教学分析与研究，定期向学校反映学生学习情况，严禁从事影响正常教学的事。

4、甲方在聘用期间，如有违法违纪，违反本学校制度，教学质量差，未完成或不服从安排相关的工作，甲方可随时解聘辞退。同时乙方要赔偿甲方相关损失。

5、甲方应按月支付乙方报酬，合同当年乙方的工资待遇定为底薪800元，并可享受学校规定的津贴福利和奖励。

6、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，须提前一个月通知乙方，合同终止时，且乙方不必补偿培训费。

7、乙方主动提出解除本合同，须提前1个月通知甲方。

8、乙方合同期未满，不论何种原因离开本校，（除国家招聘外）否则赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_元中止合同费；合同期满，提前两个星期安排工作交接手续，未安排好交接的，须扣除当月工资。

9、甲方原则上不提供住宿。

10、遵纪守法，遵守秩序：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注意安全，个人安全自行负责；遵守学校有关教学、考勤、考纪、财务、作息、值日等制度。

11、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_\_\_日发放，若工资发放日适逢周日或假期，甲方得提前或推后1日或数日发放。

12、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于20xx年1月1日起生效。

13、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

14、其它未尽事宜，视情况协商解决，本协议一式两份，甲乙双方各一份，希共同遵守。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**学校代课教师聘用合同范文 第十一篇**

一、聘用单位聘用受聘人员临时代课教师，从事教育教学工作，聘用期限为一学年，自20xx年xx月xx日起，至20xx年x月xx日止。

二、在聘用协议内，受聘人员每月工资1200元（寒暑假期间不享受工资待遇），学校不负担其他产生的任何费用。聘用合同一经解除，即终止聘用期内的工资待遇，聘用关系自然解除。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成教育教学工作任务目标。

1.尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生，关注所教每一位学生的发展。

2.服从学校工作安排，承担学校分配的工作量，认真履行相应的岗位职责。

3.积极参加学校组织的政治和业务学习及有关活动，不得无故缺席。

4.受聘人员应按课程标准完成教学任务，教学效果达到规定的目标。

四、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议。

1.不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

2.不服从聘用单位工作安排；

3.严重失职，对学校利益造成重大损害；

4.不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差，教学业务差，在校内及社会上影响很坏；

5.在各级各类学生学业质量检测中连续两次低于年级综合平均分10分以上的；

6.被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养；

7.患病不能从事原工作；

8.受聘人连续旷职1天或一月内累计旷职2天；

五、受聘人员因自身或其它原因需终止协议，应提前一个月告知学校，待学校做好后续工作，方可离岗，从离岗之日起协议终止。

六、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任。

七、此协议一式三份聘用单位、受聘人、镇中心小学各留存一份。

八、此协议由聘用单位与受聘人员签订后生效。

聘用单位（签章）：受聘人员（签章）：

年月日年月日

**学校代课教师聘用合同范文 第十二篇**

甲方:

乙方:

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一.甲方聘请乙方为 。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1.乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率,并按照我校

2.在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作(教研、咨询、培训、宣传、值班等)。

二.甲方负责给乙方提供必要的岗前培训和教学支持。乙方有义务参加学校组织的一些重大活动和重要会议并具有敬业爱岗，乐于奉献的精神.

三.乙方享有的薪金待遇标准为：实习期基本月薪 元, 每月基本授课工作量为 学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。转正后基本月薪 元，每月基本授课工作量为 学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四.甲方在乙方所代班级出现重大问题时(家长学生意见较大)或不服从甲方领导;不遵守甲方管理制度的，甲方有权随时解聘乙方。

五.本合同期间，甲方将从乙方每月工资中扣除10%的金额作为其履约保证金，此保证金累计扣满元后，不再扣除。在乙方履行合同期满后，甲方将全额退还保证金，否则保证金不予退还;乙方如有特殊原因需要辞职，须提前两个月写出书面申请，经甲方签字同意并妥善交接工作后，方可离职，由于违约给学校造成一定的影响，因此甲方仍要对乙方每班处以0—500元罚款，罚款从工资中扣除，履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作，中途擅自终止工作，视其为违约，甲方将给予乙方3000元的违约金处罚，其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六.本合同期间，不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者，甲方有权解聘乙方，并处以乙方500—1000元罚款。

七.本合同期间，如遇不可抗力事件发生，甲乙双方互不承担责任。

八.本合同期间，乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九.本合同期间双方如有未尽事宜，双方友好协商解决，协商未果仲裁解决。

十.本合同有效期从20 年 月 日至20 年 月 日，其中前三个月为实习期。

十一.此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字(盖章)后生效。

甲方: 签字 (盖章) 乙方: 签字 (盖章)

委托代理人: 代表人:

签订日期： 签订日期：

**学校代课教师聘用合同范文 第十三篇**

聘用单位（甲方）：

法定代表人：

地址：

受聘人员（乙方）：

身份证号码：

联系方式：

地址：

根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限聘期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、聘用双方应履行如下义务

1、聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

2、受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

（2）学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

3、聘用单位的\'义务职责：

（1）组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（2）保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬聘用期间月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的。

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的。

3、受聘人员不能胜任本职工作的。

4、聘用单位不能履行合同规定的义务。

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、合同期满，本合同终止。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

聘用单位（盖章）：法定代表人（签字）：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

受聘人员（签章）：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校代课教师聘用合同范文 第十四篇**

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，达成以下协议，共同遵照履行。

一、甲方聘请乙方为 培训班教师，聘期为 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方的权利和义务：

1、对乙方有管理权、考核权、处罚权、奖励权。

2、为乙方提供办公场所、教学场所。

3、制定授课时间、时数，审定教学目标、计划。

4、对乙方的教学管理进行监督、检查和指导。

5、协助乙方做好学生管理。

6、不得无故解聘乙方。

7、负责招生的宣传发动工作。

8、按约定支付乙方工作报酬。

9、乙方有下列行为之一的甲方有权解聘乙方：

⑴不能遵守中心规章制度，经劝阻不改的;

⑵学生或家长反映教学效果差，经调查属实的;

⑶出现重大工作失误或事故的。

三、乙方的权利和义务：

1、严格遵守国家有关法律法规和中心各项规章制度，服从管理，听从指挥。

2、严格恪守教师职业道德，关心爱护学生。

3、有目的、有计划地对学员实施本学科教学活动，既要注重学生整体素质的提高，又要实行针对性教学，确保每一名学生的学习效果。对请假学生要进行专门补课。

4、协作甲方做好招生工作。

5、教育学生遵守活动中心纪律，保管好室内物品，搞好教室环境卫生。

6、负责学员上课、课间、放学等时间的安全管理工作，清点好学生人数，并准确做好记载，及时向中心通报。每次上课提前10分钟到岗。

7、协议期内乙方不得在尚义县城境内从事与协议课程相同或相近的个人办班行为。

8、按约定领取自己的报酬和奖励。

9、对甲方的工作有建议权。

四、报酬、发放办法、处罚及奖励：

1、乙方每班次上课的工资额为：备课教学费20元+学生辅导费的45%)

2、发放办法：按期结算，本期的最后一个学习日结清全部工资。

3、处罚：因乙方个人原因造成不能按时上课的，扣发双倍日工资。迟到一次扣发日工资的20%。

4、奖励：辅导的学生在国家、省、市获奖的，分别发放奖金100元、80元和 50元。

五、组织学生参加各级比赛，辅导教师免费辅导，中心负责其它费用。

六、本协议自签定之日起执行，一式两份，甲乙双方各一份。

甲方：(章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

【教师聘用合同范本通用15篇】

**学校代课教师聘用合同范文 第十五篇**

受聘对象(乙方)：

根据全镇教育工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师，安排在学校任教。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：年月日至年月日。

二、工资待遇：

受聘人员每月工资元，每学年度按10个月计算。

三、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

⒈对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

⒉对乙方的工作进行考核、奖惩;

⒊制订严格的规章制度规范乙方;

⒋在聘用合同期内甲方认为乙方不能胜任工作，提前一月通知乙方后，解聘乙方，合同即行终止。

⒌在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前一月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

⒍乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

(4)乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响。

(5)乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

(6)乙方事假超过一个星期。

(7)乙方有无故旷工现象。

(二)乙方的权利和义务

⒈认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

⒉热爱教育事业，严格遵守《中小学教师职业道德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

⒊服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校、处室、年级组织的各种会议和活动;

⒋积极投入教育改革，参与教研活动;

⒌刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

四、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：

法人代表：

乙方(签名)：

身份证号码：

年月日：

**学校代课教师聘用合同范文 第十六篇**

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条 甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的\'原则签订本合同。

第二条 聘期

聘期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

第三条 乙方的义务

1．乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2．乙方还应完成下列任务：合同范本

（1）参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条 甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条 附则

1．除发生不可抗力因素致使本合同无法履行外，甲、乙双方应严格履行本合同中的各项条款的约定；

2．本合同如有未尽事项，甲、乙双方协商作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力；

3．本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_  乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**学校代课教师聘用合同范文 第十七篇**

甲方(聘用单位)：X小学

乙方(受聘对象)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、工资福利待遇 ：

1、月基本工资： 元

此基本工资包括养老保险金、医疗保险金、失业保险金，由乙方自主缴纳养老保险金、医疗保险金、失业保险金，如乙方未缴纳，所造成后果由乙方自己承担，与甲方无关。

2、学校的其他福利与在编正式教职工一样。

三、 双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

4、在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前一月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

5、乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方。

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

(6) 乙方一个月内病事假超过一个星期。

(7) 乙方有无故旷工现象。

(二)乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养。

2、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

3、服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校、处室、年级组织的各种会议和活动。

4、积极投入教育改革，参与教研活动。

5、刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

四、违约责任

1、如甲方违约，支付乙方一个月基本工资的违约金。

2、如乙方因工作不负责任、违反教师职业道德等而被解聘，解聘当月的工资及各种津贴不发放;如乙方因工作失职而导致安全责任事故，由此产生的一切后果由乙方承担。

五、其他事宜

1、合同期满如甲方岗位需要，乙方也愿意续聘，应优先续聘，续聘必需重新签定合同。

2、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：(盖章)

乙方： (签名)

年月日：

**学校代课教师聘用合同范文 第十八篇**

甲方：xx-x学校

法定代表人： 签名印章：

乙方： 身份证号： 签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立聘用关系。

一、 聘用合同期限

甲方聘用乙方从事月 日起至 年 月 日此。该工作任务完成。

二、 工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

元甲方为乙方交纳三金每月补助元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（二）乙方连续旷工超过3个工作日或者1年内累计旷工超过10个工作日的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

**学校代课教师聘用合同范文 第十九篇**

甲方（用人学校）：

乙方（应聘教师）：

按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为临时代课教师。

二、聘用期从20XX年3月1日起至20xx年1月15日止。

三、乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

四、甲方应每月按时给乙方发放劳动报酬：每月学前班代课费共 1000、00元。

五、合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

六、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

20XX年12月7日 20XX年12月7日

**学校代课教师聘用合同范文 第二十篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条乙方的任务

课程名称任课班级上课时数实验实训时数上机辅导时数教学时间

第三条甲方的权利与义务

1.为乙方提供教学工作需求的条件;

2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

3.对乙方的教学工作进行考核;

4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

5.年末甲方将根据本年度所有兼 职教师的考核结果，评出的优秀兼 职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条乙方的权利与义务

1.认真如实填写兼 职教师信息表;

2.严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查;

3.遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动;

4.在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度;

5.在聘期内，不得擅自辞职、离职;

6.根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条甲方支付乙方报酬的形式

1.乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元预发。

2.甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额;若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn