# 新版教师聘用合同范文样本通用15篇

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-02-25

*新版教师聘用合同范文样本 第一篇甲方： (以下简称甲方)乙方： (以下简称乙方)根据《xxx劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签...*

**新版教师聘用合同范文样本 第一篇**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据《xxx劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为三年(自二00一三 年一 月 一日起至二00一五年 一月一 日止。试用期三个月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付壹万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新版教师聘用合同范文样本 第二篇**

甲方：

乙方：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1。合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

（小学、初中、高中一对一）按约定取得50元、60元、80元人民币/次课的授课报酬；（小学、初中小班教学）按约定取得50元、60元人民币/次课的授课报酬。

周一到周五的托管班工资方案：以月为单位，每月基本工资300元，另外每位同学60元（第一个月每位老师限带10人，从第二个月起按个人教学能力增加学生人数）

注明：

1、每次课两个小时。

2、小学生期中或期末考试每位同学达到90分以上者，每次课的课时费增加2元（一对一学生增加5元）初中生达到A线者每次课增加3元课时费，个别学生另作要求。

3、托管班的学生下个月续费者奖励5元/每人，流失一个罚款20元。

4、工作满一年者每个月基本工资增加一百。

5、小班学生以六个为基准，学生每多出一个人，每次课的课时费增加5元。特别情况另行通知，达到双方意见统一。

6、学生试课成功，在交费的第一时间将奖励该老师50元/人。

第三条乙方的义务

1。为甲方的授课积极准备教案（每周四晚上之前将本周末上课内容发送给甲方）；按时到岗、认真上课；保证每次课时（45分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理。

2。甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问解答等。

3。遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1。要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2。组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3。有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1。按时支付授课报酬。

2。向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3。为乙方的教学提供良好的授课环境。

第六条本合同的变更、终止和解除

1。本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5。有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6。有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前一个月通知甲方；乙方由于本单位工作、等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提提前通知甲方。

第七条其它事项

1。若乙方在试讲和授课期间，未经甲方同意私自与学生及家长达成协议带走甲方资源，经证实，乙方给予甲方500元课时费的违约金或甲方在乙方课时费中扣除。

2。甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

3。本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

4。本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文样本 第三篇**

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方同意，可以续订聘用合同。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力。

（2）乙方被依法追究刑事责任的。

（3）乙方态度恶劣，屡教不改的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并且不承担违约责任，还要追究乙方民事或刑事责任：

（1）乙方被证明不符合聘用条件的；

（2）乙方故意不完成工作任务的；

（3）乙方在工作时间内没有经甲方同意做与工作无关的事情，造成严重后果的。

（4）乙方说（做）有损甲方名誉的话（事）。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同履行约定支付工作报酬的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同，并提供相关证明，但应提前一周通知甲方。

**新版教师聘用合同范文样本 第四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用\_\_\_\_\_\_\_元作为押金。

3.需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4.需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除\_\_\_\_\_\_\_\_元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

第二条乙方的权利

1、按约定取得(试用期正式员工\_\_\_\_人民币/月的授课报酬);甲方按月支付授课报酬。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务以及甲方权利

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程;课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

5、对学生进行考勤，对每节课没来学生必须做好电话回访工作。对缺勤的学生安排适当时间进行补课;

6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查\_\_\_\_\_\_日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5\_\_\_\_\_\_\_%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

13、积极参加学校各项招生工作任务，展示、公开课、家长会、教研会、周X等。

第四条

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满二个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的;

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文样本 第五篇**

甲方：单位性质 乙方：(员工姓名)员工家庭住址员工身份证号码甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一：乙方的工作岗位为

二：本合同期限采取下列第( )种形式：

(一)有固定期限。合同为年，即从日起至年月\_\_\_\_日止，其中包括试用期 【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二) 无固定期限。年\_\_\_\_日起开始计算，试用期为 个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)。

(三)以完成

三：乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括：基础(标准)工资 元;津贴补贴 元(其中元， 3. 等)，其它 元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年\_\_\_\_月\_\_\_\_日公布的最低工资标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时，日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。甲方发放工

四：甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五：甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六：在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七：甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八：乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

(五) 有，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六) 凡有其它严重错误的。

九：有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十：甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。十

一：有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期内的。

(二) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三) 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四) 甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。十

二：乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(一) 犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二) 犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四) 其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五) 法律，行政法规规定的其他情形。十

三： 本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。十

四：一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)。十

五：双方认为需要规定的其它事项：十

六：其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。十

七：本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。甲方(盖章) 乙方 鉴定机关法定代表人(签章) (签章) (盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_月日

**新版教师聘用合同范文样本 第六篇**

甲方）：（乙方）：身份证号码：甲方因工作需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用（以下称乙方）为公司合同制员工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限本合同自＿＿＿年＿＿月＿＿日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第＿＿种形式：1.合同有效期限为＿＿＿年，至＿＿年＿＿月＿＿日止。2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿。 3.合同期限至＿＿＿＿＿工作（任务）完成时终止。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起＿＿个月内为试用期。试用期工资为＿＿＿。本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方职称或部门：＿＿＿＿＿＿。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、劳动报酬

1.乙方职称或部门：＿＿＿＿＿＿。

2.甲方按照政府有不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

（一）乙方工资根据岗位定为＿＿＿元月。其中包括：基本工资\_\_\_\_\_\_元; 饭补\_\_\_\_\_\_元; 住房补贴\_\_\_\_\_\_；三险\_\_\_\_\_\_元;管理层岗位津贴\_\_\_\_\_\_元；其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

（二）甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，顺延在最近的工作日支付工资。

（三）销售经理工资管理办法详见《销售经理工资管理制度》，与此合同同时签订。

四、保险福利待遇

（一）在合同期内，甲方直接支付给乙方基本三险福利金，由乙方自行到相关部门办理手续，如乙方未自行办理三险福利金，出现相关问题甲方均不负责。

（二）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和国家劳动安全条例，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品。

八、劳动纪律及奖惩乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字（盖章）。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件（事件）已经出现。

（四）本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

（五）有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。 停工医疗期计算，按甲方制定的不低于国家相关规定的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

（七）乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

（八）有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

（九）除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

（十）甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。（十

一）若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。（十

二）乙方符合国家规定的退休（含提前退休）条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。（十

三）甲方在合同期内解除劳动合同按国家相关规定发给乙方经济补偿金。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。甲方：乙方

**新版教师聘用合同范文样本 第七篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_

全民所有地址：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_居住地址：\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

户口所在地：\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

根据\_\_\_\_市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人29号)文件精神和xxx办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发35号)和《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》(沪府发4号)文件精神，以及《\_\_\_\_市\_\_\_\_区第二中心小学聘用合同制的实施方案》和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满;

2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同：

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的;

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任()，发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

4、连续两次年度考核不合格的;

5、连续旷工超过10个工作日或\_\_\_\_\_\_\_\_年以内累计旷工超过20个工作日的;

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

6、乙方未履行聘用合同的;

7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

3、乙方考入普通高等院校的;

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

5、乙方依法服兵役的;

(七)除第六条第

(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的;

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况;

(八)除第六条第

(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前\_\_\_\_日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第

(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的;

2、承担研究课题任务未完成的;

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起\_\_\_\_日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、《\_\_\_\_市\_\_\_\_区第二中心小学岗位任务书》为本合同的附件。

3、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

4、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

(盖章)\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**新版教师聘用合同范文样本 第八篇**

甲方(单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《劳动合同法》的有关规定，按照市政府对\_\_\_\_镇退役士兵实行就业安臵与贷币安臵相结合的要求，人员一律不进编制，实行岗位聘用。甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限甲方安排乙方从事辅助性工作任务，合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择，择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方在岗位工作，其岗位职责按签订的岗位聘任合同责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，甲方支付给乙方每月岗位工资\_\_\_\_\_\_元，试用期满后甲方支付乙方每月岗位工资\_\_\_\_\_\_元。并按相关文件核定其绩效工资，以贷币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲方按规定为乙方按\_\_\_\_镇企业职工办理养老、失业、医疗等社会保险以及住房公积金，其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣缴，统一办理相关手续。

3、合同存续期间，各种奖励、福利待遇，按 执行。可按国家有关规定由人才服务机构代为申报职称评审、个人技术等级考核、考试，实行评聘分开。

4、乙方在合同期内的工作制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤，致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职 权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的有关制度，乙 方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导， 团结同志，努力完成本职工作。

4、聘期内工作表现由甲方负责考核，考核结果作为续聘的依据之一。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容， 也可解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1)在聘用期间被证明不符合岗位要求的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计矿工超过20个工作日的`。

(4)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

(5)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

(6)乙方年度考核或者聘期考核不合格的，又不同意聘用单位调整其工作岗位的;或者同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(7)严重扰乱工作秩序，致使聘用单位及其他相关单位工作不能正常进行，受到治安行政处罚的。

(8)被依法判处管制以上刑事处罚或者劳动教养的。

(9)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行， 经当事人协商，不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同。

(1)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2)按照国家规定乙方考入普通高等、中等专业学校，应征入伍以及经甲方同意调出的。

(3)被录用或者选调到国家机关工作的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止。

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同。

(1)乙方因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至6级丧失劳动能力的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

(5)正在接受纪检监察审查尚未做出结论的。

(6)国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、9项情形的，应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1)合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

(2)聘用合同存续期间，发生单位解除职工聘用关系的，应由聘用单位在其办完有关手续后一次性发给被解聘职工补偿金。其标准为被解聘职工当年基本工资总额的75%，已实现待业保险的单位，不发给补偿金，可按有关规定享受待业保险待遇。

(3)乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进问题按协议规定办理;如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额以甲方所支费用为基数，乙方受培训或引进后为甲方服务的年限，每服务\_\_\_\_\_\_\_\_年递20%的比例计算。

八、聘用合同争议处理甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;不愿协商或协商不成的，当事人可以根据人事争议调解和仲裁的有关规定向事业单位人事调解组织提出调解或向市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动人事争议仲裁委员会裁决不服的，可以在自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。仲裁裁决一经生效，对争议双方具有约束力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文样本 第九篇**

甲方：

乙方： 性别： 身份证：

根据《xxx教育法》《xxx教师法》《xxx劳动法》及省、市人民政府的有关规定。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

一、合同期限

本合同为有期限的合同：合同期自 年 月 日至 年 月 日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

(一)、乙方的工作岗位

甲方根据工作需要，安排乙方在 教师岗位担任 。

(二)、乙方的工作任务、自责

1、乙方同意甲方的工作安排，认真履行其所在岗位职责。

2、乙方必须按时、按质、按量完成甲方交办的各项工作任务。

3、乙方必须进行必要的学习与深造，并努力提高自己的教学或其他业务水平。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和必要的设施，保障乙方正常工作安全和健康。

2、根据工作的需要，按国家和省、市政府有关规定，为乙方提供劳动保护设施，发放劳动保护用品和补贴。

3、按国家规定，对乙方进行劳动保护教育、培训。

四、劳动报酬、保险、福利待遇

1、劳动报酬按所在单位工资制度执行。

2、劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关规定办理。(兼职职工不亨有此条款)

3、职工的工资补贴按省政府有关规定执行。

4、职工患病或非因工负伤医疗期的按劳动部文件规定执行。(兼职职工不亨有此条款)

五、休息休假

1、乙方依法亨有法定的节日假、公休日假、寒署假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期工资标准按单位的工资制度执行。

2、甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等的时间补休或按本单位的工资制度支付加班工资。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制度的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和赏罚。

2、乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按工作指标做好工作完成任务。保证教学正常进行，不得做有损甲方声誉利益的事。

3、甲方应根据乙方在工作中的贡献、效益、业绩和遵守劳动法律、法规和规章的情况进行奖惩。

七、合同的变更、解除和终止

(一)、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天以书面形式通知对方。经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更本合同的，双方应签订《变更聘用合同协议书》。

(二)、有下例情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效;

2、甲方因工作需要，调整乙方工作岗位;

3、甲方的经营性质，经济效益发生变化;

(三)、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)、乙方有下例情况之一的，甲方可以解除合同：

1、在见习期内证明不符合录用条件的;

2、师德败坏严重违反劳动纪律，违反甲方依法规定的规章制度，符合开除、除名、辞退的;

3、体罚学生，经教育不改的;品行不良、辱骂学生，妨碍学生身心健康成长，情节恶劣的;

4、经考核不称职，给教育教学工作造成损失的;

5、不服从甲方管理与工作分配。不能按甲方要求做好工作，完成工作任务，经协商无效的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。甲方如要解除本合同，必须提前一个月以出面方式通知乙方。(五)、乙方有下例情况之一的，甲方不得依据以上第四项第七款之规定解除本合同：

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

2、女教职工在符合计划生育规定的孕期、产期和哺乳期内的;

3、符合法律、法规规定的其他情况的。

(六)、甲方有下列情况之一的，乙方可以解除本合同。

1、甲方无理由不按时支付乙工资的;

2、甲方无理由扣发乙方工资或不落实法定假期的;

3、乙方得不到应有的人身尊严;人生自由;人身安全的;

4、甲方不按约履行本合同规定的其他条款的;

(七)、甲方因国家政策调整，不可抗力或经营不善而停止办学的，双方所签合同终止。

八、本合同未尽事宜或条款与法律、法规和政策抵触的，按国家法律、法规和政策执行。

九、本合同从签订之日起生效，一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方法定代表人(签章)： 乙方(签章)：

甲方(单位签章)：

合同签订日期： 年 月 日

**新版教师聘用合同范文样本 第十篇**

甲方(聘用单位)：

法定代表人：

乙方(受聘人)：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2. 有权组织合唱团内部会议以及根据教学实际改变既定的任务安排。

3.有权要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4.有权要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;主持本团的合唱艺术工作。带领全团为建设成为大同市一流声乐团而尽心尽责。保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整和内容的充实。

2.关心每一位团员，努力培养团员的敬业精神、合唱艺术的奉献精神和自豪感。

3.负责对声乐指导、钢琴艺术指导和各声部的管理。负责合唱团艺术水平的提高，提出艺术发展方向。

4.编制合唱团的教学与训练计划，并按计划实施。负责对各声部的专业训练和专业素质培训。

5.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2.组织合唱团员对授课质量进行评议，并根据团员的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条甲方的义务

1.按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时。

2. 乙方在因工作受到伤害时，按照国家相关法规处理。

3.向乙方提供合唱团员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的;

(3)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_倍的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第七条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文样本 第十一篇**

甲方(用人学校)：

乙方(应聘教师)：

根据学校工作的实际需要，经学校研究，决定聘用临时代课教师，以下简称乙方。

为明确双方的权利义务关系，明确工作责任，增强各自工作的针对性和责任心，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

第一条 合同期限

(一)试用期：

(二)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条 工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方X、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条 乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.按时获得劳动报酬;

2.对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

3.自费参加进修或者其他方式的培训;

4.依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

5.从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

6.依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务

1.遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

2.严格遵守国家计划生育政策;

3.贯彻国家的教育方针，遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作;

4.对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

5.关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展;

6.制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

7.不断提高思想政治觉悟和业务水平;

第四条 工作报酬、福利

甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方聘用期工资为1000元/月(人民币大写：壹仟圆整)。不得随意拖欠工资。

第五条 合同的解除和违约责任

乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的;

2.违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

3.故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校工作造成损失的;

4.体罚学生，经教育不改的;

5.品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

本聘用合同一式两份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方签字盖章后生效。。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

**新版教师聘用合同范文样本 第十二篇**

甲方(用人学校)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(应聘教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、协议期限

1、协议有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，协议期满聘用关系自然终止。

2、聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

3、本协议期满后，任何一方认为不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

二、乙方的权利与义务

1、按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币课时的授课报酬。

2、享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币天。

3、社会保险金。

4、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

5、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

6、为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

7、甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

8、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

三、甲方的权利与义务

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4、按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币课时。

5、按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_\_\_元人民币天。

6、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

7、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

四、协议的变更、终止和解除

1、本协议依法签订后，协议双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更协议。

2、确需变更协议的，双方应协商一致，并按原签订程序变更协议。双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本协议可以解除。

4、本协议期满或者双方约定的协议终止条件出现时，聘用协议即自行终止。在聘用协议期满\_\_\_\_\_\_个月前，经双方协商同意，可以续订聘用协议。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用协议，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的(如没有教授资历或能力);

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的;

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。除以上原因外，甲方提前解除协议的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。甲方因自身原因变更本协议的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用协议，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用协议约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

**新版教师聘用合同范文样本 第十三篇**

根据《民办教育促进法》的有关规定，世纪学校和受聘教师协商，双方同意，签定如下协议内容：

一、1、新聘刚毕业教师：学校经过试讲、选聘、全面考查，研究决定聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_为我校教师，工作期限至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月，工作报酬为试用期2个月，试用期工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、续聘教师\_\_\_\_\_\_\_\_\_基本工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_/月。

3、班主任费每生8元。

4、校龄工资及\_\_\_\_\_：所有教师在我校工作满一年后，第二年继续聘任的，按在我校实际工作的周年数乘以60元/月享受校龄工资;工作满一年后学校按相关规定办理养老\_\_\_\_\_。

5、学校按照国家规定为每位老师上五险，学校承担单位部分，个人承担个人部分，不上五险的不在另行补助。

二、学校应履行的内容：

1、学校为受聘教师提供必要的教育教学条件。

2、学校保证按时足额发放教师工资。

三、受聘教师应履行的内容：

1、受聘教师应热爱教育事业，遵纪守法，必须严格遵守学校的各项规章制度，必须服从领导安排，任何人不得搞特殊化。

2、受聘教师签订协议后，需缴纳1000元押金。

四、违反协议行为的处理规定：

学校与受聘教师协议双方在对方未出现违约时而自行终止协议，则视为违约行为。由于自行违约造成的损失，违约方应向对方给予不少于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_元经济赔偿。

聘用单位：高碑店世纪学校(盖章)

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

是否参加养老\_\_\_\_\_：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年7月1日

**新版教师聘用合同范文样本 第十四篇**

甲方：医院地址：乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据xxx有关法律、政策及\_\_\_\_市沪府发4号文《关于印发\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法的通知》，及\_\_\_\_市卫生局沪卫人（）48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_（专业技术人员 工人）。聘用双方达成协议如下：一、聘用合同期限：（一）聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。2、自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_\_\_\_年。（其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期）为有期限合同。（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。二、岗位职责与工作要求：（一）甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。（二）乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力；（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《医院全员聘用合同制实施细则》执行。三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：（一）工资：1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。（二）福利待遇：1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。（三）职务职称及其它待遇：1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。四、工作纪律：乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。五、聘用合同的终止、解除及违约责任（一）聘用合同的终止1、聘用合同期满的；2、双方约定的合同终止条件出现的；3、本院被撤消、或解散的；4、受聘人员退休、退职、死亡的。5、无期限合同的约定终止条件：1）原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管\_\_\_\_\_\_\_\_年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。2）其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。3）岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。4）年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。5）已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。（二）聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：1）在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；2）连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计旷工超过20个工作日的；3）未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；4）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；5）严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；6）被以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；7）法律、法规和规章规定的其他情形。3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：1）受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的；2）受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的；或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的；3）聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；1）受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；2）女职工在孕期、产期和哺乳期内的；3）因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；4）患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；5）受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；6）属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：1）在试用期内的；2）考入普通高等院校的；3）被录用或者选调到国家机关工作的；4）依法服兵役的；5）医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；6）医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。六、经济补偿：1、 双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年给予其一个月工资的经济补偿：1）聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；2）受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的；3）受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的；4）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的；5）聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；6）聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；7）聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。七、双方认为需要约定的其他事项：（一）住房：按医院有关住房分配条例执行。（二）报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。（三）其它：八、本合同未提明事宜均按《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。十、本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。甲方（法人或委托代表）： 乙方：（签名盖章）\_\_\_\_日期：登记单位：（盖章）\_\_\_\_日期 [/erphpdown]

**新版教师聘用合同范文样本 第十五篇**

甲方：乙方：身份证号码：为了全面落实天然林资源保护责任，做好林木管护、封山禁牧、森林防火工作，有效保护森林资源，加大管护力度，根据《民法典》、《森林法》等有关法律法规，结合本镇实际，明确双方权利和责任，经甲乙双方协商同意，签订村级护林员聘用合同如下：

一、 护林范围本镇 村辖区内全部山林，总面积亩。

二、甲方的职责与义务：

1、甲方在县林业主管部门下拨的管护经费中支付乙方护林员每人每年元。

2、协助乙方解决护林防火中遇到的困难和问题。

3、指导乙方做好护林防火工作，不定期组织乙方学习《森林法》、《\_\_\_\_省实施防沙治沙条例》、《\_\_\_\_省封山禁牧条例》等相关法律法规，全面提高乙方业务素质。

4、负责对乙方进行管理，并对管护区内工作进行监督、指导和考核，对森林防火工作失职，甲方视其情节轻重有权予以解聘乙方。

5、合同期内乙方因突发事件事或疾病原因不能承担管护责任时，甲方有权终止合同。

三、乙方职责与义务：

1、接受甲方和林业部门的业务指导和工作安排，做好本辖区护林防火工作，确保林区秩序稳定。

2、坚持每天巡山，同时要开展不定期的集中进行巡护，切实加强责\_\_\_\_区内的林木林地管护，做好巡山记录并按期上报甲方。

3、发现乱砍滥伐、毁林开荒、乱占林地和放牧等现象，要及时制止并上报甲方、乡镇政府，绝不允许参与和包庇乱砍乱伐等破坏公益林等现象。

4、严格遵守有关森林防火法律法规的规定，认真做好森林防火和封山禁牧等，及时报告突发情况和应急处置组织工作。

5、协助甲方做好造林绿化、公益林病虫害防治和封山禁牧等有关检查、验收工作。

6、在护林巡山工作中，应自身做好自身安全保护工作。

四、聘用期间受聘人员不管发生任何意外事故、疾病等，聘用单位概不负责。

五、本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

六、本合同一式三份，甲方执一份，乙方执一份，乡镇政府一份，自签订之日起生效。甲方：（盖章） 负责人（签字）：乙方（签字）： 手机号：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn