# 新版教师聘用合同范文大全精选19篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-02-25

*新版教师聘用合同范文大全 第一篇甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。>一、聘用期限甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方 导游。聘用期限\_\_\_\_...*

**新版教师聘用合同范文大全 第一篇**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

>一、聘用期限

甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方 导游。聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、条件和义务

1、乙方必须持有效导游证件，热爱导游事业。

2、乙方受聘前必须参加甲方组织的导游知识技能培训活动。

3、乙方应向甲方交纳质量保证金人民币 元整。乙方受聘期满，无质量投诉，甲方如数退给乙方。

4、乙方在受聘内要遵照国家、省、市各级旅游主管部门颁发的关于旅游事业管理法规和导游人员管理制度，无条件接受甲方的领导和工作安排，严格遵守国家法律、遵守外事纪律和甲方规章制度。

5、乙方必须维护甲方的良好形象、声誉，捍卫甲方的利益，保守甲方的商业秘密。

6、受聘专职导游，未经公司同意不得私自出团。应努力加强业务学习，出团期间必须严格把好接待质量关，如因导游自身原因而引起客人的投诉，要求赔偿，经查实核实后，甲方有权从乙方所交质量保证金中扣出其赔偿部分，乙方必须在一个月内补齐扣除部分，而且还得向主管部门和甲方作深刻检讨。受投诉三次者（含三次），甲方有权终止对乙方的聘任合同。

7、受聘导游在带团过程中，必须严格按照费用预算单支出团费，不得克扣客人餐费，不得无故增减旅游节目和向客人乱收费，不准索取小费。

8、受聘导游在带团过程中，不得向客人提供任何违法、不正当的服务项目并借此向客人收取服务费等此类情况，一经查出，严肃处理。严重者，移交司法部门处理。

9、凡获取国家导游资格证书的人员，由甲方先进行年度考核并将考核情况上报旅游局，换取导游胸卡，换证费乙方自负。

10、乙方必须遵守有关税收政策，自觉照章缴纳个人所得税。

1、乙方在合同期限内不得擅自辞职，否则不退还质保金。

>三、福利及待遇

1、乙方受聘期间工资、奖金、福利同效益及服务质量挂钩。多劳多得，优质厚酬，及时兑现，导游月基本工资 元月，出团补助天。

2、受聘人员表现出色，工作能力强，乙方或长期或无限受聘。

本合同一式三份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**新版教师聘用合同范文大全 第二篇**

甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据《xxx劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为三年(自二00一三 年一 月 一日起至二00一五年 一月一 日止。试用期三个月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付壹万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

七、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

八、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新版教师聘用合同范文大全 第三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据平等协商，自愿签订本劳动合同。

1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。试用期为一个月，自\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。试用期薪资为基本工资。

2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。

3、乙方为甲方带\_\_\_\_\_\_\_个班，基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)

4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为\_\_\_\_\_\_元∕课，班次人数2人课时费为\_\_\_\_\_\_\_元∕课，班次人数为3人课时费为\_\_\_\_\_\_\_\_元∕课，班次人数为4人、5人或以上课时费为\_\_\_\_\_\_\_元∕课，班次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的奖金(按照达到要求的时间标准判断并且当月发放)

5、补课补助：标准\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。(当月有补课现象存在时，补课补助才相应产生)

6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。

7、乙方不可同时服务于其他单位组织。

8、在合同期内，乙方有以下情形之一，甲方可以解除合同：

1)甲方发现乙方无法胜任其工作。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职，对甲方利益造成重大损失。

4)乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。

5)被依法追究刑事责任。

9、有以下情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1)甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。

2)未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约赔偿金，金额为\_\_\_\_\_\_\_元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决;协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

(1)备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2)不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或解除劳动合同。

(3)乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**新版教师聘用合同范文大全 第四篇**

甲方：

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号：

地址：

联系方式：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育机构业务需要，为提高教师的专业技能，甲乙双方经过友好协商，达成下列条款：

一、甲方委派乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训学习，本次培训学习时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、培训费用

1、本次培训的费用共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方先行支付。

2、在培训期间，交通费由乙方先行垫付，培训结束乙方回甲方处工作\_\_\_\_个月后，甲方报销乙方的交通费。

3、若培训不合格，则由乙方承担所有费用。

>三、乙方的责任

1、认真参与培训，提高自身专业技能。

2、培训结束后，乙方返回甲方处工作实行\_\_\_\_年服务期，培训期满后如乙方不回培训机构工作或工作不满\_\_\_\_年（含\_\_\_\_年），需首先征得甲方同意，并承担本次培训的全部费用；乙方回培训机构后若工作超过\_\_\_\_年不满\_\_\_\_年要求调动，需承担本次培训全部费用的\_\_\_\_%。

3、乙方需在培训完成后提供一份完整培新心得的书面报告给甲方相关负责人。

>四、甲方的责任

甲方为乙方提供带薪培训，薪资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元×培训时间，此费用在乙方服务期满后一次性付给。如乙方服务期内提前离职，甲方不予支付并扣除上月工资。

>五、其他

1、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：

法定代表人：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

开户银行：

账户：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**新版教师聘用合同范文大全 第五篇**

甲方：

乙方：

>一、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_课程任课教师。

>二、甲方职责

1、甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2、甲方按每标准课时\_\_\_\_\_元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方\_\_\_\_\_元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3、甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4、甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的\_\_\_\_\_%付给乙方工资。

>三、乙方工作职责

1、乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2、乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3、为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除\_\_\_\_\_元。

5、乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除\_\_\_\_\_元。

6、乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

>四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1、教学质量考核不合格。

2、乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3、教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章）：\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文大全 第六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘人）（以下简称乙方）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作条件和劳动保护

甲方实行每周工作小时，每天工作小时的工作制度。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方应根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方享受规定的福利待遇。

乙方享受国家规定的法定节假日、计划生育等假期。

甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

>第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消、关闭、转产，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方无故未按照聘用合同约定支付工作报酬逾期\_\_\_\_月的。或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

>第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资的经济补偿金。

5、聘用合同履行期间，合同双方的`任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并应按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

>第八条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文大全 第七篇**

甲方：

乙方：

甲乙双方经协商，就甲方聘用乙方为高级技术人员到甲方4店维修车间工作事宜形成以下聘用协议：

一、双方确认乙方作为高级汽车维修技术人员被甲方聘用。到甲方所指定部门从事车辆维修技术指导，车辆维修等相关工作。

二、双方商定。乙方被聘用期间月工资为6500元人民币，同时甲方负责为乙方购买聘用期间的养老保险和医疗保险。

三、双方同意聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、聘用期间双方不得无故解除协议，否则违约方应一次性支付对方违约金10万元人民币。

五、乙方承诺聘用期间，严格遵守甲方相关规章制度，全心全意为甲方服务，为表诚意乙方前来工作之日，将携带

1、读码机;

2、信号发生器;

3、频率计;

4、解码器;

5、超声波清洗机5项维修设备供甲方保管使用(设备所有权归乙方所有)，并承诺如有以下行为时，甲方可单方决定没收上述5项设备，同时可并处罚金10万元人民币。

1、乙方擅自解除合同。

2、乙方私自外出维修车辆或私自外出指导他人维修车辆。

3、乙方私自为其它维修单位或个人介绍维修用户，维修车辆。

4、擅自向用户泄露维修车辆的维修成本。

5、其它不正当行为给甲方造成重大经济损失。

六、甲方承诺有下列情形之一时，乙方可单方解除协议：

1、甲方不能按时支付乙方工资或不能按期支付乙方养老保险和医疗保险时。

2、甲方所提供的工作环境不能有效保护乙方人身安全时。

七、本协议未尽事宜，甲乙双方应本着精诚合作，友好协商的态度另行协商。

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

九、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新版教师聘用合同范文大全 第八篇**

甲方：

乙方：

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度职称甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

第一条工作任务、职务甲方聘用乙方从事工作。

第二条合同期限合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

第三条劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发（20）64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

第四条甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、法期舰定的乙方其他权利和义务。

第五条乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事

第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

（1）伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；

（2）严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；

（3）违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；

（4）触犯国家刑律，受到法律制裁的；

（5）未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；

（6）法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

（1）合同期未满，无解除合同正当理由；

（2）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；

（3）乙方在孕期、产期和哺育期的；

（4）法律、法规规定的其他情况。

（3）款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的；

（3）经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的；

（4）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的责任1甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80％,乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年，乙方提出解除合同的，乙方应向甲方支付培训费；满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按每年递减10％的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

第八条其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由\_\_\_\_市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同耒尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项

甲方（盖章）乙方（签字）

法人代表（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证意见经审查，本合同符合国家法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章）鉴证人（签字）鉴证明间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新版教师聘用合同范文大全 第九篇**

甲方：

乙方：

>一、自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，甲方聘请乙方担任\_\_\_\_课程任课教师。

>二、甲方职责

1、甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2、甲方按每标准课时\_\_\_\_\_\_元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3、甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4、甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

>三、乙方工作职责

1、乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2、乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3、为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5、乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6、乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

>四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1、教学质量考核不合格。

2、乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3、教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章）

乙方（签章）

**新版教师聘用合同范文大全 第十篇**

甲方(单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《劳动合同法》的有关规定，按照市政府对\_\_\_\_镇退役士兵实行就业安臵与贷币安臵相结合的要求，人员一律不进编制，实行岗位聘用。甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限甲方安排乙方从事辅助性工作任务，合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、工作内容和工作条件

1、甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择，择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方在岗位工作，其岗位职责按签订的岗位聘任合同责任书执行。

2、甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1、根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度，甲方支付给乙方每月岗位工资\_\_\_\_\_\_元，试用期满后甲方支付乙方每月岗位工资\_\_\_\_\_\_元。并按相关文件核定其绩效工资，以贷币按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠。

2、甲方按规定为乙方按\_\_\_\_镇企业职工办理养老、失业、医疗等社会保险以及住房公积金，其中，乙方个人应缴纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣缴，统一办理相关手续。

3、合同存续期间，各种奖励、福利待遇，按 执行。可按国家有关规定由人才服务机构代为申报职称评审、个人技术等级考核、考试，实行评聘分开。

4、乙方在合同期内的工作制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤，致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1、甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职 权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2、甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的有关制度，乙 方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3、乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导， 团结同志，努力完成本职工作。

4、聘期内工作表现由甲方负责考核，考核结果作为续聘的依据之一。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容， 也可解除本合同。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

(1)在聘用期间被证明不符合岗位要求的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)连续旷工超过10个工作日或者\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计矿工超过20个工作日的`。

(4)违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的。

(5)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

(6)乙方年度考核或者聘期考核不合格的，又不同意聘用单位调整其工作岗位的;或者同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(7)严重扰乱工作秩序，致使聘用单位及其他相关单位工作不能正常进行，受到治安行政处罚的。

(8)被依法判处管制以上刑事处罚或者劳动教养的。

(9)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行， 经当事人协商，不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同。

(1)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或者提供工作条件的。

(2)按照国家规定乙方考入普通高等、中等专业学校，应征入伍以及经甲方同意调出的。

(3)被录用或者选调到国家机关工作的。

4、有下列情况之一的，聘用合同终止。

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5、有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同。

(1)乙方因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至6级丧失劳动能力的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

(5)正在接受纪检监察审查尚未做出结论的。

(6)国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5、6、9项情形的，应提前30天通知对方。

七、违约和解除合同责任甲方或乙方不履行合同义务或者履行合同义务不符合本合同所约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

(1)合同期间，一方违反合同有关条款规定，应付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成经济损失的，应承担相应的经济赔偿责任。

(2)聘用合同存续期间，发生单位解除职工聘用关系的，应由聘用单位在其办完有关手续后一次性发给被解聘职工补偿金。其标准为被解聘职工当年基本工资总额的75%，已实现待业保险的单位，不发给补偿金，可按有关规定享受待业保险待遇。

(3)乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进问题按协议规定办理;如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额以甲方所支费用为基数，乙方受培训或引进后为甲方服务的年限，每服务\_\_\_\_\_\_\_\_年递20%的比例计算。

八、聘用合同争议处理甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;不愿协商或协商不成的，当事人可以根据人事争议调解和仲裁的有关规定向事业单位人事调解组织提出调解或向市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动人事争议仲裁委员会裁决不服的，可以在自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。仲裁裁决一经生效，对争议双方具有约束力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文大全 第十一篇**

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利和义务，甲乙双方在平等自愿的原则下，经协商一致，订立本合同。

>一、聘用岗位

乙方自愿来甲方任职，并同意按学校要求，担任 岗位工作；

>二、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同到期后，经双方协商一致后，可续签合同。

>三、工作岗位职责要求

乙方应遵守学校制定的管理制度，完成受聘岗位规定的各项教育教学工作任务。同时享有参与学校民主管理的权利。

学校依据有关规定对乙方进行奖励和处分。

>四、工作岗位纪律

1、严格遵守国家法律法规和甲方的各种规章制度，遵守社会公德。

2、除政策因素外，乙方受聘期间未经甲方批准不得回到原单位或其它单位工作。乙方在聘期内要求脱离工作岗位的，必须先经甲方同意，并与甲方解除聘用合同，甲方可根据规定给予办理有关辞职手续。

3、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

>五、工资待遇

1、乙方被聘用后，按县委、政府的政策，由甲方或财政发放与现有身份同等的财政工资和津补贴，各种政策性保险及住房公积金按原渠道不变。

2、乙方在甲方任教期间“在教师资格认定、业务进修、职称评定、表彰奖励、科研立项、职业技能鉴定等方面均与公办学校教师同等对待，统一管理”。

3、甲方积极为乙方争取政策，提高福利待遇，并配合乙方搞好教师资格认定、业务进修、职称评定、表彰奖励、科研立项、职业技能鉴定等相关工作。

>六、合同变更和终止条件

1、聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满，因政策性原因导致合同无法履行，或甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

（1）聘期内严重不履行合同的。

（2）一学期考核不合格的。

（3）一个教学年度内不能完成合同约定的工作任务的。

（4）严重失职、渎职或违法违纪的。

（5）未经学校批准参加各类脱产学习、培训，或虽经批准，但规定的学习期满后延期不归的。

（6）擅自离岗的。

4、合同终止后，甲方把工作关系退回县教育局，乙方按照“从哪里来，回哪里去”的原则回原学校或同级同类学校工作。

>七、违约责任

1、乙方如无正当理由违约，给甲方造成损失的，乙方的年度考评直接定为“不合格”，且停发乙方全部工资。

2、甲方无正当理由解除聘用合同的，也要给予乙方相应的补偿。聘期结束后，根据甲方的工作需要和乙方的意愿确定是否续聘。

>八、其它事项

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。合同自签订之日起生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（签章）

乙方（签章）

法人代表：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

**新版教师聘用合同范文大全 第十二篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。教师用\_\_\_\_\_\_\_元作为押金。

3.需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4.需要请假的，需提前向负责人打招呼。为了杜绝月月都有请假现象，现制定一月内有请假一次月底扣除\_\_\_\_\_\_\_\_元工资。需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

第二条乙方的权利

1、按约定取得(试用期正式员工\_\_\_\_人民币/月的授课报酬);甲方按月支付授课报酬。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条乙方的义务以及甲方权利

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程;课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言“笨、慢、错了等”推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

5、对学生进行考勤，对每节课没来学生必须做好电话回访工作。对缺勤的学生安排适当时间进行补课;

6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查\_\_\_\_\_\_日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5\_\_\_\_\_\_\_%提成。试听未成功的不发放工资。工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。不得踩点上课。教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

13、积极参加学校各项招生工作任务，展示、公开课、家长会、教研会、周X等。

第四条

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。经双方当事人协商一致，本合同可以解除。本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满二个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的;

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文大全 第十三篇**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条 合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条 乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2. 有权组织合唱团内部会议以及根据教学实际改变既定的任务安排。

3.有权要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4.有权要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

>第三条 乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;主持本团的合唱艺术工作。带领全团为建设成为大同市一流声乐团而尽心尽责。保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整和内容的充实。

2.关心每一位团员，努力培养团员的敬业精神、合唱艺术的奉献精神和自豪感。

3.负责对声乐指导、钢琴艺术指导和各声部的管理。负责合唱团艺术水平的提高，提出艺术发展方向。

4.编制合唱团的教学与训练计划，并按计划实施。负责对各声部的专业训练和专业素质培训。

5.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

>第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序。

2.组织合唱团员对授课质量进行评议，并根据团员的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

>第五条 甲方的义务

1.按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时。

2. 乙方在因工作受到伤害时，按照国家相关法规处理。

3.向乙方提供合唱团员的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

>第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的;

(3)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_倍的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

>第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新版教师聘用合同范文大全 第十四篇**

甲方：

乙方：

身份证号码：

为了全面落实天然林资源保护责任，做好林木管护、封山禁牧、森林防火工作，有效保护森林资源，加大管护力度，根据《民法典》、《森林法》等有关法律法规，结合本镇实际，明确双方权利和责任，经甲乙双方协商同意，签订村级护林员聘用合同如下：

一、护林范围本镇村辖区内全部山林，总面积 亩。

二、甲方的职责与义务：

1、甲方在县林业主管部门下拨的管护经费中支付乙方护林员每人每年 元。

2、协助乙方解决护林防火中遇到的困难和问题。

3、指导乙方做好护林防火工作，不定期组织乙方学习《森林法》、《\_\_\_\_省实施防沙治沙条例》、《\_\_\_\_省封山禁牧条例》等相关法律法规，全面提高乙方业务素质。

4、负责对乙方进行管理，并对管护区内工作进行监督、指导和考核，对森林防火工作失职，甲方视其情节轻重有权予以解聘乙方。

5、合同期内乙方因突发事件事或疾病原因不能承担管护责任时，甲方有权终止合同。

三、乙方职责与义务：

1、接受甲方和林业部门的业务指导和工作安排，做好本辖区护林防火工作，确保林区秩序稳定。

2、坚持每天巡山，同时要开展不定期的集中进行巡护，切实加强责\_\_\_\_区内的林木林地管护，做好巡山记录并按期上报甲方。

3、发现乱砍滥伐、毁林开荒、乱占林地和放牧等现象，要及时制止并上报甲方、乡镇政府，绝不允许参与和包庇乱砍乱伐等破坏公益林等现象。

4、严格遵守有关森林防火法律法规的规定，认真做好森林防火和封山禁牧等，及时报告突发情况和应急处置组织工作。

5、协助甲方做好造林绿化、公益林病虫害防治和封山禁牧等有关检查、验收工作。

6、在护林巡山工作中，应自身做好自身安全保护工作。

四、聘用期间受聘人员不管发生任何意外事故、疾病等，聘用单位概不负责。

五、本合同有效期\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

六、本合同一式三份，甲方执一份，乙方执一份，乡镇政府一份，自签订之日起生效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新版教师聘用合同范文大全 第十五篇**

一、聘方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法人代表（负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

应聘方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中国人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

聘用期限：自 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日 至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日（\_\_\_年）

三、聘请待遇：

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为 500元/月，试用期后工资为 基本工资加提成约合计1000左右元/月。并于每月28 日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

四、乙方严格履行幼儿园幼儿园教师岗位职责及幼儿园教育教学管理制度。

五、聘任合同的解除与终止：

1、 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

（1）聘期内严重不履行合同的。

（2）乙方不服从甲方工作安排。

（3）乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

（4）乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

（5）乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

（6）与本园教师不能和睦相处，挑拨是非，或在家长中反响不良，教育质量严重下滑。

（7）体罚或变相体罚造成严重后果的。

（8）私下将生源先容到其他单位，故意泄露本单位工作秘密的。

（9）因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

（1）女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

（2）患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

六、乙方需提出解除合同的，应在学期结束前一月提出。未按规定私自离岗者扣下欠乙方的工资。

七、乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

2、乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。本协议自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双...

**新版教师聘用合同范文大全 第十六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位性质：\_\_\_\_\_\_

全民所有地址：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_居住地址：\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

户口所在地：\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_\_室

根据\_\_\_\_市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人29号)文件精神和xxx办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发35号)和《\_\_\_\_市事业单位聘用合同办法》(沪府发4号)文件精神，以及《\_\_\_\_市\_\_\_\_区第二中心小学聘用合同制的实施方案》和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

1、聘用合同期满;

2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同：

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的;

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任()，发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

4、连续两次年度考核不合格的;

5、连续旷工超过10个工作日或\_\_\_\_\_\_\_\_年以内累计旷工超过20个工作日的;

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

6、乙方未履行聘用合同的;

7、其它符合国家有关规定条件的。

(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方：

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

3、乙方考入普通高等院校的;

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

5、乙方依法服兵役的;

(七)除第六条第

(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的;

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况;

(八)除第六条第

(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前\_\_\_\_日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第

(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的;

2、承担研究课题任务未完成的;

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作\_\_\_\_\_\_\_\_年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起\_\_\_\_日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

九、双方认为需要规定的其它事项

1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。

3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

4、乙方\_\_\_\_\_\_\_\_年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、其他

1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

2、《\_\_\_\_市\_\_\_\_区第二中心小学岗位任务书》为本合同的附件。

3、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。

4、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_

(盖章)\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**新版教师聘用合同范文大全 第十七篇**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：（旅游车辆经营者）

乙方：（驾驶员）\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_

驾驶员聘用合同家庭电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

手机号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效\_\_\_\_日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事海南旅游汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合\_\_\_\_省交通主管部门行政许可具有旅游营运资质，为旅游团队（者）提供旅游交通服务的营业性乘用客车，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件

1、须依法持有相应机动车驾驶证和道路交通运输管理机构颁发的客运驾驶员从业资格证;

2、经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格;

3、上岗前须熟知管理公司的管理规定;

4、仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康;

5、具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障;

6、在接团期间无饮酒、赌博等不良行为;

7、无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和\_\_\_\_省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条乙方应遵守《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度，乙方违反以上规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间按不定时工作制。

第八条甲方实行计时工资制，工资标准为\_\_\_\_元出团日;其中试用期内工资按\_\_\_\_\_\_元。但不得低于当地最低工资标准。乙方工资由甲方委托管理公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证实不符合录用条件的;

2、严重违反《海南旅游客运服务质量标准》、《旅游客运服务质量投诉和违反调度结算的处理规定》及《\_\_\_\_省旅游车驾驶员管理办法》等规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》及中心取消其旅游车驾驶资格的;

5、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶旅游车工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的;

3、符合本合同

第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向中心、驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前\_\_\_\_日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和\_\_\_\_省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条当事人约定的其他内容：

第二十二条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内，向人民法院提起诉讼。

第二十三条本合同未尽事宜，

本文档由028GTXX.CN范文网提供，海量范文请访问 https://www.028gtxx.cn